

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 13-02-2017**

**Mødedato** Mandag d. 13. februar 2017 kl. 17:00

**Mødested** Mødelokale 2 (forhal)

## Indholdsfortegnelse

BEU - Orientering fra formanden.....	3
BEU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	4
BEU - Virksomhedspris 2017.....	5
BEU/ØU/KB - Handleplan for borgere ramt af kontanthjælpsloft og 225 timers regel.....	6
BEU/ØU/KB - Brobygningsforløb NEXT (bevilling).....	7
BEU/ØU/KB - Udvikling af ressourceforløb (bevilling).....	8
BEU/ØU/KB - Forslag fra Dansk Folkeparti - Kontanthjælp.....	9
BEU - Eventuelt.....	11

# **Punkt 1: BEU - Orientering fra formanden**

00.00.00-P35-2-16

## **Anledning**

Orienteringssager.

## **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

A. Materiale fra KL Kommunaløkonomisk Forum (KØF). Temapunkt "På kanten af arbejdsmarkedet".

B. Spørgsmål til fejl i udsendelsesbreve fra KMD.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Sofie Amalie Blomsterberg (V) deltog ikke på mødet.

## **Bilag**

A. Materiale fra KØF "På kanten af arbejdsmarkedet"

B. Fejl i loftsregningsbreve fra KMD

## **Punkt 2: BEU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse**

00.00.00-P35-1-16

### **Anledning**

Orienteringssager.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

A. Status på kontanthjælpsloft og 225 timers regel.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Sofie Amalie Blomsterberg (V) deltog ikke på mødet.

### **Bilag**

A. Notat 225 timer og kontakthjælpsloftet

A. KL kontanthjælpsloftet

## **Punkt 3: BEU - Virksomhedspris 2017**

15.00.00-G00-1-17

### **Anledning**

Beskæftigelsesudvalget uddeler hvert år en virksomhedspris til en virksomhed, der viser rummelighed og social ansvarlighed.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at Beskæftigelsesudvalget beslutter hvilke kriterier, der skal ligge til grund for virksomhedsprisen 2017.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesudvalget har i flere år uddelt en pris til en virksomhed, som gør en indsats for integration af personer på arbejdsmarkedet. Prisen blev oprindeligt uddelt af Det lokale Beskæftigelsesråd, men da rådet blev nedlagt, fortsatte Beskæftigelsesudvalget med udpegning af en virksomhed.

Virksomhedsprisen uddeles blandt ansøgninger fra private som offentlige virksomheder, store som små, der gør en indsats - ikke nødvendigvis store projekter, men tiltag der betyder noget for en eller flere personer. Virksomheden skal ligge i Albertslund Kommune.

Indstilleren har formuleret en beskrivelse af initiativer, der har resulteret i et mere rummeligt arbejdsliv på virksomheden.

Indstillingen vurderes af Beskæftigelsesudvalget i Albertslund Kommune ud fra følgende kriterier:

- Integration af personer, der ellers har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Fastholdelse af personer, der eller kunne have mistet arbejdet.
- Skrevne og uskrevne politikker, der medvirker til øget rummelighed og social ansvarlighed.

Beskæftigelsesudvalget tager stilling til hvilken virksomhed, der skal modtage virksomhedsprisen. Herefter besøger formanden for Beskæftigelsesudvalget og borgmesteren virksomheden.

Prisen er et diplom samt litografi af lokal kunstner samt 10.000 kr. til fælles aktiviteter for den ansatte i virksomheden.

Uddelingen af prisen foretages af borgmesteren ved en reception. De inviterede gæster er Kommunalbestyrelsen og relevante medarbejdere i Albertslund Kommune samt virksomheden.

### **Beslutning**

Godkendte indstillingen med yderligere kriterie, der indgår i vurderingen: Der er elev- og/eller praktikpladser i virksomheden.

Sofie Amalie Blomsterberg (V) deltog ikke på mødet.

# Punkt 4: BEU/ØU/KB - Handleplan for borgere ramt af kontanthjælpsloft og 225 timers regel

15.00.00-P22-2-16

## Anledning

Kommunalbestyrelsen har i december anmodet om en handleplan på en række områder til forbedring af vilkårene for borgere omfattet af kontanthjælpsloft og 225-timers reglen.

## Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udkast til handlingsplan vedtages.

## Sagsfremstilling

På baggrund af beslutning på kommunalbestyrelsesmøde den 13. december 2016 har direktørområdet udarbejdet forslag til handleplan for de borgere som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, som er økonomisk ramt af indførelsen af kontanthjælpsloftet og/eller 225 timers kravet.

Kommunalbestyrelsen besluttede i december, at handleplanen skal omfatte følgende punkter:

1. belysning af mulighederne for etablering af småjobs, i kommunal regi, i foreningsregi eller i private virksomheder, der kan varetages af målgruppen,
2. kortlægning og forbedring af Jobcentrets mulighed for at finde og visitere til allerede eksisterende midlertidige stillinger og stillinger på få timer/uge,
3. sikre kommunikation mellem forvaltningerne, således at socialforvaltningen løbende orienteres - og dermed får mulighed for bruge deres mulighed for at yde hjælp - i de tilfælde, hvor Jobcenterets ikke er i stand til at hjælpe med at skaffe et job eller lignende.
4. afsøge mulighederne for i samarbejde med boligselskaberne at gøre det lettere for borgere med små indtægter at få adgang til billige boliger i kommunen,
5. sikre gældsrådgivning og økonomisk rådgivning til alle med behov, herunder mulighed for frivillige aftaler om kommunal administration af huslejebetaling,
6. afdække mulighederne for at yde kommunal støtte til hel eller delvis betaling af skolemad,
7. undersøge muligheden for etablere omfattende kommunal støtte til frivillige organisationer i form af adgang til ledige kommunale faciliteter efter aftale og dialog med foreningerne (det kunne være støtte til annoncering/informationsformidling, adgang til køkkenfaciliteter, centrale lokaler til brug for distribution af nødhjælp mv).

Handleplanen er udformet ved, at de forskellige afdelinger, der har ansvaret for de forskellige emner i handleplanen, har bidraget. Der er imidlertid en række af tiltagene, som vedrører fagudvalg, såfremt der skal igangsættes yderligere tiltag ud over dem, der er beskrevet i handleplanen.

## Beslutning

Sagen blev oversendt til Økonomiudvalget.  
Sofie Amalie Blomsterberg (V) deltog ikke på mødet.

## Bilag

Forslag til handleplan

Handleplan alternativ indstilling fra Helge Bo Jensen (Ø)

## **Punkt 5: BEU/ØU/KB - Brobygningsforløb NEXT (bevilling)**

15.00.00-A00-22-16

### **Anledning**

Jobcentret deltager i projektet "Brobygning til Alle Erhvervsuddannelser", som har fået en større bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Jobcentret får finansieret løn til en brobygningsmedarbejder i 2017.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der gives tillægsbevilling på 417.000 kr. til ansættelse af brobygningsmedarbejder, som fuldt betales fra NEXT's bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

### **Sagsfremstilling**

NEXT Uddannelse København, SOSU C, Hotel – og Restaurantskolen, Ballerup Kommune, Glostrup Kommune, Ishøj/Vallensbæk kommuner, Hvidovre Kommune og Albertslund Kommune, har sammen ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om midler til et større fælles brobygningsforløb, som er målrettet unge på uddannelseshjælp, som har vanskeligt ved at vælge den rigtige ungdomsuddannelse.

Projektgruppen har sammen ansøgt om samlet 3.167.000 kr. til projektet "Brobygning til Alle Erhvervsuddannelser."

Albertslund Kommune har i projektet forpligtet sig til at ansætte en såkaldt "Brobygningsmedarbejder", og midlerne til vedkommende dækkes af projektet.

Formålet med brobygningsmedarbejderen er at sikre, at de unge spores ind på den rigtige uddannelse og undgå unødigt frafald. Det vil altså være en medarbejder, som bruger tid i Jobcentret på at informere og rekruttere de unge og som bruger tid på brobygningsforløbene til at fastholde de unge i forløbet og i at vælge relevant ungdomsuddannelse.

### **Økonomi**

Jobcentret udbetaler løn til en brobygningsmedarbejder i 2017 og dette udlæg finansieres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) via en målrettet pulje.

Der er søgt og bevilget en ramme på 417.000 kr. i 2017 for Albertslund Kommunes brobygningsmedarbejder.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Sofie Amalie Blomsterberg (V) deltog ikke på mødet.

