

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 25-08-2025

Mødedato Mandag d. 25. august 2025 kl. 16:30

Mødested Cura Pleje

Mødedeltagere Lars Gravgaard Hansen (C), Tina Graugaard (C), Dogan Polat (A), Mikkel Skovby (L), Resul Küçükakin (F), Hediye Temiz (B), Winnie Duncan (O)

Innholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| EBU - Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| EBU – Orientering om besøg hos Cura Pleje Albertslund..... | 4 |
| EBU/ØU/KB - Beslutning om fortsættelse af kontrakt med Væksthuset..... | 6 |
| EBU/ØU/KB - Beslutning om udvidelse af formålet for løntilskudspuljen til kommunale arbejdspla | 8 |
| EBU/BSU/ØU/KB - Beslutning om fastsættelse af sagsbehandlingsfrister..... | 10 |
| EBU - Orientering om indgåelse af partnerskaber med virksomheder i Albertslund..... | 13 |
| EBU/SSU - Orientering om status over brugen af socialt frikort 2025..... | 15 |
| EBU - Orientering om status på samarbejde med Albertslund Boligsociale Center om fremskudt ud | 17 |
| EBU - Orientering og status på brug af den regionale uddannelsespulje 2024..... | 20 |
| EBU - Orientering fra formanden..... | 23 |
| EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse..... | 24 |
| EBU - Eventuelt..... | 25 |
| Underskriftsblad..... | 26 |

Sak 1: EBU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Formanden indstiller,
1. at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Sak 2: EBU – Orientering om besøg hos Cura Pleje Albertslund

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

| | BSU | BUS | EBU | KFU | MBU | BY | SSU | ÆU | ØU | KB |
|------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|
| Orientering | | | x | | | | | | | |
| Indstilling | | | | | | | | | | |
| Beslutning | | | | | | | | | | |
| Supplerende sagsfremstilling | | | | | | | | | | |

Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Resumé

Udvalget besøger Cura Pleje, som blev indstillet til årets virksomhedspris 2024.

Sagsfremstilling

Cura Pleje er anden aktør på det private hjemmeplejeområde i Albertslund Kommune. Virksomheden har fokus på ældres trivsel, eget arbejdsmiljø og den grønne omstilling og samarbejder blandt andet med Væksthuset, som Albertslund Kommune har en aftale med om aktivering af ledige borgere.

Lokation

[Cura Pleje](#), Herstedvang 10, 1 th. Albertslund

Tidsplan for besøget

16:30 Ankomst til Cura Pleje

16.35 Cura Plejes stifter og driftsdirektør Jakob Damsgaard holder oplæg med mulighed for spørgsmål og dialog

17:15 Afvikling af det lukkede udvalgmøde

18:30 Afgang til Rådhuset

Kommunens vision og politikker

Albertslund Kommune hædrer hvert år lokale virksomheder med virksomhedsprisen og virksomhedslærlingeprisen. I den forbindelse er der fokus på at besøge de virksomheder, som vinder eller nomineres til priserne

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Sak 3: EBU/ØU/KB - Beslutning om fortsættelse af kontrakt med Væksthuset

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

| | BSU | BUS | EBU | KFU | MBU | BY | SSU | ÆU | ØU | KB |
|------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|
| Orientering | | | | | | | | | | |
| Indstilling | | | X | | | | | | X | |
| Beslutning | | | | | | | | | | X |
| Supplerende sagsfremstilling | | | | | | | | | | |

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at kontrakten med Væksthuset forlænges med 12 måneder.

Resumé

Forvaltningen anbefaler at forlænge kontrakten med Væksthuset i 12 måneder for at sikre driften bedst muligt under implementeringen af de første faser af Beskæftigelsesreformen.

Det skyldes, at igangsættelse af et udbud vil kræve mange ressourcer i en tid, hvor hele beskæftigelsesindsatsen er under omstrukturering, og hvor behovet for og indholdet i aktiveringen af borgerne fremadrettet ikke kendes i detaljer.

Her vil et allerede etableret partnerskab med Væksthuset sikre, at det løbende er muligt at tilpasse indsatserne i takt med, at indholdet i den nye lovgivning bliver kendt.

Sagsfremstilling

Kontrakten med Jobcentrets samarbejdspartner Væksthuset udløber 1.7.2026. I kontrakten er der mulighed for at forlænge tre gange af 12 måneder ad gangen. Forvaltningen anbefaler, at der i første omgang sker forlængelse i 12 måneder, således at samarbejdet med Væksthuset først udløber 1.7. 2027.

Status på samarbejdet

Partnerskabet med Væksthuset har nu været i gang i to år. Den daglige drift og samarbejde mellem kommunens sagsbehandlere og konsulenterne i Væksthuset er løbende blevet tilpasset og er nu landet i nogle gode rutiner og systematikker for det gode samarbejde.

