

REFERAT Kommunalbestyrelsen d. 24-06-2026

Mødedato Onsdag d. 24. juni 2026 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Mødedeltagere Lars Gravgaard Hansen (C) - Borgmester, Nils Jul Gjerlev (C), Steen Christiansen (A), Akhlaq Ahmad (A), Dogan Polat (A), Signe Hagel Andersen (A), Ulla Nielsen (A), Paw Østergaard Jensen (A), Vivi Nør Jacobsen (F), Tina Messaoudi (F), Resul Küçükakin (F), Camilla Rubner Lerking (F), Lars Nexø (F), Hediye Temiz (B), Muzafar Ahmed (B), Tina Bodholdt-Nielsen (O), Kristoffer Holm Larsen (O), Helge Bo Jensen (Ø), Nicolaj Brasgaard (Ø), Mikkel Skovby (L), Michael Melchert (I)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
KB - Beslutning om omkonstituering i Skatteankenævnet.....	4
KB - Beslutning om omkonstituering i De Statslige Ekspropriations- og Taksationskommissioner....	7
ØU/KB - Beslutning om ny organisering.....	10
ØU/KB - Beslutning om ansættelse af kommunaldirektør 2026.....	14
Underskriftsblad.....	17

Godkendelse af dagsorden

INDSTILLING

Borgmesteren indstiller,

1. at dagsordenen godkendes og
2. at indkaldelse af stedfortræder godkendes.

Sagsfremstilling

Steen Christiansen (A) har afbud.

Paw Østergaard Jensen (A) har afbud.

Michael Melchert (I) har afbud.

Resul Küçükakin (F) har afbud.

Julie Krogh (A) er indkaldt som stedfortræder.

Flemming Jørgensen (A) er indkaldt som stedfortræder.

Henrik Steen Kademann (I) er indkaldt som stedfortræder.

Michael Jonassen (F) er indkaldt som stedfortræder.

BESLUTNING

Godkendte indstillingen, idet dagsordenen tilføjes punkt fra Økonomiudvalget "Beslutning om ny organisering".

Muzafar Ahmed (B) deltog ikke under punktet.

KB - Beslutning om omkonstituering i Skatteankenævnet

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling										
Beslutning										x
Supplerende sagsfremstilling										

INDSTILLING

Konst. kommunaldirektør indstiller,

1. at John Bodholdt stopper som suppleant i Skatteankenævnet,
2. at Kommunalbestyrelsen udpeger Kirsten Severin Pedersen (C) som stedfortræder i Skatteankenævnet.

RESUMÉ

Omkonstituering af Skatteankenævnet.

Sagsfremstilling

Omkonstituering Skatteankenævnet

På det konstituerende møde den 2. december 2025 blev John Bodholdt (O) udpeget som suppleant i Skatteankenævnet.

John Bodholdt ønsker at udtræde som suppleant af Skatteankenævnet, og i stedet udpeges Kirsten Severin Pedersen (C) som suppleant i Skatteankenævnet

Baggrund

Kommunalbestyrelserne indstiller medlemmer til Skatteankenævnet, jf. skatteforvaltningslovens § 8, stk. 3 og 4. Ved indstillingen finder § 25 i lov om kommunernes styrelse tilsvarende anvendelse.

Ved indstillingen skal generelt tilstræbes, at medlemmerne udgør et repræsentativt udsnit af befolkningen. Ved indstillingen af medlemmer skal Kommunalbestyrelserne derfor inddrage en alders- og kønsfordeling. Afspejler de indstillede personer ikke i tilstrækkelig grad et repræsentativt udsnit af befolkningen, kan skatteministeren undlade at udnævne de indstillede

personer, og anmode om, at der foretages en ny indstilling.

Skatteankenævn

Funktionsperioden for de nye Skatteankenævn begynder den 1. juli 2026 og udløber den 30. juni 2030. Der er 22 Skatteankenævn med i alt 176 medlemmer, hvoraf 166 udnævnes efter indstilling fra kommunerne. Herudover udnævner skatteministeren et antal særlige medlemmer med skattefaglig indsigt og relevant uddannelse. Disse medlemmer er geografisk ubundne. Albertslund deltager i skatteankenævn med Ballerup, Egedal, Furesø, Greve, Høje-Taastrup og Ishøj.