### **Bilag**

Ansøgningsskema STAR Brobygning til uddannelse

Tilsagn om tilskud

Bevillingsskema

## **Punkt 6: BEU/ØU/KB - Udvikling af ressourceforløb (bevilling)**

15.20.00-Ø34-1-16

### **Anledning**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bevilget 2,15 mio. kr. til en ekstraordinær indsats til udvikling af ressourceforløbene i Jobcenter Albertslund.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at der gives tillægsbevilling på 2,15 mio. kr. i til en projektleder og en virksomhedskonsulent fordelt over 2017 og 2018, som finansieres af ekstern bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) lancerede i slutningen af 2016 en pulje, hvor jobcentrene kunne søge midler til at ansætte en projektleder og virksomhedskonsulent i Jobcentret, til at forberede indholdet af ressourceforløbene. Jobcenter Albertslund valgte at søge og har fået tilsagn på ansøgningen.

Projektet har tre spor som tilsammen er med til at løfte indholdet af ressourceforløbene og har til formål at få borgere i ressourceforløb tættere på arbejdsmarkedet.

Spor 1. Der udarbejdes, blandt sagsbehandlerne i Jobcentret, en fælles forståelse og metode til forberedelse af sagerne, som skal i Rehabiliteringsteamet. Konkret vil der blive udarbejdet en drejebog, fokus på systematisk netværk inddragelse, funktionsevnebeskrivelser, CV udarbejdelse og implementering af et nyt tilbudskatalog over alle relevante tilbud til borgerne. I denne proces er der også fokus på borgerinddragelse ved at der bl.a. gennemføres borgerinterview for løbende at evaluere og udvikle det forberedende arbejde.

Spor 2. Projektet har også et stærkt fokus på borgerejerskab til mål og indsatsplan. Det indebærer, at der skal etableres arbejdsgange for rundbordssamtaler, netværksinddragelse og hyppige samtaler. Konkret vil borgerne deltage i flere samtaler end lovgivningen kræver, og især rundbordssamtaler med borgers netværk, virksomhedskonsulent og koordinerende sagsbehandler.

Spor 3. Sidste fokus område er 'mere mening og retning i virksomhedsindsatsen'. Målet er at øge antallet af ressourceforløbsborgere i virksomhedspraktik, hjælpe til at sikre et godt match mellem borger og arbejdsfunktioner og generelt få iværksat virksomhedsrettet tilbud tidligere i forløbet. Dertil er der et fokus på, at når borgerne kan, skal de ansættes i få men ordinære timer således, at de også får løn for deres arbejde.

### **Økonomi**

STAR har givet tilsagn for 1,66 mio. kr. til indsatsen i 2017 og givet forventet tilsagn på det resterende i 2018, således at den samlede bevilling er 2,15 mio. kr.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Sofie Amalie Blomsterberg (V) deltog ikke på mødet.

### **Bilag**

Ansøgning

Albertslund - Tilsagn for hele projektperioden

Budgetskema

Bevillingsskema

# Punkt 7: BEU/ØU/KB - Forslag fra Dansk Folkeparti - Kontanthjælp

32.00.00-A26-1-17

## Anledning

Dansk Folkeparti ønsker, at Kommunalbestyrelsen drøfter om Albertslund Kommune, som i Odense, skal gennemgå alle hjemmegående indvandrerkvinder på kontanthjælps sager for at sikre, at deres arbejdsevne er rigtig vurderet.

## Indstilling

Dansk Folkeparti indstiller,

1. at Albertslund Kommune gennemgår og revurderer alle sager, hvor indvandrerkvinder er tilkendt kontanthjælp, som ikke arbejdsmarkedsparate.

## Sagsfremstilling

Det er Dansk Folkepartis opfattelse, at Albertslund Kommune bør gennemgå indvandrerkvinder på kontanthjælps arbejdsevne. En nylig opgørelse i Odense viser nemlig, at der kan gemme sig et stort antal af borgere, som er klar til at tage et arbejde. I Odense viser det sig, at helt op til 90% er fejlplaceret som ikke arbejdssparat og derfor mener Dansk Folkeparti at vi i Albertslund skal lave samme gennemgang. Indvandrere og særligt kvinder fra ikke vestlige lande fylder urimeligt meget i kontanthjælpssystemet, hvilket der med denne gennemgang med stor sandsynlighed kan rettes lidt op på.