Styregruppen har siden nytår mødtes mindre end i implementeringsperioden. Erfaringer fra de første to år viser, at selvom der er gjort meget for at afstemme forventninger til krav og mål, så kræver et partnerskab med forskellige roller et kontinuerligt ledelsesmæssigt fokus og løbende tilpasninger samt en indsats for at styrke det fælles sprog og have en løbende evaluering af effekterne.

Partnerskabet monitoreres løbende via data, som deles og løbende drøftes med henblik på at opnå bedre effekter samt flere borgere, der kommer i en virksomhedsrettet indsats, herunder etablering af tidligere praktikker således som aftalen også tilskrives.

Status på samarbejdet efter de første to år ses nedenfor:

| | | |
|--|---|--|
| Antal forløb i Væksthuset de seneste 12 mdr. | 414 forløb Heraf 328 i Job & Uddannelsesforløb | |
| Andel med virksomhedsrettet tilbud | 57% af Job & Uddannelsesforløb | |
| Antal uger før placering i praktik | i gennemsnit 5,6 uger før placering | |
| Antal gået i selvforsørgelse efter forløb de seneste 12 mdr. | 52 personer | |
| Antal i lønede timer via Væksthuset siden 1/1-2025 | 15 personer | |

Fortsætte en sikker drift

Timing af Beskæftigelsesreformen betyder, at Forvaltningens kontrakt med Væksthuset udløber samtidig med, at den nye reform skal implementeres.

Særligt de nye proceskrav om færre samtaler og tilbud, der træder i kraft 1. juli 2026, gør det usikkert for Forvaltningen at vurdere, hvad det reelle behov for tilbud hos private leverandører vil være på sigt.

Samtidig med at proceskravene ændres 1. juli 2026, kan Forvaltningen også være i gang med at skulle implementere ny, mulig organisering og struktur på baggrund af Kommunalbestyrelsens beslutning om, hvordan beskæftigelsesindsatsen ønskes organiseret fremadrettet i Albertslund. Denne sag kommer forventeligt på Kommunalbestyrelsesmødet i marts 2026, da denne beslutning først træffes, når en ny Kommunalbestyrelse har konstitueret sig, og kommunerne har frihed til at organisere arbejdet med afsæt i lokale behov og ønsker.

For at sikre stabilitet til at implementere de mange ændringer, vurderer Forvaltningen det som mest hensigtsmæssigt at forlænge den nuværende kontrakt med Væksthuset, så det bliver muligt lave en mere realistisk vurdering af det fremtidige behov for tilbud ved leverandører til beskæftigelsesindsatsen, og så der er tid til at håndtere en udbudsproces.

Oveni vil partnerskabet med Væksthuset gøre det muligt løbende at tilpasse indsatserne over for borgerne.

Kommunens vision og politikker

Aftalen med Væksthuset skal bidrage til, at alle Albertslundere skal være en del af et arbejdsfællesskab, som er målsætningen i Beskæftigelsespolitikken.

Økonomi

Indkøb af forløb hos Væksthuset sker inden for Borger, Arbejdsmarked & Erhvervs budget. Men partnerskabet med Væksthuset er indgået på en sådan måde, at Albertslund Kommune ikke har forpligtiget sig til at indkøbe et konkret antal borgerforløb årligt eller for en foruddefineret defineret sum.

Aftalen er heller ikke eksklusiv, hvilket betyder, at Albertslund Kommune kan indkøbe lignende ydelse hos andre leverandører.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Sak 4: EBU/ØU/KB - Beslutning om udvidelse af formålet for løntilskudspuljen til kommunale arbejdspladser

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

| | BSU | BUS | EBU | KFU | MBU | BY | SSU | ÆU | ØU | KB |
|------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|
| Orientering | | | | | | | | | | |
| Indstilling | | | X | | | | | | X | |
| Beslutning | | | | | | | | | | X |
| Supplerende sagsfremstilling | | | | | | | | | | |

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at forslaget tiltrædes.

Resumé

Kommunen har i en årrække haft en pulje til løntilskud, som Albertslund kommunes arbejdspladser har kunnet søge for at få dækket egenbetalingen af lønudgiften, når de har Albertslund borgere i løntilskud.

Det foreslås at udvide denne pulje til også at dække de kommunale arbejdspladseres udgifter, hvis de ansætter ledige Albertslund borgere i få lønnede timer.

Sagsfremstilling

Arbejdsgivere, der har borgere i løntilskud, kan få refusion til en del af lønudgiften. Denne mulighed understøtter, at flere virksomheder har et incitament til at have ledige borgere i løntilskud.

Derudover har der siden 2016 været en pulje i Albertslund Kommune, hvor de kommunale arbejdspladser i Albertslund har kunnet få dækket de sidste udgifter i deres egenbetaling til lønudgifterne, hvis de tog ledige borgere fra Albertslund i løntilskud.

