

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 23-01-2023

Mødedato Mandag d. 23. januar 2023 kl. 16:30

Mødested Jobcentrets mødelokale, Bytorvet 25, 2620 Albertslund

Indholdsfortegnelse

EBU - Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	3
EBU - Orientering om KLAPjob.....	4
EBU - Aftale med Code of Care.....	5
EBU - Proces for ny erhvervs politik.....	6
EBU - Orientering fra formanden.....	8
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	9
EBU - Eventuelt.....	10
Underskriftsblad.....	11

Punkt 1: EBU - Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-20-19

Anledning

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner modtager løbende nøgletal for at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet. Med denne sag orienteres udvalget om ny form og nyt indhold i den fremadrettede orientering.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil med denne sag orientere om et nyt beskæftigelsesoverblik som fremover vil blive forelagt udvalget månedligt i stedet for de tidligere nøgletal. Formålet med det nye overblik er at bringe udvalget tættere på de udviklinger i beskæftigelsesindsatsen som forvaltningen følger tæt, og som viser udviklingen i de indsatser som er igangsat i jobcenteret.

Den hastige udvikling beskæftigelsesområdet står overfor i de kommende år gør, at beskæftigelsesoverblikket løbende vil ændre fokus for at fremdrage det mest relevante data. Forvaltningens strategi vil dog hele tiden være rettet mod at nedbringe det samlede ydelsesomfang for kommunen gennem en aktiv og virksomhedsrettet indsats der får flest mulige i job eller uddannelse. Beskæftigelsesoverblikket vil derfor altid indeholde følgende overordnede temaer:

- Andel borgere på ydelse
- Økonomi
- Sagsvarighed
- Virksomhedsrettet indsats

Albertslund Kommune vil ligesom i de tidligere nøgletal blive sammenlignet med:

- Landsgennemsnittet
- Lokalområdegennemsnittet bestående af Brøndby, Glostrup, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj og Rødovre
- Ballerup
- Gladsaxe

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orientering tages til efterretning.

Beslutning

Tilrådde indstillingen, med et ønske om, at den økonomiske del og effekt går mere i dybden.

Bilag

Beskæftigelsesoverblik (December 2022)

Beskæftigelsesoverblik (Januar 2023)

Punkt 2: EBU - Orientering om KLAPjob

15.00.20-A00-1-22

Anledning

I forbindelse med Jobcamp i Aalborg var der interesse for KLAPjob som en mulighed for at få udsatte borgere i beskæftigelse. Forvaltningen har undersøgt kommunens hidtidige brug af KLAPjob.

Sagsfremstilling

KLAPjob hjælper med at finde job til mennesker med kognitive handicap. Det er primært løntilskud til førtidspensionister (skånejob), men fleksjob til fleksjobvisiterede kan også etableres. KLAPjobs ansøgningsproces kan ses på <https://klapjob.dk/>

Målgruppen for KLAPjob er personer med kognitive handicap, f.eks. udviklingshæmmede. Formålet med KLAPjob er at finde de rigtige job til målgruppen. Matchprocessen sikrer, at arbejdspladsen tilbyder de rigtige opgaver i forhold til kandidatens kompetenceniveau og skånebehov.

KLAPjob har samarbejdsaftale med ca. 20 landsdækkende virksomheder, men rummer også mulighed for job i lokale virksomheder, hvor kontakten etableres af KLAPjobs lokale jobkonsulenter. Det er gratis for jobcentrene at samarbejde med KLAPjob. KLAPjob har ifølge deres hjemmeside indgået formaliseret samarbejdsaftale med en række kommuner, hvor der nævnes 59 kommunenavne.

Albertslund har ikke en formaliseret samarbejdsaftale, men både Voksensocialafdelingen samt Borger & Arbejdsmarked kender og bruger KLAPjob. Det anslås, at der i de sidste 1,5 år er henvist ca. 10 borgere som alle, med hjælp fra KLAPjob, har fået et skånejob. Det har blandt andet været unge, som har gennemført en STU (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse).

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (løsgænger) deltog ikke under punktet.

Punkt 3: EBU - Aftale med Code of Care

15.00.00-A00-26-21

Anledning

I Budgetaftalen for 2023 har forligspartierne godkendt at indgå et samarbejde med nonprofit organisationen Code of Care som led i en 'Tilpasning af den virksomhedsrettede indsats' (budgetforslag 3.24). Formålet med samarbejdet med Code of Care er at skabe dialog omkring socialt ansvar i virksomhederne i Albertslund og derigennem sikre, at der bliver endnu bedre plads på arbejdsmarkedet til nogle af de borgere, der er kendetegnet ved at have andre udfordringer i livet ud over at være ledige. Udvalget får her en første status på indgåelse af samarbejdet.

