

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 15-09-2025

Mødedato Mandag d. 15. september 2025 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Lars Gravgaard Hansen (C), Tina Graugaard (C), Dogan Polat (A), Mikkel Skovby (L), Resul Küçükakin (F), Morten Loof Andersen (B), Tina Bodholdt-Nielsen (O)

Indholdsfortegnelse

EBU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBU - Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen.....	4
EBU - Orientering om udvikling af Jobrettet praksis i beskæftigelsesindsatsen.....	6
EBU - Orientering om foreløbige resultater af indsats med fritidsjobkoordinator.....	9
EBU - Orientering om arbejdet med fritidsjob i Kanalens Kvarter.....	12
EBU - Orientering om sommerkuren 2026.....	15
EBU - Orientering om erhvervsvenlighedsmåling 2025.....	17
EBU/SSU - Orientering om status over brugen af socialt frikort 2025.....	20
EBU - Orientering fra formanden.....	23
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	24
EBU - Eventuelt.....	25
Underskriftsblad.....	26

Punkt 1: EBU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Formanden indstiller,
1. at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 2: EBU - Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-20-19

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			x							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Resumé

Udvalget orienteres ved hvert møde om status på beskæftigelsen i kommunen via nøgletal. På dette udvalgsmøde præsenteres rapporten mere detaljeret.

Sagsfremstilling

I nøgletallene denne måned er det særligt værd at bemærke følgende tendenser og ændringer:

- Ledigheden blandt borgere tæt på arbejdsmarkedet er fortsat relativt høj (side 6). Det er primært flere dagpengemodtagere, der driver denne udvikling, men der er også flere jobparate kontanthjælpsmodtagere og ukrainske flygtninge i Albertslund. Øjebliksbilledet fra Jobcenterets fagsystem Momentum viser, at tendensen er forstærket hen over sommeren. Der er pr. 3. september 2025 91 flere dagpengemodtagere, 19 flere jobparate kontanthjælpsmodtagere og 16 flere ukrainere, der modtager ydelse end samme periode sidste år. Det svarer til en stigning på henholdsvis 17%, 30% og 40%.
- Når udviklingen for borgere tæt på arbejdsmarkedet sammenlignes med andre kommuner, har der været en tendens i retningen af flere ledige i Albertslund end lokalområdet. I 2. kvartal 2024 lå niveauet af denne gruppe borgere under lokalområdet, men i 2. kvartal 2025 ligger niveauet over.
- Udviklingen i langtidsledigheden for borgere tæt på arbejdsmarkedet har også en stigende tendens (side 6). 14,3% af borgerne har været mere end et år på ydelse. I samme måned sidste år var det 13,0%.
- Der er en særlig opmærksom på ledigheden blandt de 50+ årige, som er stigende (side 8). Det gør sig særligt gældende for borgere tæt på arbejdsmarkedet, men der er også flere sygemeldte. Der er netop sendt en ansøgning ift. en pulje, der er udbudt af STAR rettet mod 50+ årige dagpengemodtagere for at arbejde målrettet med at nedbringe niveauet.
- I juni er antallet af sygemeldte borgere (som er seneste måned i beskæftigelsesoverblikket) stadig på det relativt høje niveau, der også var i 2024 (side 10). Øjebliksbilledet fra fagsystemet viser fortsat en tendens til, at der er mange sygemeldte også hen over sommeren, hvor der normalt ses et større dyk i antallet. Pr. 3. september 2025 er der 36 flere på sygedagpenge end samme periode sidste år, hvilket svarer til 9% flere. Samtidig er varigheden steget (side 10). Dette gør tilsammen at udgifterne til sygedagpenge er stigende.

- Andelen med lønnede timer blandt borgere længere fra arbejdsmarkedet har været stigende over tid (side 13). Dette skyldes primært, at der er færre borgere i målgruppen. Der har i 2025 været dedikeret flere ressourcer til arbejdet med lønnede timer, men dette kan endnu ikke ses i en stigning i antallet af borgere med lønnede timer.
- Effekten af den virksomhedsrettede aktivering (det vil sige andelen af ledige i beskæftigelse 3 måneder efter) har været let dalende over de seneste år (side 15). Både konjunkturer og en øget brug af redskabet kan have en indflydelse på dette. Den faldende effekt gør sig også gældende på landsplan.

Kommunens vision og politikker

Orienteringen relaterer sig til Albertslund Kommunes overordnede Beskæftigelsespolitik, hvor målsætningen er at flere albertslundere bliver en del af et arbejdsfællesskab.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Beskæftigelsesoverblik (September 2025)

Punkt 3: EBU - Orientering om udvikling af Jobrettet praksis i beskæftigelsesindsatsen

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			X							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Resumé

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner har på et udvalgsmøde i foråret efterspurgt en sag om Forvaltningens arbejde med den såkaldte "jobrettede praksis".

Den jobrettede praksis bygger på troen på, at alle – uanset udgangspunkt – har mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet. Siden 2022 er der gennemført målrettet kompetenceudvikling i Jobcentret og Uddannelse & Job via workshops, supervision og digitale værktøjer.

Det har ført til mere ensartet og målrettet sagsbehandling med fokus på borgernes ressourcer og muligheder på arbejdsmarkedet. Resultaterne afspejles i, at Albertslund i højere grad lykkes med at få borgerne i job og lønnede timer.

