

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 22-04-2024

Mødedato Mandag d. 22. april 2024 kl. 16:30

Mødested Materialegården, Holsbjergvej 44

Indholdsfortegnelse

EBU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBU - Tema - Besøg på Materialegården med nytteindsatsprojekt.....	4
EBU - Status på førtidspensions- og fleksjobområdet.....	5
EBU - Tema - Kommende arbejdspligt og behov for nytteindsats.....	7
Alle fagudvalg/ØU/KB - Fællesskabspolitik 2023 - 2026, efter høring.....	10
EBU/ØU/KB- Opgørelse fra Ankestyrelsen over sager i 2023.....	14
EBU - Status på elever på forberedende grunduddannelse.....	15
Lukket.....	18
Lukket.....	19
EBU - Orientering fra formanden.....	20
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	21
EBU - Eventuelt.....	22
Underskriftsblad.....	23

Punkt 1: EBU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-1-24

Anledning

Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at dagsordenen godkendes

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina B Nielsen (O) havde afbud på grund af sygdom.

Punkt 2: EBU - Tema - Besøg på Materialegården med nytteindsatsprojekt

15.00.00-A00-4-24

Anledning

Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioners udvalget besøger Materialegården, Holsbjergvej 44 for at se på nytteindsats i kommunen.

Sagsfremstilling

På Albertslund Kommunes Materialegård er der etableret et projekt med faste pladser til aktivering i nytteindsats. Projektet bruges både til unge og til andre målgrupper. I lyset af kommende lovgivning om 37-timers arbejdspligt bliver der en større målgruppe der ahr behov for nytteindsats.

Udvalget besøger materialegården for at se de fysiske rammer for projektet og høre om erfaringerne indtil nu med at køre en nytteindsats med fastepladser. Rundvisning og oplæg fra Materialegården følges op at et punkt om den kommende lovgivning på det ordinære møde.

Tidsplan for besøget

Kl. 16.30 - ankomst

Kl. 16.35 - rundvisning på Materielegården og oplæg om projektets indhold og effekt ved Frank Nilsson

Kl. 17.20 - afrunding

Kl. 17.30 - afvikling af det lukkede udvalgs møde i et mødelokale

Kl. 18.15 - farvel og tak for nu.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager rundvisning og orientering til efterretning

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Tina B. Nielsen (O) deltog ikke i mødet.

Punkt 3: EBU - Status på førtidspensions- og fleksjobområdet

32.03.16-A00-1-24

Anledning

De seneste år er der sket en stigning i andelen af befolkningen i Albertslund Kommune, der har fået en førtidspension og et fleksjob. Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner gives i sagen her et indblik i denne udvikling.

Sagsfremstilling

Antallet af førtidspensionister er steget i Albertslund. Samtidig har flere end nogensinde fået et fleksjob. Der er mange forskellige årsager til denne udvikling. Blandt disse er dels, at der løbende er blevet ændret i lovgivning og fortolkning af lovgivningen omkring adgangen til førtidspension, og at der dels har været en klar strategi fra forvaltningens side om at give langvarige ydelsesmodtagere en afklaring i forhold til deres fremtid på arbejdsmarkedet, herunder få afsøgt den enkelte borgers ressourcer og behov for skånehensyn. Strategien har været i tråd med den politiske vedtagelse af ?? finansloven i 2020, hvor der blev afsat en pulje til en styrket indsats for at afklare, om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år fortsat skulle være på kontanthjælp. I den sammenhæng har der i jobcentret i Albertslund blandt andet været gennemført et afklaringsprojekt i årene 2021-2022 via milder fra denne pulje.

Forvaltningen har udarbejdet en rapport, der er vedlagt som bilag. Rapporten viser udviklingen i Albertslund Kommune og forsøger at give et billede af hvilke forløb, borgerne går igennem inden en førtidspension samt afklaringen til fleksjob.

