

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 24-04-2023

Mødedato Mandag d. 24. april 2023 kl. 16:30

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

EBU/ØU/KB - Afsluttende evaluering Projekt fra ufaglært til faglært - rekruttering til SoSu-område	3
EBU - Inspiration til arbejdet med den nye erhvervs politik.....	5
EBU - Status på erhvervsudviklingen i Albertslund Kommune.....	7
Lukket.....	9
Lukket.....	10
EBU - Orientering fra formanden.....	11
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	12
EBU - Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

Punkt 1: EBU/ØU/KB - Afsluttende evaluering Projekt fra ufaglært til faglært - rekruttering til SoSu-området

15.00.00-A00-35-20

Anledning

I forbindelse med budget 2021 blev det besluttet at afsætte midler til ansættelse af en projektleder og virksomhedskonsulent til prioritering af indsatsen for at få flere uddannet på social- og sundhedsområdet og til at sikre et samarbejde mellem den daværende afdeling Sundhed, Pleje & Omsorg og Jobcenter Albertslund. Følgende er evaluering og resultater af denne indsats.

Sagsfremstilling

Projektet fra Ufaglært til faglært har kørt i to år, 2021 og 2022. I projektperioden er der arbejdet på en bred front med rekruttering og oplysning om SoSu-uddannelserne. Vedlagt denne sag er evalueringsrapport og afsluttende statistik for projektet.

Resultater

Projektet har haft kontakt til 160 personer med en sag i Jobcentret, heraf er 30 ledige startet på en SoSu-uddannelse og tre ledige faglærte er startet i Albertslund Hjemmepleje. Projektet har udbredt generel viden om veje til SoSu-uddannelse, blandt andet ved oplæg om forberedende AMU-kurser, ved en uddannelsesdag for ledige og ved kontakt til folkeskolernes uddannelsesvejledning.

Der er i projektet opbygget et godt samarbejde mellem Jobcentret og kommunens uddannelseskonsulent, som står for SoSu-eleverne i kommunen. Der er ligeledes et godt samarbejde om virksomhedspraktikker i kommunen.

Projektet afspejler demografien i Albertslund Kommune med hensyn til forudsætninger for uddannelse. Kun 1/3 af de ledige kan gå direkte i uddannelse. De øvrige 2/3 har ikke de adgangsgivende eksaminer. Projektet viser, at de ikke mister motivationen for faget, men mange kæmper i stedet videre for at komme ind på en social- og sundhedsuddannelse. Med ordninger som uddannelsesløft og voksenlærlingeordningen er det økonomisk realistisk for borgere over 25 år med hus og børn at tage en social- og sundhedsuddannelse. Disse ordninger har medvirket til, at 30 ledige er gået i uddannelse gennem projektet, hvor det kun var muligt at sende 1/3 ledige direkte i uddannelse. Forvaltningen vurderer derfor, at projektet på mange parametre har været en succes.

Samarbejdet mellem Jobcenter Albertslund og ældreområdet i Albertslund Kommune er blevet styrket gennem projektet. Begge parter er klar til et samarbejde i nyt format efter projektets afslutning.

Forankring

Jobcenter Albertslunds uddannelsesambassadør har nu ansvaret for social- og sundhedsuddannelser. Uddannelsesambassadøren er den primære kontaktperson til ældreplejen i Albertslund Kommune samt til uddannelseskonsulenten. Projektleder af det 2-årige projekt er stoppet ved projektets afslutning, men har oplært uddannelsesambassadøren i Jobcentret i blandt andet social- og sundhedsuddannelserne indhold og opbygning samt de økonomiske forhold under uddannelserne. Der er ligeledes udarbejdet en arbejdsgang for uddannelsesambassadøren og jobkonsulenterne i forhold til social- og sundhedsområdet, og projektlederen har sikret sig, at der er tilstrækkelig informationsmateriale til rådighed, så uddannelsesambassadøren kan tilrettelægge forløb inden for social- og sundhedsområdet.

Kommunikation

Sagen sendes til orientering i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

Bilag

Evaueringsrapport

Statistik Projekt ufaglært til faglært

Punkt 2: EBU - Inspiration til arbejdet med den nye erhvervspolitik

24.10.00-P05-1-23

Anledning

På den seneste møde i Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner drøftede udvalget forslag til målsætninger, og der blev udvalgt to af de foreslåede målsætninger.

Sagsfremstilling

På sidste møde den 20. marts 2023 besluttede udvalget at gå videre med disse målsætninger:

- Virksomheder oplever, at Albertslund Kommune understøtter dem i deres bestræbelser på at blive bæredygtige, såvel socialt som miljømæssigt.
- At Albertslund Kommune understøtter iværksætteri generelt, herunder i forbindelse med byudviklingen.

