

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 18-03-2024

Mødedato Mandag d. 18. marts 2024 kl. 16:30

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

EBU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBU - Gennemgang af økonomien og sammenhænge på beskæftigelsesområdet.....	4
EBU - Projekt med sygemeldte dagpengemodtagere.....	5
EBU - Status på beskæftigelse.....	6
EBU - Status på uddannelsesvejledning og indsats ved frafald.....	9
EBU - Orientering fra formanden.....	11
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	12
EBU - Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

Punkt 1: EBU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-1-24

Anledning

Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at dagsordenen godkendes

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke i mødet

Punkt 2: EBU - Gennemgang af økonomien og sammenhænge på beskæftigelsesområdet

00.32.00-A00-6-24

Anledning

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner præsenteres for en gennemgang af udviklingen på regnskab og budget på Beskæftigelsesområdet, ligesom der gives indsigt i de enkelte centrale udgiftsposter og definitioner på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Områdebevillingerne, som hører under Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner, er, Uddannelse & Job og Jobcenter Albertslund. Budgettet i år 2024 er samlet på 566,2 mio. kr.

Udvalget vil få en gennemgang af udviklingen i regnskab og budget igennem de seneste år samt tilknytningen til antallet af borgere på ydelser, specielt udviklingen på førtidspension.

Gennemgangen af økonomien på beskæftigelsesområdet vil slutte af med en gennemgang og forklaring af:

- Konto 5 og 6 udgifter
- Refusions- og medfinansieringstrappen

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at gennemgangen tages til efterretning

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Oplægget inklusiv spørgsmål og svar vedlægges referatet.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke i mødet

Bilag

EBU præsentation_ tilføjet spørgsmål

Punkt 3: EBU - Projekt med sygemeldte dagpengemodtagere

15.00.00-A00-1-24

Anledning

Den særlige indsats for ledige, der sygemelder sig, blev indført i medfør af budget 22. Indsatsperioden er nu afsluttet, og der gives en slutstatus for indsatsen.

Sagsfremstilling

Formålet med den særlige indsats for ledige, der sygemelder sig, er at afdække de lediges helbreds-mæssige problemer tidligt og tage stilling til, om de er berettiget til sygedagpenge eller bør stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet – eventuelt med skånehensyn.

I indsatsen har den sygemeldte mødt én sagsbehandler, der varetager sagen, uanset om man er på sygedagpenge eller raskmelder sig til dagpenge, således at indsatsen ikke går i stå pga. målgruppeskift.

Med forslaget forventedes den koordinerede indsats at føre til et fald på mindst 20 helårspersoner på dagpenge/sygedagpenge. Dertil forventede Jobcentret at kunne hjælpe de ledige, der sygemeldte sig på baggrund af en usikkerhed omkring, hvordan de skabte balance mellem arbejdsliv og evt. skavanker, således at de med større selvtillid og afklaring kunne hjælpes hurtigere ud på arbejdsmarkedet.

Der har været ansat en sagsbehandler, som har arbejdet på tværs af sygedagpenge og a-dagpenge. Sagsbehandleren har koordineret samarbejdet med anden leverandør, borger og A-kasser.

Jobcentret har halvårligt vurderet effekterne af indsatsen. Indsatsen har styrket både sygedagpenge- og dagpengeområdet, som begge er områder, hvor Jobcentret har stor volumen af borgere med lav statsrefusion. Jo længere en borger modtager ydelser fra kommunen jo mindre refunderes fra staten. Det giver et incitament til at starte en tidlig indsats.

Resultaterne for indsatsen viser, at der i november 2023 var 28 færre helårspersoner med en ydelse ud af de 87 borgere der har deltaget i projektet. Over hele perioden fra marts 2022 til og med november 2023 er der sparet 389 måneders ydelse svarende til ca. 4,2 mio. kr. 57 ud af de 87 borgere har haft én eller flere måneder med selvforsørgelse i perioden.

