

# REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 18-11-2024

**Mødedato** Mandag d. 18. november 2024 kl. 16:30

**Mødested** Mødested: Gavlen - Nyvej 37

**Mødedeltagere** Formand Lars Gravgaard Hansen (C), Tina Graugaard (C), Dogan Polat (A), Mikkel Skovby (L), Resul Küçükakin (F), Hediye Temiz (B), Tina Bodholdt-Nielsen (O)

## Indholdsfortegnelse

EBU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBU - Besøg i den fremskudte beskæftigelsesindsats i Hedemarken.....	4
EBU/ØU/KB - Fremskudt beskæftigelsesindsats i Hedemarken - status og fortsat finansiering.....	5
EBU - Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	8
EBU/ØU/KB - Job på færre timer.....	9
EBU - Vejledningsindsats ved frafald fra ungdomsuddannelse.....	11
EBU - Ny sygedagpengereform fra 2025.....	13
EBU - Orientering fra formanden.....	16
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	17
EBU - Eventuelt.....	18
Underskriftsblad.....	19

## **Punkt 1: EBU - Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-1-24

### **Anledning**

Godkendelse af dagsorden

### **Indstilling**

Formanden indstiller,

1. at dagsordenen godkendes

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen, idet at punkt 4 behandles for punkt 3.

## **Punkt 2: EBU - Besøg i den fremskudte beskæftigelsesindsats i Hedemarken**

03.30.05-A00-1-22

### **Anledning**

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner besøger den fremskudte beskæftigelsesindsats i Hedemarken, hvor Jobcenter Albertslund samarbejder med Albertslund Boligsociale Center om en indsats for ledige beboere i Hedemarken og andre boligområder.

### **Sagsfremstilling**

Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Hedemarken har til huse i et erhvervslejemål på adressen Nyvej 37, der har fået navnet Gavlen. Indsatsen har været i gang siden februar 2023 og på udvalgsrådet i dag skal udvalget tage stilling til finansiering af en fortsættelse i 2025, se denne sag.

Tidsplan for besøget:

16.30 Ankomst

16.35 Rundvisning i lokalerne Nyvej 37 med forklaring om arbejdsmetoden og samarbejdet med Albertslund Boligsociale Center

17.00 Afvikling af det lukkede udvalgsråd i et andet mødelokale i boligområdet.

18.15 Farvel

### **Indstilling**

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller

1. at udvalget tager rundvisning og oplæg til efterretning

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

## Punkt 3: EBU/ØU/KB - Fremskudt beskæftigelsesindsats i Hedemarken - status og fortsat finansiering

03.30.05-A00-1-22

### Anledning

Borger, Arbejdsmarked & Erhverv har siden den 1. februar 2023 haft en fremskudt beskæftigelsesindsats i Hedemarken som en prøvehandling. Prøvehandlingen i Hedemarken indgår i Borger, Arbejdsmarked & Erhvervs målplan for målet Andelen af borgere med mere end et års ledighed skal falde under landsgennemsnittet i hele 2025. Indsatsen er i 2024 finansieret af overførte midler fra 2023, og det indstilles, at indsatsen fortsætter i 2025 med en lignende finansiering.

### Sagsfremstilling

Indsatsen i Hedemarken har været i gang siden starten af februar 2023 i et erhvervslejemål i Hedemarken, som har fået navnet Gavlen. Hedemarken blev oprindeligt valgt til indsatsen, fordi det er et stort boligområde, hvor 10% af alle, der dengang havde sager i Jobcentret (minus sygedagpengesager) bor. Opgjort på samme måde er dette tal faldet til 8%.

Indsatsen skal bidrage til målet Andelen af borgere med mere end et års ledighed skal falde under landsgennemsnittet i hele 2025. Dette mål kan følges på jobindsats.dk. I foråret 2024 var Albertslund Kommune under landsgennemsnittet, men ligger i september et procentpoint over landsgennemsnittet.

Indsatsen har to dele:

- Ledige beboere i Hedemarken - og i den seneste tid også Kanalens Kvarter og Gårdene - får deres kontaktføreløb med Jobcentret i form af samtaler i Gavlen. Formålet er, at der er en anderledes ramme end i Jobcentret, og at der gives hyppigere samtaler. De målgrupper, der er omfattet af denne indsats, er langtidsledige dagpengemodtagere (over 26 uger), jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Hver onsdag 12-15 er der åben rådgivning, hvor beboere fra hele kommunen kan komme. Rådgivningen er centreret om vejledning om job og uddannelse, men udelukker ikke andre emner. I 2024 har der indtil nu været 301 kontakter til borgere, heraf de 150 om jobsøgning og 8 om uddannelse.

