

REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget d. 17-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 17. marts 2026 kl. 21:00

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Dogan Polat (A), Signe Hagel Andersen (A), Mikkel Skovby (L), Tina Bodholdt-Nielsen (O), Camilla Rubner Lerking (F), Helge Bo Jensen (Ø), Muzafar Ahmed (B)

Indholdsfortegnelse

ÆSU - Godkendelse af dagsorden.....	3
ÆSU/ØU/KB - Beslutning om nedlæggelse af funktionen som kostfaglig medarbejder.....	4
ÆSU - Eventuelt.....	7
Underskriftsblad.....	8

Punkt 1: ÆSU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-15-24

Indstilling

Formanden indstiller,
1. at dagsordenen godkendes.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 2: ÆSU/ØU/KB - Beslutning om nedlæggelse af funktionen som kostfaglig medarbejder

81.36.00-A00-1-26

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling		X							X	
Beslutning										X
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed og Velfærd indstiller,

1. at der træffes beslutning om nedlæggelse af funktionen kostfaglig medarbejder/ernæringsassistent på Plejecenter Albertshøj.

Resumé

Forvaltningen påtænker at nedlægge funktionen som kostfaglige medarbejdere/ernæringsassistenter, som på plejeboligområdet i dag kun findes på Plejecenter Albertshøj. Ønsket om nedlæggelsen sker som en del af implementeringen af den nye ældrelov, hvor helhedsplejen og en mere sammenhængende indsats for borgerne er centrale elementer.

Sagsfremstilling

Baggrund og formål med ændringen

Centralt i den nye ældrelov er begrebet om helhedspleje, hvor borgeren skal mødes af medarbejdere, der kan løse opgaverne tæt på borgernes daglige hverdag og med et fokus på hele borgerens liv og behov. Fra forvaltningens side er der et ønske om styrke helhedsplejen, hvor medarbejder varetager alle opgaver vedrørende kost og ernæring. Derfor påtænkes det at flytte ansvaret for borgernes kost og ernæring tættere på borgerne, tilsvarende som det i dag sker i Plejecenter Humlehusene. Det er med til at understøtte, at borgerne bl.a. får bedre mulighed for at udtrykke deres ønsker for måltiderne og får større indflydelse på deres daglige kost.

Funktionen som kostfaglige medarbejdere/ernæringsassistenter findes i dag kun på Plejecenter Albertshøj. Funktionen blev etableret i 2017, hvor ledelsen besluttede at anvende lønmidler fra driftsbudgettet til at ansætte kostfaglige medarbejdere/ernæringsassistenter. Beslutningen var et ledelsesmæssigt valg om at prioritere løn til disse funktioner gennem de eksisterende lønressourcer. Der er i dag 7 medarbejdere ansat som kostfaglige medarbejdere/ernæringsassistenter på Plejecenter Albertshøj på differentieret timetal.

Det foreslås, at funktionen som kostfaglig medarbejder/ernæringsassistent på Plejecenter Albertshøj nedlægges, og at de opgaver, som disse medarbejdere i dag varetager, i stedet fordeles på de nuværende medarbejdere og ledere. De kostfaglige medarbejdere/ernæringsassistenter udfører i dag primært opgaver inden for bestilling, modtagelse og distribution af varer, lettere rengøring i køkkener fx rengøring i køleskab, kontrol af fx temperatur i køleskabet, samt tilberedning af måltider og sætte i opvaskemaskinen. Fremover vil størstedelen af opgaverne og ansvaret for borgernes kost og ernæring blive en del af medarbejdernes daglige opgaver på Plejecenter Albertshøj, tilsvarende som det allerede er i dag på Plejecenter Humlehusene. Dette er også tilfældet på Albertshøj i forbindelse med weekender, ferier og sygdom.