Puljen er på 1.251.000 kr. i 2025. I de sidste 3 år har puljen været brugt således:

2022 : 153.910 kr.

2023 : 55.966 kr.

2024 : 641.506 kr.

Ændrede vilkår for kontanthjælpsmodtagerne.

Med den nye kontanthjælpsreform, som trådte i kraft den 1.7.2025, vil flere kontanthjælpsmodtagere gå markant ned i ydelse. Forvaltningen forsøger derfor at hjælpe endnu flere til at få job på få timer (de såkaldt "lønnede timer"), så de ikke mister en lige så stor del af deres forsørgelsesgrundlag.

Erfaringer viser, at job på få timer for borgere, der også har andre udfordringer end ledighed, bidrager positivt til den enkeltes livskvalitet igennem nye sociale relationer og selvforståelse, samtidig med at de udvider deres kompetencer og selvtillid.

De kommunale arbejdspladser kan bidrage ved at ansætte ledige borgere lønnede timer, hvis de har mindre opgaver, der hverken udgør en deltids- eller fuldtidsstilling. I et forsøg på at øge mulighederne for de kommunale arbejdspladser til denne type ansættelse, foreslår Forvaltningen at udvide den eksisterende pulje til løntilskud til også at omfatte lønnede timer til Albertslund borgere, der er udfordret af andet end ledighed.

Puljens størrelse ændres ikke, idet Forvaltningen på baggrund af forbruget de seneste år vurderer, at beløbet både kan rumme løntilskud samt lønnede timer.

Kommunens vision og politikker

Alle borgere skal være en del af et arbejdsfællesskab, som indgår i Beskæftigelsespolitikken.

Økonomi

Forslaget har ikke økonomiske konsekvenser, der er tale om en eksisterende pulje, hvor der er afsat midler. Forventningen er, at udvidelsen af puljen vil reducere mindreforbruget i størrelsesordenen 200.000-400.000 kr.

Lovgrundlag

Intet at bemærke

Borgerperspektiv

Når ledige borgere bliver en del af et arbejdsfællesskab øges deres trivsel og livskvalitet, og de får mulighed for at opbygge både netværk og kompetencer, der styrker deres personlige ressourcer. De lønnede timer medvirker også til at forbedre deres økonomiske situation.

Supplerende sagsfremstilling

Intet at bemærke

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Sak 5: EBU/BSU/ØU/KB - Beslutning om fastsættelse af sagsbehandlingsfrister

00.14.00-A26-1-23

Sagsgang

| | BSU | BUS | EBU | KFU | MBU | BY | SSU | ÆU | ØU | KB |
|------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|
| Orientering | | | | | | | | | | |
| Indstilling | x | | x | | | | | | x | |
| Beslutning | | | | | | | | | | x |
| Supplerende sagsfremstilling | | | | | | | | | | |

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at sagsbehandlingsfrister på børneområdet godkendes, jf. bilag 1 og
2. at udtalelsen til Ankestyrelsen godkendes.

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

3. at sagsbehandlingsfrister på beskæftigelsesområdet godkendes, jf. bilag 2 og
4. at udtalelsen til Ankestyrelsen godkendes.

Resumé

Ankestyrelsen har vurderet, at Albertslund Kommune ikke overholder lovgivningen ved manglende offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister på sociale områder. Kommunen har siden 2022 arbejdet på at opdatere og offentliggøre fristerne. Forvaltningen har været i dialog med Ankestyrelsen og udarbejdet nye udkast til frister. Der er taget initiativ til national afklaring via KL og ministeriet. Kommunalbestyrelsen skal nu afgive en opdateret udtalelse til Ankestyrelsen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger hermed forslag opdaterede sagsbehandlingsfrister og forslag til Kommunalbestyrelsens udtalelse til Ankestyrelsen.

Albertslund Kommune har den 25. marts 2025 modtaget udtalelse fra Ankestyrelsen, hvor de vurderer, at vi handler i strid med loven ved ikke at have offentliggjort frister for behandling af ansøgninger på alle relevante sagsområder indenfor den sociale lovgivning.

Ankestyrelsen anmoder derfor kommunalbestyrelsen i Albertslund Kommune om at oplyse, hvad deres udtalelse giver anledning til. Forvaltningen har været i dialog med Ankestyrelsen og oplyst, at vi forventer at kunne give en tilbagemelding efter den 9. september 2025.

Baggrund

Ankestyrelsen har i tilsynsudtalelse af 20. marts 2025 vurderet, at Albertslund Kommune handler i strid med lovgivningen.

Hvad har forvaltningen foretaget for at undgå lignende sager i fremtiden

Forvaltningen har siden modtagelsen af udtalelsen været i telefonisk dialog med Ankestyrelsen om, hvordan vi sikrer, at vi denne gang overholder lovgivningen, da det ikke har været tydeligt på hvilken måde, Ankestyrelsen ønsker fristerne oplyst. På baggrund af dialogen foreligger opdateret udkast til sagsbehandlingsfrister i Albertslund Kommune. Ankestyrelsen har også vejledt forvaltningen om muligheden for at indsætte oplysning om frister for eventuelle ydelser, der ikke fremgår af listen i de relevante lovgivninger og dette er derfor tilføjet i bilag 2.

