

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 20-03-2023

Mødedato Mandag d. 20. marts 2023 kl. 16:30

Mødested Rådhuset, forhallen, lokale 1

Indholdsfortegnelse

EBU - Inspiration til arbejdet med den nye erhvervs politik og drøftelse af målsætninger.....	3
EBU - Status på budgetimplementering 2023.....	5
EBU - Lovforslag om ændring i beskæftigelsesindsatsen.....	7
EBU - Opgørelse fra Ankestyrelsen over sager i 2022.....	9
EBU - Orientering fra formanden.....	11
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	12
EBU - Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

Punkt 1: EBU - Inspiration til arbejdet med den nye erhvervs politik og drøftelse af målsætninger

01.11.20-A26-2-22

Anledning

Af tids- og procesplanen for ny erhvervs politik fremgår det, at forvaltningen vil holde inspirationsoplæg samt præsentere forslag til målsætninger til den kommende erhvervs politik.

Sagsfremstilling

På mødet vil afdelingerne Miljø & Teknik, Borger & Arbejdsmarked, Kultur, Fritid & Erhverv holde oplæg om afdelingernes berøring og dialog med erhvervslivet. Dialogen perspektiveres over i de foreslåede målsætninger.

Forslag til målsætninger i den nye erhvervs politik

Med udgangspunkt i den gældende erhvervs strategi, interviewrunde med virksomheder og inspiration fra erhvervs politikker i andre kommuner, giver forvaltningen et bud på forslag til målsætninger, som udvalget bedes drøfte.

I udvælgelsen af målsætningerne har der været fokus på at udvælge områder som passer både ind i udviklingen i samfundet - men også ind i kommunens udvikling.

Målsætningerne skal udfordres og konkretiseres nærmere i den videre dialog og inddragelse af interessenter, hvor det vil være givtigt at få virksomhedernes holdning til målsætningerne, herunder hvordan de opfordrer kommunen til at vinkle de forskellige fokusområder.

Desuden er der et valg at træffe imellem at have en målsætning som er bred og dermed "rammer" alle eller en tydelig og konkret målsætning som angiver fokus på et eller flere områder.

Forvaltningen foreslår følgende målsætninger til den nye erhvervs politik:

- At tilbyde gode vilkår til nuværende og fremtidige virksomheder i Albertslund Kommune, i form af god kommunikation og en oplysende sagsbehandling
- At styrke Albertslund Kommunes image som en kommune der prioriterer understøttelsen af bæredygtige virksomheder, såvel socialt som miljømæssigt
- At Albertslund Kommune understøtter iværksætterier generelt, herunder i forbindelse med byudviklingen
- At Albertslund Kommune deltager aktivt i erhvervssamarbejdet og dermed bidrager til at skabe et attraktivt erhvervsliv i hovedstaden.

Ideelt vil 1 - 3 målsætninger til den nye erhvervs politik være optimalt.

Virksomhederne har forskellige holdninger til, hvad der er gode vilkår, men hidtil er der blevet arbejdet med én indgang til kommunen for virksomhederne, bedre dialog gennem arrangementer og fast-track på byggesager.

Som et led i at styrke kommunens image, anses det som relevant at vælge understøttelse af bæredygtighed. Oplysninger fra Erhvervshuset Hovedstaden påpeger, at mange mindre virksomheder ikke har det på dagsordenen. Det må forventes at det bliver mere og mere påkrævet og passer med kommunens visioner.

I de kommende år vil byomdannelsen generelt fylde i Albertslund, og netop derfor skal der være et særligt fokus på de virksomheder som vælger at etablere sig i kommunen, herunder hvordan de nye bydele kan være med til at understøtte iværksætterier.

Sidst men ikke mindst er det ønsket at endnu flere virksomheder benytter og drager nytte af erhvervssamarbejdet i hovedstadsområdet.

Det er vigtigt at påpege, at målsætningerne ikke ses som endeligt vedtaget efter første drøftelse i udvalget, og at de kan justeres undervejs i processen, hvis det viser sig at være relevant.

