

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 19-11-2018

Mødedato Mandag d. 19. november 2018 kl. 17:00

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Tema - Stærke valg orientering om høring.....	3
EBU/BSU/ØU/KB - Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025.....	4
Tema - Projekterne Bedre ressourceforløb og Flere skal med.....	9
EBU - Erhvervsstrategi - udvidet disposition.....	10
EBU/ØU/KB - Beskæftigelsesplan 2019.....	11
EBU - Orientering fra formanden.....	13
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	14
EBU - Eventuelt.....	15

Punkt 1: Tema - Stærke valg orientering om høring

00.01.10-P20-2-17

Anledning

Børne- & Skoleudvalget (BSU) og Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget (EBU) orienteres om og drøfter høringssvarene til 'Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025.'

Sagsfremstilling

Der er modtaget 13 høringssvar til høringsmaterialet om 'Stærke valg – unges veje i uddannelse og job i Albertslund Kommune 2018-2025'.

De 13 høringssvar hilser en revision af den tidligere ungestrategi velkommen og udtrykker støtte til det ambitiøse afsæt i forhold til de unge.

Under temaet præsenteres opsamlingen af høringssvarene og forslag til ændringer i 'Stærke valg – unges veje i uddannelse og job i Albertslund Kommune 2018-2025' på baggrund af disse.

Alle høringssvar kan læses under selve sagen, der er til behandling.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd og direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Historik

Børne- og Skoleudvalget, 19. november 2018, sag nr. 1:

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Mehmet Küçükakin (F) deltog ikke på mødet.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) deltog ikke under punktet.

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

Powerpoint

Punkt 2: EBU/BSU/ØU/KB - Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025

00.01.10-P20-2-17

Anledning

Albertslund Kommunes Ungestrategi 2015-2017 er udløbet og der er vedtaget ny lovgivning vedrørende Den forberedende grunduddannelse (FGU) og den kommunale indsats for unge under 25 år. På denne baggrund fremlægges en ny strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025.

Sagsfremstilling

Albertslund Kommunes Ungestrategi 2015-2017 følges op med en ny Strategi for unges veje til uddannelse og job 2018-2025. Indenfor rammerne af henholdsvis Albertslund Kommunes Vision & Strategi og med afsæt i Skole for alle samt ny lovgivning vedrørende FGU og den kommunale indsats overfor unge under 25 år har styregruppen for ungestrategi udarbejdet et udkast til ny strategi med vision, mål, pejlemærker, målgrupper og indsatser, der sætter rammerne for arbejdet med at få flere unge mellem udkolingen og 30 år fra Albertslund i uddannelse eller arbejde.

Strategien skal tillige danne baggrund for det kommende arbejde med at etablere en ny organisering af den kommunale ungeindsats i Albertslund Kommune som en opfølgning på Lov om Kommunal indsats overfor unge under 25 år, der blev vedtaget i juni 2018. I den sammenhæng tager Kommunalbestyrelsen stilling til en ophævelse af UU-Vestegnen og hjemtagelse af medarbejdere til at løfte vejledningsforpligtelsen fra august 2019. Der er behov for en entydig placering af budgetansvaret for den kommunale ungeindsats i Albertslund Kommune og løbende dialog om indsatserne på tværs af de politiske udvalg, særligt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Social- og Sundhedsudvalget. Fagligt vurderes det, at snitfladen til Jobcentret er stærkere end til skoleområdet, og at unges veje til uddannelse og job med fordel kan knyttes tættere til arbejdsmarkedsområdet og dermed Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Endelig tager Kommunalbestyrelsen ved årsskiftet beslutning om organisering og budget for den kommunale ungeindsats.

Med afsæt i strategi og forslag til organisering af den kommunale ungeindsats vil der blive lavet en handleplan for enhedernes indsatser.

