

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 24-08-2020

Mødedato Mandag d. 24. august 2020 kl. 17:00

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

EBU/ØU/KB - Sagsbehandlingsfrister Borger & Arbejdsmarked.....	3
EBU - Genåbning af beskæftigelsesindsatsen.....	4
EBU/ØU/KB - Nytårskur og virksomhedspris for virksomheder i Albertslund.....	5
EBU - Virksomhedsbesøg, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder efterår 2020.....	7
EBU - Orientering fra formanden.....	8
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	9
EBU - Eventuelt.....	11

Punkt 1: EBU/ØU/KB - Sagsbehandlingsfrister Borger & Arbejdsmarked.

27.69.04-P00-1-20

Anledning

Ifølge Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område skal kommunalbestyrelsen på de enkelte sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Der foreslås konkrete sagsbehandlingsfrister, som skal afløse de hidtidige servicemål på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Ifølge Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 3, stk. 2 skal kommunalbestyrelsen på de enkelte sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres.

Der har på beskæftigelsesområdet ikke været egentlige sagsbehandlingsfrister, men der blev i 2016 i kommunalbestyrelsen vedtaget såkaldte servicemål, som har været retningsgivende. Det foreslås nu, at der vedtages konkrete mål på de forskellige områder, således at lovgivningen på området følges. Udkast til sagsbehandlingsfrister på de forskellige områder fremgår af bilag. Udgangspunktet for forslaget er, at målene skal være rimelige og realistiske. Forslaget er lavet ud fra vurderinger af, hvor lang tid en sag normalt ville kunne behandles på, sammenlignet med hvilke sagsbehandlingsfrister lignende kommuner har og endelig tidsfrister i lovgivning og afgørelser.

Sagsbehandlingsfristerne er retningsgivende i de konkrete sager og betyder, at såfremt det ikke er muligt at overholde fristen, skal borger have besked om dette med en angivelse af forventet sagsbehandlingstid. Forlængede sagsbehandlingstider kan f.eks. skyldes, at der skal indhentes yderligere oplysninger, lægeerklæringer eller lignende. Det er en forudsætning i retssikkerhedsloven, at en sag er tilstrækkeligt belyst til, at der kan træffes en afgørelse. Udgangspunktet for sagsbehandlingsfristerne er, at det normalt vil være muligt at træffe afgørelser inden for tidsfristen. Da kompleksiteten er forskellig, er der derfor også forskel på de forskellige områder fra 10 arbejdsdage til 3 måneder.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at sagsbehandlingsfristerne for Borger & Arbejdsmarked godkendes

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet at der udarbejdes punkt om sagsbehandlingstider i andre kommuner.

Lars Gravgaard Hansen (C) deltog ikke på mødet.

Bilag

Forslag til sagsbehandlingsfrister

Punkt 2: EBU - Genåbning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-10-20

Anledning

Der gives en redegørelse for udvikling i borgere og øvrige væsentlige ændringer siden sidste udvalgsmøde.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har 15. juni udstedt ny bekendtgørelse om genåbning af jobcentrene. Det betyder, at medarbejdere fra den 15. juni igen har måttet møde på arbejde. Genåbningen betyder, at ledige igen vil kunne møde fysisk frem til bl.a. samtaler og aktive tilbud. Det betyder også, at jobcentret igen vil kunne henvise ledige til konkrete job. De ledige har pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder deltage i samtaler og tilbud med fysisk fremmøde, være aktivt jobsøgende og tage henvist arbejde. Jobcentret kan vælge at holde samtalerne med personligt fremmøde, telefonisk eller digitalt. Muligheden for at holde samtalerne telefonisk eller digitalt gælder frem til 1. oktober 2020. Derefter skal samtalerne holdes i overensstemmelse med LAB, dvs. som hovedregel ved personligt fremmøde. Med genindførelsen af kontaktførelsen er der igen krav om, at der skal holdes 4 samtaler inden for de første 6 måneders ledighed for en række borgere. For dagpengemodtagere skal der endvidere holdes 2 fælles jobsamtaler med a-kassen.

Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget blev på maj mødet orienteret om udviklingen i nye borgere frem til uge 19. Vedhæftet opgørelse over tilgangen uge for uge (tabel 1) fra starten af 2019 til uge 30 i 2020. Bemærkelsesværdigt er det, at der har været usædvanligt mange nyhenvendelser i ugerne 12,13 og 14, mens der efterfølgende har været færre henvendelser end samme tid forrige år. Tabel 2 viser det samlede antal borgere på ydelser og her bemærkes den meget store stigning i antal borgere fra uge 11 til uge 19. Herefter er et fald, men der er i uge 31 stadig 191 flere borgere i jobcentret end før Corona-krisen.

