

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Socialudvalget d. 26-03-2026

Mødedato Torsdag d. 26. marts 2026 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Paw Østergaard Jensen (A), Akhlaq Ahmad (A), Nils Jul Gjerlev (C), Michael Melchert (I), Lars Nexø (F), Tina Messaoudi (F), Morten Loof Andersen (B)

Indholdsfortegnelse

EBSU - Godkendelse af dagsorden.....	3
MNBU/PBU/BSU/ÆSU/EBSU/KFU - Tema om Budget 2027, fagudvalg.....	4
MNBU/PBU/BSU/ÆSU/EBSU/KFU/ØU/KB - Beslutning om politiklandskab 2027 – 2030 i Alber	6
EBSU - Tema om indsatser målrettet erhvervslivet i Albertslund.....	9
EBSU/ØU/KB - Beslutning om afslutning af initiativet "Grønt Erhvervscenter i Hersted"	12
EBSU/ØU/KB - Beslutning om realiseringen af iværksætternetværk.....	15
Lukket.....	17
Lukket.....	18
ÆSU/EBSU/ØU/KB - Beslutning om godkendelse af retningslinjer for ældrelovens §§ 6 og 7 samt	19
EBSU/ØU/KB - Beslutning om udpegning af medlemmer til Udsatterådet 2026-2029.....	22
PBU/EBSU/ØU/KB - Beslutning om at annullere etableringen af skæve boliger.....	24
EBSU - Orientering om sigtelinjen for Øvrig Vejledning og Opkvalificering og mentorstøtte.....	27
EBSU - Orientering om tilsyn med Fonden skov, natur og friluft værkstedet 2025.....	29
EBSU - Orientering om socialfagligt tilsyn med Klub Stoppestedet 2025.....	32
EBSU - Orientering om socialfagligt tilsyn med Klubben 2025.....	35
EBSU - Orientering fra forperson.....	38
EBSU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	39
EBSU - Eventuelt.....	40
Underskriftsblad.....	41

Punkt 1: EBSU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,
1. at dagsordenen godkendes.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.
Morten Loof Andersen (B), Michael Melchert (I) og Akhlaq Ahmad (A) deltog ikke under punktet.

Punkt 2: MNBU/PBU/BSU/ÆSU/EBSU/KFU - Tema om Budget 2027, fagudvalg

00.01.00-Ø00-1-26

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering	x	x	x	x	x	x				
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Resumé

Tema om Budget 2027.

Sagsfremstilling

Opsamling fra Borgermødet den 17. marts om Budget 2027.

Foreløbig præsentation af budgetforslag med relevans for det enkelte fagudvalg herunder måltal samt i budgetnetværket.

Historik

Beslutning fra Miljø-, Natur- og Byudvalget, den 19. marts 2026, punkt 3:

Tiltrådte indstillingen.
Muzafar Ahmed (B) deltog ikke under punktet.

Beslutning fra Plan- og Byudviklingsudvalget, den 19. marts 2026, punkt 3:

Tiltrådte indstillingen.
Steen Christiansen (A) deltog ikke under punktet.

Beslutning fra Børne- Skole- og Uddannelsesudvalget, den 25. marts 2026, punkt 2:

Tiltrådte indstillingen.
Resul Küçükakin (F) deltog ikke under punktet.

Beslutning fra Ældre- og Sundhedsudvalget, den 25. marts 2026, punkt 3:

Taget til efterretning

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Bilag

Tilrettet og revideret Politisk tidsplan Budget 2026

Punkt 3: MNBU/PBU/BSU/ÆSU/EBSU/KFU/ØU/KB - Beslutning om politiklandskab 2027 – 2030 i Albertslund Kommune

00.01.00-A00-21-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling	X	X	X	X	X	X			X	
Beslutning										X
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at alle stående fagudvalg drøfter forslag til politikker på hver deres udvalgsområder.

Resumé

I denne sag præsenteres forslag til et nyt politiklandskab for perioden 2027 - 2030. Alle de stående fagudvalg skal drøfte og kvalificere forvaltningens forslag til politikker inden for udvalgets områder.

Sagsfremstilling

Den 13. september 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen et nyt styringskoncept med det formål at skabe bedre rammer for en mere gennemsigtig og koordineret styring af Albertslund Kommune (sagsnr.: 00.01.00-P22-3-22).

Styringskonceptet skal sikre, at organisationens indsats i højere grad afspejler arbejdet med at indfri de politiske målsætninger og visioner. Med styringskonceptet blev der besluttet følgende ændringer:

- Alle politikker knytter direkte an til visionen og bliver ”byggeklodser” til indfrielse af visionen. Politikkerne er fireårige, da de dermed følger samme tidscyklus som arbejdet med visionen. Den fireårige periode starter efter første år i valgperioden, så Kommunalbestyrelsen kan udarbejde politikkerne i det første år af en given periode. Den kommende politikperiode er dermed 2027 – 2030.
- Alle politikker skal udarbejdes ud fra samme kriterier til indhold, så der skabes genkendelighed for politikere, borgere og organisationen. Kriterierne, som politikker skal opfylde, er følgende:
 - En beskrivelse af status.
 - En beskrivelse af ønsket fremtidsscenarie, hvor der kobles til visionen.
 - Formulering af konkrete målsætninger, som skal understøtte arbejdet med at indfri de ønskede fremtidsscenarier.

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens arbejde med at revidere den otteårige vision, har forvaltningen udarbejdet forslag til et nyt politiklandskab for perioden, der fremgår af bilag 1. Det foreslås, at flere af de eksisterende politikker sammenskrives, hvorfor der sker en reduktion i antallet af politikker. Dette for at undgå overlap mellem de enkelte politikkers målgruppe og målsætninger samt sikre, at politikkerne får en større faglig bredde, da det skaber bedre rammer for, at organisationen kan arbejde på tværs med fokus på borgeren, og for at borgerne oplever en større sammenhæng i arbejdet på tværs af områder.

To af politikkerne, der er skrevet sammen i bilaget, er Antiracisme-politikken der blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 9. december 2026 og Fællesskabspolitikken. En sammenskrivning skal sikre fokus på et trykt og ligeværdigt

lokalsamfund med fællesskaber, der er åbne og inkluderende, og som udgør fundamentet for, at Albertslund er en by for alle. Forvaltningen foreslår videre, at politikken skal navngives Mangfoldighedspolitikken, da mangfoldighed indgår som et element i visionen under "Og fællesskaber". Videre afspejler Mangfoldighedspolitikken, hvad Kommunalbestyrelsen gerne vil opnå og fremme med politikken, fremfor at pege på en problemstilling, der skal håndteres i byen.

Videre er forebyggelse en del af Sundhedspolitikken. Hvis det skal lykkes at fremme den fysiske og mentale sundhed i Albertslund, er forebyggelse afgørende for at undgå sygdomme og forebygge usund livsstil, som senere kan udvikle sig til alvorlige og kroniske sygdomme.

Det foreslås derfor, at der i den kommende politikperiode er 12 politikker, inkl. Kommuneplan. Hver af de 12 politikker vil indeholde egne politiske målsætninger.

Alle de stående fagudvalg skal drøfte og kvalificere forslag til politikker inden for udvalgets område. Udvalgene kan også drøfte, om politikkerne bør placeres anderledes under udvalgene. På baggrund af drøftelserne i de stående udvalg udarbejdes et forslag til et samlet politiklanskab for perioden 2027 – 2030, som behandles af Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i april 2026.

Kommunens vision og politikker

Forslag om et nyt politiklandskab med i alt 12 politikker, der skal være ”byggesten” til visionen.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Historik

Beslutning fra Miljø-, Natur- og Byudvalget, den 19. marts 2026, punkt 5:

Tiltrådte indstillingen, idet der ikke var tilføjelser på udvalgets område.
Muzafar Ahmed (B) deltog ikke under punktet.

Beslutning fra Plan- og Byudviklingsudvalget, den 19. marts 2026, punkt 4:

Tiltrådte indstillingen, idet der ikke var tilføjelser på udvalgets område.
Steen Christiansen (A) deltog ikke under punktet.

Beslutning fra Børne- Skole- og Uddannelsesudvalget, den 25. marts 2026, punkt 3:

Tiltrådte indstillingen, idet der fremadrettet indstilles følgende politikker inden for Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget resort:

- Dagtilbudspolitik
- Skole-, fritids- og uddannelsespolitik
- Sammenhængende børne- og ungepolitik

Resul Küçükakin (F) deltog ikke under punktet.

Beslutning fra Ældre- og Sundhedsudvalget, den 25. marts 2026, punkt 4:

Tiltrådte indstillingen

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet der ikke var tilføjelser på udvalgets område.
Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Bilag

Politiklandskab

Punkt 4: EBSU - Tema om indsatser målrettet erhvervslivet i Albertslund

00.01.00-G01-12-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering			X							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at udvalget drøfter temaet.

