

REFERAT Ældreudvalget d. 25-08-2022

Mødedato Torsdag d. 25. august 2022 kl. 19:00

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

ÆU - Opfølgning på tilsyn på Rehabiliteringen.....	3
ÆU - Orientering om udbudsmateriale til genudbud af lovpligtige hjemmeplejeydelser.....	5
ÆU - Undersøgelse om brugen af antipsykotisk medicin til mennesker med demens.....	6
SSU/ÆU - Prognose for lægekapacitet i Albertslund Kommune.....	9
ÆU/ØU/KB - Årligt uanmeldt tilsyn i Hjemme- og Sygeplejen.....	11
SSU/ÆU/ØU/KB - Praksisplan for fysioterapi 2022.....	13
EBU/ÆU/BSU/ØU/KB - Albertslund Kommunes rekrutterings- og uddannelsesstrategi, efter høring.....	15
KB/ÆU - Forslag fra Enhedslisten om bedre forhold i hjemme- og sygeplejen.....	19
ÆU - Orientering fra formanden.....	21
ÆU - Orientering fra Børn, Sundhed & Velfærd.....	22
ÆU - Eventuelt.....	23
Underskriftsblad.....	24

Punkt 1: ÆU - Opfølgning på tilsyn på Rehabiliteringen

27.00.00-K04-1-21

Anledning

Rehabiliteringen har iværksat en handleplan på baggrund af et tilsyn og efterfølgende påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed.

Sagsfremstilling

På møderne i Ældreudvalget gives en status for opfølgningen på tilsynet fra Styrelsen for Patientsikkerhed.

Udvalgsmødet den 17. februar

Udvalget fik forelagt en status for arbejdet med handleplanen. Handleplanen er vedhæftet som bilag på sagen. De grønne farver angiver, at indsatsen er implementeret. De gule farver angiver, at arbejdet med indsatsen er påbegyndt.

Udvalgsmødet den 24. marts

Til udvalgsmødet blev givet en opdatering på handleplanen. Særligt ud fra de indsatser, der var angivet med en gul farve.

Udvalgsmødet den 28. april

Til udvalgsmødet blev givet en opdatering på handleplanen. Særligt ud fra de indsatser, der var angivet med en gul farve.

Udvalgsmødet den 2. juni

Til udvalgsmødet gives en opdatering på handleplanen. Særligt ud fra de indsatser, der var angivet med en gul farve.

Udvalgsmødet den 25. august

Til udvalgsmødet gives en opdatering på handleplanen. Særligt ud fra de indsatser, der var angivet med en gul farve.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Ældreudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Bilag opfølgning på påbud på Rehabiliteringen - ÆU den 17. februar 2022

Bilag Opfølgning på påbud på Rehabiliteringen - ÆU den 28. april 2022

Bilag Opfølgning på påbud på Rehabiliteringen - ÆU 02.juni 2022

Bilag - Opfølgning på påbud på Rehabiliteringen - ÆU den 24. marts 2022

april version opdateres snarest

Opfølgning på påbud på Rehabiliteringen august 2022

Punkt 2: ÆU - Orientering om udbudsmateriale til genudbud af lovpligtige hjemmeplejeydelser

88.12.03-G01-1-22

Anledning

Albertslund Kommune påbegyndte i juni måned genudbud af hjemmeplejeydelser til borgere i eget hjem. Ældreudvalget præsenteres for hovedpointer i udbudsmaterialet.

Sagsfremstilling

Formålet med udbuddet er at sikre borgerne mulighed for at kunne vælge mellem leverandører af personlig pleje og praktisk hjælp. Målgruppen for udbuddet er borgere, der er visiteret til at modtage personlig pleje og/eller praktisk hjælp (jf. serviceloven § 83), rehabiliteringsforløb (jf. serviceloven § 83 a) samt afløsning eller aflastning af ægtefælle, forældre eller andre nære pårørende, der passer en person med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne (jf. serviceloven § 84). Visiterede borgere tildeles ydelsen i henhold til reglerne om frit valg (jf. serviceloven § 91) og har dermed ret til at vælge mellem minimum to leverandører af personlig pleje og praktisk hjælp, deriblandt den kommunale hjemmepleje. Varetagelsen af de udbudte opgaver skal udføres i overensstemmelse med de til enhver tid gældende kvalitetsstandarder. Udbuddet har ikke betydning for serviceniveauet.

På udvalgsrådet den 2. juni 2022 blev Ældreudvalget orienteret om, at Albertslund Kommune er påbegyndt udbud af hjemmeplejeydelser. I den forbindelse bad Ældreudvalget om at se det endelige udbudsmateriale. Udarbejdelse af udbudsmaterialet er fortsat under udarbejdelse, men forvaltningen forventer at udbudsmaterialet er klart i starten af september. Ældreudvalget vil derfor præsenteres for udbudsmaterialet til udvalgsrådet den 22. september.