### Kontaktføreløb

I perioden fra starten i februar 2023 til september 2024 har der været 84 forskellige borgere tilknyttet Gavlen. I løbet af 2024 er antallet af ledige borgere i Hedemarken faldet, så indsatsen nu er udvidet til beboere fra de øvrige områder, hvor Albertslund Boligsociale Center er aktiv, nemlig Kanalens Kvarter og Dam-, Kær-, Kilde-, Bæk- og Fosgården.

Målgruppe	Aktive sager pt.	Sager gennem hele perioden
Dagpengemodtagere (over 26 uger)	15	38
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	6	13
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	11	33
I alt	32	84

Resultater i perioden 1.2 2023 til 1.9. 2024 for sager, som er afsluttet fra Gavlen.

Igennem hele perioden er der ført en håndholdt lister over de afsluttede sager for at følge effekterne.

Resultatet på denne liste viser 46 afsluttede sager.

Afslutningsårsag	Dagpengemodtagere over 26 uger	Jobparate kontanthjælpsmodtagere	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
Ordinært arbejde	13	3	1
Fleksjob			2
Ordinær uddannelse	5		2
Førtidspension			10
Andet (flyttet, manglende rådighed osv)	6	1	3
I alt	24	4	18

Af de afsluttede dagpengesager i perioden er 54% afsluttet med ordinært arbejde. Af alle afsluttede langvarige dagpengesager i Jobcentret i samme periode er 57% afsluttet med ordinært arbejde.

Formålet med den fremskudte indsats er at holde samtaler i afslappede rammer, for dermed at opnå flere samtaler, styrke fremmødet og opnå en tættere opfølgning på aktivering og jobmuligheder. For mange borgeres vedkommende er det ligeledes tættere på deres eget hjem.

Sammenlignet med det gennemsnitlige antal samtaler for alle sager i Jobcentret, har de beboere, der får deres samtaler i Gavlen, fået flere samtaler. Der er ofte kortere samtaler, fordi det er let lige at kigge forbi Gavlen. De lantidsledige dagpengemodtagere bliver nu også systematisk indkaldt til samtale hver 14. dag.

Afholdte samtaler i gennemsnit fordelt på alle, uanset varighed af foløb.

	Alle sager i Jobcentret	Sager tilknyttet Gavlen
Dagpengemodtagere over 26 uger	10	13
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	6	8
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	7	8

## Økonomi

Gavlen ligger i et erhvervslejemål i Hedemarken. Lejeudgiften forventes efter regulering pr. 1.1.25 at udgøre 6.670 kr. om måneden inkl. a conto, dvs. i alt 80.043 kr. om året.

Gavlen har åbent med bemanning fra Jobcentret tre dage om ugen, svarende til et årsværk a 550.000 kr. fordelt på to medarbejdere. Dertil kommer bemanning med en boligsocial medarbejder fra Albertslund Boligsociale Center.

For at sikre at indsatsen kan fortsættes fra 1.1 2025, inkl. fortsat finansiering af lejemålet, er der brug for forhåndstilkendegivelse af, at der i april kan godkendes en overførselssag, såfremt der er overskydende midler fra 2024 fra budgettet på områdebevilling 2390 - Adm. Borger & Arbejdsmarked. I overførselssagen vil der blive bedt om at der

overføres 0,6 mio. kr. i alt til 2025 til at dække husleje samt et årsværk. Hvis der viser sig ikke at være det forventede overskud, vender forvaltningen tilbage med anden finansieringshenviisning.

## **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at en fortsættelse af den fremskudt indsats, Gavlen, godkendes under forudsætning af at finansieringen godkendes i overførelsessagen, såfremt det forventede overskud er til stede

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

## **Punkt 4: EBU - Nøgletal på beskæftigelsesområdet**

15.00.00-A00-20-19

### **Anledning**

Formålet med dette oplæg er at præsentere og få input til en ny form på de månedlige nøgletal for beskæftigelsesområdet.

