

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 14-02-2022

Mødedato Mandag d. 14. februar 2022 kl. 16:30

Mødested KB-salen

Indholdsfortegnelse

EBU - Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	3
EBU - Borger & Arbejdsmarked budget 2022.....	6
EBU/ÆU - Projekt Rekruttering til sosu-området.....	9
EBU - Orientering fra formanden.....	11
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	12
EBU - Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

Punkt 1: EBU - Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-20-19

Anledning

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse vil løbende modtage nøgletal for at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet. Med denne sag skal udvalget tage stilling til formen og indholdet i denne fremadrettede orientering.

Sagsfremstilling

Som udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet er det muligt at følge udvikling og tendenser for den samlede beskæftigelsesindsats og for de enkelte målgrupper på området. Denne viden giver udvalget mulighed for at have fokus på de økonomiske konsekvenser for kommunen, effekten af de iværksatte indsatser og betydningen for borgernes liv.

I vedlagte notat beskrives de datakilder, der kan levere tal, som udvalget løbende kan følge. Som udgangspunkt bruges der tal fra jobindsats.dk, som er en offentlig tilgængelig kilde baseret på tal fra Det Fælles Datagrundlag. På jobindsats.dk findes en lang række målinger om alle ydelser, herunder oplysning om antal borgere på ydelser, varigheden af ledighedsperioden, tilbud til de ledige og for nogle ydelser også beskæftigelse efter endt ydelse. Fordelen ved jobindsats.dk er, at tallene er sammenlignelige for hele landet, og at data er bearbejdede, så de tager højde for efterregistreringer og fjerner fejlregistreringer. Ulempen er, at tallene er flere måneder gamle, inden de bliver tilgængelige, fordi denne bearbejdning skal finde sted. Jobindsats.dk indeholder også data på særlige temaer, herunder ministermålene vedrørende opkvalificering og beskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

Forvaltningen anbefaler, at udvalget fast følger udviklingen i antal borgere på de enkelte ydelser, sammenlignet med andre vestegnskommuner. Dette omfatter figur 1-3 i bilaget med nøgletal. Frekvensen kan eksempelvis være månedligt eller kvartalsvist.

Figur 1 viser andelen af befolkningen på ydelser. Albertslund ligger over niveauet både for lokalområdet (Vestegnen) og for hele landet, men kurverne følges ad. Kurven er i øjeblikket nedadgående.

Figur 2 viser antallet på ydelser, der gives til borgere tæt på arbejdsmarkedet: Dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Faldet i borgere på ydelse ses især her. Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er det laveste nogensinde.

Figur 3 viser antallet på ydelser, der gives til borgere længere fra arbejdsmarkedet: Sygedagpenge, jobafklaring, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Antallet af sygedagpengemodtagere er steget i forbindelse med Corona, hvilket ikke kun skyldes øget sygdom, men også at sygedagpengeretten blev forlænget i forbindelse med suspendering af beskæftigelsesindsatsen. Ingen overgik i den periode til jobafklaringsforløb. Grafen viser samtidig, at antallet af førtidspensionister er stigende, hvilket kan have sammenhæng med den særlige indsats for at afklare langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvoraf nogle afklares til førtidspension.

Forvaltningen anbefaler derudover, at udvalget løbende har temaer af særlig interesse, f.eks. uddannelsesindsats, langtidsledighed og opfølgning på ministerens mål eller målene i beskæftigelsesplanen. Her vil der ikke være en fast frekvens i orienteringen af udvalget. I stedet foreslås et mere uddybende nedslag på et enkelt udvalgsmøde efter aftale.

I vedlagte notat vises også data fra jobindsats.dk på to af ministermålene og for beskæftigelsesplanens mål om virksomhedssamarbejde.

Figur 4 viser data for andelen af ledige, der har påbegyndt et opkvalificeringsforløb. Ministeren har ikke sat en bestemt andel som mål. Kurven for Albertslund følger kurven for hele landet.

Figur 5 viser data for andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er ankommet siden 2004, og som er i arbejde. Da Albertslund Kommune ikke modtager nyankomne flygtninge, drejer det sig om tilflyttere og enkelte ægtefæller, der senere er ankommet direkte til Albertslund. Der er 123 personer, hvoraf 63,4% er i beskæftigelse. En del af de øvrige er studerende. Kun meget få er tilknyttet Jobcentret.

