

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 27-08-2018

Mødedato Mandag d. 27. august 2018 kl. 17:00

Mødested Rådhuset, lokale 1 i forhallen

Indholdsfortegnelse

EBU - Valg af formand.....	3
EBU - Ny Erhvervsstrategi for Albertslund Kommune.....	4
BSU/EBU/ØU/KB - Ophævelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen.....	6
BSU/EBU/(ØU/KB) - Strategi for den kommunale ungeindsats (høring).....	9
SUS/BSU/EBU/KFU/ØU/KB - Integrationsindsats 2018.....	11
EBU - Orientering fra formanden.....	14
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	15
EBU - Eventuelt.....	17

Punkt 1: EBU - Valg af formand

00.22.00-A30-1-18

Anledning

Valg af formand for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget valgte på det konstituerende møde i december 2017 Lars Gravgaard Hansen (C) som formand for udvalget.

Lars Gravgaard Hansen (C) søger orlov fra Kommunalbestyrelsen fra den 1. august 2018 til den 16. september 2018.

Der skal derfor vælges ny formand for udvalget.

Lovgrundlag

Styrelseslovens § 22.

Indstilling

Det indstilles,

1. at der vælges formand for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget for perioden 1. august til 16. september 2018.

Beslutning

Billal Zahoor (C) blev valgt som formand.

Danni Olsen (O) deltog ikke i mødet.

Punkt 2: EBU - Ny Erhvervsstrategi for Albertslund Kommune

24.10.00-P22-1-17

Anledning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget igangsætter arbejdet med en ny erhvervsstrategi for Albertslund Kommune.

Sagsfremstilling

Albertslund Kommunes eksisterende erhvervsstrategi for 2013 - 2017 er udløbet, og der skal laves en ny erhvervsstrategi.

Erhvervsstrategien er politisk forankret i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

På dagens møde igangsættes arbejdet, og udvalget præsenteres for et opgavekommissorium, der beskriver rammerne for strategien. Kommissoriet indeholder bl.a. en procesplan, der angiver de forventede politiske godkendelsesprocesser undervejs.

Udvalget præsenteres også for et udkast til et workshopprogram.

Workshoppen er et kickoff arrangement for strategiarbejdet. Formålet er at skabe et dialogforum, hvor kommunale aktører, lokale virksomheder og interesseorganisationer kan drøfte visioner for erhvervsområdet og komme med input til strategien.

På dagens møde fremlægges også en liste med administrationens forslag til, hvilke virksomheder og interesseorganisationer, det kunne være relevant at inddrage i strategiarbejdet. Udvalget har mulighed for at give input til denne.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at opgavekommissorium for erhvervsstrategien godkendes,
2. at workshopprogram godkendes,
3. at forslaget til deltagende virksomheder og interesseorganisationer godkendes og suppleres med forslag fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Danni Olsen (O) deltog ikke i mødet.

Bilag

Opgavekommissorium Erhvervsstrategi for Albertslund Kommune

Udkast til program for workshop om erhvervsstrategi

Virksomheder og organisationer - erhvervsstrategi

Punkt 3: BSU/EBU/ØU/KB - Ophævelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen

00.01.00-A00-14-18

Anledning

På baggrund af ny lovgivning om den kommunale ungeindsats foreslår bestyrelsen for Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen (UUV), at UUV ophæves og opgaven overgår til kommunerne.

Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af den nye lovgivning om den forberedende grunduddannelse (FGU) og den kommunale indsats for unge under 25 år, har kommunerne fået et entydigt myndighedsansvar for at gøre unge parate til ungdomsuddannelse eller beskæftigelse. Hidtil har ansvaret været delt mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og jobcentrene blandt andet afhængig af den unges alder og beskæftigelsessituation.

Med de nye love fjernes kravet om, at kommunens uddannelsesvejledning skal ske i regi af UU. Det vil fremadrettet være den enkelte kommune, der beslutter, hvordan uddannelsesvejledningen skal organiseres i den kommunale ungeindsats.

UUV er etableret på baggrund af § 60 i kommunestyrelsesloven. Det fremgår af § 14 i aftalen om etablering af UUV, at kommunalbestyrelserne i de deltagende kommuner kan beslutte at ophæve UUV, såfremt de fem deltagende kommuner er enige herom. De deltagende kommuner er Albertslund, Ballerup, Glostrup, Høje-Taastrup og Rødovre.

