

# REFERAT Kommunalbestyrelsen d. 01-12-2021

**Mødedato** Onsdag d. 01. december 2021 kl. 19:00

**Mødested** Ex. møde, Kommunalbestyrelsessalen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
KB - Ændring af udvalgsstruktur, herunder styrelsesvedtægten.....	4
ØU/KB - Ny lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, te	7
Underskriftsblad.....	11

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.15.00-A00-2-21

## **Anledning**

Godkendelse af dagsorden

## **Sagsfremstilling**

Der er afbud fra Qasir Mirza (A) pga. sygdom. Lasse Wilson Crüger (A) er indkaldt som suppleant.

Der er afbud fra Kenni Flink pga. sygdom.

## **Indstilling**

Borgmesteren indstiller,

1. at dagsordenen godkendes
2. at indkaldelse af stedfortræder godkendes

## **Beslutning**

Godkendte indstillingen, idet Mikkel Skovby deltog som suppleant for Kenni Flink.

## **Punkt 2: KB - Ændring af udvalgsstruktur, herunder styrelsesvedtægten**

00.22.00-P24-1-21

### **Anledning**

Styrelsesvedtægten fremlægges til politisk drøftelse idet, at der er politisk ønske om, at der oprettes et Ældreudvalg i Albertslund Kommune. Ændringen har til formål at styrke kommunens ældreområde.

### **Sagsfremstilling**

Der er ønske om, at der oprettes et Ældreudvalg i Albertslund Kommune. Oprettelse af et nyt stående udvalg kræver en ændring af styrelsesvedtægtens kapitel 3 om stående udvalg og regler for deres virksomhed. Ændringen får også betydning for fordelingen af vederlagene

En ændring af styrelsesvedtægten kræver 2 behandlinger i Kommunalbestyrelsen med mindst 6 dages mellemrum og af samme Kommunalbestyrelse. Ændringen vil få virkning pr. 1. januar 2022.

Kravet om to behandlinger forhindrer ikke, at der ved 2. behandlingen stilles ændringsforslag.

Styrelsesvedtægten fremlægges til drøftelse af den siddende Kommunalbestyrelse. På baggrund af Kommunalbestyrelsens drøftelser indarbejdes ændringsforslag af forvaltningen frem til 2. behandlingen.

### **Supplerende Sagsfremstilling**

Sekretariat for Politik og Ledelse den 23. november 2021

Forvaltningen har modtaget et høringssvar fra Ældrerådet vedrørende oprettelsen af et nyt stående udvalg.

Høringssvaret er vedlagt som bilag.

Sekretariat for Politik og Ledelse den 24. november 2021

Ændringsforslag fra ABCOVØ udsendt til Kommunalbestyrelsen den 23. november 2021 er vedlagt sagen som bilag.

Sekretariat for Politik og Ledelse den 26. november 2021

Forvaltningen har indarbejdet ændringsforslagene godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 24. november 2021 i styrelsesvedtægten-

Derudover foreslår forvaltningen en række tekniske rettelser af styrelsesvedtægten. Disse er, at

- §10, stk. 5 og §10, stk. 6. vedrørende Økonomiudvalget samles
- Samt at sætningen "kommunens overordnede integrationspolitik" ændres til "Kommunens overordnede politik på integrationsområdet" idet, at Albertslund Kommune ikke længere har en overordnet integrationspolitik.
- Idrætsrådet tilføjes teksten i §14, stk. 2 og at Folkeoplysningsudvalget slettes

- Følgende sætning tilføjes §18, stk. 3: "Planer vedrørende uddannelsesinstitutioner, samt andre spørgsmål vedrørende uddannelsesinstitutioner"

Ovenstående ændringer kan ses markeret med rødt i bilaget.

## **Lovgrundlag**

Kommunestyrelseslovens § 2

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen drøfter styrelsesvedtægten.

På baggrund af den supplerende sagsfremstilling af 26. november 2021 indstiller Kommunaldirektøren

1. at Kommunalbestyrelsen godkender styrelsesvedtægten

## **Historik**

Beslutning fra Kommunalbestyrelsen, 24. november 2021, pkt. 2:

Godkendte indstillingen.

Kenni Flink (Å) og Susanne Storm Lind (A) deltog ikke i mødet.

