

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 16-12-2014

Mødedato Tirsdag d. 16. december 2014 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 915

Mødedeltagere Niels Carsten Bluhme (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Lukket.....	3
BEU - Orientering fra formanden, december.....	4
BEU - Orientering fra Området.....	6
BEU - Fleksjobambassadører (bevilling).....	8
BEU - Evalueringsrapport for projekt "Forstærket Arbejdsmarkedsindsats".....	10
BEU - Evt.....	13

Punkt 1: Lukket

13/17440

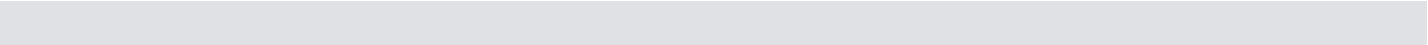
Punkt 2: BEU - Orientering fra formanden, december

13/17450

BEU - Orientering fra formanden, december

Baggrund

Intet.



Punkt 3: BEU - Orientering fra Området

13/17440

Bilag

- A. Den virksomhedsrettede indsats / november 2014
- B. Notater fra KL - Oversigtsfigurer.pdf
- C. Notater fra KL - Understøttende implementeringsaktiviteter.pdf
- D. Notater fra KL - Ændringer i kontanthjælpen i finanslov 15.pdf

BEU - Orientering fra Området

Baggrund

- A. Den virksomhedsrettede indsats
- B. Oversigt over beskæftigelsesreformer
- C. Understøttende aktiviteter
- D. Finanslov 2015

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,
1. at orientering tages til efterretning

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG DEN 16-12-2014

Orientering taget til efterretning.
Mehmet Küçükakin deltog ikke i mødet.

Punkt 4: BEU - Fleksjobambassadører (bevilling)

14/16268

Bilag

VS: Orientering fra STAR vedrørende Fleksjobambassadører - Bilag 1 - Fordeling af midler 2015.doc

VS: Orientering fra STAR vedrørende Fleksjobambassadører - Bilag 2 - Funktionsbeskrivelse.docx

Opdateret 2015 - Bevillingsskema Fleksjobambassadører - Opdateret 2015 - Bevillingsskema.docx

Bevillingsskema - Fleksjobambassadører 2015

Tabel 1.

BEU - Fleksjobambassadører (bevilling)

Baggrund

Styrelsen for fastholdelse og rekruttering har meddelt jobcentret, at der i Finansloven for 2015 igen er afsat midler til fleksjobambassadører. Jobcenter Albertslund har mulighed for at søge maksimalt 630.000 kr. Jobcentret har ansøgt om det fulde beløb.

'Fleksjobambassadører i kommunerne' er ét blandt fem initiativer i 'Flere fleksjob' – et indsatsområde i Aftalen om finansloven for 2013.

Baggrunden for 'Flere fleksjob' er at styrke mulighederne for at deltage aktivt på arbejdsmarkedet for en større gruppe mennesker med nedsat arbejdsevne og for at få den enkelte til at blive en del af fællesskabet på den enkelte virksomhed. Initiativerne i 'Flere fleksjob' har et bredt fokus og er derfor ikke alene rettet mod at skabe fleksjob med få timers arbejdstid om ugen.

Alle landets kommuner har derfor ansat fleksjobambassadører. Fleksjobambassadørerne skal skabe kontakt mellem virksomheder og ledige fleksjobvisiterede personer. Ambassadørerne skal via opsøgende og oplysende arbejde over for virksomhederne bidrage til, at også personer, der kun kan arbejde få timer om ugen, får ansættelse og fastholdes i fleksjob. Fleksjobambassadørerne ansættes til at løse opgaver, der ligger ud over den normale opgaveløsning i kommunerne.

Jobcentret har således haft en bevilling i 2013 og i 2014, hvor to fleksjobambassadører har været ansat. Disse vil blive forlænget i 2015. Bevillingen på 630.000 kr. vil dække lønudgifter til 16 måneder fordelt på de to medarbejdere. Derefter udløber ordningen.

Arbejde med at etablering af fleksjob er en del af jobcentrets virksomhedsrettede indsats, og opgaven vil fremadrettet skulle varetages af medarbejderne her.

