

# **REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 30-08-2021**

**Mødedato** Mandag d. 30. august 2021 kl. 17:00

**Mødested** Lokale 1, Rådhuset

## **Indholdsfortegnelse**

EBU - Opsamling på møder om verdensmål og erhvervsliv.....	3
EBU/ØU/KB - Styrk dit dansk og din læsning (bevilling).....	5
EBU - Orientering fra formanden.....	7
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	8
EBU - Eventuelt.....	10
Underskriftsblad.....	11

# Punkt 1: EBU - Opsamling på møder om verdensmål og erhvervsliv

15.00.00-A00-21-20

## Anledning

Erhverv- og Beskæftigelsesudvalget skal beslutte, om temaerne fra inspirationsoplæggene skal videreføres i arbejdet med verdensmål.

## Sagsfremstilling

I løbet af 1. halvår af 2021 har Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fået inspiration fra fire forskellige aktører, med hver deres udgangspunkt og tilgang til arbejdet med verdensmål. De fire oplægsholdere var: Stykka ApS, Dansk Industri, Fagbevægelsens Hovedorganisation og Vejle Kommune.

Under de fire præsentationer gav oplægsholderne en række anbefalinger til, hvordan Albertslund Kommune kan understøtte virksomheder, der arbejder med verdensmål.

Stykka anbefalede at:

- Kommunen skal stille krav til leverandører og producenter om at arbejde ud fra principperne i verdensmålene
- Bruge offentlige budgetter til at skabe efterspørgsel efter produkter som er bæredygtige

Dansk industri anbefalede bl.a. at:

- Stille krav om fossilfri maskiner på byggepladserne
- skabe ensartede udbudskriterier for affaldsbehandling

Fagbevægelsens hovedorganisation anbefalede bl.a. at:

- Anlægsinvesteringer bør konsekvensberegnes for klimaeffekter og beskæftigelses og fordelings effekter (fordeling af samfundskagen)
- Klimavenligt anlæg og bygninger, nybyggeri og renoveringer

Vejle Kommune anbefalede bl.a. at:

- Gøre klimahandlinger mere konkrete, prioritere klima i det politiske arbejde,
- Bruge branchenetværk til at få budskaberne ud, det er her virksomhederne netværker og deler ny viden. Indgå i klimapartnerskaber med virksomheder
- Tage på virksomhedsbesøg og arranger virksomhedsbesøg for andre virksomheder.

Anbefalingerne kan være interessante at arbejde videre med i en Albertslund-sammenhæng. Nogle af anbefalingerne arbejder Albertslund Kommune allerede med, andre vil være nye, og det bør undersøges, hvordan de passer i Albertslund. En samlet opsamling af temaer og anbefalinger fra møderækken er vedlagt som bilag.

Parallelt med arbejdet med verdensmål igangsættes processen omkring en evaluering af Erhvervsstrategi 2019 - 2024. I Erhvervsstrategien er det nævnt, at der skal ske en løbende vurdering af initiativerne i strategien og en opfølgning hvert andet år. Til mødet i september vil forvaltningen fremlægge en opsamling af udvalgte punkter i strategien og et forslag til, hvordan verdensmål og bæredygtighed indarbejdes i en revideret strategi.

## **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at de anbefalede initiativer medtages i den videre proces i arbejdet med verdensmål og bæredygtighed.

## **Beslutning**

Indstillingen blev tiltrådt.

Udvalget ønsker en sag der beskriver hvordan og hvilke verdensmål som kan komme i spil i det videre arbejde ift. Erhverv.

Tina Christiansen (A) og Joan Marquardt (O) deltog ikke på mødet.

## **Bilag**

Opsamling på forslag til bæredygtighedarbejdet og verdensmål

## **Punkt 2: EBU/ØU/KB - Styrk dit dansk og din læsning (bevilling)**

15.04.10-Ø39-1-21

### **Anledning**

Jobcenteret har i samarbejde med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter og 3F Vestegnen søgt og fået bevilget projektet "Styrk dit dansk og din læsning" fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udbudt en pulje til ordblinde og læse- og skrivesvage, hvor der kan søges to-årige projekter. Jobcenteret har fået bevilget et projekt, som har fokus på jobparate ledige med svage danskundskaber. Projektets fokus er at få screenet ledige, motivere de screenede med behov for undervisning til at starte og gøre en opfølgende indsats for at fastholde dem i undervisningen. FVU-undervisning kan både følges af ledige og beskæftigede.

Projektets formål er at styrke dansk- og læsekundskaberne hos ledige og ufaglærte eller kortuddannede ved at screene for læsning og matematik. Der er særlig fokus på at henvise ledige, der ikke har dansk som modersmål til FVU Dansk. Aktiviteterne skal støtte op om og samarbejde med eksisterende opkvalificeringsindsatser i form af uddannelsesambassadør, indsatsen for rekruttering til SoSu-område og indsatsen for ledige dagpengemodtagere med mangelfulde danskundskaber.