I udviklingen af strategien har styregruppen (der repræsenterer skole-, beskæftigelses- og det sociale område samt UU-Vestegnen) blandt andet inddraget medarbejdere og ledere fra skoler, klubber, Jobcentrets Ungeenheden, Familieafsnittet, Familiehuset, PPR, Den Kriminalpræventive Enhed, Albertslund Ungecenter og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUV). Desuden er udvalgsmedlemmerne fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget orienteret om arbejdet ved et fælles temamøde i april 2018.

Supplerende Sagsfremstilling

Direktørområdet Børn, Sundhed & Velfærd, 5. september 2018

På baggrund af indkomne bemærkninger fra Børne- og Skoleudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er der foretaget ændringer i 'Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025'.

Indledningen er ændret til

'Uddannelse eller en fast tilknytning til arbejdsmarkedet er en væsentlig faktor for en god og stabil start på voksenlivet. Mulighederne for og kompetencerne til at træffe stærke valg, der fører til uddannelse og job, er en væsentlig del af det fundament, der er grundlaget for at være borger i Albertslund. Det giver desuden lyst til at engagere sig i

foreninger, kulturlivet og det lokale demokrati. Albertslund Kommune samarbejder med byens gymnasium, erhvervs- og ungdomsuddannelser og skal tillige ankerpunkt for en ny FGU-institution på Vestegnen. Fællesskaber om uddannelse bidrager ligesom fællesskaberne om Ungdomsklubben eller fx Forbrændingen til, at byens unge aktivt og ansvarligt kan udfolde og udvikle sit potentiale. Strategien sætter derfor også en ambitiøs ramme om en væsentlig del af ungdomslivet i Albertslund.'

Øvrige ændringer

- Nyt mål for uddannelsesparate
- Delt mål i lokale og nationale mål
- Tilføjet handleplaner og dokumentation for opfølgning
- Tilføjet centrale midler til at opnå målene
- Tilføjet grundskole- og specialvejledning
- Tydeliggjort motiverende og opfølgende indsatser, der holder unge i gang – i overgange og ved ledighed/aktivering
- Tilføjet tilbud om gruppe- og individuelle vejledningssamtaler til alle elever i udskolingen samt tilbud til forældre om vejledning
- Tilføjet tilbud om kontaktperson og tildeling af mentorstøtte til sårbare unge
- Tilføjet virksomhedspraktik og evt. støtte ved aktivering af unge
- Sproglig tilpasning – lavere abstraktionsniveau.

Der er desuden vedlagt et nyt dokument 'Procesplan strategi for unges uddannelse og job samt organisering af den kommunale ungeindsats'.

Børne- og Skoleudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil på et fælles temamøde i november få præsenteret de indkomne høringssvar.

Direktørområdet Børn, Sundhed & Velfærd, 23. oktober 2018

Der er modtaget 13 høringssvar til høringsmaterialet om 'Stærke valg'

Der er modtaget høringssvar fra:

- Albertslund Lærerkreds
- Albertslund Ungecenters bestyrelse
- Albertslund Ungecenters MED-udvalg
- Egelundskolen Skolebestyrelse
- Handicaprådet
- Herstedlund skoles Skolebestyrelse og MED-udvalg
- Herstedvester skoles Skolebestyrelse
- Herstedvester skoles MED-udvalg
- Herstedøster Skoles Skolebestyrelse og MED-udvalg
- Integrationsrådet
- Jobcenteret
- Klubbernes MED-udvalg
- Udsatterrådet

De 13 høringssvar støtter en revision af den tidligere ungestrategi og udtrykker støtte til det ambitiøse afsæt i forhold til de unge. Det bemærkes, at det er positivt med en helhedstænkning omkring den unge, så det ikke kun er faglige udfordringer, men også sociale, psykiske og andre udfordringer, som indtænkes i en tværfaglig indsats.

Flere høringssvar gør opmærksom på henholdsvis forældrenes rolle, tværfagligt samarbejde, erhvervssamarbejde samt alkohol- og stofmisbrug.

Bemærkningerne i høringssvarene giver anledning til følgende ændringsforslag i 'Stærke valg – unges veje i uddannelse og job i Albertslund Kommune 2018-2025'.