Ankestyrelsen har også oplyst, at problematikken med kommunernes manglende overholdelse af krav om offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister skulle drøftes i ministersamråd i maj måned 2025, da det er et område, som er meget tidskrævende også i Ankestyrelsen, da flere kommuner gentagne gange har fået kritik for Ankestyrelsen og er blevet bedt om at opdatere fristerne.

Forvaltningen har ligeledes opfordret KL's jurister i Kommunaljuridisk netværk til at gå i dialog med Bolig- og Socialministeriet om, at der bliver udarbejdet en bruttoliste over alle relevante sagsbehandlingsfrister, omfattet af retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, så der ikke er tvivl om, hvilke områder, der har krav om sagsbehandlingsfrister. Dette er en problemstilling, de fleste kommuner oplever, hvilket man bl.a. kan se i tilsynets praksis.

Baggrunden for sagen går tilbage til en henvendelse fra #enmillionstemmer der henvendte sig den 5. december 2022 til alle landets kommuner for at gøre opmærksom på, at ingen kommunalbestyrelser overholdt retssikkerhedslovens § 3, stk. 2 i forhold til fastsættelse og offentliggørelse af en lang række sagsbehandlingsfrister. Albertslund Kommune svarede på henvendelsen den 1. september 2023, at forvaltningen siden henvendelsen fra #enmillion stemmer har arbejdet på at revidere allerede fastsatte sagsbehandlingsfrister, fastsætte de sagsbehandlingsfrister som måtte mangle samt sikre, at alle sagsbehandlingsfrister er let tilgængelige på kommunens hjemmeside.

Ankestyrelsen sendte en høring til kommunalbestyrelsen i Albertslund Kommune den 18. december 2023. Kommunalbestyrelsen godkendte fastsættelse af sagsbehandlingsfrister samt udtalelse til Ankestyrelsen på KB-møde den 13. februar 2024. Ankestyrelsen sendte den 12. juli 2024 en udtalelse til Albertslund Kommune, hvor Ankestyrelsen vurderede, at Albertslund Kommune ikke levede op til forpligtelserne i § 3, stk. 2 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, da kommunen ikke havde offentliggjort alle relevante sagsområder, herunder VISO-forløb efter både serviceloven og barnets lov, samt afløsning og aflastning efter barnets lov. Kommunalbestyrelsen vedtog på møde den 8. oktober 2024 opdaterede sagsbehandlingsfrister samt udtalelse til Ankestyrelsen.

Forvaltningen sendte den 20. december 2024 en supplerende udtalelse til Ankestyrelsen med oversigt over de opdaterede sagsbehandlingsfrister og vurdering af at de overholdt lovgivningen. Ankestyrelsen bad den 28. november 2024 Albertslund Kommune om en supplerende udtale

Udkast til svar til Ankestyrelsen

Forvaltningen har udarbejdet udkast til svar fra Kommunalbestyrelsen til Ankestyrelsen. Udkastet er vedhæftet i bilag 1.

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke

Økonomi

Intet at bemærke

Lovgrundlag

Retssikkerhedslovens § 3, stk. 2

Borgerperspektiv

Formålet med reglen om sagsbehandlingsfrister er give borgerne et realistisk billede af, hvornår de kan forvente at få svar på deres ansøgninger.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Vedlegg

Kommunalbestyrelsens bemærkninger til tilsynsudtalelse

Oversigt over frister markeret med ændringer

Ankestyrelsens tilsynsudtalelse af 20. marts 2025

Sak 6: EBU - Orientering om indgåelse af partnerskaber med virksomheder i Albertslund

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

| | BSU | BUS | EBU | KFU | MBU | BY | SSU | ÆU | ØU | KB |
|------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|
| Orientering | | | X | | | | | | | |
| Indstilling | | | | | | | | | | |
| Beslutning | | | | | | | | | | |
| Supplerende sagsfremstilling | | | | | | | | | | |

Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Resumé

I Erhvervspolitikken indgår en målsætning om at indgå partnerskaber med virksomheder i Albertslund. På den baggrund har Forvaltningen opsat et mål om at indgå otte partnerskaber i 2025 inden for rekruttering, grøn omstilling og juniormesterlære.

De første partnerskaber er nu på plads, og i den sammenhæng er der arrangeret borgmesterbesøg, hvor en hensigtserklæring for partnerskabet underskrives, og et diplom overrækkes. Alle partnerskaber varer ét år og bygger på gensidige forpligtelser mellem kommunen og den enkelte virksomhed.

