

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Socialudvalget d. 26-02-2026

Mødedato Torsdag d. 26. februar 2026 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Paw Østergaard Jensen (A), Akhlaq Ahmad (A), Nils Jul Gjerlev
(C), Michael Melchert (I), Lars Nexø (F), Tina Messaoudi (F), Morten
Loof Andersen (B)

Indholdsfortegnelse

EBSU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBSU - Tema om økonomi og løbende opfølgning på beskæftigelsesområdet.....	4
EBSU/ØU/KB - Beslutning om puljemidler fra STAR til dagpengemodtagere over 50 år (Bevilling	6
EBSU - Beslutning om årshjul for temadrøftelser i Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Socialudvalget...	8
EBSU/(HR)/(EBSU)/ØU/KB - Beslutning om medlemskab og implementering af Solsikkeprogram	10
EBSU - Orientering om investeringsprojekter i budget 2026.....	13
EBSU - Orientering om proces for udpegning af medlemmer til Udsatterådet 2026-2029.....	15
EBSU - Orientering fra forperson.....	17
EBSU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	18
EBSU - Eventuelt.....	19
Underskriftsblad.....	20

Punkt 1: EBSU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,
1. at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

Punkt 2: EBSU - Tema om økonomi og løbende opfølgning på beskæftigelsesområdet

00.01.00-G01-12-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering			x							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at udvalget tager temaet til efterretning.

Resumé

Udvalget introduceres for et tema om de økonomiske styrings- og finansieringslogikker samt de rammer, der kendetegner beskæftigelsesområdet nu og fremadrettet.

Sagsfremstilling

Formålet med dette tema er at give udvalget en kortfattet introduktion til de økonomiske styrings- og finansieringslogikker samt de rammer, der kendetegner beskæftigelsesområdet. Sagen har karakter af baggrundsviden og indeholder ikke en aktuel status på økonomien.

Beskæftigelsesområdet adskiller sig fra mange andre kommunale områder ved i høj grad at være aktivitets- og konjunkturfølsomt. Udgifterne påvirkes bl.a. af udviklingen i beskæftigelsen, borgernes varighed på offentlige forsørgelsesydelse samt ændringer i national lovgivning og refusionsregler.

Den overvejende del af udgifterne vedrører forsørgelsesydelse, fx kontanthjælp, sygedagpenge, førtidspension og fleksjob. Disse udgifter følger i stort omfang aktivitet og volumen og kan derfor svinge betydeligt i løbet af et år.

Herudover afholdes der udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats, herunder aktiveringstilbud, opkvalificering i form af uddannelse og kurser samt virksomhedsrettede indsatser (fx praktik) samt driftsudgifter til administration og sagsbehandling.

Implementeringen af Beskæftigelsesreformen medfører ændrede rammer i indsatsen overfor borgerne og i økonomien, ligesom den giver kommunerne større frihed til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen med afsæt i lokale udfordringer og behov.

Udvalget præsenteres også med temaet her for de nøgletal, der løbende sikrer, at udvalget er orienteret om den aktuelle ledighed i kommunen. Nøgletallene opdateres som udgangspunkt hver anden måned.

Forretningsanalytikeren i Borger, Arbejdsmarked & Erhverv deltager under punktet.

Kommunens vision og politikker

Sagen understøtter Beskæftigelsespolitikken i bred forstand.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Lovgrundlaget er Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Supplerende sagsfremstilling

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

Bilag

EBSU oplæg_februar møde 2026

Beskæftigelsesoverblik (Februar 2026)

Status på beskæftigelsesindsatsen (Februar 2026)

Punkt 3: EBSU/ØU/KB - Beslutning om puljemidler fra STAR til dagpengemodtagere over 50 år (Bevilling)

00.01.00-G01-12-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling			X						X	
Beslutning										X
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at udvalget godkender bevillingen fra STAR

Resumé

Der er fra november 2025 bevilget midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering (STAR) til en tidlig indsats for dagpengemodtagere over 50 år i Albertslund Kommune via en puljeansøgning.

