

# REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 23-09-2024

<b>Mødedato</b>	Mandag d. 23. september 2024 kl. 16:30
<b>Mødested</b>	Vestegnens Sprog og Kompetencecenter, Skolevej 6, lokale 221
<b>Mødedeltagere</b>	Formand Lars Gravgaard Hansen (C), Tina Graugaard (C), Dogan Polat (A), Mikkel Skovby (L), Resul Küçükakin (F), Hediye Temiz (B), Tina Bodholdt-Nielsen (O)

## Indholdsfortegnelse

EBU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBU - Tema - Besøg hos Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.....	4
EBU - Kontanthjælpsreform 2025.....	5
EBU - Tidlig indsats på dagpenge.....	7
EBU - Orientering fra formanden.....	9
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	10
EBU - Eventuelt.....	11
Underskriftsblad.....	12

## **Punkt 1: EBU - Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-1-24

### **Anledning**

Godkendelse af dagsorden

### **Indstilling**

Formanden indstiller,

1. at dagsordenen godkendes

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O), Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

## **Punkt 2: EBU - Tema - Besøg hos Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter**

15.00.00-A00-13-24

### **Anledning**

Erhverv, Beskæftigelse & Uddannelsesinstitutioners udvalget besøger Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter, Skolevej 6, Glostrup for at høre om opkvalificering af danskkundskaber.

### **Sagsfremstilling**

Albertslund kommune indgår sammen med ti andre kommuner i samarbejdet om Vestegnens Sprog og Kompetencecenter (VSK), der er et kommunalt sprogcenter. VSK leverer næsten al den danskundervisning for voksne udlændinge, som Albertslund kommune bruger. I 2023 havde VSK ca. 250 kursister fra Albertslund Kommune og tallet for 2024 holder samme niveau.

VSK har også tilbud, der bygger oven på og supplerer den grundlæggende danskundervisning, ikke mindst FVU (Forberedende Voksenundervisning).

Udvalget besøger VSK for at høre om mulighederne for at opkvalificere danskkundskaber for personer, der ønsker at få en uddannelse i Danmark eller personer, der har været længe i Danmark, men har behov for at få bedre danskkundskaber for at klare sig på arbejdsmarkedet.

Jobcenteret har et samarbejde med VSK om at få screenet lediges danskkundskaber og afgøre om de kan starte på FVU og i givet fald på hvilket niveau. Der kan også være mulighed for at øge danskkundskaber i samarbejde med en arbejdsgiver, f.eks. gennem Integrationsgrunduddannelse (IGU) eller FVU i arbejdstiden.

Tidsplan for besøget Kl. 16.30 - ankomst

Kl. 16.35 – demonstration af danskundervisningsmaterialer og oplæg om kursustilbud, herunder regler og kompetencer, der opnås, ved forstander og projektchef fra VSK og integrationskonsulent fra Albertslund Kommune.

Kl. 17.20 - afrunding

Kl. 17.30 - afvikling af det lukkede udvalgsmøde i et mødelokale

Kl. 18.15 - farvel og tak for nu.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager rundvisningen og orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O), Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

### **Bilag**

2024 VSKdansk - Albertslund Kommune September 2024.pptx

## Punkt 3: EBU - Kontanthjælpsreform 2025

32.24.00-A00-2-24

### Anledning

Regeringen og aftalepartierne indgik i oktober 2023 en aftale om ændring af kontanthjælpssystemet, som har til hensigt at gøre kontanthjælpssystemet mere enkelt og gennemskueligt for både borgere og sagsbehandlere. Formålet med den nye reform er desuden, at det skal kunne betale sig at arbejde også få timer. Der er imidlertid også en række særlige opmærksomhedspunkter, som sagen her belyser.

### Sagsfremstilling

Der er blevet indgået tre politiske aftaler, som ændrer kontanthjælpssystemet, så det bliver mere enkelt og understøtter, at flere borgere kommer i arbejde.

