

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 21-04-2015

Mødedato Tirsdag d. 21. april 2015 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 915

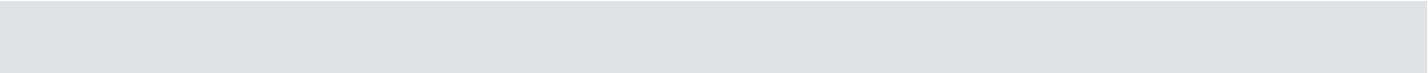
Indholdsfortegnelse

BEU - Orientering fra formanden.....	3
BEU - Orientering fra Området.....	5
BEU - Gensidig forsørgerpligt.....	7
Lukket.....	9
BEU - Praksisundersøgelse om visitation af unge uden uddannelse.....	10
BEU - Hovedstadens rekrutteringsservice.....	12
BEU - Virksomhedspris 2015, udvælgelse af virksomhed.....	14
BEU - Evt.....	16

Punkt 1: BEU - Orientering fra formanden

14/17386

BEU - Orientering fra formanden



Punkt 2: BEU - Orientering fra Området

14/17386

Bilag

A. fil - Faktaark_anbefalinger pdf.pdf

B. fil2 - alle skal bidrage_flygtninge og indvandrere hurtigere i beskaeftigelse pdf.pdf

BEU - Orientering fra Området

Baggrund

- A. Carsten Koch udvalgets anbefalinger.
- B. Regeringens integrationsudspil.

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller

1. at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG DEN 21-04-2015

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 3: BEU - Gensidig forsørgerpligt

15/3911

Bilag

notat omkring gensidig forsørgerpligt

Procedure for gensidig forsørgerpligt

brev fra KL

folder til samboende

folder til ansøger

erklæring om samliv

erklæring om ikke at være samlevende

ansøgning om hjælp

KL's nyhedsmail på beskæftigelsesområdet - Afgørelser om forsørgerpligt.pdf

BEU - Gensidig forsørgerpligt

Baggrund

Økonomiudvalget er den 23. februar og den 10. marts orienteret om behandling af kontanthjælpsansøgere i forbindelse med gensidig forsørgerpligt i Albertslund Kommune. Kommunalbestyrelsesmedlem Helge Bo Jensen har efterfølgende stillet 9 spørgsmål, som behandles i vedhæftede notat.

Vedhæftet er desuden Borger- & Ydelsescentrets procedure i forbindelse med behandling af gensidig forsørgerpligt. KL har i brev af 16. marts skrevet ud til alle Kommunaldirektører om sagen. KL skriver, at de er i færd med at undersøge, om Ankestyrelsens hjemvisning af sager betyder, at der skal ske efterbetaling af ydelser til borgere. KL har efterfølgende i brev af 26. marts 2015 gennemgået regelsættet om gensidig forsørgerpligt. Der beskrives her tre trin, som kommunerne med fordel kan benytte ved afgørelse af gensidig forsørgerpligt. KL fastslår, at såfremt der i afgørelserne om forsørgerpligt er konkrete og væsentlige sagsbehandlingsfejl, så skal parterne stilles som om afgørelsen ikke var truffet. Der skal her træffes en ny afgørelse og der skal ske tilbagebetaling til de pågældende i perioden, da der ikke er hjemmel til at træffe afgørelser med tilbagevirkende kraft. KL fastslår desuden, at såfremt der er truffet materielt korrekte afgørelser men behæftet med sagsbehandlingsfejl, så vil afgørelsen være gyldig. Det drejer sig f.eks. om sager med manglende eller ukorrekt partshøring, manglende begrundelse eller manglende klagevejledning. Manglende klagevejledning har alene den konsekvens, at klagefristen på fire uger suspenderes.

Omfanget af sager i Albertslund Kommune, der indeholder afgørelser, der ugyldige eller mangelfuld kan kun klarlægges ved en fuld gennemgang. Det er Borger- & Ydelsescentrets vurdering, at det er muligt at gennemgå alle sager i april og maj 2015.

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at Albertslund Kommune ved alle fremtidige sager følger den procedure, der er beskrevet i KLs notat trin 1-3,
2. at alle sager snarest gennemgås og at der sikres høring og afgørelsesbrev til alle omfattet af reglerne om gensidig forsørgerpligt.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG DEN 21-04-2015

Tiltrådte indstillingen, med tilføjelse i indstillingens pkt. 2 og tilføjelse af pkt. 3:

2) Gennemgangen skal omfatte en opgørelse af konkrete fejl og mangler i sagsbehandlingen. Der foretages tilbagebetaling i de sager, hvor der ikke er truffet lovlige og korrekte afgørelser.

3) Forvaltningen vender tilbage med en redegørelse af undersøgelsen til KB i juni.

Punkt 4: Lukket

14/17386

Punkt 5: BEU - Praksisundersøgelse om visitation af unge uden uddannelse

14/8292

Bilag

Ankestyrelsens praksisundersøgelse om visitation af unge under 30 år - Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes visitation af unge under 30 År uden uddannelse.pdf

Notat til BEU

BEU - Praksisundersøgelse om visitation af unge uden uddannelse

Baggrund

Ankestyrelsen har gennemført en praksisundersøgelse om kommunernes visitation af unge under 30 år uden uddannelse – kontanthjælpsreformen. Undersøgelsen vedrører sager udtrukket i foråret 2014, hvor kontanthjælpsreformen trådte i kraft 1. januar 2014. Ankestyrelsens rapport er offentliggjort i marts 2015.