Puljen er søgt sammen med a-kasserne: Krifa, FOA og HK samt Herlev, Brøndby og Vallensbæk kommuner.

Indsatsen involverer også leverandøren Carelink, som skal drive en workshop to dage om ugen for målgruppen af dagpengemodtagere over 50 år. Workshopen består af coaching, jobformidling og sparring med andre ledige. Formålet er både at forebygge og afhjælpe langtidsledighed i målgruppen.

Sagsfremstilling

Indsatsen for dagpengemodtagere over 50 år bygger på dokumenterede erfaringer. Disse kommer fra Fredericia Kommune, fra nationale analyser (bl.a. Seniortænk tanken, STAR's evaluering af seniorpuljen og NFA's SeniorArbejdsliv) samt fra Carelink Gruppens arbejde for KL samt samarbejder med Den Sociale Kapitalfond.

Analyser viser, at målgruppen af dagpengemodtagere over 50 år blandt andet kendetegnes ved udfordringer med forældede kompetencer, identitetsbarrierer ved jobfunktions- eller brancheskifte, lavt selvværd, digitale vanskeligheder og skjulte barrierer som læse-, skrive- og regneproblemer. Målgruppen har derfor andre behov for støtte til at vende tilbage på arbejdsmarkedet end yngre dagpengemodtagere.

Målet med projektet er således at arbejde målrettet for at hjælpe de ledige over 50 år, som er i risiko for langtidsledighed, så de hurtigere finder en vej tilbage i job.

Deres ledighed kan skyldes, at de er blevet ledige fra et job, de har haft i mange år og derfor ikke er klædt på til jobsøgning i det arbejdsmarked, vi har i dag. Det kan være, at deres funktion fra det tidligere job ikke længere er det, der efterspørges hos arbejdsgiverne. Og det kan være ledige, der skal finde et andet job end tidligere af på grund af hensyn til helbredet.

For en del kan det betyde brancheskifte eller funktionsskifte, hvor de skal have hjælp til at se mulighederne og eventuelt have en mindre opkvalificering. For andre kan det være hjælp til jobsøgning på et arbejdsmarked, der har forandret sig, siden de sidst søgte job.

Intentionen er at give de ledige en så tidlig indsats som muligt, hvorfor a-kasserne kommer til at spille en stor rolle i, at der arbejdes aktivt med den ledige allerede tidligt i ledighedsperioden.

Projektet løber i fra november 2025 til og med oktober 2027 og er organiseret, så projektledelsen ligger i Albertslund Kommune, men det involverer også vores nabokommuner Herlev, Brøndby og Vallensbæk samt a-kasserne: Krifa, FOA og HK, som alle kan sende ledige over 50 år til workshoppen. Ligeledes spiller Carelink en aktiv rolle i arbejdet med de ledige, hvor tilgangene tager afsæt i velafprøvede metoder, som Carelink har erfaring for virker.

Projektet vil også omfatte et fælles kickoff for medarbejdere i både kommuner og a-kasser, og der vil være fokus på løbende kompetenceudvikling af medarbejderne, så de efter projektets afslutning er styrket i deres arbejde med denne målgruppe.

Kommunens vision og politikker

Projektet bidrager til, at flere albertslundere bliver en del af et arbejdsfællesskab ved at sætte fokus på en gruppe af ledige, hvor tendensen er, at de er ledige længere end yngre borgere.

Økonomi

STAR har bevilliget 2.774.830,00 kr. over hele perioden

Se vedlagte bevillingsskema.

