

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - til og med 2013 d. 19-03-2013

Mødedato Tirsdag d. 19. marts 2013 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 129

Indholdsfortegnelse

AU - Personsag.....	3
AU - Forstærket arbejdsmarkedsindsats (Bevilling).....	4
AU - Strategi for tidlig indsats.....	7
AU - Orientering fra formanden.....	10
AU - Orientering fra forvaltningen.....	11
AU - Eventuelt.....	13

Punkt 1: AU - Personsag

Baggrund

Orientering om 1 personsag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-03-2013

Orienteringen blev taget til efterretning. Formanden skriver efterfølgende brev til borgeren.
Nils Jensen deltog ikke i mødet og Karen Tobisch deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 2: AU - Forstærket arbejdsmarkedsindsats (Bevilling)

13/2159

Baggrund

Kommunalbestyrelsen har på mødet den 12. februar 2013 bedt om et oplæg fra administrationen om en forstærket arbejdsmarkedsindsats i perioden 2013 og 2014. På den baggrund er der lavet et notat, som beskriver hvordan indsatsen målrettes borgere, der har svært ved at vinde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Den foreslåede indsats består især af følgende elementer:

Jobrotation

Jobrotation handler om, at ansatte medarbejdere kompetenceudvikles, mens en ledig vikarierer.

Indsatsen omfatter; at 20 ufaglærte medarbejdere tilbydes en elevstilling, 20 pædagogmedhjælpere tilbydes en PAU-uddannelse eller pædagoguddannelse i samarbejde med FOA/PMF og 3 rengøringsassistenter tilbydes en rengøringsteknikeruddannelse.

Ved at tilbyde disse 43 en elevuddannelse øges kvaliteten i arbejdet og jobtilfredsheden højnes. Ved vikardækning via jobrotationsvikarer kommer der potentielt 43 udfaldstruede ledige ud af dagpengesystemet eller kontanthjælp, hvilket styrker beskæftigelsesindsatsen. Da der er tale om ufaglærte stillinger, som ønskes vikardækket, må det forventes, at der i høj grad kan ske et match mellem stillingerne og jobrotationsvikarerne.

I det omfang det er muligt, vil vi arbejde med jobrotation på andre områder, men vi kan ikke på nuværende tidspunkt skønne over omfanget heraf.

Etablering af 18 job i kommunen

Der etableres 3 teams, som består af 9 akutjobbere ansat tidsbegrænset i 2013-2014 og 9 seniorjobbere, som skal arbejde med nyttehaver, planteskoleaktivitet og byforskønnelse. Målgruppen er personer, der kommer ud af dagpengesystemet eller kontanthjælp samt personer på vej ind i et seniorjob.

10 ekstra elevpladser for unge og voksne

Albertslund Kommune medvirker til, at flere unge og voksne får en elevplads. Der etableres 10 nye elevpladser, hvoraf 50% er vokselevpladser, indenfor forskellige områder fx dyrepasserassistent, IT-supporter og offentlig administration.

Vi fortsætter indsatsen med det social ansvar

Kommunen har allerede i dag mange medarbejdere ansat på ikke ordinære vilkår for at fremme deres mulighed for varig beskæftigelse. Den indsats fortsætter og omfatter bl.a. akutjob, seniorjob, løntilskud, virksomhedspraktik, fleksjob og uddannelsespartnerskaber med private virksomheder.

Den samlede indsats vil resultere i

- At der oprettes 61 nye stillinger særligt målrettet ledige
- At mindst 43 ufaglærte medarbejdere får en uddannelse
- At 10 unge og voksne får en elevplads

Økonomi og finansiering

Udgifter	2013	2014	I alt
Administrativ projektleder	250.000	500.000	750.000
18 tidsbegrænsede stillinger inkl. Projektleder	3.055.000	5.560.000	8.615.000
10 elever	667.000	2.000.000	2.667.000
	3.972.000	8.060.000	12.032.000
Finansiering			
Overførsel fra andre områder	-6.720.000	0	-6.720.000
Beskæftigelsesområdet (1060)	-1.097.000	-3.080.000	-4.177.000
Kasstræk	3.845.000	-4.980.000	-1.135.000
	-3.972.000	-8.060.000	-12.032.000

Det må forventes, at beskæftigelsestilskuddet reguleres i nedadgående retning i 2015 på baggrund af de færre forsikrede ledige primært i 2014.

Overførsler fra elevområderne (104085) 1,3 mio. kr., beskæftigelsesområdet (1060) 3,1 mio. kr. samt administration/konto 6, 2,3 mio. kr. forudsætter at overførselssag fra 2012 til 2013 godkendes til dette formål.

Nogle aktiviteter, for eksempel eleverne, vil få overløb ind i 2015, og det vil blive indarbejdet i forbindelse med budgetlægningen for 2015.

Udgifter er foreløbigt placeret på pengepose 905064, men der vil efterfølgende ske budgetoverførsel til de respektive forvaltninger hvor udgifterne afholdes.