Denne indsats vil nu fortsætte som en del af driften og sagsbehandleren fortsætter sit arbejde. Der bliver arbejdet videre med erfaringerne fra projektet i projekt med Den Sociale Kapitalfond, som udføres i samarbejde med Marselisborg. Denne udvidede indsats er finansieret af en bevilling i budget 24

Indstilling Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke i mødet

Punkt 4: EBU - Status på beskæftigelse

15.00.15-A00-1-24

Anledning

Den 1. marts 2023 blev den nye beskæftigelsespolitik vedtaget. Et år er gået, og forvaltningen ønsker at give udvalget en status på, hvad der er arbejdet med i den forgangne periode i forhold til at udvikle samtaler, virksomhedsservice og det tværgående samarbejde.

Sagsfremstilling

Målsætningen i beskæftigelsespolitikken er, at flere albertslundere skal være en del arbejdsmarkedet. Dette bunder i en ambition om at understøtte den enkeltes livskvalitet ved at være en del af et arbejdsfællesskab, at flere er selvforsørgende, samtidig med at færre ledige vil styrke kommunens økonomi. Tilgangene er blandt andet at arbejde henimod et tættere samarbejde med virksomhederne, men også at der sammen med den ledige arbejdes tæt og målrettet på, at samtaler og indsatser i endnu højere grad centrerer sig om det realistiske og konkrete jobperspektiv for den enkelte, og at mest mulig af indsatsen foregår ude på virksomhederne.

Samtaler

I andet halvår 2023 blev der gennemført en systematisk opkvalificering af de sagsbehandlere, der arbejder med borgere, der er udfordret af andet end ledighed. Formålet har været at kvalificere og udvikle indhold og metoder i samtalerne, så der i højere grad arbejdes jobrettet. Opkvalificeringen omfatter en løbende supervision af borgersamtalerne, hvor lederne i Jobcentret samt Uddannelse & Job deltager som observatør i borgersamtaler. Dette gør det muligt at give den enkelte sagsbehandler feedback, hvilket bidrager til læring og udvikling af metoder og teknikker i sagsbehandlerens værktøjskasse, ligesom det øger kendskabet til de udfordringer og emner, der fylder hos de ledige borgere, og hvordan vi i det professionelle rum håndterer, imødekommer og understøtter den ledige i at vende tilbage til et arbejdsfællesskab eller uddannelse.

Virksomhedsservice

At styrke relationerne til virksomhederne og udvide vores virksomhedsnetværk er nøglen til at kunne finde de bedste match mellem de ledige borgere og virksomhederne. Dette gælder i relation til de ordinære jobs, fleksjobs samt jobs få færre timer. Derfor er en opgave i Virksomhedsteamet løbende at række ud til nye virksomheder samt vedligeholde relationen til de virksomheder, der allerede er et samarbejde med.

I beskæftigelsespolitik 2023-2026 står der om den virksomhedsrettede indsats: "Samarbejdet og relationerne til virksomhederne er fundamentet for, at vi lykkes med beskæftigelsesindsatsen. Vi arbejder derfor hele tiden for at udvide vores virksomhedsnetværk og sikre et konstruktivt og godt samarbejde. Ikke mindst som rekrutteringspartner til ordinære job, småjobs og i forhold til lærepladser."

Den virksomhedsrettede indsats i Jobcentret omfatter nu syv virksomhedskonsulenter, der arbejder på tværs af målgrupper. Desuden arbejder Væksthuset med deres konsulenter med at virksomhedsplacere ledige.

Indsatsen blandt virksomhedskonsulenterne i Jobcentret og Uddannelse & Job er fokuseret på at:

- udvide virksomhedsnetværket ved generel kontakt
- skaffe åbninger for job, herunder småjob
- være en rekrutteringspartner for virksomhederne.

Der er i februar 2024 4138 aktive virksomheder i Albertslund. Heraf havde 3090 virksomheder tre ansatte eller mere. I 2023 havde Virksomhedsservice kontakt med i alt 716 virksomheder.

	2021	2022	2023
Antal virksomhedskontakter	1791	2575	2023

Antal kontaktede virksomheder	552	716	716
Heraf virksomheder med tre ansatte eller mere	510	666	687

Der er sideløbende arbejdet målrettet med at øge effekten af virksomhedskontakterne. Både i forhold til at få besat egentlige jobordrer samt få flere borgere i praktik og løntilskud. Udviklingen ses nedenfor.