Sagsfremstilling

Siden 2022 har Albertslund Kommune arbejdet med at styrke den jobrettede praksis i beskæftigelsesindsatsen. Målet er at øge effekten af samtaler med borgere og sikre, at flere formidles til konkrete job eller kommer i uddannelse eller lønnede timer.

Indsatsen er implementeret i fire faser:

1. Styrket jobformidling
2. Kompetenceudvikling – Jobrettet praksis
3. Digitalt værktøj: Agenda
4. Kompetenceudvikling af ledere

Fase 1. Styrket jobformidling (2022)

Projektet blev finansieret af STAR og gennemført med hjælp fra Konsulenthuset Ballisager. Målgruppen var dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Indsatsen bestod af workshops og supervision til den enkelte sagsbehandler for at sikre tydeligere mødeledelse, øget jobformidling og konkrete aftaler med borgerne fra møde til møde. Oveni var der fokus på et styrket samarbejde mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter.

Lederne overtog supervisionerne efter projektets afslutning for at fastholde læring og sikre implementering. Data viste en stigning i antallet af jobformidlinger.

Fase 2. Kompetenceudvikling Jobrettet praksis (2023)

Denne fase var målrettet sagsbehandlere for unge og borgere længere fra arbejdsmarkedet, fx aktivitetsparate, unge på uddannelseshjælp, sygedagpenge og ressourceforløb. Formålet var også her at sikre et jobrettet fokus og møde borgerne med fokus på ressourcer og støtte til at komme ind i et arbejdsfællesskab.

Der blev gennemført workshops om metoder og individuel supervision for medarbejderne med bistand fra Ballisager. Fokus har været:

- Mere tydelig mødeledelse og systematisk forberedelse af borgersamtalerne.
- Træning af metoder til at identificere borgerens kompetencer og ressourcer, så borgeren får større ejerskab over sit forløb.
- Større opmærksomhed på borgernes egne ønsker om job – også når der er helbredsmæssige begrænsninger – for at mobilisere et engagement hos borgeren.

Lederne har siden fortsat supervisionerne for at fastholde fokus på job i samtalerne og for at sikre, at samtalerne følger strategiens principper og arbejdsgange.

Fase 3. "Agenda" – Digitalt værktøj til sagsbehandlerne (2024)

På baggrund af kompetenceudviklingen og det identificerede behov for at styrke systematik omkring mødeledelsen af borgersamtalerne blev der i foråret 2024 tilføjet et modul i fagsystemet KMD Momentum for at understøtte den jobrettede praksis og gøre det nemmere at holde det jobrettede fokus i samtalerne.

Modulet kan samtidig spare tid, da det er nemmere at registrere indholdet i samtalerne, ligesom det hjælper sagsbehandlerne med en mere ensartet mødeledelse inden for de forskellige grupper af ledige. Den fælles praksis og brug af Agenda har således til hensigt at styrke og ensarte det beskæftigelsesfaglige møde med borgerne.

Implementeringen er sket i tæt samarbejde med medarbejderne for at sikre relevans og ejerskab. Vurderingen er, at værktøjet understøtter implementeringen af den jobrettede praksis.

Fase 4. Kompetenceudvikling af lederne (2024/2025)

For at sikre den bedst mulige supervision fra lederne side har der i efteråret og vinteren 2024 været fokus på kompetenceudvikling af lederne i Jobcentret samt Uddannelse & Job. Erkendelsen var undervejs i processen, at supervision både var uvant for ledere og medarbejdere.

Målet med kompetenceudvikling har været at sikre, at supervisionerne bliver det læringsværktøj, det har potentialet til at være. En konsulent fra Konsulenthuset Ballisager har bidraget til at optimere lederne observationsevner og forbedre deres evner til at give supervision på samtalerne mellem sagsbehandler og borger.

Vurderingen er, at kompetenceudviklingen af lederne har medvirket til at "åbne" samtalerummene med borgerne op og give bedre plads til kvalificeret faglig ledelse, der medvirker til en ensartethed på tværs af sagsbehandlerne og styrker implementeringen af de fælles metoder. Den ledelsesmæssige understøttelse opleves i dag i langt højere grad som en læringsudvikling frem for en kontrol, og løbende supervision til medarbejderne indgår i dag som en fast del af det ledelsestilsyn, der er i afdelingen.

Kommunens vision og politikker

Jobrettet praksis understøtter visionen om, at "Alle skal blive en del af et arbejdsfællesskab", som er en del af Beskæftigelsespolitikken.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke

Supplerende sagsfremstilling

Intet at bemærke

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

EBU_Jobrettet praksis_September2025

Punkt 4: EBU - Orientering om foreløbige resultater af indsats med fritidsjobkoordinator

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			x							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Resumé

Fritidsjobindsatsen i Albertslund Kommune har allerede givet positive resultater. 66 unge er kommet i fritidsjob med understøttelse fra fritidsjobkoordinatoren, hvoraf 19 er ansat i kommunale stillinger. Dermed er kommunens mål om at etablere mindst 15 kommunale fritidsjob i det første år opnået.

Indsatsen udføres af en fritidsjobkoordinator og har fokus på at understøtte unges tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er særligt fokus på at sikre fastholdelse gennem tæt opfølgning og at styrke samarbejdet med skolerne for at motivere de unge til at få et fritidsjob.