Sagsfremstilling

Erhvervspolitikken 2023-2026 har fokus på at styrke samarbejdet mellem Albertslund Kommune og det lokale erhvervsliv gennem partnerskaber.

I december 2024 og januar 2025 blev der afholdt udviklingsdage på tværs af relevante fagområder med partnerskaber som tema. Erfaringerne fra disse udviklingsdage danner nu grundlag for etablering af partnerskaber inden for følgende områder:

- Rekruttering
- Den grønne omstilling
- Juniormesterlære

Det er målet, at der i 2025 indgås otte partnerskaber. De første tre partnerskaber etableres nu i samarbejde med STARK, Condi og JEUDAN, og yderligere partnerskaber er under etablering i Q3 og Q4. Partnerskaberne inden for rekruttering inkluderer også job på færre timer til de borgere, som har andre udfordringer end blot ledighed, og er en fortsættelse af arbejdet med social ansvarlighed i virksomhederne efter ophør af samarbejdet med Code of Care.

Partnerskaberne indgås for ét år ad gangen og indebærer gensidige forpligtelser mellem Albertslund Kommune og de deltagende virksomheder, hvor Forvaltningen forpligter sig til at understøtte virksomhederne inden for de områder, partnerskabet omhandler – og virksomhederne på tilsvarende vis gør en ekstra indsats.

Anerkendelse af virksomhederne for deltagelse partnerskaber

Alle partnervirksomheder underskriver en ikke-juridisk bindende hensigtserklæring og modtager et diplom som anerkendelse for deres engagement i partnerskabet.

Borgmesterens rolle

Borgmesteren samt formanden for Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner deltager i et kort møde hos hver partnerskabsvirksomhed.

Her underskrives hensigtserklæringen, og diplomet overrækkes. Der tages billeder, som anvendes til historier på kommunens sociale medier, ligesom virksomhederne kan fortælle om deres engagement gennem egne opslag på fx LinkedIn.

Kommunens vision og politikker

Indgåelsen af partnerskaber med virksomheder i Albertslund er en målsætning i *Erhvervspolitikken 2023-2026*.

Økonomi

Arbejdet med at etablere de otte partnerskaber sker inden for den eksisterende økonomiske ramme på Erhvervsområdet.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Vedlegg

Erhvervspolitik-2023-2026

Sak 7: EBU/SSU - Orientering om status over brugen af socialt frikort 2025

27.35.28-P05-1-25

Sagsgang

| | BSU | BUS | EBU | KFU | MBU | BY | SSU | ÆU | ØU | KB |
|------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|
| Orientering | | | X | | | | X | | | |
| Indstilling | | | | | | | | | | |
| Beslutning | | | | | | | | | | |
| Supplerende sagsfremstilling | | | | | | | | | | |

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Resumé

Folketinget har besluttet at gøre ordningen med det sociale frikort permanent fra 2025. Ordningen har siden 2019 været en forsøgsordning, hvor kommunerne har haft mulighed for at tildele frikort til borgere med særlige sociale problemer. På baggrund af permanentgørelsen vil forvaltningen fremadrettet indarbejde relevante oplysninger om det sociale frikort i generelle opfølgninger på sociale og beskæftigelsesrettede indsatser, og derfor ikke i en særskilt status. Sagen gives hermed til orientering.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i 2018 lov om forsøg med socialt frikort. Loven gav – i første omgang i en forsøgsperiode 2019-20 – socialt udsatte ret til at modtage et socialt frikort. Forsøgsordningen er efterfølgende blevet forlænget flere gange, og er fra den 1. januar 2025 blevet gjort permanent.

Hvad er et socialt frikort?

Med det sociale frikort har kommunerne mulighed for at visitere udsatte borgere med særlige sociale problemer eller psykiske vanskeligheder til et socialt frikort. Frikortet giver borgere mulighed for skattefrit at udføre arbejde med en indkomst på op til 42.766 kr. pr. kalenderår (2025-niveau), uden at indtægten fradrages i borgernes forsørgelsesydelse, boligsikring eller andre offentlige ydelser.

Et socialt frikort åbner således op for nye muligheder for udsatte borgere og giver samtidig arbejdsgivere bedre muligheder for at hjælpe socialt udsatte borgere i samfundet. Det sociale frikort muliggør, at de mest udsatte kan deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Anvendelsen af socialt frikort på landsplan og i Albertslund Kommune

Alle landets kommuner har i dag borgere med socialt frikort. Antallet af borgere med socialt frikort og anvendelsen af det opgøres løbende og fremgår af hjemmesiden socialtfrikort.dk. Pr. 3. juni 2025 har 15.018 borgere på landsplan et socialt frikort, hvoraf 8.413 af borgerne har haft en eller flere ansættelser, hvor de har gjort brug af deres sociale frikort. Fra Albertslund har indtil videre 12 borgere fået bevilliget socialt frikort i 2025. Forvaltningen har modtaget 15 ansøgninger i alt, og mangler derfor at træffe afgørelse i 3 ansøgninger.