Krav til den indstillede kandidat

Kandidaten til suppleanten for ankenævnsmedlemmet skal opfylde visse krav for at kunne udnævnes. Det kan under særlige omstændigheder undlades at udnævne en indstillet person.

Valgbarhed

Kandidaten skal være valgbar til kommunalbestyrelsen – det betyder blandt andet, at personen skal være fyldt 18 år, have fast bopæl i kommunen og ikke være idømt eller have modtaget en straf, der medfører tab af valgbarhed.

Habilitet og decorum

Kandidaten skal opfylde habilitets- og decorumkrav – det betyder blandt andet, at personen f.eks. ikke må være ansat i Skatteforvaltningen eller være medlem af Skatterådet, ligesom personen skal have afgivet de nødvendige årlige oplysninger til opgørelse af indkomstskat og overholdt afdragsordninger om restancer til det offentlige.

IT-kundskaber

Kandidaten skal have basale IT-kundskaber – det betyder blandt andet, at personen forudsættes at være i stand til og indstillet på at anvende digitale løsninger på simpelt brugerniveau. Skatteankestyrelsens videre kontakt med den indstillede kandidat vil ske via Digital Post.

Borgerligt ombud

Den person, som indstilles, har pligt til at modtage skatteministerens udnævnelse, medmindre vedkommende er afskåret herfra eller af nærmere beskrevne årsager ikke ønsker at modtage udnævnelsen, jf. skatteforvaltningslovens § 8, stk. 6, nr. 1-4, idet udnævnelsen er borgerligt ombud.

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke.

ØKONOMI

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1228 og 13. oktober 2025, skatteforvaltningsloven § 8, stk. 3 og 4.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

BESLUTNING

Godkendte indstillingen.

Muzafar Ahmed (B) deltog ikke under punktet.

KB - Beslutning om omkonstituering i De Statslige Ekspropriations- og Taksationskommissioner

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling										
Beslutning										x
Supplerende sagsfremstilling										

INDSTILLING

Konst. kommunaldirektør indstiller,

1. at Wasas Mehmood (B) stopper som kommunalt udpeget medlem i De Statslige Ekspropriationskommissioner, og De statslige Taksationskommissioner,
2. at Kommunalbestyrelsen udpeger 1 medlem til optagelse på listen over medlemmer til De Statslige Ekspropriationskommissioner,
3. at kommunalbestyrelsen udpeger 1 medlem til optagelse på listen over medlemmer til De Statslige Taksationskommissioner.

RESUMÉ

Omkonstituering i De Statslige Ekspropriations- og Taksationskommissioner.

Sagsfremstilling

Omkonstituering

På det konstituerende møde den 2. december 2025 blev Wakas Mehmood (B) udpeget som kommunens repræsentant i De Statslige Ekspropriations- og Taksationskommissioner.

Wakas Mehmood er flyttet fra Albertslund Kommune og der skal derfor udpeges nye repræsentanter. Vi er samtidig blevet opmærksomme på, at der ikke må være personsammenfald i de to kommissioner. Der skal derfor udpeges 2 forskellige repræsentanter.

Baggrund

De statslige ekspropriationskommissioner er en uafhængig instans, der træffer afgørelser om

ekspropriation og fastsætter erstatning til ejendomsjere i forbindelse med statens eller koncessionerede selskabers ekspropriation af fast ejendom.

De statslige taksationskommissioner efterprøver kendelser, hvor erstatning gives eller nægtes.

Bekendtgørelse om lov om fremgangsmåden ved ekspropriation vedrørende fast ejendom regulerer processen ved statslige ekspropriationer, hvor de statslige ekspropriationskommissioner er 1. instans, og de statslige taksationskommissioner er 2. instans.

I hver kommune udpeger Kommunalbestyrelsen en person, der for Kommunalbestyrelsens funktionstid optages på den samlede kommunale liste over medlemmer af de to statslige ekspropriationskommissioner. Ligeledes udpeges en person, der for Kommunalbestyrelsens funktionstid optages på en liste over medlemmer af den statslige taksationskommission, der omfatter kommunen.