## **Beslutning**

Godkendte indstillingen.

## **Bilag**

Styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2022

Høringssvar fra Ældrerådet

Ændringsforslag Styrelsesvedtægten

Styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2022 (EFTER RETTELSER)

## **Punkt 3: ØU/KB - Ny lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 mv.**

81.00.00-A00-9-21

### **Anledning**

Folketinget har den 25. november 2021 vedtaget en ny lov, der giver arbejdsgiver adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, pålæg om orientering af et positivt testresultat og pålæg om test for covid-19 mv. Loven trådte i kraft den 26. november 2021 og er indtil videre gældende indtil den 11. december 2021 med mulighed for forlængelse.

### **Sagsfremstilling**

Der er tale om en lov der giver arbejdsgiver mulighed for at pålægge medarbejderne at fremvise coronapas, pålægge medarbejderne at oplyse om et positivt testresultat for covid-19 og at pålægge medarbejderne test for covid-19. Der er derimod ikke tale om en pligt, og det skal derfor besluttes i hvor vid en udstrækning man vil benytte sig af lovens muligheder i Albertslund Kommune.

HR & Jura har i vedlagte notat beskrevet lovgivningen.

Det fremgår af loven, at spørgsmålet skal drøftes i samarbejdsudvalg forud for beslutning, og spørgsmålet har derfor været drøftet på Kommune-MED den 26. november 2021.

For så vidt angår den del af lovforslaget, der vedrører pålæg om forevisning af coronapas, ser HR & Jura 3 mulige scenarier for implementering i Albertslund Kommune:

- a. Alle medarbejdere pålægges forevisning af coronapas i det omfang de møder fysisk på arbejde, både på arbejdspladser i kommunen, men også i de tilfælde hvor deres opgaver kræver, at de møder på arbejde andre steder
  
- b. Alle medarbejdere med borgerkontakt pålægges forevisning af coronapas
  
- c. Alle medarbejdere med kontakt til sårbare borgere pålægges forevisning af coronapas

Det er kommunaldirektørens opfattelse, at vi i Albertslund Kommune skal gøre alt hvad vi kan for at bekæmpe smittespredning, og at flere andre kommuner også forventer at bruge loven i videst muligt omfang. Henset hertil og til at smittetallene i Albertslund Kommune har været høje den seneste tid, anbefaler kommunaldirektøren derfor, at der vælges model a, hvor alle medarbejdere pålægges forevisning af coronapas

Det vil være ledelsen på de enkelte arbejdspladser, der har ansvaret for at sikre, at medarbejderne kan fremvise coronapas. Det kan f.eks. gøres ved stikprøve eller ved, at man beder om at se coronapas på bestemte dage. Der vil alene være tale om synsmæssig kontrol af coronapas, og der vil således ikke blive noteret eller journaliseret helbredsoplysninger om den enkelte medarbejder i den forbindelse, hverken på personalesagen eller i et register.

Muligheden for at pålægge forevisning af coronapas er kun muligt så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven.

For så vidt angår den del af lovforslaget, der vedr. pålæg om test for covid-19, og pålæg om, at medarbejder orienterer arbejdsgiver om et positivt testresultat, også ved test der tages af egen drift, har dette tidligere været drøftet på Kommune-MED i december 2020 ved indførelse af en lov om arbejdsgivers mulighed for pålæg af test for covid-19. Medarbejderne modtog herefter i december 2020 et pålæg om, at orienterer om et positivt testresultat for covid-19, samt oplysning om muligheden for, at medarbejderen kunne pålægges at blive testet for covid-19. Denne lov ophørte den 1. november 2021. Der er således tale om genindførelse af en mulighed for at pålægge test og et pålæg til medarbejderne om hurtigst muligt at orienterer om et positivt testresultat, som arbejdsgiverne har kunne benytte sig af indtil for ganske nylig, også i Albertslund Kommune.

Muligheden for at pålægge test skal være sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredningen af smitte med covid-19, herunder arbejdsmiljøhensyn, eller i væsentlige driftsmæssige hensyn, og er ikke afhængig af, at covid-19 kategoriseret som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven.