Borgerperspektiv

Ambitionen er, at borgerne vil blive mødt med en tilgang samt metoder, der imødekommer de udfordringer, de oplever i deres jobsøgning samt kan medvirke til at øge deres muligheder for at komme tilbage i job.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

Bilag

bevillingsskema - Særlig indsats for dagpengemodtagere over 50 år

Punkt 4: EBSU - Beslutning om årshjul for temadrøftelser i Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Socialudvalget

00.01.00-I00-1-20

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling										
Beslutning			X							
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for Børns, Sundhed & Velfærd og direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller, 1. at årshjul for temadrøftelser i Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Socialudvalget tages til efterretning.

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Socialudvalget præsenteres her for forvaltningens forslag til et årshjul for temadrøftelser i udvalget i 2026. Udvalget skal godkende denne oversigt.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til temadrøftelser samt hvornår i løbet af året, disse skal drøftes. Der er taget afsæt i emner og områder, der vurderes særligt væsentlige for udvalget at kende til og få en mere dybdegående viden om. Der er ligeledes lagt vægt på, at emnerne kommer bredt rundt om udvalgets ansvarsområder.

Det kan blive nødvendigt at foretage justeringer i løbet af året i forhold til, hvornår de enkelte temaer bliver drøftet.

Årshjulet er vedlagt dette dagsordenspunkt.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

Bilag

Årshjul EBSU 2026

Punkt 5: EBSU/(HR)/(EBSU)/ØU/KB - Beslutning om medlemskab og implementering af Solsikkeprogrammet

27.00.00-A00-33-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering										
Indstilling			X						X	
Beslutning										X
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at der træffes beslutning om medlemskab af Solsikkeprogrammet i Albertslund Kommune, og
2. at der træffes beslutning om implementering og anvises finansiering af Solsikkeprogrammet i Albertslund Kommune.

Resumé

Den 7. oktober 2025 blev der stillet politisk forslag om, at Albertslund Kommune tilslutter sig og implementerer Solsikkeprogrammet. Solsikkeprogrammet skaber synlighed og forståelse i samfundet for borgere med usynligt handicap. Forvaltningen har undersøgt muligheder for abonnement, implementering og finansiering. Der fremlægges anbefalinger i henhold til såvel økonomiske som behovsmæssige betragtninger.

Sagen fremsendes til orientering i Ældre- og Sundhedsudvalget, Børne-, Skole- og Uddannelsesudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget.

Sagsfremstilling

Baggrund

SF og Albertslund-listen stillede på KB-møde den 7. oktober 2025 forslag om, at Albertslund Kommune tilslutter sig og implementerer Solsikkeprogrammet, herunder at der afsættes midler til medlemskab, samt at der udarbejdes implementeringsplan. Medlemsforslaget blev oversendt til behandling i det daværende Social- og Sundhedsudvalg. Se vedhæftet bilag for nærmere beskrivelse af Solsikkeprogrammet.

Solsikkesnoren i praksis

Solsikkesnoren er et af Solsikkeprogrammets produkter. Solsikkesnoren er et anvendt og relativt kendt symbol i Danmark for at signalere, at man har et usynligt handicap. Snoren er en grøn nøglesnor med et print af gule solsikker. Det er op til den enkelte at vurdere, om man har brug for at signalere sin usynlige funktionsnedsættelse med en solsikkesnor.

Solsikkesnoren udleveres p.t. i Albertslund igennem supermarked samt Albertslund Apotek, der begge er tilknyttet Solsikkeprogrammet.

Solsikkesnoren/-kortet bør ikke forveksles med ledsagekort, som handicappede borgere kan søge gennem Danske Handicaporganisationer, der bl.a. giver forskellige rabatmuligheder for borgeren og en ledsager efter eget valg. Dette kort kræver dokumentation ved ansøgning, i modsætning til solsikkekortet, der kan udleveres til alle interesserede jf ovenfor og ikke indebærer særlige rabatter eller rettigheder.