Det er et lovkrav, at alle udpegede medlemmer skal have indsigt i vurdering af fast ejendom efter ekspropriationsproceslovens §10.

Kommunalbestyrelsen skal udpege:

- en person til optagelse på liste over medlemmer af de statslige ekspropriationskommissioner
- en person til optagelse på liste over medlemmer af de statslige taksationskommissioner

Personen skal ikke være medlem af Kommunalbestyrelsen.

Repræsentanternes roller, opgaver og ansvar

Repræsentanten i den statslige ekspropriationskommission deltager i sager, hvor staten ønsker at overtage private arealer til fx veje eller jernbaner. Repræsentantens opgaver er:

- Vurdere, om ekspropriationen er rimelig og lovlig
- Deltage i besigtigelser og møder med berørte lodsejere
- Være med til at fastsætte erstatning for det areal, der overtages
- Sikre, at processen foregår retfærdigt og med respekt for både projekt og lodsejere.

Repræsentanten i den statslige taksationskommission deltager i sager, hvor der er uenighed om erstatningens størrelse efter en ekspropriation. Repræsentantens opgaver er:

- Vurdere, om den tidligere fastsatte erstatning er rimelig
- Deltage i møder og besigtigelser med lodsejere og myndigheder
- Bidrage til en retfærdig og ensartet behandling af klagesager
- Sikre, at erstatningen afspejler både økonomiske og praktiske forhold.

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke.

ØKONOMI

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 384 af den 13. april 2023 om lov om fremgangsmåden ved ekspropriation vedrørende fast ejendom, §§ 4-10.

Der må ikke være personsammenfald i den kommunale og statslige kommission. Der må heller ikke være personsammenfald i de to statslige kommissioner.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

BESLUTNING

Godkendte indstillingen, idet to navne fra mindretalsgruppen eftersendes.

Muzafar Ahmed (B) deltog ikke under punktet.

ØU/KB - Beslutning om ny organisering

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling									x	
Beslutning										x
Supplerende sagsfremstilling										

INDSTILLING

Konst. kommunaldirektør indstiller,

1. at der på baggrund af input fra KommuneMED træffes beslutning om, at der arbejdes videre med model 1 og dermed en reduktion fra syv til seks afdelinger i Albertslund Kommune og nedlæggelse af en chefstilling, og
2. at besparelsen på en chefstilling indgår i måltallet for Børn & Familie.

RESUMÉ

Økonomiudvalget blev den 5. maj præsenteret for to forslag til alternativ organisering i Albertslund Kommune. Udvalget bad om, at modellerne blev sendt til bemærkninger i MED-systemet. På baggrund af bemærkningerne fra MED og henset til, at der med model 1 kan opnås en besparelse ved nedlæggelse af en chefstilling, lægges op til beslutning om, at der skal arbejdes videre med denne model. I model 1 reduceres det samlede antal afdelinger fra syv til seks.

Sagsfremstilling

Som et led i budgetprocessen, drøftede Økonomiudvalget indledningsvist mulighederne for at finde besparelser relateret til ledelse og administration på møde d. 7. april, og udvalget bad forvaltningen om at udarbejde forslag til modeller for alternativ organisering af kommunens afdelinger. På det efterfølgende møde i Økonomiudvalget, d. 5. maj, blev udvalget præsenteret for to alternative modeller til organisering. Økonomiudvalget fremsatte ønske om, at modellerne blev sendt til bemærkning i MED-systemet for dermed at få organisationens bemærkninger til modellerne. Der har derfor netop været gennemført en proces i regi af KommuneMED, og der er indkommet bemærkninger til modellerne.

Med denne sag forelægges Økonomiudvalget de to modeller og bemærkningerne fra MED-systemet, med henblik på beslutning om, hvorvidt der skal arbejdes videre med model 1.

Forslag til modeller for alternativ organisering

De to fremlagte modeller er følgende:

- Model 1 - fra syv til seks afdelinger (chefområder)

I denne model samles de nuværende afdelinger "Børn & Familie" og "Beskæftigelse, Borger og Ydelser" til én afdeling, og erhvervsområdet flyttes fra "Beskæftigelse, Borger & Ydelser" til "Økonomi & Stab". Det overordnede mål med modellen er at skabe en mere helhedsorienteret tilgang til arbejdet med familier og unge, og at opnå en mere balanceret opgavefordeling mellem afdelingerne. Derudover opnås en besparelse med modellen, idet der nedlægges en chefstilling.