Lovgrundlag

Lovgrundlaget omfatter forskellige regelsæt, herunder:

Jobrotationsreglerne i kapitel 18 i lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Kommunalfuldmagten

Lov om erhvervsuddannelser

Lov om seniorjob

Lov om akutjob

Ansættelsesretlige regler og overenskomster

Personalekonsekvenser

Som udgangspunkt er der ikke personalekonsekvenser udover kompetenceløft og oplæring af vikarer og elever.

Indstilling

Center for Ledelse og Personale indstiller

1. At der iværksættes en forstærket arbejdsmarkedsindsats i perioden 2013 til 2014.
2. At 20 ufaglærte medarbejdere over 2 år tilbydes en elevuddannelse og vikardækkes via jobrotation.
3. At 20 pædagogmedhjælpere over 2 år tilbydes en PAU-uddannelse og vikardækkes via jobrotation.
4. At 3 rengøringsassistenter tilbydes en rengøringsteknikeruddannelse og vikardækkes via jobrotation.
5. At der afsættes 750.000 kr. til at ansætte en projektleder i en tidsbegrænset stilling til at administrere ordningen med jobrotation.
6. At der afsættes 8.615.000 kr. til etablering af 18 tidsbegrænsede job.
7. At der afsættes 2 mio. kr. om året i 2 år til oprettelse af 10 elevstillinger.
8. At der tillægsbevilges 12.032.000 kr. på områdebevilling 905064.
9. At tillægsbevillingen finansieres ved at tilbageføre overførsler fra 2012 til 2013 jf. overførselssagen 6.720.000 kr. til kassen, ved besparelser på beskæftigelsesområdet 4.177.000 kr. samt ved kassetræk på 1.135.000 kr.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-03-2013

Tiltrådte indstillingen.

Brian Palmund tog forbehold.

Niels Jensen deltog ikke i mødet

Bilag

Forstærket arbejdsmarkedindsats i Albertslund kommune

Silkeborgmodellen.pdf

Bevillingsskema

Punkt 3: AU - Strategi for tidlig indsats

13/83

Baggrund

Albertslund Kommune har siden 2011 gennemført en ekstraordinær tidlig og hyppig indsats overfor alle ledige dagpengemodtagere i form af samtaler i jobcentret hver fjortende dag fra 5. ledighedsuge i 13 uger. Kommunalbestyrelsen besluttede i oktober 2012 i forbindelse med Akutpakken overfor de langtidsledige, at den ekstraordinære indsats kun gennemføres såfremt det er muligt i forhold til en prioritering af de langtidsledige. Jobcentret har fortsat den tidlige indsats overfor de unge under 30 år.

Jobcentret varslede i den forbindelse et nyt oplæg til strategi for den tidlige indsats for de forsikrede ledige.

En ny strategi foreslås at bygge på en fleksibel og individuelt tilrettelagt indsats, hvor mål, indsats og intensitet aftales med hver enkelt ledig. Målet med indsatsen er at få den ledige hurtigst muligt i job eller uddannelse, således at vedkommende bliver selvforsørgende og langtidsledighed forebygges.

Udgangspunktet vil være, at alle ledige indkaldes til samtale senest efter fire ugers ledighed, hvorefter der tilrettelægges en indsats for forskellige målgrupper og personer. Der vil være en særlig fokus på personer uden kompetencegivende uddannelse, som har den største risiko for at blive langtidsledig. De unge under 30 år vil blive omfattet af tilbuddet om straksaktivering med fokus på påbegyndelse af ordinær uddannelse. De over 30 årige ufaglærte vil blive screenet for tidligt at få afdækket den enkeltes ressourcer, barrierer og indsatsbehov. Målet er at bygge videre på den enkeltes ressourcer for hurtigst muligt at komme i beskæftigelse eller evt. ordinær uddannelse. Der vil kunne gives en bred vifte af tilbud. For ledige med en faglært uddannelse foreslås fokus på hjælp til igen at komme i arbejde gennem tilbud om jobsøgning og coaching eller tilknytning til virksomheder ved formidling, praktik og løntilskud. For de over 55 årige foreslås forløb, der har fokus på coaching og kontakt til virksomheder. Målet er at undgå tidlig tilbagetrækning og overgang til seniorjob.

Den nye strategi for tidlig indsats foreslås iværksat fra april 2013, hvorefter den største indsats overfor de, der er omfattet af Akutpakken, vurderes at være gennemført.

Økonomi og finansiering

Den tidlige indsats med samtaler for de over 30 årige er finansieret ved bevilling i forbindelse med budget 2011, mens indsatsen for de unge har været finansieret af overførsel af uforbrugte statslige midler fra ”Unge godt i gang”. Disse midler er imidlertid brugt med udgangen af 2012.

Forslag til ny strategi forudsættes at reducere antallet af samtaler i jobcentret som følge af en individuel tilrettelæggelse af den tidlige indsats, hvor samtaler kombineres med forskellige typer af aktiveringstilbud. Den foreslåede strategi har derfor ingen økonomiske konsekvenser, idet samtaler og indsats over for alle uanset alder forudsættes at kunne gennemføres indenfor de bevillinger, der er givet i 2013 til beskæftigelsesindsatsen.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Sundheds- og Socialforvaltningen indstiller:

1. at ny strategi for tidlig indsats for forsikrede ledige vedtages til ikrafttræden 1. april 2013

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-01-2013

Tiltrådte indstillingen.
Brian Palmund tog forbehold

Beslutning i Økonomiudvalget den 05-02-2013

Tiltrådte indstillingen.