Sagsfremstilling

Flere unge i Albertslund kommune er kommet i fritidsjob

Det fremgår af budgetforslaget fra 2025, at målsætning for fritidsjobindsatsen var etablering af 15 fritidsjobs internt i kommunen i år 1 og 25 fritidsjobs i år 2. På baggrund af budgetforslaget blev det besluttet at ansætte en fritidsjobkoordinator i Albertslund Kommune med fokus på at få flere unge i fritidsjob.

Indsatsen skal understøtte unges tilknytning til arbejdsmarkedet og bidrage til at reducere andelen af unge uden job og uddannelse. Der er tale om en toårig testperiode, hvor indsatsen evalueres efter hhv. 12 og 18 måneder med henblik på at vurdere effekt og potentiale for en varig forankring. Nedenfor ses de foreløbige resultater af indsatsen.

Status og resultater

Tallene pr. 15. august 2025 viser, at 66 unge i Albertslund Kommune er kommet i fritidsjob, hvoraf 47 unge er ansat i private virksomheder og 19 unge internt i Albertslund kommune.

Fritidsjobkoordinatoren arbejder tæt sammen med fritidsjobkonsulenten, som er ansat på en etårig bevilling finansieret af STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), og som har til formål at sikre fritidsjob til unge i Kanalens Kvarter. Det bemærkes i den sammenhæng, at 13 ud af de 66 fritidsjobs er skaffet til unge i Kanalens Kvarter, hvor også fritidsjobkonsulenten har været involveret. Disse fremgår derfor både i resultaterne for den samlede kommunale indsats og for projektet i Kanalens Kvarter.

Status er, at der er 19 fritidsjob, som er oprettet internt i Albertslund kommune. Med de 19 oprettede fritidsjob i kommunen er målet for år 1 overgået. Tallene for de oprettede fritidsjob kan ses i tabellen nedenfor.

Stillingsbetegnelse	Besatte stillinger
---------------------	--------------------

Private virksomheder:

Butiksassistent	27
Lager- og logistikmedarbejder	7
Opvasker	6
Teknisk servicemedarbejder	3
Bageriarbejder	2
Omdeler	1
Ejendomsstøtte	1
	47

Albertslund Kommune:

Ungarbejder	8
Teknisk servicemedarbejder	5
Fejepige/fejdreng	3
Opvasker	2
Piccolo	1
	19

Bredt fokus i fritidsjobkoordinatorens arbejde

For at understøtte de unge bedst muligt er der hos fritidsjobkoordinatoren et bredt fokus. Eksempelvis er det blevet tydeligt, at ikke alle unge er opmærksomme på muligheden for at få frikort, hvis de ikke tidligere har haft et fritidsjob. Derfor bistår fritidsjobkoordinatoren med en korrekt aktivering af frikort ved behov.

Der er også fokus på dialogen med arbejdspladserne. Blandt andet er der et ønske om at etablere fritidsjob i daginstitutioner og ældreområdet, da dette også på sigt kan skabe viden om jobs som pædagog eller SOSU. Der er allerede et godt samarbejde med nogle daginstitutioner, mens andre endnu ikke har taget fritidsjobbere.

Når der skabes nye fritidsjob på de kommunale arbejdspladser kan fritidsjobkoordinatoren også bistå med sparring om, hvad der er tilladt for den unge at arbejde med. Der er fx regler, der forhindrer unge i at udføre visse opgaver såsom brug af højtryksspuler eller kemikalier til at afkalke en kaffemaskine. Det kan derfor hindre ansættelse af unge i et fritidsjob, som ellers var defineret. Der pågår oveni systematisk arbejde med at øge viden om fritidsjobbenes positive betydning blandt lærerne. Derfor kommer fritidsjobkoordinatoren også fast på skoler, hvor der er dialog med både lærerne og de unge. Fritidsjobkoordinatoren har desuden fast træffetid hos Albertslund Boligsociale Center (ABC). Det er hver mandag i Bækgården 17 fra kl. 14.00-16.00 og onsdag på Hedemarksvej 16 kl. 15.00-17.00.

Fritidsjobkoordinatoren samarbejder i øvrigt med Den Kriminalpræventive Enhed (DKE). Som en del af Bandepakke IV – Trygge nabolag i hele Danmark, som trådte i kraft den 1. juli 2024, blev det besluttet, at kommunerne er forpligtet til tilbyde et lommepegejob til de unge, der har været i berøring med kriminalitet. Jobbet kan være i kommunen, hos private arbejdsgivere, regioner eller staten, og det skal være etableret senest én måned efter, at den unge har udtrykt ønske om et job. Her er en 14-årig ung med kriminelle problemer blevet henvist fra DKE til fritidsjobkoordinatoren, som har hjulpet med at finde et fritidsjob. Status på den unge er, at han passer sit fritidsjob godt og er tilbage på sporet i skolen.

Kommunens vision og politikker

Målsætningen for Albertslund kommunes uddannelsespolitik er, at alle Albertslunds unge er i uddannelse eller i job. Et af redskaberne for at nå målet er fritidsjob. Af uddannelsespolitikken fremgår det, at "fritidsjob øger kendskabet til arbejdsmarkedet, de unge møder rollemodeller på arbejdspladserne, og det kan både have positiv effekt på de unges egen og forældrenes tilknytning til arbejdsmarkedet."