### **Sagsfremstilling**

Den nuværende form på de månedlige nøgletal på beskæftigelsesområdet har været brugt i snart to år. Det er vigtigt for forvaltningen, at rapporten afspejler udvalgets behov for at være velinformeret om tendenserne på arbejdsmarkedet og resultaterne af indsatser, der er igangsat i jobcenteret. Den nye form skal derfor gerne bidrage til:

1. En mere overskuelig præsentation af data
2. En kortere og mere fokuseret rapport
3. Inklusion af nye områder som unge og lønnede timer, som i højere grad afspejler aktuelle tendenser og politiske prioriteringer

Den nye form vil omfatte:

- En komprimeret oversigt over de vigtigste nøgletal som der ses et eksempel på i bilagets side 1
- Et layout der både viser antal og andel, så proportionerne er tydelige
- Fremhævninng af specifikke segmenter som unge i beskæftigelse og antallet borgere, der modtager lønnede timer ved siden af ydelsen.
- Visuelle elementer såsom grafer og tabeller for at lette forståelsen af data.
- Mindre fokus på tekst og forklaring

Vedlagt sagen er eksempler på det nye layout af nøgletalsrapporten. Disse eksempler viser, hvordan de nye visuelle elementer vil blive præsenteret. Udvalgsmedlemmerne opfordres til at komme med input til layoutet samt til at foreslå områder, der bør få særlig interesse i nøgletallene fremover.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget drøfter og giver input til det foreslåede nye layout af de månedlige nøgletal, samt eventuelle andre ønsker til emner, der bør belyses i rapporten

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

### **Bilag**

Nyt beskæftigelsesoverblik (eksempler)

## Punkt 5: EBU/ØU/KB - Job på færre timer

15.00.00-P20-1-24

### Anledning

Albertslund Kommune har fortsat et mål om at skabe endnu bedre plads på arbejdsmarkedet til de borgere, som står uden job på grund af andre udfordringer i livet end blot ledighed. Dette arbejde sker i tæt samarbejde med den enkelte borger samt virksomhederne i Albertslund. Kommunalbestyrelsen orienteres her om den indsats, der har fundet sted efter ophør af samarbejdet med Code of Care - og bedes tage stilling til, hvorvidt Forvaltningen i endnu højere grad skal arbejde for, at alle borgerne længere fra arbejdsmarkedet kommer ud i lønnede timer i det omfang, de kan.

### Sagsfremstilling

I foråret ophørte samarbejdet med Code of Care. Efter dette har Forvaltningen igangsat forskellige tiltag med henblik på at skabe mere opmærksomhed på S'et i ESG blandt virksomhederne i Albertslund og etablere flere job på færre timer (under 20 timer) for borgere med andre udfordringer end blot ledighed.

I juni 2024 blev der etableret en arbejdsgruppe bestående af tre sagsbehandlere og to virksomhedskonsulenter med henblik på at skabe et tættere internt samarbejde omkring job på færre timer. Erkendelsen var blandt andet afledt af samarbejdet med Code of Care, at der både skulle være fokus på borgerne og virksomhederne for at få indsatsen til at lykkes. I arbejdsgruppen har der særligt været fokus på de aktivitetsparate borgere over 30 år, som er i målgruppen til at få socialt frikort. Det er en gruppe borgere, der ofte har været længe på ydelse. Med et socialt frikort har borgeren mulighed for at tjene op til 41.280 kr. skattefrit pr. kalenderår, uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse. Virksomhedskonsulenterne har kontakttet ca. 60 virksomheder med henblik på at finde endnu flere virksomheder, der kunne se en værdi i at hjælpe disse borgere ind i et arbejdsfællesskab.

Ligeledes blev der i foråret 2024 afholdt et særskilt morgenarrangement for alle virksomheder i Albertslund, hvor overskriften var socialt ansvar (S'et i ESG). Der var oplægsholdere fra Væksthuset og Simple.dk, som fortalte, hvordan man som virksomhed kommer godt i gang med at etablere job på færre timer i egen virksomhed. Der mødte ca. 14 virksomheder op til arrangementet.

Erfaringen er, at det er en kompleks opgave at etablere job på færre timer, da det både handler om at finde den rette match mellem borger og virksomhed, men også er vigtigt at klæde virksomhederne på til at favne nogle af de borgere, som har andre udfordringer end ledighed. Samtidig skal borgeren også være klar til at favne nye udfordringer og en ny dagligdag, hvor bare det at komme ud af døren kan være svært for nogle. Derfor er indsatsen ressourcekrævende, da der bruges tid på både at støtte borgeren samt at have dialog med virksomhederne på en til en niveau.