Resumé

Med denne sag gives udvalget et overblik over de nuværende indsatser med henblik på en politisk drøftelse af, hvordan tilbuddene bedst prioriteres og videreudvikles i de kommende år.

Sagsfremstilling

Erhvervslivet i Alberslund

Albertslund er en af Danmarks mest erhvervsintensive kommuner. Selvom kommunen kun rummer 0,5 pct. af landets borgere, ligger hele 0,9 pct. af de private arbejdspladser her, hvilket tydeligt understreger kommunens rolle som erhvervskommune.

Erhvervsstrukturen er koncentreret omkring fire store områder: Albertslund Centrum, Hersted, Røde Vejmølle og Værkstedskvarteret. Der var i 2023 2.047 virksomheder og 16.520 private arbejdspladser i kommunen. De dominerende brancher er detailhandel, transport, operationel service samt bygge- og anlæg, hvor Albertslund er markant mere specialiseret end gennemsnitskommunen.

Kommunens stærke erhvervsprofil hænger ifølge tidligere undersøgelser især sammen med Albertslunds strategiske placering tæt på København og motorvejsnettet, som gør kommunen attraktiv for virksomheder med behov for logistik, lager og god infrastruktur.

Derudover peger virksomhederne i forbindelse med kommunens virksomhedsbesøg ofte på de gode adgangs- og parkeringsforhold på egne private parkeringspladser som en væsentlig logistikmæssig fordel og en del af kommunens konkurrencefordel.

Samlet set står Albertslund med en tydelig erhvervmæssig specialisering, en stor virksomhedstæthed og et forretningsmiljø, der især understøtter transport-, byg, service- og handelssektoren.

De tilgængelige data fra DST gør det ikke muligt at fordele de 2.047 virksomheder på virksomhedsstørrelse. Men i CVR registeret fremgår det, at der medio marts 2026 er 1.531 aktive virksomheder (med mindst 1 produktionssted og mere end 0 ansatte). Af dem er 246 kategoriseret som enkeltmandsvirksomheder (16%).

(Kilder: DST og CVR registret)

Erhverv i Albertslund Kommune

Siden den 1. september 2024 har Erhverv været en del af Borger, Arbejdsmarked & Erhverv. Erhverv består af en erhvervskonsulent, der er organiseret sammen med Virksomhedsservice, der er en del af kommunens beskæftigelsesindsats, og som understøtter virksomhederne i deres rekruttering samt bidrager til, at flere ledige albertslundere kommer i job.

Denne organisering gør, at der kan sikres størst mulig synergi og koordination i kontakten med virksomhederne i Albertslund.

Erhvervskonsulenten fungerer som primær indgang for virksomhederne og arbejder tæt sammen med relevante fagområder i hele forvaltningen. Samtidig har erhvervskonsulenten fokus på løbende formidling via hjemmesiden, nyhedsbreve, direkte kontakt og opsøgende virksomhedsdialog.

Erhvervskonsulenten kan kontaktes via et direkte telefonnummer 2465 3067 samt via mail erhvev@albertslund.dk. Derudover kan Erhvervskonsulenten kontaktes via kommunes [hjemmeside](#).

Erhvervspolitikken

Den vedtagne erhvervspolitik i Albertslund fra 2023 - 2026 har særligt fokus på tre områder:

1. at skabe partnerskaber med lokale virksomheder
2. at øge tilgængeligheden for virksomheder til kommunen og styrke kommunikationen udadtil
3. at synliggøre udbudsprocesserne

Afledt af erhvervspolitikken er der arbejdet på at etablere partnerskaber med otte virksomhederne i 2025. Partnerskaberne vedrører den grønne dagsorden, ESG og rekruttering med lokale virksomheder. I 2026 følges disse partnerskaber tæt, og forvaltningen arbejder videre med at udvikle dem.

Der er også arbejdet med at styrke kommunikationen til virksomhederne, så de oplever en hyppigere og mere relevant kommunikation i relevante kanaler fra kommunes side.

I den kommende tid vil der også ske en styrkelse af modtagelsen af nye virksomheder i kommunen. Fremadrettet vil nye og nyopstartede virksomheder blive budt velkommen til kommunen med en velkomstfolder og en mail fra borgmesteren.

I 2025 godkendte Kommunalbestyrelsen at give midler til at etablere et iværksætternetværk i Albertslund. Netværket skal drives i en toårig periode (2026-2027). Se yderligere beskrivelse af tiltaget i sagen om Iværksætternetværket.

Der er også gennem perioden arbejdet at indhente relevante kvantitative og kvalitative data og udarbejde analyser på virksomhedsområdet med henblik på at målrette aktiviteterne yderligere mod virksomhedernes behov. Dette omfatter også, at placeringen i offentlige analyser af kommunernes erhvervsvenlighed følges tættere, så forbedringer bliver mulige og kan følges over tid.

Løbende aktiviteter målrettet virksomhederne

Nedenfor gives eksempler på de nuværende aktiviteter, som udvalget inviteres til at drøfte ud fra spørgsmål om relevans, fremtidig retning og prioritering - se uddybning i bilag

- Sommerkuren for erhvervslivet
- Morgenbriefings
- Temamøder i mindre format
- Samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden
- Virksomhedspriser
- Rekrutteringsunderstøttelse
- Borgmesterbesøg
- Kommunikation til virksomhederne
- Opsøgende virksomhedsbesøg
- Adgang til Erhvervssammenslutningen

Spørgsmål til drøftelse

Med udgangspunkt i den nuværende portefølje af erhvervsrettede aktiviteter kan udvalget drøfte:

- om mængden og typen af aktiviteter matcher erhvervslivets behov
- om der bør prioriteres anderledes mellem arrangementer, opsøgende arbejde, kommune–virksomhed-dialog og netværksaktiviteter
- om der skal opsættes succeskriterier vedrørende antal deltagere ved henholdsvis Morgenbriefing og Sommerkuren

- om der er initiativer, der bør udvikles, tilpasses eller eventuelt udfases
- om kommunikationen og synliggørelsen af kommunens erhvervstilbud kan styrkes yderligere
- om balancen mellem kommunale aktiviteter og samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden er hensigtsmæssig
- hvordan ressourcerne bedst udnyttes fremadrettet i forhold til virksomhedernes efterspørgsel

Kommunens vision og politikker

Området understøtter Erhvervspolitikken 2023-2026.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Bilag

Powerpoint

Uddybning af initiativer

Erhvervspolitik-2024-2026

Opdateret erhvervsmålingsrapport til EBSU

Selskabsskatter pr kommune

Punkt 5: EBSU/ØU/KB - Beslutning om afslutning af initiativet "Grønt Erhvervscenter i Hersted"

00.01.00-G01-12-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling			x						x	
Beslutning										x
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen beslutter at afslutte initiativet "Grønt erhvervscenter i Hersted" på baggrund af manglende opbakning og deltagelse fra de lokale virksomheder.

Resumé

Albertslund Kommune har siden 2023 arbejdet med at afsøge mulighederne for at etablere et grønt erhvervscenter i Hersted. Trods to dialogmøder i 2025 og et forsøg på at etablere yderligere møder har initiativet kun opnået en meget begrænset tilslutning fra virksomhederne.

Fremmødet faldt markant over tid, og ingen virksomheder reagerede på kommunens gentagne henvendelser om næste skridt.

På denne baggrund vurderer forvaltningen, at initiativet ikke har den lokale opbakning, der skal til for at realisere et bæredygtigt grønt erhvervscenter i Hersted, og anbefaler derfor, at initiativet afsluttes.

Sagsfremstilling

Baggrund

I budgetaftalen for 2023 blev det besluttet, at Albertslund Kommune skulle arbejde for at etablere et grønt erhvervscenter i Hersted gennem partnerskaber med virksomheder, håndværksvirksomheder, uddannelsesinstitutioner m.fl. Formålet var at styrke samarbejdet om den lokale grønne omstilling.

Proces

I 2025 gennemførte kommunen to dialogmøder med lokale virksomheder for at afsøge mulighederne for et fælles grønt erhvervscenter og et tilhørende netværk.

Første dialogmøde – 28. januar 2025: Der deltog fem virksomheder (Qutron, Trebo, Nethire, Byens Tømrervirksomhed og Recirk), mens én virksomhed meldte afbud på dagen. Der ud over deltog Borgmester Steen Christiansen, Formand for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget Lars Gravgaard Hansen samt fra forvaltningen direktør Kristine Klæbel, afdelingschef Marie Brøchner Jespersen, afdelingschef Dorte Espenhein og erhvervskonsulent Anja Holm Lundeman

Mødet viste interesse for grøn omstilling og et behov for sparring om ESG samt interesse for mere videndeling. Virksomhederne pegede på potentiale for samarbejde og ønskede at undersøge muligheden for et grønt netværk.