Økonomi

I budget 2025 og 2026 er der bevilliget midler til ansættelse af en fritidsjobkoordinator.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

I samarbejde med skolerne inddrages alle unge i indsatsen om fritidsjob.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet udvalget ønsker at genbesøge indsatsen til april 2026.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 5: EBU - Orientering om arbejdet med fritidsjob i Kanalens Kvarter

15.30.00-A00-5-24

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			x							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Resumé

I 2025 har en bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gjort det muligt at have en særlig fritidsjobindsats for unge på 13-17 år i Kanalens Kvarter. Målet er, at mindst 60% af de unge er eller har været i fritidsjob, når 2025 er gået. Målet er allerede nået, da 64% af de unge har været i fritidsjob. Arbejdet fortsætter dog, da der er flere unge, som er interesseret i fritidsjob, eller som har mistet jobbet og skal have et nyt fritidsjob. Fritidsjobkonsulenten har opsøgt alle de unge i målgruppen og har været i dialog med den enkelte. Formålet med den individuelle indsats er at finde egnede fritidsjob til alle, også de yngste og unge med udfordringer.

Sagsfremstilling

En bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gjort det muligt i 2025 at nå alle unge mellem 13 og 17 år i Kanalens Kvarter med en særlig indsats for at komme i fritidsjob. Der er ansat en fritidsjobkonsulent, som arbejder sammen med Albertslund Boligsociale Center.

Fritidsjobkonsulenten arbejder desuden tæt sammen med den fritidsjobkoordinator, som er ansat på baggrund af det 2-årige budgetprojekt besluttet af Kommunalbestyrelsen, der arbejder med fritidsjob til unge i hele kommunen samt skal sikre flere fritidsjob på de kommunale arbejdspladser.

Resultater

Målet for projektet i Kanalens Kvarter er, at 60% af de 13-17 årige bosat i boligområdet ved projektets afslutning er eller har været i fritidsjob. Der er ved projektets start trukket en liste med 51 unge i målgruppen, som alle er blevet opsøgt af fritidsjobkonsulenten og spurgt, om de allerede er i fritidsjob, eller om de er interesseret i fritidsjob.

Status pr. 15. august 2025

	Antal	Andel
Er eller har været i job	29	64,44%
Aktuelt i job	20	48,89%

Ved sommerferiens afslutning, halvvejs gennem projektperioden, er målet om 60% nået. Der er potentiale for mere, idet der stadig er 14 unge, som er interesserede i job. Nogle unge har givet udtryk for, at de først er interesserede i det nye skoleår. Det var en tese i projektet, at nogle unge ville være interesseret i sommerjob med flere timer i skolesommerferien. Det har vist sig ikke at være tilfældet. Der er ikke mange unge, der keder sig gennem sommeren.

Et af formålene med projektet er desuden at lave et totaloverblik over en afgrænset gruppe unge i forhold til afdække de unges potentiale og interesse for fritidsjob og andelen, der er i job uden en særlig indsats. En vigtig læring er, at en tredjedel af de unge allerede havde fritidsjob inden projektindsatsen. Baseline i forhold til hvor mange unge i en målgruppe, der typisk har fritidsjob inden en særlig indsats, var ikke kendt på forhånd. Disse unge tæller med i projektets mål om 60% i fritidsjob.

Eventuelle tilflyttere i Kanalens Kvarter i aldersgruppen 13 til 17 år vil blive opsøgt i løbet af efteråret.

Lokalt forankret projekt

Et særligt element i projektet er, at det er lokalt forankret i et boligområde. I projektet indgår månedlige møder, hvor de unge inviteres til samvær og oplæg. Hensigten med møderne er at skabe en ramme, hvor de unge inspirerer hinanden til at få fritidsjob, og at det bliver kendt blandt forældre i området, at der er mange fordele ved at have fritidsjob som ung, og de unge derfor bør overveje et fritidsjob. Der er eksempler på, at den gensidige inspiration sker. Et venindepar fra samme gård har begge fået fritidsjob. Fritidsjobbene er på Albertslund Rådhus, og de kan derfor følges ad.

Fritidsjobkonsulenten har desuden en ugentlig træffetid i boligområdet. De lokale aktiviteter udføres i samarbejde med en medarbejder fra Albertslund Boligsociale Center (ABC).

Det har været en fordel for projektet at arbejde i et afgrænset boligområde. Der er et tæt samarbejde med ABCs medarbejdere, som kender mange af forældrene og de unge i området. De personlige relationer fungerer godt i den opsøgende indsats. Beboerne giver udtryk for at være tilfredse og føler, at det er en særlig prioritering af dem.

Udsatte unge

Ved at opsøge alle unge er det også konstateret, at nogle unge ikke er i stand til få et fritidsjob eller kun kan få et fritidsjob ved en helt særlig indsats. Fritidsjobkonsulenten har samarbejdet med ABC om at finde små, lokale job. F.eks. har en pige med angst fået job som omdeler for ABC i sit eget boligområde. Jobbet har kunnet etableres, fordi både mor og datter allerede kender ABC, og pigen er tryk, fordi det er et fritidsjob i kendte rammer. Med erfaringen herfra kan pigen forhåbentlig senere gå videre til andre fritidsjob.