KL har iværksat en undersøgelse af borgeres oplevelse af kontakten med jobcentrene under Corona-nedlukningen. Albertslund har deltaget i undersøgelsen, hvor 361 borgere har svaret på en spørgeskemaundersøgelse. 264 oplyser, at de har haft kontakt med Jobcenter Albertslund under Corona-krisen. Det er hovedsageligt dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere. I bilag er resultaterne for Albertslund behandlet. Der er overvejende tilfredshed med kontakten med jobcentret i perioden, hvor de fleste samtaler er foregået pr. telefon. De fleste borgere ser fordele ved at fortsætte kontakten elektronisk.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at redegørelsen tages til efterretning

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Lars Gravgaard Hansen (C) deltog ikke på mødet.

Bilag

Tabel til EBU aug 2020

Resultat af spørgeskema til borgere under nedlukningsperioden total

Punkt 3: EBU/ØU/KB - Nytårskur og virksomhedspris for virksomheder i Albertslund

15.00.00-G00-1-19

Anledning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) besluttede d. 14. januar 2019 at virksomhedsprisen nytænkes med udgangspunkt i [erhvervsstrategien](#). Udvalget drøfter to forslag til en ny virksomhedspris og beslutter, hvillket af de to forslag de ønsker. Desuden tager udvalget stilling til, om der skal afholdes en årlig nytårskur, hvor et af programpunkterne er uddeling af virksomhedsprisen.

Sagsfremstilling

Albertslund Kommune har siden 2013 årligt uddelt en virksomhedspris til en af byens virksomheder. Hidtil har kommunen lagt vægt på virksomhedernes rummelighed, f.eks. at virksomheden integrerer personer, der ellers har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet; har elev- og/eller praktikpladser i virksomheden; fastholder personer, der ellers kunne have mistet arbejdet eller har skrevne eller uskrevne politikker, der øger rummelighed og social ansvarlighed. Prisen er på 10.000 kr. og gives til fælles aktiviteter for de ansatte i virksomheden.

Nyt koncept for virksomhedspris og nytårskur

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) besluttede d. 14. januar 2019 at virksomhedsprisen skal nytænkes med udgangspunkt i [erhvervsstrategien](#). Som grundlag for udvalgets beslutning om en ny virksomhedspris er der udviklet to idéer til en ny virksomhedspris samt et forslag til et koncept for en nytårskur. Idéerne er udviklet på baggrund af research blandt virksomheder i Albertslund og i kommuner, der uddeler virksomhedspriser. Dernæst har der været workshop og møder med virksomhedskonsulenter, enhedsledere, afdelingsleder og direktør for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse.

De to koncepter er henholdsvis:

Stærk på job og erhverv - Albertslund Kommunes virksomhedspris (vedhæftet i bilag). Konceptet tager afsæt i erhvervsstrategien med fokus på virksomheders bidrag til et levende arbejdsmarked og erhvervsliv i byen. Prisen gives til en virksomhed, der engagerer sig i Albertslunds erhvervsudvikling gennem iværksætteri, vækst, innovation, rummelighed eller samarbejde om unges uddannelse og job.

Drivkraft for by og erhverv - Albertslund Virksomhedspris (vedhæftet i bilag). Tager afsæt i erhvervsstrategien med fokus på innovativt erhvervsmiljø, bæredygtighed og byens udvikling. Prisen gives til virksomheder, der udvikler aktiviteter, der i et regionalt eller internationalt perspektiv bidrager til at skabe dynamik i det lokale erhvervsliv eller jobskabelse til borgere i Albertslund.

Som en ramme om uddeling af virksomhedsprisen – og som et led i implementering af erhvervsstrategien i øvrigt – foreslås en årlig nytårskur for byens virksomheder (vedhæftet i bilag). Hensigten med nytårskuren er, at virksomheder og kommunens ledelse engagerer sig i den lokale erhvervsudvikling og udvikler netværk på tværs. I forslaget ligger, at borgmesteren, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og kommunens øverste ledelse samt relevante fagmedarbejdere deltager. Derved kan virksomhederne møde politiske og faglige repræsentanter for kommunen samt skabe relationer til andre lokale virksomheder. Ved nytårskuren omtales årets begivenheder og Albertslund Kommunes virksomhedspris uddeles. Endelig ligger det i forslaget, at byens virksomheder fejres, f.eks. årets Gazelle-virksomheder.