Rapporten omfatter:

- Udviklingen i andel borgere på førtidspension og den økonomiske udvikling som konsekvens heraf
- Udviklingen i andel borgere, der kommer i fleksjob
- Overblik over den indsats, der har fundet sted, og hvad den har ført til
- En karakteristik af den nuværende målgruppe af langtidsledige borgere

Rapporten viser bl.a. at udgifterne til førtidspension i 2023 udgjorde 37% af de samlede midler, der er afsat til forsørgelsesydelse og beskæftigelsesrettet aktivering af borgerne. Landsgennemsnittet var 33% og i lokalområdekommunerne er niveauet på 30%. Det vises også, at andelen af borgere i kommunen, der visiteres til et fleksjob, er steget relativt mere i Albertslund end landsgennemsnittet samt lokalområdekommunerne i de seneste år. Andelen af langtidsledige borgere generelt er også faldet mere end sammenligningskommunerne.

På mødet vil forretningsanalytikeren i Borger & Arbejdsmarked deltage.

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur og Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Tina B. Nielsen (O) deltog ikke i mødet.

Bilag

Førtidspension og fleksjob - Status og analyse 2024

Punkt 4: EBU - Tema - Kommende arbejdspligt og behov for nytteindsats

15.00.00-A00-4-24

Anledning

I oktober 2023 indgik Regeringen, Dansk Folkeparti og Danmarksdemokraterne en aftale om ny arbejdspligt for visse kontanthjælpsmodtagere. Reglerne for arbejdspligten er ved at blive formuleret, men lovgivning er ikke endeligt vedtaget endnu. Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner får her indsigt i nogle af de elementer, loven forventes at indeholde, og hvad det indebærer i Albertslund kommune.

Sagsfremstilling

Målgruppen for arbejdspligt

I det lovforslag, som har været i høring i februar 2024, vil loven indeholde følgende ændringer:

- Fra den 1.1 2025 indføres arbejdspligt for modtagere af overgangsydelse samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Det er borgere, der ikke har opholdt sig i Danmark i 9 af de seneste 10 år, og som ikke opfylder krav om 2,5 års beskæftigelse indenfor de seneste 10 år. Beskæftigelseskravet gælder for alle, der er ankommet efter 2008.
- Oveni indføres der fra den 1.7 2025 nye forenklede satser for kontanthjælp, hvor modtagere af den laveste sats fra den 1.7 2025 vil være omfattet af arbejdspligt. Den laveste sats gives til alle, der ikke har opholdt sig i Danmark i 9 af de seneste 10 år, og som ikke opfylder krav om 2,5 års beskæftigelse indenfor de seneste 10 år. Beskæftigelseskravet udvides desuden til at gælde alle, der er indrejst fra udlandet efter 2.4 1968, eller som er genindrejst efter mere end 12 mdr. i udlandet.
- For EU-borgere gælder dog, at arbejdstagere ikke er omfattet, da de har ret til sociale ydelser på linje med landets egne borgere. Det vil sige EU-borgere, som har arbejdet i Danmark, er ikke omfattet.

Omfanget i Albertslund

I Albertslund er der aktuelt 73 aktive kontanthjælpsmodtagere (undtaget selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere), der er født i udlandet, og som er danske eller ikke-EU statsborgere. De må forventes at blive omfattet af reglerne. Det er i øjeblikket ikke muligt at undersøge hvor mange, der opfylder beskæftigelseskravet.

9 er overgangsydelsesmodtagere og bliver omfattet allerede fra den 1.1 2025. Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere er ydelsesmodtagere med flygtningestatus. I Albertslund omfatter dette næsten kun ukrainere, som ifølge den gældende særlov har ophold indtil den 17.3 2025 og i øjeblikket ikke tænkes ind i indsatsen. Hvis de fortsat har ophold som flygtninge efter marts 2025, vil de være omfattet.

De 73 kontanthjælpsmodtagere fordeler sig på følgende måde.

Jobparate over 30 år	18
Aktivitetsparate over 30 år	46
Uddannelsesparate under 30 år	5
Aktivitetsparate under 30 år	4
I alt	73

65% af de potentielt omfattede er aktivitetsparate. Aktivitetsparate er ikke undtaget fra arbejdspligten, men der skal i omfanget af tilbuddet tages hensyn til helbred og skånehensyn.

Arbejdspligt

Arbejdspligten er en forpligtelse til at bidrage med op til 37 timer om ugen i eksempelvis nytteindsats, virksomhedspraktik, løntilskud eller med ordinære arbejdstimer. Kommunen skal foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger. Danskundervisning, forberedelse til

danskundervisning, transport mellem tilbud og jobsøgning kan også tælle med i arbejdspligten. Vejledning og opkvalificering kan tælle med, hvis tilbuddet har et klart beskæftigelsesrettet fokus.