Samarbejde med virksomheder

Et andet mål i projektet er at udvide viften af mulige fritidsjob og etablere et særligt samarbejde med mindst tre virksomheder. Fritidsjobkonsulenten har fokuseret på at finde andre fritidsjob end de traditionelle, der særligt findes i supermarkederne.

Samarbejdet med fritidsjobkoordinatoren om kommunale fritidsjob har givet jobåbninger, der er udnyttet. Desuden er der arbejdet for at skabe fritidsjob på ejendomskontorerne. En ung har fået job som medhjælper til ejendomsfunktionærerne i et af Bo-Vests boligområder udenfor Albertslund.

Tre virksomheder, der har været særligt samarbejde med, er:

- FriBikeShop, som har unge i fritidsjob som teknisk servicemedarbejder
- Slagterens Madhus, som har taget flere ind som opvasker
- Den kinesiske Købmand, som bruger unge på sit lager i Albertslund

FriBikeShop har desuden medvirket til at afholde cykelreparationskurser, hvor unge lærer at passe deres egen cykel. Cykelreparationskurserne understøtter de unges mobilitet, så de også kan søge fritidsjob længere fra deres bopæl.

Kommunens vision og politikker

Målsætningen for Albertslund Kommunes uddannelsespolitik er, at alle Albertslunds unge er i uddannelse eller i job. Et af redskaberne for at nå målet er fritidsjob. Af uddannelsespolitikken fremgår det, at ”fritidsjob øger kendskabet til arbejdsmarkedet, de unge møder rollemodeller på arbejdspladserne, og det kan både have positiv effekt på de unges egen og forældrenes tilknytning til arbejdsmarkedet.”

Økonomi

Der er bevilget 778.500 kr. fra STAR til gennemførelse af projektet.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Ved månedlige møder er der dialog med de unge om, hvad de har behov for i projektet, ligesom der er individuelle dialoger med de unge.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 6: EBU - Orientering om sommerkuren 2026

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			x							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager ændring af lokation for afholdelse af Sommerkuren 2026 til efterretning

Resumé

Sommerkuren 2026 er under planlægning. Den afholdes den 6. maj i MusikTeatret med oplæg, prisuddelinger og netværk. Ændringen i dato og sted skal sikre bedre rammer og bredere deltagelse af lokale virksomheder.

Sagsfremstilling

Sommerkuren 2026 finder sted i MusikTeatret og afholdes den 6. maj.

Tidligere år er Sommerkuren blevet afholdt ved Badesøen med succes, da stedet på mange måder danner en fin ramme om arrangementet.

Men i 2026 flyttes lokationen til MusikTeatret. Beslutningen om at afholde Sommerkuren i MusikTeatret er truffet for at sikre mere stabile og vejr-uafhængige rammer, samt bedre vilkår for oplæg med skærm og lyd. Det har vist sig at være fordyrende at leje skærm og lydanlæg til visning af PowerPoint i Badesøen fra fx. oplægsholdere. Hvis vejret er ustabil og et telt ønskes sat op koster dette også ekstra. Ved at flytte Sommerkuren til Musikteateret reduceres disse omkostninger.

Arrangementet byder traditionen tro på inspirerende oplæg fra en ekstern foredragsholder, uddeling af Årets Virksomhedspris og Årets Virksomhedslærlingepris samt fejring af lokale Gazelle virksomheder. Derudover vil der være buffet og gode muligheder for netværk på tværs af erhvervslivet. Såfremt vejret tillader det, vil området uden for MusikTeatret også blive anvendt, således at arrangementet både vil være uden- og indendørs.

I 2026 bliver Sommerkuren også afholdt tidligere på måneden end normalt. Det skyldes, at Erhvervssammenslutningens generalforsamling ofte ligger tæt på samme periode. Ved at fremrykke datoen for Sommerkuren er vurderingen, der kan skabes bedre muligheder for bred deltagelse fra virksomhederne i Albertslund.

Kommunens vision og politikker

Erhvervspolitikken 2023-2026 har fokus på samarbejde og inddragelse af det lokale erhvervsliv. Sommerkuren markerer dette samarbejde og Albertslund kommunes værdsættelse af virksomhederne.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 7: EBU - Orientering om erhvervsvenlighedsmåling 2025

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			X							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Resumé

Dansk Industri (DI) undersøger hvert år erhvervsvenligheden i landets kommuner og udgiver resultaterne i "Lokal Erhvervsvenlighed 2025". I 2025 er Albertslund Kommune gået 40 pladser frem - fra en 67. plads i 2024 til en 27. plads i år.

Undersøgelsen blev offentliggjort den 4. september 2025.

Sagsfremstilling

Dansk Industri (DI) har den 4. september 2025 offentliggjort resultaterne af årets undersøgelse af erhvervsvenligheden i landets kommuner "Lokal Erhvervsvenlighed 2025". Undersøgelsen indeholder en vurdering af kommunernes erhvervsvenlighed baseret på en række indikatorer, som er samlet i fire overordnede kategorier:

- Overordnet tilfredshed og dialog
- Infrastruktur og energi
- Uddannelse og arbejdskraft
- Kommunal administration

Indenfor hver kategori indgår en række indikatorer, der enten bygger på svar fra en spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder eller på offentligt tilgængelige statistiske data. Den score, der gives, beregnes som et gennemsnit af placeringerne i de fire overordnede kategorier, som vægter 25% hver. Alle kommuner er med undtagelse af Fanø, Samsø, Langeland, Ærø, Vallensbæk og Dragør.