### Resultater

Som resultat af arbejdet i arbejdsgruppen er der indtil nu kommet 5 borgere ud i lønnede timer, og flere forventes at være på vej den kommende tid. Enkelte borgere afventer godkendelse af socialt frikort og 4 andre borgere er i virksomhedspraktik med stor sandsynlighed for et job på færre timer efterfølgende.

Ud over den interne indsats er der i samarbejdet med Væksthuset fokus på at etablere jobs på færre timer. Væksthuset har i 2024 etableret 9 jobs på færre timer. Der arbejdes løbende på at overføre læring fra partnerskabet med Væksthuset om de borgerforløb, hvor det lykkes at få borgeren ud i lønnede timer.

Hvis der ses på udviklingen i andelen af aktivitetsparate borgere, der har lønnede timer, er der en positiv udvikling over det sidste halvandet år – se bilag 1.

Da kommunen også er en af de store arbejdspladser i Albertslund, arbejdes der også internt med at etablere jobs på færre timer. Blandt andet er der i Borger, Arbejdsmarked & Erhverv opstartet en borger i lønnede timer i oktober måned samt en anden borger i praktik med henblik på et job på færre timer efterfølgende.

### Det fremadrettede arbejde

I tråd med Beskæftigelsespolitikken lægger forvaltningen op til, at der fremadrettet vil blive arbejdet endnu mere aktivt med at sikre, at flere borgere længere fra arbejdsmarkedet bliver en del af et arbejdsfællesskab. Dette vil ske ved et intensiveret fokus på lønnede timer for flere ledige borgere, der ikke inden for et overskueligt tidsperspektiv kan komme i ordinær beskæftigelse. Antallet af timer vil tage afsæt i, hvad den enkelte borger kan, og der vil være fokus på, at der sker en progression i antallet af timer.

Denne tilgang skal sikre, at flest muligt i videst muligt omfang er en del af et arbejdsfællesskab, og formålet er ligeledes at reducere antallet af langvarige ydelsesmodtagere.

Regeringen har i efteråret 2023 indgået tre forskellige politiske aftaler, som ændrer kontanthjælpsområdet. Aftalernes elementer skal træde i kraft 1. januar 2025 og 1. juli 2025. Dette betyder, at nogle borgere på kontanthjælp vil få lavere forsørgelsesydelse. Der bliver derfor også afledt af dette et endnu større behov for at få flere borgere ud i job på færre timer, så de har mulighed for at opretholde deres indtægt, hvilket for nogles vedkommende kan have betydning for, om de kan blive i deres nuværende bolig. Der vil fremadrettet være fokus på, at disse borgere også omfattes af arbejdet med jobs på færre timer.

Kontanthjælpsreformen indebærer, at borgere på de to laveste satser (mindstesats og grundsats) som indføres 1. juli 2025 ikke vil blive modregnet i ydelse for de første 5000 kr. de tjener, så der vil fremover være en større økonomisk fordel ved at tage job på færre timer. For borgere på forhøjet sats vil det være de første 2500 kr. der ikke modregnes.

## **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.
2. at Kommunalbestyrelsen godkender, at alle borgerne længere fra arbejdsmarkedet kommer ud i lønnede timer i det omfang, de kan.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

## **Bilag**

Bilag 1 - Job på færre timer

## Punkt 6: EBU - Vejledningsindsats ved frafald fra ungdomsuddannelse

15.00.00-A00-17-24

### Anledning

Uddannelse & Job i Borger, Arbejdsmarked & Erhverv har opgaven med uddannelsesvejledning af unge. Denne opgave omfatter også vejledning af unge, der falder fra deres ungdomsuddannelse. Det er primært i starten af uddannelsen, at de unge falder fra. Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner orienteres i sagen her om omfanget af frafald opgjort fra årets uddannelsesstart frem til den 4. oktober.

### Sagsfremstilling

Ved uddannelsesstart i august 2024 startede 488 unge under 30 år en uddannelse. Af disse er 66 unge registreret udmeldt inden den 4. oktober, heraf er 42 registreret udmeldt, fordi de har skiftet uddannelse. En stor del af disse er skift mellem gymnasiale uddannelser. I 2024 var der 73,9% af de unge i Albertslund, der startede uddannelse direkte efter grundskolen, som valgte en gymnasial uddannelse.

