

REFERAT Økonomiudvalget d. 28-01-2021

Mødedato Torsdag d. 28. januar 2021 kl. 09:00

Mødested EX. møde, Teams

Indholdsfortegnelse

ØU/KB - Ansættelse af ny direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	3
Orientering fra Kommunaldirektøren januar 2021.....	5
Underskriftsblad.....	6

Punkt 1: ØU/KB - Ansættelse af ny direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

81.02.00-A00-4-20

Anledning

Ansættelse af ny direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

Sagsfremstilling

Stillingen som områdedirektør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse blev ledig den 31. december 2020, hvor Elisabeth Gadegaard Wolstrup fratrådte stillingen.

Genitor har stået for rekrutteringsprocessen, og stillingen har været slået op til ansættelse på kontraktvilkår.

Der har været ansat et ansættelsesudvalg bestående af:

- Borgmesteren
- Kommunaldirektøren
- Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd
- Afdelingschefen for Miljø & Teknik
- Afdelingschefen for Kultur & Fritid og konstitueret direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse
- Administrationschef, Team arbejdsmarkedsparat i Jobcenteret
- Fem medlemmer af Økonomiudvalget
- To medarbejderrepræsentanter fra KommuneMED

Der har været 17 ansøgere til stillingen. Ansættelsesudvalget har indkaldt 6 ansøgere til første interviewrunde og 3 ansøgere til anden interviewrunde.

Ansættelsesudvalget indstiller Kristine Klæbel til ansættelse som områdedirektør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse fra 1. marts 2021.

Kristine Klæbel er 44 år og kommer fra en stilling som Centerchef for Teknik og Miljø i Guldborgsund Kommune. Hun har tidligere været ansat i Vallensbæk Kommune med ansvar for det tekniske direktørområde og erhvervsområdet og før det været ansat i Holbæk Kommune med bl.a. ansvar for det tekniske driftsområde og anlæg.

Kristine Klæbel ansattes på kontraktvilkår i henhold til Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår kan ses i vedlagte notat og aftalen om kontraktansættelse. Aftalen er indgået under forudsætning af Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Kommunikation

Punktet vil være lukket mens sagen behandles, hvorefter punktet åbnes. Bilagene vil forblive lukkede, da de indeholder fortrolige oplysninger.

Sagen vil være fortrolig indtil den 28. januar kl. 12.00, hvor der meldes ud om ansættelsen i Albertslund Kommune.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at ansættelsesudvalgets indstilling godkendes

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

(Ø) undlod

(O) kunne ikke tiltræde på grund af principielle overenskomstmæssige årsager.

Punkt 2: Orientering fra Kommunaldirektøren januar 2021

00.15.00-A00-2-21

Anledning

Orientering fra Kommunaldirektøren

Sagsfremstilling

- A. Status på oprettelse af smitteopsporingsenhed i Albertslund Kommune
- B. Status på tilbud om kviktest til medarbejdere med borgerkontakt
- C. Skærpede retningslinjer for nære kontakter

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Bilag

- A. Status på oprettelse af smitteopsporingsenhed
- B. Status på tilbud om kviktest til medarbejdere med borgerkontakt
- C. Nye retningslinjer for nærkontakt

Punkt 3: Underskriftsblad

00.15.00-A00-2-21

Anledning

Godkendelses af underskriftsblad

Indstilling

Borgmesteren indstiller,

1. at det digitale underskriftsblad godkendes

Beslutning

.