

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 26-08-2024

Mødedato Mandag d. 26. august 2024 kl. 16:30

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Mødedeltagere Formand Lars Gravgaard Hansen (C), Tina Graugaard (C), Dogan Polat (A), Mikkel Skovby (L), Resul Küçükakin (F), Hediye Temiz (B), Tina Bodholdt-Nielsen (Æ)

Indholdsfortegnelse

EBU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBU - Besøg fra Albertslund Boligsociale Center om arbejdet i Jobplaneten Albertslund.....	4
EBU - Orientering om unge aktivitetsparate.....	6
EBU - Tema: Grønt erhvervscenter i Hersted.....	9
EBU - Orientering fra formanden.....	10
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	11
EBU - Eventuelt.....	12
Underskriftsblad.....	13

Punkt 1: EBU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-1-24

Anledning

Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at dagsordenen godkendes

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Graugaard (C) deltog ikke under dette punkt.

Punkt 2: EBU - Besøg fra Albertslund Boligsociale Center om arbejdet i Jobplaneten Albertslund

03.30.00-A00-1-21

Anledning

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesinstitutionsudvalget får besøg af Albertslund Boligsociale Center for at få en orientering om indsatsen i Jobplaneten, som arbejder med at skabe fritidsjob og at gøre unge opmærksomme på mulighederne i håndværksfag.

Sagsfremstilling

Jobplaneten er et fireårigt projekt, som laves i samarbejde mellem Albertslund Boligsociale Center og Albertslund Kommune (Uddannelse & Job og skolerne). Projektet er støttet af Den A. P. Møllerske støttefond. Perioden går fra 2022 til 2026.

Kernen i Jobplaneten er at få flere unge i erhvervsrettede fritidsjobs, da der er evidens for, at det gør en forskel for deres videre uddannelses- og jobforløb.

Projektet omfatter mere konkret følgende indsatser:

- Awareness: Skabe opmærksomhed, viden og interesse for de erhvervsfaglige fag hos de unge og deres forældre. Det sker ved frivillige aktiviteter med håndværksfag målrettet familier. Det kan f.eks. være til boligområdernes sommerfester. Målgruppe: 12-15 årige og familierne.
- Forberedelse til erhvervslivet: Udvikling af skoleforløb, hvor de unge bliver klædt på til, hvad det vil sige at arbejde med håndværk. Der er gennemført skoleforløb for elever fra 7. eller 8. klassetrin på alle skoler. På nogle skoler har det været som et valgfag, på andre for alle på klassetrinnet. De unge har været med til at bygge konkrete installationer, f.eks. sidde møbler. Målgruppe: 14-16-årige (udskoling).
- Fritidsjobs: Opsøgende arbejde hos entreprenører samt match-making mellem entreprenørerne og de unge, der ønsker et fritidsjob. Der har været arbejdet med en afklaring af, hvilke opgaver der er mulige at varetage for de unge samt brobygning mellem virksomhederne og de unge. Målgruppe: 15-17-årige.

- I forbindelse med projektet er "Brug for en Snak" også udvidet med en eftermiddag mere. Brug for en snak var i forvejen en indsats i den boligsociale helhedsplan, hvor en uddannelsesvejleder fra Uddannelse & Job sammen med ABC er ude i boligområderne og taler fritidsjobs og uddannelsesvalg med de unge, der kommer forbi. Nu er dette muligt to gange ugentligt.

Der er ansat en projektleder til at drive Jobplaneten, og der er et godt samarbejde med både entreprenører, skoler og uddannelsesvejledere i Albertslund. I oplægget hører udvalget om udviklingen af Jobplaneten med fokus på, hvad Jobplaneten vil arbejde med fremover.

Albertslund Boligsociale Center deltager på mødet.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Graugaard (C) deltog ikke under dette punkt.

Punkt 3: EBU - Orientering om unge aktivitetsparate

15.00.00-A00-9-24

Anledning

Udvalget for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesinstitutioner orienteres her om omfanget af og indsatsen for de unge borgere, der er aktivitetsparate og modtager uddannelseshjælp.

Sagsfremstilling

Aktivitetsparate unge er ledige borgere under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse, og som modtager uddannelseshjælp. En del af disse unge er udfordret af andet end ledighed og omfattes derfor af målgruppen aktivitetsparate jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

At være aktivitetsparat vil sige, at den unge vurderes at have problemer af faglig, social og/eller helbredsmæssig karakter og har behov for ekstra støtte og hjælp i længere tid end ca. et år, inden den unge kan påbegynde uddannelse eller job samt gennemføre dette på almindelige vilkår.

I gruppen af aktivitetsparate unge er der eksempler på unge, som har gået i specialklasse i folkeskolen og har diagnoser som eksempelvis autisme, skizofreni og Asperger. En del af disse unge er samtidig lavt begavet og har svært ved indlæring på almindelige vilkår. Omkring en tredjedel af målgruppen er i psykiatrisk behandling i regionens distriktpsychiatri. Derudover er nogle i boplacerings eller modtager bostøtte iht. Serviceloven. De unge har i den sammenhæng kontakt med Socialenheden for voksne. En lille andel af målgruppen er tilknyttet Albertslund Rusmiddelcenter.