Figur 6 viser data for beskæftigelseseffekten af virksomhedsrettede forløb. Dette belyser beskæftigelsesplanens mål om at sikre virksomhederne arbejdskraft.

Figur 7 og 8 viser antallet fra forskellige målgrupper i hhv. virksomhedspraktik og løntilskud. Dette belyser beskæftigelsesplanens mål om at bringe borgerne tættere på virksomhederne. I disse figurer se effekten af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med Corona tydeligt, da der næsten ikke blev etableret virksomhedsrettede tilbud i den periode.

Til brug for belysning af særlige temaer kan på udvalgsmøderne der være brug for at hente data fra andre kilder end jobindsats.dk. I den daglige opfølgning anvender forvaltningen data fra sagssystemet KMD Momentum og KMD Insight. Fordelen ved disse data er, at de mere opdaterede og aktuelle. Ulempen er, at de ikke kan tage højde for efterregistreringer og fejloprettelser. Når de data præsenteres, vil det derfor være med forbehold for efterregistreringer.

Ministermålene og målene i beskæftigelsesplanen ses nedenfor, hvor det samtidig fremgår, hvordan målopfyldelsen kan følges gennem brug af data.

Ministermålene for 2022 er videreført fra 2021 og består af følgende:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
-

Albertslund kommunes Beskæftigelsesplan for 2020-2022 har følgende mål:

- Vi bringer borgerne tættere på virksomhederne.
- Vi udbygger fundamentet for uddannelsesvejledning og jobformidling til unge.
- Vi understøtter udsatte borgere i at udvikle nye kompetencer og finder gode jobmatch.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager stilling til hvilken orientering om nøgletal, udvalget ønsker og med hvilken frekvens.
2. at udvalget tilkendegiver hvilke temaer, som udvalget ønsker en grundigere præsentation af på enkelte udvalgs møder.

Beslutning

Udvalget tiltrådte, at de fremadrettet ønsker graf som bilagets 1,2 og 3 til orientering hver måned, og bilagets graf 4 og 6 kvartalsvis. Udvalget vil evaluere på ønsker og frekvens om 6 måneder.

Udvalget tiltrådte, at de gerne ville have en grundigere præsentation af tallene for langtidsledige på et senere møde.

Bilag

Datakilder på beskæftigelses- og uddannelsesområdet

Beskæftigelsesindsats EBU Februar 2022

Punkt 2: EBU - Borger & Arbejdsmarked budget 2022

00.30.02-A00-1-22

Anledning

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner præsenteres her for et kort overblik over budget 2022 på Borger & Arbejdsmarked samt indsigt i grundprincipperne for budgetlægning og økonomien på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Budgettet på Borger & Arbejdsmarked er i 2022 på samlet 643,6 mio. kr.

Borger & Arbejdsmarked er fordelt på fire områdebevillinger.

- 2083 – Uddannelse & Job
- 2084 – Borger, bolig & Integration (områdebevilling hører til ØU)
- 2085 – Jobcenter Albertslund
- 2390 – Adm. Borger & Arbejdsmarked (områdebevilling hører til ØU)

To af disse områdebevillinger ligger under udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner.

2083 – Uddannelse & Job

Denne områdebevilling har et samlet budget i 2022 på 38,4 mio. kr., hvoraf 19,4 mio. kr. er indenfor servicerammen.

Udgifter, som er udenfor servicerammen, omfatter udgifter til uddannelseshjælp, aktivering af samme målgruppe og forsørgelsesudgifter til elever på FGU.

Områdebevillingens udgifter indenfor servicerammen er fordelt på Forberedende Grunduddannelse (FGU), Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) og uddannelsesvejledere, der blandt andet er ude på folkeskolerne i kommunen for at yde vejledning til elever i udskolingen.

Grundprincipperne for beregning af budgetterne på områdebevillingen er:

- For FGU, STU og uddannelseshjælp beregnes et forventet antal elever/borgere samt en gennemsnitlig pris.
- For FGU udmelder Børne- og Undervisningsministeriet takster. For STU og uddannelseshjælp beregnes en gennemsnitspris baseret på tilgængelig data.
- Budgetterne pris- og lønfremskrives for løn til uddannelsesvejledere og til aktiveringsindsatsen.

