

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 11-01-2016

Mødedato Mandag d. 11. januar 2016 kl. 17:00

Mødested Forhallen, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
BEU - Orientering fra formanden.....	4
BEU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	6
BEU - Virksomhedsprisen 2016.....	8
BEU - Status på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.....	10
BEU - Eventuelt.....	12

Punkt 1: Lukket

15/18247

Punkt 2: BEU - Orientering fra formanden

BEU - Orientering fra formanden

Baggrund

A. Personsager til behandling i udvalget fremadrettet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG DEN 11-01-2016

Personsager (bilag) ligger ikke i Ditmer, men sendes i fortrolig mail til udvalget.

Punkt 3: BEU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

Bilag

A. Status på det virksomhedsrettede arbejde 2015

B. Jobcentertabeller

C. Nøgletal Hovedstaden

D. Status reformer Hovedstaden

BEU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

Baggrund

- A. Orientering - Status på den virksomhedsrettede indsats.
- B. Orientering - Jobcentertabel.
- C. Orientering - Nøgletal på arbejdsmarkedet, Hovedstaden.
- D. Orientering - Reformen og indsats, Hovedstaden.

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG DEN 11-01-2016

Taget til efterretning.

Punkt 4: BEU - Virksomhedsprisen 2016

15/18030

BEU - Virksomhedsprisen 2016

Baggrund

Albertslund Kommune har de seneste år uddelt en virksomhedspris til en virksomhed i Albertslund, der gør en særlig indsats for fastholdelse og/eller integration af personer på arbejdsmarkedet. I 2016 uddeles virksomhedsprisen i foråret 2016 efter indstilling af Beskæftigelsesudvalget.

Prisen uddeles efter ansøgning fra private som offentlige virksomheder, små som store, der gør en indsats – ikke nødvendigvis store projekter, men tiltag der betyder noget for en eller flere personer. Virksomheden skal ligge i Albertslund Kommune.

Indstilleren skal formulere en beskrivelse af initiativer, der har resulteret i et mere rummeligt arbejdsklima på virksomheden.

Indstillingen vurderes af Beskæftigelsesudvalget i Albertslund Kommune ud fra følgende kriterier:

- Integration af personer, der ellers har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet
- Fastholdelse af personer, der ellers kunne have mistet arbejdet
- Skrevne og uskrevne politikker, der medvirker til øget rummelighed og social ansvarlighed

Beskæftigelsesudvalget tager stilling til hvilken virksomhed, der indstilles til prisen på mødet i april. Herefter besøger formanden for Beskæftigelsesudvalget, borgmesteren og direktørområdet virksomheden.

Prisen er et diplom, et litografi af lokal kunstner og 10.000 kr. til fælles aktiviteter for de ansatte i virksomheden.

Annoncering og indsamling af ansøgere varetages af Analyse- & Udviklingscenteret i samarbejde med andre relevante afdelinger herunder jobcenteret i Albertslund.

Uddelingen af prisen foretages af borgmesteren ved en reception i kommunens Jobcenter den 17. maj 2016. De inviterede gæster er kommunalbestyrelsen, relevante medarbejdere samt virksomheden.

Økonomi og finansiering

Finansieringen af prisen herunder afholdelse af reception er i Afdelingen Borger og Arbejdsmarked.

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at virksomhedsprisen uddeles i 2016 som beskrevet med Beskæftigelsesudvalget som indstiller og
2. at udgifterne afholdes indenfor beskæftigelsesrammen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG DEN 11-01-2016

Godkendte indstillingen.

Punkt 5: BEU - Status på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

15/9349

Bilag

Status på tværkommunale samarbejder i KKR

BEU - Status på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

Baggrund

Kommunalbestyrelsen behandlede i august 2015 sag om tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. Her godkendte Kommunalbestyrelsen KKR-Hovedstadens politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder.

Der er anbefalinger på fire områder:

1. Virksomhedsrettede indsatser
2. Borgerrettede indsatser
3. Opkvalificering af medarbejdere
4. Dokumentation af effekt af indsatsen

Det er en del af modellen, at kommunerne i januar/februar drøfter status på anbefalingerne med henblik på, at KKR Hovedstaden efterfølgende drøfter og følger op på status for samarbejdet i regionen.

Som bilag er KKR's skema over SKAL- og KAN-initiativer og status på de forskellige områder i Albertslund. Der er initiativer på langt de fleste områder i Albertslund. Beskæftigelsesplan 2016, som blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen på mødet i december 2015 lægger linjen for en fortsættelse af det tværgående samarbejde mellem kommunerne i hovedstadsområdet om servicering af virksomhederne om rekruttering af arbejdskraft og et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om uddannelse af ledige.

INDSTILLING

Direktøren for By, Miljø, Kultur og Beskæftigelse indstiller,

1. at status for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet godkendes og fremsendes til KKR-Hovedstaden.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG DEN 11-01-2016

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 6: BEU - Eventuelt

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG DEN 11-01-2016

Intet.