

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 22-05-2023

Mødedato Mandag d. 22. maj 2023 kl. 16:30

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

EBU - Gennemgang af Jobcentrets digitale jobsøgningsportal Candeno.....	3
EBU/ØU/KB - Måltal for ungdomsuddannelser.....	4
EBU - Procesplan for Ny Uddannelsespolitik.....	6
EBU - Status på Code of Care.....	8
EBU - Status på udbud af beskæftigelsesindsatsen.....	10
EBU - Antal borgere med lang ledighed.....	12
EBU - Status på fremskudt beskæftigelsesindsats i Hedemarken.....	13
EBU - Orientering fra formanden.....	16
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	17
EBU - Eventuelt.....	18
Underskriftsblad.....	19

Punkt 1: EBU - Gennemgang af Jobcentrets digitale jobsøgningsportal Candeno

85.11.00-P20-15-22

Anledning

Jobcentrets nye digitale jobsøgnings portal vises, og de forskellige funktioner gennemgås.

Sagsfremstilling

Jobcentret fik i januar adgang til den nye digitale jobsøgningsportal Candeno. Indkøbet indgår i budgetaftalen 2023 som en effektivisering.

Candeno er et digitalt værktøj, som alle nye dagpengemodtagere får adgang til, for at understøtte deres jobsøgning, så snart de bliver ledige. Borgere der ikke har kompetencer til at benytte den digitale platform selv, tilknyttes Jobcafé i Jobcentret, hvor de støttes i brugen af platformen og udarbejdelse af deres jobsøgningsmateriale.

Værktøjet understøtter de jobrettede samtaler i jobcentret og frigiver ressourcer i samtalen til at fokusere mere på konkret jobformidling, da borgerne i højere grad får hjælp til deres jobsøgningsmateriale og jobsøgningsstrategier via Candeno imellem samtalerne.

Systemet gennemgås på udvalgs mødet.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager gennemgangen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 2: EBU/ØU/KB - Måltal for ungdomsuddannelser

15.00.00-A00-5-20

Anledning

Ifølge erhvervsuddannelsesreformen fra 2013, skal Kommunalbestyrelsen hvert år fastsætte og publicere et måltal for søgningen til erhvervsuddannelserne, og dermed også til de øvrige ungdomsuddannelser.

Sagsfremstilling

Søgetal til ungdomsuddannelserne for elever fra 9. og 10. klasse til hhv. EUD/ EUX, Gymnasiale uddannelser (2- og 3-årige), FGU og øvrige i procent af årgangen offentliggøres årligt på uddannelsesstatistik.dk, baseret på elevernes ansøgninger pr. 15. marts. Tallene er opgjort efter elevernes bopælskommune og kan sammenlignes med landstal.

Kommunen skal følge udviklingen, og hvert år fastsætte og publiceres det lokale måltal for det kommende år. Målet omhandler alene søgningen direkte fra grundskolen og dermed ikke hele søgningen til erhvervsuddannelserne, og er baseret på ansøgninger fra det elektroniske ansøgningssystemoptagelse.dk. Søgningen til erhvervsuddannelser har i Albertslund Kommune været svagt stigende indtil nu. Måltallet for 2023 var 23%, hvilket ikke er nået da søgningen kun har været 15,9% samlet fra 9. og 10. klasse. Måltal for 2024 er sat ud fra den reelle søgning, men udtrykker dog en stigning fra 2022. Med et måltal for 2024 på 21% søgning, lægges der op til en stigning i forhold til 2022.

Tallene offentliggøres på www.albertslund.dk og behandles politisk i EBU, BSU, ØU og KB i maj/juni.