Arbejdsgiver kan iværksætte ansættelsesretlige sanktioner, hvis en medarbejder ikke efterkommer arbejdsgivers pålæg. I det tilfælde vil medarbejderen blive indkaldt til tjenstlig samtale, hvorefter der tages stilling til eventuelle ansættelsesretlige sanktioner, f.eks. advarsel, afskedigelse eller bortvisning.

Kommune-MED har den 26. februar 2021 drøftet ovenstående. Her oplyste kommunaldirektøren bl.a., at kommunens tilgang er mere tillid og mindre kontrol, og at man vil lægge op til, at kontrollen sker ved stikprøver.

Kommune-MED var på mødet enige i kommunaldirektørens anbefaling om, at forevisning af coronapas bør gælde alle medarbejdere.

Kommune-MED drøftede, at der inden for hvert fagområde bør være en ensartethed i, hvordan kontrollen med coronapas udføres, og at kontrollen bør ske ved stikprøver. Der rejses dog også en bekymring for, hvorvidt der kan opleves forskelsbehandling eller uretfærdighed blandt medarbejderne ved benyttelse af stikprøver. Det er vigtigt med klare rammer, men også at der tages højde for arbejdspladsernes forskelligheder.

Kontrol af coronapas er en ledelsesopgave, og der kan være store forskelle på, hvor stor opgaven er, og i hvor stort omfang det giver mening at kontrollere. HR & Jura anbefaler derfor, at det drøftes i de enkelte afdelinger, i hvor høj grad der udføres kontrol og hvordan det sikres, at kontrollen udføres ensartet på sammenlignelige arbejdspladser i afdelingen. Det anbefales derudover, at resultatet af sådanne overvejelser drøftes med det lokale MED-udvalg.

Medarbejdere, der af medicinske årsager eller som følge af fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse ikke bør få foretaget en covid-19 test er undtaget for krav om test og coronapas, og vil kunne få den nødvendige dokumentation for dette på kommunernes borgerservicecentre.

Når der er taget endeligt stilling til, hvordan lovgivningen skal håndteres i Albertslund Kommune, vil HR & Jura sørge for, at alle medarbejdere bliver orienteret ved brev i deres e-Boks.

Herudover vil HR & Jura orienterer lederne i kommunen om de nye tiltag.

Det er HR & Jura's forventning, at de nævnte pålæg vil kunne træde i kraft onsdag 8. december 2021, forudsat medarbejderne er behørigt informeret herom.

## Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at det besluttet, at vi i Albertslund Kommune indfører model a om, at pålægge alle medarbejdere at forevise coronapas, alternativt, at der tages beslutning om model b eller c.
2. at det besluttet, at genindføre pålæg om, at medarbejdere er forpligtet til at oplyse deres leder om et positivt testresultat for covid-19, og at genindføre muligheden for at pålægge medarbejdere test for covid-19.

## Historik

Beslutning fra Økonomiudvalget, 1. december 2021, pkt. 1:

Tiltrådte indstillingen, med model A.

(O, F) ønskede model C.

Kenni Flink Ø) deltog ikke i mødet

## Beslutning

Allan Høyer (løsgænger) stillede ændringsforslag:

Alle medarbejdere med borgerkontakt i hjemmeplejen, på plejecentre, i Sundhedshuset og på kommunens skoler, botilbud og daginstitutioner, pålægges at forevise coronapas.

For stemte 3 (Leif Pedersen, F, Allan Høyer og Joan Marquardt, løsgængere)

Imod stemte 16 (A, Ø, B, V, C, Mikkel Skovby)

Undlod 2 (O, Fedai Celim, F)

Forslaget bortfaldt

Man stemte om indstillingen

For stemte 16 (A, Ø, Mikkel Skovby, B, V, C)

Undlod 5 (O, F, Allan Høyer og Joan Marquardt, løsgængere)

Indstillingen var godkendt.

## **Bilag**

Notat om lov om arbejdsgivers adgang på at pålægge lønmodtager forevisning af coronapas mvl ØU & KB

Referat - 26. november 2021

## **Punkt 4: Underskriftsblad**

00.15.00-A00-2-21

### **Anledning**

Godkendelse af digitalt underskriftsblad

### **Indstilling**

Borgmesteren indstiller,

1. at deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad

### **Beslutning**

.