Målsætningerne vil fungere som overskrifter i det videre arbejde med formulering af erhvervs politikken, hvor næste skridt er involvering af relevante interessenter i april/maj måned.

Inddragelse af interessenter

Der planlægges et seminar af 2-3 timers varighed med afvikling i april/maj, hvor interessenterne inviteres til at give input til retningen for den kommende erhvervs politik med reference til de målsætninger, som udvalget overordnet drøfter på deres møde i marts. På dagen vil borgmesteren og udvalgsformanden fortælle om de overordnede ønsker til politikken, og der vil være et ekspertindlæg som inspiration til den efterfølgende idégenerering. Deltagerne inddeles i grupper, hvor den videre drøftelse og input kan finde sted. Hver gruppe har en kommunal tovholder der sikrer, at alle input tages med i den videre proces.

Outputtet fra dagen præsenteres for udvalget, og indarbejdes i det videre arbejde med politikken med henblik på at sikre den brede opbakning.

Der vil være oplæg fra Kultur, Fritid & Erhverv, Miljø & Teknik og Borger & Arbejdsmarked.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

PP - Borger & Arbejdsmarked

PP - Byg & Miljø

PP - Kultur, Fritid & Erhverv

Punkt 2: EBU - Status på budgetimplementering 2023

15.00.00-A00-10-23

Anledning

Kommunalbestyrelsen har vedtaget en række besparelser i budget 2023, som direkte påvirker ressourcerne i områdebevillingerne i Borger & Arbejdsmarked. Samlet udgør dette 10,86 mio. kr. Besparelsen kan dog ikke direkte ses i budgettet, som rummer både de lokale besparelser, besparelser besluttet nationalt og investeringer. Denne sag gennemgår budgettet og giver status på de fire besparelser, som er vedtaget på beskæftigelsesområdet i budget 2023.

Sagsfremstilling

De vedtagne besparelser i budget 2023 på beskæftigelsesområdet er samlet på 12,34 mio. kr.

- Heraf besparelse på stillinger på 2,08 mio. kr.
- Heraf en forventet besparelse på reduktion af ydelser på 8,86 mio. kr.
- Heraf en besparelse på aktiveringsudgifter på 1,40 mio. kr.
- Investeringer samlet på 1,48 mio. kr.

I vedlagte notat gennemgås hvordan besparelserne indgår i henholdsvis konto 5 - Aktiveringsbudget og konto 6 - Løn og drift.

Der er fire vedtagne besparelsesforslag på beskæftigelsesområdet som vedrører aktiveringsbudgettet, samt løn og drift budgettet. Nummerering svarer til budgetkataloget til budget 2023.

Budgetforslag 3.22: Administrativ besparelse afledt af benchmarking analyse: Besparelse på 1,75 mio. kr.

Administrationen gennemførte i november 2022 en opsigelsesrunde, hvor seks medarbejdere blev opsagt, mens en række stillinger løbende er nedlagt siden sommeren 2022. Det samlede antal medarbejdere i Jobcentret og Uddannelse & Job er således pr. 31. januar 2023 faldet med 7 fuldtidsstillinger og det vil falde med 5 stillinger yderligere, når de opsagte medarbejdere løbende fratræder.

Budgetforslag 3.23: Besparelse på aktiveringsindsatsen afledt af benchmarking analyse: Besparelse på 1,91 mio. kr.

I forbindelse med besparelsen blev det besluttet at lukke Jobhuset pr. 1 juli og udbyde kommunens samlede aktiveringsindsats. Processen vedrørende udbuddet er i gang. Der forventes at være indgået en aftale med en leverandør pr. 1. juni 2023. Processen for lukning af Jobhuset kører sideløbende. Det indebærer, at en række medarbejdere er stoppet grundet andet arbejde, og der er som følge heraf sket en neddrøsing af aktiviteter, som medfører øgede udgifter til aktivering eksternt.

Budgetforslag 3.24: Tilpasning af den virksomhedsrettede indsats: Besparelse på 0,36 mio. kr.

