

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Socialudvalget d. 26-01-2026

Mødedato Mandag d. 26. januar 2026 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Paw Østergaard Jensen (A), Akhlaq Ahmad (A), Nils Jul Gjerlev (C), Michael Melchert (I), Lars Nexø (F), Tina Messaoudi (F), Morten Loof Andersen (B)

Indholdsfortegnelse

EBSU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBSU Tema – Introduktion til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Socialudvalget.....	4
EBU – Orientering om lovforslag afledt af Beskæftigelsesreformen til forventet ikrafttrædelse den	6
EBSU - Orientering fra forperson.....	9
EBSU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	10
EBSU - Eventuelt.....	11
Underskriftsblad.....	12

Punkt 1: EBSU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,
1. at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 2: EBSU Tema – Introduktion til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Socialudvalget

00.01.00-A00-23-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering			X							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen om fagudvalget tages til efterretning.
2. at indhold i politikker for 2027 – 2030 samt formen på kommende udvalgsmøder drøftes.

Resumé

Der vil i forbindelse med det første møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Socialudvalget efter Kommunalvalget den 18. november 2025 blive givet en introduktion til udvalgets område.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet giver forvaltningen en introduktion til fagudvalget, der bl.a. indeholder gennemgang af:

- Rammerne for udvalgets arbejde
- Relevante politikker på udvalgets område
- Budget på udvalgets område
- Opgaver og udviklingsspor på udvalgets område.

Introduktionen afrundes med en fælles drøftelse af udvalgets første input til politikker 2027 – 2030. Denne drøftelse i fagudvalg er første skridt til at tegne politiklandskabet i Albertslund Kommune for de kommende fire år. Politikkerne skal udarbejdes i løbet af 2026, bl.a. med nedslag på KB-temamøder.

Introduktionen er vedlagt som bilag til sagen.

Kommunens vision og politikker

Introduktionen vil bl.a. indeholde en gennemgang og drøftelse af relevante politikker for fagudvalget.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen idet, følgende blev drøftet:

- Ønske om at møderne indeholder en blanding af workshop, dialog, oplæg
- Besøg, hvor det er muligt at opleve/tale med borgerne, virksomhederne og medarbejderne
- Der skal være tid til at dykke ned i emnerne
- Området udvalget spænder over er stort derfor skal der prioriteres ift. sager
- Optaget af hvad er rammen for det politiske beslutningsrum særligt ift. at have drøftelser
- Beskæftigelsesreformen, herunder brug af IA Ungeindsats
- Ensomhed
- Lønnede timer for de mere udsatte målgrupper
- Arbejdsplicht og nytteindsats
- Inspiration om koblingen mellem beskæftigelse og social

Bilag

EBSU Introduktion

Punkt 3: EBU – Orientering om lovforslag afledt af Beskæftigelsesreformen til forventet ikrafttrædelse den 1.2 2026 og den 1.7 2026

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			x							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Resumé

Hele beskæftigelsesområdet er under omorganisering, bl.a. med udarbejde af en helt ny hovedlov. Samtidig tages der på nationalt plan en stor besparelse på området, som til dels modsvares af færre krav til indsatsen. Beskæftigelsesreformen bliver implementeret i flere faser. Den første fase består af ændringer i eksisterende lovgivning, der træder i kraft den 1.2 2026 med en lov, der er vedtaget i Folketinget 18.12.25.

Med denne lov indføres organisatoriske forandringer, der gør det muligt for kommunerne selv at udforme en lokalt forankret beskæftigelsesindsats, som er tilpasset forholdene i den enkelte kommune.

Der ud over indeholder lovforslaget en række andre ændringer, herunder afskaffelse af revalidering og ressourceforløb.

Sagsfremstilling

Der er en række forhold, som er særligt væsentlige at forholde sig til som politiker i kommunerne i Beskæftigelsesreformens første fase. Disse handler dels om organisering og dels om udvalgsstrukturen.

- Organisering af beskæftigelsesindsatsen: Siden Kommunalreformen, der trådte i kraft den 1.1 2007, har det været et krav, at alle kommuner har et jobcenter som en særskilt del af forvaltningen. Dette krav ophæves, således at kommunen fremadrettet selv kan vælge en lokal organisering, der er tilpasset forholdene i den enkelte kommune. Der vil ikke være krav til navngivning eller et særligt logo. Der fastholdes dog et krav om, at der skal være én indgang til i kommunen i forhold til kommunens Virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering af arbejdskraft.
- Forankring i fagudvalg: I en overgangsperiode er der krav om at de politiske drøftelser af den beskæftigelsesrettede indsats skal være forankret i ét udvalg. Overgangsperioden er defineret som den kommende valgperiode. Udvalget må dog godt beskæftige sig med andre områder ud over beskæftigelse.

Ændringer gældende fra februar 2026

Opfølgning på mål

Hidtil er Jobcentrene blevet målt på fokusmål, der måler om indsatsen er udført efter reglerne. Hvis fokusmål ikke blev nået, kunne kommunen komme under skærpet tilsyn. Reglerne om skærpet tilsyn afskaffes i den første tilpasning af

lovgivningen afledt af reformen. Det sker som led i at ændre fokus fra proceskrav til resultatmåling. Målinger af fokusmål vil derfor ophøre pr. 1.2 2026. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vil stadig offentliggøre målinger, der kan bruges til at vurdere kommunernes indsats i beskæftigelsesindsatsen på jobindsats.dk.

Den konkrete model for den nye opfølgning er under udvikling og medtages i andet lovforslag til implementering af Beskæftigelsesreformen, som endnu ikke har været i høring. Resultatmålingen vil forventeligt have fokus på de konkrete resultater i forhold til at få borgere i job og lønnede timer, ligesom der er lagt op til en måling af borgeres og virksomheders tilfredshed.

