

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 26-02-2024

Mødedato Mandag d. 26. februar 2024 kl. 16:30

Mødested RECIRK, Smedeland 13, 2600 Glostrup

Indholdsfortegnelse

EBU - Tema - besøg hos virksomheden RECIRK.....	3
EBU - Status på kommunikation til erhvervslivet.....	4
EBU - Opfølgning på budgetprojekt om jobformidler til jobafklaringsforløb.....	6
EBU - Orientering fra formanden.....	8
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	9
EBU - Eventuelt.....	10
Underskriftsblad.....	11

Punkt 1: EBU - Tema - besøg hos virksomheden RECIRK

24.10.00-G20-1-20

Anledning

Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioners udvalget besøger Recirk, Smedeland 13, 2600 Glostrup.

Sagsfremstilling

Udvalget ønsker at besøge relevante virksomheder i Albertslund, og gerne de virksomheder som tidligere enten har været nomineret til virksomhedsprisen eller som har modtaget virksomhedsprisen. Formålet med besøget er at få et øget kendskab til virksomhederne i byen, ved at møde virksomhederne 1:1 og høre deres fortælling. Recirk var indstillet til virksomhedsprisen i 2022.

Recirk ApS blev etableret i Danmark i 2018, og beskæftiger i dag 6 medarbejdere. Recirks forretningsmodel bygger på en cirkulær og mere bæredygtig tankegang, hvor de årligt håndterer tusindvis af vaskemaskiner, tørretumblere, komfurer, køleskabe bl.a. i samarbejde med en række private- og almennyttige boligselskaber, detailkæder, distributører m.v.

Recirk arbejder aktivt med genbrug af hårde hvidevarer, såvel brugte som helt nye. Brugte hvidevarer reparerer, istandsættes, testes og klargøres så de stadig kan bruges i mange år fremover og dermed sparer miljøet for unødigt ressourceforbrug. Nye hvidevarer som f.eks. har en defekt eller transportskade reparerer, testes og istandsættes, så nye funktionsdygtige produkter ikke bare går til spilde.

Recirk har eget værksted med dygtige teknikere som ikke laver andet, og derfor tilbydes alle produkter også med en 24 mdr. garanti, hvad enten det er en ny eller brugt hvidevare.

Tidsplan for besøget

Kl. 16.30 - ankomst

Kl. 16.35 - præsentation af Recirk samt rundtur og dialog v/Michael Vogelius

Kl. 17.20 - afrunding

Kl. 17.30 - afvikling af det lukkede udvalgsmøde i et mødelokale

Kl. 18.15 - farvel og tak for nu.

Indstilling **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen og rundvisningen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) deltog ikke i mødet

Punkt 2: EBU - Status på kommunikation til erhvervslivet

24.00.00-P20-1-23

Anledning

Der er sket en justering af forvaltningens kommunikationen målrettet erhvervslivet, for at understøtte virksomhedernes behov bedst muligt.

Sagsfremstilling

I erhvervspolitikken står der følgende: "Vi vil løbende justere den måde, vi er i dialog med virksomhederne på, så vi understøtter deres ønsker og behov bedst muligt. Vi vil spørge virksomhederne til råds for at blive klogere på deres forventninger til kommunen".

Forvaltningen har som et led i arbejdet med erhvervspolitikken afholdt en række interne workshops med deltagere fra afdelingerne Miljø & Teknik, Borger & Arbejdsmarked, Kultur, Fritid, Ejendomme & Erhverv og Kommunikation. Der er opnået enighed om en række konkrete kommunikationsinitiativer, og der er nedsat en tværgående koordineringsgruppe, der skal arbejde videre med at implementere initiativerne. Den nyetablerede koordineringsgruppe består af én eller flere repræsentanter fra hver af ovenstående afdelinger, der fremadrettet skal sikre den løbende planlægning og koordinering af aktiviteter og kommunikation målrettet virksomhederne i Albertslund.

Forvaltningen har gennemgået brugen af udvalgte kommunikationskanaler: Telefon, hjemmeside, Miljø & Erhvervsavis og sociale medier mhp. at få et fælles koncept for kommunikation med virksomheder på tværs af forvaltningen. Kommunikationen til virksomhederne skal være relevant og aktuell for den enkelte virksomhed. Den strategiske vinkel jf. erhvervspolitikken bliver fremadrettet at sikre, at der sker en kommunikation, der taler ind i den grønne omstilling og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.

Et af de nye initiativer er et nyhedsbrev til byens virksomheder. Der har vist sig et behov for et aktuelt medie, hvor der fx kan reklameres for kommende arrangementer, ligesom det er muligt at bringe aktuell kommunikation - med kort udgivelsestid. Kanalen vil egne sig til kommunikation om fx trafikændringer, som blev efterspurgt af virksomhederne i interviewrunden i 2023. I samme interviewrunde gav virksomhederne ligeledes udtryk for, at de foretrak de digitale kanaler, hvilket falder fint i tråd med udsendelsen af et nyhedsbrev.

Der kan være et større arbejde forbundet med at få virksomhederne til at tilmelde sig et nyhedsbrev, men der vil gå et større arbejde igang med få tilmeldinger, ligesom muligheden for adgang til databaser vil blive undersøgt. Nyhedsbrevet erstatter den fysiske Miljø- & Erhvervsavis, der blev omdelt for sidste gang i 4. kvartal 2023. Avisen blev omdelt til ca. 450 virksomheder, avisen var til en bestemt målgruppe, nemlig virksomheder der modtog miljøtilsyn, og derfor var indholdet også målrettet til dem. Avisen havde en begræset mulighed for nyhedsartikler, da avisen kun udkom 3 gange om året. Desuden går en trykt avis ikke i tråd med kommunens klimainsats for at blive en affaldsfri kommune. Det første nyhedsbrev udsendes i marts 2024.