Der er indgået en aftale med Code of Care gældende fra 1. januar 2023, og implementeringen af en task force er i gang. Der er ligeledes sket afskedigelse af en medarbejder, der stopper i sommeren 2023.

Budgetforslag 3.25: Straks-aktivering af dagpengemodtagere: Besparelse på 1,15 mio. kr.

I forbindelse med besparelsen indkøbes en digital jobsøgnings- og ansøgningsplatform. Denne er under implementering, og de første borgere har taget løsningen i anvendelse i februar 2023. Ligeledes vil den øgede brug af praktikker blive implementeret hen over foråret og involvere blandt andet en større brug af kommunens egne arbejdspladser. Det er for tidligt at give en status på, hvordan tiltagene har påvirket effekten på antallet af forsikrede ledige.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

Status på budgetimplementering 2023

Punkt 3: EBU - Lovforslag om ændring i beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-7-23

Anledning

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner præsenteres for en redegørelse om lovforslaget vedrørende nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som forventes vedtaget 14. marts 2023 til ikrafttrædelse 22. marts 2023.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren fremsatte den 25. januar 2023 forslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love. Lovforslaget er en udmøntning af ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, som blev indgået den 24. juni 2022. Aftalen blev indgået for at sikre yderligere finansiering af ret til tidlig pension (Arne-pension) og skal ses i sammenhæng med den første lovgivningsmæssige besparelse inden for jobcentrenes samlede indsatsområde, som medførte en reduktion i aktiveringen af unge fra januar 2022.

I en senere mødesag vil de økonomiske konsekvenser for Jobcentrets indsats blive beskrevet.

Hvad betyder den nye lov?

Lovforslaget har nedenstående seks hovedpunkter:

1. Samtaler over video eller telefon inden for de første 6 måneder
2. Mere målrettede tilbud
3. Forenkling af opfølgning ved skærpet tilsyn
4. Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision
5. Afskaffelse af jobcenterets vejledning om 6 ugers jobrettet uddannelse
6. Afskaffelse af krav om obligatorisk registrering af status i »Min Plan«

Punkt 1

Samtalerne har hidtil inden for de første 6 måneder skullet holdes ved borgerens personlige fremmøde i jobcenteret. Dette ændres til, at kun den første jobsamtale skal afholdes ved personligt fremmøde, og at borgeren derefter kan vælge om samtalerne skal afholdes ved personligt fremmøde eller digitalt.

Jobcentret vil fremadrettet være opmærksom på disse nye muligheder, men lovforslaget giver også mulighed for at vurdere, at det for nogle borgere vil være hensigtsmæssigt for borgerens progression og forløb at forsætte det fysiske fremmøde, og dette vil derfor fortsat finde anvendelse på baggrund af en individuel vurdering.

Punkt 2

Mere målrettede tilbud indebærer, at alle målgrupper, bortset fra modtagere af uddannelseshjælp, skal have et virksomhedsrettet forløb for at opfylde styrelsens såkaldte fokusråd (ret og pligt). Der kan fortsat gives tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering til de øvrige målgrupper, men dette vil i givet fald ikke indgå i fokusrådene, men kan iværksættes, hvis der er en faglig vurdering af, at dette forløb er nødvendigt for at sikre progression i borgerens arbejdsevne – forud for en virksomhedsrettet indsats.

Forvaltningen arbejder på, at der etableres virksomhedsrettede forløb (praktik, løntilskud og ordinære timer) i langt større omfang end hidtil, hvilket er indtænkt i det igangværende udbud af aktiveringsopgaven, hvor der indgås aftale med en ekstern leverandør om beskæftigelses- og virksomhedsrettede forløb. Tillige vil der blive arbejdet med at øge antallet af praktikker og løntilskud på kommunens forskellige arbejdspladser, ligesom etableringen af en Code of Care task force kan bidrage til ordinære timer. Det kan dog blive vanskeligt at nå det fastsatte krav om, at 70 procent af borgerne er i virksomhedsrettet aktivering på trods af den indsats, som gøres bl.a. i kraft af ovennævnte udbud.