Økonomi

20.000 kr. til nytårskur, evt. oplægsholder v. nytårskur, forplejning samt præmie.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der vedtages forslagene til for virksomhedspris i Albertslund
2. at der gennemføres årlig nytårskur som ramme om netværk for virksomheder og uddeling af virksomhedsprisen.

Beslutning

Udvalget besluttede virksomhedsprisen "Stærk på job og erhverv", idet at der tilføjes et kriterie omkring innovation.

Tiltrådte indstillingen vedr. gennemførelse af årlig nytårskur.

Lars Gravgaard Hansen (C) deltog ikke på mødet.

Bilag

Forslag til nytårskur for virksomheder

Konceptoplæg virksomhedspris Stærk på job og erhverv .

Konceptoplæg virksomhedspris Drivkraft for by og erhverv .

Punkt 4: EBU - Virksomhedsbesøg, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder efterår 2020

24.00.00-A00-1-20

Anledning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal beslutte, om udvalgets møder afholdes som virksomhedsbesøg i oktober og november.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har ved flere lejligheder arrangeret besøg på virksomheder i forbindelse med afholdelse af udvalgets møder. Udvalget har besøgt Enemærke og Petersen, DOLL, G4S, Føtex, Colas Danmark, Stykka, Sallies og Adeo Office

Forvaltningen har fået positive tilbagemeldinger fra virksomhederne efter udvalgets besøg, og foreslår, at der i efteråret arrangeres virksomhedsbesøg i oktober og i november.

Forvaltningen foreslår, at udvalget afholder virksomhedsbesøg hos COOP i oktober. Dette møde vil være samtidig med færdiggørelsen af masterplanen, og vil derfor være en anledning til at drøfte COOP's fortsatte virksomhed i Albertslund.

I november foreslås besøg på virksomheden Gigabit, der i 2019 modtog Børsens Gazellekåring med en placering som nr. 2 over alle landets virksomheder målt på vækst i procent.

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur og Beskæftigelse indstiller,

1. at forvaltningen arrangerer, at udvalgets møde afholdes i forbindelse med besøg i COOP i oktober og Gigabit i november

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Lars Gravgaard Hansen (C) deltog ikke på mødet.

Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-P35-2-16

Anledning

Orienteringssager.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Lars Gravgaard Hansen (C) deltog ikke på mødet.

Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-P35-1-16

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet, august 2020
- B. Økonomisk redegørelse, maj 2020
- C. Status for VSK
- D. Brev fra beskæftigelsesministeren, de beskæftigelsespolitiske mål for 2021
- E. Opkvalificeringsudspil
- F. Dansk Byggeris Erhvervsvenlighedsanalyse 2020
- G. Jobcenterundersøgelse maj-juni 2020
- H. Brev til beskæftigelsesministeren fra Dansk Socialrådgiverforening, HK Kommunal og KL
- I. Brev til ordførerne fra Dansk Socialrådgiverforening, HK Kommunal og KL
- J. Fokusrevision
- K. Invitation til KL's Erhvervs- og turismekonference

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Lars Gravgaard Hansen (C) deltog ikke på mødet.

Bilag

- A. Arrangementer for erhverv, august 2020
- B. EBU Uddrag af øk red
- C. Status for VSK covid-19.pdf
- C. Bilag - Brev til KL vedr. Sprogskolerne.pdf
- C. Bilag - Brev fra KL til Brøndbys borgmester.pdf
- D. Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren.pdf
- E. opkvalificering_udspil_web.pdf

- E. Bilag: KL synspunkter til opkvalificering
- F. Dansk Byggeri - Kommunernes Erhvervsvenlighed juni 2020, opdateret version
- F. Bilag Kommunerne og erhvervslivet, Albertslund Kommune
- F. Bilag Erhvervs- og byggevenlige kommuner 2020, Dansk Byggeri.pdf
- G. Jobcenterundersøgelse maj-juni 2020.pdf
- H. Brev til beskæftigelsesministeren fra DS HK Kommunal KL.pdf
- I. Brev til ordførerne.pdf
- J. Fokusrevision af ressourceforløb og jobafklaringsforløb
- K. Invitation til KL's Erhvervs- og turismekonference

Punkt 7: EBU - Eventuelt

00.00.00-P35-11-16

Anledning

Eventuelt.