	Søgetal 2019	Søgetal 2020	Søgetal 2021	Søgetal 2022	Søgetal 9. klasse 2023	Søgetal 10. klasse 2023	Søgetal 2023	Måltal 2024
EUD*	17,8	16,0	18,0	19,4	11,7	23,0	15,9	21
Hele landet	20,1	19,8	19,9	18,1	17,8	20,7	19,4	
Gymnasiale**	73,4	77,8	74,5	71,1	84,1	69,8	78,8	73
Hele landet	72,0	72,7	72,1	72,6	72,6	72,6	72,6	
FGU og øvrige***	4,3	1,8	1,3	3,5	2,8	4,8	3,5	4
Hele landet	3,2	2,9	3,2	2,1	2,3	3,6	3,0	
Øvrige****	4,5	4,4	6,2	6,0	1,4	2,4	1,8	2
Hele landet	4,7	4,6	4,8	7,3	7,3	3,1	5,0	

Kilde: uddannelsesstatistik.dk

* EUD - indeholder både Erhvervsuddannelserne og EUX.

** Gymnasiale - indeholder både 2- og 3-årige gymnasiale uddannelser

*** FGU og øvrige - indeholder Den Forberedende Grunduddannelse (FGU), Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og før 2019 produktionsskoler, Erhvervsgrunduddannelsen (EGU), Kombineret ungdomsuddannelse (KUU) og

voksenuddannelsescentre (VUC)

**** Øvrige - indeholder ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet.

Kommunikation

Sagen sendes til orientering i Børne- og Skoleudvalget.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at måltallet for søgning til EUD direkte fra grundskolen i 2024 fastsættes til 21%.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 3: EBU - Procesplan for Ny Uddannelsespolitik

00.01.00-P22-4-23

Anledning

Som led i implementering af det nye styringskoncept 'En kommune – en organisation' blev det besluttet, at Albertslund Kommunes politikker skal reduceres og redigeres. I samme proces blev det besluttet at udarbejde en ny Uddannelsespolitik, som tager udgangspunkt i og bliver en erstatning for Ungestrategien Stærke Valg og den seneste Handleplan 2022 – 2025. Procesplan for Uddannelsespolitikken samt forslag til borgerinddragelse godkendes i udvalget – og sendes ligeledes til orientering i Børne- og Skoleudvalget. Procesplan for Uddannelsespolitikken er vedlagt som bilag 1. Den nye Uddannelsespolitik forventes klar til politisk godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 12. december 2023.

Sagsfremstilling

Den nye Uddannelsespolitik knytter direkte an til Albertslunds vision 'Albertslund er den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber' med fokus på målsætningen 'Albertslunds unge er under uddannelse eller i job.' Politikken er fireårig, da den skal følge samme tidscyklus som arbejdet med visionen.

Uddannelsespolitikken udarbejdes med afsæt i de erfaringer vi allerede har gjort os med Ungestrategien Stærke Valg. Der vil fortsat være fokus på at arbejde forebyggende og holistisk med de unge. Derudover er ambitionen at lave en politik, som er tværgående, da der er mange afdelinger, som har de unge som målgruppe. Det tværgående arbejde er en forudsætning for at lykkes bedst muligt med de unge og komme i mål med vores målsætning. Målgruppen i Uddannelsespolitikken er de unge i Albertslund Kommune fra 7. klasse op til 29 år.

Inddragelse

Ambitionerne for Uddannelsespolitikken er høje og for at sikre, at vi har alle aspekter med i vores arbejde omkring de unge, har vi stor interesse i og fokus på at inddrage de unge i Albertslund samt få input fra udvalgene og inspiration fra andre kommuner, der lykkes godt med at få de unge i uddannelse eller job. De konkrete forslag til inddragelse fremgår nedenfor.

1 - Inspiration fra de unge (juni):

- En fokusgruppe med elevrådsformænd på tværs af alle skolerne.
- En fokusgruppe med uddannelseshjælp-modtagere.
- Interviews med elever, som er sprunget fra uddannelse (med henblik på at identificere forhold, der kan mindske frafald).

Formålet er at komme rundt om forskellige grupper af unge og spørge dem om, hvad de oplever virker i dag ift. vejledning og hjælp til uddannelse og job, og hvad vi kan gøre endnu bedre fremadrettet. Inddragelsen kan både være ved fysisk fremmøde eller digitalt via Forsamlingshuset.

