

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 22-08-2022

Mødedato Mandag d. 22. august 2022 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1, forhallen

Indholdsfortegnelse

EBU - Årlig Sommerkur for Albertslunds erhvervsliv.....	3
EBU - Drøftelse af anden delaftale ift aktivering.....	4
EBU/ØU/KB - Status på implementeringen af erhvervsstrategien 2019-2024.....	6
EBU/ÆU/BSU/ØU/KB - Albertslund Kommunes rekrutterings- og uddannelsesstrategi, efter høring.....	8
EBU - Orientering fra formanden.....	12
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	13
EBU - Eventuelt.....	15
Underskriftsblad.....	16

Punkt 1: EBU - Årlig Sommerkur for Albertslunds erhvervsliv

24.10.05-G01-1-21

Anledning

Albertslund Kommune har afholdt en Sommerkur for kommunens virksomheder tirsdag d. 24 maj 2022. Der indstilles til, at Nytårskuren nedlægges samt at der opbygges en tradition hvor Sommerkuren afholdes som en årlig tilbagevendende begivenhed.

Sagsfremstilling

Den 24. maj 2022 blev den udsatte nytårskur afholdt som en Sommerkur på Badesøen. Der mødte ca. 60 personer op. Oplevelsen var, at det var en god dag og flere virksomheder har efterfølgende tilkendegivet, at det var en god og interessant eftermiddag.

Forvaltningen foreslår, at Nytårskuren nedlægges og at Sommerkuren afholdes som et tilbagevendende og årligt arrangement for virksomhederne i Albertslund Kommune. Sommerkuren afholdes for yderligere at højne interessen og samarbejdet mellem kommunen og erhvervslivet.

Sommerkuren foreslås afholdes ved Badesøen, Sommerkuren kunne dog også afholdes på en af de øvrige kulturinstitutioner.

Den allerede eksisterende Virksomhedspris, som tidligere er blevet uddelt i forbindelse med Albertslund Kommunens Nytårskur, foreslås ændres til fremover at blive uddelt i forbindelse med Sommerkuren.

Alle kan indstille egen eller andre virksomheder til Virksomhedsprisen, når blot virksomheden har adresse i Albertslund Kommune. Med Virksomhedsprisen vil Albertslund Kommune anerkende og motivere virksomheder, der giver børn og unge indsigt i job og arbejdsmarked gennem samarbejde med skoler og ungdomsuddannelser. Virksomheder som skaber livsgrundlag for Albertslunds borgere ved at rekruttere og fastholde lokal arbejdskraft. Virksomheder som giver ledige, borgere med anden etnisk baggrund og udsatte troen på, at der er brug for dem på arbejdsmarkedet. Samt endvidere til virksomheder som engagerer sig i lokale erhvervsnetværk.

Økonomi

Sommerkuren har en økonomisk ramme på ca. 65.000 kr. Dette beløb afholdes indenfor budgettet for Kultur, Fritid & Erhverv.

Virksomhedsprisen har en økonomisk ramme på ca. 3.000-5.000 kr.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at Nytårskuren nedlægges
2. at Sommerkuren for Albertslund Kommunes erhvervsliv afholdes som en årlig tilbagevendende begivenhed ved Badesøen
3. at den nuværende Virksomhedspris fremover uddeles i forbindelse med Sommerkuren.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 2: EBU - Drøftelse af anden delaftale ift aktivering

15.20.00-P22-1-21

Anledning

Et flertal i folketinget har indgået endnu et forlig om finansiering af Arne-pension. Det er Socialdemokratiet, SF, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og en række løsgængere. Med aftalen skal der hentes besparelser på 345 mio. kr. i 2023 og 760 mio. kr. i 2024 og efterfølgende år. Da Albertslund kommune udgør ca. 0,5%, så vil en fuld implementering betyde reduktioner på 1,7 mio. kr. i 2023 og 3,8 mio. kr. i 2024. I 2023 findes pengene først og fremmest gennem reduktion af kommunernes udgifter til indsatsen med redskabet ”vejledning og opkvalificering” for at få kommunerne til i stedet at benytte redskabet ”virksomhedspraktikker”. Reduktionen i udgifter til ”vejledning og opkvalificering” i Albertslund vil svare til ca. 2 mio. kr. I de efterfølgende år vil besparelserne skulle findes på især kontaktføreløb og mindre administration i jobcentre.

Udvalget drøfter mulighederne for at gennemføre dette i Albertslund.