Det foreslås, at

- der på side 6 tilføjes et mål vedrørende forældrenes rolle: At forældrenes rolle og ansvar i forbindelse med elevernes uddannelsesvalg er tydelig og tilpasset den enkelte familie.
- det tredje mål vedrørende virksomhedssamarbejdet på side 6 ændres til: Virksomhedssamarbejdet styrkes gennem samarbejde mellem skolerne, vejledningen og virksomhederne om Åben Skole, adoptionsklasser, praktik og virksomhedsbesøg.
- der på side 9 indsættes nyt mål: styrke tværfaglig vejledningsindsats overfor unge hash-rygere.

Indledningen er ændret til

'Uddannelse eller en fast tilknytning til arbejdsmarkedet er en væsentlig faktor for en god og stabil start på voksenlivet. Mulighederne for og kompetencerne til at træffe stærke valg, der fører til uddannelse og job, er en væsentlig del af det fundament, der er grundlaget for at være borger i Albertslund. Det giver desuden lyst til at engagere sig i foreninger, kulturlivet og det lokale demokrati.

Stærke valg - unges veje i uddannelse og job 2018-2025 omfatter indsatser, som Albertslund Kommune selv kan udføre for at opfylde visioner og mål for unges veje til uddannelse og job, Mange andre forhold omkring unge har betydning for de unges valg - i samfundet, i familien, i fritiden eller fx de unges meget forskellige personlige forudsætninger.

Albertslund Kommune samarbejder med byens gymnasium, erhvervs- og ungdomsuddannelser og en ny institution for Den Forberedende grunduddannelse på Vestegnen (FGU-Vestegnen) placeres i Albertslund. Fællesskaber omkring uddannelse bidrager ligesom fællesskaberne omkring Ungdomsklubben eller fx Forbrændingen til at byens unge aktivt og ansvarligt kan udfolde og udvikle sit potentiale. Stærke valg - unges veje i uddannelse og job 2018-2025 sætter derfor også en ambitiøs ramme om en væsentlig del af ungdomslivet i Albertslund.'

Kommunikation

Strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025 sendes i høring i perioden fra den 27. august 2018 til den 24. september 2018.

Høringsparterne er:

- Forældrebestyrelser i dagtilbud
- Skolebestyrelser
- Klubbestyrelser
- MED-udvalg på skoler og i klubber
- Albertslund Lærerkreds
- BUPL
- MEDudvalg/personalemøde med MED-status i
 - PPR
 - Det specialiserede voksenområde
 - Familieafsnittet
 - Familiehuset
 - Jobcenteret
 - Den Kriminalpræventive enhed
- UU-Vestegnen

- Integrationsrådet
- Handicaprådet
- Udsatterådet

Da sagen i august blev udsat på fagudvalgsmøderne foreslås ny høringsperiode fra den 24. september 2018 til den 19. oktober 2018.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025 godkendes som grundlag for høring og
2. at Strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025 sendes i høring i perioden fra den 27. august 2018 til den 24. september 2018.

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller på baggrund af den supplerende sagsfremstilling, 5. september 2018

1. at 'Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025' godkendes som grundlag for høring,
2. at 'Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025' sendes i høring i perioden fra den 24. september 2018 til den 19. oktober 2018 og
3. at udviklingen følges i en årlig status.

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller på baggrund af den supplerende sagsfremstilling, 23. oktober 2018

1. at der på side 6 tilføjes et mål vedrørende forældrenes rolle: At forældrenes rolle og ansvar i forbindelse med elevernes uddannelsesvalg er tydelig og tilpasset den enkelte familie,
2. at det tredje mål vedrørende virksomhedssamarbejdet på side 6 ændres til: Virksomhedssamarbejdet styrkes gennem samarbejde mellem skolerne, vejledningen og virksomhederne om Åben Skole, adoptionsklasser, praktik og virksomhedsbesøg,
3. at der på side 9 indsættes nyt mål: styrke tværfaglig vejledningsindsats overfor unge hash-rygere og
4. at 'Stærke valg – unges veje i uddannelse og job i Albertslund Kommune 2018-2025 ' godkendes.