Bestyrelsen for UUV har indstillet, at UUV ophæves og medarbejderne virksomhedsoverdrages til kommunerne.

Bestyrelsen anbefaler at ophæve UUV pr. 31. juli 2019, da lov om den sammenhængende kommunale ungeindsats træder i kraft pr. 1. august 2019. Dog træder lovgivningens stk. 2, § 2k omhandlende målgruppevurdering til den nye FGU i kraft allerede den 1. januar 2019. Målgruppevurderingen til den nye FGU foretages i hver enkelt kommune.

Ny organisering af den kommunale ungeindsats

Med baggrund i lov om kommunal indsats for unge under 25 år skal Albertslund Kommune sikre, at ansvaret for de unge er præcist og effektivt forankret, så de unge, der har behov for støtte på tværs af flere områder, ikke oplever at skulle koordinere egen sag og indsats. Det bliver den enkelte kommunes ansvar at skabe en sammenhængende indsats, hvor uddannelsesvejledningen, jobcentrets systemer og det sociale område i højere grad end hidtil skaber klarhed for den unge og koordinerer indsatserne med udgangspunkt i samme uddannelsesplan. Der fremlægges særskilt sag for Kommunalbestyrelsen vedrørende strategi og organiseringen af den sammenhængende kommunale ungeindsats.

Supplerende Sagsfremstilling

Direktørområdet By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse den 24. august 2018.

Børne- og Skoleudvalget ønskede svar på spørgsmål. Bilag vedlagt.

Økonomi

Alle udgifter i forbindelse med ophævelsen skal fordeles til de fem kommuner på baggrund af antallet af borgere i de enkelte kommuner.

Hvis kommunalbestyrelserne i de fem kommuner træffer beslutning om ophævelse af UUV, anvendes der 25.000 kroner til juridisk bistand fra KL i forbindelse med opløsning af §60 selskabet. Det finansieres af UUVs drift. Ved en opløsning af UUV fordeles de midler, som kommunerne har betalt i henholdsvis årligt tilskud og tilkøb til UUV samt kommunens andel af egenkapitalen mellem kommunerne. Dernæst mister Albertslund Kommune en årlig indtægt, da kommunen ikke længere får overhead fra de øvrige kommuner til administration og systemer. Endelig vil huslejeindtægten bortfalde. Dette vil blive håndteret i den kommende budgetlægning.

De samlede midler foreslås overført til den sammenhængende kommunale ungeindsats i Albertslund Kommune til løsning af vejledningsopgaven, der er uændret. Der vil i forbindelse med etablering af en kommunal ungeindsats blive forelagt en sag til Kommunalbestyrelsen om flytning af budgetterne på de forskellige områder.

Lovgrundlag

Lov nr. 746 af 08/06/2018. Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år).

Personalekonsekvenser

Virksomhedsoverdragelse

I forbindelse med ophævelsen af UUV skal der tages stilling til, hvad ophævelsen betyder for de ansatte. De opgaver, der løses af UUV, vil efter en opløsning skulle løses af kommunerne af ansatte, der har en uddannelses- og erhvervsvejlederuddannelse. Medarbejderne fra UUV vil derfor skulle virksomhedsoverdrages til de fem kommuner og tilknyttes én kommune.

Medarbejderinddragelse

MED-udvalget i UUV har været inddraget i processen ved møder med UUV's bestyrelse i henholdsvis december (efter offentliggørelsen af aftale mellem Folketingets partier) og i juni måned (efter vedtagelse af den nye lovgivning). Der har derudover været afholdt møde med alle medarbejdere i UUV for at orientere om, at kommunalbestyrelserne forelægges en sag om opløsning af UUV. Hvis kommunalbestyrelserne beslutter at ophæve UUV, vil der blive afholdt orienteringsmøde med medarbejderne herom. Medarbejdere/ledelse fra UUV er inddraget i alle fem kommuner i arbejdet med, hvordan den sammenhængende ungeindsats skal organiseres i hver kommune.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen (UUV) ophæves pr. 31.7.2019.