2 - Dialog med udvalg og inspiration fra andre kommuner (august/september):

- Fælles oplæg for relevante udvalg (Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner, Børne- og Skoleudvalget), hvor der både er politikere samt relevante ledere fra forvaltningen.
- Besøg og oplæg fra 2 kommuner.

Formålet er at erfaringsudveksle med interne og eksterne kollegaer, som har gjort sig nogle erfaringer gennem arbejdet med de unge og forskellige indsatser samt at have drøftelse på politisk niveau, som kan være med til at sætte retning for politikken.

Kommunikation

Sagen sendes til orientering i Børne- og Skoleudvalget.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at procesplan for Uddannelsespolitikken godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet procesplanen tilrettes.

Bilag

Bilag 1 - Procesplan for Uddannelsespolitik

Reformkommissionens anbefalinger

Opdatering - Procesplan for Uddannelsespolitik

Punkt 4: EBU - Status på Code of Care

15.00.00-A00-26-21

Anledning

Ét af Albertslund Kommunes mål er at få flere ledige i arbejde. Derfor besluttede kommunalbestyrelsen med budgetaftalen for 2023, at den virksomhedsrettede indsats skal styrkes. Det blev blandt andet vedtaget at indgå et samarbejde med nonprofit organisationen Code of Care som led i en 'Tilpasning af den virksomhedsrettede indsats' (budgetforslag 3.24).

Sagsfremstilling

Formålet med samarbejdet med Code of Care er at skabe dialog omkring socialt ansvar i virksomhederne i Albertslund og derigennem sikre, at der bliver endnu bedre plads på arbejdsmarkedet til nogle af de borgere, der er kendetegnet ved at have andre udfordringer i livet end blot ledighed. Det handler om at skabe småjobs under 20 timer i endnu flere virksomheder i Albertslund. Udvalget får her en status på samarbejdet.

Første skridt i projektet har været at rekruttere medlemmer til Code of Care Task Forcen i Albertslund. Der blev sendt invitation ud til 75 virksomheder i Albertslund Kommune, og der er indtil nu 41 virksomheder, som har sagt ja til samarbejdet.

Derudover har der været afholdt første workshop 'Den Involverende Strategiproces', hvor størstedelen af virksomhedslederne fra de 41 virksomheder var repræsenteret. På workshoppen fik deltagerne formuleret følgende vision "I Albertslund skaber vi relationer, der sikrer, at alles potentiale kommer i spil i arbejdsfællesskabet". Der blev samtidig opsat et mål om, at taskforcen skal etablere 55 småjobs til ovennævnte målgruppe i 2023.

Næste taskforce møde er den 8. juni 2023, hvor der arbejdes videre med den action plan og det idékatalog, som blev udarbejdet af deltagerne på den første workshop. Der er mange spændende forslag til aktiviteter, som der kan arbejdes videre med. Tilbage meldingen fra deltagerne har været, at de oplevede en rigtig god stemning og energi på workshoppen, og der blev etableret mange gode kontakter på tværs af virksomhederne allerede på første møde.

Endnu et godt resultat fra workshoppen er, at der allerede nu er igangsat en aktivitet hos virksomheden CG Jensen. Deres direktør Michael Larsen har meldt tilbage, at de gerne vil bidrage hurtigst muligt, og har åbnet op for at få nogle af de omtalte borgere i småjob i deres virksomhed. Der er tale om jobmuligheder både på deres byggepladser og indenfor IT, service og administration. Der arbejdes lige nu på at finde de rigtige match mellem virksomhed og borgere. Dette er et godt eksempel på, at der allerede nu er positive effekter af det nye tiltag, idet det øger antallet af virksomheder, som gerne vil tage et socialt ansvar og understøttes i denne ambition gennem projektet.

Kommunikation

Nyheden omkring samarbejdet med Code of Care og det første event 'Den involverende Strategiproces' er delt på Albertslund Kommunes sociale medier, i bladet Miljø & Erhverv, på Sjællandske Nyheder samt på Code of Cares hjemmeside, hvor Task Force Albertslund har sit eget website, som opdateres løbende. Der er også udarbejdet en video, som kan findes på Albertslund Kommunes og Code of Cares hjemmeside. Denne er ligeledes delt på kommunes LinkedIn profil.