Der er udtrukket 102 sager i 12 kommuner, herunder 10 sager fra Albertslund.

Ankestyrelsen skriver *"at kommunerne generelt foretager korrekt indplacering efter endt visitation af den unge som åbenlyst uddannelsesparat, uddannelsesparat eller aktivitetsparat. Undersøgelsen viser imidlertid også, at kommunerne har udfordringer i forhold til at overholde de obligatoriske regler om samtaleforløb – herunder både afholdelse og afholdelse indenfor tidsfristerne, at give den unge 1. trin af uddannelsespålægget, at tilbyde den unge aktivitetsparate en koordinerende sagsbehandler, at efterse den unge uddannelsesparates oplysninger i Jobnet, og at få iværksat og gennemført læse-, skrive- og regnetest samt undervisning."*

Ifølge Ankestyrelsen er der fejl i 4 ud af 10 sager, som styrelsen har gennemgået i Albertslund. Fejlene vedrører dels at enkelte sager ikke er tilstrækkelige belyste til at visitere dem aktivitetsparate og dels at der i enkelte sager mangler at blive gennemført læse-, skrive- og regnetest.

Ankestyrelsen har i rapporten en række anbefalinger til kommunerne. Jobcentret har på baggrund af resultaterne fra Ankestyrelsen foretaget en ny organisering af Ungeenheden, som sikrer, at Ankestyrelsens anbefalinger indgår i arbejdet, og at reglerne om visitation overholdes.

Den nye organisering er trådt i kraft 1. marts 2015. Det sikres her, at der gennemføres et tre måneders visitationsforløb, at der indhentes de nødvendige oplysninger for at foretage endelig visitation, at der gennemføres test for læse, skrive, regne og at aktivitetsparate efter visitationen tildeles en koordinerende sagsbehandler. Jobcentret vil tilrette en ledelseskontrol i sagerne i ungeenheden, som har fokus på, at reglerne i visitationsprocessen overholdes.

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller:

1. at redegørelsen tages til efterretning.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG DEN 21-04-2015

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 6: BEU - Hovedstadens rekrutteringsservice

15/4320

Bilag

Oprettelse af HRS - Hovedstaden rekrutterings service

BEU - Hovedstadens rekrutteringsservice

Baggrund

De 16 jobcentre i Hovedstadsområdet, som har etableret Hovedstadens Jobrotationsservice, foreslår nu at samarbejdet udvides til et samarbejde om en opsøgende indsats i forhold til virksomheder, som er involveret i de store bygge- og anlægsprojekter i Hovedstadsområdet.

Hovedstadens Rekrutteringsservice etableres i forlængelse af beskæftigelsesreformens fokus på koordinering af virksomhedsindsatsen mellem kommunerne. Etableringen er en udmøntning af visionerne i KKR Hovedstaden:

- At alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab
- At alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedr. koordination af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes (Hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.).

Mål, organisering og styring fremgår af bilag.

Der arbejdes på, at samarbejdet etableres så hurtigt som muligt og senest den 1. juni 2015 og fortsætter frem til udgangen af 2018.

Økonomi og finansiering

De medvirkende jobcentre finansierer i fællesskab de 3 medarbejdere incl. overhead på 1.8 mio. kr.

Udgiften fordeles ligeligt mellem jobcentrene. Forudsat at alle 16 tilslutter sig vil udgiften være 112.500 kr. om året.

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at Albertslund Kommune ved Jobcenter Albertslund deltager i Hovedstadens Rekrutteringsservice.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG DEN 21-04-2015

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 7: BEU - Virksomhedspris 2015, udvælgelse af virksomhed.

14/17333

BEU - Virksomhedspris 2015, udvælgelse af virksomhed.

Baggrund

Beskæftigelsesudvalget udvælger den virksomhed, der skal modtage Albertslund Kommunes virksomhedspris 2015.

Prisen skal uddeles blandt ansøgningerne, der er kommet til Albertslund Kommune, fra private som offentlige virksomheder små og store, der gør en indsats – ikke nødvendigvis store projekter, men tiltag der betyder noget for en eller flere personer. Virksomheden skal ligge i Albertslund Kommune.

Indstilleren har formuleret en beskrivelse af initiativer, der har resulteret i et mere rummeligt arbejdsklima på virksomheden.

Indstillingen vurderes af Beskæftigelsesudvalget i Albertslund Kommune ud fra følgende kriterier

- Integration af personer, der ellers har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet
- Fastholdelse af personer, der ellers kunne have mistet arbejdet
- Skrevne og uskrevne politikker, der medvirker til øget rummelighed og social ansvarlighed.

Beskæftigelsesudvalget tager stilling til hvilken virksomhed, der skal modtage virksomhedsprisen. Herefter besøger formanden for Beskæftigelsesudvalget og Borgmesteren virksomheden.

Prisen er et diplom samt litografi af lokal kunstner samt 10.000 kr. til fælles aktiviteter for de ansatte i virksomheden. Uddelingen af prisen foretages af Borgmesteren ved en reception i Kommunens Jobcenter den 19. maj kl. 15-17. De inviterede gæster er Kommunalbestyrelsen og relevante medarbejdere i Albertslund Kommune samt virksomheden. Der er kommet fem ansøgere, som vil blive præsenteret på mødet.

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget udvælger hvilken virksomhed, der skal modtage Albertslund Kommunes virksomhedspris 2015.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG DEN 21-04-2015

Udvalget valgte E & P Service A/S til at modtage virksomhedspris 2015.

Punkt 8: BEU - Evt.

