

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 12-02-2018

Mødedato Mandag d. 12. februar 2018 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 1, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Tema - Introduktion.....	3
EBU - Status på Jobcentrets virksomhedsrettede indsats.....	4
EBU - Virksomhedspris 2018.....	5
Lukket.....	6
EBU - Orientering fra formanden.....	7
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	8
EBU - Eventuelt.....	9

Punkt 1: Tema - Introduktion

00.15.00-G01-1-17

Anledning

Fortsat introduktion for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Introduktionen berører denne gang:

Greater Copenhagen.

Erhverv & Byplanområdet.

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

På kommende udvalgs møder ønskes information om;

- Udviklingen af arbejdspladser i kommunen.
- Viden om erhvervslivet i Albertslund Kommune. Hvordan tiltrækker Albertslund nye arbejdspladser samt beskrivelse af de ca. 140 nye virksomheder.

Bilag

Greater Copenhagen powerpoint

Artikel Greater Copenhagen

Erhverv powerpoint

Punkt 2: EBU - Status på Jobcentrets virksomhedsrettede indsats

15.00.00-G01-1-18

Anledning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter Jobcentrets virksomhedsrettede indsats.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket en drøftelse af erhvervsindsatsen på februar mødet 2018. Jobcentret samarbejder med virksomheder om rekruttering af arbejdskraft og om aktiveringstilbud til ledige.

Status for den virksomhedsrettede indsats

Jobcentrets Virksomhedsservice har udarbejdet status på indsatsen det seneste år. Centralt for arbejdet i Jobcentrets Virksomhedsservice er at understøtte virksomhederne i at få den nødvendige arbejdskraft, og få ledige borgere i kontakt med virksomheder om konkrete job og tilbud om løntilskud eller virksomhedspraktik. I 2017 har der været en særlig prioritering af jobmesser med virksomheder med konkrete jobordrer, som har mødt relevante ledige til rekruttering. Jobcentret har i 2017 etableret 1.391 forløb i virksomheder.

Der er bilagt et notat med en gennemgang af de væsentligste virksomhedsrettede indsatser, som laves i Jobcentret, og som kan danne grundlag for en drøftelse af indsatsen.

Service mål

Kommunalbestyrelsen har i marts 2014 vedtaget servicemål for Jobcentrets virksomhedsrettede indsats.

Disse servicemål er stadig styrende for indsatsen. Servicemålene og den politiske behandling i 2014 er bilagt sagen til overvejelse i udvalget om evt. nye mål.

Vitas

Fra 1. januar 2018 er det blevet lovpligtigt for virksomheder at kommunikere med jobcentre gennem programmet Vitas, når det handler om ansættelse af personer i løntilskud eller virksomhedspraktik m.v. Dermed er den hidtidige kommunikation med blanketter i papir blevet elektronisk. Beskæftigelsesudvalget fik sidste år en visning af mulighederne i systemet. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget kan overveje om der skal gennemføres en visning for udvalget.

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager redegørelsen til efterretning.

Beslutning

Godkendte indstillingen.

Bilag

Status på virksomhedsservice 2018

Servicemål for den virksomhedsrettede indsats

Servicemål i den virksomhedsrettede indsats 2014

Punkt 3: EBU - Virksomhedspris 2018

15.00.00-G00-1-18

Anledning

Der uddeles hvert år en virksomhedspris til en virksomhed, der viser rummelighed og social ansvarlighed.

Sagsfremstilling

Albertslund Kommune har i flere år uddelt en pris til en virksomhed, som gør en indsats for integration af personer på arbejdsmarkedet. Prisen blev oprindeligt uddelt af Det lokale Beskæftigelsesråd, men da rådet blev nedlagt, fortsatte Beskæftigelsesudvalget med udpegning af en virksomhed.

Virksomhedsprisen uddeles blandt ansøgninger fra private som offentlige virksomheder, store som små, der gør en indsats - ikke nødvendigvis store projekter -, men tiltag, der betyder noget for en eller flere personer. Virksomheden skal ligge i Albertslund Kommune.

Indstilleren har formuleret en beskrivelse af initiativer, der har resulteret i et mere rummeligt arbejdsliv på virksomheden.

Indstillingen vurderes af Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget i Albertslund Kommune ud fra kriterier fastsat af udvalget. Kriterierne i 2017 var:

- Integration af personer, der ellers har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Der er elev eller praktikpladser i virksomheden.
- Fastholdelse af personer, der ellers kunne have mistet arbejdet.
- Skrevne og uskrevne politikker, der medvirker til øget rummelighed og social ansvarlighed.

Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget tager stilling til hvilken virksomhed, der skal modtage virksomhedsprisen. Herefter besøger formanden for Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget og borgmesteren virksomheden.

Prisen er et diplom samt litografi af lokal kunstner samt 10.000 kr. til fælles aktiviteter for de ansatte i virksomheden.

Uddelingen af prisen foretages af borgmesteren ved en reception. De inviterede gæster er Kommunalbestyrelsen og relevante medarbejdere i Albertslund Kommune samt virksomhedens ansatte.

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget beslutter ovenstående kriterier, der skal ligge til grund for uddeling af virksomhedsprisen 2018.

Beslutning

Godkendte indstillingen.

Fremadrettet nytænkes kriterierne. Udvalget ønskede mulighed for god proces.

Bilag

Tidsplan for virksomhedspris 2018

Virksomhedsprisen 2012-2017

Punkt 4: Lukket

15.00.00-P35-1-18

Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-P35-2-16

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

Intet.

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Intet.

Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-P35-1-16

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Nøgletal.
- B. Artikel fra DKNyt.
- C. Virksomhedsplan 2018-2019 for afdelingen Borger & Arbejdsmarked.
- D. KL JobCAMP 2018-2020.

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

- A) Udvalget ønskede, at nøgletallene fremadrettet også indeholder udviklingen i antal arbejdspladser.
- D) Udvalget orienteres igen, inden KL åbner for tilmelding.

Bilag

- A. EBU statistik februar 2018
- B. Artikel DKNyt investeringer
- B. Investeringsstrategi
- B. Benchmark 4 investeringskommuner okt 14 til 17
- C. VP Borger Arbejdsmarked 2018-2019
- D. KL JobCAMP datoer for 2018-2020

Punkt 7: EBU - Eventuelt

00.01.00-P35-11-16

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Dogan Polat (A) spurgte til:

- a) Regler for fleksjob (krav til antal timer ugentligt) i kommunen.
 - b) Speciallægeerklæringer og lægekonsulentens udtalelser i personsager.
- Dogan sender yderligere information til Jobcenterchefen.