De tre aftaler er:

1. Aftale om et nyt og mere gennemskueligt kontanthjælpssystem
2. Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp
3. Aftale om en ny arbejdspligt

Hovedelementerne i disse aftaler er, at der kommer færre forskellige ydelser, færre satser, en række tidligere lovregler afskaffes, og der kommer nye tillæg. Den 1.1 2025 indføres tillige en arbejdspligt for ydelsesmodtagere, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskrav. Uddybning af de tre forskellige aftaler findes i vedlagte bilag.

#### Konsekvenser for borgere

Der vil være en udfordring i forhold til de borgere, der fremadrettet får mindre månedlig ydelse, idet de kan risikere udsættelse af deres bolig. Konkret forsvinder §34 boligstøtte, og de borgere, der ikke opfylder opholdskravet, kommer på mindste sats. Borgere på mindste sats kan desuden forvente omfattende aktivering, når de bliver omfattet af arbejdspligt. Derfor vil forvaltningen arbejde på at få de omfattede borgere i få eller flere lønnede timer, som kan give dem en ekstra indkomst.

Arbejdspligten omfatter fra 1.1 2025 alle overgangsydelsesmodtagere. Der er aktuelt (august 2024) syv overgangsydelsesmodtagere. Fra 1.7 2025 omfattes alle, der får mindste sats. KOMBIT vil i efteråret 2024 sende lister til kommunerne, som gør det muligt at få et overblik over præcis hvor mange borgere, der skal undersøges for, om de opfylder opholds- og beskæftigelseskrav. Der arbejdes på at få KOMBIT til at levere listerne hurtigere, da dette vil øge den tid, der er til at finde løsninger på boligudfordringen.

Omfanget forventes at være ca. 80 borgere baseret på tidligere lister fra KOMBIT og egne data.

#### Konsekvenser for kommunens administration

Den nye lovgivning indebærer, at alle sager skal gennemgås manuelt i løbet af foråret 2025, og alle borgere skal indplaceres på ny sats i forhold til civilstatus. Dette vil medføre et stort ekstra ressourcetræk, da det skal foregå samtidig med den almindelige drift. Der skal gennemgås ca. 500 kontanthjælpssager og 110 integrationssager, hvor hver sag vil tage ca. en halv time. Tidsforbruget vurderes på nuværende tidspunkt at være 300 timers merarbejde.

Der vil samtidig komme omfattende ændringer til KY-løsningen (Kommunernes Ydelsessystem). Leverandøren KOMBIT har meldt ud, at der fra start forventes en minimumsløsning. Det betyder, at man i kommunen skal forvente manuelle arbejdsgange og workarounds i starten, da it-systemet først senere vil blive udbygget til at håndtere alle ændringer.

### Økonomi

Da de kommende lovændringer betyder omfattende ændringer i KY, vil dette også have økonomiske konsekvenser. KOMBIT forventer, at de samlede udgifter bliver ca. 200 mio. kr. på nationalt plan. Denne udgiftsstørrelse kan ikke rummes inden for den nuværende kommunale betaling for KY, som i 2024 udgør 19,83 kr./indbygger/år, svarende til 548.834 kr. i Albertslund.

KOMBITs bestyrelse har på baggrund af den kommende lovgivning, med afsæt i de generelle vilkår for monopolbrudssystemerne, derfor besluttet, at der skal ske en ekstraordinær betaling for kontanthjælpsreformen i 2024,

2025 og 2026.

KOMBIT ser sig derfor nødsaget til at opkræve 60 mio. kr. i indeværende år, hvilket udgør 11 kr. pr. borger for den del af IT-understøttelsen, som ligger i 2024. Det svarer til 304.447 kr. Omkostninger i 2025 og frem er endnu ikke fastlagt.

Økonomien er i forhold til budgettet en teknisk udvidelse.

Albertslund Kommune vil samtidig have behov for at øge antallet af nytteindsatspladser for at opfylde kravet om arbejdspligt. Der er udarbejdet et udvidelsesforslag til budget 2025 om dette. Omfanget af DUT midler kendes på nuværende tidspunkt ikke.

