

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 14-03-2022

Mødedato Mandag d. 14. marts 2022 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1, forhallen

Indholdsfortegnelse

EBU - Styrkelse af erhvervslivets rammevilkår i Albertslund Kommune.....	3
EBU - Kortlægning og karakteristik af erhvervslivet i Albertslund.....	5
EBU - Opgørelse fra Ankestyrelsen over sager i 2021.....	6
EBU/ØU/KB - Besparelse afledt af finansiering af "Arne-pensionen".....	8
EBU - Orientering fra formanden.....	10
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	11
EBU - Eventuelt.....	12
Underskriftsblad.....	13

Punkt 1: EBU - Styrkelse af erhvervslivets rammevilkår i Albertslund Kommune

24.10.00-A00-1-22

Anledning

Henvendelse fra Dansk Erhverv med anbefalinger til, hvordan rammevilkårene styrkes i kommunerne.

Sagsfremstilling

Dansk Erhverv har efter Kommunalvalget henvendt sig til alle nye Kommunalbestyrelser og opfordret til, at de lokale beslutningstagere bruger deres handlekraft til at styrke erhvervslivets rammevilkår.

I bilag 1 præsenterer Dansk Erhverv deres syn på, hvordan forskellige udfordringer kan vendes til muligheder i kommunerne.

Dansk Erhverv kommer med forslag til et styrket erhvervsliv på emner lige fra ældrepleje til grøn omstilling. De kommer med opfordringer inden for følgende områder:

- Offentlig-privat samarbejde
- Velfærd- og ældrepleje
- Grøn omstilling
- Infrastruktur og mobilitet
- Turisme og oplevelser
- Uddannelse
- Iværksætter og innovation
- Digitalisering og ny teknologi
- Levende bymidter
- Lokale erhvervsvilkår
- Kvalificeret arbejdskraft
- Dansk Erhvervs fokus på de regionale og kommunale erhvervsvilkår

Albertslund Kommune er generelt rigtig langt ift. de anbefalinger, som Dansk Erhverv beskriver i bilag 1. I bilag 2 gives en kort status på Albertslund Kommunes arbejde med hver af indsatserne i rapporten.

Der lægges op til, at udvalget drøfter de to bilag, og forholder sig til Albertslund Kommunes indsatser på de områder, Dansk Erhverv anbefaler.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen drøftes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) deltog ikke på mødet.

Bilag

Dansk Erhverv - Kommunernes konkurrenceevne

Erhvervslivets rammevilkår i Albertslund Kommune

Erhvervsstrategi 2019 - 2024

Punkt 2: EBU - Kortlægning og karakteristik af erhvervslivet i Albertslund

24.10.00-A21-1-21

Anledning

Viden om erhvervslivet i Albertslund til de nye medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet en rapport, hvor der gives en karakteristik af hvert erhvervsområde i kommunen. Det fremgår, hvor mange ansatte, der er i virksomhederne i det enkelte erhvervsområde. Desuden er de fem største virksomheder (fordelt på antal ansatte) i hvert erhvervsområde listet med: navn, branche og antal ansatte.

De fem erhvervsområder som analysen er opdelt i er: Hersted Industripark (1230 virksomheder), Hersted Industripark fase 1 (647 virksomheder), Røde Vejmølle Industripark (585 virksomheder) Værkstedskvarteret (224 virksomheder) og Albertslund Centrum (102 virksomheder).

En vigtig del af analysen har været at synliggøre erhvervsområdernes skattemæssige bidrag. Det har vist sig, at skatteindtægten fra selskabsskat svinger meget fra år til år. Staten beholder den største andel af selskabsskatten, og der afregnes til kommuner med tre års forsinkelse, således at kommunen i 2022 modtager betalinger vedrørende indkomståret 2019 og så fremdeles.

I 2022 er den endelige selskabs- og fondsskat til Albertslund Kommune på 10,7 mio. kr.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen drøftes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) deltog ikke på mødet.

Bilag

Kortlægning og karakteristik af erhvervslivet i Albertslund

Punkt 3: EBU - Opgørelse fra Ankestyrelsen over sager i 2021

15.00.00-K03-1-19

Anledning

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner præsenteres her for en opgørelse over de afgørelser, Ankestyrelsen har truffet det seneste år. Styrelsen udarbejder hvert år en ankestatistik, som opsummerer resultatet af alle sager i det forløbne år, hvor borgere har klaget over kommunens afgørelse og fået sagen afgjort i Ankestyrelsen. Ankestatistik for 2021 er modtaget i februar 2022.

Sagsfremstilling

I Ankestatistik 2021 er der opgørelse af de afgørelser, som Ankestyrelsen har truffet i 2021 vedrørende klager over Albertslund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. På grundlag af statistikken er der udarbejdet et notat, hvor det er præciseret, hvilke afgørelser, der hører til Borger & Arbejdsmarked, og hvordan der er fulgt op på afgørelser, som Ankestyrelsen har hjemvist eller ændret.