Forvaltningen har pr. dags dato opgjort, at der i 2024 har været i alt 52 ansøgninger til socialt frikort i Albertslund Kommune, hvor 44 borgere har fået bevilliget det, mens 8 borgere har fået afslag på deres ansøgning. Det skyldes, at de ikke længere var i målgruppen for det.

Forskelle mellem forsøgsordningen og den permanente lov

Med loven om socialt frikort er der sket mindre præciseringer og justeringer i forhold til forsøgsordningen. Her ses det, at blandt andet hyppigheden af kontrollen, som kommunerne skal foretage, har ændret sig. Tidligere skulle kommunerne kontrollere hvert år, hvorvidt borgerne med socialt frikort stadig levede op til betingelserne for dette. Nu skal kommunerne minimum hvert andet år kontrollere dette.

Borgere, der blev visiteret til et socialt frikort i perioden 2019-2024, får automatisk deres frikort videreført, så de også i 2025 og fremover kan tjene op til 42.766 kr. pr. kalenderår (2025-niveau) skattefrit og uden fradrag i deres sociale ydelser.

Ændring i opfølgning og statusrapportering

Da ordningen med det sociale frikort nu er gjort permanent, vurderes det ikke længere nødvendigt at udarbejde en særskilt årlig status for ordningen. I stedet vil relevante data og erfaringer med anvendelsen af det sociale frikort fremover blive indarbejdet i generelle opfølgninger på sociale og beskæftigelsesrettede indsatser. Dette sikrer en mere helhedsorienteret og effektiv opfølgning, hvor det sociale frikort ses i sammenhæng med øvrige indsatser for udsatte borgere.

Kommunens vision og politikker

Loven om social frikort understøtter Albertslund Kommunes vision omkring fællesskaber. Albertslund er en mangfoldig by, hvor borgere, foreninger og virksomheder deltager aktivt i fællesskabet og bidrager til byens udvikling. Det sociale frikort muliggør netop, at udsatte borgere kan deltage i samfundet og arbejdsmarkedet uden at miste deres forsørgelsesgrundlag. Således er det med til at styrke inklusion og fællesskab.

Ligeledes understøtter loven om socialt frikort kommunens beskæftigelsespolitik ved at skabe rummelige arbejdsfællesskaber og give borgere mulighed for at bidrage og udvikle sig gennem meningsfuld beskæftigelse. Det sociale frikort bevilliges netop via socialområdet og understøtter beskæftigelsesindsatsen ved at give udsatte borgere mulighed for at arbejde uden at miste sociale ydelser.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Lov om socialt frikort.

Borgerperspektiv

Socialt frikort giver borgerne en konkret mulighed for at tage de første skridt mod arbejdsmarkedet – i deres eget tempo og på deres egne præmisser. Desuden kan det for de mest udsatte potentielt hjælpe dem til at tjene penge på andre måder end ved f.eks. at skulle låne eller gøre tjenester.

Det skaber håb og motivation i en hverdag, der ellers kan være præget af afmagt og isolation, da det sociale frikort skaber kontakt mellem de udsatte borgere og virksomheder, offentlige myndigheder m.v. Yderligere har mange udsatte borgere behov for fleksible rammer, hvor de kan arbejde, når de har overskud. Et socialt frikort imødekommer dette behov og anerkender, at vejen til beskæftigelse ikke er ens for alle.

Sagen sendes til Udsatterådet til orientering.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet forvaltningen vender tilbage med et notat om kontrolfunktionen.

Sak 8: EBU - Orientering om status på samarbejde med Albertslund Boligsociale Center om fremskudt uddannelsesvejledning "Brug for en snak"

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

| | BSU | BUS | EBU | KFU | MBU | BY | SSU | ÆU | ØU | KB |
|------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|
| Orientering | | | X | | | | | | | |
| Indstilling | | | | | | | | | | |
| Beslutning | | | | | | | | | | |
| Supplerende sagsfremstilling | | | | | | | | | | |

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Resumé

Fremskudt uddannelsesvejledning "Brug for en snak" bidrager udover til uddannelsesvejledning også til at flere unge kommer i fritidsjob. De gode erfaringer fra projektet viser, at det både er unge, men også deres forældre, der gør brug af den åbne vejledning.

Sagsfremstilling

Kommunens samarbejde med ABC har fra den 1.3 2025 fået en ny boligsocial helhedsplan. Fremskudt uddannelsesvejledning "Brug for en snak" har kørt siden 2016 i samarbejde med Albertslund Boligsociale Center, og i den nye helhedsplan er fremskudt uddannelsesvejledning stadig en af indsatserne.