Hver person skal have tilrettelagt et individuelt skema over de aktiviteter, der er pligt til at deltage i, f.eks. undervisning, jobsøgning og nytteindsats. Lovforslag om den konkrete udformning af reglerne om arbejdspligt er endnu ikke fremsat.

Nytteindsats

Det forventes, at en stor del af arbejdspligten skal dækkes af nytteindsats etableret på kommunale arbejdspladser. Rimelighedskrav og varighedsbegrænsning for nytteindsats forventes fjernet for at give kommunerne mulighed for at etablere tilstrækkelig nytteindsatspladser. I øjeblikket er varigheden af nytteindsats begrænset til 13 uger. Der planlægges også indført mulighed for et nyt tilbud "Særligt tilrettelagt nytteindsats", som også vil være et kommunalt tilbud. Albertslund Kommune vil få behov for at tilpasse sit nuværende tilbud om nytteindsats til det øgede behov, herunder finde andre typer af opgaver, som kan varetages af en målgruppe længere fra arbejdsmarkedet. De økonomiske konsekvenser af dette vil forventeligt indgå i budgetprocessen som et investeringsforslag.

I Lov om aktiv beskæftigelsesindsats beskrives formålet for nytteindsats således:

§ 83. Tilbud om nytteindsats gives, med henblik på at personen skal arbejde for sin ydelse. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre samfundsnyttigt arbejde for sin ydelse.

Albertslund Kommune har etableret et projekt med faste pladser til nytteindsats på Materialegården. Projektet er oprindeligt etableret med tanke på unge ydelsesmodtagere, men bruges nu primært til dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, da det i stort omfang lykkes at få de unge "åbenlyst uddannelsesparate" i job eller uddannelse, når de henvender sig for at få ydelse.

Der er ansat en medarbejder til at instruere deltagerne i nytteindsatsen i de løbende arbejdsopgaver. Projektet er normeret til 18 pladser. Kommunens rengøringsafdeling og enkelte daginstitutioner har også taget ledige i nytteindsats, såfremt opgaverne der findes bedre egnet til de konkrete borgere.

Gennem de seneste 2 år har der været 104 deltagere i nytteindsatsen, hvoraf nogle af dem har været i ganske korte forløb, da en del framelder sig ydelsen. Nytteindsats kan anvendes som rådighedsafprøvende tilbud, dvs. personen skal møde op for at modtage ydelse. Hovedparten af disse nytteindsatsforløb har været på Materialegården.

	2022	2023
Afsluttede nytteindsatsforløb		
Dagpengemodtagere	23	18
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	21	28
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere		1
Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere	6	3
Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere	2	
Integrationsborgere		2
I alt	52	52

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at temaet om kommende arbejdspligt og nytteindsats tages til efterretning

Beslutning

Tilrådde indstillingen, idet denne sætning i afsnit om "Omfanget i Albertslund" uddybes med; at i øjeblikket er der 73 aktive kontanthjælpsmodtagere i Albertslund, som er født i udlandet, og som enten er danske statsborgere eller ikke er EU-statsborgere, såkaldt tredjelandsstatsborgere.

Tina B. Nielsen (O) deltog ikke i mødet.

Punkt 5: Alle fagudvalg/ØU/KB - Fællesskabspolitik 2023 - 2026, efter høring

00.01.00-A00-123-22

Anledning

Kommunalbestyrelsen godkendte den 8. november 2022, at samtlige af Albertslund Kommunes 17 politikker skal redigeres i løbet af 2023 som del af det samlede styringslandskab i kommunen. I den forbindelse er der udarbejdet en ny fællesskabspolitik for 2023 - 2026.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 13. september 2022 et nyt styringskoncept. Med beslutningen om et nyt styringskoncept, blev det derudover besluttet, at Albertslund Kommunes 17 politikker fremadrettet skal leve op til to kriterier. Kriterierne skal sørge for at skabe genkendelighed for politikere, borgere og organisationen. Kriterierne som politikkerne fremover skal opfylde er følgende:

- En beskrivelse af ønsket fremtidsscenario, hvor der kobles til visionen
- Formulering af konkrete målsætninger, som skal understøtte arbejdet med at indfri de ønskede fremtidsscenarier.