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Social Politik

## **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O), Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

## **Bilag**

Notat om nyt kontanthjælpssystem

## Punkt 4: EBU - Tidlig indsats på dagpenge

15.20.00-A00-1-24

### Anledning

Fra 1. januar 2024 ændrede ny lovgivning på rammerne for arbejdet med dagpengemodtagerne. Det betød, at A-kasserne overtog ansvaret for de nyledige dagpengemodtagere i de første tre måneder af deres ledighed, svarende til 410 forbrugte timer på dagpenge. Udvalget for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse får her en status på implementeringen.

### Sagsfremstilling

De nye regler gør, at Jobcentret først kan arbejde aktivt med den ledige, når den enkelte har været ledig i 13 uger. Krav til samtaler og virksomhedsrettede tilbud er dog fastholdt, så Jobcentret skal afholde tre samtaler med den ledige og sikre, at der er påbegyndt en praktik/løntilskud, inden den ledige når 26 ugers ledighed. AMU kurser, ordinær uddannelse og ordinære løntimer (minimum 100 timer inden 26 uger) kan også træde i stedet for praktikker/løntilskud.

Ændringen giver 13 uger til at nå de lovgivningsmæssige krav, hvor der før var 26 uger til at nå den lovmæssige rettidighed. Dette har givet anledning til at ændre markant på tilgangen til de ny-ledige i Jobcentret, og erfaringerne er indtil videre positive.

A-kassen kan i de første 13 uger den ledige er i forløb hos dem, iværksætte egne indsatser, bevilge 6 ugers jobrettet uddannelse eller anmode Jobcentret om et relevant kursus for at få den ledige hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet. Jobcentret har ikke indsigt hvilke tilbud A-kasserne selv har til de ledige, men kan se af data, at ud af 276 forløb hos A-kassen siden januar 2024, er 5 ledige startet 6 ugers jobrettet uddannelse og 3 ledige er påbegyndt et kursus inden de er overgået til jobcentret efter de første 13 uger.

Ny tidlig Indsats:

Der er udvalgt fire dedikerede medarbejdere, som omfatter to virksomhedskonsulenter og to sagsbehandlere, som arbejder meget systematisk ud fra en stram tidsplan fra den lediges 13. til 22. uge. Disse understøttes af konsulenter med fokus på at understøtte, at der er tilgængelige data samt effektive processer.

Målet er at den ledige skal være i job, lønnede timer, eller praktik inden den 22. uge for at sikre en buffer til fristen på de 26 uger.

Processen er i korte træk:

- Den ledige modtager et velkomstbrev så snart de overgår fra A-kassen til Jobcentret. Brevet har til formål at introducere og forventningsafstemme, hvad den ledige kan forvente af samarbejdet med Jobcentret. Hvad der er særlig vigtigt, at den ledige har forberedt, frister der skal overholdes og information om det virksomhedsrettede fokus i form af praktik og løn tilskud.
- Herefter indkaldes de ledige til et jobmatchmøde sammen med andre ledige, hvor de møder de to virksomhedskonsulenter, der allerede her kan introducere konkrete jobordre, praktikker. Mødet giver samtidig viden til virksomhedskonsulenterne, der kan skabe sig et indtryk af de nye ledige og sætte sig ind i hvilke jobåbninger, de skal jage i den kommende måned.
- Virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere screener ved første møde, om den ledige har brug for yderligere støtte til at komme i job eller praktik. De borgere henvises til Væksthuset efter en samtale med deres sagsbehandler. Væksthuset understøtter den ledige med forskellige indsatser parallelt med formidling til job eller praktik.

Der er i perioden 1. maj til 22. august 16 nyledige dagpengemodtagere, der er henvist til Væksthuset.

I tilgangen er der fokus på jobønsker og muligheder ud fra den lediges kompetencer. Det imødekommes, så vidt det er muligt, og de ledige har selv mulighed for at finde relevante praktikker eller løn tilskud. Såfremt der ikke er fundet en praktik inden 22 uger, vil virksomhedskonsulenterne arbejde på at finde praktikker inden for andre områder for at opfylde de lovmæssige krav om en virksomhedsrettet indsats.