	2021	2022	2023
Oprettede jobordrer pr år			
Løntilskud	1	12	100
Ordinært job	90	198	484
Virksomhedspraktik	13	92	237
Samlet	104	302	821

I forhold til effekten af praktik og løntilskud ser vi, at 24% af borgerne tre måneder efter en virksomhedspraktik eller løntilskud ikke længere modtager forsørgelsesydelse.

Virksomhedsservice har et godt lokalt kendskab til lokale virksomheder og lediges kompetencer og har derudover samarbejde på tværs af 17 kommuner i Storkøbenhavn i forhold til rekruttering gennem HRS – Hovedstadens rekrutteringsservice. I 2023 har der i den sammenhæng været 205 placeringer i ordinære jobs, som var oprettet som en jobordre på baggrund af dialog med virksomheden. Derudover blev der placeret 134 borgere i oprettede praktikåbninger og 43 borgere i løntilskudsåbninger gennem HRS, som det fremgår af skemaet nedenfor.

Ansatte på jobordrer pr år	2021	2022	2023
Løntilskud	1	5	43
Ordinært job	39	142	205
Virksomhedspraktik	5	19	134
Samlet	45	166	382

I forhold til jobs på færre timer er der samtidig arbejdet mere målrettet med at kunne tilgodese den enkelte borgers eventuelle skånebehov samt hjælpe virksomhederne med at identificere, hvordan de får løst de rekrutteringsbehov, de har, ved eksempelvis at dele nogle opgaver op, så de kan løses af flere profiler i stedet for en og samme medarbejder. Dette er særlig aktuelt i brancher, der har svært ved at rekruttere.

Tværgående samarbejde

I Beskæftigelsespolitikken er ambitionen ligeledes at øge det tværgående samarbejde internt i kommunen for at understøtte borgerne bedre. I den sammenhæng er der i Borger & Arbejdsmarked etableret en fælles visitation af nye borgere, der henvender sig for at søge ydelse. Her gives en mere helhedsorienteret vejledning samlet ét sted, så den ledige ikke skal søge svar på sine spørgsmål flere steder og kan få en hurtigere afklaring på deres ansøgning om ydelse. Dette har samtidig reduceret antallet af borgere, der gentagne gange fremsender forkert dokumentation eller har brug for at ringe til kommunen gentagne gange for at få hjælp.

Eksternt er der indgået partnerskab med Væksthuset. Det gik i gang den 1. august 2023 og har til formål bedre at hjælpe de borgere, der har andre udfordringer end ledighed. Forløbene er individuelle og arbejder derfor hele vejen rundt om den enkelte lediges udfordringer, hvor øvrige aktører, der er relevante for den enkelte borger, også inddrages i det omfang, det giver mening i den konkrete situation. Uanset om det er i sundhedsvæsenet eller internt i kommunen. Væksthusets fokus er desuden det konkrete og realistiske jobperspektiv i tæt samarbejde med virksomhederne, hvor en virksomhedsrettet indsats (praktik eller lønnede timer) understøttes af parallelle indsatser, der sikrer en helhedsorienteret og individuel vej tilbage til et arbejdsfællesskab.

Gavlen i Hedemarken er ligeledes et eksempel på et tværgående samarbejde, der omfatter ABC – Albertslund Boligsociale Center. Dette tiltag afrapporteres der på særskilt til EBU, men det er værd at nævne, at der senest er indgået aftale med Familieafdelingen i kommunen om at kunne anvende lokalerne de dage, hvor Jobcentret ikke er til stede.

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur og Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke i mødet

Punkt 5: EBU - Status på uddannelsesvejledning og indsats ved frafald

17.27.00-A00-2-24

Anledning

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner har bedt om en status på arbejdet med uddannelsesvejledning, herunder særlig hvor mange unge der ikke aktuelt er i gang med en uddannelse.

Sagsfremstilling

Enheden Uddannelse & Job i Borger & Arbejdsmarked er ansvarlig for uddannelsesvejledningen til de unge i kommunen. Meget af vejledningen sker, mens de unge går i 8., 9. og 10. klassetrin på følgende otte skoler: Herstedvester, Herstedøster, Herstedlund, Egelund, Albertslund ungecenter, 10. klasseskolen i Oksens kvarter, Brøndager og Albertslund Lille privatskole.