Revisionsfirmaet BDO understøtter Albertslund Kommune med udbudsprocessen og udbudsmaterialet. Forvaltningen har udarbejdet en oversigt over hovedpointerne fra udbudsprocessen, fokusområder i udbuddet samt en tidsplan for det videre forløb indtil opstart af udbuddet.

Forvaltningen forventer, at der underskrives kontrakt/er med relevant/e leverandør/er efteråret 2022 med opstart marts 2023.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Udbudsproces

Punkt 3: ÆU - Undersøgelse om brugen af antipsykotisk medicin til mennesker med demens

29.18.00-P05-1-22

Anledning

Ældreudvalget orienteres om Alzheimerforeningens undersøgelse af forbruget af antipsykotisk medicin til mennesker med demenssygdom samt forvaltningens interne gennemgang på plejeboligområdet. Derudover har forvaltningen svaret på spørgsmål, som kommunalbestyrelsesmedlem Helge Bo Jensen (Ø) har stillet på baggrund af undersøgelsen.

Sagsfremstilling

Alzheimerforeningen har i maj 2022 offentliggjort en undersøgelse af forbruget af antipsykotisk medicin til mennesker med demenssygdom. Undersøgelsen fokuserer på perioden 2016-2022 og viser, at forbruget af antipsykotisk medicin til mennesker med demenssygdom er stigende. På baggrund af undersøgelsen, har forvaltningen igangsat en intern gennemgang på plejeboligområdet i Albertslund, da Albertslund Kommune ifølge undersøgelsen har den højeste andele af mennesker med demenssygdom som får antipsykotisk medicin.

Det er en regional opgave at ordinere antipsykotisk medicin. Dermed er det lægen, der har ansvaret for behandlingen. Som kommunal sundhedsfaglig medarbejder har man ansvaret for medicingivning, og man kan derved få frataget sin autorisationen, hvis man ikke følger lægens ordinerings og behandlingsplan.

Alzheimerforeningens undersøgelse

Afsættet for Alzheimerforeningens undersøgelse er den 'Nationale Demenshandlingsplan 2025', som Folketinget vedtog i 2016. I demenshandlingsplanen fremgår bl.a. et mål om, at forbruget af antipsykotisk medicin blandt mennesker med demens skal halveres frem mod 2025.

Undersøgelsen fokuserer på perioden 2016-2020, og oplysningerne om forbruget af antipsykotisk medicin stammer fra Sundhedsdatastyrelsens monitorering af forbruget af antipsykotisk medicin. Oplysningerne ligger offentligt tilgængeligt på eSundhed, som er Sundhedsdatastyrelsens databank med sundhedsdata, og indeholder oplysninger om forbruget i hver enkelt kommune fra 2014-2021. Videre har Alzheimerforeningen fået aktindsigt i forbruget for plejehjem på kommunalt niveau.

En række af de overordnede resultater fra Alzheimerforeningens undersøgelse af forbruget af antipsykotisk medicin viser, at:

- Forbruget af antipsykotisk medicin til mennesker med demens er steget i seks ud af ti af landets kommuner. I ingen kommuner er forbruget halveret. I hver tiende kommune er forbruget steget med mere end 30 pct., og i en enkelt kommune er forbruget af antipsykotisk medicin til mennesker med en demenssygdom fordoblet fra 2016 til 2020.
- Mens forbruget af antipsykotisk medicin er faldet for mennesker med demens, der ikke bor på plejehjem, er det steget for mennesker med demenssygdom, der bor på plejehjem.
- Siden demenshandlingsplanen blev vedtaget i 2016, er forbruget af såkaldt 1. generations antipsykotisk medicin steget i seks ud af ti kommuner.
- De initiativer, der er sat i gang i forbindelse med den nationale handleplan, har ikke haft en målbar effekt på forbruget af antipsykotisk medicin målt som andel af mennesker med demens, der får antipsykotisk medicin – hverken på landsplan eller på kommunalt niveau.

Forbrug af antipsykotisk medicin til mennesker med demenssygdom i Albertslund

I Alzheimerforeningens undersøgelse fremgår det af tallene for Albertslund Kommune, at forbruget af antipsykotisk medicin i 2020 til mennesker med demens lå på 30,5 pct. (i pct. af alle mennesker med demens i kommunen), og at

andelen af mennesker med demens på plejehjem som fik antipsykotisk medicin lå på 56,5 pct.

Forvaltningen har et stort fokus på demensområdet og arbejder løbende på at optimere området, og er derfor også løbende i dialog med lægerne om brugen af antipsykotisk medicin. Forvaltningen har undersøgt de tilgængelige data på eSundhedder, som undersøgelsen bygger på, men kan ikke genkende tallene for plejeboligbeboere i Albertslund Kommune ud fra en opgørelse af egen data. Forvaltningen har også drøftet undersøgelsen med lægerne, som heller ikke kan genkende billedet.

