

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 27-02-2023

Mødedato Mandag d. 27. februar 2023 kl. 16:30

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

EBU - Inspiration til arbejdet med den nye erhvervspolitik.....	3
EBU/ØU/KB - Beskæftigelsespolitik 2023-2026.....	4
EBU - Orientering fra formanden.....	6
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	7
EBU - Eventuelt.....	8
Underskriftsblad.....	9

Punkt 1: EBU - Inspiration til arbejdet med den nye erhvervspolitik

01.11.20-A26-2-22

Anledning

Af tids- og procesplanen for ny erhvervspolitik 2024-2026 fremgår det, at Erhvervshuset Hovedstaden vil gæste udvalget på februar mødet.

Sagsfremstilling

Udvalget præsenteres for relevante fakta om erhvervslivet i Albertslund, efterfølgende holder Erhvervshuset Hovedstaden oplæg v. Flemming Troelsen.

Erhvervshuset Hovedstaden er ét ud af seks regionale erhvervshuse i Danmark. Erhvervshusene giver specialiseret vejledning og fungerer herudover som "one point of entry" til alle de mange forskellige muligheder, det samlede erhvervsfremmesystem tilbyder til små og mellemstore virksomheder.

Erhvervshuset Hovedstaden er ejet af de 29 kommuner i Region Hovedstaden inklusive Bornholm og finansieres af offentlige midler fra kommunerne, Staten og EU's strukturfonde.

Erhvervshuset er blevet bedt om at komme rundt om nedenstående spørgsmål i deres oplæg:

- Kort om Erhvervshuset Hovedstaden
- Hvad oplever Erhvervshuset Hovedstaden, at virksomhederne i Albertslund Kommune har af udfordringer?
- Hvordan ser Erhvervshuset Hovedstaden, med deres kendskab og erfaring, hvordan et godt samarbejde mellem kommuner og det lokale erhvervsliv er?
- anbefalinger fra Erhvervshuset Hovedstaden til Albertslunds Kommunes kommende Erhvervspolitik

Borgmester, Steen Christiansen, deltager under punktet.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Powerpoint

Powerpoint ekstern

Punkt 2: EBU/ØU/KB - Beskæftigelsespolitik 2023-2026

15.00.00-A00-24-22

Anledning

Den nuværende beskæftigelsesplan for 2020-2022 er udløbet, og det er besluttet, at der skal udarbejdes og vedtages en ny beskæftigelsespolitik som en del af det samlede styringslandskab i kommunen.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et oplæg til ny beskæftigelsespolitik, som skal angive en ambition og retning de kommende år. Særligt for beskæftigelsespolitikken er, at der også lovgivningsmæssigt er et krav om, at en sådan findes i hver af de 98 kommuner.

Opbygning og design

Det er i Albertslund besluttet, at alle politikker skal indeholde de politisk vedtagne målsætninger samt basere sig på kommunens vision. Derudover indeholder beskæftigelsespolitikken en kontekst at se målsætningen i, ligesom der er et afsnit om de tilgange, forvaltningen vil anvende for at realisere målsætningen.

Designet er udviklet af kommunikationsteamet og præsenterer en ny grafisk linje.

Indhold

Indholdet i den nye beskæftigelsespolitik tager dels afsæt i de lokale ambitioner, mål og udfordringer, dels i Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som har til hensigt at skærpe brugen af de uddannelses- og virksomhedsrettede indsatser.

Målsætningen for beskæftigelsespolitikken er: Flere Albertslundere skal være en del af arbejdsmarkedet.

Målsætningen indebærer en beskæftigelsesindsats, der tager udgangspunkt i den enkelte borgers potentialer, ressourcer og muligheder uanset baggrund, situation eller nationalitet.

I Albertslund tror vi grundlæggende på, at der findes en plads til alle på arbejdsmarkedet, hvor fundamentet er en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor ingen bliver efterladt alene eller er passive. Vi forpligter os til at se og aktivere den enkeltes ressourcer og behov, og vi tilpasser indsatsen derefter, så langt flere ledige på både kort eller lang sigt indgår i og er en del af livet på en arbejdsplads. Hvad enten det er få eller mange timer.

Målet er for alle, at de opnår en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, fordi vi med afsæt i forskningen ved, at det skaber livskvalitet at bidrage og være en aktiv del af arbejdsfællesskabet.

Det fireårige sigte i beskæftigelsespolitikken vil sikre en klar retning og tydelige ambitioner for beskæftigelsesindsatsen i Albertslund Kommune de kommende år, hvilket vurderes som afgørende i den omstilling, der er igangsat.

Værd at bemærke er dog, at området i høj grad vil blive påvirket af den nye regerings ambitioner. Det forventes, at den omtalte delaftale vedtages inden længe, ligesom A-kasser og eksterne aktører forventes at komme til at spille en mere aktiv rolle for de ledige fremadrettet. Når disse udmeldinger konkretiseres, kan der være behov for at opdatere beskæftigelsespolitikken.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at kommunalbestyrelsen godkender den nye beskæftigelsespolitik.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Beskæftigelsespolitik - 2023-2026

Punkt 3: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Morgenbriefing marts 2023.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Invitation til Morgenbriefing 07.03.2023

Punkt 4: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Byggesager og erhvervshenvendelser 4. kvartal 2022.
- B. Aktiviteter på erhvervsområdet, februar 2023.
- C. Status på modtagelses- og beskæftigelsesindsatsen for de ukrainske flygtninge.
- D. Ny organisering på Borger & Arbejdsmarked.
- E. Beskæftigelsesoverblik, februar 2023.
- F. Status på 225-timersreglen.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

- 1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet det faste kvartalsorienteringspunkt om "Byggesager og erhvervshenvendelser" ikke fremadrettet udarbejdes (pkt A).

Bilag

- B. Aktiviteter på erhvervsområdet, EBU februar 2023
- C. Status på modtagelses- og beskæftigelsesindsatsen for de ukrainske flygtninge
- D. Organisering Borger & Arbejdsmarked
- D. Processen til ny organisering i Borger & Arbejdsmarked
- D. Ny organisering B & A
- E. Beskæftigelsesoverblik, februar 2023
- F. Status 225-timersreglen

Punkt 5: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Intet.

Punkt 6: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse.

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

.