Reelt frafald indenfor de første måneders uddannelse er 24 personer, svarende til 0,5% af dem, der startede.

Frafaldet fra gymnasiet ved studiestart i 2023 og 2024 har været nogenlunde lige stort, men i 2024 har gymnasierne været gode til at vejlede og hjælpe de unge til et andet valg. Derfor ser vi i år en stor gruppe, der både har afbrudt, men også er kommet i gang med ny uddannelse med det samme.

Udmeldinger fra uddannelse i perioden 1.8.24 til 4.10.24

	10. kl.	Gymnasiet	EUD	FGU/AVU	Videregående
15-17 år	4	29	6		
18-29 år		5	12	5	5
I alt	4	34	18	5	5

Nuværende situation for udmeldte fra uddannelse i perioden 1.8.24 til 4.10.24

	Skift af uddannelse	Arbejde	Vejledning	Ledig (med og uden ydelse)
15-17 år	32	2	5	
18-29 år	10	11		6
I alt	42	13	5	6

Når unge meldes ud af deres uddannelse, får Uddannelse & Job besked via fagsystemet UVVej. Unge under 18 år er omfattet af pligt til uddannelse eller beskæftigelse ifølge §2a i Lov om kommunal indsats for unge under 25 år. Hvis en ung under 18 år falder fra sin uddannelse, er kommunen forpligtet til at kontakte den unge og dennes forældre med et brev indenfor 5 arbejdsdage, og kommunen er forpligtet til at tilbyde en ny aktivitet senest 30 kalenderdage efter at kontakten er etableret. Opnår kommunen ikke kontakt i denne periode, laver vejlederen en underretning til Familieafsnittet. Der har i løbet af hele 2024 i alt været fire underretninger

Unge over 18 år er ikke omfattet af pligt til uddannelse. Det er dog proceduren i Albertslund Kommune, at den unge får et kontaktbrev om afbrudt uddannelse. I brevet bliver den unge tilbudt vejledningssamtaler om muligheder for uddannelse eller job. En kopi af brevet er vedlagt. Der bliver sendt et nyt brev seks måneder efter, hvis den unge ikke er påbegyndt en ny uddannelse.

### Indstilling

Direktøren for By, miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen, idet forvaltningen vender tilbage med et tema om unge og uddannelse i 2025.

## **Bilag**

One pager - uddannelsesvejledning ung i Albertslund Kommune\_0.docx

# Punkt 7: EBU - Ny sygedagpengereform fra 2025

15.20.00-A00-2-24

## Anledning

Den 14. marts 2024 blev der indgået en ny aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet. Lovforslaget, der udmønter aftalen, ligger nu til behandling i Folketinget.

## Sagsfremstilling

Lovforslaget sendes til 1. behandling i folkettinget den 20. november 24 og forventes vedtaget i december 2024 med virkning fra 1. januar 2025.

Lovforslaget forventes på landsplan at give en besparelse på 79 mio kr. som indgår i regeringens målsætning om at finde 3 mia kr. på beskæftigelsesområdet i 2030.

Vejledninger og bekendtgørelser er ikke kommet i høring endnu. Konkretisering af lovforslaget afventes derfor stadig, men forvaltningen ønsker at forberede udvalgt på de kommende ændringer og de konsekvenser det vil have økonomisk og for behandlingen af sygedagpengesager i Jobcentret.

Pejlemærkerne i den politiske aftale som udmøntes i lovforslaget er:

- Målretning af indsatserne til den enkelte borger
- Styrket samarbejder med lægerne
- Større værdighed i mødet med "systemet"

De større strukturelle ændringer er ikke udmøntet endnu.

Der forventes en større reform af hele beskæftigelsesområdet, baseret på de anbefalinger, ekspertgruppen om beskæftigelsesområdet kom med i juni 2024. Yderligere ændringer på sygedagpengeområdet forventes udmøntet sammen med den store reform af hele beskæftigelsesområdet henimod 2030.

De vigtigste ændringer, der kommer til at have direkte indflydelse på økonomien og sagsbehandlingen er:

### 1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteam

- Krav til brug af rehabiliteringsteamet i sager om jobafklaringsforløb gøres mere fleksibelt. Kommunerne kan inddrage rehabiliteringsteamet, når der konkret vurderes at være behov for en tværfaglig indsats

### 2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteam

- Kravene til sammensætningen af rehabiliteringsteam lempes i alle sager, således at det i højere grad er op til kommunen selv at sammensætte deltagerkredsen.