Tidligere erfaringer i Albertslund Kommune

Solsikkeprogrammet har fra 2023 til 2025 været implementeret lokalt på Albertslund Bibliotek. Programmet var hér et tilbud til særlig projektpriis i et nationalt temaspor "Bibliotek for alle", som var en del af en rammeaftale mellem Centralbibliotekerne og Slots- og Kulturstyrelsen. Programmet blev opsagt, da projektet udløb, som følge af økonomi, idet biblioteket selv skulle afholde udgifterne. Biblioteket gennemførte fælles træningskursus med drøftelse for medarbejderne af sammenlagt 2 timers varighed. Biblioteket fungerede desuden som uddelingssted for solsikkesnore og har haft gode erfaringer med programmet i mødet med borgere. De ønsker at fortsætte med medlemskab.

Medlemskab

Der skal tegnes medlemskab af Solsikkeprogrammet. Solsikkeprogrammet har en standardiseret struktur for professionelle medlemskaber med niveauerne (Sølv, Guld, Global) med faste priser og afgrænsede funktioner, afhængigt af virksomhedstype og ambitionsniveau. Se vedhæftede bilag. Sølvmedlemskabet er det "mindste" abonnement indholdsmæssigt og prismæssigt. Dette medlemskab anbefales af Solsikkeprogrammet til kommuner og svarer til dét projekt-medlemskab Albertslund Bibliotek tidligere har haft.

På baggrund af erfaringerne fra Albertslund Bibliotek anbefaler forvaltningen, såfremt der kan anvises finansiering, et Sølv-medlemskab, ud fra såvel en behovsbetragtning som en økonomisk betragtning. Med dette medlemskab følger bl.a.:

- Adgang til træningsvideo, så medarbejdere kan få grundlæggende "Solsikke-forståelse", dvs. forståelse for usynligt handicap.
- Adgang til webshop med Solsikkeprodukter, fx snoren, med 10% rabat.
- Mulighed for at komme på "Solsikkekort", med medlemmer landet over
- Adgang til leksikon over usynlige handicap – engelsk.
- Adgang til Solsikke-logo, billeder og grafik – medie-pakke.
- Adgang til danske webinarer – engelske webinarer kan tilkøbes.

Implementering

Implementering af Solsikkeprogrammet indebærer i praksis, at medarbejdere gennemgår et ganske kort træningsforløb. Hertil kommer uddeling af solsikkesnore. Der påregnes 1 til maksimalt 2 timer til medarbejdertræning, betinget af om træningen gennemføres som et fælles, fysisk kursus med mulighed for drøftelser eller udelukkende gennem træningsvideo.

Anbefaling til implementeringsplan

1. Solsikkeprogrammet fortsættes på Biblioteket.
2. Programmet implementeres i et mindre antal afdelinger med høj grad af borgerkontakt, herunder som nævnt Biblioteket samt Familiehuset, Trænings- og Aktivitetssenheden.

Kommunikation

Det anbefales, at der kommunikeres om Solsikkeprogrammet og uddeling af solsikkesnore, via kommunens hjemmeside, evt. på sociale medier samt i AlbertslundPosten.

Kommunens vision og politikker

Medlemskab og implementering af Solsikkeprogrammet understøttes af Albertslund Kommunes vision med overordnet fokus på fællesskaber og inklusion. Desuden understøtter implementering af programmet Albertslunds Kommunes Handicappolitik 2024-26 om understøttelse af demokratisk deltagelse, ligeværdighed og generel forståelse for borgere med handicap.

Økonomi

Sølv-medlemskab af Solsikkeprogrammet koster 14.500 kr./år ekskl. moms. Solsikkesnore tilkøbes separat til medlemspris. Mindsteantal er 100 stk.

Produkter	Lokation	Pris (kr. pr. år inkl. moms)
Sølv-Medlemskab	Albertslund Kommune	18.125
Solsikkesnore (300 stk.)	Udvalgte borgerrettede enheder	3.150
	I alt	21.275

Den årlige omkostning vil være 21.275 kr.