Forvaltningen har en formodning om, at den manglende genkendelighed kan skyldes en forskel i antallet af borgere, der får ordineret eller indløser recept på antipsykotisk medicin, og antallet af borgere, der modtager antipsykotisk medicin. Derfor vil der være flere borgere, der får ordineret medicinen, uden reelt at bruge den. Ordineret af antipsykotisk medicin foretages af lægerne, og kommunen har dermed ikke ansvar for selve ordinationen. Hvis der sker ændringer i borgerens ordination, sker det på baggrund af observationer af lægerne.

Forvaltningen har gennemgået, hvilke beboere på plejeboligområdet der har modtaget antipsykotisk medicin, og hvorvidt de pågældende beboere har en demensdiagnose. Gennemgangen viser, at der i alt er 130 plejeboligbeboere, hvoraf 49 beboere har en demensdiagnose. Ud af de 49 beboere med en demensdiagnose, har 11 beboere modtaget antipsykotisk medicin, hvilket svarer til ca. 22 pct. Forvaltningens gennemgang er et øjebliksbillede, der viser aktuelle tal fra 2022, og er derfor ikke direkte sammenligneligt med tallene fra Alzheimerforeningens undersøgelse, som er baseret på tal fra 2016-2020. Videre er forvaltningen i tæt dialog med lægerne om fokus på, at flere beboere på plejeboligområdet bliver udredt for demens, hvilket vil medvirke til at billedet af antal beboere med en demensdiagnose bliver mere retvisende.

Ny indsats for at øge trivslen blandt ældre borgere med demens

Med henblik på at skabe en større trivsel for borgere med demens og større tryghed hos medarbejderne i ældreplejen for dermed at kunne forebygge, håndtere og lære af voldsomme episoder i ældreplejen, har Albertslund Kommune fået tildelt et læringsforløb via Sundhedsstyrelsen. Læringsforløbet påbegyndes i efteråret 2022 og består af to undervisningsforløb for ca. 50 medarbejdere i alt i ældreplejen. Antallet af medarbejdere, er fordelt ud fra en fordelingsnøgle i forhold til kommunestørrelse.

Spørgsmål fra kommunalbestyrelsesmedlem Helge Bo Jensen (Ø)

På baggrund af en artikel fra DR nyhederne, som stammer fra oplysninger som Alzheimerforeningen har udarbejdet, har kommunalbestyrelsesmedlem Helge Bo Jensen (Ø) stillet forvaltningen fem spørgsmål. Forvaltningen har svaret på spørgsmålene. Svaret er vedhæftet som bilag.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Ældreudvalget tager Alzheimerforeningens undersøgelse om brugen af antipsykotisk medicin til mennesker med demens og forvaltningens interne gennemgang på plejeboligområdet til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, forvaltningen følger udviklingen tæt i samarbejde med de lokale praktiserende læger. Udvalget vil på et senere møde få en opfølgning.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Rapport fra Alzheimerforeningen om brugen af antipsykotisk medicin

Svar på spørgsmål fra kommunalbestyrelsesmedlem

Punkt 4: SSU/ÆU - Prognose for lægekapacitet i Albertslund Kommune

29.03.12-G01-1-22

Anledning

Social- og Sundhedsudvalget har efterspurgt en opgørelse over den fremtidige lægekapacitet i Albertslund Kommune.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget har på baggrund af udvalgsrådet den 2. juni 2022 efterspurgt en opgørelse over den fremtidige lægekapacitet i Albertslund Kommune. Følgende opgørelse er lavet på baggrund af Region Hovedstadens vurdering af behovet for praktiserende læger i perioden 2022-2026.

Praksisplanudvalget har godkendt en prognosemodel til vurdering af behovet for praktiserende læger fem år frem. Modellen samt en prognose for 2022-2026 blev udarbejdet i samarbejde mellem regionen, kommuner og PLO-Hovedstaden med det formål at skabe grundlag for langsigtet planlægning af kapaciteten. Prognosen indeholder data om antal sikrede pr. kapacitet, forventet befolkningsudvikling, lægernes forventede pensionsalder, samt den forventede andel af praksis, som ikke kan overdrages til anden læge ved pension.

Regionen har i samarbejde med kommunerne og PLO-Hovedstaden i år vurderet kapaciteten i de enkelte områder frem for blot at se på den samlede kapacitet i regionen. Dette giver regionen et bedre overblik over behovet for kapaciteter. I 2022 har Albertslund Kommune 20 kapaciteter med lokationer spredt i hele kommunen, inklusiv en nyoprettet kapacitet i foråret 2022.

Det forventes, at der bliver fire kapaciteter ledige i perioden 2022-2026 som følge af læger der forventes at gå på pension. Der er dog en forventning om at alle fire kapaciteter bliver genbesat. Forvaltningen sætter et arbejde igang med at udarbejde en prognose vedr. den fremtidige lægekapacitet på baggrund af byudviklingen.

Region Hovedstaden gør opmærksom på, at der kan være en udfordring i forhold til lokaler, når en kapacitet skal genbesættes. Kapacitetens lokaler følger ikke nødvendigvis med kapaciteten og de nye læger kan derfor have svært ved at finde lokaler. Dette er en udfordring, som også ses i Albertslund Kommune. Forvaltningen rådgiver og vejleder lægerne i forhold til at finde egnede lokaler.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at opgørelsen over den fremtidige lægekapacitet tages til efterretning.