En nærmere beskrivelse af Uddannelse & Job og budgetlægning kan ses i bilag: Budget 2022 bog 1 - Uddannelses & Job

2085 - Jobcenter Albertslund

Denne områdebevilling har et samlet budget på 486,4 mio. kr., hvoraf 485,1 mio. kr. er udenfor servicerammen.

Udgifterne på områdebevilling 2085 er hovedsageligt forsørgelsesudgifter samt aktivering til målgrupperne. Dette omfatter: Sygedagpenge, kontanthjælp, dagpenge, revalidering, fleksjob og ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, seniorpension og førtidspension.

Grundprincipperne for budgetlægning på områdebevillingen er primært baseret på en beregning af forventet antal borgere på ydelser ud fra tilgængelige data og forventninger til konjunkturerne. Der beregnes også en gennemsnitlig udgift til borgere på de forskellige ydelser. Budgettet til aktiveringsindsatserne bliver pris- og lønfremskrevet.

For nærmere beskrivelse af Jobcenter Albertslund og budgetlægning se bilag: Budget 2022 bog 1 - Jobcenter Albertslund.

Besparelser i budget 2022

I budgetaftalen for 2022 blev der vedtaget seks besparelser på beskæftigelsesområdet, hvor af fem af besparelserne er på områdebevilling Jobcenter Albertslund. Alle besparelserne er samlet 3,8 mio. kr. netto i 2022 og stigende til 4,8 mio. kr. netto i overslagsår 2025.

De fem besparelser på områdebevilling Jobcenter Albertslund er: (Nummereringen er ens med nummer i bilaget: Besparelser på beskæftigelsesområdet)

1. Fortsættelse af en forstærket indsats for dagpengemodtagere, som taler utilstrækkeligt dansk. Besparelsen er en fortsættelse af indsats, som blev indført i budget 2020. Indsatsen har til formål at finde jobmuligheder til dagpengemodtagere, som taler begrænset dansk. Fokus består i at finde rummelige virksomheder, der kan tage borgere med utilstrækkeligt dansk. Besparelsen har en investering på 0,5 mio. kr. årligt til en virksomhedskonsulent. Indsatsen forventes at give en besparelse på 1,9 mio. kr. årligt fra år 2022, svarende til 14 færre langtidsledige dagpengemodtagere. Nettobesparelse på 1,4 mio. kr. årligt.
3. Tidlig indsats for dagpengemodtagere som ikke har klart jobmål. Denne besparelse er en fortsættelse af indsats, som blev indført i budget 2020. Indsatsen har fokus på nyledige, der karakteriseres ved ikke at have et klart jobmål eller at have et meget snævert jobmål. Der investeres 0,5 mio. kr. årligt i budget 2022 og 2023 til en jobkonsulent. Indsatsen giver en besparelse årligt i år 2022 og 2023 på 1,1 mio. kr. svarende til 8 færre langtidsledige dagpengemodtagere. Nettobesparelse er på 0,6 mio. kr.
4. Tidlig indsats for ny-sygemeldte borgere. Indsatsen har fokus på at afholde 1. samtale med ny-sygemeldte borgere langt tidligere end 7. eller 8. uge, som er det typiske. Med indsatsen investeres der 0,5 mio. kr. årligt fra budget 2022 til en administrativ medarbejder, der koordinerer og søger for, at alle relevante oplysninger er tilvejebragt inden samtalen holdes. Indsatsen giver en besparelse på 0,9 mio. kr. årligt på udgifterne til sygedagpenge, svarende til 14 færre borgere på sygedagpenge. Nettobesparelse årligt fra år 2022 på 0,4 mio. kr.
5. Jobformidler til jobafklaringsforløb. Med denne indsats videreføres gode erfaringer fra projekter med ressourceforløb, herunder projektet Bedre Ressourceforløb, som er finansieret af STAR. Den ekstra jobformidler skal medvirke til at få flere borgere i jobafklaringsforløb i et virksomhedsrettet forløb. Der er en investering på 0,5 mio. kr. årligt fra budget 2022 til en jobformidler. Indsatsen vil give en besparelse i budget 2022 på 0,7 mio. kr. stigende til 1,5 mio. kr. fra budget 2023, svarende til 6 færre personer i jobafklaringsforløb i 2022 og 12 færre fra år 2023. Nettobesparelsen er i år 2022 på 0,2 mio. kr. og fra år 2023 på 1,0 mio. kr. årligt.
6. Særlig indsats for ledige der sygemelder sig. Besparelsen har fokus på alle ny-sygemeldte med 3 eller flere sygemeldinger under ledighed samt ny-sygemeldte med en tidligere sygemelding på 3 uger eller derover. Indsatsen er en tidlig indsats, der sker straks borgeren sygemelder sig. Det vil sige senest en uge efter sygemelding fra ledighed. I indsatsen vil den sygemeldte møde en sagsbehandler, der varetager sagen, uanset om borgeren er på sygedagpenge eller raskmelder sig til dagpenge, således at indsatsen ikke går i stå pga. målgruppeskift, der normalt vil indebære kontakt til forskellige sagsbehandlere. Der investeres 0,5 mio. kr. i en sagsbehandler, som har indsigt i både dagpengereglerne og sygedagpengeloven. Indsatsen forventes at give en besparelse på 1,1 mio. kr. i budget 2022, stigende til 2,3 mio. kr. fra budget 2023, svarende til 10 færre borgere i år 2022 og 20 færre borgere fra år 2023. Besparelsen fordeles ligeligt mellem sygedagpenge og A-dagpenge. Nettobesparelsen er på 0,6 mio. kr. i budget 2022 og fra budget 2023 1,8 mio. kr.