På Borger & Arbejdsmarkeds område har der været 98 afgørelser i 2021. Ankestyrelsen har stadfæstet 63 af afgørelserne, ændret/ophævet 11 af afgørelserne og hjemvist 11 af afgørelserne. I de resterende 13 sager har Ankestyrelsen ikke taget stilling til kommunens afgørelse, idet sagerne er Afvist/Henvist. Der er typisk tale om sager, hvor der er klaget for sent, eller hvor borgeren har frafaldet klagen. I vedlagte notat fremgår det hvor mange sager, der er hhv. afvist, hjemvist til fornyet behandling, stadfæstet eller ophævet på alle lovområder. For de sager, hvor Ankestyrelsens behandling har ændret noget, er der samtidig i notatet begrundelsen i den enkelte sag.

Andelen af sager, hvor Albertslund kommunes afgørelse er ændret (omgørelsesprocenten) er lavere end landsgennemsnittet, undtagen for sager vedrørende Lov om Aktiv Socialpolitik. Der er dog tale om få sager, så en enkelt sag kan ændre billedet.

Der følges altid op på de konkrete hjemvisninger og ændringer, ligesom de anvendes til læring og forbedringer i opgavevaretagelsen mere generelt. For afgørelserne i 2021 er det vurderet, at tendensen i afgørelserne ikke giver grundlag for større ændringer af Borger & Arbejdsmarkeds afgørelser.

Der vil dog blive foretaget mindre justeringer. Ankestyrelsen påpeger i en del sager, at sagen ikke er tilstrækkeligt belyst. Forvaltningen vil som følge heraf fremadrettet være mere opmærksom på, at relevant dokumentation findes i sagen. Sager er ligeledes hjemvist, idet revurdering af sagen ikke var begrundet nok. Som følge af dette er der lavet undervisningsforløb med Ankestyrelsen, således at Forvaltningen bliver klarere i deres revurdering. I en sygedagpengesag påpeger Ankestyrelsen, at der skal vurderes anderledes i forhold til uarbejdsdygtighed, når borger fortsat er ansat i sit hidtidige job. Dette tager forvaltningen til efterretning.

I forhold til landsgennemsnittet ligger Albertslund Kommune pænt i omgørelsesprocent inden for tre af de fire områder, som administreres af Borger & Arbejdsmarked.

	LAB	LAS	PL	SDP
Albertslund Kommune	0	33	0	14
Landstotal	18	26	10	18

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller:

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) deltog ikke på mødet.

Bilag

Ankestatistik for Borger & Arbejdsmarked i 2021.

Punkt 4: EBU/ØU/KB - Besparelse afledt af finansiering af "Arne-pensionen"

15.20.00-P22-1-21

Anledning

Som en del af finansieringen af "Arne-pensionen" er der vedtaget en reduktion i proceskrav for aktiveringsindsatsen overfor unge uddannelseshjælpsmodtagere. Ændringen er trådt i kraft den 1. januar 2022. Den forventede besparelse, som er meldt ud fra regeringen, skal udmøntes i Albertslund.

Sagsfremstilling

Den forventede besparelse udgør i Albertslund 1,8 mio. kr. Besparelsen tager ikke hensyn til Albertslund kommunes nuværende budget og aktivitetsniveau på ungeområdet, da beløbet er en andel af en samlet aftalt besparelse på landsplan på 324 mio. kr. De 1,8 mio. kr. er således den andel, Albertslund kommune skal spare.

Den politiske aftale omkring besparelsen, er vedtaget efter Økonomaftalen mellem Regeringen og KL for budget 2022. Besparelsen vil derfor først blive indregnet i Økonomaftalen mellem Regeringen og KL for budget 2023, men med tilbagevirkende kraft fra budget 2022. Besparelsen tages i forbindelse med Lov- og cirkulæreprogrammet til sommer 2022.

Besparelsen skal ifølge forliget opnås ved at reducere de driftsudgifter, der er afsat til aktivering af unge på uddannelseshjælp. Dette sker gennem en ændring af aktiveringsindsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere, da der fra 1. januar 2022 må gå op til 4 måneder mellem 2 tilbud til uddannelseshjælpsmodtagere, hvor der før kun måtte gå op til 4 uger. De længere perioder mellem beskæftigelsestilbuddene giver færre uger i tilbud og dermed lavere udgifter til tilbud.