Det blev aftalt på mødet, at de udvalgte målsætninger skulle formuleres, så de var mere virksomhedsrettede. De ændrede forslag til målsætninger fremgår herunder:

- Virksomhederne i Albertslund skal lykkes med den bæredygtige dagsorden, såvel socialt som miljømæssigt for at sikre den fremtidige udvikling.
- Iværksættere i Albertslund oplever, at kommunen er en samarbejdspartner, der understøtter dem i deres udvikling.

Interview af virksomheder

Der er foretaget en interviewrunde blandt udvalgte virksomheder i Albertslund Kommune som inspiration til arbejdet med formuleringen af en ny erhvervspolitik for 2024-2026.

De 10 virksomheder er udvalgt, så alle kommunens erhvervsområder er repræsenteret i undersøgelsen, ligesom der i udvælgelsen har været fokus på at få indspark fra virksomheder i forskellige brancher. Undersøgelsen er på ingen måde repræsentativ, da det kun har været muligt at være i dialog med en lille andel af byens virksomheder. Men undersøgelsen kan stadig være med til at tegne et billede af, hvordan udvalgte virksomheder opfatter Albertslund Kommune. Denne viden er særlig relevant i forbindelse med formuleringen af en ny erhvervspolitik, og valget af retningen i denne.

Spørgeguiden, der er benyttet i interviewrunden er blevet til med input fra de afdelinger, der har berøring med erhvervslivet, og den er vedhæftet som bilag. De enkelte interviews er anonyme, og derfor er referaterne fra disse ikke offentliggjort på sagen. Der er udarbejdet et sammendrag på baggrund af besvarelserne i interviewrunden, og sammendraget er vedhæftet som bilag.

Besvarelserne under de afviklede interviews bærer præg af, hvad der fylder af konkrete sager i den enkelte virksomhed. Det er langt fra alle virksomheder der i hverdagen forholder sig til, hvordan kommunen understøtter og sikre gode vilkår for virksomhederne. Der er positive tilbagemeldinger på de områder, hvor vi er i løbende dialog med virksomhederne. Men det er også tydeligt, at virksomhederne ikke har det store behov for kommunen i det daglige, men hvis der opstår et behov, så skal det være nemt at komme i dialog og få løst udfordringen.

Virksomhederne blev spurgt til deres kendskab til Erhvervshuset og Erhvervssammenslutningen. 8 ud af 10 svarede, at de ikke kender Erhvervshuset, og 9 ud af 10 kender ikke Erhvervssammenslutningen.

Det var tydeligt i runden med virksomhederne, at deres oplevelse af kommunens udbud af opgaver ikke er tilfredsstillende. Der efterlyses en proces, hvor det er nemt at byde ind på opgaver, og hvor der er god information både under og efter udbuddet.

Forslag til ny målsætning

På baggrund af interviewrunden foreslås følgende målsætning:

- Virksomhederne oplever, at det er nemt at have dialog med kommunen om udbud og partnerskaber.

Udvalget bedes forholde sig til, om der skal arbejdes videre med denne målsætning.

Næste skridt - inddragelse af interessenter

Den inddragende proces i forbindelse med formuleringen af den nye erhvervs politik sammentænkes med den årlige sommerkur for erhvervslivet, hvor virksomhedspriserne uddeles.

Borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, erhvervsorganisationer og fagbevægelser inviteres til at deltage.

Arrangementet afvikles onsdag den 31. maj 2023 i Badesøen. I den første del af arrangementet er der en paneldebat med udvalgte profiler, og debatten styres af en professionel moderator. Paneldebatten skrues sammen, så den kredser omkring de målsætninger, som udvalget vælger at arbejde videre med.

Efter paneldebatten er der spisning, overrækkelse af virksomhedspriser og fejring af gazellevirksomheder. Desuden vil det være muligt for de deltagende virksomheder og øvrige interessenter at tale med medlemmer fra kommunalbestyrelsen og give input til det videre arbejde med erhvervs politikken.

Økonomi

Der er afsat 100.000 kr. til inddragelsesprocessen jf. Økonomiudvalgets beslutning på mødet den 14. februar 2023. Der forventes kun at blive brugt 75.000 kr. af disse midler, da arrangementet slås sammen med fejringen af virksomhedspriserne. Midlerne vil gå til moderator, oplægsholder, telt der kan rumme 100-150 personer, lydanlæg samt bespisning af deltagerne.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget drøfter forslagene til målsætninger
2. at orienteringen omkring interviewrunden og den inddragende proces tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

Bilag

SPØRGEGUIDE - virksomhedsbesøg

Sammendrag af interviewrunde - besøg hos 10 virksomheder i Albertslund

EBU - Sammendrag af interviewrunde

Punkt 3: EBU - Status på erhvervsudviklingen i Albertslund Kommune

01.00.05-A00-6-22

Anledning

Under kommunalbestyrelsen behandling af Kommuneplanen i juni 2022, var der et politisk ønske om at se på erhvervsudviklingen - herunder mulighederne for at fastholde og tiltrække virksomheder, der blandt andet matcher albertslundernes uddannelses- og jobkompetencer.