Hvordan er det gået for Albertslund i 2025?

Albertslund Kommune har i år opnået sin hidtil bedste placering i Dansk Industris måling af kommunernes erhvervsvenlighed. I 2024 lå kommunen som nummer 67 – i 2025 er Albertslund rykket hele vejen op til en 27. plads.

Overordnet tilfredshed og dialog

I kategorien Overordnet tilfredshed og dialog er der sket en markant fremgang. Albertslund går fra en 71. plads i 2024 til

en 39. plads i 2025. Det er virksomhedernes vurderinger, der danner grundlaget for denne placering.

Der er især tilfredshed med kommunens evne til at formidle vigtig information, hvor Albertslund ligger helt oppe som nummer 25. Dialogen med politikere og forvaltning vurderes til en 42. plads. Kommunens hjemmeside, erhvervsarrangementer og Erhvervsnyhedsbrevet kan have påvirket virksomhedernes oplevelse til en forbedret kommunikation, ligesom det kan være påvirket af den løbende kommunikation, virksomhederne har med politikere og forvaltning. Samlet set ser virksomhederne i dag kommunens erhvervsvenlighed væsentligt mere positivt end sidste år.

Infrastruktur og energi

På dette område markerer Albertslund sig som en af landets absolut bedste – med en samlet 3. plads. Kommunen scorer højest i hele landet, når det gælder erhvervsejendomme, der forsynes med fjernvarme eller varmepumper. Hertil kommer en stærk infrastruktur med høj netto-indpendling.

Resultatet kan være påvirket af, at Albertslund har stabile og omfattende busruter samt veludbyggede cykelstier. Opsætningen af flere el-ladestander og introduktionen af delebys elcykler kan også have styrket mobiliteten. Forvaltningens for at hjælpe virksomheder med grøn omstilling kan ligeledes have haft en positiv effekt.

Endelig har kommunens stærke 5G-dækning stor betydning for erhvervslivet.

En udfordring er dog, at andelen af kommunale bygninger med høj energimærkning ligger på en 90. plads. Her planlægges et massivt løft i 2026-27.

Uddannelse og arbejdskraft

Albertslund placerer sig her som nummer 63 men der er også flere positive tendenser. Stadig flere unge vælger at søge ind på en erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse, hvor kommunen rykker fra en 68. til en 46. plads på blot ét år. På dette område har Forvaltningen blandt andet haft fokus på at sikre tættere en dialog med elever og forældre samt styrket samarbejdet med NEXT, hvor der i årets løb er indgået en formel samarbejdsaftale.

Kommunen klarer sig også godt på andre områder. Andelen af ufaglærte unge 27 måneder efter studentereksamen ligger på 30,8 procent, hvilket sikrer Albertslund en placering som nr. 2 i sammenligningen med de øvrige kommuner.

I forhold til antallet af fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indbyggere i alderen 16-64 år er Albertslund oppe på en 4. plads.

Kommunal administration

Her indtager Albertslund en 32. plads. Fremgangen skyldes virksomhedernes vurdering af, at der er en kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager. Her har Forvaltningen blandt andet arbejdet for en kortere sagsbehandlingstid for byggesager, en mere effektiv og professionel forvaltning samt tiltag som bedre opfølgning på telefonbeskeder.

Derudover er hensynet til erhvervslivet i den lokale planlægningen rykket markant frem i virksomhedernes bedømmelser – fra en 87. plads sidste år til en 60. plads i år. Virksomhederne vurderer også kommunens prioritering af bæredygtige og grønne indkøb langt højere: En 12. plads i 2025 mod en 54. plads i 2024.

Samlet set har Albertslund Kommune taget et stort skridt fremad og opnået sin bedste placering nogensinde i Dansk Industris erhvervsvenlighedsundersøgelse.

Om undersøgelsen

Erhvervsvenlighedsmålingen 2025 evaluerer og sammenligner erhvervsvenligheden i landets kommuner. Det er værd at bemærke, at Dansk Industri er en interesseorganisation, som ikke repræsenterer alle virksomheder i Danmark. Ifølge de sidste offentliggjorte tal fra Danmarks Statistik er der registreret ca. 420.000 virksomheder i Danmark. Dansk Industri repræsenterer ca. 20.000 virksomheder (2025).

Dermed giver resultaterne og udfaldet af målingerne heller ikke et totalt billede af, hvad alle danske virksomheder mener. Men målingen kan bruges som godt et input til at vise, hvordan nogle virksomheder opfatter landets kommuner på forskellige områder.

78 virksomheder placeret i Albertslund Kommune har svaret på undersøgelsen (heraf både medlemmer af Dansk Industri og ikke medlemmer). Ifølge Danmarks Statistik var der 2139 aktive virksomheder i Albertslund i 2023, hvilket svarer til en svarprocent på 3.6% af alle virksomheder.

Dansk Industri sender ikke spørgeskemaet til samtlige virksomheder i kommunen, og det er ikke oplyst, hvor mange spørgeskemaet er udsendt til. Der udnævnes en samlet vinder af Lokal Erhvervsvenlighed 2025

Fra Dansk Industries side er det i år valgt at ændre på den metode, kommunerne måles ud fra. Det er gjort for at sikre en bedre balance og ensartethed i resultaterne. Det betyder også, at den benchmarking kommuner har haft tilbage i tid i forhold til placeringer ikke længere er gældende for tre af kategorierne. Der er således kun mulighed for sammenligning i kategorien Overordnet tilfredshed og dialog.