På den baggrund er der udarbejdet en ny fællesskabspolitik for 2023 - 2026 ud fra den såkaldte lille proces, som kun indebærer administrative rettelselser af målsætninger. Dette blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 8. november 2022.

Fællesskabspolitikken danner rammerne for, hvordan borgere, politikere og kommunale medarbejdere kan være fælles om at udvikle byen. At mødet med hinanden bliver et fælles "vi" frem for et "dem" og et "os". I Albertslund tror vi grundlæggende på, at der kan skabes lige ret og mulighed for deltagelse, så de mangfoldige perspektiver, evner og ressourcer, som byen rummer, kan bringes i spil, når der skal skabes den bedste udgave af Albertslund.

For at indfri ovenstående indhold er der udarbejdet to målsætninger i politikken:

1. Albertslundere er en del af givende mangfoldige fællesskaber
2. Albertslundere styrker deres evne til at deltage i eller blive repræsenteret i det demokratiske liv

Det fireårige sigte i fællesskabspolitikken sikrer en klar og tydelig retning for området i Albertslund Kommune i de kommende år.

Indstilling **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at den nye fællesskabspolitik 2023 - 2026 godkendes.

Historik

Beslutning fra Økonomiudvalget, 20. juni 2023, pkt. 17:

Tiltrådte indstillingen, idet det er Kommunalbestyrelsen, der godkender fællesskabspolitikken

(F, Ø, Paw Østergaard Jensen A) undlod

Beslutning fra Kommunalbestyrelsen, 22. juni 2023:

Godkendte at sende Fællesskabspolitikken i høring frem til den 1. oktober 2023 og efterfølgende til behandling i fagudvalgene.

Supplerende sagsfremstilling

Økonomi og Stab den 12. oktober 2023

Fællesskabspolitikken har været i høring på den digitale samarbejdsplatform Forsamlingshuset i perioden den 1. september - 1. oktober 2023.

I perioden er der ikke blevet afgivet høringssvar til politikken.

Beslutning fra Miljø- og Byudvalget, 21. november 2023, pkt. 5:

Tiltrådte indstillingen, idet der til den videre behandling oplyses, hvor mange brugere, der aktivt har været inde på den digitale samarbejdsplatform Forsamlingshuset og læse politikken.

(F), (Ø), undlod.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 22. november 2023, pkt. 5:

Kunne ikke tiltræde indstillingen, idet udvalget foreslår, at politikken sendes i fornyet høring.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 23. november 2023, pkt. 4:

Kunne ikke tiltræde indstillingen, idet udvalget foreslår, at politikken sendes i fornyet og bredere høring.

Udvalget lagde vægt på Ældrerådets henvendelse og at Ældrerådet ikke er blevet informeret om, at fællesskabspolitikken var i høring, og derfor ikke har afgivet høringssvar.

Beslutning fra Ældreudvalget, 23. november 2023, pkt. 7:

Kunne ikke tiltræde indstillingen, idet udvalget foreslår, at politikken sendes i fornyet og bredere høring bl.a. i råd og nævn.

Udvalget lagde vægt på Ældrerådets henvendelse og at Ældrerådet ikke er blevet informeret om, at fællesskabspolitikken var i høring, og derfor ikke har afgivet høringssvar.

Beslutning fra Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget, 27. november 2023, pkt. 3:

Tiltrådte indstillingen.

(L, F) kunne ikke tiltræde, idet de ønskede, at sagen skulle sendes i fornyet og bredere høring.

(A) undlod

Beslutning fra Kultur- og Fritidsudvalget, 27. november 2023, pkt. 9:

(A, L, C, F) kunne ikke tiltræde indstillingen, idet man ønskede, at sagen skulle sendes i fornyet høring.

(B) kunne tiltræde

Beslutning fra Økonomiudvalget, 5. december 2023

Udvalget besluttede at sende sagen i fornyet høring med frist den 1. februar 2024

Zohair Ali (B) deltog ikke i mødet

Supplerende sagsfremstilling

Økonomi og Stab den 29. februar 2024

Politikken er sendt i bredere høring. Der er indkommet seks høringssvar i perioden. Høringssvar, hvor der er forslag til politikken, er samlet og gengivet i en hvidbog. Forvaltningen har forholdt sig til de væsentligste pointer i de enkelte høringssvar, hvor af flere har givet anledning til ændringer i udkast til politikken. På baggrund af høringssvarene er der udarbejdet et nyt forslag til politikken.