Historik

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 25. august 2022, pkt. 2:

Tiltrådte indstillingen.

Billal Zahoor og Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Lægeprognosen 2022-2026

Høringssvar fra Ældrerådet - Ældreudvalget august 2022

Punkt 5: ÆU/ØU/KB - Årligt uanmeldt tilsyn i Hjemme- og Sygeplejen

27.12.16-G01-1-22

Anledning

Der er foretaget uanmeldte tilsyn i Hjemme- og Sygeplejen. I den forbindelse præsenteres Kommunalbestyrelsen for tilsynets vurdering.

Sagsfremstilling

I Albertslund Kommune foretages der én gang årligt uanmeldte tilsyn med ældreplejen. De uanmeldte tilsyn foretages hos Genoptræningen, Rehabiliteringen, plejeboligområdet samt de kommunale og private leverandører af hjemmepleje, jf. § 151 i Serviceloven. Tilsynets formål er at sikre, at de besluttede kvalitetsstandarder efterleves, samt at undersøge standarden for leverandørens fysiske og organisatoriske rammer. Andre myndigheder, som eksempelvis Styrelsen for Patientsikkerhed, foretager risikobaserede tilsyn uden en aftalt kadence.

Kommunalbestyrelsen blev den 10. maj 2022 præsenteret for alle tilsynene, med undtagelse af Hjemme- og Sygeplejen. Tilsynet for Hjemme- og Sygeplejen er rykket på grund af implementering af besøgsplaner, der blev udrullet den 28. marts 2022. Derfor er tilsynet først foretaget i maj.

Omdrejningspunktet i de uanmeldte tilsyn

Kommunalbestyrelsen har besluttet, at de uanmeldte tilsyn skal afspejle de væsentlige punkter vedrørende kvaliteten i den leverede indsats:

- Får borgerne den hjælp, de har behov for, indenfor de gældende rammer?
- Leveres hjælpen i den kvalitet, som relevant lovgivning, politiske beslutninger og vejledninger foreskriver?
- Oplever borgerne, at de får hjælp og støtte, så de kan mestre deres egen hverdag?
- Er der tilstrækkelig ledelsesmæssig og organisatorisk understøttelse?

Vurderingen af tilsynene for 2022

Albertslund Kommune har indgået en aftale med BDO om, at de varetager tilsynene i perioden 2021-2023. Vurderingsskalaen for tilsynene går fra 1-5, hvor 5 er den højeste score.

De udførte tilsyn for Hjemme- og Sygeplejen har givet en score på mellem 2-5 ud fra de ni temaer. Vurderingen er som følgende:

- Dokumentation - 3
- Medicinhåndtering og administration - 3
- Personlig pleje og praktisk støtte - 3
- Rehabilitering - 4
- Kommunikation og adfærd - 5
- Sundhedsfremme og forebyggelse - 5
- Interview af pårørende - 2
- Organisatoriske rammer - 3
- Tværfagligt samarbejde - 4

Tilsynsresultaterne baserer sig på følgende datagrundlag:

- Interview med leder af Hjemmeplejen

- Interview af fire borgere
- Gennemgang af medicin
- Interview af en pårørende
- Gruppe interview med fire medarbejdere (en social- og sundhedshjælper og tre social- og sundhedsassistenter)

Hjemmeplejens opfølgning på tilsynets vurdering

På baggrund af tilsynets vurdering og de anbefalinger, som BDO har fremsat, er der iværksat forskellige nye tiltag og opfølgninger. Blandt andet arbejdes der fortsat med kvalificering af dokumentationsarbejdet, ved journalaudit og undervisning af medarbejdere. Der er iværksat en indsats omkring medicinhandling, herunder opbevaring, mærkning, adskillelse og kvittering for administreret medicin. Der er etableret et samarbejde med Albertslund Apotek vedr. levering og opbevaring af medicin. Derudover blev den pårørende kontaktet efter tilsynet med henblik på at få etableret et møde. Mødet er afholdt og den pårørende har efterfølgende udtrykt tilfredshed med udfaldet af mødet. Der er aftalt af der løbende følges op.

De resterende nye tiltag og opfølgninger på tilsynets vurdering, er vedlagt sagen. Derudover er der vedlagt en oversigt over tilsynets vurderinger og anbefalinger som bilag.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen tager tilsynets vurdering til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Tilsynsrapport Den kommunale Hjemmepleje 2022-Albertslund-Endelig rapport.pdf

Handleplan for tilsyn i Hjemme- og Sygeplejen 2022.docx

Høringssvar fra Ældrerådet - Ældreudvalget august 2022

Punkt 6: SSU/ÆU/ØU/KB - Praksisplan for fysioterapi 2022

29.21.00-G01-2-22

Anledning

Godkendelse af udkast til praksisplan for fysioterapi som er Region Hovedstaden og de 29 hovedstadskommuners fælles plan for tilrettelæggelsen og udviklingen af fysioterapipraksis i de kommende år.