Brug for en snak er bemandet med en boligsocial medarbejder og en uddannelsesvejleder. Der er vejledning to eftermiddage af to timer hver uge på to forskellige lokationer. Brug for en snak har været rundt i forskellige boligområder og har også haft til huse på en byggeplads i forbindelse med renovering af et boligområde. I øjeblikket foregår den fremskudte vejledning mandage i Albertslund Nord og onsdage i Hedemarken.

Formålet med fremskudt uddannelsesvejledning defineres i den boligsociale helhedsplan som, at unge

- kan få vejledning om uddannelsesvalg i uformelle rammer
- kan få en snak med en uvildig voksen f.eks. om skoletrivsel.
- kommer godt i gang med og gennemfører en uddannelse efter grundskolen
- lærer at lave og layoute CV og jobansøgninger.
- lærer at begå sig til en jobsamtale.
- bliver introduceret til arbejdsmarkedet gennem praktikker, fritidsjobs og besøg på arbejdspladser og virksomheder.
- matches med entreprenører i boligområdernes byggesager, som søger lærlinge eller evt. uaglært arbejdskraft.

Samt:

- at bygge bro til den kommunale uddannelsesvejledning.

- at klæde forældre på til at støtte deres børns uddannelsesvalg.

Brugen af Brug for en snak

Brug for en Snak karakterises som fremskudt uddannelsesvejledning, da det foregår uden for kommunens normale rammer. Medarbejderne taler med de unge om deres uddannelsesvalg og muligheder, og de unge har også mulighed for at møde op sammen med deres forældre. Fra tid til anden møder forældre også selv op for at søge information for bedre at kunne støtte deres børns valg.

Den egentlige effekt af Brug for en snak på de unges uddannelsesvalg kan ikke måles særskilt, da indsatsen hænger sammen med den almindelige grundskolevejledning.

Men ABC har opgjort antallet af fremmødte i løbet af 2024. Der har gennem 2024 været 128 fremmødte (ikke opgjort som unikke personer). De svarer til 1,8 i gennemsnit pr. gang. Der har højst været 6 ad gangen. Enkelte gange er ingen dukket op, men der kommer oftest 1-3.

Det kan syne af få, men en vejledningssamtale med en ung om interesser, forudsætninger, uddannelsesmuligheder tager oftest lang tid. Ideen med fremskudt uddannelsesvejledning er netop, at der er tid til at vejlede i en uformel ramme.

Brug for en snak indgår også som en del af de indsatser, der understøtter de unge i at søge fritidsjob. Indsatsen har i sammenhæng med de øvrige indsatser bidraget til, at der i løbet af 2024 er kommet 18 unge i fritidsjob og i 2025 er allerede 10 unge hjulpet i job. Da det er en åben vejledning, hvor der ikke nødvendigvis er fortsat kontakt til den unge, følges der ikke systematisk op på hvor længe, den unge beholder fritidsjobbet.

Uddannelse & Job har i en længere årrække hver måned udarbejdet en liste over lokale annoncerede fritidsjob, som bruges af Brug for en snak og af uddannelsesvejledere, klubmedarbejdere og andre med kontakt til unge. Listen kan ses på albertslund.dk/fritidsjob.

For den boligsociale helhedsplans boligområder følges antallet af unge, som får en ungdomsuddannelse. De seneste tal, der er tilgængelige, er fra 2023. Forvaltningen følger løbende med i, om der sker en forbedring af disse over tid.

Tabel fra den boligsociale helhedsplan, data fra 2023

| Mål | Succeskriterium | ABC boligområder | Kommunen |
|--|--|------------------|----------|
| Flere unge starter en uddannelse efter grundskolen | Andel 15-17 årige, der har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse | 2,99% | 6,30% |
| Flere unge uddanner sig efter grundskolen. | Andel 18-29 årige, som i løbet af året har afbrudt en uddannelse og ikke påbegyndt en ny uddannelse | 8,90% | 7,36% |
| Flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse | Andel 18-29 årige, der har grundskole som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en uddannelse | 25,54% | 15,29% |

Kommunens vision og politikker

Visionen om at alle unge i Albertslund er i uddannelse og job som er en del af uddannelsespolitikken.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke

Supplerende sagsfremstilling

Intet at bemærke

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Sak 9: EBU - Orientering og status på brug af den regionale uddannelsespulje 2024

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

| | BSU | BUS | EBU | KFU | MBU | BY | SSU | ÆU | ØU | KB |
|------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|
| Orientering | | | X | | | | | | | |
| Indstilling | | | | | | | | | | |
| Beslutning | | | | | | | | | | |
| Supplerende sagsfremstilling | | | | | | | | | | |

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning

Resumé

Forvaltningen giver en status på brugen af den Regionale uddannelsespulje i 2024, som delvis finansieres af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering.

45 borgere har gjort brug af kurserne i 2024.

Sagsfremstilling

Den regionale uddannelsespulje giver tilskud til kommunernes køb af korte erhvervsrettede uddannelsesforløb. Uddannelserne skal rette sig mod mangelområder, det vil sige at uddannelsen skal fremgå af den såkaldte positivliste.