Som følge af bibliotekets nuværende lagerbeholdning af solsikke-snore vurderes det, at behovet for snore i 2026 allerede nu kan opfyldes på biblioteket.

Den årlige omkostning i 2026 vil da være 20.225 kr.

Forvaltningen ser følgende muligheder til anvisning af finansiering

1) Finansiering via Puljen til sociale foreninger (310.000 kr. i 2025) med færre midler til foreningsaktiviteter til følge. Denne pulje blev brugt op for 2025.

2) Handicaprådets tilgængelighedspulje (322.000 kr. i 2026). Uddeling af Handicaprådets midler kræver godkendelse i rådet. Såfremt der peges på denne finansieringsmodel, oversendes sagen derfor til Handicaprådet forud for videre politisk behandling.

Næste møde i Handicaprådet afholdes 12. marts 2026. Anvisning af finansiering kan ske for et eller flere år ad gangen.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Når et handicap ikke fremtræder tydeligt og synligt for andre i forskellige sammenhænge i det offentlige rum, kan det forhindre, at det opdages og gennemskues, at en borger kan have brug for ekstra hjælp, støtte og forståelse.

En solsikke-snor gør det muligt for borgere med et usynlig handicap at signalere behov for hjælp, ekstra tålmodighed og forståelse i det offentlige rum og på arbejdspladser.

Solsikke-snoren er et frivilligt tilbud, som den enkelte borger selv vælger at benytte sig af.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen idet at der blev besluttet et sølvmedlemskab og pegede på at finansieringen kan ske via Handicaprådets tilgængelighedspulje.

Sagen videresendes til behandling i Handicaprådet d. 12. marts 2026

Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

Bilag

Solsikkeprogrammet og medlemskaber

Punkt 6: EBSU - Orientering om investeringsprojekter i budget 2026

00.01.00-G01-12-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering			X							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,
1. at udvalget tager sagen til efterretning.

Resumé

Udvalget orienteres i sagen her om fire konkrete indsatser på beskæftigelsesområdet, der skal bidrage til, at flere albertslundere bliver en del af arbejdsmarkedet, og at der er færre ydelsesmodtagere i Albertslund.

Kommunalbestyrelsen har i budget 2026 tiltrådt fire forslag på beskæftigelsesområdet for at imødegå ændringerne i den nye beskæftigelsesreform. Reformen giver større metodefrihed, men medfører også færre statslige midler, hvilket kræver prioritering af indsatser, der virker bedst. Tre forslag viderefører kendte indsatser, mens et nyt projekt udvikler en helhedsorienteret indsats i samarbejde med Den Sociale Kapitalfond og Carelink.

Sagsfremstilling

Med budgetaftalen for 2026 besluttede Kommunalbestyrelsen fire investeringsforslag på beskæftigelsesområdet. Alle forslagene er rettet mod at imødegå, at der kommer flere borgere på ydelse i kommunen, ligesom de indebærer, at arbejdet med borgerne sker inden for de nye frihedsgrader, der følger af den nye Beskæftigelsesreform, der implementeres over den kommende årrække.

Reformen giver et større metodemæssigt råderum i beskæftigelsesindsatsen, fordi en del af de såkaldte proceskrav vedrørende antallet af samtaler og aktivering forsvinder, men medfører samtidig en besparelse på de statslige midler, der før er tilført kommunerne.

I Albertslund er der imidlertid allokert ressourcer til fortsat at arbejde aktivt med de ledige borgere for at få dem i job eller lønnede timer, og de konkrete indsatser baserer sig på erfaringerne fra de indsatser, vi ved virker bedst.

Indsatserne er:

1. Tidlig og virksomhedsrettet indsats for dagpengemodtagere
2. Projekt for pendlere mellem dagpenge og sygedagpenge
3. Tidlig indsats for sygedagpenge
4. Helhedsorienteret beskæftigelsesindsats

Disse er vedlagt som bilag til sagen.