Sagsfremstilling

Praksisplan for fysioterapi er Region Hovedstaden og de 29 hovedstadskommuners fælles plan for tilrettelæggelsen og udviklingen af fysioterapipraksis i de kommende år. Praksisplanen er en regional udviklingsplan, der udarbejdes i henhold til overenskomsterne for fysioterapi (almindelig fysioterapi, vederlagsfri fysioterapi og ridefysioterapi). Praksisplan for fysioterapi skal jf. overenskomsterne for fysioterapi godkendes i regionsrådet og i de 29 kommunalbestyrelser i regionen. Regionen og kommunerne deler myndighedsansvaret for fysioterapeutiske behandlingstilbud i praksissektoren. Kommunerne har ansvar for tilbuddet om vederlagsfri fysioterapi til patienter med svært fysisk handicap eller progressiv sygdom. Regionen har ansvaret for den almindelige fysioterapi med tilskud til behandling.

Praksisplanen er udarbejdet i fællesskab mellem fysioterapipraksis, kommunerne og regionen med inddragelse af patientrepræsentanter og repræsentanter for samarbejdspartnere i det øvrige sundhedsvæsen. Praksisplanen omfatter alle praktiserende fysioterapeuter i Region Hovedstaden, som har tiltrådt overenskomsterne. Praksisplan for fysioterapi er til behandling hos KKR Hovedstaden d. 21. juni 2022. Regionsrådet behandler ligeledes Praksisplan for fysioterapi på møde d. 21. juni 2022. Såfremt praksisplanen opnår godkendelse hos KKR, i alle 29 kommuner og i Regionsrådet, træder praksisplanen i kraft per 1. oktober 2022.

Formål

Formålet med praksisplanlægningen er at sikre koordinering og samordning af den fysioterapeutiske betjening i alle områder i regionen under hensyntagen til andre sociale og sundhedsmæssige foranstaltninger samt den regionale og kommunale økonomi. Praksisplanen danner grundlag for beslutninger vedrørende den fysioterapeutiske kapacitet og rammerne for udviklingen af samarbejdet med øvrige sundhedstilbud og af kvaliteten på området. Med planen skal det desuden tilstræbes, at der i hele regionen er et tilstrækkeligt antal fysioterapipraksis, hvortil der er handicapvenlig adgang.

Praksisplanen skal sætte en retning for fysioterapipraksis, der bidrager til:

- At patienterne har god, lige og nær adgang til behandling, uanset bopæl, behandlingsbehov og handicap.
- At patienterne oplever et tilbud af høj faglig kvalitet og med dokumenteret effekt, der er tilpasset den enkeltes behov.
- At fysioterapipraksis er en integreret del af det samlede sundhedsvæsen, der samarbejder med patientens øvrige behandlere om at skabe sammenhængende forløb.
- At de samlede ressourcer i sundhedsvæsenet anvendes effektivt.

Kommunale prioriteter

Embedsmandsudvalget for Sundhed, K29 og KKR Hovedstaden har tidligere behandlet høringsudkast til praksisplan for fysioterapi, inden det blev sendt i høring blandt alle kommuner og øvrige interessenter. Embedsmandsudvalget har behandlet og godkendt endelig udkast til praksisplanen på møde d. 29. marts 2022. K29 har behandlet endeligt udkast til praksisplanen d. 31. maj 2022 uden bemærkninger.

I forbindelse med udarbejdelse af praksisplanen er der fra kommunal side lagt vægt på følgende tematikker:

- Tilgængelighed: At behandlingstilbud i den vederlagsfri fysioterapi er tilgængelig både i fysisk forstand fx via handicapadgang og parkeringsforhold, men også i relation til fx mulighed for elektronisk kommunikation, holdtræning eller hjemmebehandling.
- Ressourceeffektive forløb: At der værnes om høj kvalitet i den fysioterapeutiske behandling og med blik for, hvordan behandlingen har effekt – og hvornår den ikke har effekt længere. Derfor er det en prioritet at skubbe på udviklingen med at etablere et grundlag for effektmåling i fysioterapipraksis for at opnå viden om behandlingseffekt af de indsatser, borgerne modtager.
- Udvikling af samarbejde: At formulere relevante rammer for at styrke samarbejde og kommunikation mellem privatpraktiserende fysioterapeuter og kommunerne. Der tænkes på både samarbejde og kommunikation, der foregår mellem sektorerne i relation til patienterne (individniveau), og det samarbejde, der foregår på et mere overordnet plan mellem kommunerne og fysioterapeuterne.

Praksisplanen flugter generelt med disse punkter, og anvendes derfor også fremover som afsæt for de fælles kommunale prioriteter i samarbejdet med regionen og Danske Fysioterapeuter om vederlagsfri fysioterapi.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at praksisplan for fysioterapi 2022 godkendes.

Historik

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 25. august 2022, pkt. 3:

Tiltrådte indstillingen.

Billal Zahoor (C) og Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen deltog ikke på mødet.