Der vil løbende blive arbejdet med at kommunikere om taskforcens arbejde samt resultaterne af det.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 5: EBU - Status på udbud af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P20-1-22

Anledning

Status på udbuddet af den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Jobcentret i Albertslund og Glostrup har siden november 2022, været i gang med udbudsprocessen for en kommende leverandør til beskæftigelsesindsatsen.

Processen drives af BDO, der sikrer, at de udbudsretslige regler overholdes og har bistået med udfærdigelsen af alle de skriftlige dokumenter i processen. BDO har ligeledes faciliteret de indledende workshops med deltagelse af ledere og medarbejdere fra begge kommuner – og har deltaget i de afholdte forhandlingsmøder.

Formålet med udbuddet er at sikre, at der opnås forudsætninger for et tæt partnerskab med den kommende leverandør om at levere en virksomhedsrettet indsats for alle borgere, uanset deres indsatsbehov samt at sikre en samarbejdsmodel, der fører til en løbende forbedring og effekt af indsatserne.

Indholdet i udbuddet

Kravene i udbudsmaterialet sætter rammerne for de fremadrettede forløb for borgerne. For nogle borgere betyder det en særlig og tæt håndholdt indsats med afklaring og optrapning af kompetencer og opgavefunktioner samt mestring af de meget komplekse og diverse barrierer, som en borger kan opleve står i vejen for at blive en del af et arbejdsfællesskab. For andre borgere er det en hjælp til at åbne døre til konkrete jobs, men en mindre grad af håndholdt indsats.

For alle borgere kræver det et stærkt virksomhedsnetværk og kompetencer til at lave de rette match mellem borgere og virksomhed samt sikre en god opstart, stabilt fremmøde og fastholdelse i jobbet med de hensyn den enkelte borger har.

Udover det borgervendte samarbejde, er der sat krav til det strategiske samarbejde med leverandøren omkring udvikling og optimering af indsatserne, samt udvikling af kompetencer og samarbejde blandt medarbejderne hos de to kommuner og leverandøren.

Processen er i korte træk skitseret nedenfor.

Januar

Februar

April

Maj

Juni

Markedsdialog med deltagelse af 5 mulige tilbudsgivere.	Prækvalifikation, hvor 20 tilbudsgivere bød ind på opgaven.	Tilbudsgivernes første tilbud modtaget.	Tilbudsgiverne reviderer deres tilbud og har ny frist for afgivelse af endeligt tilbud d. 4/5.	Samarbejdet med den nye leverandør forventes opstartet 1/6, hvor implementering sættes i gang med både ledelse og medarbejdere.
	Heraf blev 5 tilbudsgivere kvalificeret til at give tilbud:	I forlængelse af gennemlæsning af de 5 tilbud, blev det besluttet at afholde forhandlingsrunde, hvor alle 5 tilbudsgivere deltog.	D. 9/5 er der endelig evaluering af de 5 tilbud og tildeling af opgaven til den vindende leverandør.	Forventet virksomhedsoverdragelse af medarbejdere fra Jobhuset starter op.
	· Marselisborg			Medarbejdere forventes overdraget pr. 1/8 2023
	· Samfocus			
	· AS3			
	· Væksthuset			
	· Falck Quick Care		På grund af en stand still periode på 14 dage i forlængelse af tildelingen er det ikke muligt at dele hvem den vindende tilbudsgiver er før d. 1/6.	

De første borgere kan henvises til forløb fra den 1. august 2023.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at status på udbuddet af beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Bilag 1 - Kravsspecifikation beskæftigelsestilbud 08.02.23.docx

Punkt 6: EBU - Antal borgere med lang ledighed

15.00.00-A00-20-19

Anledning

På udvalgmødet den 20. marts 2023, blev forvaltningen spurgt om antallet af borgere i Albertslund Kommune, der havde mere end henholdsvis 8 og 10 års ledighed. Denne sag besvarer dette spørgsmål.