Sagsfremstilling

Samarbejdet med Code of Care indebærer, at der etableres en Code of Care Task Force i Albertslund Kommune med virksomhedsledere fra private og offentlige virksomheder, som sammen skal udvikle og igangsætte initiativer, som sikrer, at der arbejdes med at etablere småjobs til borgere, der ellers kan have vanskeligt ved at finde en plads på arbejdsmarkedet.

Samarbejdsaftalen med Code of Care er underskrevet i november 2022, og der er i den sammenhæng kommet klarhed over opgave- og ansvarsfordelingen mellem Code of Care og Albertslund Kommune. Som følge heraf, er der udpeget en projektleder og en projektkoordinator i Borger & Arbejdsmarked, som sammen med Code of Care skal drive indsatsen i det daglige. Gennem hele projektet vil der samtidig være et tæt samarbejde med erhvervskonsulenten i kommunen, så der sikres sammenhæng i de arrangementer og tiltag, der er i relation til virksomhederne.

I starten af 2023 udsendes et brev fra borgmesteren til relevante virksomheder i Albertslund med en invitation til første event 'Den involverende strategiproces' med henblik på at identificere medlemmer til ovennævnte Code of Care Task Force. Code of Care har god erfaring og haft stor succes med afholdelse af disse møder i andre kommuner, hvor udvalgsmedlemmerne i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner også opfordres til at deltage. Datoen for arrangementet kendes endnu ikke, men forventes at ligge i første kvartal 2023.

Der vil blive opsat konkrete mål og succeskriterier, når Task Forcen er etableret, og der vil fra forvaltningens side løbende blive fulgt op på disse. Udvalget vil blive holdt løbende orienteret.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (løsgænger) deltog ikke under punktet.

Punkt 4: EBU - Proces for ny erhvervs politik

01.11.20-A26-2-22

Anledning

Albertslund Kommunes erhvervsstrategi for 2019 - 2024 skal, som et led i implementeringen af det nye styringskoncept, erstattes af en ny erhvervs politik.

Sagsfremstilling

Arbejdet med den nye erhvervs politik igangsættes i løbet af 1. kvartal 2023 med henblik på godkendelse i Kommunalbestyrelsen i 4. kvartal 2023. Den nye erhvervs politik vil dække perioden 2024 - 2026.

Erhvervs politikken skal, ligesom den tidligere erhvervsstrategi, være fundamentet for kommunens arbejde med erhvervsudviklingen i Albertslund. Politikken skal skabe gode rammer for virksomhederne samt sikre et fortsat fokus på dialog og samarbejde med eksisterende og nye virksomheder.

Ramme

Der planlægges en involverende proces, hvor virksomheder, kommunale aktører og øvrige interessenter kan give Albertslund Kommune pejlemærker for strategiarbejdet.

Den involverende proces betyder, at politikken indhold vil udvikle sig undervejs. Rammerne for opgaven er dermed ikke på forhånd skåret til.

Nogle retningslinjer er dog fastlagt allerede, og den nye erhvervs politik skal:

- Understøtte Albertslund Kommunes vision samt udvalgte verdensmål
- Forholde sig til samarbejdet med de statslige erhvervs huse og Greater Copenhagen
- Have et særligt fokus på den erhvervs service Albertslund Kommune tilbyder virksomhederne
- Have et særligt fokus på kommunikations- og synlighedsindsatser

Tids- og procesplanen, der beskriver faserne hen imod en vedtaget erhvervs politik, fremgår af bilaget.

Organisering

Erhvervs politikken er politisk forankret i Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner, og godkendes endeligt i Kommunalbestyrelsen.

På administrativt niveau er arbejdet med erhvervs politikken forankret i Kultur, Fritid & Erhverv, Borger & Arbejdsmarked og andre relevante afdelinger. Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse er projektejer.

Lokale virksomheder og interesseorganisationer herunder faglige organisationer inddrages løbende i arbejdsprocessen. Også andre kommuners erhvervs politikker vil indgå som inspiration i arbejdet.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at processen for ny erhvervs politik med opstart i 1. kvartal og vedtagelse i 4. kvartal godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (løsgænger) deltog ikke under punktet.

Bilag

Erhvervsolitik - procesplan

Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager

Sagsfremstilling

A. Morgenbriefing.

B. Samarbejdsforum.

C. Henvendelse om lån af lokale fra nyopstatet virksomhed i Albertslund.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet, januar 2023.
- B. Status på udbudsprocessen om indkøb af beskæftigelsesrettede indsatser.
- C. Børsen - årets gazeller 2022.
- D. Aftale om 'Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'
- E. Mundtlig orientering:
 - 225-timersreglen.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet, EBU januar 2023
- B. Status på udbudsprocessen om indkøb af beskæftigelsesrettede indsatser
- C. Børsen - årets gazeller 2022
- D. Aftale om 'Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'

Punkt 7: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Sagsfremstilling

A. Opfølgning på budgetbesparelserne.

Beslutning

.

Punkt 8: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse.

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.