

# REFERAT Økonomiudvalget d. 24-06-2026

**Mødedato** Onsdag d. 24. juni 2026 kl. 17:30

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Lars Gravgaard Hansen (C) - Borgmester, Helge Bo Jensen (Ø), Michael Melchert (I), Mikkel Skovby (L), Vivi Nør Jacobsen (F), Tina Messaoudi (F), Steen Christiansen (A), Tina Bodholdt-Nielsen (O), Hediye Temiz (B)

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
ØU/KB - Beslutning om ny organisering.....	4
ØU/KB - Beslutning om ansættelse af kommunaldirektør 2026.....	7
Underskriftsblad.....	9

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-1-24

## **Indstilling**

Borgmesteren indstiller,  
1. at dagsordenen godkendes.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Steen Christiansen (A), Michael Melchert (I) og Hediye Temiz (B) deltog ikke under punktet.

## Punkt 2: ØU/KB - Beslutning om ny organisering

00.15.00-A00-4-26

### Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling									x	
Beslutning										x
Supplerende sagsfremstilling										

### Indstilling

Konst. kommunaldirektør indstiller,

1. at der på baggrund af input fra KommuneMED træffes beslutning om, at der arbejdes videre med model 1 og dermed en reduktion fra syv til seks afdelinger i Albertslund Kommune og nedlæggelse af en chefstilling, og
2. at besparelsen på en chefstilling indgår i måltallet for Børn & Familie.

### Resumé

Økonomiudvalget blev den 5. maj præsenteret for to forslag til alternativ organisering i Albertslund Kommune. Udvalget bad om, at modellerne blev sendt til bemærkninger i MED-systemet. På baggrund af bemærkningerne fra MED og henset til, at der med model 1 kan opnås en besparelse ved nedlæggelse af en chefstilling, lægges op til beslutning om, at der skal arbejdes videre med denne model. I model 1 reduceres det samlede antal afdelinger fra syv til seks.

### Sagsfremstilling

Som et led i budgetprocessen, drøftede Økonomiudvalget indledningsvist mulighederne for at finde besparelser relateret til ledelse og administration på møde d. 7. april, og udvalget bad forvaltningen om at udarbejde forslag til modeller for alternativ organisering af kommunens afdelinger. På det efterfølgende møde i Økonomiudvalget, d. 5. maj, blev udvalget præsenteret for to alternative modeller til organisering. Økonomiudvalget fremsatte ønske om, at modellerne blev sendt til bemærkning i MED-systemet for dermed at få organisationens bemærkninger til modellerne. Der har derfor netop været gennemført en proces i regi af KommuneMED, og der er indkommet bemærkninger til modellerne.

Med denne sag forelægges Økonomiudvalget de to modeller og bemærkningerne fra MED-systemet, med henblik på beslutning om, hvorvidt der skal arbejdes videre med model 1.

#### *Forslag til modeller for alternativ organisering*

De to fremlagte modeller er følgende:

- Model 1 - fra syv til seks afdelinger (chefområder)

I denne model samles de nuværende afdelinger "Børn & Familie" og "Beskæftigelse, Borger og Ydelser" til én afdeling, og erhvervsområdet flyttes fra "Beskæftigelse, Borger & Ydelser" til "Økonomi & Stab". Det overordnede mål med modellen er at skabe en mere helhedsorienteret tilgang til arbejdet med familier og unge, og at opnå en mere balanceret opgavefordeling mellem afdelingerne. Derudover opnås en besparelse med modellen, idet der nedlægges en chefstilling.

- Model 2 - syv afdelinger, men justeret opgavefordeling

I denne model opdeles børneområdet således at dagtilbud og det specialiserede børneområde samles i én afdeling, og skole og uddannelse (uddannelsesvejledningen) i en anden afdeling. Derudover samles ældre, sundhed og det

specialiserede voksenområde i én afdeling, mens rusmiddel, bostøtten, ungeboligerne og DKE samles med beskæftigelsesområdet i én afdeling. Som i model 1 flyttes erhvervsområdet fra "Beskæftigelse, Borger & Ydelser" til "Økonomi & Stab". Det overordnede formål med denne model er at skabe mere sammenhængende indsatser for unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet, og tilsvarende at opnå en mere balanceret opgavefordeling mellem afdelingerne. Der opnås ingen besparelser med model 2.

Begge modeller er uddybet i vedlagte notat, hvoraf der også fremgår et grafisk overblik over modellerne.

#### *Den gennemførte proces i MED*

Den 26. maj blev KommuneMED orienteret om forslaget til organisationsmodeller og proces omkring bemærkninger til modellerne, herunder at processen skulle bidrage til kvalificering af beslutningsoplæg til behandling i Økonomiudvalget ultimo juni. D. 27. maj fik afdelingsMED tilsvarende orientering, hvorefter der blev orienteret bredt i organisationen om processen. I starten af juni blev der gennemført drøftelser på møder i alle afdelingsMED, og input herfra blev oversendt til behandling i KommuneMED den 12. juni.

Sideløbende med drøftelserne i afdelingsMED har det "almindelige baglandsarbejde" også foregået idet, hver part har haft mulighed for at give input til egne repræsentanter i KommuneMED. Blandt andet har medarbejderrepræsentanterne holdt kontaktudvalgsmøde med baglandet den 10. juni.

I forbindelse med MED-behandlingen i KommuneMED udtrykte medarbejderrepræsentanterne tilfredshed med processen, hvor der har været en god balance, og hvor det har været muligt at inddrage baglandet.