På baggrund af høringssvarene er der udarbejdet et forslag til politikken, hvor følgende indholdsmæssige ændringer er forsøgt indarbejdet:

- Sammenhæng mellem vision, målsætninger og mål skrives tydeligere frem.
- Albertslundere omfatter både borgere, der har boet i Albertslund hele deres liv, og borgere der løbende flytter til byen.

Der er vedlagt hvidbog, de fulde høringssvar samt Fællesskabspolitikken til sagen. Videre fremgår bilag, hvor de konkrete ændringer foretaget i politikken fremgår.

Politikken fremlægges på den baggrund til endelig godkendelse.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller på baggrund af den supplerende sagsfremstilling den 29. februar 2024

1. at Fællesskabspolitikken godkendes.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 17. april 2024, pkt. 7:

Tiltrådte indstillingen.

(F), (Ø) undlod.

Claus Rasmussen (V) deltog ikke på mødet.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 18. april 2024, pkt. 11:

Tiltrådte indstillingen, idet årstallet ændres til 2024-2026 og der arbejdes med politikken gennem forskellige prøvehandlinger, som Kommunalbestyrelsen orienteres om 2 gange årligt.

(Ø) undlod.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke i mødet.

Beslutning fra Ældreudvalget, 18. april 2024, pkt. 5:

Tiltrådte indstillingen, idet årstallet ændres til 2024-2026 og der arbejdes med politikken gennem forskellige prøvehandlinger, som Kommunalbestyrelsen orienteres om 2 gange årligt.

(Ø) undlod.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke i mødet.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

(F) undlod

Tina B. Nielsen (O) deltog ikke i mødet.

Bilag

3 scenarier for redigering af politikker

Plan for redigering af politikker

Fællesskabspolitik 2023-2026

Udtalelse fra Ældrerådet

Herstedøster skoles skolebestyrelse høringssvar

Herstedøster Skole MED høringssvar

Albertslund Ungecenter høringssvar

Ældrerådets høringssvar

Udsatterådet høringssvar

Egelundskolen høringssvar

Hvidbog vedr. Fællesskabspolitik

Ændringer foretaget i Fællesskabspolitik

Fællesskabspolitik efter høring

Punkt 6: EBU/ØU/KB- Opgørelse fra Ankestyrelsen over sager i 2023

15.00.00-K03-1-23

Anledning

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner præsenteres her for en opgørelse over de afgørelser, som Ankestyrelsen har truffet i 2023. Ankestyrelsen udarbejder hvert år en ankestatistik, som opsummerer resultatet af alle sager i det forløbne år, hvor borgere har klaget over kommunens afgørelser og fået sagen afgjort i Ankestyrelsen. Ankestatistik for 2023 er modtaget i februar 2024.

Sagsfremstilling

Ankestatistikken offentliggøres i en såkaldt talportal på Ankestyrelsen hjemmeside. I talportalen er der statistik for hele landet og statistik for sager fra hver enkelt kommune. På grundlag af statistikken er der udarbejdet et notat, hvor det er præciseret hvilke afgørelser, der vedrører Borger & Arbejdsmarked. Derudover indeholder notatet en præcisering af hvilke sagsområder, afgørelserne vedrører, og om Ankestyrelsen har stadfæstet, ændret, ophævet, hjemvist eller afvist sagerne. Når sagerne er ændret, ophævet eller hjemvist betragtes de samlet set for at være omgjort, og der er beregnet en omgørelsesprocent for omgjorte sager set i forhold til alle realitetsbehandlede sager.

Der har i alt været 90 afgørelser i Borger & Arbejdsmarked, og der har primært været tale om afgørelser efter lov om aktiv socialpolitik (45 afgørelser) og afgørelser efter lov om sygedagpenge (30 afgørelser). Af de 90 sager er 82 sager blevet realitetsbehandlet af Ankestyrelsen, og 8 sager er blevet afvist. Af de 82 sager er 55 blevet stadfæstet, 16 blevet ændret/ophævet og 11 blevet hjemvist. Omgørelsesprocenten for de 82 realitetsbehandlede sager var på 32,9 % og således højere end landstotalen på 23,3 %. Det skal dog bemærkes, at seks af kommunens sygedagpengesager i 2023 er blevet ophævet på grund af en ekstraordinær årsag, hvor det blev vurderet, at en midlertid ansat ikke kunne træffe afgørelser, og at dette har haft betydning for den forholdsvis høje omgørelsesprocent. Dette er udvalget orienteret om tidligere.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Tina B. Nielsen (O) deltog ikke i mødet.