For at sikre at de unge og deres forældre møder kommunen som én samlet instans sørger Uddannelse & Job for, at der sker en koordinering af den samlede uddannelses- og erhvervsvejledning. Målet er at sikre, at alle unge kommer godt videre i uddannelse eller beskæftigelse efter grundskolen. Der arbejdes ud fra Vejledningsloven, som er grundlaget for uddannelsesvejledningen, samt ud fra målsætningen i Uddannelsespolitikken.

Der er fire vejledere i Albertslund Kommune, 2,5 stilling omfatter grundskolevejledning og 1,5 stilling er dedikeret til ungevejledning.

I Albertslund Kommune er der pr. 27. februar 2024 5376 unge i aldersgruppen 13-24 år samt 2271 unge i aldersgruppen 25-29 år ifølge Vejledningssystemet Uvvej.

Unge uden igangværende uddannelse

Ved nedslag i Ungedatabasen pr. 27. februar 2024 er der 13 unge i aldersgruppen 14-17 år, 75 unge i aldersgruppen 18 -24 år og 104 unge i aldersgruppen 25-29 år, som har afbrudt deres uddannelse, og på nuværende tidspunkt ikke er i gang med noget. Langt størstedelen af de unge i Albertslund er således i job eller uddannelse.

Danmarks Statistik beregner et tal for hvor mange unge mellem 18-29 år, der har grundskolen som højeste fuldførte uddannelse og ikke aktuelt er i uddannelse eller beskæftigelse. Det nyeste tal er fra 2022. For Albertslund Kommune er det 16,5%, mens det på landsplan er 12,9%.

Tilgangen til vejledning

Vejledningen er forskellig for forskellige aldersgrupper, ligesom der ydes ekstra vejledning til de unge, der vurderes parat til anden ungdomsuddannelse end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser. Der er en række særlige aktiviteter i gang for at understøtte et afklaret uddannelsesvalg samt sikre en øget andel af unge i fritidsjob, herunder i byggebranchen. I vedlagte notat redegøres der for vejledningsindsatsen på forskellige alderstrin og for særlige indsatser.

Ud over at gennemføre de konkrete aktiviteter er vejledernes fokus er at:

- skabe en god relation og tillid til den unge
- kvalificere og/eller udfordre den unges uddannelsesvalg
- støtte, motivere, håndholde, guide og give håb for at der findes en god vej til uddannelse og på sigt job
- arbejde med den unges styrker, erkendelser, drømme og ønsker
- understøtte at den unge er motiveret for fritidsjob og hjælpe med konkret fritidsjobformidling af ledige fritidsjobs

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur og Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke i mødet

Bilag

Beskrivelse af uddannelsesvejledningen

Punkt 6: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Morgenbriefing

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke i mødet

Punkt 7: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Aktiviteter på erhvervsområdet

B. Modtagelses- og beskæftigelsesindsatsen for de ukrainske flygtninge - status

C. Unge uden uddannelse eller beskæftigelse - status på arbejdsmarkedet

D. Rammeforsøg med udskolingslinje

E. Afsluttende forhandlingsmøde med Code og Care

F. Erhvervskonsulenten har opsagt sin stilling pr. 1. april 2024

G. Interesstillkendegivelse til deltagelse i projekt om kompetenceløft af unge i alderen 15 – 29 år (ansøgning om midler fra Region Hovedstaden om EU Socialfond Plus midler i samarbejde med Ishøj m.fl.)

H. Beskæftigelsesoverblik marts 2024

I. Spørgsmål og svar om ledighedsydelse

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke i mødet

Bilag

A. Aktiviteter på erhvervsområdet - EBU marts 2024

B. Notat om modtagelse og beskæftigelsesindsats, februar 2024

C. Status på arbejdsmarkedet

D. BSU/Ansøgning vedrørende rammeforsøg

H. Beskæftigelsesoverblik (Marts 2024)

I. Spørgsmål_ledighedsydelse_EBU og ØU

Punkt 8: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Intet

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke i mødet

Punkt 9: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Tina Graugaard (C)

Dogan Polat (A)

Mikkel Skovby (L)

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke i mødet

Resul Küçükakin (F)

Hediye Temiz (B)