#### *Synspunkter og forslag fra MED-organisationen til det politiske beslutningsgrundlag*

Referatet fra behandlingen af de foreslåede modeller i KommuneMED d. 12. juni er vedlagt sagen som bilag. Referatet kan tilsvarende tilgås via dette link, hvoraf input fra de enkelte afdelingsMED også fremgår: [KommuneMED - Mødelokale 915](#)

Opsummeret fremlagde medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED følgende punkter på mødet den 12. juni:

- Organisationsændringer er ressource- og tidskrævende og påvirker medarbejdere og opgaveløsningen
- Det er kun 3 år siden der sidst blev gennemført store ændringer, og man er nu først nu ved at falde på plads og finde de gode elementer i den nuværende organisationsmodel
- En del peger på model 1, fordi den indebærer færrest ændringer i forhold til den nuværende organisering, samt at modellen indeholder en besparelse, og at der i organisationen er bekymringer i forhold til den økonomiske situation
- Ift. modellerne er der ikke noget, der er entydigt, idet der for nogle funktioner kan argumenteres, for at de placeres forskellige steder
- Organisationsændringer kræver tid og skaber mange ekstraopgaver

Bemærkningerne fra KommuneMED peger i retning af model 1. Dette sammenholdt med, at der ikke opnås en besparelse med model 2 betyder, at forvaltningen ikke kan anbefale model 2. Derfor lægges der op til, at Økonomiudvalget træffer beslutning om, hvorvidt der skal arbejdes videre med model 1. Såfremt dette beslutes, og der dermed nedlægges en chefstilling og tilsvarende besparelse foreslås det, at beløbet indgår i måltallet for "Børn & Familie".

## **Kommunens vision og politikker**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Det vurderes, at den økonomiske besparelse ved at nedlægge en chefstilling jf. model 1, vil antage i omegnen af 1,1 mio. kr. Beløbet indgår i måltallet for Børn & Families budget 2027. Børn & Families måltal lyder på 5,8 mio. kr.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Borgerperspektiv**

Med begge foreslåede organisationsmodeller er der fokus på at fremme det helhedsorienterede borgerrettede arbejde.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen, idet sagen også oversendes til Kommunalbestyrelsen.

(Ø) undlod.

Steen Christiansen (A) og Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

## **Bilag**

12.06.2026 Referat KommuneMED - ekstraordinært møde

Modeller for organisering af fagområder i Albertslund Kommune

# Punkt 3: ØU/KB - Beslutning om ansættelse af kommunaldirektør 2026

81.02.00-A00-4-26

## Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling									X	
Beslutning										X
Supplerende sagsfremstilling										

## Indstilling

Borgmesteren indstiller,

1. at ansættelsesudvalgets indstilling godkendes, og
2. at det godkendes at kommunaldirektøren tiltræder pr. 1. juli 2026.

## Resumé

Ansættelse af kommunaldirektør.

## Sagsfremstilling

Kommunaldirektør Henrik Harder fratrådte stillingen som kommunaldirektør ved udgangen af april måned. Økonomiudvalget godkendte på møde d. 14. marts 2026 igangsættelse af proces vedr. rekruttering af ny kommunaldirektør, og med henblik på at en ny kommunaldirektør skulle tiltræde 1. august 2026.

Rekrutteringsfirmaet Genitor har forestået processen ved partner Henning Meldgaard.

Der har været nedsat et ansættelsesudvalg bestående af:

- Borgmesteren
- Medlemmer af Økonomiudvalget
- Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd
- Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme
- Afdelingschefen for Ældre, Sundhed & Social
- Lederen af Sekretariat for Politik, Jura, Kommunikation & Udvikling
- To medarbejderrepræsentanter udpeget af KommuneMED

Ved anden samtale deltog desuden forpersonen for Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget som observatør.

Der har i alt været 15 ansøgere til stillingen.

Til første samtalerunde havde ansættelsesudvalget indkaldt seks ansøgere, hvoraf fire ansøgere blev indkaldt til anden runde. Imellem første og anden runde gennemgik de fire kandidater et testforløb hos Genitor og var til kaffemøde med borgmesteren.

Ansættelsesudvalget indstiller, at Kristine Klæbel ansættes som kommunaldirektør i Albertslund Kommune. Eftersom der er tale om en intern rekruttering, og det dermed er muligt med hurtig tiltrædelse, indstilles det videre at kommunaldirektøren tiltræder pr. 1. juli 2026.

Kristine Klæbel har været ansat som direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse i Albertslund Kommune siden 2021. Kristine Klæbel har lang erfaring fra en række kommune, og har blandt andet tidligere været ansat som chef for Teknik & Miljø i Guldborgsund Kommune, som chef for det tekniske område og erhvervsområdet i Vallensbæk Kommune, og som leder af den kommunal drift i Holbæk Kommune.

Kristine Klæbel ansættes på kontraktvilkår i henhold til rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår kan ses i vedlagte notat og aftale om kontraktansættelse. Kompetencen, som er delegeret til kommunaldirektøren, vil overgå til den nye kommunaldirektør ved ansættelsen 1. juli 2026.

## **Økonomi**

Se vedlagte notat om løn- og ansættelsesvilkår.

## **Borgerperspektiv**

Punktet vil være lukket, mens sagen behandles, hvorefter punktet åbnes. Bilagene vil forblive lukkede, da de indeholder fortrolige oplysninger. Sagen vil være fortrolig indtil 25. juni, hvor der meldes ud om ansættelsen i Albertslund Kommune.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Steen Christiansen (A) og Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

## **Punkt 4: Underskriftsblad**

00.22.02-A26-2-20

### **Indstilling**

Borgmesteren indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via underskrift af digitalt underskriftsblad

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Steen Christiansen (A) og Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.