Sagsfremstilling

Metoden til at få kommunerne til at ændre redskabssammensætningen i aktiveringen er, at ”vejledning og opkvalificering” ikke tæller som ret- og pligt-aktivering og det tæller heller ikke i opfyldelse af fokusmålet for indsatsen som led i skærpet tilsyn. Forligspartierne ønsker altså betydelig flere virksomhedspraktikker. Det fremhæves dog også, at ” ... alle virksomhedspraktikker så vidt muligt skal kombineres med eller efterfølges af ordinære timer og så det skal fremgå af de enkelte praktikaftaler, hvilket formål praktikken har”.

Usikkerhed ved folketingsvalg

Aftalen skal udmøntes i lovgivningen i efteråret. Dette kan få betydning ift. et folketingsvalg inden vedtagelsen. Såfremt forligskredsen vil have flertal efterfølgende må det formodes at blive vedtaget. Hvis der er et andet flertal og regering, så er det mere uklart. F.eks. er Venstre, Konservative og de radikale ikke med i forliget. Men da intet tyder på, at der vil komme et flertal, der vil afskaffe Arne-pensionen, så vil der skulle skaffes finansiering – uanset regering. Forslaget vil formodentlig derfor også være i spil for en ny regering.

Handlinger i Albertslund

En vedtagelse af forliget vil betyde, at der skal betydelig mere fokus på etablering af virksomhedspraktikker i Albertslund. Der skal nok laves en kombination af flere tiltag:

1. Interne virksomhedspraktikker. Der kan laves betydelig flere virksomhedspraktikker i kommunens egne institutioner og afdelinger. Det vil nok betyde, at der skal opstilles et ambitiøst måltal og tages initiativer til at få opbakning fra ledere og medarbejdere. Derudover kræver det en særlig opmærksomhed på, at praktikkerne helst skal føre til lønnede timer. Dette kunne løses ved at afsætte en særlig pulje til dette, således at udgiften ikke blot forventes afholdt af institutionen. I dag bliver lønnede timer stort set ikke brugt i offentlige virksomhedspraktikker.
2. Kampagne overfor lokale virksomheder. Udfordringen med etablering af praktikker i dag er, at de indhentes en for en med besøg på virksomheden, hjælp til jobbeskrivelse, blanketter på Vitas osv. Der er derfor brug for at få en større opbakning fra flere virksomheder i kommunen til at etablere praktikker. Det kunne f.eks. være gennem forskellig kampagner, hvor borgmester og kommunalpolitikere medvirkede til at lave aftaler og skaffe forståelse.
3. Lovgivningsmæssigt er der mulighed for at lave Virksomhedscentre, som er en samarbejdsaftale med en virksomhed om fast et antal borgere i virksomhedspraktik (fx 5 eller 10). Dette vil give en større volumen. Der vil kunne laves aftale om mentorstøtte, som kommunen skal betale til virksomheden. Albertslund har p.t. ingen aftaler om virksomhedscenter. Der vil således skulle afsættes midler på beskæftigelsesrammen til dette. Den største udfordring er nok at finde virksomheder, som vil indgå sådanne aftaler med en vis volumen målrettet borgere, der ikke er umiddelbart jobparate.

Betydningen for vejlednings- og opkvalificeringstilbuddene

En reduktion på 2 mio. kr. årlig vil få stor betydning, såfremt det lægges ovenpå forslagene i budgetkatalog 2023. Udfordringen er desuden, at det er netto. En meget stor stigning i virksomhedspraktikker vil ikke kunne gennemføres uden en investering i virksomhedskonsulenter eller i ekstern køb af leverandører til opgaven. Det er således en meget stor omlægning, der skal til, som også må føre til ny overvejelse af, om der skal være interne tilbud i kommunen (i Jobhuset

og i Jobcentret). Det vil næppe være muligt at opretholde et Jobhus, såfremt der skal laves besparelser ud over budgetkataloget.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget drøfter konsekvenserne for aktiveringsindsatsen af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

Punkt 3: EBU/ØU/KB - Status på implementeringen af erhvervsstrategien 2019-2024

24.10.00-P05-1-19

Anledning

Status på implementeringen af handlingerne i Erhvervsstrategi 2019 - 2024.

Sagsfremstilling

Erhvervsstrategien 2019 – 2024 beskriver de erhvervsrettede initiativer, som Albertslund Kommune inviterer byens virksomheder til at være en aktiv del af.

I bilaget gives en status på opfyldelsen af målepunkterne i erhvervsstrategien, så det er tydeligt, hvor langt forvaltningen er med opfyldelsen af de enkelte målepunkter. De indsatser, der er grønne, er allerede opfyldt, og de grønne indsatser, der er tilbagevendende, vil stadig blive afviklet jf. målepunktet. Indsatserne der er gule, arbejdes der fortsat på at opfylde. Der er nogle få indsatser, der er røde, hvilket de er, fordi virkeligheden har ændret sig siden formuleringen af erhvervsstrategien, hvorfor målepunkterne ikke kan opfyldes.