Historik

Børne- og Skoleudvalget, 22. august 2018, pkt. 2:

Udsatte sagen med henblik på indarbejdelse af indkomne bemærkninger inkl. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bemærkninger i strategien, inden sagen sendes i høring. Der vedlægges procesplan incl. strategi og organisering til den videre behandling.

Sagen behandles igen på udvalgsmødet i september og der ønskes en temadrøftelse på oktobermødet.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, 27. august 2018, pkt. 4:

Udsatte sagen.

Danni Olsen (O) deltog ikke i mødet.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, 17. september 2018, pkt. 3:

Tiltrådte at sende sagen i høring.

Børne- og Skoleudvalget, 19. september 2018, pkt. 5:

Tiltrådte at sende sagen i høring.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet

- afsnit tilføjes under "Baggrund"/side 1: om den kommende erhvervsstrategi og beskæftigelsesplanen.
- sætning i 2. afsnit "Baggrund" slettes/side 1: "Mulighederne for og ... borger i Albertslund".

Derudover ønskede udvalget løbende orientering om udmøntnings-/handleplan.

Danni Olsen (O) tog forbehold.

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

Strategi, fra august mødet

Udsatterådets udtalelse

Udsatterådets udtalelse

Procesplan - den kommunale ungeindsats

Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025

Alle høringssvar Stærke valg 22-10

Høringssvar Stærke valg - opsamling

Efter høring - Stærke valg - unges veje i uddannelse og job

Punkt 3: Tema - Projekterne Bedre ressourceforløb og Flere skal med

15.00.00-A00-37-18

Anledning

Introduktion til og status på to projekter i Jobcentret, som er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Sagsfremstilling

Jobcentret lægger op til en drøftelse i Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget om de to projekter:

1. Bedre Ressourceforløb

Projektperiode 2 år - 1/1-2016 – 31/12-18

2. Flere skal med – aktivitetsparate på kontant/uddannelseshjælp

Projektperiode 2 år 1/8-2017 – 31/7-2019

På udvalgsmødet vil teamleder i Jobcentrets Team Afklaring Lene Clausen mundtligt orientere om Jobcentrets indsatser og resultater fra de to projekter. Der vil desuden lægges op til overvejelser om brug af erfaringerne og det fortsatte arbejde efter projektafslutninger.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at den mundtlige orientering tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

Powerpoint

Punkt 4: EBU - Erhvervsstrategi - udvidet disposition

24.10.00-P22-1-17

Anledning

Drøftelse af en udvidet disposition til en ny erhvervsstrategi for Albertslund Kommune.

Sagsfremstilling

På dagens møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget behandles erhvervsstrategien i et allerførste udkast.

Der præsenteres et bud på en struktur for erhvervsstrategien indeholdende nogle forskellige elementer af strategien.

Udvalget skal på mødet drøfte Albertslund Kommunes vision for erhvervsområdet, tre foreslåede indsatsspor og de overordnede mål, der skal knytte sig til indsatssporene.

De foreslåede indsatsspor er:

1. Vi sikrer gode vilkår for nuværende og fremtidige virksomheder i Albertslund Kommune
2. Vi sikrer kvalificeret arbejdskraft til kommunens virksomheder og gode beskæftigelsesmuligheder for byens borgere
3. Vi bidrager til vækst, iværksætteri og bæredygtig erhvervsudvikling

Til inspiration for visionsdrøftelsen fremlægger administrationen nogle visionsformuleringer fra andre kommuners erhvervsstrategier og giver nogle input til formuleringen af visionen for Albertslund Kommune.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter den udvidede disposition for en erhvervsstrategi for Albertslund Kommune,
2. at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget udarbejder et forslag til Albertslund Kommunes vision for erhvervsområdet og
3. at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter hvilken periode erhvervsstrategien skal dække.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet input vil indgå i det videre arbejde for en erhvervsstrategi.