For en beskrivelse af hver enkelt besparelse, se bilag: Besparelser vedtaget i budget 2022

Forklaring af økonomien på beskæftigelsesområdet

Økonomien på beskæftigelsesområdet består overordnet af tre elementer. Det første element er ydelser, der består af de økonomiske overførsler til borgere. Det andet element er indsatser, som dækker over de værktøjer og initiativer, kommunen kan igangsætte med henblik på at hjælpe borgere i beskæftigelse. Det sidste element er myndighedsudøvelse, der er borgernes indgang og kontakt til kommunen. Ydelser og indsatser er de to elementer, der udgør overførselsområdet i økonomisk forstand. Myndighedsudøvelsen indgår som led i den samlede administration i kommunen og er en serviceudgift, mens ydelser og indsatser er overførselsudgifter.

Når det er nødvendigt at skelne mellem serviceudgifter og overførselsudgifter skyldes det grundlæggende, at finansieringen er forskellig, og at de er underlagt forskellige styringsmekanismer. Således er serviceudgifterne omfattet af den kommunale serviceramme, der for kommunerne under ét fastlægger niveauet for den kommunale service.

Overførselsudgifterne – bestående af ydelser og indsatser – er opdelt i to overordnede kasser.

1. Den ene kasse består af udgifter under budgetgarantien. En stor del af kommunens overførselsudgifter er omfattet af budgetgarantien. Budgetgarantien sikrer som udgangspunkt, at den kommunale økonomi under ét ikke påvirkes af udgiftsudviklinger, som skyldes konjunkturændringer. Det indebærer, at kommunerne under ét kompenseres

- krone for krone for overførselsudgifter under budgetgarantien. Budgetgarantien omfatter blandt andet udgifter til ydelser som kontant- og uddannelseshjælp, dagpenge, førtidspension og ressourceforløb samt aktiveringsudgifter.
2. Den anden kasse består af udgifter under øvrige overførsler. Øvrige overførsler dækker over overførselsudgifter, som ikke er omfattet af budgetgarantien. Det er overførselsudgifter, som vurderes at være mindre konjunkturafhængige. Øvrige overførsler omfatter blandt andet sygedagpenge og fleksjob.