Indsatsen understøttes af data, der hjælper med at strukturere puljen af ledige fra hver enkelt måned. Data synliggør hvilke konkrete borgere, der fortsat skal arbejdes med og understøttes for at komme i job eller praktik/løn tilskud inden de 26 uger. På den måde er det nemt for sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter at bruge ressourcerne på de rigtige borgere.

Ved siden af data understøttes indsatsen af interne evalueringsmøder hver 14. dag. Der har til formål at følge resultaterne, identificere hvad der virker godt og justere, hvor der er behov for fx mere smidighed, tydeligere opgavefordelinger eller andre tiltag, der forbedre flow og indsats.

## Praktikker og løntilskud i Albertslund kommune

Der har siden 2023 været et øget fokus på at stille praktikker til rådighed på kommunens arbejdspladser. De kommunale praktikker er afgørende for at virksomhedskonsulenterne reelt har mulighed for at tilbyde en bred palette af virksomhedsrettede muligheder til de borgere, hvor der ikke kan findes en jobmulighed inden for den afgrænsede tidsperiode. Der har i 2024 været en effekt af praktikker og løntilskud på 39 procent i kommunen mod 31 procent i andre organisationer. Effekten defineres som, at den ledige ikke længere er på ydelse tre måneder efter praktik eller løntilskud.

Den fokuserede og systematiske indsats har allerede vist gode resultater på både afgang til ordinære job, samt etablering af praktik og løntilskud inden fristen på de 26 uger. I notatet fremgår opgørelser over volumen og resultater mere detaljeret.

## Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at den nye indsats for dagpengemodtagere tages til efterretning.

## Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O), Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

## Bilag

Notat om tidlig indsats på dagpenge

## **Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden**

00.00.00-A26-10-22

### **Anledning**

Orienteringssager.

### **Sagsfremstilling**

A. Morgenbriefing for virksomheder d. 24. september på virksomhedens Stykka

B. Besøg hos virksomheden Løwener d. 23. september 2024

C. Åbning af Hans Knudsen Instituttets STU tilbud ved Vridsløse

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O), Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

## **Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse**

00.00.00-A26-9-22

### **Anledning**

Orienteringssager.

### **Sagsfremstilling**

A. Aktiviteter på erhvervsområdet i 2024

B. Henvendelse fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd om kommunens IPS indsats (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte)

C. Ansøgning om støtte til projekt, der fremmer, at udsatte unge får fritidsjob via ny pulje fra Styrelsen fra arbejdsmarked og rekruttering – i samarbejde med ABC

D. Aftale om flere unge i fritidsjob

E. Uddannelsesmesse den 1.10 kl. 16-19 hos NEXT i Fabriksparken arrangeres af Glostrup og Albertslund i fællesskab.

F. Delegation fra Andalusian Employment Service (SAE), den regionale beskæftigelsesmyndighed i Andalusien i Spanien har besøgt Albertslund for at høre om hvordan der arbejdes med beskæftigelsesindsats i Albertslund.

G. KL's høringssvar til ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O), Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

### **Bilag**

A. Aktiviteter på erhvervsområdet - EBU september 2024

B. Brev til beskæftigelsesudvalgene fra RAR Hovedstaden, august 2024.pdf

B. Notat om IPS i Albertslund

C. Orientering om ansøgning til STAR

D. aftale-om-flere-unge-i-fritidsjob.pdf

G. KL's høringssvar - anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.pdf

G. Bilag om It-landskabet på beskæftigelsesområdet.pdf

Beskæftigelsesoverblik (September 2024)

## **Punkt 7: EBU - Eventuelt**

00.00.00-A26-11-22

### **Anledning**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Intet.

Tina Bodholdt-Nielsen (O), Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

## **Punkt 8: Underskriftsblad**

00.00.00-A26-12-22

### **Anledning**

Underskriftsblad til digital godkendelse

### **Sagsfremstilling**

Digitalt underskriftsblad godkendes af deltagerne ved mødets afslutning.

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Hediye Temiz (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt-Nielsen (O)

Mikkel Skovby (L)

### **Indstilling**

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O), Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.