Historik

Børne- og Skoleudvalget, 22. august 2018, pkt. 1:

Tiltrådte indstillingen, idet uddybelse af proces for medarbejderinddragelse/kompetencer samt oversigt over ejerkommunernes kommende FGU-områder vedlægges til behandlingen i Økonomiudvalget.

Brian Palmund (V) tog forbehold.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Danni Olsen (O) deltog ikke i mødet.

Bilag

Ophævelse af UU-Vestegnen

Procesplan for overdragelse af medarbejdere fra UUV til kommunerne

Oversigt over ejer-kommunernes dækningsområder

Punkt 4: BSU/EBU/(ØU/KB) - Strategi for den kommunale ungeindsats (høring)

00.01.10-P20-2-17

Anledning

Albertslund Kommunes Ungestrategi 2015-2017 er udløbet og der er vedtaget ny lovgivning vedrørende Den forberedende grunduddannelse (FGU) og den kommunale indsats for unge under 25 år. På denne baggrund fremlægges en ny strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025.

Sagsfremstilling

Albertslund Kommunes Ungestrategi 2015-2017 følges op med en ny Strategi for unges veje til uddannelse og job 2018-2025. Indenfor rammerne af henholdsvis Albertslund Kommunes Vision & Strategi og med afsæt i Skole for alle samt ny lovgivning vedrørende FGU og den kommunale indsats overfor unge under 25 år har styregruppen for ungestrategi udarbejdet et udkast til ny strategi med vision, mål, pejlemærker, målgrupper og indsatser, der sætter rammerne for arbejdet med at få flere unge mellem udkolingen og 30 år fra Albertslund i uddannelse eller arbejde.

Strategien skal tillige danne baggrund for det kommende arbejde med at etablere en ny organisering af den kommunale ungeindsats i Albertslund Kommune som en opfølgning på Lov om Kommunal indsats overfor unge under 25 år, der blev vedtaget i juni 2018. I den sammenhæng tager Kommunalbestyrelsen stilling til en ophævelse af UU-Vestegnen og hjemtagelse af medarbejdere til at løfte vejledningsforpligtelsen fra august 2019.

Der er behov for en entydig placering af budgetansvaret for den kommunale ungeindsats i Albertslund Kommune og løbende dialog om indsatserne på tværs af de politiske udvalg, særligt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Social- og Sundhedsudvalget. Fagligt vurderes det, at snitfladen til Jobcentret er stærkere end til skoleområdet, og at unges veje til uddannelse og job med fordel kan knyttes tættere til arbejdsmarkedsområdet og dermed Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Endelig tager Kommunalbestyrelsen ved årsskiftet beslutning om organisering og budget for den kommunale ungeindsats.

Med afsæt i strategi og forslag til organisering af den kommunale ungeindsats vil der blive lavet en handleplan for enhedernes indsatser.

I udviklingen af strategien har styregruppen (der repræsenterer skole-, beskæftigelses- og det sociale område samt UU-Vestegnen) blandt andet inddraget medarbejdere og ledere fra skoler, klubber, Jobcentrets Ungeenheden, Familieafsnittet, Familiehuset, PPR, Den Kriminalpræventive Enhed, Albertslund Ungecenter og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUV). Desuden er udvalgsmedlemmerne fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget orienteret om arbejdet ved et fælles temamøde i april 2018.

Kommunikation

Strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025 sendes i høring i perioden fra den 27. august 2018 til den 24. september 2018.

Høringsparterne er:

- Forældrebestyrelser i dagtilbud
- Skolebestyrelser
- Klubbestyrelser
- MED-udvalg på skoler og i klubber
- Albertslund Lærerkreds

- BUPL
- MEDudvalg/personalemøde med MED-status i
 - PPR
 - Det specialiserede voksenområde
 - Familieafsnittet
 - Familiehuset
 - Jobcenteret
 - Den Kriminalpræventive enhed
- UU-Vestegnen
- Integrationsrådet
- Handicaprådet
- Udsatterådet

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025 godkendes som grundlag for høring og
2. at Strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025 sendes i høring i perioden fra den 27. august 2018 til den 24. september 2018.

Historik

Børne- og Skoleudvalget, 22. august 2018, pkt. 2:

Udsatte sagen med henblik på indarbejdelse af indkomne bemærkninger inkl. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bemærkninger i strategien, inden sagen sendes i høring. Der vedlægges procesplan incl. strategi og organisering til den videre behandling.