Andet dialogmøde – 6. maj 2025: Der blev forsøgt at udsende en bredere invitation. Der kom samlet otte tilmeldinger men inden afholdelse modtog kommunen fem afbud, og kun tre virksomheder deltog. De deltagende virksomheder var

Qutron, Nethire og Byens Tømrervirksomhed. Der ud over deltog Borgmester Steen Christiansen, Formand for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget Lars Gravgaard Hansen samt fra forvaltningen direktør Kristine Klæbel, afdelingschef Marie Brøchner Jespersen, afdelingschef Dorthe Espenheim og erhvervskonsulent Anja Holm Lundeman. Gate 21 holdt oplæg ved Sine Beuse Fauerby.

Virksomhederne orienterede om nye samarbejder etableret efter første møde, bl.a. mellem Trebo, Nethire og Byens Tømrervirksomhed. Der var fortsat interesse for videndeling de tre virksomheder imellem, men tidsmangel var den primære barriere, som virksomhederne fremhævede ved afbud til de fælles møder.

Det forventede tredje møde i 2025 fandt ikke sted. Forvaltningen forsøgte aktivt at holde processen i gang:

- Tre opfølgende mails udsendt i sommeren 2025 for at afsøge interesse for et fortsat netværk eller muligheden for, at virksomhederne selv lagde hus til møder.
Der kom ingen svar.
- I september 2025 blev virksomhederne orienteret om, at flere møder ikke ville blive planlagt uden deres tilkendegivelse. Heller ikke her kom der svar.

Denne manglende respons kan indikere, at virksomhederne ikke ønsker eller kan prioritere tiden – hverken som deltagere eller som værter.

Erfaringerne

På baggrund af forløbet vurderer forvaltningen, at projektet ikke kan realiseres inden for de politiske intentioner. Argumenterne for at indstille initiativet er:

1. Manglende lokal efterspørgsel
Trods målrettede indsatser og direkte henvendelser har virksomhederne ikke givet udtryk for, at et grønt erhvervscenter er en prioritet for dem.
2. Faldende deltagelse over tid
Antallet af deltagende virksomheder blev halveret fra første til andet dialogmøde. Et bæredygtigt erhvervscenter kræver stabil og voksende deltagelse – ikke faldende interesse.
3. Virksomhedernes begrænsede tid og ressourcer
Hovedbarrieren for deltagelse, som virksomhederne selv fremhævede, var mangel på tid. Dette gælder særligt mindre virksomheder, som udgør størstedelen af områdets erhvervsliv.
4. Manglende vilje til samarbejde uden kommunal drivkraft
Virksomhederne har ikke ønsket at påtage sig værtsroller eller medansvar for at drive netværket. Dermed hviler initiativet udelukkende på kommunal drivkraft, hvilket ikke er i tråd med intentionen om et partnerskabsbaseret erhvervscenter.
5. Uforholdsmæssig ressourceanvendelse
At fortsætte processen vil kræve betydelige kommunale ressourcer uden realistisk udsigt til, at initiativet får den opbakning, der er nødvendig for et velfungerende center.
6. Alternativer understøtter i forvejen grøn omstilling
Virksomhederne samarbejder allerede i mindre skala om grønne løsninger, og kommunen kan fortsat understøtte dem gennem eksisterende kanaler som Erhvervshus Hovedstaden, Gate 21 og individuel sparring – uden et formelt center.

På grund af den manglende opbakning til Det grønne Erhvervscenter anbefaler forvaltningen, at det besluttet at afslutte initiativet.

Kommunens vision og politikker

Grønt erhvervscenter i Hersted understøtter kommunens vision samt Erhvervspolitikken i forhold til at skabe synlighed for de lokale virksomheder og give dem muligheder for at indgå i partnerskaber og samarbejder på tværs.

Økonomi

Initiativet har ikke haft selvstændig økonomi, men er drevet under det samlede Erhvervsbudget. Omkostningen har været på knap 4.000 kr., samt personale forbrug.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Punkt 6: EBSU/ØU/KB - Beslutning om realiseringen af iværksætternetværk

00.01.00-G01-12-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling			x						x	
Beslutning										x
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at det besluttes, hvordan iværksætternetværket realiseres, herunder hvordan målgruppen af iværksættere defineres.

Resumé

Kommunalbestyrelsen har i 2025 besluttet at etablere et iværksætternetværk i Albertslund i perioden 2026–2027. Formålet er at styrke det lokale iværksætteri gennem netværk, sparring og faglige oplæg. Udvalget skal beslutte målgruppen, samt hvordan netværket konkret skal realiseres.

Forvaltningen foreslår, at netværket målrettes iværksættere, soloselvstændige og virksomheder med 0–5 ansatte. De foreslåede aktiviteter omfatter faste netværksmøder, en ugentlig netværkscafé, et særligt iværksætterområde på hjemmesiden samt mulighed for lån af mødelokaler på biblioteket.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har afsat 136.000 kr. årligt til etablering af et iværksætternetværk i Albertslund i perioden 2026–2027. Formålet er at styrke det lokale iværksætteri og understøtte soloselvstændige og mindre virksomheder gennem netværk, faglige oplæg og adgang til sparring.

Initiativet udspringer af et politisk ønske om at forbedre rammerne for, at iværksættere og startups kan gå fra idé til opstart og videre til drift og overlevelse med henblik på at skabe et stærkt erhvervsmiljø i Albertslund Kommune.

Målgruppe

Netværket foreslås målrettet:

- Virksomheder med reel økonomisk aktivitet
- Iværksættere, soloselvstændige og virksomheder med 0-5 ansatte

Der vurderes at være ca. 1.000 virksomheder i kommunen (primo 2026), som matcher målgruppen.

Foreslåede aktiviteter

Der lægges op til, at følgende aktiviteter etableres i projektperioden:

1. Iværksætternetværk med faste møder
Netværket mødes hver anden måned, forventeligt i tidsrummet kl. 17.00–19.30 og anvender Erhvervshus Hovedstaden og lokale aktører til oplæg, cases og sparring.

2. Ugentlig netværkscafé

En åben café i dagtimerne foreslås afholdt ugentligt, med forventet fysisk placering i Musikteatrets foyer.

3. Særligt iværksætterområde på hjemmesiden

Fokus på at skabe en tydelig og overskuelig "iværksætterindgang" på kommunens hjemmeside med henvisninger til kurser, vejledningsmuligheder og kommunens tilbud til iværksætterne og virksomhederne generelt.

4. Mulighed for lån af mødelokaler

Virksomhederne gøres opmærksom på muligheden for at booke mødelokaler på Albertslund Bibliotek til møder og sparring. Ved behov kan disse bookes til virksomhederne i særlige tidsrum.

Forslagene bygger på positive erfaringer fra andre kommuner, der har etableret lignende netværk. Aktiviteterne vil løbende blive monitoreret og over tid blive tilpasset ud fra iværksætternes efterspørgsel og de erfaringer, der genereres over tid. Tilpasningerne vil ske inden for den afsatte økonomi.

De afsatte midler til iværksætternetværket vil primært finansiere ansættelse af en netværkskoordinator (ca. 8 timer/uge). Funktionen skal varetage drift, planlægning af arrangementer og kommunikation. Rekruttering forventes gennemført i 1. kvartal 2026.

Succeskriterier

For at sikre, at iværksætternetværket skaber den ønskede effekt, foreslås følgende succeskriterier for projektperioden 2026–2027:

- Deltagelse og rækkevidde:
Minimum 35 unikke deltagere i løbet af året på tværs af netværksmøder og netværkscafé.
- Relevans og fagligt udbytte:
Iværksættere oplever, at aktiviteterne bidrager til konkret viden, adgang til sparring og et styrket lokalt netværk. Dette måles via løbende dialoger med deltagerne.
- Synlighed og tilgængelighed:
Kommunens iværksætterhjemmeside skal være opdateret og indeholde relevante tilbud, og antallet af besøgende på siden skal stige i projektperioden.
- Styrket lokal forankring:
Mindst fem samarbejder eller oplæg gennemføres i samarbejde med lokale virksomheder, erhvervsaktører eller Erhvervshus Hovedstaden.
- Effektiv anvendelse af midlerne:
Netværkskoordinatorfunktionen etableres og driften gennemføres inden for den afsatte økonomi.

Kommunens vision og politikker

Netværket har ophæng i Erhvervspolitikken og skal bidrage til, at virksomhederne oplever, at det er nemt at have dialog med kommunen om relevante forhold samt til at øge overlevelsesraten blandt iværksætterne.