Bilag

Endelig praksisplan for fysioterapi 2022 til godkendelse

Grundbeskrivelse for Praksisplan for fysioterapi 2022 til kommuner og KKR-behandling

Punkt 7: EBU/ÆU/BSU/ØU/KB - Albertslund Kommunes rekrutterings- og uddannelsesstrategi, efter høring

81.07.02-A00-1-21

Anledning

Kommunalbestyrelsen skal godkende, at en ny rekrutterings- og uddannelsesstrategi for Albertslund Kommune sendes i høring.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforhandlingerne for 2022 blev det besluttet, at Albertslund Kommune skal udarbejde og implementere en rekrutterings- og uddannelsesstrategi for de største velfærdsområder i kommunen. Strategien skal løfte opgaven med at bidrage til uddannelse af fremtidens kommunale velfærdsmedarbejdere. Rekrutterings- og uddannelsesstrategien skal udarbejdes på baggrund af, at Albertslund Kommune i de kommende år står overfor en stor udfordring med at rekruttere medarbejdere til de store velfærdsområder - det vil sige kvalificerede pædagoger, lærere, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter og -hjælpere.

KKR har ligeledes tiltrådt indstilling om, at alle hovedstadskommuner skal have en lokal uddannelsesstrategi, som skal danne grundlag for en styrket fælleskommunal indsats i KKR i den kommende valgperiode. Denne rekrutterings- og uddannelsesstrategi er Albertslund Kommunes bidrag til KKR Hovedstadens uddannelsesstrategi i foråret 2022.

Rekrutterings- og uddannelsesstrategien er udarbejdet i et samarbejde på tværs af afdelingerne for henholdsvis Skoler & Uddannelse, Dagtilbud, Børn & Familie, Uddannelse & Job, HR samt Sundhed, Pleje & Omsorg.

Strategiens indhold

KKR Hovedstaden har stillet en disposition til rådighed:

1. Indledning

2. Albertslund Kommune som uddannelsesinstitution

- Hvad er der behov for at gøre i Albertslund Kommune for at leve op til uddannelsesforpligtigelsen og kunne rekruttere velfærdsmedarbejdere i de kommende år? Herunder:

3. Lokale initiativer

- Beskrivelse af lokale initiativer i Albertslund Kommune, der skal understøtte bedre rekruttering til velfærd og fastholdelse af velfærdsmedarbejdere. Beskrivelsen tager udgangspunkt i initiativer på Ældreområdet, Dagtilbudsområdet og Skoleområdet. Dog vil strategien også adressere potentialer i at rekruttere ufaglærte medarbejdere til sosu-uddannelsen internt i kommunen. De lokale initiativer kan udmøntes i konkrete dynamiske handleplaner.

4. Beskrivelse af initiativer der kræver fælles handling på tværs af kommuner, uddannelsesinstitutioner og øvrige uddannelsesaktører.

5. Ambitioner og målsætninger for arbejdet med rekruttering til velfærd i Albertslund Kommune i de kommende år.

Strategien skal gælde for perioden 2022-2025

Forankring af strategien

Der vil blive udarbejdet en handleplan efter endelig godkendelse af strategien.

Supplerende Sagsfremstilling

Direktørområdet Børn, Sundhed & Velfærd, august 2022

Sagen har været sendt i høring fra den 22. juni til 15. august 2022.

Der er modtaget fem høringssvar. Nedenfor følger en kort opsummering af høringssvarene:

- Herstedøster Skoles skolebestyrelse adresserer løn og arbejdsmiljø som vigtige parametre i forhold til at rekruttere og fastholde medarbejdere. Derudover adresseres branding og nye måder at rekruttere medarbejdere på, fx ved omskoling eller hvorvidt andre fagprofessioner kan løfte nogle af opgaverne i skolerne. Herstedøster Skoles skolebestyrelse har en ambition om at skolerne i Albertslund Kommune skal være store praktikskoler. I den forbindelse ønsker Herstedøster Skoles skolebestyrelse at forvaltningen varetager koordinering heraf og løsninger i forhold til økonomi.
- MED-Egelundskolen adresserer et ønske om at rekrutterings- og uddannelsesstrategien forholder sig til faktiske problematikker i forhold til rekruttering, herunder løn, personalegoder og fysiske omgivelser som årsag til rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer.
- Albertslund Lærerkreds forholder sig til, hvad der på skoleområdet kan gøre en forskel i forhold til rekruttering og fastholdelse. Herunder mindre topstyring og mere faglig stolthed, lønforhold, bedre efter- og videreuddannelsesmuligheder, bedre fysiske rammer, en grundig strategi for inklusion, gode onboardingaftaler og mentorordninger, bedre seniorordninger samt opprioritering af skolernes praktikvejledning.
- BUPL Storkøbenhavn ønsker en bredere indsats, rettet mod at styrke hele arbejdspladsen som uddannelsesinstitution. Derudover adresseres et ønske om, at vejledere og studerende sikres mulighed for forberedelse af praktikvejledning, at nyuddannede pædagoger får tid og mulighed for sparring med erfarne kollegaer, at der afsættes midler til kompetenceudvikling samt at pædagoger på dagtilbudsområdet gives tid og ressourcer til forberedelse.
- Dansk Handicaporganisationer Albertslund adresserer vigtigheden i viden om, hvad der kræves af det personale, som skal håndtere mennesker med handicap og sikre, at mennesker med handicap bliver hjulpet og får den støtte, som loven foreskriver og som bevirker forbedret livskvaliteten og således bliver i stand til at medvirke til den samlede samfundsopgave.