Aktiviteterne tager udgangspunkt i den erfaring, at det er motivationen til at blive testet og efterfølgende melde sig til undervisning, der skal arbejdes med. Der er fire aktiviteter:

- Kursus for jobcentermedarbejdere i at vurdere potentialet for danskindlæring, kende indholdet i en test og kunne motivere for at tage FVU eller ordblindeundervisning. Kurset planlægges afholdt 2. halvår 2021.
- Løbende screeningsindsats med en inspirationsdag hver anden måned, arrangeret lokalt i Jobhuset. Selve screeningen bookes løbende. På inspirationsdagen er der information om testen og om FVU-undervisning og mulighed for uddannelsesvejledning, f.eks. i form af samtale med uddannelsesambassadør. Målgruppen er dagpengemodtagere, sygedagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, sekundært allerede beskæftigede, der rekrutteres via deres arbejdspladser.
- En fastholdelsesmedarbejder i jobcentret. Fastholdelsesmedarbejderen varetager samtaler med borgerne efter screening og løbende kontakt, mens borgerne følger undervisning. Til mange blot en lille opmuntring, så relationen bevares, men hvis der er fravær eller andre problemer, kan enten borger eller fastholdelsesmedarbejder tage kontakt. Medarbejderen står også for tilrettelæggelse af inspirationsdage, screening og kontakt med arbejdspladser. Fastholdelsesmedarbejderen ansættes fra 1.8.21 til 30.4.23
- Informationsmateriale til arbejdspladser, der ansætter personer, der er i gang med FVU Dansk. Informationsmaterialet er målrettet tillidsrepræsentanter og ledere og har til formål at oplyse om potentialet ved at tage undervisning, både for at understøtte deres medarbejdere, der allerede er i gang og opfordre andre til at blive screenet. I første omgang tænkes på de kommunale arbejdspladser indenfor SoSu og rengøring, som jobcentret allerede har samarbejde med, men andre arbejdsgivere, som ansætter ledige med mangelfulde danskundskaber, vil også blive tilbudt materialet.

### **Økonomi**

Der er bevilget 1.350.186 kr. til projektet. Bevillingen dækker løn til fastholdelsesmedarbejder, udgifter til screening og til kursus for medarbejdere og halvdelen af udgiften til FVU-undervisning, som kommunen skal betale for, hvis det gives som en del af beskæftigelsesindsatsen. Der er i budgettet regnet med, at kommunen selv afholder 240.318 kr. over årene 2021-23 til tilbud, som er en del af den almindelige beskæftigelsesindsats.

### **Personalekonsekvenser**

Der oprettes en midlertidig stilling som fastholdelsesmedarbejder i Team Arbejdsmarkedsparete fra 1.8.21 til 30.4.23.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der gives tillægsbevilling på 1,35 mio. kr. til ansættelse af uddannelsesambassadør og uddannelsesaktiviteter fordelt over årene 2021-2023, som finansieres af ekstern bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

## **Beslutning**

Indstillingen blev tiltrådt.

Tina Christiansen (A) og Joan Marquardt (O) deltog ikke på mødet.

## **Bilag**

Ansøgning - Styrk dit dansk og din læsning

Tilsagnsbrev

bevillingsskema indsats FVU dansk

## **Punkt 3: EBU - Orientering fra formanden**

00.00.00-G01-9-20

### **Anledning**

Orienteringssager.

### **Sagsfremstilling**

- a. SMV undersøgelsen om erhvervsvenlighed ift. SMV
- b. Code of Care
- c. Beskæftigelseskonference.

### **Indstilling**

Direktøren for... indstiller,

1. at

### **Beslutning**

Orienteringerne blev taget til efterretning.

Formanden orienterede om;

a. at SMV Danmark har lavet en undersøgelse ift. kommunernes erhvervsvenlighed. Albertslund Kommune er nr. 82 ud af 91 kommuner der har deltaget. Formanden foreslår, at vi inviterer SMV Danmark ind til at fortælle om undersøgelsen fx sammen med en virksomhed fra Albertslund som er medlem af SMV Danmark.

b. Formanden er blevet kontaktet af organisationen Code of Conduct, og ønsker at forvaltningen skal undersøge hvad organisationen står for.

c. Formanden orientere om, at han ikke kan deltage om fredagen på KL's kommende beskæftigelseskonference.

Tina Christiansen (A) og Joan Marquardt (O) deltog ikke på mødet.

## **Punkt 4: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse**

00.00.00-G01-9-20

### **Anledning**

Orienteringssager.

### **Sagsfremstilling**

- A. Brev fra RAR Hovedstaden.
- B. Status på værdig sagsbehandling.
- C. Orientering om boligsocial beskæftigelsesindsats.
- D. Skærpet tilsyn.
- E. Status på beskæftigelsesindsatsen.
- F. Aktiviteter på erhvervsområdet, august 2021.
- G. Erhvervshenvendelser 2. kvartal 2021.
- H. Joblog.
- I. Status: Stærke valg... Handleplan 2020-2021.
- J. Aftale om finansiering.
- K. Jobcentrets uddannelsesdag

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringerne blev taget til efterretning.

Tina Christiansen (A) og Joan Marquardt (O) deltog ikke på mødet.

### **Bilag**

- A. Brev fra RAR Hovedstaden
- B. Status på værdig sagsbehandling
- C. Den boligsociale beskæftigelsesindsats i helhedsplan 2021-2025
- D. Orienteringsbrev om tilsyn med indsats
- D. Opfølgning i kommunerne
- D. Benchmark juni 2021
- E. Beskæftigelsesindsats EBU august 2021

F. Aktiviteter på erhvervsområdet, august 2021

H. Jobparate

H. Redegørelse vedr. brug af joblog i Jobcenter Albertslund

I. Status Handleplan 2020 - Stærke valg Handleplan

J. EBU finansieringsaftale

J. Delaftale

J. Delaftale om finansiering af Arne-mia

K. Pressemeddelelse Uddannelsesdag 2021 Jobcenter

K. Uddannelsesdag Pjece

## **Punkt 5: EBU - Eventuelt**

00.00.00-G01-9-20

### **Anledning**

Eventuelt

### **Indstilling**

Direktøren for... indstiller,

1. at

### **Beslutning**

.

## **Punkt 6: Underskriftsblad**

00.00.00-I00-8-21

### **Anledning**

Underskriftsblad til digital godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Der underskrives digitalt af deltagerne ved mødets afslutning.

### **Indstilling**

Formande indstiller,

1. at underskriftsbladet godkendes.

### **Beslutning**

.