Overførselsskønnet for udgifterne under budgetgarantien og øvrige overførsler i det indeværende budgetår danner grundlag for en midtvejsvurdering. Midtvejsvurderingen har til formål at vurdere, hvorvidt der er betydelige ændrede forudsætninger for det overførselsskøn, der er forudsat i det igangværende år. Midtvejsvurderingen kan give anledning til en midtvejsregulering af budgetgarantien og øvrige overførsler, hvis der synes at være grundlag herfor, hvilket vil bero på en forhandling mellem regeringen og KL som led i økonomiaftalen. Hvis der foretages en midtvejsregulering, vil denne blive udmeldt til den enkelte kommune i juni måned.

For yderligere introduktion til finansiering og økonomi på beskæftigelsesområdet, se bilag: Økonomi på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at budgettet tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget tiltrådte indstillingen.

Udvalget ønsker at besøge FGU i løbet af 2022.

Bilag

Budget 2022 bog 1 - Uddannelse & Job

Budget 2022 bog 1 - Jobcenter Albertslund

Besparelser vedtaget i budget 2022

Økonomien på beskæftigelsesområdet

Indblik i EBU budget 2022

Punkt 3: EBU/ÆU - Projekt Rekruttering til sosu-området

15.00.00-A00-35-20

Anledning

I forbindelse med budget 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen at starte et to-årigt projekt for at få flere ledige uddannet på social- og sundhedsområdet, og for at sikre, et samarbejde mellem området for Sundhed, Pleje & Omsorg og Jobcentret. Det tidligere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg fik en status for projektet i august 2021. Med denne sag gives en fornyet status efter et års drift af projektet, og samtidig giver orienteringen et indblik i muligheden for at få ledige i gang med uddannelse inden for sundhedsområdet.

Sagsfremstilling

Med projekt Rekruttering til sosu-området er der givet midler til ansættelse af en projektleder i to år. Projektlederen er placeret i Jobcentret, men projektlederen har en koordinerende funktion mellem Jobcenter og Sundhed, Pleje & Omsorg i forhold til uddannelse og rekruttering.

Rekruttering til SOSU-området i Albertslund Kommune er et politisk besluttet projekt, der løber fra 2021 til og med 2022. Det primære ansvar ligger pt. hos Jobcenteret og projektlederen. Her bliver de rette kandidater fundet, sendt i uddannelse, formidlet til ordinært arbejde, opkvalificeret og vejledt i job og uddannelse indenfor social- og sundhedsområdet. Den primære samarbejdspartner er uddannelseskonsulenten i afdelingen Sundhed, Pleje og Omsorg. Samarbejdet handler bl.a. om at få de rette ledige kandidater i uddannelse i Albertslund Kommune, faglig sparring samt at nytænke muligheder for uddannelsesplaner. Plejeområdet samarbejder om at få de borgere i virksomhedspraktik og løntilskud, som Jobcentret og projektet ser potentiale i.

I projektbeskrivelsen er formålet beskrevet således:

"Projektets formål er at bidrage med kandidater til sosu-området, da der forventes en større afgang i de kommende år, som kan give arbejdskraftmangel på plejeområdet i kommunen. Der er fokus på rekruttering af elever til regulære uddannelsesforløb."

Jobcentret benytter forskellige redskaber til afklaring, rekruttering og opkvalificering af ledige. Der etableres virksomhedspraktikker og løntilskud i samarbejde med plejeområdet. Ledige, der kan motiveres til uddannelse, kan eventuelt få støtte via de relevante støtteordninger: Uddannelsesløft, puljemidler, voksenlærlingeordningen. Rekruttering til ordinær uddannelse på SU understøttes også, både blandt ledige og unge.

Fremdrift

Status på projektet efter et år er, at arbejdet med at etablere virksomhedspraktikker fungerer godt. Der er stor motivation fra ledige for at få en virksomhedspraktik, og der er mulighed for at oprette praktikker både på Albertshøj, i Humlehusene og via samarbejde med nabokommuner. Siden projektets start er 18 ledige startet på en sosu-uddannelse, og 12 er kommet i gang som voksenlærlinge. Dette omfatter både ledige, der er startet på ordinære vilkår og dermed har afsluttet deres sag i Jobcentret, og ledige der har taget uddannelse på de forskellige ordninger, der giver mulighed for uddannelse med ydelse. Muligheden for at tage en sosu-uddannelse bliver tænkt ind i forhold til alle relevante ledige, hvor projektlederen tager en samtale med de pågældende. Det kan fx være hvor et brancheskift kan være en mulighed for at komme ud af ledighed. De borgere, der er motiverede for sosu-området, henvender sig også i stort omfang selv eller via deres jobkonsulent til projektet. De motiverede borgere er selv opmærksomme på sosu-området, men de har behov for projektets hjælp til at afklare muligheden for at komme i gang med uddannelsen.