- Model 2 - syv afdelinger, men justeret opgavefordeling

I denne model opdeles børneområdet således at dagtilbud og det specialiserede børneområde samles i én afdeling, og skole og uddannelse (uddannelsesvejledningen) i en anden afdeling. Derudover samles ældre, sundhed og det specialiserede voksenområde i én afdeling, mens rusmiddel, bostøtten, ungeboligerne og DKE samles med beskæftigelsesområdet i én afdeling. Som i model 1 flyttes erhvervsområdet fra "Beskæftigelse, Borger & Ydelser" til "Økonomi & Stab". Det overordnede formål med denne model er at skabe mere sammenhængende indsatser for unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet, og tilsvarende at opnå en mere balanceret opgavefordeling mellem afdelingerne. Der opnås ingen besparelser med model 2.

Begge modeller er uddybet i vedlagte notat, hvoraf der også fremgår et grafisk overblik over modellerne.

Den gennemførte proces i MED

Den 26. maj blev KommuneMED orienteret om forslaget til organisationsmodeller og proces omkring bemærkninger til modellerne, herunder at processen skulle bidrage til kvalificering af beslutningsoplæg til behandling i Økonomiudvalget ultimo juni. D. 27. maj fik afdelingsMED tilsvarende orientering, hvorefter der blev orienteret bredt i organisationen om processen. I starten af juni blev der gennemført drøftelser på møder i alle afdelingsMED, og input herfra blev oversendt til behandling i KommuneMED den 12. juni.

Sideløbende med drøftelserne i afdelingsMED har det "almindelige baglandsarbejde" også foregået idet, hver part har haft mulighed for at give input til egne repræsentanter i KommuneMED. Blandt andet har medarbejderrepræsentanterne holdt kontaktudvalgsmøde med baglandet den 10. juni.

I forbindelse med MED-behandlingen i KommuneMED udtrykte medarbejderrepræsentanterne tilfredshed med processen, hvor der har været en god balance, og hvor det har været muligt at inddrage baglandet.

Synspunkter og forslag fra MED-organisationen til det politiske beslutningsgrundlag

Referatet fra behandlingen af de foreslåede modeller i KommuneMED d. 12. juni er vedlagt sagen som bilag. Referatet kan tilsvarende tilgås via dette link, hvoraf input fra de enkelte

Opsummeret fremlagde medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED følgende punkter på mødet den 12. juni:

- Organisationsændringer er ressource- og tidskrævende og påvirker medarbejdere og opgaveløsningen
- Det er kun 3 år siden der sidst blev gennemført store ændringer, og man er nu først nu ved at falde på plads og finde de gode elementer i den nuværende organisationsmodel
- En del peger på model 1, fordi den indebærer færrest ændringer i forhold til den nuværende organisering, samt at modellen indeholder en besparelse, og at der i organisationen er bekymringer i forhold til den økonomiske situation
- Ift. modellerne er der ikke noget, der er entydigt, idet der for nogle funktioner kan argumenteres, for at de placeres forskellige steder
- Organisationsændringer kræver tid og skaber mange ekstraopgaver

Bemærkningerne fra KommuneMED peger i retning af model 1. Dette sammenholdt med, at der ikke opnås en besparelse med model 2 betyder, at forvaltningen ikke kan anbefale model 2. Derfor lægges der op til, at Økonomiudvalget træffer beslutning om, hvorvidt der skal arbejdes videre med model 1. Såfremt dette besluttet, og der dermed nedlægges en chefstilling og tilsvarende besparelse foreslås det, at beløbet indgår i måltallet for "Børn & Familie".

Kommunens vision og politikker

Intet at bemærke.

ØKONOMI

Det vurderes, at den økonomiske besparelse ved at nedlægge en chefstilling jf. model 1, vil antage i omegnen af 1,1 mio. kr. Beløbet indgår i måltallet for Børn & Families budget 2027. Børn & Families måltal lyder på 5,8 mio. kr.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Med begge foreslåede organisationsmodeller er der fokus på at fremme det helhedsorienterede borgerrettede arbejde.