Henning Lindhardt og Danni Olsen tog forbehold.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 12-02-2013

Punktet blev behandlet sammen med pkt. 27 – forslag fra Enhedslisten om oprettelse af midlertidige stillinger.

Borgmesteren indstillede at sagen om strategi for tidlig indsats udgik af dagsordenen.

For dette stemte 15 (A, Ø, V, O og C).
Imod stemte 6 (F).

Sagen er hermed taget af dagsordenen.

Supplerende sagsfremstilling

Sundheds- og Socialforvaltningen, 12. marts 2013

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet i februar 2013, at tage dagsordenspunktet *strategi for tidlig indsats af dagsordenen*. Samtidig besluttede Kommunalbestyrelsen at anmode om forslag til en forstærket beskæftigelsesindsats ”... med en tilføjelse om, at forvaltningen desuden arbejder videre med strategien for tidlig indsats i forhold til de unge, herunder indhenter erfaringer fra andre kommuner.”

Jobcentret har udarbejdet et supplerende bilag 2 (Ungeindsats i jobcenteret), hvori der orienteres om straksaktivering og gennemførsel af samtaler i 5 kommuner i nærområdet. Heraf har 3 straksaktivering af kontanthjælpsmodtagere, mens ingen har systematisk tilgang til hyppige jobsamtaler ud over samtalen i forbindelse med straksaktivering. Jobcentret har desuden redegjort for den hidtidige indsats overfor unge arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere.

Jobcentret vurderer, at en tidlig indsats overfor forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere kan gennemføres indenfor de budgetmæssige rammer for 2013, som givet af Kommunalbestyrelsen, såfremt der gennemføres en mere individuel indsats. Jobcentret vurderer, at en fleksibel og individuelt tilrettelagt indsats, som indeholder både samtaler og aktiveringstilbud, vil være effektiv og kunne tilrettelægges efter aftale med den enkelte ledige.

Sundheds- og socialforvaltningen indstiller på baggrund af den supplerende sagsfremstilling

1. at ny strategi for tidlig indsats for forsikrede ledige og unge kontanthjælpsmodtagere vedtages til ikrafttræden april 2013

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-03-2013

Tiltrådte indstillingen.

Brian Palmund tog forbehold

Nils Jensen deltog ikke i mødet

Bilag

Ny strategi for tidlig indsats

Ungeindsats i jobcentret

Punkt 4: AU - Orientering fra formanden

Baggrund

Mundtlig orientering om at firmaet Cramo skal modtage årets virksomhedspris i Albertslund. Overrækkelsen af prisen finder sted 16.4.2013 kl. 16..

Indstilling

Sundheds- og Socialforvaltningen indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-03-2013

Taget til efterretning.

Nils Jensen deltog ikke i mødet

Punkt 5: AU - Orientering fra forvaltningen

Baggrund

- A. Turbo på jobrotation i Østdanmark, nyhedsbrev fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
- B. Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2014, Beskæftigelsesministeren 01.03.2013
- C. Notat om Beskæftigelsesministerens forslag til beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2014, Arbejdsmarkedsstyrelsen 01.03.2013
- D. Langtidsledige i Albertslund, december 2012
- E. Gennemsnitlig antal bruttoledige samt bruttoledighedsprocent i Albertslund Kommune fordelt på ydelsestype, køn og alder. Januar 2013
- F. Resultatoversigt Albertslund Kommune, december 2012
- G. Alle kan gøre nytte - udspil til en kontanthjælpsreform,
- H. Faktaark om en ny sygedagpengemodel, Beskæftigelsesministeriet, februar 2013
- I. Samspil nr. 56, marts 2013 - <http://www.samspil.info/>
- J. Mundtlig orientering om at lærerne på Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter vil blive lockoutet, såfremt lockouten effektueres.
- K. Mail fra 18. marts fra udvalgsmedlem Paw Østergaard Jensen, vedrørende spørgsmål til Dagsordenens punkt 2 blev omdelt på mødet.

Indstilling

Sundheds- og Socialforvaltningen indstiller,

- 1. at orienteringerne tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-03-2013

Taget til efterretning.

Nils Jensen deltog ikke i mødet

Bilag

A - Nyhedsbrev til LBR om jobrotation-klar!! - LBR-nyhedsbrev-feb 13.pdf

B - Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2014 - Brev fra Beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2014.pdf

C - Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2014 - Notat om de beskæftigelsespolitiske mål for 2014.pdf

D - albertslund, langtidsledige

E - gennemsnitlig antal bruttoledige i albertslund

F - Resultatoversigt Albertslund

G - Kontanthjælpsreform - Kontanthjælpsreform_web%20pdf.ashx.pdf

H - Faktaark0Ny sygedagpengemodel

Punkt 6: AU - Eventuelt

Baggrund

Intet