### 3. Afskaffelse af den generelle ret til mestringsforløb

- Den generelle ret til mestringsforløb for sygemeldte der ikke har en raskmeldingsdato inden 8 uger afskaffes.

### 4. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse

- Undlade opfølgning efter første samtale for sygemeldte i forløb med en forventet raskmelding inden for 13 uger og et job at vende tilbage til.

### 5. Afskaffelse af krav om LÆ 265 i sager der skal behandles i rehabiliteringsteamet

- Hvis kommunen vurderer, at sagen er tilstrækkeligt helbredsmæssigt oplyst, kan kommunen undlade at indhente LÆ 265.

Konsekvenser i Albertslund ifm. ny organisering af rehabiliteringsteamet.

Den nye organisering af rehabiliteringsteamet vil for borgerne kunne give en bedre oplevelse i og med, at der ikke længere er krav til hvilke deltagere der skal være tilstede på mødet, men der nu kan nøjes med at invitere de relevante parter for den enkeltes situation og sag. Der kan derfor afholdes rehabiliteringsmøder med færre deltagere.

Logistisk vil der kunne blive nogle udfordringer, da der ikke længere vil være en fast bookning af medarbejdere fra andre afdelinger, bl.a. socialafdelingen og Sundhedsområdet

Der vil i stedet for være behov for at kunne booke relevante aktører ind ad hoc ift. til de konkrete sager, der skal på rehabiliteringsmøde en given dato. Det forudsætter en prioritering af den opgave i de øvrige afdelinger og medarbejdere, der ellers plejer at være en fast del af møderne.

Der vil ikke længere være krav om rehabiliteringsmøder i overgangen fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb. Derfor forventes det, at der kan afholdes et rehabiliteringsmøde mindre hver måned.

Den nye organisering af rehabiliteringsmøderne vil således betyde, at man fremover kan gå fra 4 til 3 møder om måneden. Det vil betyde færre udgifter til Socialmedicinsk center, som også er en af reformens kalkulerede besparelser. Det anslås at der kan spares 15.000 kr. om måneden ved at afholde et rehabiliteringsmøde mindre.

Fra januar til september 2024 er 32 sygedagpengesager overgået til jobafklaring. Ressourcer til forberedelse af sager til rehabiliteringsteamet vil fremover kunne frigives til samtaler og tættere opfølgning i sagerne med henblik på hurtigere raskmeldinger.

Konsekvenser i Albertslund ved afslutning af mestringsforløb.

Når kravet om tilbud af mestringsforløb forsvinder, forventes der også at forsvinde midler til dette. Det er ikke nærmere defineret i lovforslagene hvor stor en besparelse man forventer på dette område.

Data for brug af mestringsforløb viser at vi fra 1. oktober 2023 til 1. oktober 2024 har haft 26 forløb, hvorfor det ikke er en stor udgift i dag.

Effekten af mestringsforløb er derfor heller ikke målbar, da det ikke sker i så mange sager og bortfald af mestringsforløb forventes derfor heller ikke at påvirke effekten de sygemeldtes forløb.

Konsekvenser af færre krav ifm. opfølgning på sygdomsforløb

På baggrund af den netop udarbejdede analyse af sygedagpengeområdet i Albertslund, som blev præsenteret på sidste EBU møde, er der nogle opmærksomhedspunkter i forhold til, hvad den nye lovgivning vil betyde for de effekter, vi ser i dag.

Analysen viser, at de tidlige samtaler og den tidlige indhentning af lægeoplysninger formentlig har en effekt på, hvor mange der bliver raskmeldt.

Det er vurderingen, at de tidlige og kontinuerlige samtaler understøtter hurtigere raskmelding, og at forventede ukomplicerede sygeforløb ikke bliver langvarige og flere komplikationer støder til. Med de nye regler lægges der op til, at der i flere sager kan vurderes, at den sygemeldte kan fritages for opfølgningssamtaler helt frem til 13. uge af deres sygeperiode, såfremt det forventes at være et simpelt sygeforløb.

Dermed er der en risiko for, at der vil komme flere forløb, der ikke afsluttes inden 13. uge af sygeperioden og dermed en øget varighed på sygedagpengeydelsen.