Forvaltningen ønsker, at udvalget orienteres om målepunktet velkomst for nye virksomheder (under indsatsspor 1), samt drøfter målepunkterne for borgernes/virksomhedernes brug af tilbuddene i Erhvervshuset (indsatsspor 2).

Velkomst for nye virksomheder

Der er formuleret følgende målepunkt i erhvervsstrategien: Der gennemføres to halvårlige velkomstmøder for nye virksomheder, hvor der orienteres om mulighederne for nye og nytillflyttede virksomheder for samarbejder med kommunen.

Inden Corona blev informationsmøderne aflyst grundet for få tilmeldte.

Forvaltningen vurderer, at det er relevant at kigge på velkomsten af nye virksomheder. Forslag til ny velkomst for virksomheder vil blive præsenteret på et kommende møde i Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget.

Brugen af Erhvervshuset

Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter målepunkterne under indsatsspor 2, der har overskriften: Vi bidrager til vækst, iværksætteri og bæredygtig erhvervsudvikling lokalt og i Greater Copenhagen.

Alle målepunkter under dette indsatsspor er gule, da indsatserne endnu ikke er opfyldte:

- Flere virksomheder fra Albertslund skal gennemgå et vækstforløb i Erhvervshusene. Fra 2020 skal 25 virksomheder fra Albertslund indgå i et forløb
- Flere iværksættere fra Albertslund skal have 1:1 vejledning i Erhvervshuset. I 2019 skal 35 borgere/virksomheder fra Albertslund have 1:1 vejledning
- Flere deltagere på Erhvervshusenes kurser for iværksættere. I 2019 skal 50 borgere fra Albertslund have deltaget i et kursus. Erhvervshuset og Albertslund Kommune øger markedsføringsindsatsen i forhold til virksomhederne og iværksætterne.

Det har vist sig, at måltallene i ovenstående målepunkter ikke er realistiske at opfylde. I 2021 var der 11 vækstforløb, 10 der modtog vejledning, og 8 der deltog i iværksætterintro. Albertslund Kommune har i 2021 i alt haft 58 forløb med Erhvervshuset, der også tilbyder andre forløb, end de der er formuleret målepunkter for. Sammenlignet med andre kommuner af samme størrelse, så kan det konkluderes, at borgere/virksomheder fra Albertslund gør mere brug af Erhvervshuset, end de kommuner fra Region Hovedstaden der størrelsesmæssigt kan sammenlignes med Albertslund Kommune (Glostrup 22, Ishøj 28, Brøndby 54).

Det er aftalt med Erhvervshuset, at de igangsætter en kampagne i Albertslund i løbet af 2022. Formålet er at sprede budskabet om borgernes/virksomhedernes muligheder hos Erhvervshuset. Der er tidligere blevet oplyst om tilbuddene på morgenbriefings, og på albertslund.dk findes der beskrivelser af de muligheder der er hos Erhvervshuset.

Ift. borgernes/virksomhedernes brug af Erhvervshuset, så bedes udvalget drøfte, om målepunkterne vurderes at være opfyldt tilfredsstillende, selvom det konkrete tal ikke er opnået.

Status på inddragelse af verdensmålene

Udvalget ønskede på deres møde i august 2021, at verdensmålene fremadrettet blev tydeligere i arbejdet med Erhvervsstrategien. I november 2021 blev der afholdt en morgenbriefing med verdensmålene som tema. På mødet blev der holdt oplæg af en virksomhed, der har valgt at arbejde med verdensmålene i deres strategi. Desuden var der oplæg fra Albertslund Verdensmål Center - et lokalt miljøcenter i Albertslund - samt oplæg fra en økonomisk ekspert om hvordan man som virksomhed kan oversætte verdensmålene til noget, som kan have stor økonomisk betydning for ens virksomhed.