Punkt 3

Reglerne om skærpet tilsyn har eksisteret siden 2020 og bygger på, at kommunerne skal opfylde nogle centralt fastsatte resultatmål og fokusråd for beskæftigelsesindsatsen. Hvis en kommune ikke lever op til fokusrådene, bliver kommunen omfattet af skærpet tilsyn. Dette indebærer, at kommunen skal udarbejde en redegørelse til beskæftigelsesministeren om,

hvilke initiativer kommunen har iværksat eller vil iværksætte for at leve op til de fastsatte fokusmål, og en plan for, hvornår målene vil være nået.

Med ændringen af ret og pligt, så kun virksomhedsrettede tilbud tæller (jf. ovenfor) er risikoen for at komme under skærpet tilsyn forhøjet. Ændringen af aktiveringsindsatsen skal dog gennemføres, før det kan vurderes endeligt, om der er risiko for skærpet tilsyn. Lovændringen forventes at træde i kraft allerede 22. marts, så ingen Jobcentre har tid til at foretage ændringen, inden der begynder at tælles på de nye fokusmål. I forvaltningen er der dog arbejdet på at sikre en tæt opfølgning baseret på data samt at være på forkant med at aktivere borgerne, forud for at de nye regler træder i kraft.

Beskæftigelsesministeriet vil ændre grænsen for, hvornår en kommune kommer under skærpet tilsyn. Det nuværende mål er, at den gennemsnitlige andel borgere i den samlede gruppe af ydelsesmodtagere, som ikke har fået et aktivt tilbud i de seneste 12 måneder skal være mindre end 20 procent. Dette vil blive ændret til mindre end 30 procent. Denne lempelse af kravet skal dog også ses i sammenhæng med, at tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering som ovenfor nævnt ikke længere vil være et ret og pligt tilbud og derfor ikke længere vil blive betragtet som et aktivt tilbud. Med den nuværende sammensætning af aktiveringstilbud vil Albertslund ikke opfylde kravet, men det vil de færreste kommuner. Opfyldelse af det nye krav afhænger af en vellykket implementering af de virksomhedsrettede forløb.

Punkt 4

Vedrørende beskæftigelsesplan og resultatrevision fremgår det af de nuværende regler, at kommunalbestyrelsen hvert år og senest den 31. december skal vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Med lovforslaget afskaffes kravet om udarbejdelse af en beskæftigelsesplan.

I Albertslund Kommune er der netop udarbejdet et oplæg til en beskæftigelsespolitik, som træder i stedet for beskæftigelsesplanen og vil gælde frem til 2026.

Punkt 5 og 6

De to sidstnævnte af lovforslagets seks hovedpunkter (Afskaffelse af jobcenterets vejledning om 6 ugers jobrettet uddannelse og Afskaffelse af krav om obligatorisk registrering af status i »Min Plan«) er mindre ændringer, som forventes at indebære en administrativ lettelse i kommunerne.

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

20222_114_som_fremsat.pdf

Punkt 4: EBU - Opgørelse fra Ankestyrelsen over sager i 2022

15.00.00-K03-1-23

Anledning

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner præsenteres her for en opgørelse over de afgørelser som Ankestyrelsen har truffet det seneste år. Ankestyrelsen udarbejder hvert år en ankestatistik, som opsummerer resultatet af alle sager i det forløbne år, hvor borgere har klaget over kommunens afgørelse og fået sagen afgjort i Ankestyrelsen. Ankestatistik for 2022 er modtaget i februar 2023.

Sagsfremstilling

I Ankestatistik 2022 er der opgørelse af de afgørelser, som Ankestyrelsen har truffet i 2022 vedrørende klager over Albertslund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. På grundlag af statistikken er der udarbejdet et notat, hvor det er præciseret, hvilke afgørelser, der hører til Borger & Arbejdsmarked, og hvordan der er fulgt op på afgørelser, som Ankestyrelsen har hjemvist eller ændret.

I alt har der været 165 afgørelser fra Albertslund Kommune i 2022, men kun 68 af disse har været på Borger & Arbejdsmarkeds område. Vedrørende de øvrige 97 afgørelser er der primært tale om afgørelser efter Serviceloven, som hører til Børn, Sundhed & Velfærd.