Derudover vil kravet om, at ledige skal bruge Jobnet til registrering af CV og jobsøgningsaktiviteter blive afskaffet. Aktiviteterne skal stadig registreres, men A-kasser og kommuner har mulighed for at bruge en anden løsning, blot systemet synkroniserer med Det Fælles Datagrundlag (DFDG).

Færre målgrupper

Med beskæftigelsesreformen reduceres de nuværende 13 målgrupper til fem. Ressourceforløb afskaffes fra den 1.2 2026. Det er dog muligt at bevilge resourceforløb frem til denne dato, som skal gennemføres efter de hidtidige regler, hvilket indebærer, at der bliver en lang overgangsperiode, hvor der stadig skal administreres efter gamle regler. Ledige og sygemeldte, der under de nuværende regler får bevilget resourceforløb, vil i stedet skulle have en indsats i et kontanthjælpsforløb. Det er også værd at notere sig, at resourceforløbsydelsen, som er knyttet til resourceforløbet, er uafhængig af formue og ægtefælles indkomst. Det gælder ikke for kontanthjælp, og nogle borgere vil derfor kunne opleve ikke at have ret til en forsørgelsesydelse efter de nye regler. De kan dog få fortsat afklaring af deres arbejdsevne som selvforsørgende.

Revalidering afskaffes ligeledes fra den 1.2 2026. Revalidering er et tilbud til personer med begrænsning i arbejdsevnen, som via en beskæftigelsesrettet indsats eller uddannelse kan bringes tilbage på arbejdsmarkedet. Det er dog muligt at bevilge revalidering frem til den 31.1 2026. Et revalideringsforløb kan have en varighed på op til 5 år, det vil sige, at der også her bliver en lang overgangsperiode.

Ændringer i forhold til uddannelse af ledige

Kravet om, at ledige under 30 år uden en ungdomsuddannelse skal have en læse- skrive- og regnetest afskaffes. Det er dog stadig muligt at give en test, hvis der er behov for det. Kontanthjælpsmodtagere har fremover ret til en test og kan ikke sanktioneres, hvis de udebliver.

Pulje til uddannelsesløft for ufaglærte ledige eller ledige med forældet uddannelse, foreslås afskaffet. Udvalget blev på mødet 25.8 2025 orienteret om puljen, som ikke er brugt af Albertslund Kommune i 2024.

Jobrotation, hvor ledige kan ansættes som vikarer for fast personale, der er på uddannelse afskaffes. Ordningen bruges meget lidt.

Ændringer fra den 1. juli 2026

Loven indeholder desuden en række ændringer med ikrafttrædelse den 1.7. 2026. Her afskaffes rehabiliteringsteamet og dermed også formkrav til en rehabiliteringsplan, der skal forelægges rehabiliteringsteamet. Kommunen skal fremover selv sikre, at de rette faglige kompetencer inddrages i behandlingen af en ansøgning om førtidspension eller fleksjob. Der består dog et krav om, at kommunen skal indhente rådgivning fra sundhedskoordinator fra Regionen ved beslutning om tildeling af fleksjob eller førtidspension. Det gælder også stadig, at borgerne har ret til at blive inddraget og medvirke, når sagen behandles.

Der vil også ske ændringer i kontaktførelse for borgerne den 1.7 2026, som omfatter blandt andet frekvensen for samtaler og aktiveringstilbud, herunder muligheden for at fritage nogle borgere fra dette. Blandt jobparate borgere kan op til 25% undtages fra samtaler og aktiveringstilbud, hvis jobcentret vurderer, at de ikke har behov for det.

Kommunens vision og politikker

Beskæftigelsesreformen giver kommunen større ansvar for at bestemme, hvordan kommunens beskæftigelsespolitik skal gennemføres. Målet i Beskæftigelsespolitikken er, at flere albertslundere skal være en del af arbejdsmarkedet.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af lovforslaget for kommunen indgår i budget 2026.

Lovgrundlag

Lovforslaget ændrer Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats og Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Borgerperspektiv

Beskæftigelsesreformen vil indebære ændringer for mange borgeres rettigheder i forhold til hjælp og støtte fra kommunen, når de er ramt af ledighed eller sygdom.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Besparelser i Albertslund over tid afledt af Beskæftigelsesreformen

Oversigt over løbende ikrafttrædelser af ny lov ifm. Beskæftigelsesreformen

Punkt 4: EBSU - Orientering fra forperson

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller at, 1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

A. KL Social og Sundhed konference

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

notat til social, beskæftigelse og erhvervsudvalget

Punkt 5: EBSU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller at,
1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

A. Centrale begreber på beskæftigelsesområdet (baggrundsviden til udvalgsmedlemmer, 2022, opdateres hvis ny version udkommer)

B. Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet (baggrundsviden til udvalgsmedlemmer, 2022, opdateres hvis ny version udkommer)

C. Økonomi på beskæftigelsesområdet (baggrundsviden til udvalgsmedlemmer, 2022, opdateres hvis ny version udkommer)

D. Orientering om aktiviteter på erhvervsområdet

E. Orientering om virksomheds gazeller i Albertslund i 2025

F. Førtidspension

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

A: Centrale begreber for beskæftigelsesområdet

B: Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet

C: Økonomi på beskæftigelsesområdet

D: Orientering om aktiviteter på erhvervsområdet_januar 2026

E: Orientering om virksomheds Gazeller i Albertslund Kommune 2025

F. Førtidspension 2026.docx

Punkt 6: EBSU - Eventuelt

00.01.00-P35-17-24

Beslutning

Intet.

Punkt 7: Underskriftsblad

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Sagsfremstilling

Der godkendes digitalt ved mødets afslutning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.