Økonomi

Netværket er finansieret med 136.000 kr. årligt i 2026 og 2027.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Punkt 7: Lukket

00.01.00-G01-12-25

Punkt 8: Lukket

00.01.00-G01-12-25

Punkt 9: ÆSU/EBSU/ØU/KB - Beslutning om godkendelse af retningslinjer for ældrelovens §§ 6 og 7 samt servicelovens §§ 18 og 79

27.34.15-G01-1-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling		x	x						x	
Beslutning										x
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at godkende retningslinjer for §§ 6 og 7 i ældreloven og §§ 18 og 79 i serviceloven.

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af implementeringen af ældreloven godkende retningslinjer for bevilling af puljer til borgere under §§ 6 og 7 i ældreloven og §§ 18 og 79 i serviceloven.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 27. november 2025 ”Beslutning om ny model for uddeling af midler til forebyggende og aktiverende tilbud under serviceloven og ældreloven”. Modellen indebærer, at der afholdes to samlede årlige ansøgningsrunder for de fire paragraffer.

I forbindelse med godkendelsen blev kompetencen til at varetage de fire retningslinjer delegeret til henholdsvis Kultur, Fritid & Ejendomme samt Ældre, Sundhed & Social. Retningslinjerne indarbejdes nu i den godkendte model, og der henvises til ovennævnte sag.

Kommunalbestyrelsen skal med denne sagsfremstilling godkende retningslinjerne for de 4 puljer efter endt høringsperiode.

Med indførelsen af ældreloven introduceres nye lovgivningsbestemmelser på ældreområdet, jf. §§ 6 og 7, hvor kommunen enten kan etablere aktiviteter eller yde tilskud hertil målrettet ældre. Servicelovens §§ 18 og 79 har hidtil reguleret sociale indsatser bredt, herunder for ældre. §§ 6 og 7 viderefører således intentionerne fra serviceloven §§ 18 og 79 for borgere på 67 år og derover (med visse undtagelser for borgere under 67 år).

Da ældreloven har en mere specifik målgruppe og kan – afhængigt af konkret vurdering – også anvendes for borgere under 67 år, er det nødvendigt at revidere de eksisterende og udarbejde nye retningslinjer for bevilling af puljerne. Dette sikrer, at kommunens praksis er i overensstemmelse med den nye lovgivning og intentionerne bag den.

Der har tidligere været udarbejdet retningslinjer for tildeling af midler under § 18, men ikke for § 79 i serviceloven. Med denne sag fremlægges retningslinjer for alle fire bestemmelser. De nye bestemmelser i ældreloven (§§ 6 og 7) lægger sig tæt op ad de eksisterende bestemmelser i serviceloven (§§ 18 og 79), både i form og formål, men de adskiller sig i målgruppen. Forvaltningen har allerede haft en velfungerende praksis for tildeling af midler under serviceloven, og med de nye retningslinjer videreføres og styrkes denne praksis – med en mere ensartet og gennemsigtig ramme på tværs af lovgivninger. På denne baggrund skal Kommunalbestyrelsen godkende den reviderede og de nye retningslinjer for

bevilling af midler til borgere under §§ 6 og 7 i ældreloven samt §§ 18 og 79 i serviceloven. Retningslinjerne er vedlagt som bilag.

Høringssvar

Retningslinjerne blev sendt i offentlig høring i Ældrerådet, Handicaprådet, Sundhedsrådet og Udsatterådet fra den 15. december til 2. februar (svarende til en periode på 6 uger, ekskl. uge 52 grundet juleferie). Rådene indsendt et samlet høringssvar (se bilag 5). Høringssvaret har givet anledning til følgende præciseringer i materialet (se bilag 6 for nærmere uddybning):

- En tydeligere afgrænsning af målgruppen
- En klarere beskrivelse af prioriteringskriterierne for tildeling af tilskud
- Præcisering af datoer for ansøgningsfrister

Derudover vil forvaltningen udarbejde en forkortet version af retningslinjerne. Denne vil – sammen med de fulde retningslinjer, såfremt de godkendes – blive offentliggjort på kommunens hjemmeside sammen med et link til foreningsportalen, hvor ansøgninger indsendes (se nærmere beskrivelse i bilag 7). Forvaltningen vil desuden sikre en bred formidling af de eventuelle nye retningslinjer til både foreninger og borgere via kommunens hjemmeside, Albertslund Posten, kommunens Facebookside samt ved direkte henvendelse til foreninger. Dette er i tråd med ønsket om tydelig kommunikation, som også blev fremhævet af rådene i høringsprocessen.

Ansøgningsfrister

Fra og med 2027 vil ansøgningsfristerne være:

- 1. maj
- 1. november

Midlerne vil blive tildelt i ultimo maj og ultimo november.

Der udarbejdes en årlig redegørelse til relevant fagudvalgs behandling og vurdering af det foregående års forløb for de 4 puljer.

I 2026 er der som en overgang en ekstra ansøgningsfrist for § 18 den 1. marts, da der tidligere har været 4 ansøgningsrunder for denne pulje.

Navngivning af puljer

For at sikre en letforståelig kommunikation til ansøgerne foreslår forvaltningen følgende navngivning af de 4 puljer:

- Forebyggelsestilbud for ældre (§ 6 i ældreloven)
- Forebyggelsestilbud for personer under folkepensionsalderen (§ 79 i serviceloven)
- Frivilligt socialt arbejde for ældre (§ 7 i ældreloven)
- Frivilligt socialt arbejde for personer under folkepensionsalderen (§ 18 i serviceloven))

Kommunens vision og politikker

Implementeringen af §§ 6 og 7 i ældreloven vil være med til at udmønte nogle af målsætningerne i Albertslund Kommunes ældre- og værdighedspolitik, herunder:

- Aktiviteter til forebyggelse af ensomhed
- Aktiviteter til at øge den enkeltes livskvalitet

Derudover vil uddeling af midlerne under ældrelovens §§ 6 og 7 være med til at bidrage til kommunens vision om at styrke fællesskabet og skabe plads til kulturel deltagelse og socialt samvær. Det bidrager til en inkluderende by, hvor også ældre har mulighed for at være en aktiv del af fællesskabet.

Økonomi

Det blev af Kommunalbestyrelsen den 7. oktober besluttet, at midlerne under servicelovens § 79 på 186.000 kr. (2025), deles i forholdet 20/80 og de 80% flyttes under ældrelovens § 6. Midlerne under servicelovens § 18 på 404.000 kr. (2025), deles i forholdet 75/25 og de 25% flyttes under ældrelovens § 7.

	Formål	Aldersgruppe	Beløb i 2025	Opdeling Beløb

				2026
§6 - Ældreloven	Aktiverende og forebyggende tilbud for ældre	*67+	-	152.000 kr.
§7 - Ældreloven	Støtte til frivilligt socialt arbejde på ældreområdet	*67+	-	97.000 kr.**
§18 - Serviceloven	Støtte til frivilligt socialt arbejde	Under 67	404.000 kr.	291.000 kr.**
§79 - Serviceloven	Aktiverende og forebyggende tilbud	Under 67	186.000 kr.	38.000 kr.

* Undtagelser i ældreloven kan gælde personer under folkepensionsalderen med tilsvarende plejebehov.

** Med budget 2026 blev det besluttet at reducere § 18-puljen med 25.000 kr. fra 2026 og vil blive fratrasket med samme forhold (75/25).

Kommunens revision har fastlagt, at tilskud udelukkende må udbetales via NemKonto. Denne procedure sikrer, at midlerne overføres korrekt og til den rette modtager, og det er derfor ikke muligt at anvende andre udbetalingsformer.

Lovgrundlag

Ældrelovens §§ 6 og 7 samt servicelovens §§ 18 og 79.

Borgerperspektiv

Retningslinjerne blev sendt i offentlig høring hos Ældrerådet, Handicaprådet, Sundhedsrådet og Udsatterådet i december 2025 og deres bemærkninger vil blive taget til efterretning.

Historik

Beslutning fra Ældre- og Sundhedsudvalget, den 25. marts 2026, punkt 5:

Tiltrådte indstillingen

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Bilag

Retningslinjer for § 6 i Ældreloven

Retningslinjer for § 7 i Ældreloven

Retningslinjer for § 18 i Serviceloven

Retningslinjer for § 79 i Serviceloven

Høringssvar fra Sundhedsrådet, Ældrerådet, Udsatterådet og Handicaprådet

Høringssvar om retningslinjer for puljer

Guide til oprettelse i foreningsportalen

Punkt 10: EBSU/ØU/KB - Beslutning om udpegning af medlemmer til Udsatterådet 2026-2029

00.22.00-A08-1-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling			X						X	
Beslutning										X
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at alle opstillede kandidater til Albertslund Kommunes Udsatteråd for perioden 2026-2029 godkendes.