Implementeringen af alle indsatserne er i fuld gang. For de første tre er der tale om en videreførelse af kendte indsatser med mindre justeringer på baggrund af Beskæftigelsesreformen, mens projektet omkring den helhedsorienterede

beskæftigelsesindsats er en større nytænkning af indsatsen for borgere, der har behov for mere støtte for at undgå langtidsledighed og finde det rette job på arbejdsmarkedet.

Projektet kaldes i daglig tale "Sammen om job" og gennemføres i tæt samarbejde med Den Sociale Kapitalfond og Carelink og har til formål at etablere et reelt offentligt-privat partnerskab, hvor leverandør, kommune og Den Sociale Kapitalfond sammen skaber de bedst mulige rammer for en effektiv og resultatorienteret indsats.

Risici

Med Beskæftigelsesreformen ændres lovgivningen, så der ikke i reglerne er krav om samme aktiveringsgrad for de ledige, ligesom antallet af samtaler med borgerne reduceres. Herved øges risikoen for længere ledighed, da borgerne således ikke får hjælp og støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Kommunens refusion af udgifter til borgere på offentlig forsørgelse fra staten falder gradvist jo længere tid borgeren modtager en ydelse. Det indebærer, at kommunen betaler 80 procent af ydelsen efter et års ledighed. Erfaringen i Albertslund er, at en aktiv indsats reducerer ledighedslængden.

Kommunens vision og politikker

I Beskæftigelsespolitikken er målsætningen, at flere albertslundere skal være en del af arbejdsmarkedet, hvilket indsatserne konkret skal bidrage til.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

En stor del af borgerne i jobcenteret vil blive berørt af indsatserne. Nogle vil opleve at indsatserne blot fortsætter. Andre at der bliver en mere intensiv indsats for at få dem i job eller uddannelse.

Supplerende sagsfremstilling

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

Bilag

EBSU_slides budgetprojekter26

Investerings- og besparelsesforslag afledt af Beskæftigelsesreformen - B26

Punkt 7: EBSU - Orientering om proces for udpegning af medlemmer til Udsatterådet 2026-2029

00.22.00-A08-1-25

Sagsgang

	BSU	ÆSU	EBSU	KFU	MNBU	PBU	§17,4D	§17,4B	ØU	KB
Orientering			x							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at orientering om proces for udpegning af medlemmer til Udsatteråd tages til efterretning.

Resumé

Udsatterådet fungerer i en 4-årig periode som følger den kommunale valgperiode. Forvaltningen er beklageligvis blevet forsinket i processen med at finde og udpege medlemmer til Udsatterådet for perioden 2026-2029. Erhvervs- Beskæftigelses- og Socialudvalget bliver her orienteret om processen om udpegning af medlemmer til Udsatterådet, hvorved Kommunalbestyrelsen udpeger et nyt Udsatteråd i april 2026.

Sagsfremstilling

Funktionsperiode

Udsatterådet fungerer i en 4-årig periode som følger den kommunale valgperiode. Rådet forbliver virksom indtil udpegning af nye medlemmer har fundet sted – dog senest ved udgangen af februar, idet et nyt råd skal tiltræde.

Forvaltningen er beklageligvis blevet forsinket i processen. Ved at følge nedenstående proces vil et nyt Udsatteråd blive udpeget på Kommunalbestyrelsens møde i april 2026.

Udsatterådets sammensætning

Udsatterådets formål er at være talerør for lokale borgere, som er i en udsat social livssituation. Udsatterådet er derfor ifølge forretningsordenen sammensat så det på bedst mulig vis sikrer en bred viden om Udsatterådets målgrupper. Udsatterådet består af minimum 10 og max 16 medlemmer hvoraf:

- det tilstræbes at op til 8 medlemmer er eller har været i en udsat livssituation og bor i Albertslund Kommune.
- 2 medlemmer er fra Kommunalbestyrelsen, som repræsenterer det politiske niveau
- Det tilstræbes, at op til 6 medlemmer er sagkyndige og enten bor og/eller er ansat i Albertslund Kommune.