Borger & Arbejdsmarked træffer tusindvis af afgørelser i løbet af et år, både om start og ophør af ydelse og om sagsskridt undervejs, f.eks. en aktivering eller overgang til jobafklaringsforløb. For at sætte de 68 afgørelser, som Ankestyrelsen har behandlet i perspektiv, er det nedenfor opgjort hvor mange borgere, der har påbegyndt et forløb med ydelse indenfor de tre relevante love. Start af ydelse er dog kun en type afgørelse, så tabellen viser kun en delmængde af de afgørelser Borger & Arbejdsmarked tager.

Påbegyndte sager i 2022 i Albertslund.

Kontanthjælpslignende ydelser	Lov om Aktiv Socialpolitik	388
Sygedagpenge	Lov om Sygedagpenge	5.531 (inkl. alle Corona-syge indtil 1.3.22)
Førtidspension og Seniorpension	Lov om Social Pension	217

Kilde: jobindsats.dk

Af Borger & Arbejdsmarkeds 68 afgørelser har Ankestyrelsen stadfæstet 49 af afgørelserne, ændret/ophævet fire af afgørelserne, og hjemvist ni af afgørelserne. I de resterende seks sager har Ankestyrelsen ikke taget stilling til kommunens afgørelse, idet sagen er Afvist/Henvist. Der er typisk tale om sager, hvor der er klaget for sent, eller hvor borgeren har frafaldet klagen. I vedlagte notat fremgår det hvor mange sager, der er hhv. afvist, hjemvist til fornyet behandling, stadfæstet eller ophævet. For de sager, hvor Ankestyrelsens behandling har ændret noget, er der samtidig i notatet begrundelsen i den enkelte sag.

Andelen af sager, hvor Albertslund kommunes afgørelser er ændret (omgørelsesprocenten) er samlet lavere end landsgennemsnittet. Det er imidlertid højere vedrørende afgørelser efter lov om social pension m.v. Der er dog tale om fem afgørelser, hvor en enkelt hjemvist sag medfører en omgørelsesprocent på 20.

Der følges altid op på de konkrete hjemvisninger og ændringer, ligesom de anvendes til læring og forbedringer i opgavevaretagelsen mere generelt. For afgørelserne i 2022 er det vurderet, at tendensen i afgørelserne ikke giver grundlag for generelle ændringer af Borger & Arbejdsmarkeds afgørelser.

Borger & Arbejdsmarked har truffet afgørelser efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), efter lov om aktiv socialpolitik (LAS), efter lov om social pension m.v. (PL) og efter lov om sygedagpenge (SDP).

På de fire områder har der været nedenstående omgørelsesprocent i henholdsvis Albertslund Kommune og på landsplan.

	LAB	LAS	PL	SDP
Albertslund Kommune	25	22	20	0
Landstotal	25	27	12	23

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

Ankestatistik for Borger & Arbejdsmarked 2022

Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Virksomhedsservice i Albertslund Kommune - Morgenbriefing den 7. marts 2023.
- B. Åbning af Jobcenter Albertslund Gavlen - Jobcenter i Hedemarken.
- C. Code Of Care arrangement den 29. marts.
- D. ESG-konsulent (Environment, Social og Governance).

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

- A. Virksomhedsservice i Albertslund Kommune - præs. Morgenbriefing 7. marts 2023

Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet, marts 2023.
- B. Lokale erhvervspræstationer - rapport fra Iris Group.
- C. Beskæftigelsesoverblik, marts 2023.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet det anbefales at udvalgsformanden inviteres med på virksomhedsbesøg.

Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet, EBU marts 2023
- B. Lokale-erhvervspraestationer-2023 - Den fulde rapport
- B. Lokale Erhvervspræstationer 2023 - Erhvervsudviklingen i kommunerne - Iris Group
- C. Beskæftigelsesoverblik (Marts 2023)

Punkt 7: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Punkt 8: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital underskrift.

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.