Der er udarbejdet overblik over de kostfaglige medarbejdere/ernæringsassistenter, og ledelsen har taget stilling til hvem der skal varetage opgaverne fremover. Rengøringsopgaverne, opgaverne med kontrol samt tilberedning af mad vil blive fordelt på dag-, aften- og nattevagterne. Medarbejderne på Plejecenter Albertshøj samarbejder allerede i dag med diætister, ergoterapeuter og læger om kostfaglige problemstillinger, og flere steder inddrages borgerne og pårørende i arbejdet med kost og ernæring i det omfang, det er muligt. Forslaget ligger således i naturlig forlængelse af den eksisterende praksis. Opgaven vil dermed blive en integreret del af den daglige kontakt med borgerne frem for en særskilt funktion.

Ændringen forventes at ville kunne styrke medarbejdernes rolle som helhedsorienterede fagpersoner med fokus på både pleje, trivsel og ernæring, og skabe et tydeligere ansvar hos medarbejderne. Forvaltningen er desuden forpligtet til at sikre, at de samlede ressourcer på plejeboligområdet anvendes så hensigtsmæssigt og omkostningseffektivt som muligt. Det indebærer et ansvar for løbende at vurdere, hvordan opgaver organiseres, så faglig kvalitet og borgernærhed fastholdes.

Der vil fortsat være behov for at varetage den logistiske del, herunder modtagelse af varer, opfyldning og intern distribution. Der ansættes derfor en medarbejder, der specifikt kan varetage de logistiske funktioner. Dette sikrer, at plejepersonalet kan anvende deres tid på de borgerrettede opgaver.

Hvordan sikrer vi, at medarbejderne er klædt på til opgaven?

Ledelsen skal altid sikre at medarbejderne er klædt på til at varetage opgaverne de står over. Derfor udarbejdes der arbejdsgange og retningslinjer for medarbejdernes arbejde med kost og ernæring tilsvarende Plejecenter Humlehusene. Afdelingslederne vil videreudvikle det tværfaglige samarbejde til også at favne kost og ernæring bl.a. ved at facilitere faglige drøftelser på beboerkonferencer samt tværfaglige sparringsmøder mellem ledere og kollegaer. Endelig er det nødvendigt at introducere og oplære medarbejderne i de bestillingssystemer, der knytter sig til opgaven, på tilsvarende vis som det allerede håndteres i Plejecenter Humlehusene.

Inddragelse af medarbejdere – MED-proces

I forbindelse med det aktuelle forløb er der gennemført en struktureret og rettidig MED-proces i overensstemmelse med bestemmelserne i rammeaftalen. De berørte medarbejdere blev indkaldt til et møde mandag den 9. marts, hvor der blev givet en orientering. Senere samme dag, den 9. marts, blev forslaget præsenteret på et ekstraordinært lokalMED-møde, hvor der blev redegjort for de relevante forhold og sikret formel inddragelse af medarbejderrepræsentanterne.

De medarbejdere, der er direkte berørte, er således blevet orienteret, inden forslaget blev forelagt lokalMED. Forvaltningen har i hele forløbet prioriteret medbestemmelse og inddragelse af medarbejderne og vil fortsat have dette fokus. Medarbejderne er samtidig blevet forsikret om, at forslaget ikke udspringer af utilfredshed med opgaveløsningen, men af et ønske om at styrke fokus på helhedspleje som led i implementeringen af den nye ældrelov.

Sagen blev yderligere drøftet på et ekstraordinært lokalMED-møde den 12. marts, hvor medarbejderne fremhævede følgende:

- En medarbejder er nervøs for om det kan have konsekvenser for borgernes sundhedstilstand grundet dysfagi samt øget indlæggelser.
- Flere medarbejdere fremhæver, at forslaget kan styrke relationen mellem medarbejder og beboer, fordi madlavning giver naturlige anledninger til samtale, nærvær og fælles aktiviteter.
- Det vurderes som en værdifuld mulighed for borgerne, at de, når deres ressourcer tillader det, kan deltage aktivt i madlavningen. En medarbejder fremhæver specifikt, at det vil være meget meningsfuldt, at borgerne kan komme med ud i køkkenet, røre i gryderne, dufte maden og bevare funktioner, de stadig har.
- En medarbejder er bange for, at der kommer til at mangle ernæringsekspertise til de sårbare og skrøbelige borgere.
- Medarbejdere peger på, at dette kan give borgerne en større følelse af medbestemmelse, hvilket både understøtter trivsel og funktionsniveau.
- En medarbejder ser det som en mulighed for, at plejepersonalet kan opnå en dybere faglig indsigt i ernæring, da de selv arbejder med råvarer, tilberedning og borgernes individuelle behov.
- Flere bemærker, at oplevelserne fra Humlehusene viser, at beboerne deltager naturligt, og at madlavning i fællesskab fungerer godt i praksis, når der arbejdes med borgernes ressourcer.
- En medarbejder er nervøs for at der vil ske en forringelse af kvaliteten i ernæringstilstanden hos beboerne.
- En medarbejder påpeger, at en alternativ tilgang til den nuværende proces kunne være at tilføre ekstra økonomiske ressourcer til Humlehusene og samtidig give dem adgang til kostfagligt personale.

- Medarbejdere oplever, at den tætte kobling mellem madlavning, borgerkontakt og observation giver en helhedsorienteret tilgang, hvor personalet kan opdage ændringer i appetit, funktionsevne eller trivsel hurtigere.
- En væsentlig del af bekymringen handler ikke om madlavningen, men om logistikken og risikoen for, at det kan tage tid fra borgerne.
- Der efterspørges en klar funktionsbeskrivelse for logistikdelen, så ansvar og opgaver er tydeligt placeret.
- En medarbejder er nervøs for om det kan have konsekvenser for borgernes sundhedstilstand grundet dysfagi samt øget indlæggelser.
- Det fremhæves, at der fortsat vil være adgang til faglig sparring hos diætister, og at kostfaglig viden fortsat kan deles struktureret med plejepersonalet. En medarbejder siger, at det er ledelsens ansvar at sørge for, at de rette kompetencer er til stede ved alle nye opgaver uanset indhold.
- Medarbejder udtrykker bekymring for konsekvenser for arrangementer, fester og aftensmad.
- En medarbejder nævner, at der i dag er forskellig praksis på etagerne på Albertshøj, både ift. bagning, egenkontrol og praktiske rutiner.
- Flere understreger, at forandringen både påvirker dem, der mister funktioner, og dem, der får nye, og at dette kan påvirke arbejdsmiljøet.

Kommunens vision og politikker

Forslaget skal bidrage til at styrke den borgernære pleje og helhedsplejen, som er en forudsætning for at skabe et værdigt ældreliv med selvbestemmelse, livskvalitet og trivsel for den enkelte.

Økonomi

Lønsummen for de 7 kostfaglige medarbejdere/ernæringsassistenter er i dag 2.074.599 kr. om året. En forudsætning for forslaget er ansættelsen af en logistikmedarbejder. Denne forventes at koste 450.000 kr. om året.

1 mio. kr. af besparelsen foreslås at indgå som budgetforslag til budget 2027.

I 2026 og varigt vil de resterende midler i forslaget bidrage til at bringe plejeboligområdets budget i balance

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

En tydeligere organisering og øget helhedspleje understøtter intentionerne i den nye ældrelov og bidrager til, at borgerne oplever en mere koordineret og nærværende indsats i hverdagen. Set fra borgernes perspektiv skal ændringen sikre en sammenhængende pleje på tværs af plejeboligområdet, så borgere i Albertslund Kommune får et ensartet tilbud uanset plejecenter, afdeling eller placering. Forslaget skal dermed styrke den borgernære pleje ved at samle opgaver og ansvar tættere på borgeren, hvilket skaber bedre forudsætninger for et værdigt ældreliv med øget selvbestemmelse, højere livskvalitet og stabil trivsel for den enkelte.

Beslutning

Tiltrådte ikke indstillingen.

Bilag

Høringssvar fra Ældrerådet

Bekymringsbrev fra Kost og Ernæringsforbundet

Punkt 3: ÆSU - Eventuelt

00.01.00-P35-15-24

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Beslutning

Intet.

Punkt 4: Underskriftsblad

00.01.00-P35-15-24

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Sagsfremstilling

Der godkendes digitalt ved mødets afslutning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.