Pårørende til Udsatterådets målgrupper kan erstatte medlemmer som er eller har været i en udsat livssituation.

Proces for udpegning af medlemmer til Udsatterådet

Forvaltningen har udarbejdet nedenstående proces på baggrund af Udsatterådets forretningsorden og med ønsket om at have tid til, at relevante borgere har mulighed for at stille op.

Januar 2026:

Forvaltningen udarbejder informationsmateriale, i form af brev, postkort og tekst til hjemmeside, om Udsatterådet og udpegning af medlemmer.

Forvaltningen henvender sig til lokale organisationer, foreninger og tilbud for borgere i udsatte livssituationer, med henblik på, at borgere melder sig til at blive en del af Udsatterådet.

Forvaltningen annoncerer på Kommunens hjemmeside og evt. andre relevante steder om muligheden for at stille op til Udsatterådet.

Februar 2026:

Deadline for at stille op er søndag den 8. februar 2026.

Herefter udarbejder forvaltningen den politiske indstillingen om udpegning af medlemmer til Udsatterådet.

Marts 2026

Den politiske sag om udpegning af medlemmer til Udsatterådet drøftes på Erhvervs- Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26. marts 2026.

April 2026

Kommunalbestyrelsen godkender udpegning af medlemmer til Udsatterådet den 9. april 2026.

Forvaltningen informerer de af Kommunalbestyrelsen udpegede medlemmer.

Forvaltningen indkalder hurtigst muligt herefter til første møde i Udsatterådet.

Udsatterådet vælger formand og næstformand jf. forretningsordenen på det første møde.

Kommunens vision og politikker

Fællesskabspolitikken beskriver hvordan vi i Albertslund Kommune arbejder for at flest mulige bliver aktive medborgere, der bidrager med idéer til, hvordan Albertslund kan udvikle sig. Også borgere i udsatte livspositioner kan og skal bidrage til dette.

Økonomi

Intet at bemærke

Lovgrundlag

Intet at bemærke

Borgerperspektiv

Intet at bemærke

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

Punkt 8: EBSU - Orientering fra forperson

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller at, 1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

A. Orientering fra medlemmerne af rådene, som sidder i udvalget.

B. besøget på Jobcentret

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

Punkt 9: EBSU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller at,
1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- A. EBSU - Orientering om deltagelse i sygedagpengeprojekt
- B. EBSU - Orientering om afrapportering af Pendlerprojekt fra budget 2024-25
- B. EBSU - Slutrapport for Pendlerprojektet
- C. Orienteringsskrivelse om midlertidigt huslejetilskud
- D. Invitation til temamøde om socialområdet
- E. Beskæftigelsesoverblik og notat
- F. Lokale Erhvervspræstationer 2026
- G. Opfølgning på spørgsmål stillet til forvaltningen.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

Bilag

- A. EBSU - Orientering om deltagelse i Sygedagpengeprojekt
- B. EBSU - Orientering om afrapportering af Pendlerprojekt fra budget 2024-25
- B. EBSU - Slutrapport for Pendlerprojektet
- C. Orienteringsskrivelse om midlertidigt huslejetilskud
- D. Invitation til temamøde om socialområdet
- E. Beskæftigelsesoverblik og notat
- E. Beskæftigelsesoverblik og notat
- F. Lokale Erhvervspræstationer 2026

Punkt 10: EBSU - Eventuelt

00.01.00-P35-17-24

Beslutning

Intet.

Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.

Punkt 11: Underskriftsblad

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Forpersonen indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Sagsfremstilling

Der godkendes digitalt ved mødets afslutning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Michael Melchert (I) deltog ikke under punktet.