Samarbejdsforum har i det omfang det er muligt, haft dele af verdensmålene på deres dagsorden, og der vil fortsat være et fokus på dette.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager til efterretning, at målepunkterne i relation til brugen af Erhvervshuset ikke er opfyldt, og
2. at der fortsat arbejdes på at nå i mål med de gule målepunkter i erhvervsstrategien, og
3. at de røde målepunkter i erhvervsstrategien på grund af ændrede forudsætninger ikke opfyldes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet der tilføjes et indstillingspunkt 4 om, at der udarbejdes en ny erhvervsstrategi med henblik på vedtagelse i 2023.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Opfølgning på erhvervsstrategi 2019 - 2024

Punkt 4: EBU/ÆU/BSU/ØU/KB - Albertslund Kommunes rekrutterings- og uddannelsesstrategi, efter høring

81.07.02-A00-1-21

Anledning

Kommunalbestyrelsen skal godkende, at en ny rekrutterings- og uddannelsesstrategi for Albertslund Kommune sendes i høring.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforhandlingerne for 2022 blev det besluttet, at Albertslund Kommune skal udarbejde og implementere en rekrutterings- og uddannelsesstrategi for de største velfærdsområder i kommunen. Strategien skal løfte opgaven med at bidrage til uddannelse af fremtidens kommunale velfærdsmedarbejdere. Rekrutterings- og uddannelsesstrategien skal udarbejdes på baggrund af, at Albertslund Kommune i de kommende år står overfor en stor udfordring med at rekruttere medarbejdere til de store velfærdsområder - det vil sige kvalificerede pædagoger, lærere, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter og -hjælpere.

KKR har ligeledes tiltrådt indstilling om, at alle hovedstadskommuner skal have en lokal uddannelsesstrategi, som skal danne grundlag for en styrket fælleskommunal indsats i KKR i den kommende valgperiode. Denne rekrutterings- og uddannelsesstrategi er Albertslund Kommunes bidrag til KKR Hovedstadens uddannelsesstrategi i foråret 2022.

Rekrutterings- og uddannelsesstrategien er udarbejdet i et samarbejde på tværs af afdelingerne for henholdsvis Skoler & Uddannelse, Dagtilbud, Børn & Familie, Uddannelse & Job, HR samt Sundhed, Pleje & Omsorg.

Strategiens indhold

KKR Hovedstaden har stillet en disposition til rådighed:

1. Indledning

2. Albertslund Kommune som uddannelsesinstitution

- Hvad er der behov for at gøre i Albertslund Kommune for at leve op til uddannelsesforpligtigelsen og kunne rekruttere velfærdsmedarbejdere i de kommende år? Herunder:

3. Lokale initiativer

- Beskrivelse af lokale initiativer i Albertslund Kommune, der skal understøtte bedre rekruttering til velfærd og fastholdelse af velfærdsmedarbejdere. Beskrivelsen tager udgangspunkt i initiativer på Ældreområdet, Dagtilbudsområdet og Skoleområdet. Dog vil strategien også adressere potentialer i at rekruttere ufaglærte medarbejdere til sosu-uddannelsen internt i kommunen. De lokale initiativer kan udmøntes i konkrete dynamiske handleplaner.

4. Beskrivelse af initiativer der kræver fælles handling på tværs af kommuner, uddannelsesinstitutioner og øvrige uddannelsesaktører.

5. Ambitioner og målsætninger for arbejdet med rekruttering til velfærd i Albertslund Kommune i de kommende år.

Strategien skal gælde for perioden 2022-2025

Forankring af strategien

Der vil blive udarbejdet en handleplan efter endelig godkendelse af strategien.

SupplerendeSagsfremstilling

Direktørområdet Børn, Sundhed & Velfærd, august 2022

Sagen har været sendt i høring fra den 22. juni til 15. august 2022.

Der er modtaget fem høringssvar. Nedenfor følger en kort opsummering af høringssvarene:

- Herstedøster Skoles skolebestyrelse adresserer løn og arbejdsmiljø som vigtige parametre i forhold til at rekruttere og fastholde medarbejdere. Derudover adresseres branding og nye måder at rekruttere medarbejdere på, fx ved omskoling eller hvorvidt andre fagprofessioner kan løfte nogle af opgaverne i skolerne. Herstedøster Skoles skolebestyrelse har en ambition om at skolerne i Albertslund Kommune skal være store praktiskskoler. I den forbindelse ønsker Herstedøster Skoles skolebestyrelse at forvaltningen varetager koordinering heraf og løsninger i forhold til økonomi.
- MED-Egelundskolen adresserer et ønske om at rekrutterings- og uddannelsesstrategien forholder sig til faktiske problematikker i forhold til rekruttering, herunder løn, personalegoder og fysiske omgivelser som årsag til rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer.
- Albertslund Lærerkreds forholder sig til, hvad der på skoleområdet kan gøre en forskel i forhold til rekruttering og fastholdelse. Herunder mindre topstyring og mere faglig stolthed, lønforhold, bedre efter- og videreuddannelsesmuligheder, bedre fysiske rammer, en grundig strategi for inklusion, gode onboardingaftaler og mentorordninger, bedre seniorordninger samt opprioritering af skolernes praktikvejledning.
- BUPL Storkøbenhavn ønsker en bredere indsats, rettet mod at styrke hele arbejdspladsen som uddannelsesinstitution. Derudover adresseres et ønske om, at vejledere og studerende sikres mulighed for forberedelse af praktikvejledning, at nyuddannede pædagoger får tid og mulighed for sparring med erfarne kollegaer, at der afsættes midler til kompetenceudvikling samt at pædagoger på dagtilbudsområdet gives tid og ressourcer til forberedelse.
- Dansk Handicaporganisationer Albertslund adresserer vigtigheden i viden om, hvad der kræves af det personale, som skal håndtere mennesker med handicap og sikre, at mennesker med handicap bliver hjulpet og får den støtte, som loven foreskriver og som bevirker forbedret livskvaliteten og således bliver i stand til at medvirke til den samlede samfundsopgave.