Kommunens vision og politikker

Dansk Industries Lokal Erhvervsvenligheds måling 2025 ligger i tråd med kommunes erhvervs politik, der også handler om at kende erhvervslivet og kunne løse de udfordringer virksomhederne oplever. Målingen kan bruges som et redskab i denne proces.

Økonomi

Intet at bemærke

Lovgrundlag

Intet at bemærke

Borgerperspektiv

Intet at bemærke

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Albertslund Lokal Erhvervsvenlighed

Lokal Erhvervsvenlighed Metoderapport 2025

Pressemeddelelse for Albertslund Kommune

Punkt 8: EBU/SSU - Orientering om status over brugen af socialt frikort 2025

27.35.28-P05-1-25

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			X				X			
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling			X				X			

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Resumé

Folketinget har besluttet at gøre ordningen med det sociale frikort permanent fra 2025. Ordningen har siden 2019 været en forsøgsordning, hvor kommunerne har haft mulighed for at tildele frikort til borgere med særlige sociale problemer. På baggrund af permanentgørelsen vil forvaltningen fremadrettet indarbejde relevante oplysninger om det sociale frikort i generelle opfølgninger på sociale og beskæftigelsesrettede indsatser, og derfor ikke i en særskilt status. Sagen gives hermed til orientering.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i 2018 lov om forsøg med socialt frikort. Loven gav – i første omgang i en forsøgsperiode 2019-20 – socialt udsatte ret til at modtage et socialt frikort. Forsøgsordningen er efterfølgende blevet forlænget flere gange, og er fra den 1. januar 2025 blevet gjort permanent.

Hvad er et socialt frikort?

Med det sociale frikort har kommunerne mulighed for at visitere udsatte borgere med særlige sociale problemer eller psykiske vanskeligheder til et socialt frikort. Frikortet giver borgere mulighed for skattefrit at udføre arbejde med en indkomst på op til 42.766 kr. pr. kalenderår (2025-niveau), uden at indtægten fradrages i borgernes forsørgelsesydelse, boligsikring eller andre offentlige ydelser.

Et socialt frikort åbner således op for nye muligheder for udsatte borgere og giver samtidig arbejdsgivere bedre muligheder for at hjælpe socialt udsatte borgere i samfundet. Det sociale frikort muliggør, at de mest udsatte kan deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Anvendelsen af socialt frikort på landsplan og i Albertslund Kommune

Alle landets kommuner har i dag borgere med socialt frikort. Antallet af borgere med socialt frikort og anvendelsen af det opgøres løbende og fremgår af hjemmesiden socialtfrikort.dk. Pr. 3. juni 2025 har 15.018 borgere på landsplan et socialt frikort, hvoraf 8.413 af borgerne har haft en eller flere ansættelser, hvor de har gjort brug af deres sociale frikort. Fra Albertslund har indtil videre 12 borgere fået bevilliget socialt frikort i 2025. Forvaltningen har modtaget 15 ansøgninger i alt, og mangler derfor at træffe afgørelse i 3 ansøgninger.

Forvaltningen har pr. dags dato opgjort, at der i 2024 har været i alt 52 ansøgninger til socialt frikort i Albertslund Kommune, hvor 44 borgere har fået bevilliget det, mens 8 borgere har fået afslag på deres ansøgning. Det skyldes, at de ikke længere var i målgruppen for det.

Forskelle mellem forsøgsordningen og den permanente lov

Med loven om socialt frikort er der sket mindre præciseringer og justeringer i forhold til forsøgsordningen. Her ses det, at blandt andet hyppigheden af kontrollen, som kommunerne skal foretage, har ændret sig. Tidligere skulle kommunerne kontrollere hvert år, hvorvidt borgerne med socialt frikort stadig levede op til betingelserne for dette. Nu skal kommunerne minimum hvert andet år kontrollere dette.

Borgere, der blev visiteret til et socialt frikort i perioden 2019-2024, får automatisk deres frikort videreført, så de også i 2025 og fremover kan tjene op til 42.766 kr. pr. kalenderår (2025-niveau) skattefrit og uden fradrag i deres sociale ydelser.

Ændring i opfølgning og statusrapportering

Da ordningen med det sociale frikort nu er gjort permanent, vurderes det ikke længere nødvendigt at udarbejde en særskilt årlig status for ordningen. I stedet vil relevante data og erfaringer med anvendelsen af det sociale frikort fremover blive indarbejdet i generelle opfølgninger på sociale og beskæftigelsesrettede indsatser. Dette sikrer en mere helhedsorienteret og effektiv opfølgning, hvor det sociale frikort ses i sammenhæng med øvrige indsatser for udsatte borgere.

Kommunens vision og politikker

Loven om social frikort understøtter Albertslund Kommunes vision omkring fællesskaber. Albertslund er en mangfoldig by, hvor borgere, foreninger og virksomheder deltager aktivt i fællesskabet og bidrager til byens udvikling. Det sociale frikort muliggør netop, at udsatte borgere kan deltage i samfundet og arbejdsmarkedet uden at miste deres forsørgelsesgrundlag. Således er det med til at styrke inklusion og fællesskab.