En besparelse på 1,8 mio. kr. vil udgøre ca. 49,9% af det aktuelle budget til aktivering på områdebevilling Uddannelse & Job. Forvaltningen har fokus på kontinuerlige aktiveringsindsatser for unge, da der er gode erfaringer med, at den beskæftigelsesrettede indsats til unge har fokus på hyppige tilbud og indsatser. Oveni er der forskningsmæssigt belæg for, at unge, som ikke er i gang, har en øget risiko for at blive fastholdt unødigt længe i ledighed i stedet for at komme i gang med uddannelse eller beskæftigelse. Tages den fulde besparelse på ungeområdet vil det være vanskeligt at sikre en hyppig aktivering.

Der er derfor udarbejdet to scenarier for besparelsen:

Scenarie 1: Besparelsen på 1,8 mio. kr. sker udelukkende på områdebevilling Uddannelse & Job.

Her vil besparelsen udelukkende ramme de unge, og der kan være betydelige risici for forringelser og effekttab relateret til denne målgruppe.

Scenarie 2: Besparelsen bliver fordelt med 1,2 mio. kr. på områdebevilling Uddannelse & Job, hvilket svarer til 33,2 % af budgettet til aktivering af de unge, mens aktiveringsbudgettet på områdebevilling Jobcenter Albertslund reduceres med 0,6 mio. kr., hvilket svarer til 2,4 % af budgettet til aktivering af andre målgrupper som fx forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere.

I scenarie 2 indgår alle beskæftigelsesområdets målgrupper, så en del af besparelsen finansieres via en generel nedskalering af aktiveringsindsatsen over for flere målgrupper, så besparelsen spredes med henblik på at reducere risici i forhold til en enkelt målgruppe. Forvaltningen anbefaler af denne årsag scenarie 2.

Økonomi

Begge scenarier er med forslag om at effektuere besparelsen fra budget 2022.

Scenarie 1:

Områdebevilling Uddannelse & Job - aktiveringsbudget

2020		2021		2022	
Budget	Regnskab	Budget	Forventet regnskab	Budget	Nyt budget efter reduktion
3.145.000	2.852.832	3.158.000	3.048.539	3.610.000	1.810.000

Scenarie 2:

Områdebevilling Uddannelse & Job - aktiveringsbudget

2020		2021		2022	
Budget	Regnskab	Budget	Forventet regnskab	Budget	Nyt budget efter reduktion
3.145.000	2.852.832	3.158.000	3.048.539	3.610.000	2.410.000

Områdebevilling Jobcenter Albertslund - aktiveringsbudget

2020		2021		2022	
Budget	Regnskab	Budget	Forventet regnskab	Budget	Nyt budget efter reduktion
19.726.000	19.856.217	22.508.000	21.945.234	24.820.000	24.220.000

Lovgrundlag

Lov 67A vedtaget 21.12.21 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og en styrket og forenklet ungeindsats, som indebærer ændring af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats §105, stk. 2 vedr. varigheden mellem tilbud for uddannelseshjælpsmodtagere.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. scenarie 2 for at indhente besparelsen på 1,8 mil. kr.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) deltog ikke på mødet.

Bilag

Notat om besparelse på ungeområdet, som følge af forlig på beskæftigelsesområdet

Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-I00-25-21

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Dansk Arbejdsgiverforening.

B. Virksomhedspris.

C. Underskriftsblad.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet det tydeliggøres hvad udvalgets medlemmer underskriver under punktet 'Underskriftsblad'.

Hediye Temiz (B) deltog ikke på mødet.

Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-I00-26-21

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR).
- B. Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), vedr. beskæftigelsesindsatsen.
- C. Aktiviteter på erhvervsområdet, marts 2022.
- D. Dialog med Erhvervssammenslutningen om afholdelse af en erhvervskonference i Albertslund.
- E. Sagsbehandling af ansøgninger om ydelse.
- F. Invitation til fælles konference - Sammen om FGU, 23. maj 2022.
- G. Brev fra Beskæftigelsesministeren og Sundhedsministeren, vedr. sammenhængende indsats for borgere med psykiske lidelser.
- H. Beskæftigelsesindsatsen.
- I. Mundtlig orientering:
 - BID arbejde i Albertslund Midtby.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) deltog ikke på mødet.

Bilag

- A. RAR Hovedstadens brev til de nye beskæftigelsesudvalg 2022
- B. Brev til Albertslund kommune fra STAR
- C. Aktiviteter på erhvervsområdet, EBU Marts 2022
- E. EBU - ansøgning om ydelse
- G. Sammenhængende indsats for borgere med psykiske lidelser
- H. Beskæftigelsesindsats EBU Marts 2022

Punkt 7: EBU - Eventuelt

00.00.00-I00-27-21

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Hediye Temiz (B) deltog ikke på mødet.

Punkt 8: Underskriftsblad

00.00.00-I00-28-21

Anledning

Underskriftsblad til digital underskrift.

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at underskriftsbladet godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) deltog ikke på mødet.