Sagen behandles igen på udvalgsrådet i september og der ønskes en temadrøftelse på oktobermødet.

Beslutning

Udsatte sagen.

Danni Olsen (O) deltog ikke i mødet.

Bilag

Strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025

Udsatterådets udtalelse

Udsatterådets udtalelse

Punkt 5: SUS/BSU/EBU/KFU/ØU/KB - Integrationsindsats 2018

15.40.00-P05-1-17

Anledning

Kommunalbestyrelsen har vedtaget, at der hvert fjerde år udarbejdes en redegørelse for Albertslund Kommunes integrationsindsats. Redegørelsen udarbejdes i det år en ny kommunalbestyrelse tiltræder. Denne redegørelse dækker perioden 2014-2017 med opdatering på evt. udvikling i 2018.

Sagsfremstilling

Redegørelsen skal give et overblik over Albertslund Kommunes samlede arbejde med integration, herunder demografi, økonomi og generelle og særlige indsatser på alle fagområder. Til forskel fra tidligere redegørelser er indsatserne i denne redegørelse opdelt i særlige og generelle indsatser. Det er beskrevet som en særlig indsats, når en særlig lovgivning eller en ekstraordinær bevilling er målrettet borgere med anden etnisk baggrund. Indsatser, der i deres udformning bærer præg af, at mange borgere i målgruppen har anden etnisk baggrund, er beskrevet i et generelt afsnit for hvert fagområde.

Redegørelsen indledes med en demografisk beskrivelse af borgerne i Albertslund Kommune, fordi kommunens befolkningssammensætning er udgangspunktet for kommunens arbejde med integration. Af tallene fremgår bl.a. fordeling mellem indvandrere og efterkommere, aldersfordeling, uddannelsesoplysninger og arbejdsmarkedstilknnytning.

Andelen af indvandrere og efterkommere i Albertslund er svagt stigende. Stigningen kommer primært fra efterkommere med ikke-vestlig oprindelse og fra indvandrere fra vestlige lande. Det er i aldersgruppen 25-39 år, der er den største andel af borgere med ikke-vestlig baggrund. Derimod er der for børnene en mindre andel med ikke-vestlig baggrund, jo yngre aldersgruppe man ser på. I afsnittet findes også data om skoleresultater, uddannelsesgrad og beskæftigelsesgrad. F.eks. er andelen af personer mellem 25-39 år, der har taget en videregående uddannelse, nu den samme for personer med dansk oprindelse og ikke-vestlig oprindelse, 33%. Afsnittet afsluttes med data for kommunens ansatte. 18% af de ansatte har anden etnisk baggrund.

I økonomiafsnittet redegøres for kommunens indtægter og udgifter, der afhænger af befolkningssammensætningen. Via udligningsordningen modtog Albertslund i 2017 43,8 mill. kr. Dertil kommer tilskud og refusioner direkte knyttet til nyankomne på 6.7 mill. kr. i 2017. Udgifterne kan ikke præcis opgøres, da meget af indsatsen for borgere med anden etnisk baggrund indgår i kommunens almindelige indsats. Udgifter til de tiltag, der er beskrevet som særlige tiltag, løber op i ca. 13 mill. kr.

Kommunens arbejdsområder er organiseret efter et aldersperspektiv fra småbørn til ældre. I forhold til småbørn bliver der redegjort for arbejdet med sprogstimulering og god start og godt forældresamarbejde i daginstitutionerne. Som eksempel på resultater er medtaget data for sprogvurderingen udført i 2017. Både børn, der kun taler dansk og børn, der taler flere sprog, bliver testet. Under skole og fritid redegøres generelt for arbejdet med unges fritid i klubber og i bibliotek og medborgercenter for udviklingstiltag i skolerne. Som særlige tiltag beskrives støtte til dansk til nyankomne i modtageklasser og til indskolingsbørn med behov for støtte. Efter nogle år med stigning, er der i 2018 registreret et fald i antallet af indskolingsbørn, der har behov for basisdansk. Desuden beskrives særlige projekter indenfor fastholdelse i foreningslivet og hjælp til at finde fritidsjob. Rationalet bag disse projekter er, at aktiviteter i fritiden for børn og unge giver bedre muligheder for uddannelse og arbejde senere. Under overskriften voksne redegøres for indsatsen for nyankomne til Danmark med integrationsprogram og danskundervisning.