Der er forskellige mulige indsatser for denne målgruppe i henhold til lov om aktiv beskæftigelsesindsats:

- Vejledning og afklaringsforløb (primært hos Væksthuset)
- Opkvalificeringsforløb
- Virksomhedspraktikker
- Løntilskud
- Uddannelse
- Job på færre timer
- Forløb hos Ungeguide

Alle indsatser iværksættes med udgangspunkt i den unges ressourcer. Der vælges tilbud, som kan afklare og udvikle den unges faglige, sociale og/eller sproglige kompetencer samt afklare og bringe den unge tættere på et uddannelses- eller jobmål, hvor de bl.a. indgår i kollegiale sammenhænge og deltager i konkrete arbejdsopgaver.

Nogle af de unge har svært ved at profitere af ovenstående forløb. Der er derfor også forløb med individuelle samtaler og tværgående koordinering mellem Socialenheden for voksne, psykiatrien, egen læge og i få tilfælde også rusmiddelcentret.

Både gennem forløb og individuelle samtaler arbejdes der også med at skabe struktur i hverdagen for den unge og understøtte dem i, hvordan man generelt mestrer udfordringer i livet. Formålet med indsatserne er som udgangspunkt at hjælpe den unge til at blive selvforsørgende. Det kan være i form af:

- Fuldtidsarbejde
- Deltidsarbejde
- Fleksjob
- Uddannelse
- Førtidspension

Antallet af aktivitetsparate unge uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år har længe været faldende og ligget under 70 i det meste af 2023, men er steget igen i 2024. I juni 2024 var der 86 i målgruppen af aktivitetsparate på uddannelseshjælp.

Andelen af befolkningen i Albertslund, der er aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, ligger i juni 2024 på landsniveauet og under lokalområdet og øvrige kommuner. Se bilag 1.

Virksomhedsrettet aktivering

Den virksomhedsrettede aktivering tager afsæt i den lovændring, der trådte i kraft den 22. marts 2023 på baggrund af Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, hvilket også er omfattet af fokusmålet om, at 70 procent af alle ledige er i virksomhedsrettet aktivering.

De unge aktivitetsparate aktiveres gennem virksomhedspraktikker, løntilskud, job på færre timer eller andre særligt tilrettelagte forløb, bl.a. i Væksthuset. For de flestes vedkommende sigter indsatsen på, at de unge kommer i uddannelse eller job. Siden den 1. januar 2023 har der været etableret 35 virksomhedspraktikker for unge aktivitetsparate. Unge kan også aktiveres i vejlednings- og afklaringsforløb.

I henhold til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats har aktivitetsparate unge, hurtigst muligt og senest efter en måned efter opstart på forsørgelsesydelse, ret og pligt til at påbegynde tilbud og fortsætte kontinuerligt hermed, indtil de påbegynder ordinær uddannelse eller bliver selvforsørgende, herunder ved beskæftigelse. Der må højst være fire måneder mellem tilbuddene.

Virksomhedskonsulenterne i Borger & Arbejdsmarked og Væksthuset samarbejder om at etablere praktikker eller lønede timer for de unge. I juni 2024 var der 11 unge aktivitetsparate i virksomhedspraktik.

Forløbene hos Væksthuset er håndholdte og tilpasses den unge. Væksthuset følger den unge, også når de er placeret hos en virksomhed for at fastholde den virksomhedsrettede kurs. I uge 32 var der syv aktivitetsparate unge med et forløb hos Væksthuset, og i alt 21 har været i forløb hos denne leverandør det seneste år.

Ved indgåelse af aftale om virksomhedspraktik skal det præcise formål med praktikken aftales mellem den unge, virksomheden og jobcenteret. Virksomhedspraktikken skal tilrettelægges, så den så vidt muligt kombineres med eller efterfølges af ordinære lønede timer. Ordinære løntimer skal finde sted inden for en anden arbejdsfunktion, hvis de foregår sideløbende med praktikken.

Læse-,skrive- og regnetest

Alle unge ydelsesmodtagere af uddannelseshjælp skal have en læse-, skrive- og regnetest, hvis der er brug for at afklare om de mangler basale læsefærdigheder. Siden den 1. januar 2023 har 15 aktivitetsparate unge fået tilbudt en test.

STU

Unge med handicap har mulighed for at tage en 'Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse' (STU). Det er en ungdomsuddannelse til unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov i alderen 16 til 25 år. Unge på STU, der har behov for forsørgelse når de fylder 18 år, kan blive uddannelseshjælpsmodtagere og vil udgøre en del af den aktivitetsparate målgruppe.

Uddannelsen er ikke kompetencegivende til videre uddannelse. Men den skal udvikle den unge til at opnå personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt (livsduelighed).