Alle høringssvareren er indarbejdet i en hvidbog, hvor forvaltningen også har kommenteret på svarerne. Hvidbogen er sammen med høringssvarene vedlagt sagen.

Inden Kommunalbestyrelsen godkendte at sende strategien i høring, er den blevet drøftet af Chefforum. Chefforum drøftede strategien med afsæt i en høringsproces i MED-udvalgene. De kommentarer der er kommet på baggrund af den høringsproces, er vedlagt sagen i en hvidbog.

Kommunikation

Strategien sendes i ekstern høring i perioden den 22. juni til den 5. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen sender strategien for rekruttering og fastholdelse i høring i perioden den 22. juni til den 5. august 2022.

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller på baggrund af den supplerende sagsfremstilling,

1. at Kommunalbestyrelsen godkender Rekrutterings- og uddannelsesstrategien.

Historik

Beslutning fra Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner, 30. maj 2022, pkt. 6:

Tiltrådte indstillingen, idet udvalget anbefaler, at sagen sendes i høring frem til den 15. august.

Hediye Temiz (B) og Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet.

Beslutning fra Ældreudvalget, 2. juni 2022, pkt. 8:

Tiltrådte indstillingen, idet høringsfasen udvides til den 15. august 2022.

Paw Østergaard Jensen (A) ønskede følgende udtalelse til høringsfasen: Der ønskes, at der i høringen debatteres og muligvis tages stilling til et øget fastholdelsesfokus i strategien og dette herefter indgår i de indledende bemærkninger.

(Ø) undlod.

Tina Bodholdt-Nielsen (O), Lars Gravgaard Hansen (C) og Aklaq Ahmad (A) deltog ikke i mødet.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 8. juni 2022, pkt. 13:

Tiltrådte indstillingen, idet høringsfasen udvides til den 15. august 2022.

Zohair Ali (B) og Bodil Garde (Ø) deltog ikke på mødet.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 14. juni 2022, pkt. 24:

Tiltrådt indstillingen, idet fastholdelseselementer skrives tydeligere ind i sagen.

Beslutning fra Kommunalbestyrelsen, 21. juni 2022, pkt. 31:

Godkendte indstillingen.

Beslutning fra Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget, 22. august 2022, pkt. 4:

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 24. august 2022, pkt. 9:

Sagen sendes tilbage til forvaltningen for yderligere belysning.

Bodil Garde (Ø) deltog ikke på mødet.

Beslutning

Sagen sendes tilbage til forvaltningen for yderligere belysning.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Rekrutterings- og uddannelsesstrategi, folder

Hvidbog for MED-høring Rekrutterings- og uddannelsesstrategi

Høringssvar

Hvidbog for ekstern høringsproces Rekrutterings- og uddannelsesstrategi

Punkt 8: KB/ÆU - Forslag fra Enhedslisten om bedre forhold i hjemme- og sygeplejen

29.18.00-A00-1-22

Anledning

Forslag fra Enhedslisten om bedre forhold i hjemme- og sygeplejen.

Sagsfremstilling

Forslag om bedre forhold for hjemme- og sygeplejen i Albertslund kommune.

1. Der udarbejdes forslag til forbedring af hjemme- og sygeplejens fysiske forhold, således at der er de nødvendige lokaler og faciliteter i en ordentlig standard. Hvis det ikke er muligt i den nuværende lejede bygning skal der findes alternative placeringer.
2. Der udarbejdes forslag til en frokostordning, evt. med mad leveret af rådhusets kantine.
3. Den igangværende indsats med indførelse af besøgsplaner ændres så transporttid mellem de forskellige besøg medtages direkte i kørselsplanlægningen
4. Det undersøges hvordan vores løn og tillæg ser ud sammenlignet med vores nabokommuner, med henblik på at sikre at vores ansatte på området ikke er dårligere stillede end i disse kommuner.
5. Der træffes principbeslutning om indførelse af selvstyrende teams. Forvaltningen udarbejder forslag til udmøntning til politisk behandling senest i efteråret 2022.

Baggrund

Det er velkendt at vi har store problemer med rekruttering, fastholdelse og sygefravær i vores hjemmepleje. Den nye ældreanalyse viser at "personaleomsætningen" og sygefraværet ligger langt over landsgennemsnittet. Det er oplagt, at en væsentlig del af forklaringen må være, at de arbejdsforhold vi tilbyder, ikke er tilstrækkeligt gode. Det ønsker vi med dette forslag at gøre noget ved.