Antallet af familiesammenførte, der skal have integrationsprogram svinger meget. I 2017 kom det største antal, 27 personer. I beskæftigelsesindsatsen er der ikke særlige indsatser, da indsatsen målrettes den enkeltes behov. Der beskrives dog nogle generelle indsatser, som har mange med anden etnisk baggrund i målgruppen. Indenfor ældre og sundhed omtales sundhedsformidling og ældreplejens overvejelser om det stigende antal ældre med anden etnisk baggrund.

Muligheden for repatriering er også omtalt under dette afsnit, da over halvdelen af de personer, der har repatrieret fra Albertslund, er ældre.

Albertslund Integrationsråd følger løbende arbejdet i kommunen ud fra et integrationsperspektiv. En fortegnelse over Integrationsrådets anbefalinger 2010-2017 er inkluderet i redegørelsen.

Redegørelsen sendes til alle fagudvalg (undtagen MBU) inden behandling i Kommunalbestyrelsen i september.

Supplerende Sagsfremstilling

Direktørområdet By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse den 23. august 2018.

Ny tabel 7 vedlagt sagen.

Kommunikation

Albertslund Integrationsråd skal ifølge sine vedtægter udtale sig til redegørelsen. Dette sker på mødet mellem Integrationsrådet og Kommunalbestyrelsen i januar 2019.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at redegørelsen tages til efterretning.

Historik

Social- og Sundhedsudvalget, 20. august 2018, pkt. 5:

Tiltrådte indstillingen, idet der ønskes uddybning på;

Tabel 7, side 19/ Ansatte i Albertslund Kommune fordelt efter etnicitet, 2016: Hvordan har udviklingen været inden for de sidste år?

Leif Pedersen (F) tog forbehold.

Børne- og Skoleudvalget, 22. august 2018, pkt. 7:

Tiltrådte indstillingen.

Brian Palmund (V) tog forbehold.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Danni Olsen (O) deltog ikke i mødet.

Bilag

Integrationsindsats 2018

Ny tabel 7

Punkt 6: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-P35-2-16

Anledning

Orienteringssager.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Intet.

Danni Olsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 7: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-P35-1-16

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Brev fra Beskæftigelsesministeren om kontanthjælpsloft og 225-timersreglen.
- B. Status fra RAR Hovedstaden.
- C. Nyhedsbrev RAR.
- D. Nøgletal.
- E. Nye driftslofter m.v.
- F. Joblog.
- G. Spørgsmål samt svar til kommunalbestyrelsesmedlem Dogan Polat (A) om repatriering.
- H. Dansk Byggeri; Kommunernes erhvervsvenlighed 2018.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

- 1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet

- B) De medlemmer, der ønsker det, instrueres i brug af Jobindsats.dk
 - H) Der udarbejdes notat til udvalget i forhold til Albertslund parametre.
- Danni Olsen (O) deltog ikke i mødet.

Bilag

- A. Kontanthjælpsloftet og 225-timers arbejdskravet, august
- A. Brev til landets kommuner om praksisundersøgelse og praktikertjek
- A. Praktikertjek af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen
- A. Praksisundersøgelse af 225-timersreglen
- A. Samlede tabeller
- B. RARarbejdsmarkedet-maj-18
- B. RAR-benchmark-maj-18
- C. RAR Nyhedsbrev juni-2018
- D. EBU statistik august 2018

E. Brev til kommuner om forenklet økonomisk styring juni 2018

E. Finansieringsomlægning af beskæftigelsesindsatsen

F. Brev til kommuner om Joblog

F. Notat om Joblog

F. Brev til landets kommuner-1

F. Notat om Joblog

F. Notat om brug af Joblog

G. Omfang og vilkår for repatriering

G. Folder om repatriering

H. Dansk Byggeri - Kommunernes Erhvervsvenlighed 2018

Udsatterådets udtalelse

Punkt 8: EBU - Eventuelt

00.00.00-P35-11-16

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Intet.

Danni Olsen (O) deltog ikke i mødet.