

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 27-05-2024

Mødedato Mandag d. 27. maj 2024 kl. 16:30

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| EBU - Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| EBU - Tidlig indsats for A-dagpengemodtagere..... | 4 |
| EBU/ØU/KB - Måltal for ungdomsuddannelser..... | 6 |
| EBU/BSU/ØU/KB - Fritidsjob..... | 8 |
| EBU - Orientering fra formanden..... | 9 |
| EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse..... | 10 |
| EBU - Eventuelt..... | 11 |
| Underskriftsblad..... | 12 |

Punkt 1: EBU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-1-24

Anledning

Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at dagsordenen godkendes

Beslutning

Tiltrådt.

Punkt 2: EBU - Tidlig indsats for A-dagpengemodtagere

15.00.00-A00-27-23

Anledning

Siden den 1. januar 2024 har A-dagpengemodtagere fået deres samtaler i A-kassen i de første 13 ugers ledighed. Nu er de første tre måneder af 2024 gået, og jobcentret er begyndt at modtage ledige A-dagpengemodtagere, der ikke er kommet i job i løbet af de første 13 uger.

Sagsfremstilling

Den ledige overgår til Jobcentret måneden efter at den ledige har nået 410 timers ledighed. Ved start af en ny dagpengeperiode er det efter ca. 13 uger, men tidspunktet for overgangen varierer afhængig af, om den enkelte ledige borger allerede har brugt noget af sin dagpengeperiode.

Ved mødet den 22. januar 2024 modtog udvalget en orientering om den nye arbejdsdeling mellem jobcenteret og A-kasserne, og ved mødet den 26. februar 2024 blev udvalget orienteret om det forståelsespapir, der er udarbejdet mellem A-kasserne og Vestegns jobcentre om samarbejdet om de ledige. Der henvises til disse orienteringer for en mere detaljeret gennemgang af arbejdsdelingen, men arbejdsdelingen betyder i korte træk, at A-kassen skal holde mindst tre samtaler med den ledige inden for de 13 uger og skal orientere den ledige om, at der er pligt til aktivering efter 26 ugers ledighed. Såfremt denne aktivering skal ske indenfor de første 13 uger, skal det i givet fald godkendes af jobcentret.

Justering af praksis

I Albertslund blev det med budget 2023 besluttet at gennemføre et projekt, hvor nyledige dagpengemodtagere mødes med tilbud om straks-aktivering 14 dage efter tilmelding til jobcentret og virksomhedsrettet aktivering efter 13 uger. Formålet med projektet var at øge antallet af borgere, der hurtigere kommer tilbage på arbejdsmarkedet.

Det er ikke længere muligt for jobcentret selv at iværksætte straksaktivering i de første 13 uger af dagpengemodtagernes ledighed. Derfor indebærer den nye arbejdsdeling en mindre justering i forhold til beslutningen om virksomhedsrettet aktivering efter 13 uger. Konkret vil de ledige fremadrettet mødes med aktiviteter, hvor de matches med job og praktikker på baggrund af de brancher de søger job indenfor, som er afklaret i A-kassen.

Aktiviteterne består af brancherettede "jobmatchmøder" med konkrete job og praktikker de ledige kan henvises til, systematiske og håndholdte formidlinger til job og praktik samt jobsøgningsværksteder, der understøtter de lediges arbejde med jobsøgningsstrategier, virksomhedskontakt og ansøgningsmateriale. Denne indsats er i overensstemmelse med beskæftigelsespolitikens fokus på en værdig og effektiv sagsbehandling, hvor "Vi arbejder målrettet med en tidlig indsats for alle for at sikre en hurtigere afklaring for borgerne og dermed kortere forløb" og fokus på samarbejde med virksomheder om at finde relevante jobåbninger og praktikmuligheder.

Aktiviteterne påbegyndes i ugen efter de ankommer fra A-kassen og fortsætter frem til deres 22. ledighedsuge. Herefter er der kun fire uger til at nå fristen for aktivering, hvorfor henvisninger til praktik ikke nødvendigvis kan matches med den lediges brancheønsker og førsteprioriteter.

Den nye strategi for aktivering følges op og evalueres i de kommende tre måneder og tilpasses eventuelt, når jobcentret har fået flere erfaringer med de første rul af ledige, der kommer retur fra A-kassen. Jobcentret vil sikre de mest effektive procedurer for at nå kravet om aktivering inden de 26 ugers ledighed samt arbejde målrettet med få flest muligt, der kan gå direkte i job.

Status på 1. kvartal 2024

Nu er de første tre måneder af 2024 gået, og jobcentret i Albertslund er begyndt at modtage ledige A-dagpengemodtagere, der ikke er kommet i job i løbet af de første 13 uger.