Som bilag er presseomtale om Odense Kommunes tiltag og notat udarbejdet af Jobcenter Albertslund om regelsættet for visitation af kontanthjælpsmodtagere og data, der viser forskelle i praksis mellem Odense og Albertslund.

### Supplerende sagsfremstilling

*Direktørområdet By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse den 12. januar 2017*

Forvaltningen har til sagens behandling vedlagt notat.

### Supplerende sagsfremstilling

*Direktørområdet By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse den 2. februar 2017*

ØU har spurgt til konklusionen i sammenligningen. At vil der ikke være en væsentlig forskel på visitationen mellem danskere og indvandrere ...til forskellen i %point i fht. forskellen i visiteringerne i AK og Odense når 9 ud af 10 i Odense er fejlvurderet. Nævnte 70,3% af indvandrerkvinderne i Odense er visiteret aktivitetsparate og 57,6% i AK, hvis Odense er index 100, så er AK index 81 – og det er ikke en lille forskel.

Det kan være vanskeligt at drage konklusioner af den type på baggrund af erfaringerne fra Odense. Tallene i notatet bygger på data efter at Odense har gennemgået sagerne. Det fremgår i øvrigt af presseomtalen om Odense, at kommunen har gennemgået 30 sager og fundet frem til, at kun 10% af indvandrerkvinderne ikke var i stand til at påtage sig en form for arbejde. Det fremgår desuden i medierne, at de i Odense har visiteret kvinderne aktivitetsparate ud fra lægeerklæringer og vurderinger af dårlige sprogkunderskab, lav motivation, og at de kom fra et familiemønster, hvor kvinderne typisk ikke er på arbejdsmarkedet. Dette er ikke situationen i Jobcenter Albertslund.

Situationen er altså, at de i Odense ikke har overholdt regelsættet for visitation af borgere. Så har de haft en leder, en medarbejder og en læge til at gennemgå 30 sager med indvandrerkvinder, der er visiteret aktivitetsparate. De finder at 90% skulle have været jobparate. Det er i tallene vanskeligt at se væsentligt ændring af praksis, når 70% af indvandrerkvinderne er visiteret aktivitetsparate.

Som det fremgår af notatet, så skal jobcentret hver gang en sagsbehandler møder en borger vurdere vedkommende. Hvis det vurderes, at personen er i stand til at påtage sig et ordinært arbejde inden for tre måneder, så er vedkommende jobparat. Det er definitionen. I Albertslund slipper man ikke for at være jobparat ved fx at komme med en lægeerklæring om, at man har diabetes el.lign., eller at man ikke taler dansk, eller at man ikke er vant til at arbejde.”

### Supplerende sagsfremstilling

*Direktørområdet By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse den 7. februar 2017*

Til behandling i Beskæftigelsesudvalget er der vedlagt bilag over de senest tilgængelige data over fordelingen af visitation af kvinder i Odense og Albertslund fra jobindsats.dk

## Historik

**Økonomiudvalget, 31. januar 2017, pkt. 36:**

Sagen blev udsat til ex. ØU den 07.02.17

**Økonomiudvalget, 7. februar 2017, pkt. 5:**

Sagen sendes til behandling i fagudvalget.

Jens Mikkelsen (A) deltog ikke i mødet.

**Kommunalbestyrelsen, 7. februar 2017, pkt. 35:**

Sagen udgik af dagsordenen.

**Beslutning**

Sagen blev udsat til næste møde i Beskæftigelsesudvalget med henblik på opdaterede tal for Odense og Albertslund kommuner.

Sofie Amalie Blomsterberg (V) deltog ikke på mødet.

**Bilag**

Visitation af kontanthjælpsmodtagere

Presseomtale dknyt

Visitation kvinder oversigt

## **Punkt 8: BEU - Eventuelt**

00.01.00-P35-11-16

### **Anledning**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Danni Olsen (O) orienterede om personsag. Beskæftigelsesudvalget ønskede orientering om personsagen på næste møde. Sofie Amalie Blomsterberg (V) deltog ikke på mødet.