Resumé

I forlængelse af konstitueringen af Kommunalbestyrelsen skal der nu nedsættes et nyt Udsatteråd for perioden 2026-2029. Forvaltningen har i starten af året sammen med Udsatterådet informeret om muligheden for at stille op til Udsatterådet.

Otte borgere ønsker at blive en del af Udsatterådet og forvaltningen indstillinger, at alle otte borgere udpeges. Sammen med de to politisk udpegede kandidater vil Udsatterådet således bestå af 10 medlemmer.

Sagsfremstilling

Udsatterådet i Albertslund Kommune fungerer i en 4-årig periode, som følger den kommunale valgperiode. I forlængelse af konstitueringen af Kommunalbestyrelsen skal der derfor nu nedsættes et nyt Udsatteråd for perioden 2026-2029.

Udsatterådet er sammensat så en bred viden om udsatteområdet sikres

Udsatterådets formål er at være talerør for lokale borgere, som er i en udsat social livssituation. Udsatterådet skal derfor ifølge forretningsordenen sammensættes så det på bedst mulig vis sikrer en bred viden om Udsatterådets målgrupper. Det handler om behandling for stofmisbrug, social- og psykiatriområdet, forebyggelse og sundhedsfremme, beskæftigelse og det boligsociale område.

Udsatterådet består af minimum 10 og max 16 medlemmer hvoraf:

- det tilstræbes at op til 8 medlemmer er eller har været i en udsat livssituation og bor i Albertslund Kommune.
- 2 medlemmer er fra Kommunalbestyrelsen, som repræsenterer det politiske niveau
- Det tilstræbes, at op til 6 medlemmer er sagkyndige og enten bor og/eller er ansat i Albertslund Kommune.

Pårørende til Udsatterådets målgrupper kan erstatte medlemmer som er eller har været i en udsat livssituation.

Kandidatliste

Det nuværende Udsatteråd har i samarbejde med forvaltningen igangsat forskellige initiativer, for at få kandidater til det kommende Udsatteråd. Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Socialudvalget er orienteret om denne proces den 26. februar 2026.

Forvaltningen har i løbet af januar og starten af februar modtaget henvendelser fra nedenstående kandidater i alfabetisk rækkefølge, som alle ønsker at blive medlemmer af Udsatterådet. Forvaltningen indstiller at alle kandidater udpeges til

Udsatterrådet. Udsatterrådet vil I så fald vil bestå af 10 medlemmer, som efter forretningsordenen er minimum for antal medlemmer.

- Lisbeth Andersen: Sagkyndig. Genopstiller. Lisbeth er i dag pensionist, men har tidligere været ansat som sagsbehandler i Albertslund Kommune. Har desuden arbejdet som hjemmevejleder i socialpsykiatrien. Lisbeth har været næstformand i Udsatterrådet i den forgangne periode.
- Line Aoussar: Sagkyndig. Line er boligsocial vejleder i ABC (Albertslund Boligsociale Center), her arbejder Line med beskæftigelsesindsats og er derudover optaget af familier og børn med særlige behov, herunder også familier med minoritetsbaggrund.
- Ulla Bektas: Pårørende til borger der er eller har været i en udsat livssituation. Genopstiller.
- Mark Johansen Borregaard: Er eller har været i en udsat livssituation. Mark vil gerne bidrage til arbejdet i Udsatterrådet og håber at kunne gøre en forskel.
- Jesper Dinesen: Er eller har været i en udsat livssituation.
- Jannie Hansen: Pårørende til borger der er eller har været i en udsat livssituation. Genopstiller. Jannie ønsker at fortsætte Udsatterrådets arbejde.
- Stefan Falk Petersen: Er eller har været i en udsat livssituation. Stefan ønsker at bruge sine egne erfaringer og være et talerør for mennesker i en udsat livssituation.
- Karen Tobisch: Sagkyndig. Genopstiller. Karen er formand for Frivilligcenteret og aktiv i Ældrehøjskolens bestyrelse. Karen har været formand for Udsatterrådet i den forgangne periode.

Herudover er Paw Østergaard Jensen (S) og Bodil Marie Garde (Ø) udpeget af Kommunalbestyrelsen til at være medlemmer af Udsatterrådet.

Leder af Bostøtte- og Klub, Berit Berrig, er sekretær for Udsatterrådet.

Kommunens vision og politikker

Fællesskabspolitikken beskriver hvordan vi i Albertslund Kommune arbejder for at flest mulige af byens borgere bliver aktive medborgere, der bidrager med idéer til, hvordan Albertslund kan udvikle sig. Også borgere i udsatte livspositioner kan og skal bidrage til dette.

Økonomi

Der er afsat 31.000 kr. årligt til Udsatterrådet.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Udsatterrådet er et talerør for borgere der har erfaring med at være i en udsat livssituation, og har bl.a. som opgave at bidrage med viden til konkrete politiske beslutninger, og sætte vigtige temaer på dagsordenen til gavn for alle udsatte i Albertslund.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Bilag

Forretningsorden for Udsatterrådet - april 2022

Punkt 11: PBU/EBSU/ØU/KB - Beslutning om at annullere etableringen af skæve boliger

82.06.01-P20-1-26

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling			X			X			X	
Beslutning										X
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse og direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,
1. at projektet om etablering af skæve boliger ikke gennemføres pga. manglende målgruppe til boligerne, og
2. at den indarbejdede besparelse på socialområdet på netto 2,968 mio. kr. fra 2028 rulles tilbage ifm. budget 2027.

Resumé

En opdateret opgørelse viser, at målgruppegrundlaget er for spinkelt til at kunne indfri det besparelspotentiale ved opførelse af 6 skæve boliger, der blev angivet i budgetkatalogforslag 2025. Det indstilles derfor, at der ikke opføres skæve boliger, og at besparelsen fra budget 2025 ikke gennemføres.

Sagsfremstilling

På baggrund af et budgetkatalogforslag blev der i budget 2025 truffet beslutning om oprettelse af skæve boliger til borgere, der opholder sig på herberg. Skæve boliger er permanente boliger, der udlejes som almindelige lejeboliger, dog under særlige regler fx om huslejeloft, der ligger på 3.500 kr./md/bolig.

Besparelspotentialet i budgetkatalogforslaget baserede sig på at flytte 6 borgere fra herberger til nyetablerede skæve boliger, hvilket ville give en forventet årlig nettobesparelse på ca. 3 mio. kr.

Målgruppen for skæve boliger udgør i dag kun 5-6 borgere

Målgruppen er borgere med langvarige herbergsophold, som ikke kan fungere i almindelige boliger pga. misbrug, meget lav betalingsevne og komplekse sociale problemer. De har ofte adfærd, der kan skabe nabogener, og har derfor behov for en mere rummelig boform. Da budgetkatalogforslaget blev stillet, havde Albertslund Kommune 30-35 borgere boende på herberger. I dag er dette tal 23. Heraf vurderes 5-6 borgere på herberg at tilhøre målgruppen for skæve boliger. Borgerne kan vælge at takke nej til en bolig og dermed fortsætte på herberg på kommunens regning. Målgruppen og hvordan forvaltningen arbejder med borgerne beskrives i bilag 1.

Forvaltningen anbefaler ikke at opføre 6 skæve boliger

På baggrund af den dialog, der løbende er med borgere på herberg, vurderer forvaltningen, at der ikke er grundlag for, at besparelsesforslagets økonomiske forudsætninger kan realiseres. De 6 borgere skal frivilligt takke ja og flytte ind i de skæve boliger, og der skal løbende kunne tilgå nye borgere, når en bolig fraflyttes. Forvaltningen vurderer, at en målgruppe på 5-6 borgere er et for spinkelt målgruppegrundlag til at sikre både fuld belægning og opnåelse af besparelspotentialet ved opførelse af 6 skæve boliger. Der er en betydelig risiko for, at vi ikke vil have borgere at flytte ind i boligerne efter etableringen.

På den baggrund anbefaler forvaltningen ikke at igangsætte opførelsen af 6 skæve boliger.

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke.

Økonomi

Forudsætningerne i budgetkatalogforslaget har vist sig ikke at holde. Borgere i målgruppen er som nævnt reduceret, men også de økonomiske forudsætninger har ændret sig fra budgetkataloget til i dag:

- Udgiften til etablering af boligerne er ca. 9,2 mio. kr. (efter statstilskud) - en stigning på ca. 2,8 mio. kr. ift. budgetkatalogforslaget
- Maksimal husleje er 3.500 kr./md/bolig ekskl. forbrugsomkostninger (fastlagt af Social- og Boligstyrelsen) - i budgetkatalogforslaget var den angivet til 5.200 kr./md/bolig
- Udgifter til drift og vedligeholdelse af boliger og udearealer er ca. 425.000 kr./år - ca. 140.000 kr. højere end i budgetkatalogforslaget.
- Kommunen skal finansiere en del af etableringsudgiften enten som anlæg eller lån - i budgetkatalogforslaget var ikke medtaget udgifter til anlæg eller lån.