Sagsfremstilling

Det er ikke muligt at give et entydigt svar på spørgsmålet om hvor mange borgere der har en ledighedsperiode på 8 eller 10 år bag sig på grund af skift i ydelsessystemer og tilhørende data. Med det forbehold, ser et estimeret overblik over antallet af borgere der samlet set har en sådan ledighedsperiode således ud:

- 59 borgere har en ledighed på 8 år eller mere bag sig, heraf har dog kun 16 borgere en ledighed på mere end 10 år.
- Størstedelen af de langtidsledige borgere har altså en ledighed på mellem 8 og 10 år bag sig.
- Den højeste ledighedsperiode blandt borgerne er 13 år.

- Kønsfordelingen viser at 72% af disse borgere er kvinder og 28% er mænd.
- Herkomstfordelingen viser at 59% af disse borgere er af dansk herkomst og 40% er indvandrere eller efterkommere fra ikke vestlige lande.
- Aldersfordelingen viser at 38% af disse borgere er over 50 år og 29% er under 40 år.

Det er ikke muligt at angive uddannelsesniveauet på borgerne.

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 7: EBU - Status på fremskudt beskæftigelsesindsats i Hedemarken

03.30.05-A00-1-22

Anledning

Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Hedemarken startede sit arbejde den 9. februar 2023. Mandag den 13. marts 2023 blev der afholdt officiel indvielse. Status på oplevede og målbare resultater opgøres i denne sag for de første 3 måneder.

Sagsfremstilling

Denne status redegør for udviklingen i sagerne for de beboere, der er visiteret til indsatsen. Status er med til at give forvaltningen grundlag for at vurdere, om der er grobund for at gøre indsatsen mere permanent.

Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Hedemarken er et samarbejde mellem Jobcentret og Albertslund Boligsociale Center. Den er lokaliseret i egne lokaler i Gavlen, Nyvej 37, hvor der er åbent mandag og torsdag. Gavlen er bemandet med to rådgivere fra jobcentret og en boligsocial medarbejder. Lejemålet Nyvej 37 er foreløbig lejet til december 2023.

Til indsatsen i Gavlen er visiteret 35 beboeres sager. Desuden er der Åben Vejledning hver torsdag eftermiddag, hvor alle kan komme forbi.

Mål for indsatsen

I 2023 er den fremskudte beskæftigelsesindsats i Hedemarken en prøvehandling under målsætningen "Andelen af borgere med mere end 1 års ledighed skal falde under landsgennemsnittet i hele 2025". Prøvehandlingen er finansieret indenfor Jobcentrets bevilling.

Målene for prøvehandlingen er:

- Andelen af aktivitetsparate borgere, der har været i virksomhedsrettet aktivering indenfor et år, skal stige
- Flere af de udvalgte beboere opnår ordinære timer/kommer i job
- De langtidsledige deltager i sociale aktiviteter og øger deres netværk
- Borgere, der er kommet i job, fastholdes i jobbet

De målbare resultater opgøres som en sammenligning mellem indsatsen i hele 2022 og indsatsen i 2023 i den fremskudte beskæftigelsesindsats for de samme sager. Med denne metode måles andelen og tiden i virksomhedsrettet aktivering for både jobparate og aktivitetsparate borgere. For afsluttede forløb opgøres hvor mange borgere, der er kommet i ordinært job, og der følges op på, om de kommer tilbage på ydelse.

Målet om, at flere deltager i sociale aktiviteter, er endnu ikke gjort målbart ved en systematisk notering, men der har i amme samtaler med beboerne sikret kendskab til de sociale aktiviteter i boligområdet.

Data om antal samtaler med beboerne i hele 2022 og indsatsen i 2023 i den fremskudte beskæftigelsesindsats opgøres for at følge op på udviklingen af metoden med større tilgængelighed.

