

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 25-09-2023

Mødedato Mandag d. 25. september 2023 kl. 16:30

Mødested FTZ, Smedeland 17, 2600 Albertslund

Indholdsfortegnelse

Tema - Besøg hos virksomheden FTZ Autodele & Værktøj A/S.....	3
Tema - Status på beskæftigelsesindsatsen.....	4
EBU - Status på Jobcentrets virksomhedssamarbejde.....	5
EBU/EBU/ØU/KB - Uddannelsespolitik 2023 - 2026 (Høring).....	7
BSU/EBU/ØU/KB - Beredskab om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.....	9
EBU - Orientering fra formanden.....	11
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	12
EBU - Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

Punkt 1: Tema - Besøg hos virksomheden FTZ Autodele & Værktøj A/S

24.10.00-G20-1-20

Anledning

Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioners udvalget besøger FTZ Autodele & Værktøj A/S, Smedeland 17, 2600 Glostrup.

Sagsfremstilling

Udvalget ønsker at besøge relevante virksomheder i Albertslund, og gerne de virksomheder som tidligere enten har været nomineret til virksomhedsprisen eller som har modtaget virksomhedsprisen. Formålet med besøget er at få et øget kendskab til virksomhederne i byen, ved at møde virksomhederne 1:1 og høre deres fortælling.

Virksomhedsprisen gik i 2022 til FTZ Autodele & Værktøj A/S for deres store bidrag til et levende arbejdsmarked og erhvervsliv i byen.

FTZ blev grundlagt i 1962, og hed dengang Fyns Auto Udstyr A/S (FAU). Virksomheden har vokset sig større og er blevet landsdækkende ved hjælp af opkøb, overtagelser samt fusioner med andre virksomheder.

I dag er FTZ autobranschens største spiller og har 50 afdelinger fordelt rundt i hele Danmark og på Færøerne. Der er i alt flere end 1.100 medarbejdere beskæftiget på landsplan, og FTZ' samlede lagerareal udgør cirka 110.000 m² i Danmark.

I afdelingen i Albertslund er der 65 ansatte.

Tidsplan for besøget

Kl. 16.30 - ankomst

Kl. 16.35 - præsentation af FTZ samt rundtur og dialog v/afdelingsleder Dennis Schneider

Kl. 17.10 - afrunding

Kl. 17.15 - afvikling af det lukkede udvalgsmøde, punkt 2 - 9, i et af FTZ' mødelokaler

Kl. 18.15 - farvel og tak for nu.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen og rundvisningen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Morten Loof Andersen (B) deltog ikke på mødet.

Punkt 2: Tema - Status på beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-20-19

Anledning

Udvalget orienteres løbende om status på beskæftigelsesindsatsen i beskæftigelsesoverblikket. Med denne sag orienteres udvalget mere dybdegående for udviklingen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil med denne sag orientere om de udviklinger i beskæftigelsesindsatsen som forvaltningen følger tæt, og vise udviklingen i de indsatser som er igangsat i jobcenteret.

Blandt andet redegøres for udviklingen i antal borgere på dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp, samt den virksomhedsrettede indsats.

Beskæftigelsesoverblikket vil blive gennemgået af en medarbejder fra Borger & Arbejdsmarked.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orientering tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Morten Loof Andersen (B) deltog ikke på mødet.

Bilag

Beskæftigelsesoverblik (September 2023)

Punkt 3: EBU - Status på Jobcentrets virksomhedssamarbejde

15.00.00-A00-26-23

Anledning

Denne sag belyser udviklingen i virksomhedskontakter i 2023, og giver en status på den beslutning, der blev truffet af Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner den 25. april 2022 omkring frekvensen og typen af virksomhedskontakter.

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsespolitikken 2023-26 fremhæves det, at samarbejdet med virksomheder er grundlaget for jobcentrets arbejde. Der står:

"Samarbejdet og relationerne til virksomhederne er fundamentet for, at vi lykkes med beskæftigelsesindsatsen. Vi arbejder derfor hele tiden for at udvide vores virksomhedsnetværk og sikre et konstruktivt og godt samarbejde. Ikke mindst som rekrutteringspartner til ordinære job, småjobs og i forhold til lærepladser".

Politikken angiver i denne sammenhæng en retning for det arbejde, der sker i det daglige, og det indebærer, at der i Borger & Arbejdsmarked - og herunder Jobcentret – er fokus på at have en løbende kontakt med virksomhederne samt at styrke værdien af denne kontakt.