Beboerne vil via huslejen kunne finansiere en del af etableringsudgifterne via låntagning, men ikke dem alle, hvorfor kommunen skal betale det resterende.

Med en målgruppe for skæve boliger på 5-6 borgere, vurderer forvaltningen, at der kan være et potentiale i at opføre 3 skæve boliger. Besparelsen på herbergspladser vil være ca. 1,6 mio. kr. årligt. Herfra skal trækkes udgifter til etablering og drift af boliger. De økonomiske konsekvenser skal afklares nærmere.

Beslutning om ikke at opføre 6 skæve vil medføre følgende:

- Nettobesparelse på 2,968 mio. kr. fra 2028 rulles tilbage
- Bevilling på 0,3 mio. kr. til planarbejdet samt tilsvarende besparelse på herbergspladser rulles tilbage
- Lokalplan og kommuneplantillæg for skæve boliger på Roskildevej 122 udarbejdes ikke.
- Resultatet af den gennemførte licitation annulleres.

Økonomien beskrives nærmere i bilag 2.

Lovgrundlag

Skæve boliger etableres efter almenboliglovens § 149 a og udlejes efter Almenlejeloven samt enkelte særlige vilkår (BEK nr. 75 af 28/01/2020).

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Historik

Beslutning fra Plan- og Byudviklingsudvalget, den 19. marts 2026, punkt 6:

Der blev stillet ændringsforslag fra (A):

at indstillingspunkt 1 ændres til, at beslutningen om etablering af skæve boliger overføres til budgetforhandlingerne om budget 2027 og

at indstillingspunkt 2 ændres til, at realisering af besparelsen som forudsat i budget 2026 udskydes til sagen er afklaret. Derudover en dialog i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Socialudvalget i forbindelse med budgetforhandlingerne at undersøge alternative sociale tiltag for målgruppen.

For stemte: (Ø), (L), (F), (A), (I)

Ændringsforslaget blev tiltrådt.

Steen Christiansen (A) deltog ikke under punktet.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen fra Plan- og Byudviklingsudvalget.
Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Bilag

Borgere i målgruppen for skæve boliger

Økonomi ved etablering af skæve boliger

Udtalelse fra Udsatterådet

Punkt 12: EBSU - Orientering om sigtelinjen for Øvrig Vejledning og Opkvalificering og mentorstøtte

00.30.00-A00-10-26

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering			X							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen om sigtelinjen for Øvrig Vejledning og Opkvalificering og mentorstøtte tages til efterretning.

Sagen sendes til orientering i Økonomiudvalget.

Resumé

Erhvervs, Beskæftigelses- og Socialudvalget orienteres om, at forvaltningen vil få det svært at holde sig inden for den vejledende sigtelinje på 10,3 mio. kr. vedrørende Øvrig Vejledning og Opkvalificering (ØVO) og mentorstøtte, som er udmeldt fra KL. Dette skyldes, at KL senere har foretaget ændringer i de udgifter, som kommunen skal medregne.

Sagsfremstilling

Som en del af Beskæftigelsesreformen trådte der den 1. januar 2026 en ny samlet finansieringsgrænse i kraft for kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorindsatser. Finansieringsgrænsen vedrører alle målgrupper, undtagen udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering for personer som er omfattet af program efter integrationsloven.

Grænsen er sat til 11.045 kr. pr. fuldtidsperson i 2026.

KL udarbejdede i forbindelse med reformen en vejledende sigtelinje for hver kommune – altså et bud på, hvilket udgiftsniveau kommunerne burde sigte efter for at passe ind i reformens økonomiske ramme med henblik på at realisere de politisk besluttede besparelser. For Albertslund Kommune er den vejledende sigtelinje 10,3 mio. kr.

Senere har det vist sig, at KL's beregninger ikke omfattede alle de relevante udgifter, fordi mange kommuner – herunder Albertslund – har bogført udgifter til ØVO og mentor på andre konti end dem, der blev brugt i beregningen. I Albertslund gælder det især udgifterne til projektet, der har været gennemført i samarbejde med Den Sociale Kapitalfond i årene 2024 og 2025.

Når disse udgifter også inkluderes, betyder det, at kommunens reelle udgiftsniveau ligger højere end de beløb, der ligger til grund for den vejledende sigtelinje.

Finansieringsgrænsen fra staten er blevet justeret fra de oprindelige 10.602 kr. til 11.045 kr. pr. fuldtidsperson, da man heller ikke i staten har været bevidst om disse udgifter hos kommunerne vedrørende ØVO og mentor.

KL har dog ikke ændret sin vejledende sigtelinje og har meldt ud, at de heller ikke kommer til det.

Konsekvensen er, at Albertslund Kommune med stor sandsynlighed ikke kan holde sig inden for KL's sigtelinje på 10,3 mio. kr., da den bygger på et for snævert udgiftsgrundlag.

Forvaltningen vil have særligt fokus på udgiftsudviklingen i den løbende økonomistyring.

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Taget til efterretning.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Punkt 13: EBSU - Orientering om tilsyn med Fonden skov, natur og friluft værkstedet 2025

27.03.00-K09-1-26

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering			X							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at tilsynet med Fonden Skov, Natur og Friluft Værkstedet tages til efterretning.

Resumé

Revisionsfirmaet BDO har den 10. december 2025 gennemført et anmeldt socialfagligt tilsyn med Fonden Skov, Natur og Friluft Værkstedet. Det er tilsynets samlede vurdering, at tilbuddet er meget velfungerende som beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud til målgruppen. Tilsynet har ingen anbefalinger eller bemærkninger.

Sagsfremstilling

Fonden Skov, Natur og Friluft Værkstedet er et selvejende tilbud om beskyttet beskæftigelse, og et aktivitets- og samværstilbud, som sælger en række pladser til Albertslund Kommune. Tilbuddet har i alt 32 pladser. Målgruppen er borgere med fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser, typisk i alderen 23–65 år. BDO varetager tilsyn med værkstedet på vegne af Albertslund Kommune.

Tilsynets samlede vurdering

Det er tilsynets vurdering, at værkstedet er meget velfungerende og tager udgangspunkt i borgernes kompetencer, interesser og behov. Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til alle kvalitetsindikatorer.

Tilbuddet har fokus på det praktiske arbejdsfællesskab, inddragelse af borgerne, og borgernes individuelle kompetencer og udvikling, interesser og behov. Tilsynet bemærker, at medarbejderne på relevant vis kan redegøre for, hvordan fagligheden udmøntes i praksis, og at der arbejdes ud fra de opsatte målsætninger og bestillinger fra myndighed.

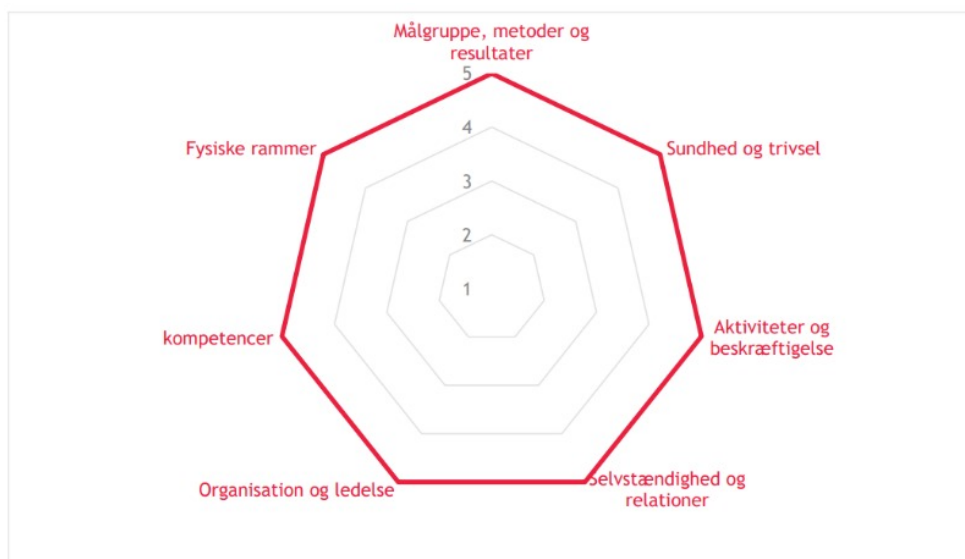
Tilsynet fremhæver, at borgerne inddrages på flere forskellige måder, bl.a. gennem individuelle trivselssamtaler, inden der årligt skrives statusrapporteringer til myndighed. Tilbuddet har, ifølge tilsynet, velfungerende rammer for medarbejdernes dokumentationsarbejde og dokumentationen fremstår struktureret og dynamisk, og tager udgangspunkt i borgernes egne udsagn.