Fremdrift i projektet for de enkelte beboere

Siden starten 9. februar 2023 er nogle af de visiterede beboere afsluttet til job eller til fleksjob og førtidspension.

I job	3
Overgang til fleksjob	1
Overgang til førtidspension	1
Slut i projektet af anden grund	1 (sygemelding)
I alt	6

Sammenligning mellem baseline og indsatsen i den fremskudte beskæftigelsesindsats - Baseline

For de første 32 beboersager, der blev visiteret, er der udregnet en baseline, som beskriver indsatsen, mens den lå i Jobcentrets normale indsats. Der er kun 32 sager i baseline, fordi 3 af de oprindelige 35 sager aldrig startede i den fremskudte beskæftigelsesindsats. Samtaler og aktivering for disse beboere i 2022 er opgjort og udregnet som et gennemsnit på tværs af sagerne. Der er data for varighed, gennemsnitligt antal samtaler og gennemsnitligt antal dage i virksomhedsrettet aktivering.

Der måles ikke på varigheden af sagerne, da alle sager allerede har en lang varighed, når de visiteres, og hvis de afsluttes, bliver de erstattet af en ny sag med lang varighed.

Gennemsnitligt antal dage i virksomhedsrettet aktivering er antallet af dage i et virksomhedsrettet tilbud i løbet af 2022 fordelt på alle sager. Nogle aktivitetsparate har haft lange praktikker for at afklare arbejdssevne, som trækker antallet op. Indsatsen i Gavlen har endnu kun været i gang i 3 måneder og vil derfor ikke kunne nå op på et tilsvarende gennemsnit.

Baseline: Indsatsen i 2022 for de visiterede beboere

	Dagpengemodtagere	Aktivitetsparate
Varighedsinterval	26-58 uger	11-401 uger
Gennemsnitligt antal samtaler på et år	11,2	7,8
Gennemsnitligt antal dage i virksomhedsrettet aktivering på et år	20,4	31,6
Antal borgere i virksomhedsrettet aktivering	4 af 10	7 af 22

I lighed med baseline er samtaler og virksomhedsrettet aktivering opgjort for perioden 9. februar 2023-1. maj 2023. Bemærk at tallene her kun dækker 3 måneder og ikke direkte kan sammenlignes med baseline.

Indsatsen i de 3 første måneder af den fremskudte indsats (februar/marts/april) for de visiterede beboere

	Dagpengemodtagere	Aktivitetsparate
Gennemsnitligt antal samtaler på tre måneder	1,7	2,8
Gennemsnitligt antal dage i virksomhedsrettet aktivering på tre måneder	11,8	6,7
Antal borgere i virksomhedsrettet aktivering	4 af 10	5 (medregnet VOKS) af 20

Der har foreløbig været mere virksomhedsrettet aktivering af aktivitetsparate inden den fremskudte indsats startede, fordi en del beboere har været i gang med arbejdsprøvning for at blive afklaret i forhold til førtidspension og fleksjob. I den fremskudte indsats arbejdes der aktuelt med uddannelse og job for nogle af de aktivitetsparate borgere. Metoden og de oplevede resultater beskrives i vedlagte notat.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget drøfter den fremskudte beskæftigelsesindsats i Hedemarken og tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Status for fremskudt indsats i Hedemarken, maj 2023

Punkt 8: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Sommerkur, 31. maj 2023.

B. Morgenmad med Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget og Borger & Arbejdsmarked, 6. juni 2023.

C. Code of Care, 8. juni 2023.

D. Morgenbriefing, 13. juni 2023.

E. Modstrøm På Borgen, 25. maj 2023.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

E. Invitation Modstrøm 25. maj

Punkt 9: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Aktiviteter på erhvervsområdet, maj 2023.

B. Beskæftigelsesoverblik, maj 2023.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

A. Aktiviteter på erhvervsområdet, maj 2023

B. Beskæftigelsesoverblik (Maj 2023) 230511

Punkt 10: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

.

Punkt 11: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital underskrift.

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Hediye Temiz (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ)

Mikkel Skovby (Løsgænger)

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.