Det er tidligt at se på om A-kasserne har samme succesrate som jobcentret, men de foreløbige data viser, at cirka samme andel borgere er kommet i arbejde indenfor 13 uger i januar 2024 som i 1. kvartal 2023.

Andel og antal dagpengemodtagere, som stadig er ledige efter 13 uger, udvikling fra 2020 til 2023. Tal fra Jobindsats og egne tal

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|
|------|------|------|------|------|

| | | | | |
|--------|--------|--------|--------|----------------|
| 1. Kvt | 1. Kvt | 1. Kvt | 1. Kvt | januar |
| 64% | 56% | 48% | 52% | 47% (egne tal) |
| 263 | 187 | 126 | 160 | 80 |

April måned er den første måned, hvor der er kommet A-dagpengemodtagere fra A-kassen, som er startet deres dagpengeperiode efter 1. januar 2024. Der er i løbet af april måned overgået 29 ledige til jobcentret fra A-kassen, som der straks skal arbejdes med at finde virksomhedspraktik eller job til.

Der er i øjeblikket (18. april 2024) 185 borgere hos A-kassen. Hvis erfaringen om, at ca. halvdelen afsluttes indenfor de første 13 uger holder stik, kan jobcentret forvente at modtage ca. 90 borgere over de næste tre måneder, som skal have hjælp til at komme i job eller i virksomhedspraktik.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Tiltrådt.

Punkt 3: EBU/ØU/KB - Måltal for ungdomsuddannelser

15.00.00-A00-5-20

Anledning

Ifølge erhvervsuddannelsesreformen fra 2013, skal Kommunalbestyrelsen hvert år fastsætte og publicere et måltal for søgningen til erhvervsuddannelserne, og dermed også til de øvrige ungdomsuddannelser.

Sagsfremstilling

Søgetal til ungdomsuddannelserne for elever fra 9. og 10. klasse til hhv. EUD/ EUX, Gymnasiale uddannelser (2- og 3-årige), FGU og øvrige i procent af årgangen offentliggøres årligt på uddannelsesstatistik.dk, baseret på elevernes ansøgninger pr. den 15. marts 2024. Tallene er opgjort efter elevernes bopælskommune og kan sammenlignes med landstal.

På uddannelsesstatistik.dk står der " Tallene omfatter kun 1. prioritetsansøgninger fra elever, der søger en ungdomsuddannelse direkte fra 9. eller 10. klasse. Det betyder, at elever der efter 9. klasse ønsker at fortsætte i 10. klasse ikke indgår i opgørelsen. Ligeledes er elever, der søger en ungdomsuddannelse, men ikke kommer direkte fra 9. eller 10. klasse ikke medtaget."

Kommunen skal følge udviklingen, og hvert år fastsætte og publicere det lokale måltal for det kommende år. Målet omhandler alene søgningen direkte fra grundskolen og dermed ikke hele søgningen til erhvervsuddannelserne, og er baseret på ansøgninger fra det elektroniske ansøgningssystem optagelse.dk.

Søgningen til erhvervsuddannelser har i Albertslund Kommune været svagt stigende, men havde et stort fald i 2023. Søgningen er dog nu tilbage på niveauet for 2022. Særlig søgningen direkte fra 9. klasse er øget, idet den er steget med fem procentpoint fra 11,7% i 2023 til 16,7% i 2024. I alt svarer søgningen til erhvervsuddannelser (19,3%) til 71 ansøgninger fra 9. og 10. klasse samlet.

Måltallet for 2024 var 21%, hvilket ikke er nået da søgningen kun har været 19,3% samlet fra 9. og 10. klasse. Måltal for 2025 er sat ud fra den reelle søgning i 2024. Ambitionen er at holde niveauet, som nu svarer til niveauet på landsplan. Indsatsen for at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse er i tråd med kommunens uddannelsespolitik, der beskriver at uddannelsesvejledningen arbejder med at unge tager "det kvalificerede valg" af ungdomsuddannelse i forhold til deres fremtidsønsker.

Tallene offentliggøres på www.albertslund.dk og behandles politisk i EBU, BSU, ØU og KB i maj/juni 2024.