Bilag

Notat

Punkt 7: EBU - Status på elever på forberedende grunduddannelse

17.27.00-P05-1-24

Anledning

Unge mellem 15 og 25 år kan visiteres til Forberedende Grunduddannelse (FGU). For unge under 18 år er der krav om, at den ni års undervisningspligt er opfyldt. Der kan også visiteres unge mellem 25-29 år, hvis vejlederen vurderer, at den unge vil have gavn af FGU i sin udvikling i forhold til alder og modenhed. I denne sag redegøres for proceduren ved visitationen og den unges start på FGU samt effekten af FGU-forløbene de seneste år.

Sagsfremstilling

Omfang

Der er i marts 2024 70 unge fra Albertslund kommune, som er i gang med FGU. Siden 2020 har 273 unge været optaget på FGU.

Målgruppevurdering

FGU er et tilbud til unge, der har afsluttet grundskolen, men som ikke er klar til at starte i en ungdomsuddannelse. Visitationen sker ved, at den unge gennem sin kontakt og dialog med en ungevejleder hos Uddannelse & Job vurderes at kunne profitere af at gå på FGU. Alle unge, som ikke er i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse, skal være i kontakt med en ungevejleder.

Visitationen sker med afsæt i en række lovfastsatte krav, som skal være opfyldt.

- Den unge er under 25 år
- Den unge har ikke gennemført en ungdomsuddannelse
- Den unge er ikke umiddelbart i stand til at gennemføre en ungdomsuddannelse
- Den unge har opfyldt ni års undervisningspligt
- Den unge er udenfor arbejdsmarkedet eller er beskæftiget mindre end 20 timer om ugen
- Det kræver en særlig indsats, for at den unge kan gennemføre en erhvervsuddannelse, en gymnasial uddannelse eller kommer i beskæftigelse
- Det vurderes, at den unge kan opnå personlig, social og/eller faglig progression på FGU

Vejledningssamtale

Hvorvidt den enkelte unge indgår i målgruppen afklares i forbindelse med en personlig samtale med den unge, som ønsker at starte på FGU. Hvis den unge er under 18 år, er forældremyndighedsindehaver med til samtalen med vejlederen og den unge selv. Under samtalen fortæller vejlederen, hvad FGU kan for den unge og hvilke forventninger, der er til den unge for at gå på FGU. Det omfatter blandt andet, at det er et valg at gå på FGU på lige fod med at vælge andre ungdomsuddannelser, samt at der er mødepligt og forventninger til den unges fremmøde.

Ved første samtale afdækkes hvilken linje, den unge ønsker at gå på. FGU Vestegnen har fire skoler med hvert deres tema. Fælles for alle fire skoler er, at de har AGU linje (Almen Grund Uddannelse). På AGU kan den unge få almene fag på 10 klasses niveau, der blandt andet giver adgang til HF. Når interesse og linje er valgt, aftales det, at den unge tager på rundvisning på den pågældende FGU-skole. Ofte tager forældrene med på rundvisningen. Vejlederen tilbyder også at tage med den unge på rundvisning, hvis den unge ikke har et netværk eller fx har angststudfordringer, der gør det svært at møde frem alene. Hvis den unge ønsker at starte, bliver der udarbejdet en uddannelsesplan i samarbejde mellem den unge og ungevejlederen.

Uddannelsesplan

Uddannelsesplanen afdækker den unges formål med at gå på FGU og beskriver de ønsker den unge har i forhold til de kompetencer, der skal opnås ved at gå på FGU. Kompetencerne er både faglige, personlige og sociale. Nogle unge har som mål at bestå dansk og matematik for at kunne søge ind på en erhvervsuddannelse, mens andre har som mål at blive afklaret med hvilken uddannelse, de kan se sig selv starte på efterfølgende. Nogle unge bliver visiteret med henblik på at

vurdere, om den unge er i stand til at honorere kravene på FGU, eller om den unge skal visiteres til STU (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) i stedet. Den unge kan gå på FGU i op til 2 år.