Der har indtil medio august 2023 været 1.183 virksomhedskontakter, fordelt på 488 virksomheder. Ofte er der mange kontakter til den samme virksomhed i forbindelse med besættelse af et job eller en virksomhedspraktik i virksomheden. Virksomhedskonsulenterne har arbejdet målrettet på at kontakte virksomheder, der ikke aktuelt er et samarbejde med, for at udvide kontaktfladen og sikre, at virksomhederne kender Jobcentrets tilbud og muligheder. Af de 488 virksomheder, der har været kontakt med, har 207 været virksomheder, som der ikke tidligere været samarbejdet med. Det svarer til, at 42% af de kontaktede virksomheder er nye.

Kontaktstatus for virksomheder kontaktet i 2023

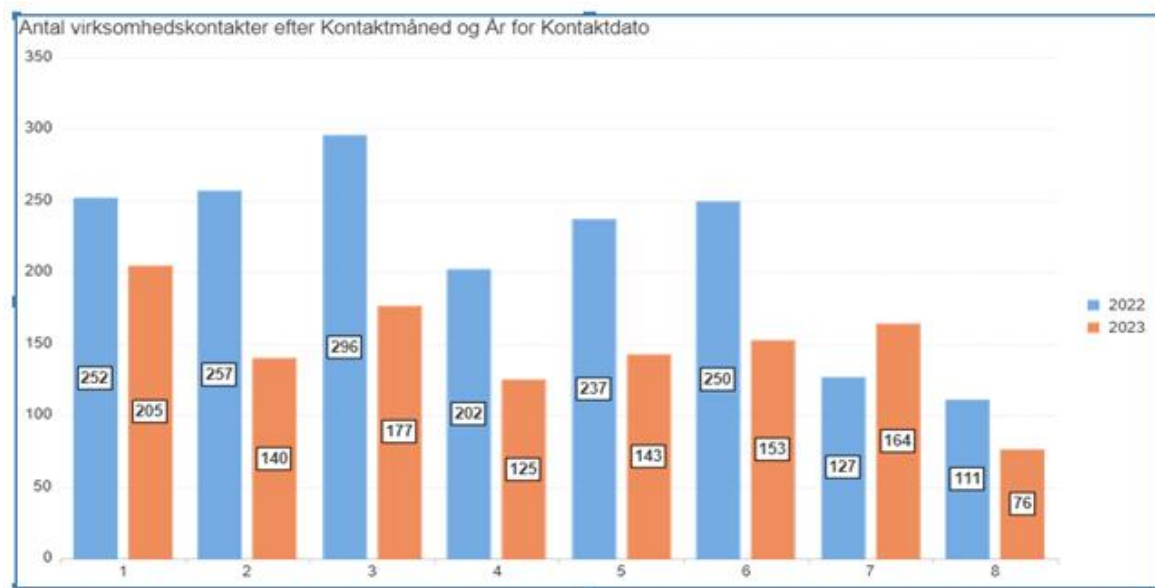
Kontaktstatus for virksomhed	Antal virksomheder	Andel virksomheder
Ikke før kontaktet	207	42%
Mere end ét år siden seneste kontakt	100	20%
Også kontaktet sidste år	181	37%
Hovedtotal	488	100%

Omfanget af kontakt skal ses i sammenhæng med den omlægning af virksomhedssamarbejdet, der har været nødvendig efter de besparelser, der blandt andet har ført til afskedigelser blandt virksomhedskonsulenterne, hvilket indebærer, at der siden andet kvartal 2023 kun har været halvt så mange virksomhedskonsulenter ansat som i 2022.

Omlægningen af arbejdet betyder blandt andet, at der er fokus på at vedligeholde en bred kontaktflade, have en mere systematisk kontakt med virksomhederne i Albertslund samt at skaffe jobordrer fremfor at arbejde individuelt med placeringer af enkelte borgere. Dette har muliggjort, at den enkelte virksomhedskonsulent har 36% flere virksomhedskontakter i dag sammenlignet med 2022.

Der arbejdes løbende med at øge virksomhedskontakten yderligere. Dette sker f.eks. ved såkaldte kampagedage, hvor alle virksomhedskonsulenter hver har måltal for hvor mange og hvilke virksomheder, de skal kontakte. På Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioners møde den 25 april 22 besluttedes det, at større virksomheder

prioriteres i virksomhedskontakten, men at det sikres, at der minimum er kontakt til alle virksomheder med mere end to medarbejdere hvert tredje år.