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at der gives tillægsbevilling på 630.000 kr. i 2015 til aflønning af fleksjobambassadører, som finansieres af ekstern bevilling fra Styrelsen for fastholdelse og rekruttering.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG DEN 16-12-2014

Indstillingen tiltrådt.

Mehmet Küçükakin deltog ikke i mødet.

Punkt 5: BEU - Evalueringsrapport for projekt "Forstærket Arbejdsmarkedsindsats"

13/9379

Bilag

Afsluttende projektrapport for FAI

BEU - Evalueringsrapport for projekt "Forstærket Arbejdsmarkedsindsats"

Baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede i april 2013 at iværksætte en forstærket arbejdsmarkedsindsats i perioden medio 2013 til ultimo 2014 med det formål at styrke beskæftigelsesindsatsen ved at tilbyde en række ledige, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, muligheden for selvforsørgelse og kompetencevedligeholdelse gennem midlertidig, tidsbegrænset ansættelse. Projektet skulle give 43 kommunalt ansatte mulighed for et kompetenceløft i form af videreuddannelse ved at tilbyde udfaldstruede ledige at vikariere for de fastansatte, mens disse er under uddannelse. Derudover skulle 9 akutjobbere og 9 seniorjobbere ansættes i midlertidige stillinger på Materialegården, hvor de skulle udføre en række konkrete arbejdsopgaver, som ellers ikke ville blive udført inden for den normale drift.

Projektet slutter med udgang af 2014, men en række af uddannelsesforløbene og eleverne fortsætter.

Der er udarbejdet en afsluttende rapport for projekt "Forstærket Arbejdsmarkedsindsats", som konkluderer, at projektet må betegnes som en succes.

Rapportens hovedkonklusioner er:

Albertslund Kommune har fået udført en lang række ekstraordinære opgaver – især indenfor "Byforskønnelse".

67 af de 87 faste medarbejdere, som har takket ja til opkvalificering, har allerede færdiggjort deres uddannelser.

2 rotationsvikarer har fået varig beskæftigelse som direkte følge af deres vikaransættelse, mens flere har fået forlænget deres vikariater, og 3 akutjobbere har indtil videre fået tilbudt 4 måneders vikariat på Materialegården.

4 seniorjobbere er overgået til fortsat beskæftigelse som seniorjobbere på Materialegården, hvor de fremover forventes integreret i den daglige drift.

Økonomi og finansiering

Det er forudsat i projektgrundlaget, at der vil være en udgift til elever i perioden 2015-2017, som skulle indarbejdes i budget 2015. Nogle elever (alt efter hvilken uddannelse der er valgt), fortsætter deres elevforløb ind i både 2016 og 2017. Der er 8 elever, der fortsætter deres elevforløb i 2015, 4 elever i 2016 og 2 elever i 2017, hvorefter alle elevforløb er afsluttet. Der er derfor brug for finansiering til disse elever i 2016 og 2017.

Den samlede projektøkonomi udviser et forventet mindreforbrug på ca. 2,4 mio. Det skyldes primært at 5 seniorjobbere er overført til den centrale seniorpulje. 2 akutjobbere har sagt deres stilling op og 1 er blevet afskediget. Disse stillinger er ikke blevet genbesat. Dertil kommer et mindreforbrug på driftsbudgettet.

Det indgår ikke i projektets økonomiske forudsætninger, at der kan indhentes refusion for elever over 25 år. Denne mulighed betyder imidlertid, at der igennem elevernes elevtid kan indhentes refusion på op til ca. 350.000 kr., som er indregnet i projektets samlede mindreforbrug på 2,4 mio.

Det i projektgrundlaget forudsatte merforbrug på elevuddannelserne i perioden 2015-2017 forventes at kunne dækkes af projektets mindreforbrug.

Lovgrundlag

Nye regler pr 1. januar 2015

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at evalueringsrapporten godkendes.

2. at merforbruget på elevuddannelserne: 2016 og 2017 dækkes af mindreforbruget på projektet: 2013 og 2014, ialt 2.417.000 kroner. Der overføres således 1.634.000 kroner til år 2015, 640.000 kroner til år 2016 og 150.000 kroner til 2017.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG DEN 16-12-2014

Indstillingen tiltrådt.

Mehmet Küçükakin deltog ikke i mødet.

Punkt 6: BEU - Evt.

13/17440

