

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 29-11-2021

Mødedato Mandag d. 29. november 2021 kl. 17:00

Mødested KB salen

Indholdsfortegnelse

Tema – SMVdanmark.....	3
EBU/ØU/KB - Nationale mål i beskæftigelsesplan 2020-2022.....	5
EBU - Orientering fra formanden.....	7
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	8
EBU - Eventuelt.....	9
Underskriftsblad.....	10

Punkt 1: Tema – SMVdanmark

24.00.00-A00-1-21

Anledning

På baggrund af SMVdanmark barometeret har Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønsket en nærmere drøftelse af analysen sammen med SMVdanmark på mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 29. november 2021.

Sagsfremstilling

SMVdanmark er en dansk erhvervsorganisation for små og mellemstore virksomheder inden for bl.a. industri, byggeri og service. Organisationen arbejder for at forbedre vilkårene for at drive virksomhed i Danmark, blandt andet med hensyn til konkurrenceevne. SMVdanmark vil på mødet fremlægge deres analyse SMV Barometret, og præsentere hvordan Albertslund Kommune placerer sig på de forskellige parametre sammenlignet med nabokommunerne, og hvilke muligheder Albertslund Kommune har for at gøre sig endnu mere erhvervsvenlig.

SMV Barometret har eksisteret siden 2014, og er en analyse af mindre og mellemstore erhvervsvirksomheder. Analysen bygger på 1.000 spørgeskemabesvarelser fra små og mellemstore virksomheder over hele landet, og spørgeskemaet besvares anonymt.

Fra SMVdanmark deltager Chefkonsulent Bjarke Roed-Frederiksen & konsulent Lasse Lundqvist.

Hovedpointer fra undersøgelsen

1. Virksomhederne er tilfredse med kommunens parkeringsmuligheder. Her ligger Albertslund på en første plads blandt alle landets kommuner.
2. Albertslund "scorer" mange point på kvaliteten af vejnettet. SMVdanmark benytter antallet af kroner pr. km vejnet som et udtryk for kvaliteten og vedligeholdelsen af byens infrastruktur.
3. Der hvor SMVdanmark ser det største forbedringspotentiale vedrørende Albertslund Kommunes SMV venlighed er omkring kommunens skatter og afgifter.
Dækningsafgiften på forretningsejendomme er 10 %, hvilket ligger langt over landsgennemsnittet som er på 2,7 %.
Samtidig ligger grundskyldssatsen i Albertslund Kommune på 33,9 %, som også en del over landsgennemsnittet på 26,1 %. Ifølge SMVdanmark er den høje dækningsafgift en hæmsko for virksomhederne, og det gør det omkostningstungt at være SMV i Albertslund Kommune.
4. Ifølge SMVdanmark er virksomhederne i Albertslund Kommune overordnet utilfredse med omfanget af kommunens udbud, der er tilpasset SMV'er.
De små virksomheder overses alt for ofte i de kommunale udbud og indkøb, fordi SMV'erne ikke har mulighed for at byde på opgaverne. Det skyldes bl.a., at kommunale udbud er så store, at de små virksomheder ikke har ressourcer til at håndtere udbud. De små virksomheders manglende mulighed for at levere til kommunerne skævvrider konkurrencen og øger samtidig risikoen for, at kommunerne betaler overpris for opgaverne.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at drøftelsen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Vedlagt referatet er oplægget fra SMVdanmark.

Bilag

Besøg af SMV Danmark d. 29. november 2021

SMVbarometer - Albertslund - 17.09.2021

SMVdanmark - oversigt over kommunens placering fordelt på alle parameter

SMVdanmark Albertslund Kommune - præsentation

Punkt 2: EBU/ØU/KB - Nationale mål i beskæftigelsesplan 2020-2022

15.00.00-A00-13-21

Anledning

Kommunalbestyrelsen besluttede i december 2019 en flerårig Beskæftigelsesplan dækkende 2020-2022. I Beskæftigelsesplanen indgår de nationale mål, som udmeldes af Beskæftigelsesministeren. Der er nu udmeldt mål for 2022, som er en fastholdelse af målene for 2021. Afsnittet om nationale mål er revideret ud fra dette.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 5 mål for 2021.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Da ministermålene er uændrede i forhold til 2021 er afsnittet om nationale mål justeret især i forhold til de aktiviteter, der allerede er iværksat. Der vil i jobcentret blive arbejdet med alle målene, men der vil især være fokus sikring af værdig sagsbehandling, hvor der i 2022 vil blive arbejdet videre med undersøgelse af borgernes tilfredshed og der vil blive igangsat undervisningsforløb for medarbejdere om både de forskellige faglige emner, der administreres, og forvaltningsloven m.v. Derudover vil virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft have prioriteret. Det både ud fra at forsøge at løse arbejdskraftbehovet for lokale virksomheder og for at få ledige fra Albertslund i spil til jobs i en tid med høj efterspørgsel. For nogle ledige går vejen til job over opkvalificering, hvorfor det fortsat vil være et væsentligt redskab for jobcentret.

Derudover har forvaltningen lavet en gennemgang af status på de forskellige mål i beskæftigelsesplanen. Det fremgår her, at udviklingen i antallet af borgere går den rigtige vej i forhold til flere af målene - især når det vedrører ledige med andre problemer end ledighed. Til gengæld har Corona-krisen haft negativ betydning for især dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere. Med vedtagelse af budget 2022 er der særligt prioriteret indsatser overfor netop dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere. Disse tiltag vil Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget følge med det mål at reducere antallet af borgere på netop de ydelser.

Beskæftigelsesplanen 2020-2022 er bilagt uden ændringer. Der vil i et nyt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg efter kommunalvalget være muligt at gennemføre en proces med udvikling af en ny beskæftigelsesplan, der kan dække en kommende årrække.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.:

§ 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at afsnittet om Nationale mål i beskæftigelsesplan 2020-2022 godkendes og indsættes i den flerårige beskæftigelsesplan 2020-2022
2. at der igangsættes en proces i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget med udvikling af en ny beskæftigelsesplan

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020-2022

Nationale mål for beskæftigelse bilag 2022

Målepunkter i beskæftigelsesplan 2020-2022

Brev til kommuner og jobcentre.pdf

Punkt 3: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-G01-9-20

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Samarbejdsforum.

B. NEXT.

C. Morgenbriefing om FN's Verdensmål.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltådt indstillingen.

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Punkt 4: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-G01-9-20

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Aktiviteter på erhvervsområdet, november 2021.

B. Code of Care.

C. Nytårskur for erhvervslivet 2022.

D. Film om lærlinge på Letbanen.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen idet, der kommer en temadrøftelse på dagsordenen i 2022 med temaet "småjobs".

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

A. Aktiviteter på erhvervsområdet, november 2021

B. Orientering til EBU om Code of Care

C. Nytårskur for erhvervslivet

D. Film om lærlinge på Letbanen

Punkt 5: EBU - Eventuelt

00.00.00-G01-9-20

Anledning

Eventuelt.

Sagsfremstilling

A. Formanden takkede udvalget for denne periode samt Jan Eriksen, Chef for Borger & Arbejdsmarked, der fratræder sin stilling fra 30. november 2021. Jan Eriksen har selv valgt at blive teamleder af Jobhuset fra den 1. december 2021.

Beslutning

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Punkt 6: Underskriftsblad

00.00.00-I00-8-21

Anledning

Digitalt underskriftsblad til godkendelse.

Sagsfremstilling

Der underskrives digitalt af deltagerne ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at underskriftsbladet godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.