Indstilling

Direktøren for Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Morten Loof Andersen (B) deltog ikke på mødet.

Punkt 4: EBU/EBU/ØU/KB - Uddannelsespolitik 2023 - 2026 (Høring)

00.01.00-P22-4-23

Anledning

Kommunalbestyrelsen vedtog den 8. november 2022 en plan for redigering af samtlige af Albertslund Kommunes 17 politikker som del af det samlede styringslandskab i kommunen. I den forbindelse er der udarbejdet en ny Uddannelsespolitik for 2023 - 2026.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 13. september 2022 et nyt styringskoncept for at skabe en mere tydelig kobling mellem politiske beslutninger og den daglige opgaveløsning i kommunens organisation. Med beslutningen om et nyt styringskoncept blev det derudover besluttet, at Albertslund Kommunes 17 politikker fremadrettet skal leve op til to kriterier. Kriterierne skal sørge for at skabe genkendelighed for politikere, borgere og organisationen.

Kriterierne som politikkerne fremover skal opfylde, er følgende:

1. En beskrivelse af ønsket fremtidsscenarie, hvor der kobles til visionen
2. Formulering af konkrete målsætninger, som skal understøtte arbejdet med at indfri de ønskede fremtidsscenarier

Der er udarbejdet et oplæg til en ny Uddannelsespolitik, som skal sikre tydelige ambitioner og en klar retning for de fire kommende år på området. Indholdet i den nye politik tager afsæt i de lokale ambitioner, mål og udfordringer i byen.

Målsætningerne for Uddannelsespolitikken er:

- Alle Albertslunds unge er under uddannelse eller i job.

I Albertslund Kommune er vi den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber – og ikke mindst ligger det os på sinde at skabe gode og attraktive muligheder for vores unge. Uddannelsespolitikken indeholder den overordnede politiske vision for vores ungeindsats og tegner retningen for, hvordan Albertslund Kommune arbejder målrettet med at få de unge i uddannelse og job.

Det blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen, at Uddannelsespolitikken skal gennemgå den såkaldte store proces. Det betyder, at der skal foretages en høring, inden Kommunalbestyrelsen endeligt vedtager politikken.

Forud for præsentation i udvalget har Uddannelsespolitikken også været drøftet i styregruppen for Stærke valg og i Chefforum, hvorefter den er blevet tilpasset.

I forbindelse med udarbejdelse af Uddannelsespolitikken, er der afholdt workshops for to folkeskoleklasser, Herstedlund Skole samt Egelundskolen, en klasse på FGU Vestegnen, afdeling Albertslund samt en klasse på STX Albertslund, for at få elevernes tanker om valg af uddannelse. Samtidig er der søgt inspiration på ungeområdet hos andre kommuner. Resultaterne af dette blev præsenteret på et temamøde i kommunalbestyrelsen den 12. september 2023, hvilket der gives en kort opsamling på.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udkastet til den nye Uddannelsespolitik drøftes, og
2. at udvalget godkender, at Uddannelsespolitikken sendes i høring i perioden 26. september - 29. oktober 2023.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Morten Loof Andersen (B) deltog ikke på mødet.

Bilag

Procesplan for Uddannelsespolitik

Uddannelsespolitikken (21.09.2023)

Punkt 5: BSU/EBU/ØU/KB - Beredskab om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

27.00.00-P22-2-23

Anledning

I Barnets Lov § 15, stk. 3 står: ”Kommunalbestyrelsen skal udarbejde et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år.”

Der er udarbejdet et forslag til et beredskab for Albertslund Kommune. Forslaget er udarbejdet af en tværgående arbejdsgruppe med udgangspunkt i ”Team for æresrelaterede konflikter” og med hjælp fra SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration). Beredskabsplanens formål er at give medarbejdere et generelt indblik i æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol og fungere som baggrundsmateriale til at forstå, opspore og interessere sig for de borgere, som er/kan være udsat for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

Sagsfremstilling

Beredskabsplanen for æresrelaterede konflikter (ÆK) og negativ social kontrol (NSK) henvender sig til medarbejdere i Albertslund Kommune. Den er et redskab for medarbejdere, der kommer i berøring med borgere, som enten er i fare for eller allerede er udsat for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

Beredskabsplanen skal suppleres af såkaldte ”action cards”, hvor den enkelte afdeling konkret beskriver, hvordan de håndterer situationerne. De forskellige afdelinger er organiseret forskelligt. I Skole & Dagtilbud er der eksempelvis mange lokale enheder med hver deres leder og mange medarbejdere; i Borger & Arbejdsmarked er der kort fra frontmedarbejder til konsulent. Derfor er der behov for forskellige action cards i afdelingerne. Et eksempel på et Action Card er vedlagt.