Uddannelsen udgør en ny start på den unges liv efter grundskolen, hvor muligheder og færdigheder afprøves og giver den unge mulighed for tilknytning til et ungdomsmiljø, hvor der kan gøres nye sociale erfaringer.

Der var i august 2024 33 unge i gang på STU og de fleste går på en af de følgende STU institutioner:

- Grennessminde (Det Økologiske Gartneri)
- Center for autisme
- HKI (Hans Knudsen Institut)
- Maglemosen
- Thorshøjgård
- Sputnik

Førtidspension

Udgangspunktet for forvaltningens arbejde er at arbejde i retning af uddannelse og job for alle, som det fremgår af målsætningen i Uddannelsespolitikken.

Imidlertid er der for nogle unge varige begrænsninger i arbejdsevnen, som gør det relevant at indstille den unge til førtidspension. Afgørelser om førtidspension træffes af kommunens Pensionsnævn.

I 2023 fik 29 borgere under 40 år tilkendt førtidspension. Det svarer til 16% af de samlede tilkendelser af førtidspension. Til sammenligning var 27% af tilkendelserne på landsplan i 2023 givet til borgere under 40 år. Se bilag 2.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Graugaard (C) deltog ikke under dette punkt.

Bilag

Bilag 2 - Førtidspension

Bilag 1 - Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere

Punkt 4: EBU - Tema: Grønt erhvervscenter i Hersted

01.00.05-A26-1-24

Anledning

I budgetaftalen fra 2023 fremgik det, at der skal etableres et grønt erhvervscenter i Hersted.

Sagsfremstilling

I budgetaftalen står følgende tekst: "Med henblik på at etablere et grønt erhvervscenter i Hersted vil Albertslund Kommune gerne indgå partnerskaber med virksomheder, mindre håndværksvirksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre, som er interesserede i at bidrage". Den stillede opgave i budgetaftalen taler desuden ind i følgende målsætning fra erhvervspolitikken: "Der indgås partnerskaber og samarbejder med virksomheder med henblik på at understøtte den grønne omstilling og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft".

Forvaltningen ønsker udvalgets input til, hvordan forvaltningen kan nå i mål med ovenstående indsats. Derfor lægges der op til en temadrøftelse i udvalget, hvor borgmester Steen Christiansen også deltager.

Forvaltningen har kort beskrevet en række mulige scenarier, som udvalget kan lade sig inspirere af:

Samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden om et grønt erhvervscenter i Hersted
Erhvervshus Hovedstaden rådgiver i mange emner der knytter sig til den grønne omstilling fx cirkulær omstilling og ESG regnskab. Erhvervshus Hovedstaden vil være en oplagt samarbejdspartner, ift. at kunne rådgive virksomhederne i Hersted indenfor emner der knytter sig til den grønne omstilling.

Gate21 i forløb med udvalgte virksomheder i Hersted
Der indgås aftale med Gate21, der er et partnerskab for kommuner, regioner, virksomheder og videns institutioner, der sammen skal sikre klimahandling. Forløbene kan fx omhandle grøn omstilling, miljøvenlig transport eller biodiversitet, og pladserne på forløbene kan udbydes til virksomhederne i Hersted.

Ansættelse af rådgiver - der kan have til huse i Hersted
Der ansættes en rådgiver på deltid, der kan bemande en lokation i Hersted. Rådgiveren skal have en bred viden indenfor grøn omstilling, da vedkommende skal kunne rådgive virksomhederne i en bred palette af emner.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget giver input til, hvordan de ser et grønt erhvervscenter i Hersted.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Borgmester Steen Christiansen (A) deltog under dette punkt.

Hediye Temiz (B) og Tina Graugaard (C) deltog ikke under dette punkt.

Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- Virksomhedsbesøg - Hovedstadens Elevatorservice - Gazellevirksomhed
- Morgenbriefing den 24. september 2024

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Borgmester Steen Christiansen (A) deltog under dette punkt.

Hediye Temiz (B) og Tina Graugaard (C) deltog ikke under dette punkt.

Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet i 2024
- B. Ekspertgruppens anbefalinger om fremtidens beskæftigelsesindsats
- C. Organisering
- D. Beskæftigelsesoverblik - august 2024

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Graugaard (C) deltog ikke under dette punkt.

Bilag

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet - EBU august 2024
- B. Fuld rapport, ekspertgruppens anbefalinger
- B. Sammenfatning af ekspertgruppens anbefalinger
- D. Beskæftigelsesoverblik (August 2024)

Punkt 7: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Graugaard (C) deltog ikke under dette punkt.

Punkt 8: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse

Sagsfremstilling

Digitalt underskriftsblad godkendes af deltagerne ved mødets afslutning

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Tina Graugaard (C) - deltog ikke i mødet

Dogan Polat (A)

Mikkel Skovby (L)

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ)

Resul Küçükakin (F)

Hediye Temiz (B) - deltog ikke i mødet