Den telefoniske indgang for virksomheder - også kaldet én indgang er blevet suppleret med øvrige direkte indgange til fx byggesag, så virksomheden hurtigere kan komme i kontrakt med den enhed, der skal fortage den egentlige sagsbehandling.

Erhvervsområdet på albertslund.dk er omdøbt til "Erhvervsservice", og strukturen herunder er blevet optimeret, det samme er indholdet. Hjemmesiden vil løbende blive suppleret med mere aktuell information, da informationen fra nyhedsbrevet også vil blive tilgængelig på hjemmesiden.

Digital Post benyttes fremadrettet udelukkende til 1:1 kommunikation med virksomheden. Desuden sendes velkomstbreve til nyoprettede og tilflyttede virksomheder via denne kanal, samt indbydelser til den årlige sommerkur. Tidligere er indbydelser til morgenbriefing m.v. blevet udsendt via denne kanal, men denne type forsendelser ophører til Digital Post.

Planlægningen af indhold til LinkedIn og øvrige sociale medier sker fremadrettet i koordineringsgruppen, så brugen af disse kanaler understøtter brugen af de øvrige kommunikationskanaler.

Indstilling

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) deltog ikke i mødet

Punkt 3: EBU - Opfølgning på budgetprojekt om jobformidler til jobafklaringsforløb

00.30.04-S00-51-21

Anledning

Denne sag er en opfølgning på resultaterne af budgetprojektet i budget 2022 ændringer af indsatsen for borgere i jobafklaring.

Sagsfremstilling

Formålet med budgetforslaget var at tilknytte en jobformidler til jobafklaringsforløbene med henblik på at øge andelen af borgere, der møder en virksomhedsrettet indsats, hvilket skulle sikre, at flere borgere kom tilbage til arbejdsmarkedet.

Status er, at der kom flere jobafklaringsborgere i virksomhedsrettet aktivering i 2022 sammenlignet med 2021. I 2021 var det løbende 16% af borgerne der var i enten virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats. I 2022 var det 23% samlet set, mens niveauet toppede på 34% i marts 2022.

Der ses også en let øget effekt af virksomhedsrettet aktivering for jobafklaringsborgere i 2022. I 2021 var det 11,9% af borgerne der ikke havde en sag i Jobcentret 3 måneder efter endt aktivering. I 2022 var det tal 14,9%.

Man kan også se en generel forkortelse af varigheden af jobafklaringsforløb i løbet af 2022. 2020 og 2021 var meget præget af Covid krisen, hvilket gjorde, at jobafklaringsforløbene generelt blev længere, mens varigheden faldt i løbet af 2021 og ind i 2022, da restriktionerne omkring Covid blev lettet.

Værd at bemærke er, varigheden er faldet markant, så der i juni 2022 kun var 13% af jobafklaringsforløbene, der havde en varighed over 1 år, hvor det i juni 2021 var 79%.

Det betød også, at antallet af jobafklaringsborgere i løbet af 2022 blev reduceret fra 68 i januar til 41 i december.

I 2023 har der løbende været 52 jobafklaringsborgere, og andelen med en varighed over 1 år har været 36 procent. 18 procent har løbende været i virksomhedsrettet aktivering.

Den nye lovgivning fra 2023 tilsiger, at en større andel af borgerne – herunder også borgere i jobafklaringsforløb – skal i virksomhedsrettet aktivering. Derfor er løsningen med jobformidleren justeret, således at denne understøtter virksomhedsrettet aktivering for flere målgrupper, ligesom forløb i Væksthuset for borgere i jobafklaring og andre målgrupper ligeledes skal være virksomhedsrettede.

Som det fremgår i ovenstående har indsatsen ved at tilknytte en jobformidler til jobafklaringsforløbene været relativt lille og havde ikke en reel effektforbedring jf. tallene i 2022. Derfor er indsatsen i 2023 ændret til primært at bruge anden leverandør til den virksomhedsrettede aktivering fra august 2023 via partnerskabet med Væksthuset.

	2021	2022	2023
Andel af jobafklaringsborgere i virksomhedsrettet aktivering	16%	23%	18%
Andel af jobafklaringsborgere med effekt af den virksomhedsrettede aktivering 3 måneder efter endt forløb	11,9%	14,9%	Kan ikke opgøres endnu
Andel af jobafklaringsborgerne med en varighed over 1 år	79%	13%	36%
Gennemsnitligt antal jobafklaringsborgere	57	59	52

Indstilling

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) deltog ikke i mødet

Punkt 4: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Mødet med DI, 5. februar 2024

B. Virksomhedsbesøg Det Danske Madhus, 12. februar 2024

Indstilling

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet

B. Virksomhedsbesøget den 12. februar var hos Select Sport

C. Morgenbriefing den 7. marts er hos DOLL Living Lab i Hersted

Dogan Polat (A) deltog ikke i mødet

Punkt 5: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet
- B. Forståelsespapir mellem jobcentre og A-kasser
- C. Beskæftigelsesoverblik, januar 2024

Indstilling

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Dogan Polat (A) deltog ikke i mødet

Bilag

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet
- B. Forståelsespapir mellem jobcentre og A-kasser
- C. Beskæftigelsesoverblik (Februar 2024)

Punkt 6: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Drøftelse af udvalgets formål.

Dogan Polat (A) deltog ikke i mødet

Punkt 7: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Indstilling

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A) - deltog ikke i mødet

Hediye Temiz (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ)

Mikkel Skovby (L)