Når man besøger hjemme- og sygeplejens lokaler i Værkstedsgården får man indtryk af stor travlhed og mange engagerede medarbejdere, men også nogle fysiske forhold, vi simpelthen ikke kan være bekendt.

Stedet er udgangspunkt og arbejdsplads for ca. 200 ansatte på et alt for lille areal. Der er dårligt plads til ordentlige omklædningsfaciliteter - og indretningen og vedligeholdelsesstandarden kunne bestemt være bedre.

Det kan slet ikke sammenlignes med forholdene for vores ansatte på fx. Rådhuset.

På sidste møde i Ældreudvalget fik vi fremlagt et konkret eksempel på en køreliste for en medarbejder. Her fremgår det at transporttiden mellem de enkelte besøg skal medarbejderne selv "trække fra" den tid, der afsættes til besøg hos borgerne. Vi er bekymrede for at det kan give en unødvendig belastning af medarbejderne, at de ikke i alle tilfælde kan levere nødvendige hjælp og den tid, der er afsat til at hjælpe borgerne. Og det er naturligvis heller ikke godt for borgerne, hvis der er mindre tid fx. p.g.a. stor transporttid til det næste besøg.

Det forekommer mere hensigtsmæssigt, at der afsættes konkret, vejledende tid til transport, afhængigt af distancen mellem de enkelte besøg.

I et tilfælde fremgår det desuden at den pågældende medarbejder skal udover transporttiden skal være på hos to forskellige borgere samt holde pause pause på Værkstedsgården indenfor det samme tidsrum.

Supplerende Sagsfremstilling

Direktørområdet Sundhed, Pleje & Omsorg, august 2022

Forvaltningen har behandlet forslaget med spørgsmålene fra Enhedslisten som følgende:

1. Der udarbejdes forslag til forbedring af Hjemme- og Sygeplejens fysiske forhold, således at der er de nødvendige lokaler og faciliteter i en ordentlig standard. Hvis det ikke er muligt i den nuværende lejede bygning skal der findes alternative placeringer.

Det behandles som et budgetspørgsmål. Forvaltningen har tidligere undersøgt de fysiske forhold og hvad der kan være af forbedringsmuligheder i Hjemme- og Sygeplejen. Det vil indgå i behandlingen.

2. Der udarbejdes forslag til en frokostordning, evt. med mad leveret af rådhusets kantine.

Det behandles som et budgetspørgsmål. Det vil være en fordel at undersøge om medarbejderne ønsker en frokostordning og hvordan en ordning kan organiseres for alle tre vagtlag.

3. Den igangværende indsats med indførelse af besøgsplaner ændres så transporttid mellem de forskellige besøg medtages direkte i kørselsplanlægningen.

Muligheder og konsekvenser behandles på et af de kommende møder i Ældreudvalget.

4. Det undersøges hvordan vores løn og tillæg ser ud sammenlignet med vores nabokommuner, med henblik på at sikre at vores ansatte på området ikke er dårligere stillede end i disse kommuner.

Det behandles som et budgetspørgsmål. Som det fremgår af ældreanalysen, der blev præsenteret på budgetseminariet den 22. marts 2022, så ligger Albertslund på niveau med nabokommunerne.

5. Der træffes principbeslutning om indførelse af selvstyrende teams. Forvaltningen udarbejder forslag til udmøntning til politisk behandling senest i efteråret 2022.

Der er planlagt en temadrøftelse på Ældreudvalget i september måned. Det vil kræve en større omlægning af Hjemme -og Sygeplejen, men forvaltningen er i gang med at undersøge mulighederne. Forvaltningen er i dialog med flere kommuner, som arbejder med afprøvning/implementering af faste teams. Derudover har forvaltningen søgt om puljemidler hos Socialstyrelsen, hvor organisering af mindre teams i Hjemmeplejen, er en del af projektansøgningen. Forvaltningen forventer at modtage en tilkendegivelse på ansøgningen i løbet af oktober 2022.

Indstilling

Enhedslisten indstiller,

1. at forslaget godkendes.

Historik

Kommunalbestyrelsen

Forslaget oversendes til fagudvalgets behandling med et notat om, hvordan de enkelte punkter vil blive adresseret af forvaltningen.

Beslutning

Forslaget godkendes ikke, men udvalget tager forvaltningens forslag til handlinger til efterretning.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 9: ÆU - Orientering fra formanden

00.00.00-I00-53-21

Anledning

Orienteringssager.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfær indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 10: ÆU - Orientering fra Børn, Sundhed & Velfærd

00.00.00-I00-54-21

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Ældrekonference i Albertslund Kommune.

B. 3. status på projekt Rekruttering til Sosu-området - Notat til orientering i Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner den 22. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

A. Ældrekonference i Albertslund

B. 3. status på projekt Rekruttering til Sosu-området

Punkt 11: ÆU - Eventuelt

00.00.00-I00-55-21

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 12: Underskriftsblad

00.00.00-I00-56-21

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse.

Sagsfremstilling

Der godkendes digitalt ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen deltog ikke på mødet.