Tilsynet fremhæver også, at medarbejderne på tilbuddet samarbejder med borgernes botilbud, hvis de oplever mistrivsel blandt borgerne. Medarbejderne har løbende sagssupervision, og der er fokus på fysisk og mental sundhed, bl.a. gennem fællesarrangementer, fokus på omgangstonen, motion og medbestemmelse.

Tilsynet bemærker, at medarbejdergennemstrømningen og sygefraværet er lavt. Desuden at medarbejderne har de rette kompetencer og løbende deltager i kompetenceudvikling.

Tilsynet har givet tilbuddet følgende score indenfor de syv temaer:

Tema	Score
1. Målgruppe, metoder og resultater	5, meget høj grad
2. Sundhed og trivsel	5, meget høj grad
3. Aktiviteter og beskæftigelse	5, meget høj grad
4. Selvstændighed og relationer	5, meget høj grad
5. Organisation og ledelse	5, meget høj grad
6. Kompetencer	5, meget høj grad
7. Fysiske rammer	5, meget høj grad



Anbefalinger

Tilsynet har ingen anbefalinger til udvikling af tilbuddets praksis. Ved seneste tilsynsbesøg anbefalede tilsynet, at tilbuddet tydeliggjorde, at man havde forholdt sig til de opstillede indsatsmål fra myndighed.

Kommunens vision og politikker

Beskyttet beskæftigelse og samværs- og aktivitetstilbud bidrager til kommunens ambitioner om at skabe socialt tilgængelige fællesskaber, der kan rumme alle borgere. Derfor er det vigtigt at have tilbud af god kvalitet.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Serviceoven §§ 103 og 104 om beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud.

Borgerperspektiv

BDO har, i forbindelse med tilsynet, talt med tre borgere. De fremhæver bl.a. fællesskabet og arbejdet i naturen som positive elementer ved arbejdet. De fremhæver også, at medarbejderne er gode til at lytte til borgernes ønsker.

Beslutning

Taget til efterretning.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Bilag

Tilsynsrapport Skov- Natur- og Friluft Værkstedet 2025

Punkt 14: EBSU - Orientering om socialfagligt tilsyn med Klub Stoppestedet 2025

27.54.00-K09-1-26

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering			X							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at tilsynet med Klub Stoppestedet tages til efterretning, og
2. at initiativerne, som følge af anbefalingerne fra tilsynet, tages til efterretning.

Resumé

Revisionsfirmaet BDO har den 13. november 2025 gennemført et anmeldt socialfagligt tilsyn med Klub Stoppestedet i Villa Social. Tilsynets samlede vurdering er, at Klub Stoppestedet er et meget velfungerende aktivitets- og samværstilbud til borgere med udviklingshæmning i forskellig grad. Tilsynet har 5 anbefalinger til videre udvikling af tilbuddet.

Sagsfremstilling

Klub Stoppestedet er et visiteret aktivitets- og samværstilbud med 30 pladser. På tilsynstidspunktet var der 16 indskrevne borgere. Målgruppen er borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. Tilbuddet er et fritidsbaseret tilbud, hvor borgerne har mulighed for bl.a. at træne hverdagsopgaver og at få individuelle samtaler. Klub Stoppestedet er fysisk placeret i Villa Social, der også huser tilbuddet Klubben, som benytter lokalerne på andre tidspunkter og har en anden målgruppe. Den daglige leder og flere medarbejdere dækker begge på de to tilbud. Leder af tilbuddet er i øjeblikket langtidssygemeldt og den daglige ledelse varetages derfor af lederen af bostøtte og aktivitet. Der er i øjeblikket også en medarbejder på barselsorlov.

Tilsynets samlede vurdering

Det er tilsynets samlede vurdering, at tilbuddet er et meget velfungerende aktivitets- og samværstilbud til målgruppen af borgere med udviklingshæmning i forskellig grad. Tilsynet vurderer, at tilbuddet anvender relevante faglige og metodiske tilgange, der understøtter borgernes selvstændighed, og at der tages udgangspunkt i den enkelte borgers behov. Ved sidste tilsyn blev det anbefalet at sikre en systematisk dokumentationspraksis. Tilsynet bemærker, at der endnu ikke er etableret en dokumentationspraksis, der understøtter at indsatserne kan følges og dokumenteres.

Tilsynet lægger derudover vægt på, at tilbuddet i høj grad sikrer, at borgerne inddrages og bliver hørt, og at der i tilbuddets indsatser arbejdes med borgernes mentale og fysiske sundhed. Tilbuddet har ingen magtanvendelser i det seneste år, og tilsynet vurderer, at der arbejdes med relevant forebyggelse af magt, men bemærker alligevel, at medarbejderne ikke er sat ind i de nyeste regler om magtanvendelser.

Tilsynet vurderer, at tilbuddet bidrager med et socialt og alsidigt fritidsliv til borgerne og at tilbuddet tilpasser indsatser og aktiviteter efter borgernes behov og interesser. Tilsynet vurderer dog også, at ledelsessituationen og langtidssygefravær har indvirkning på de aktiviteter som tilbuddet kan tilbyde. Det vurderes, at der er et stort fokus på socialt fællesskab og på at arbejde med, hvordan borgerne begår sig i fællesskabet.

Tilsynet vurderer, at leder og medarbejdere har de rette kompetencer, og at de fysiske rammer i høj grad er egnede til tilbuddet og dets formål.

Tema	Score i 2025	Score fra 2024
1. Målgruppe, metoder og resultater	3, middel grad	2, lav grad
2. Sundhed og trivsel	4, høj grad	5, meget høj grad
3. Aktiviteter og beskæftigelse	4, høj grad	5, meget høj grad
4. Selvstændighed og relationer	5, meget høj grad	5, meget høj grad
5. Organisation og ledelse	3, middel grad	5, meget høj grad
6. Kompetencer	5, meget høj grad	4, høj grad
7. Fysiske rammer	5, meget høj grad	5, meget høj grad



Anbefalinger

Tilsynsrapporten kommer med fem anbefalinger til tilbuddets fremadrettede udvikling:

1. Fortsat ledelsesmæssig fokus på at etablere systematik i medarbejdernes dokumentationspraksis.
2. Ledelsesmæssig fokus på, at tilbuddet dokumenterer indsatsen i relation til borgernes mål og at der løbende følges op på målene.
3. Medarbejderne får opdateret viden om reglerne for magtanvendelse.
4. Organiseringen sikrer, at borgerne har mulighed for et alsidigt og individuelt tilrettelagt hverdagsliv med relevante aktiviteter.
5. Det sikres, at der skabes ro om de organisatoriske forhold og er fokus på at nedbringe sygefravær.

I forlængelse af anbefalingerne fra tilsynet, oplyser den konstituerede leder af Klubben, at:

- Langtidssygefravær har udsat det systematiske arbejde med dokumentationspraksis. Der er dog udfærdiget retningslinjer for dokumentationen, som alle medarbejdere er undervist i og der vil løbende blive fulgt op på medarbejdernes dokumentationspraksis.
- Medarbejderne har samtaler med borgerne omkring deres ønsker og mål for brug af Klub Stoppestedet. Der vil løbende blive udarbejdet pædagogiske mål og dokumenteret ud fra disse.

- Der har været undervisning i magtanvendelser. Der vil fremadrettet blive systematisk fulgt op på denne undervisning
- En nyansættelse samt en medarbejders tilbagevenden fra barsel vil give ressourcer til igen at kunne sikre relevante fritidsaktiviteter.
- Den konstituerede leder oplyser endelig, at hun sammen med arbejdsmiljørepræsentanten (AMR) arbejder med de personalemæssige forhold, der er opstået som følge af langtidssygemeldingen og barselsorlov. Leder holder medarbejderne orienteret omkring de organisatoriske forhold.

Kommunens vision og politikker

Aktivitets- og samværstilbud bidrager til kommunens ambitioner om at skabe socialt tilgængelige fællesskaber, der kan rumme alle borgere. Derfor er det vigtigt at have tilbud af god kvalitet og med aktiviteter, der understøtter borgernes deltagelse i fællesskaberne.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Serviceoven § 104 om aktivitets- og samværstilbud.

Borgerperspektiv

Tilsynet har fået rundvisning på tilbuddet og i den forbindelse talt med flere borgere og observeret samspillet mellem medarbejdere og borgere. Tilsynet nævner, at borgerne fremhæver fællesspisning og ture ud af huset som positive, og at de oplever personalet som kompetente og nærværende.