Med de nye regler forventes der en besparelse på administration i jobcentrene, da der er en forventning om, at der skal bruges færre ressourcer på samtaler. Den nærmere beregning på hvor mange samtaler, der forventes at kunne spares væk, fremgår ikke af lovforslaget.

Da den seneste analyse viser, at samtaler er en afgørende faktor for raskmelding, er ambitionen ikke at skære ned på antallet af samtaler, men derimod kunne udpege hvilke sagsforløb, hvor opfølgningssamtaler ikke vil være relevante for

en hurtigere raskmelding i de 13 første uger. Eks. en person i beskæftigelse, der har et brækket ben med klar behandlingsplan og uden forudgående sygdommeldinger/ helbredsudfordringer.

Der bliver lige nu arbejdet på en strategi for hvilke typer af sager, der kan forventes at vurderes som simple. Der udarbejdes en række kriterier baseret på data og erfaring, så det bliver muligt at lave nogle faglige skøn ud fra sagens karakteristika. Volumen af sager, der ikke behøver opfølgning i de første 13 ugers, kendes derfor ikke endnu.

Konsekvenser for Albertslund ifm. færre LÆ 265 til rehabiliteringsteamet

I dag er der et krav om, at der skal være en LÆ 265 for, at en sag kan komme på rehabiliteringsteamet. En LÆ 265 er en opsummering af den lægelige dokumentation, der allerede findes på borgersagen og som Jobcentret allerede er i besiddelse af.

Det vurderes, at der fremover kan være en større besparelse på indhentning af LÆ 265, da sagerne ofte allerede er tilstrækkeligt belyst. Dog vil der stadig være nogle sager hvor det kan være relevant, såfremt en borger søger om fleksjob eller førtidspension på det foreliggende grundlag, og dermed ikke har en sag eller en sag der er tilstrækkelig belyst i Jobcentret.

Forventning er at der kan rekvireres ca. 75 % færre LÆ 265.

Der afholdes 44 rehabiliteringsmøder om året med 7 sager på hvert møde. Sammenlagt har der været 308 sager på rehabiliteringsmøderne det sidste år, hvilket har kostet 585.200 kr.

En LÆ 265 koster 1900 kr. at indhente, derved forventes en besparelse på 438.900 kr. om året, når man fremover kan nøjes med at indhente en LÆ 265 til 25% af alle sager, der skal på Rehabiliteringsmøde.

Det fulde lovforslag og forventede konsekvenser kan ses i det vedhæftede bilag. Dog afventer forvaltningen den vedtagne lovgivning og bekendtgørelser, før der kan laves et mere konkret overblik over ændringer i indsatserne og økonomi.

## **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelses indstiller,

1. at notatet tages til efterretning og at Udvalget afventer den vedtagne lovgivning og bekendtgørelser før forvaltningen kan pege på konkrete tiltag og økonomiske konsekvenser

## **Beslutning**

Sagen flyttes til 2025

## **Bilag**

Notat om Sygedagpengereform

## **Punkt 8: EBU - Orientering fra formanden**

00.00.00-A26-10-22

### **Anledning**

Orienteringssager.

### **Sagsfremstilling**

1. Opfølgning på JobCamp 2024

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

# **Punkt 9: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse**

00.00.00-A26-9-22

## **Anledning**

Orienteringssager.

## **Sagsfremstilling**

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet
- B. Beskæftigelsesoverblik
- C. Orientering om tilsyn med danskuddannelserne
- D. Borgmesterbrev om de kommende beskæftigelsesforhandlinger

## **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

## **Bilag**

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet - EBU november 2024
- B. Beskæftigelsesoverblik (November 2024)
- C. Orientering\_Tilsyn med danskuddannelserne.pdf
- D. Borgmesterbrev om de kommende beskæftigelsesforhandlinger.pdf
- D. Bilag. Illustrativ fordeling af besparelse på 3 mia. kr.pdf

## **Punkt 10: EBU - Eventuelt**

00.00.00-A26-11-22

### **Anledning**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

## **Punkt 11: Underskriftsblad**

00.00.00-A26-12-22

### **Anledning**

Underskriftsblad til digital godkendelse

### **Sagsfremstilling**

Digitalt underskriftsblad godkendes af deltagerne ved mødets afslutning.

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Hediye Temiz (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt-Nielsen (O)

Mikkel Skovby (L)

### **Indstilling**

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.