Sagsfremstilling

Som opfølgning på ønsket om at se på erhvervsudviklingen, er der udarbejdet et notat der belyser hvilke muligheder der er for at fastholde og tiltrække virksomheder i kommunens erhvervsområder: Værkstedskvarteret, Røde Vejmølle Industripark, Albertslund Centrum og Hersted Industripark.

I notatet beskrives udviklingsplanerne i hvert af erhvervsområderne, og der præsenteres en række indsatser, der igangsættes i administrationen for at sikre en god dialog med virksomhederne i Albertslund. Indsatserne er særligt rettet mod erhvervsområdet Hersted Industripark, da den planlagte udvikling i dette område har større indflydelse på de eksisterende virksomheder - end udviklingen i de øvrige erhvervsområder.

For at belyse behovet for at tiltrække og fastholde virksomheder der matcher albertslundernes uddannelses- og jobkompetencer, er der set nærmere på data for hvilke brancher Albertslunds borgere primært er beskæftigede i, og disse data sammenholdes i notatet med antallet af jobs i samme brancher i Albertslund Kommune. Desuden præsenteres data omkring borgernes pendlingsmønstre, og disse data sammenholdes med den gennemsnitlige pendlingsafstand i Region Hovedstaden.

Konklusioner fra notatet om erhvervsudviklingen

Med udgangspunkt i data omkring albertslundernes pendlingsmønstre, og de brancher borgerne er beskæftiget i, kan det konkluderes, at med en geografisk placering i Region Hovedstaden, hvor kommunerne ligger tæt på hinanden og virksomhederne ligeså, kan Albertslund Kommune i høj grad se hele regionen som potentiale i forhold til jobmuligheder for byens borgere.

De mange jobmuligheder tæt på Albertslund betyder, at borgere bosat i Albertslund Kommune har gode og mange jobmuligheder i nærområdet og indenfor kort afstand til bopælen. Når der sammenlignes med pendlingsmønstret i Region Hovedstaden, så pendler borgere i Albertslund i gennemsnit 1,8 km kortere end borgere i Region Hovedstaden. Det tyder på, at der er jobmuligheder for albertslundborgerne tæt på bopælen. Skulle borgerne ønske at arbejde i Albertslund, så er der mange jobs inden for de brancher som matcher arbejdsstyrkens kompetenceniveau.

Samlet set er 70 procent af borgerne i Albertslund Kommune beskæftigede i brancherne: handel, sociale institutioner (hjemmepleje m.v.), rejsebureauer, rengøring og anden service, transport, undervisning, sundhedsvæsen, bygge og anlæg samt offentlig administration. Når man ser på den nuværende fordeling af brancher på arbejdspladserne i Albertslund Kommune, så matcher de i høj grad de brancher som albertslundere er beskæftigede i. Der er fx gode jobmuligheder for borgerne i Albertslund indenfor handel, hvor der er 5897 arbejdspladser i Albertslund til de 2331 albertslundere der er beskæftigede indenfor denne branche. Det samme er gældende for fx transportbranchen, hvor der er 2584 arbejdspladser i Albertslund til de 1021 albertslundere der er ansat i denne branche. Det kan via data konkluderes, at fordelingen af de nuværende arbejdspladser fint matcher jobkompetencerne for de mest udbredte erhverv.

I takt med at byen udvikles og nye borgere flytter til, så er forventningen, at uddannelsesniveaue og kompetencesammensætningen blandt borgerne ændrer sig. Det er forventeligt, at der på trods af ændringen i befolkningssammensætningen vil være arbejdspladser i eller tæt på Albertslund, der matcher borgernes uddannelses- og jobkompetencer.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

Bilag

Erhverv - tiltrække og fastholde virksomheder

Miljøklasser_Niras_miljøklasser

Punkt 4: Lukket

24.00.00-P00-1-22

Punkt 5: Lukket

24.00.00-P00-1-22

Punkt 6: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Årligt møde med DI.

B. Code of Care arrangement den 29. marts.

C. Code of Care arrangement den 8. juni, kl. 16.30-19 på NEXT Vestskovens Gymnasium.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

Punkt 7: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet, april 2023.
- B. Beskæftigelsesoverblik, april 2023.
- C. Styrket Jobformidling, slutrapport marts 2023.
- D. Slutrapport for projekt Uddannelsesambassadør.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

Bilag

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet, EBU april 2023
- B. Beskæftigelsesoverblik (April 2023) med benchmark
- C. Styrket Jobformidling, slutrapport 2023
- D. Slutrapport for projekt Uddannelsesambassadør

Punkt 8: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

Punkt 9: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital underskrift.

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.