Beslutning

Taget til efterretning.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Bilag

Tilsynsrapport Klub Stoppestedet 2025

Punkt 15: EBSU - Orientering om socialfagligt tilsyn med Klubben 2025

27.54.08-K09-1-26

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering			X							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at tilsynet med Klubben tages til efterretning, og
2. at initiativerne, som følge af anbefalingerne fra tilsynet, tages til efterretning.

Resumé

Revisionsfirmaet BDO har den 13. november 2025 gennemført et anmeldt socialfagligt tilsyn med Klubben i Villa Social. Tilsynets samlede vurdering er, at Klubben fortsat er et velfungerende tilbud til borgere med psykisk sårbarhed, der bidrager til deres generelle trivsel.

Sagsfremstilling

Klubben er et visiteret § 104-tilbud med 40 godkendte pladser. Målgruppen er voksne borgere med psykisk sårbarhed, herunder ADHD og autisme. Tilbuddet arbejder ud fra en anerkendende og motiverende tilgang og bruger metoden LØFT (den løsningsfokuserede tilgang), der lægger vægt på den enkeltes potentiale for forandring. Medarbejdergruppen består primært af pædagogisk uddannede medarbejdere. Kommunalbestyrelsen har besluttet, at BDO varetager tilsyn med Klubben på vegne af Albertslund Kommune. Klubben er fysisk placeret i Villa Social, der også huser tilbuddet Klub Stoppestedet, som benytter lokalerne på andre tidspunkter og har en anden målgruppe. Den daglige leder og flere medarbejdere dækker begge på de to tilbud. Leder af tilbuddet er i øjeblikket langtidssygemeldt og den daglige ledelse varetages derfor af lederen af bostøtte og aktivitet. Der er i øjeblikket også en medarbejder på barselsorlov.

Tilsynets samlede vurdering

Det er tilsynets vurdering, at Klubben fortsat er et velfungerende tilbud til borgere med psykisk sårbarhed, og at tilbuddet fungerer som et fast holdepunkt i borgernes hverdag og bidrager til deres generelle trivsel. Desuden vurderes det, at tilbuddet anvender relevante faglige metoder og tilgange, og at personalet kan omsætte disse til praksis.

Ifølge tilsynet beskriver borgerne ligeledes, at personalet er engageret og kompetent. Tilsynet fremhæver, at der er fokus på inddragelse af borgerne og social træning, at aktiviteterne dækker borgernes interesser, og at tilbuddet bidrager til en meningsfuld hverdag, et socialt fællesskab og understøtter mental og fysisk sundhed. Tilsynet lægger desuden vægt på, at mange borgere er kommet i tilbuddet gennem flere år, og at personalet derfor kan følge deres trivsel og reagere, hvis de oplever mistrivsel. Det fremgår også, at borgerne bruger personalet til individuelle samtaler om problemstillinger i deres liv eller til hjælp med praktiske opgaver, eksempelvis kontakt til myndighederne. Det fremgår også af tilsynsrapporten, at personalet på Klubben samarbejder med øvrige parter omkring borgerne for at skabe en helhedsorienteret indsats.

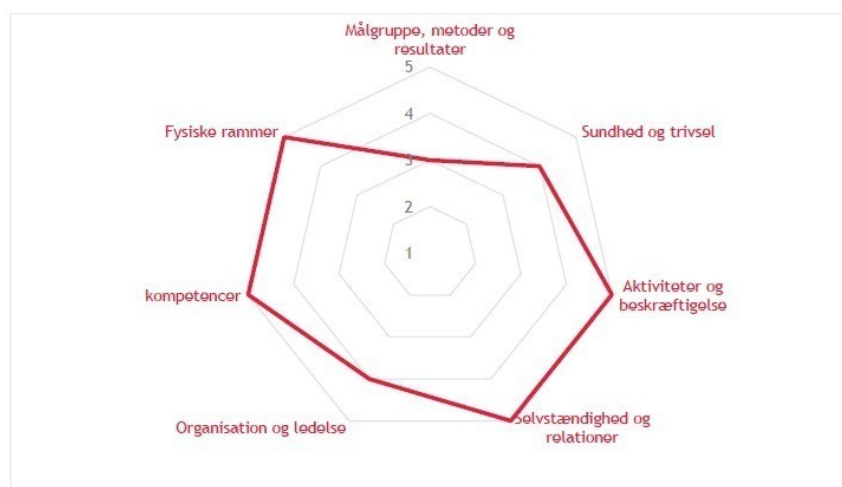
Tilsynet fremhæver således

- Høj faglig kvalitet og relevante metoder.
- Stærk borgerinddragelse.

- Gode aktiviteter og meningsfuldt hverdagsliv.
- Kompetente medarbejdere.
- Velfungerende og nyrenoverede fysiske rammer.

Tilsynet har givet Klubben følgende score indenfor de syv temaer:

Tema	Score i 2025	Score fra 2024
1. Målgruppe, metoder og resultater	3, middel grad	4
2. Sundhed og trivsel	4, høj grad	5
3. Aktiviteter og beskæftigelse	5, meget høj grad	5
4. Selvstændighed og relationer	5, meget høj grad	5
5. Organisation og ledelse	4, høj grad	5
6. Kompetencer	5, meget høj grad	5
7. Fysiske rammer	5, meget høj grad	5



Anbefalinger

Tilsynsrapporten kommer med tre anbefalinger til tilbuddets fremadrettede udvikling, hvoraf de to er nye, og den tredje er en skærpelse ift. anbefalingen fra 2024:

1. Videreudvikling af systematisk dokumentationspraksis.
2. Opdateret og løbende kompetenceudvikling i magtanvendelse.
3. Ledelsesmæssigt fokus på sygefravær.

Tilsynet har gennemgået dokumentationen for tre af tilbuddets borgere og bemærker, at der ikke er lavet relevante delmål for indsatserne. De bemærker desuden, at det ikke er muligt at følge borgernes udvikling i dokumentationen. Tilsynet bemærker desuden, at personalet løbende bør opdatere deres viden om magtanvendelser og at der bør være ledelsesmæssig fokus på sygefravær efter en periode med personalemæssige udfordringer som følge af en langtidssygemelding og barselsorlov.

I forlængelse af anbefalingerne fra tilsynet oplyser lederen af Klubben, at:

- klubmedarbejderne har igangsat udarbejdelsen af delmål for borgernes indsatser. Der er udfærdiget retningslinjer for dokumentationen, som alle medarbejdere er undervist i. Der vil løbende blive fulgt op på medarbejdernes dokumentationspraksis.
- medarbejderne har modtaget undervisning i magtanvendelser, og der følges løbende og systematisk op på emnet på personalemøder.
- lederen samarbejder med arbejdsmiljørepræsentanten (AMR) om de personalemæssige forhold, der er opstået som følge af langtidssygemeldinger.

Kommunens vision og politikker

Aktivitets- og samværstilbud bidrager til kommunens ambitioner om at skabe socialt tilgængelige fællesskaber, der kan rumme alle borgere. Derfor er det vigtigt at have tilbud af god kvalitet og med aktiviteter, der understøtter borgernes deltagelse i fællesskaberne.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Serviceoven § 104 om aktivitets- og samværstilbud.

Borgerperspektiv

Tilsynet talte med flere borgere, som fremhæver, at Klubben giver struktur, trivsel og meningsfuldt hverdagsindhold. Tilsynet har desuden gennemgået dokumentationen for tre borgere.

Beslutning

Taget til efterretning.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Bilag

Tilsynsrapport Klubben 2025

Punkt 16: EBSU - Orientering fra forperson

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,
1. at orienteringerne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- A. Orientering fra medlemmerne af rådene, som sidder i udvalget.
- B. Besøg i Frivilligcentret den 16. februar.

Beslutning

Taget til efterretning, idet Sundhedsdagen er den 20. juni. Udvalget ønsker en sag om nyt navn til Kultur+ inkl. proces for nyt navn. Sagen skal sættes på relevante udvalg.
Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Punkt 17: EBSU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,
1. at orienteringerne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- A. Opfølgning på spørgsmål stillet til forvaltningen.
- B. Justering af praksis afledt af beskæftigelsesreformen frem mod 1. juli 2026.
- C. Aktiviteter på erhvervsområdet, marts 2026.

Beslutning

Taget til efterretning.
Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Bilag

- B. Justering af praksis afledt af beskæftigelsesreformen frem mod 1. juli 2026.
- C. Aktiviteter på erhvervsområdet, marts

Punkt 18: EBSU - Eventuelt

00.01.00-P35-17-24

Beslutning

Intet.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.

Punkt 19: Underskriftsblad

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Sagsfremstilling

Der godkendes digitalt ved mødets afslutning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Morten Loof Andersen (B) deltog ikke under punktet.