Alle høringssvareren er indarbejdet i en hvidbog, hvor forvaltningen også har kommenteret på svarerne. Hvidbogen er sammen med høringssvarene vedlagt sagen.

Inden Kommunalbestyrelsen godkendte at sende strategien i høring, er den blevet drøftet af Chefforum. Chefforum drøftede strategien med afsæt i en høringsproces i MED-udvalgene. De kommentarer der er kommet på baggrund af den høringsproces, er vedlagt sagen i en hvidbog.

Kommunikation

Strategien sendes i ekstern høring i perioden den 22. juni til den 5. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Kommunalbestyrelsen sender strategien for rekruttering og fastholdelse i høring i perioden den 22. juni til den 5. august 2022.

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller på baggrund af den supplerende sagsfremstilling,

1. at Kommunalbestyrelsen godkender Rekrutterings- og uddannelsesstrategien.

Historik

Beslutning fra Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner, 30. maj 2022, pkt. 6:

Tiltrådte indstillingen, idet udvalget anbefaler, at sagen sendes i høring frem til den 15. august.

Hediye Temiz (B) og Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet.

Beslutning fra Ældreudvalget, 2. juni 2022, pkt. 8:

Tiltrådte indstillingen, idet høringsfasen udvides til den 15. august 2022.

Paw Østergaard Jensen (A) ønskede følgende udtalelse til høringsfasen: Der ønskes, at der i høringen debatteres og muligvis tages stilling til et øget fastholdelsesfokus i strategien og dette herefter indgår i de indledende bemærkninger.

(Ø) undlod.

Tina Bodholdt-Nielsen (O), Lars Gravgaard Hansen (C) og Aklaq Ahmad (A) deltog ikke i mødet.

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 8. juni 2022, pkt. 13:

Tiltrådte indstillingen, idet høringsfasen udvides til den 15. august 2022.

Zohair Ali (B) og Bodil Garde (Ø) deltog ikke på mødet.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 14. juni 2022, pkt. 24:

Tiltrådt indstillingen, idet fastholdelselementer skrives tydeligere ind i sagen.

Beslutning fra Kommunalbestyrelsen, 21. juni 2022, pkt. 31:

Godkendte indstillingen.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Rekrutterings- og uddannelsesstrategi, folder

Hvidbog for MED-høring Rekrutterings- og uddannelsesstrategi

Høringssvar

Hvidbog for ekstern høringsproces Rekrutterings- og uddannelsesstrategi

Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-I00-25-21

Anledning

Orienteringssager.

Beslutning

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-100-26-21

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022.
- B. Aktiviteter på erhvervsområdet, august 2022.
- C. Erhvervshenvendelser, 2. kvartal 2022.
- D. 225-timersreglen.
- E. 3. status om projekt Rekruttering på SOSU-området.
- F. Nøgletal på beskæftigelsesområdet
- G. Brev fra Beskæftigelsesministeren vedr. syge borgere, der kommer i klemme i jobcentrene.
- H. Frikommune.
- I. Brev fra KL vedr. politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet.

Kommunikation

Punkt. C - lukket bilag, da der er forhold som endnu ikke er offentliggjorte.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

- A. Brev til kommuner og arbejdsmarkedsråd.pdf
- A. Årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022.pdf
- B. Aktiviteter på erhvervsområdet, EBU august 2022
- D. Orientering om 225 timersreglen
- E. 3. status på projekt Rekruttering til Sosu-området
- F. Nøgletal EBU August 2022
- G. Brev fra Beskæftigelsesministeren
- G. Bilag til brev fra Beskæftigelsesministeren

I. Politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet

Punkt 7: EBU - Eventuelt

00.00.00-I00-27-21

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 8: Underskriftsblad

00.00.00-I00-28-21

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse.

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A) og Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.