| | Søgetal 2020 | Søgetal 2021 | Søgetal 2022 | Søgetal 2023 | Søgetal 9. klasse 2024 | Søgetal 10. klasse 2024**** | Søgetal 2024 | Måltal 2025 |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------------------|-----------------|----------------|
| EUD* | 16,0 | 18,0 | 19,4 | 15,9 | 16,7 | 24,0 | 19,3 | 20 |
| Hele landet | 19,8 | 19,9 | 18,1 | 19,4 | 19,7 | 20,1 | 19,9 | |
| Gymnasiale** | 77,8 | 74,5 | 71,1 | 78,8 | 74,9 | 72,1 | 73,9 | 74 |
| Hele landet | 72,7 | 72,1 | 72,6 | 72,6 | 71,4 | 74,2 | 72,9 | |
| Øvrige ungdomsuddannelser*** | 1,8 | 1,3 | 3,5 | 3,5 | 4,2 | - | 3,3 | 3 |
| Hele landet | 2,9 | 3,2 | 2,1 | 3,0 | 2,6 | 3,1 | 2,9 | |

| | | | | | | | | |
|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|
| Øvrigt**** | 4,4 | 6,2 | 6,0 | 1,8 | 4,2 | 2,3 | 3,5 | 3 |
| Hele landet | 4,6 | 4,8 | 7,3 | 5,0 | 6,3 | 2,6 | 4,4 | |

Kilde: uddannelsesstatistik.dk

* EUD - indeholder både Erhvervsuddannelserne og EUX.

** Gymnasiale - indeholder både 2- og 3-årige gymnasiale uddannelser

*** Øvrige ungdomsuddannelser indeholder uddannelser der hverken er gymnasiale eller erhvervsuddannelser bl.a. Den Forberedende Grunduddannelse (FGU), Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)

**** Øvrigt - indeholder ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet.

***** Tallene giver ikke 100%, fordi der af diskretionshensyn ikke vises tal med mindre end tre individer.

Kommunikation

Sagen sendes til orientering i Børne- og Skoleudvalget.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at måltallet for søgning til EUD direkte fra grundskolen i 2025 fastsættes til 20%.

Beslutning

Tiltrådt.

Punkt 4: EBU/BSU/ØU/KB - Fritidsjob

00.30.00-P05-9-24

Anledning

På baggrund af tidligere politiske drøftelser om fritidsjobs i februar 2024 har forvaltningen arbejdet videre med et udvidelsesforslag, der har tværgående karakter.

Sagsfremstilling

Fritidsjob er en god vej til at understøtte unge i at få en uddannelse og en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Tillige kan fritidsjobs på sigt understøtte rekruttering i kommunen på velfærdsområderne, hvilket er i tråd med uddannelsespolitikken for unge og beskæftigelsespolitikken, da man dermed får en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Som følge deraf er der udarbejdet et udvidelsesforslag, der beskriver, hvordan der kan implementeres en tværgående model for fritidsjobs i Albertslund kommune. Forslaget forudsætter, at finansieringen findes i budgetforhandlingerne for 2025.

Forslaget har til hensigt både at understøtte de unge samt arbejdspladserne i kommunen, og der foreslås en 2-årig testperiode.

Det omfatter blandt andet følgende elementer:

- Der ansættes en fritidsjobkoordinator, der både har en rolle i forhold til de unge i Albertslund og arbejdspladserne i kommunen. Personen skal således både understøtte de unge med at få og være i fritidsjobs – og hjælpe de kommunale arbejdspladser, så det bliver lettest muligt at ansætte en ung i fritidsjob og være klædt med hensyn til formalia, herunder regler, arbejdsmiljøforhold mm.
- Etablering af 15 nye fritidsjobs i kommunen i år 1 og yderligere fritidsjobs i år 2, så der samlet er minimum 85 fritidsjobs i kommunen
- Der arbejdes med at finde fritidsjobs til de unge albertslundere i det private sideløbende med, at der kommer flere i fritidsjobs på de kommunale arbejdspladser
- Der er tillige fokus på at understøtte og kompetenceudvikle de unge, så deres chancer for at opnå fritidsjob øges
- Der kan etableres en mentor på arbejdspladsen som støtte for den unge, hvis det skønnes relevant

Forslaget vil endvidere understøtte prøvehandlingen på daginstitutionsområdet, hvor der arbejdes på at ansætte unge i fritidsjob i alle institutioner.

Økonomi

Der er tale om et udvidelsesforslag, der vil indgå i budgetforhandlingerne.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvidelsesforslaget overgår til budgetforhandlingerne.

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Budgetkatalogforslag 2025_Fritidsjob

Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

1. Sommerkur - Erhvervssammenslutningen

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådt.

Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet i 2024
- B. Status på projekt med SKF og Marselisborg
- C. Status over brugen af socialt frikort
- D. Plan for emner på EBU
- E. Beskæftigelsesoverblik

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet - EBU maj 2024
- B. Status på projekt med Den Sociale kapitalfond og Marselisborg
- C. Status over brugen af socialt frikort april 2024
- D. Plan for emner på EBU
- E. Beskæftigelsesoverblik (Maj 2024)

Punkt 7: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

.

Punkt 8: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse

Sagsfremstilling

Digitalt underskriftsblad godkendes af deltagerne ved mødets afslutning

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

.