Vejlederen afdækker også, om den unge har udfordringer, der skal gøres opmærksom på for at sikre det bedst mulige forløb på FGU. Det kan fx være ordblindhed, udredningsforløb i psykiatri eller allerede udredte diagnoser. Der er en del unge med udfordringer i forbindelse med diagnoser, som gør, at den unge har brug for at starte på FGU på nedsat tid. En fuld FGU-uge består af 26 timer. Nogle unge har brug for at starte den første måned med at møde fx halve dage. Efterfølgende bliver den unge sat op i tid, efterhånden som den unge finder sig til rette på FGU. Nogle unge har ikke været i skole i flere år, når de starter på FGU.

Der er løbende optag på FGU-skolerne og den unge behøver ofte kun at vente en uge inden tilbud om opstart.

Løbende opfølgning

Gennem hele den unges forløb på FGU-skolen, har vejlederen fra Uddannelse & Job statusmøder med FGU-vejlederen og en linjelærer for at følge den unges progression. Vejlederen har forløbssamtaler ca. hver 3. måned med FGU-vejleder, linjelærer og den unge. Disse faste samtaler vurderes at være medvirkende til den høje gennemførelsesprocent, der er for unge Albertslundere, da det hurtigere kan blive afdækket, hvis den unge er i mistrivsel, har højt fravær eller ændrer mål for at gå på FGU. Samtalerne vurderes også medvirkende til, at mere end 70% af de unge på FGU kommer videre til ungdomsuddannelse efter FGU.

Effekt

En opgørelse over effekten hhv. 26 og 52 uger efter afsluttet FGU-forløb viser, at langt de fleste unge kommer videre til beskæftigelse eller uddannelse.

- Efter 26 uger er 21% i SU-berettiget uddannelse, og 49% er selvforsørgende.
- Efter 52 uger er enkelte faldet fra uddannelse, så andelen nu er 17%. Til gengæld er 53% nu selvforsørgende.
- Både efter 26 og 52 uger er der ca. 10% af de unge, der modtager uddannelseshjælp.

Se vedlagte notat for en grundigere analyse af effekterne.

Økonomi

FGU finansieres af staten dels via et årligt grundtilskud fra staten på skoleniveau, dels via en takst pr. årselev. Kommunerne yder bidrag til staten, og den samlede finansiering indebærer, at kommunerne afholder cirka 65 procent af de faktisk afholdte udgifter til FGU, og staten afholder de resterende cirka 35 procent. Satsen for opkrævning af (det kommunale) bidrag til drift i 2024 er fastsat til 80.300 kr. pr. årselev for afregning af aktiviteten i 2023.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet

Der er ikke krav om en 9. eller 10. klasses afgangseksamen for at blive optaget på FGU. Udgangspunktet er udelukkende, at den unge har deltaget i 9 års skolegang/undervisning.

Tina B. Nielsen (O) deltog ikke i mødet.

Bilag

Status på FGU-elever

Punkt 8: Lukket

24.00.00-P20-1-24

Punkt 9: Lukket

24.00.00-P20-1-24

Punkt 10: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Tina B. Nielsen (O) deltog ikke i mødet.

Punkt 11: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet
- B. Beskæftigelsesoverblik, april 2024
- C. Brug af Praice
- D. Handicapkompenserende ordninger - henvendelse fra RAR Hovedstaden
- E. Erhvervsnyt, april 2024

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Tina B. Nielsen (O) deltog ikke i mødet.

Bilag

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet - EBU april 2024
- B. Beskæftigelsesoverblik (April 2024)
- C. Status på forbedringstiltag Praice i jobcentret
- C. Soft skill cv
- C. Praice profil
- D. Brev fra RAR Hovedstaden marts 2024.pdf
- D. Kommentar til RAR Hovedstadens brev om handicapkompenserende ordninger
- E. ERHVERVSNYT - april 2024

Punkt 12: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Intet

Tina B. Nielsen (O) deltog ikke i mødet.

Punkt 13: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse

Sagsfremstilling

Digitalt underskriftsblad godkendes af deltagerne ved mødets afslutning

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Tina Graugaard (C)

Dogan Polat (A)

Mikkel Skovby (L)

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) - deltog ikke i mødet

Resul Küçükakin (F)

Hediye Temiz (B)