Historik

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 27. juni 2020, punkt 2.

Tiltrådte indstillingen, idet sagen også oversendes til Kommunalbestyrelsen.

(Ø) undlod.

Steen Christiansen (A) og Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

BESLUTNING

Godkendte indstillingen.

Muzafar Ahmed (B) deltog ikke under punktet.

ØU/KB - Beslutning om ansættelse af kommunaldirektør 2026

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling									X	
Beslutning										X
Supplerende sagsfremstilling										

INDSTILLING

Borgmesteren indstiller,

1. at ansættelsesudvalgets indstilling godkendes, og
2. at det godkendes at kommunaldirektøren tiltræder pr. 1. juli 2026.

RESUMÉ

Ansættelse af kommunaldirektør.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektør Henrik Harder fratrådte stillingen som kommunaldirektør ved udgangen af april måned. Økonomiudvalget godkendte på møde d. 14. marts 2026 igangsættelse af proces vedr. rekruttering af ny kommunaldirektør, og med henblik på at en ny kommunaldirektør skulle tiltræde 1. august 2026.

Rekrutteringsfirmaet Genitor har forestået processen ved partner Henning Meldgaard.

Der har været nedsat et ansættelsesudvalg bestående af:

- Borgmesteren
- Medlemmer af Økonomiudvalget
- Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd
- Afdelingschefen for Kultur, Fritid & Ejendomme
- Afdelingschefen for Ældre, Sundhed & Social

- Lederen af Sekretariat for Politik, Jura, Kommunikation & Udvikling
- To medarbejderrepræsentanter udpeget af KommuneMED

Ved anden samtale deltog desuden forpersonen for Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget som observatør.

Der har i alt været 15 ansøgere til stillingen.

Til første samtalerunde havde ansættelsesudvalget indkaldt seks ansøgere, hvoraf fire ansøgere blev indkaldt til anden runde. Imellem første og anden runde gennemgik de fire kandidater et testforløb hos Genitor og var til kaffemøde med borgmesteren.

Ansættelsesudvalgt indstiller, at Kristine Klæbel ansættes som kommunaldirektør i Albertslund Kommune. Eftersom der er tale om en intern rekruttering, og det dermed er muligt med hurtig tiltrædelse, indstilles det videre at kommunaldirektøren tiltræder pr. 1. juli 2026.

Kristine Klæbel har været ansat som direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse i Albertslund Kommune siden 2021. Kristine Klæbel har lang erfaring fra en række kommune, og har blandt andet tidligere været ansat som chef for Teknik & Miljø i Guldborgsund Kommune, som chef for det tekniske område og erhvervsområdet i Vallensbæk Kommune, og som leder af den kommunal drift i Holbæk Kommune.

Kristine Klæbel ansættes på kontraktvilkår i henhold til rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår kan ses i vedlagte notat og aftale om kontraktansættelse. Kompetencen, som er delegeret til kommunaldirektøren, vil overgå til den nye kommunaldirektør ved ansættelsen 1. juli 2026.

ØKONOMI

Se vedlagte notat om løn- og ansættelsesvilkår.

Borgerperspektiv

Punktet vil være lukket, mens sagen behandles, hvorefter punktet åbnes. Bilagene vil forblive lukkede, da de indeholder fortrolige oplysninger. Sagen vil være fortrolig indtil 25. juni, hvor der meldes ud om ansættelsen i Albertslund Kommune.

Historik

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 24. juni 2026, punkt 3:

Tiltrådte indstillingen.

Steen Christiansen (A) og Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

BESLUTNING

Godkendte indstillingen.

Muzafar Ahmed (B) deltog ikke under punktet.

Underskriftsblad

INDSTILLING

Borgmesteren indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via underskrift af digitalt underskriftsblad.

Sagsfremstilling

Digitalt underskriftsblad godkendes af deltagerne ved mødets afslutning.

BESLUTNING

Godkendte indstillingen.

Muzafar Ahmed (B) deltog ikke under punktet.