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

Erhvervsstrategi udvidet disposition EBU november 2018

Powerpoint

Punkt 5: EBU/ØU/KB - Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00-A00-13-18

Anledning

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal vedtages senest i december. Beskæftigelsesplanen sætter mål og retning for jobcentrets indsats og resultaterne vil blive fulgt i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har på mødet i oktober 2018 haft en første drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2019. Udkastet er herefter justeret og nyt udkast ligger som bilag.

Beskæftigelsesplan 2019 bygger på de foregående års mål og indsatser. Beskæftigelsesplanen er således en justering af plan 2018. Der er forslag om tre fokusområder:

1. Tæt samarbejde med virksomheder

De centrale midler er:

- Opsøgende overfor virksomheder, så de får hjælp til at få den arbejdskraft, der er brug for, og så arbejdsløse i Albertslund kommer i spil til de ledige job.
- Samarbejde mellem jobcentre i Hovedstadens Rekrutteringsservice om rekruttering og opkvalificering af ledige på områder med arbejdskraftmangel.
- Jobcentrets samarbejdet med virksomhederne bliver styrket - både i omfang, intensitet og kvalitet.
- Etablering af partnerskaber med virksomheder om opkvalificering og omskoling af uddannede ledige til fag med rekrutteringsbehov.
- Samarbejde med virksomheder om virksomhedsrettede forløb for ledige, hvor der er fokus på oplæring og afklaring af tilbagevenden til arbejde.
- Fokus på muligheden for kombination af praktik og ordinære timer gennem småjobs.

2. Flere i arbejde – fokus på dagpengemodtagere

De centrale midler er:

- Fokus på muligheden for kombination af praktik og ordinære timer gennem småjobs.
- Flere ledige skal have tilbud om relevante virksomhedspraktikker, løntilskud m.v.
- Forvente og understøtte en aktiv jobsøgning på områder, hvor den enkelte kan opnå selvforsørgelse.
- Ledige skal have opkvalificerende tilbud på områder, hvor der er konkrete beskæftigelsesmuligheder.
- Etablere rådighedsafprøvende tilbud målrettet ledige, som har en adfærd, hvor der kan sættes spørgsmål ved rådigheden – f.eks. ved afslag på job.
- Formidling af de konkrete jobs, som virksomhedskonsulenterne hjemtager gennem deres opsøgende arbejde.

3. Udsatte ledige – fokus på tværfaglig udvikling og afklaring

De centrale midler er:

- Udvikling af tættere samarbejde med de øvrige kommunale enheder, der arbejder med de samme borgere eller deres familie.
- Tæt samarbejde med Albertslund Kommunes Rusmiddelcenter for at få borgere igennem misbrugsbehandling og i selvforsørgelse.
- Færdiggørelse af ”Flere skal med” med flest mulige i virksomhedsrettede forløb.

- Udvidelse af arbejdsmetoderne i ”Flere skal med” til at omfatte hele gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Forstærke samarbejde med arbejdsgivere om sygemeldte for at fastholde dem i beskæftigelse – bl.a. ved delvis raskmeldinger.

Der er der kommet 6 nye ministermål, som indgår i planen. Derudover sætter budgetforliget for 2019 en ramme for indsatsen og målet om flere i ordinær beskæftigelse.

Beskæftigelsesplanen skal efter vedtagelse i Kommunalbestyrelsen forelægges Det regionale Beskæftigelsesråd til orientering.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsats m.v.

§ 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 6: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-P35-2-16

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

a) Tilbage melding fra KL Jobcamp.

b) Møde med Erhvervsministeren.

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Punkt 7: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-P35-1-16

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Arrangementer for virksomheder efterår/vinter 2018 - 19.
- B. Nøgletal.
- C. Svar til beskæftigelsesminister om manglende samtaler med ledige.
- D. Procedure personsager.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Christiansen (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

- A. Arrangementer for virksomheder efterår-vinter 2018 - 19
- B. Nøgletal
- C. Svar til beskæftigelsesminister
- D. Procedure - sagsindsigt/personsager

Punkt 8: EBU - Eventuelt

00.00.00-P35-11-16

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Intet.