Beredskabsplanen skal også fungere som et opslagsværk i forhold til at finde frem til, hvem medarbejderen skal kontakte ved mistanke om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol samt hvilke relevante aktører, der findes på området. Både beredskabsplan og Action Card skal finde sin endelige form i et layout, hvor de oplysninger, der skal bruges for at handle, bliver lette at finde.

Beredskabsplanen indeholder tre dele:

Del 1: Formål og definition.

Beredskabsplanen benytter den definition, som Styrelsen for International Rekruttering og Integration har udarbejdet. Æresrelaterede konflikter er fænomener, der kan opstå i kollektivistiske og patriarkalske familieformer, hvor individets rettigheder og trivsel begrænses af hensyn til kollektivets ære og omdømme. Kollektivet kan både udgøres af den nære familie, af den udvidede familie og af netværket, hvoraf dele kan være bosiddende i andre lande.

Negativ social kontrol anvendes oftest om handlinger, som et fællesskab anvender til at regulere og/eller sanktionere individets adfærd i henhold til fællesskabets normer. Når reguleringen og/eller sanktioneringen medfører begrænsning af individets rettigheder, trivsel eller alderssvarende udvikling, bliver den negativ. Negativ social kontrol anvendes i æresrelaterede konflikter, men kan også anvendes i eksempelvis ekstremistiske miljøer.

Del 2: Æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol i Albertslund Kommune

Beredskabsplanen redegør for omfanget af sager i Albertslund. I øjeblikket er der ikke mange kendte sager på årsbasis. Det kan skyldes, at medarbejderne ikke er tilstrækkelig opmærksomme på tegnene, eller at der blandt Albertslund borgere med oprindelse i udlandet er mange, der har opholdt sig meget længe i Danmark.

Beredskabet i Albertslund kommune foreslås at tage udgangspunkt i det eksisterende Team om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. I teamet skal deltage en konsulent fra hver af de fire relevante afdelinger: Skole & Dagtilbud, Børn & Familie, Ældre, Social & Sundhed, Borger & Arbejdsmarked og en konsulent fra Den Kriminalpræventive Enhed.

Teamets opgave er, at:

- yde vejledning, som kan styrke de ansattes håndtering af sager
- sørge for at relevant viden er tilgængelig for alle medarbejdere via løbende vidensoplæg for kommunens personale
- skabe overblik over antallet af sager, både bekymringssager og sager, hvor der er gennemført en foranstaltning
- holde kontakt til nationale myndigheder og politiet om udviklingen generelt på området

Ansvar for beredskabsplanen ligger hos afdelingen Børn & Familie. Afdelingschefen er ansvarlig for at beredskabsplanen følges og action card og andet materiale opdateres. Ifølge Barnets lov skal beredskabsplanen opdateres senest hvert fjerde år.

Del 3: Anvisninger på handling

Beredskabsplanens sidste del indeholder opmærksomhedspunkter for borgere henholdsvis under og over 18 år og en liste over nyttige kontakter hos myndigheder og organisationer.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Beredskabsplanen godkendes.

Historik

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 20. september 2023, pkt. 2:

Tiltrådte indstillingen.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Morten Loof Andersen (B) deltog ikke på mødet.

Bilag

Beredskabsplan om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Eksempel på Action Card

Punkt 6: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

A. Erhvervskonferencen den 29. september 2023.

B. Jobcamp.

C. Code of Care.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Morten Loof Andersen (B) deltog ikke på mødet.

Bilag

C. Code of Care Plan for 2. halvår 2023

Punkt 7: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Aktiviteter på erhvervsområdet, september 2023.

B. Ledighedsindikator, august 2023.

C. Orientering om sygedagpenge.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Morten Loof Andersen (B) deltog ikke på mødet.

Bilag

A. Aktiviteter på erhvervsområdet EBU september 2023

B. Ledighedsindikator, august 2023

C. Orientering om sygedagpenge

Punkt 8: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Sagsfremstilling

A.Tina Graugaard (C) spurgte ind til processen for praktikforløb for ukrainske flygtninge.

Beslutning

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Morten Loof Andersen (B) deltog ikke på mødet.

Punkt 9: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse.

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Morten Loof Andersen (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ)

Mikkel Skovby (L)

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Morten Loof Andersen (B) deltog ikke på mødet.