Ligeledes understøtter loven om socialt frikort kommunens beskæftigelsespolitik ved at skabe rummelige arbejdsfællesskaber og give borgere mulighed for at bidrage og udvikle sig gennem meningsfuld beskæftigelse. Det sociale frikort bevilliges netop via socialområdet og understøtter beskæftigelsesindsatsen ved at give udsatte borgere mulighed for at arbejde uden at miste sociale ydelser.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Lov om socialt frikort.

Borgerperspektiv

Socialt frikort giver borgerne en konkret mulighed for at tage de første skridt mod arbejdsmarkedet – i deres eget tempo og på deres egne præmisser. Desuden kan det for de mest udsatte potentielt hjælpe dem til at tjene penge på andre måder end ved f.eks. at skulle låne eller gøre tjenester.

Det skaber håb og motivation i en hverdag, der ellers kan være præget af afmagt og isolation, da det sociale frikort skaber kontakt mellem de udsatte borgere og virksomheder, offentlige myndigheder m.v. Yderligere har mange udsatte borgere behov for fleksible rammer, hvor de kan arbejde, når de har overskud. Et socialt frikort imødekommer dette behov og anerkender, at vejen til beskæftigelse ikke er ens for alle.

Sagen sendes til Udsatterådet til orientering.

Historik

Beslutning fra Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner, den 25. august 2025, punkt 7:

Tiltrådte indstillingen, idet forvaltningen vender tilbage med et notat om kontrolfunktionen.

Supplerende sagsfremstilling

Børn, Sundhed & Velfærd, den 9. september 2025

- **Hvor tit påtænker forvaltningen at kontrollere, om borgere med socialt frikort lever op til betingelserne for det?**

I Socialenheden for Voksne bliver alle sager genvurderet efter 2 år efter godkendelsesdatoen i forhold til, hvorvidt borgeren stadig er berettiget til det sociale frikort. I den forbindelse sendes en ny afgørelse til borger, hvis de får frataget retten til det sociale frikort. Hvis borger vurderes til stadig at være i målgruppen for det sociale frikort, vil der ikke ske noget yderligere – andet end ordningen med det sociale frikort fortsætter.

- **Hvis der kigges 24 måneder tilbage (i stedet for 12 måneder), og borgeren ikke lever op til betingelserne, eller der er tale om svig, skal borgeren så betale renter af de beløb, borgeren har fået via det sociale frikort?**

Borgeren kan med det sociale frikort tjene op til 42.766 kr. skattefrit om året ved ordinært og understøttet arbejde i både det private og offentlige, uden at lønnen bliver fradraget i fx kontanthjælp eller anden offentlig ydelse. Alle borgere er underlagt en oplysningspligt, hvilket vil sige, at de skal give besked, hvis deres forhold ændrer sig og dermed kan have betydning for det sociale frikort. Hvis kommunen konstaterer, at en borger ikke længere lever op til betingelserne for ordningen, skal kommunen alene deaktivere borgerens sociale frikort. Det gælder også i tilfælde, hvor borgeren ikke har oplyst kommunen at de ikke længere lever op til betingelserne for ordningen, eller kommunen har mistanke om snyd. Afgørelsen om deaktivering af det sociale frikort og dermed skattefritagelsen træffes ikke med tilbagevirkende kraft. Borgere kan dog straffes med bøde i tilfælde, hvor de ved grov uagtsomhed undlader at give oplysninger om ændringer, der kan have betydning for hjælpen af det sociale frikort.

- **Hvor mange ÅV sidder med kontrol-opgaven omkring socialt frikort?**

Der sidder to medarbejdere i Socialenheden for Voksne, der varetager den samlede opgave med det sociale frikort. Dette gør de ved siden af deres øvrige opgaver. I forlængelse heraf opdaterer Jobcentret årlig/løbende website (inklusive ansøgningsskema) i forhold til ny sats, lovgivning, regler osv. I Jobcentret sidder der en medarbejder med opgaven ved siden af sine andre opgaver.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 9: EBU - Orientering fra formanden

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller at,
1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Morgenbriefing

Beslutning

Tiltrådte indstillingen idet følgende blev tilføjet:

- STARK, partnerskabsaftale
- Qutron , virksomhedsbesøg den 16. september 2025

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 10: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller at,
1. udvalget tager orienteringerne til efterretning

Sagsfremstilling

A. Pulje til projekter for sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse

B. Møde for udskolingsledere og udskolingslærere om ungdomsuddannelser (afventer mødets afholdelse) - kommer på til oktober i stedet

C. Erhvervskalender

D. Opdateret årshjul for EBU

E. Status på Kontanthjælpsreformen efter ikrafttrædelse

F. Ansøgning til STAR om projekt for ledige seniorer

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

A. Notat om pulje til sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse

C. Aktivitetskalender september 2025.docx

D. Årshjul EBU 2025

E. Status på Kontanthjælpsreformen, efter ikrafttrædelse

F. Ansøgning til STAR om ledige seniorer over 50 år

Punkt 11: EBU - Eventuelt

00.01.00-P35-17-24

Beslutning

Intet.

Punkt 12: Underskriftsblad

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Sagsfremstilling

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Morten Loof Andersen (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt Nielsen (O)

Mikkel Skovby (L)

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt Nielsen (O) deltog ikke på mødet.