Udfordringer

Det har været en udfordring, at projektet startede i en nedlukningsperioden, så det ikke fra start kunne præsenteres til afdelingsledere på plejehjem og distriktsledere i hjemmeplejen. Det har givet udfordringer med at etablere fast samarbejde om etablering af praktikker og løbende rekruttering til ledige stillinger og afløserstillinger. Der forventes en samlet præsentation senest i februar 2022.

Blandt dagpengemodtagere findes ledige, som allerede har en uddannelse på sosu-området. Jobcentret søger et bedre samarbejde med FOAs A-kasse om at etablere rådighedsafklarende tilbud til disse ledige, så de kommer i arbejde indenfor faget eller skifter branche.

Det videre arbejde

Projektet er to-årigt og kører i 2022 med. Der vil i den kommende tid være fokus på at etablere et godt samarbejde om virksomhedspraktikker og forankre samarbejde hos de faste job- og virksomhedskonsulenter. Det vil ske løbende og intensiveres i efteråret. Der vil også være fokus på at vedligeholde og forankre Jobcentrets viden om de mulige veje ind til uddannelse og arbejde på sosu-området, ligesom der vil blive arbejdet med at sikre, at erfaringerne fra projektet bliver anvendt mere generelt i rekrutteringsindsatsen på sosu-området

Statistik

Der har været 102 ledige borgere igennem projektet fra januar 2021 til december 2021, hvoraf 45 stadig har en aktiv sag. Der er afholdt 83 screeninger og 271 samtaler.

Siden projektets start den 15. januar 2021 er 18 ledige startet på Grundforløb 2 ved social- og sundhedsuddannelsen, hvoraf 2 siden er faldet fra. 13 borgere er nu i gang med et hovedforløb.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager sagen til efterretning, og fastholder fokus på behovet for rekruttering og uddannelse på sosu-området.

Historik

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, 14. februar 2022

Udvalget tog sagen til efterretning med ønske om opfølgning på projektet om 6 måneder med fokus på, hvad praktikforløbene har resulteret i.

Beslutning

Udvalget tiltrådte indstillingen med ønske om opfølgning på projektet om 6 måneder med fokus på, hvad praktikforløbene har resulteret i.

Bilag

2. status på projekt Rekruttering til Sosuområdet

Punkt 4: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-I00-25-21

Anledning

Orienteringssager.

Beslutning

Ingen bemærkninger til punktet.

Punkt 5: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-I00-26-21

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Aktiviteter på erhvervsområdet.

B. Erhvervshenvendelser, 4. kvartal 2021.

C. Svar til kommunalbestyrelsesmedlem, Tina Graugaard (C), vedrørende 225-timersreglen.

D. Svar til kommunalbestyrelsesmedlem, Lars Gravgaard (C), vedrørende fremmøde i praktik, i et afklarende forløb i Jobcentret.

E. Brev fra KL vedr. børne- og ungeområdet.

F. Mundtlig orientering til spørgsmål stillet af kommunalbestyrelsesmedlem, Resul Küçükakin (F)

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget tiltrådte indstillingen.

Bilag

A. Aktiviteter på erhvervsområdet, EBU februar 2022

C. Svar til Tina Graugaard (C)

D. Svar til Lars Gravgaard (C)

E. Brev fra KL vedr. børne- og ungeområdet

F. Spørgsmål stillet af kommunalbestyrelsesmedlem, Resul Küçükakin (F)

Punkt 6: EBU - Eventuelt

00.00.00-I00-27-21

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

-

Punkt 7: Underskriftsblad

00.00.00-I00-28-21

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse.

Sagsfremstilling

Deltagerne underskriver digitalt ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at underskriftsbladet godkendes.

Beslutning

-