Hvornår kan der igangsættes uddannelsesforløb?

Der er forskellige situationer, hvor ledige kan gøre brug af muligheden for korte erhvervsrettede uddannelsesforløb.

- Korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag: Jobcentret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, som fremgår af positivlisten.
- Korte, erhvervsrettede kurser, hvis der er en arbejdsgivererklæring om ansættelse: Jobcentret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, hvis der kan fremvises en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud. Det skal fremgå af arbejdsgivererklæringen, at kurset er aftalt, og at ansættelsen skal ske i umiddelbar forlængelse af kurserne. Det er ikke et krav, at kurset skal være inden for mangelområder.
- Tilskud til arbejdsgivers udgifter til korte, erhvervsrettede kurser: Jobcentret kan give tilskud til udgifter til korte, erhvervsrettede kurser i forbindelse med, men efter ansættelse af personer. Det er blandt andet et krav, at personen inden ansættelsen har været ledig i mindst seks måneder. Kurserne skal ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give, fx i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

Positivlisten forefindes på STARs hjemmeside:

[positivliste-april-2025-hovedstaden-opdatering2-maj-25-excel.xlsx](#)

Effekt

Midlerne fra den regionale uddannelsespulje er i 2024 kommet 45 personer til gode. 26 af disse er efterfølgende kommet i job, dog ikke nødvendigvis i umiddelbar forlængelse af kurset. Ved bevilling af certifikater og kørekort kan det også forekomme, at borgeren ikke består sin køreprøve, så den forventede ansættelse ikke bliver gennemført. Princippet i Jobcentret er, at der højst gives bevilling til at gå op til køreprøven tre gange.

Hvilke uddannelser bevilges?

Uddannelserne kan både være specifikke kompetencer, som mangler for at få ansættelse, f.eks. et truckcertifikat eller kompetencer som øger muligheden for at søge job, f.eks. viden om projektledelse.

| Branche | Antal personer med kurser |
|------------------------------|---------------------------|
| Transport (lastbil og truck) | 14 |
| Kontor, IT og projektledelse | 25 |
| Kost og hygiejne | 2 |
| Vagt | 2 |
| Pædagogmedhjælper | 2 |
| I alt | 45 |

Puljen til uddannelsesløft

Der findes også en pulje til uddannelsesløft, som giver dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år mulighed for at få en hel eller dele af en erhvervsuddannelse. Kommunerne får af puljen dækket 80 pct. af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser.

Dagpengemodtagere modtager 80% af dagpengesatsen under uddannelsen. Ordningen eksisterer samtidig med ordningen om ret til uddannelsesløft på mangelområder, hvor dagpengemodtagere kan tage uddannelse indenfor mangelområder og modtage 110% af dagpengesatsen.

Jobcenteret har fokus på uddannelsesløft, orienterer og motiverer borgerne til at påbegynde uddannelse. Men vi oplever samtidig, at mange af de borgere, som gerne vil benytte sig af uddannelsesløftet, ikke opfylder adgangskravene til de uddannelser, der er udpeget på positivlisten.

Puljen til uddannelsesløft er ikke benyttet af Albertslund Kommune i 2024.

Kommunens vision og politikker

Alle borgere skal være en del af et arbejdsfællesskab, som indgår i Beskæftigelsespolitikken.

Økonomi

Kommunen kan få dækket 80% af udgifterne til køb af uddannelserne.

I 2024 har Albertslund kommune modtaget 613.820 kr. fra den regionale uddannelsespulje.

Lovgrundlag

Indsats i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Supplerende sagsfremstilling

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Sak 10: EBU - Orientering fra formanden

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller at,
1. Orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Uddannelsesmesse

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Sak 11: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller at, 1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- A. Endelige resultater af uddannelsesvalg for 2025
- B. Uddannelsesanalyse Region Hovedstaden 2025
- C. Udsatterrådet
- D. Opdateret årshjul 2025
- E. Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år.
- F. Beskæftigelsesoverblik
- F. Status på beskæftigelsesindsatsen

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Vedlegg

- A. Endelige resultater for uddannelsesvalg 2025.docx
- B. Uddannelsesanalyse Region Hovedstaden 2025.pdf
- B. Endelige resultater for uddannelsesvalg 2025.docx
- C. Udsatterrådet
- E. Pulje til særlig indsats for ledige over 50 år
- D. Årshjul EBU 2025.pdf
- F. Status på beskæftigelsesindsatsen (august 2025)
- F. Beskæftigelsesoverblik (august 2025)

Sak 12: EBU - Eventuelt

00.01.00-P35-17-24

Beslutning

Intet.

Sak 13: Underskriftsblad

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Sagsfremstilling

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Hediye Temiz (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt Nielsen (O)

Mikkel Skovby (L)

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.