

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 18-08-2015

Mødedato Tirsdag d. 18. august 2015 kl. 17:00

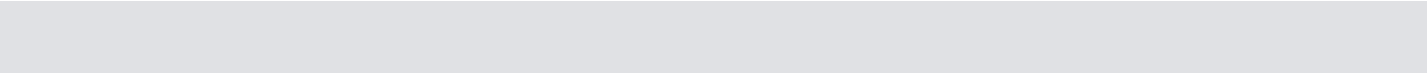
Mødested Mødelokale 1 (forhallen)

Indholdsfortegnelse

BEU - Orientering fra formanden - august 2015.....	3
BEU - Orientering fra Området - august 2015.....	5
BEU - Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.....	7
BEU - Orientering om samarbejdsaftale om Jobservice Danmark.....	10
BEU - Evt.....	12

Punkt 1: BEU - Orientering fra formanden - august 2015

14/17386



Punkt 2: BEU - Orientering fra Området - august 2015

14/17386

Bilag

1. Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet og status på de beskæftigelsespolitiske reformer - Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet RAR Hovedstaden.pdf

1. Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet og status på de beskæftigelsespolitiske reformer - Status på de beskæftigelsespolitiske reformer i RAR Hovedstaden.pdf

BEU - Orientering fra Området - august 2015

Baggrund

1. Nøgletal

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG DEN 18-08-2015

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 3: BEU - Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

15/9349

Bilag

Sager fra KKR Hovedstaden til behandling i kommunalbestyrelsen - Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.docx

Sager fra KKR Hovedstaden til behandling i kommunalbestyrelsen - Bilag vedr. tværkommunale samarbejder.docx

Notat: Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

Høringssvar til BEU møde den 18. august - Høringssvar til BEU møde den 18. aug 15.doc

BEU - Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

Baggrund

KKR Hovedstaden har udarbejdet et oplæg på beskæftigelsesområdet til Kommunalbestyrelsernes drøftelse og godkendelse. Baggrunden er, at med beskæftigelsesreformen har kommunerne og KKR fået et større fælleskommunalt ansvar for områder i beskæftigelsespolitikken.

Såfremt kommunerne tilslutter sig oplægget, forpligter kommunen sig til at iværksætte tiltag på "skal"-områderne og årligt give tilbagemelding til KKR om tiltagene.

Det er følgende områder, kommunen forpligter sig til tiltag:

1. Virksomhedsrettede indsatser

Det anbefales, at følgende skal være påbegyndt i alle kommuner i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomheds efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedr. koordination af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.).
- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. jobrotation.

2. Borgerrettede indsatser

Det anbefales, at følgende skal være påbegyndt i alle kommuner i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes.
- Alle kommuner skal som en del af indsatsen for de unge ledige (under 30 år) være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner og en eller flere uddannelsesinstitutioner.

3. Opkvalificering af medarbejdere

Det anbefales, at følgende skal være påbegyndt i alle kommuner i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal i 2015 have udarbejdet en strategi for opkvalificeringen af medarbejderne i jobcenteret.
- Alle kommuner skal i 2015 have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.

4. Dokumentation af effekt af indsats

Det anbefales, at følgende skal være påbegyndt på tværs af kommunerne i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal medvirke til, at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag vedr. effekten af de redskaber og indsatser som bruges på beskæftigelsesområdet.

Jobcentret har i bilag redegjort for, hvilke tiltag der allerede er iværksat på områderne. Det er kun enkelte områder, hvor der ikke allerede er taget initiativer i Albertslund. Tiltagene i 2016 vil indgå i udkast til beskæftigelsesplan, som skal besluttet i Kommunalbestyrelsen i december 2015.

Forvaltningen har meddelt KKR-Hovedstaden, at Albertslund Kommune ikke kan overholde KKR's tidsfrist for tilbagemelding. KKR behandler sagen på det næste møde i september.

INDSTILLING

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen godkender KKR-Hovedstadens politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG DEN 18-08-2015

Høringssvar fra DH Albertslunds medlemmer af kommunens Handicapråd blev omdelt på mødet. Formanden svarer på henvendelsen.

Udvalget tiltrådte indstillingen.

Punkt 4: BEU - Orientering om samarbejdsaftale om Jobservice Danmark

13/17783

Bilag

Samarbejdsaftale om Jobservice Danmark - Jobcenter Albertslund. Samarbejdsaftale om Jobservice Danmark.pdf

Samarbejdsaftale om Jobservice Danmark - Bilag 1. Samarbejdsaftale om Jobservice Danmark.xlsx.docx

Samarbejdsaftale om Jobservice Danmark - Bilag 2. Samarbejdsaftale om Jobservice Danmark.xlsx

Samarbejdsaftale om Jobservice Danmark - Bilag 3. Samarbejdsaftale om Jobservice Danmark.xlsx.docx

Samarbejdsaftale om Jobservice Danmark - Bilag 4. Samarbejdsaftale om Jobservice Danmark.pdf

Høringssvar til BEU møde den 18. august - Høringssvar til BEU møde den 18. aug 15.doc

BEU - Orientering om samarbejdsaftale om Jobservice Danmark

Baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede i marts 2014 servicemål for den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Albertslund og på den baggrund indgik jobcentret en samarbejdsaftale med Beskæftigelsesregionen om et koordinerende virksomhedsberedskab i regionen og på landsplan. Heri indgik jobcentrets bidrag til en landsdækkende hotline overfor virksomheder. Med beskæftigelsesreformen er Beskæftigelsesregionen nedlagt og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har etableret regionale decentrale kontorer (Arbejdsmarkedskontor Øst i vores region). Derudover indgår det i beskæftigelsesreformen, at der skal laves en landsdækkende service til at hjælpe virksomheder med rekruttering af arbejdskraft kaldet Jobservice Danmark.

Der har derfor været behov for at justere i samarbejdsaftalen, men sigtet og samarbejdsformen er fastholdt. Jobcenter Albertslund deltager fortsat i det fulde samarbejde og står til rådighed som tovholderjobcenter for at medvirke til at virksomhederne får den arbejdskraft der er behov for og for at få ledige i Albertslund i spil til de ledige stillinger.

INDSTILLING

Direktøren for By, Miljø, Kultur og Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG DEN 18-08-2015

Høringssvar fra DH Albertslunds medlemmer af kommunens Handicapråd blev omdelt på mødet. Formanden svarer på henvendelsen.

Udvalget tiltrådte indstillingen.

Punkt 5: BEU - Evt.

14/17386

