

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 17-09-2018

Mødedato Mandag d. 17. september 2018 kl. 17:00

Mødested Adeo Office, Herstedvang 8, 2620 Albertslund.

Indholdsfortegnelse

Tema - Besøg hos virksomheden Adeo Office.....	3
EBU - Drøftelse af udvalgets visioner for erhvervsområdet.....	4
BSU/EBU/(ØU/KB) - Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025 (hørin	5
Alle fagudvalg - Politisk mødekalender 2019.....	8
EBU - Orientering fra formanden.....	10
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	11
EBU - Eventuelt.....	12

Punkt 1: Tema - Besøg hos virksomheden Adeo Office

24.00.00-A50-1-17

Anledning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at holde udvalgmøder på virksomheder i Albertslund. Dette udvalgmøde holdes på Adeo Office, Herstedvang 8, 2620 Albertslund. Udvalgmødet starter ved hovedindgangen.

Sagsfremstilling

Adeo Office er et kontorhotel, der er ramme for mange små og nystartede virksomheder. Iværksættere og små virksomheder udgør en stadigt større del af den vækst i virksomheder og arbejdspladser, som Albertslund og andre kommuner oplever. Når store virksomheder flytter, efterlader de store kontorbygninger, som det kan være vanskeligt at finde en ny ejer eller lejer til ejendommen. I stedet for at efterlade en tom kontorbygning har Adeo Office satset på at skabe nogle indbydende, fleksible omgivelser til de nye virksomheder, der opfordrer til netværk og samarbejde, og gøre det lettere for virksomhederne at fokusere på deres kerneforretning.

Som opstart på mødet vil bestyrelsesmedlem Henrik Søndermark vise udvalget rundt, introducere virksomheden og fortælle om konceptet bag Adeo Office. Her vil der være mulighed for at høre om, hvorfor Adeo Office har valgt at satse på iværksætterne, og hvorfor arbejdsfællesskaber som Adeo er fremtidens ramme for virksomhederne. Desuden vil Adeo give deres syn på vilkårene for at drive virksomhed i Albertslund, og mødet er en god lejlighed til at have dialog med en lokal virksomhed om de muligheder og udfordringer, som de ser i Albertslund.

Dialogen med virksomheden kan bruges som indspil til mulige emner for en ny erhvervsstrategi.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at besøget tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 2: EBU - Drøftelse af udvalgets visioner for erhvervsområdet

24.10.00-P22-1-17

Anledning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets skal drøfte Albertslund Kommunes visioner for erhvervsområdet.

Sagsfremstilling

På møde i august godkendte Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget et opgavekommissorium, der beskriver arbejdet med kommunens nye Erhvervsstrategi for perioden 2019-2024.

På dagens møde arbejdes der videre med erhvervsstrategien i form af en drøftelse af udvalgets visioner for erhvervsområdet.

Afsættet for drøftelserne er nedenstående tre temaer og underspørgsmål, der også er med til at rammesætte workshoppen med virksomheder og interesseorganisationer d. 8. oktober .

1. Rammevilkår for erhvervslivet

- Hvilke rammer imødekommer eksisterende virksomheders behov og tiltrækker nye virksomheder?
- Hvordan skabes levende bymiljøer, der understøtter erhvervsområderne og gør det attraktivt at bo, arbejde og starte ny virksomhed i Albertslund?
- Hvordan kan kommunens arbejde med grøn og bæredygtig omstilling give værdi for erhvervslivet?

2. Arbejdskraft og arbejdsmarked

- Hvordan skal virksomhederne, uddannelsesinstitutionerne og kommunen sikre adgang til de kompetencer, der efterspørges af virksomhederne i dag og fremover?
- Hvordan kan kommunen - skolerne, uddannelsesinstitutionerne, lokalsamfundet – og virksomhederne samarbejde om at udvikle Albertslund til en by, hvor alle unge er under uddannelse, i relevante praktikforløb eller i job?

3. Vækst i virksomhederne

- Hvilke nye vækstområder og teknologier for virksomhederne ser I?
- Hvordan skabes rammer og projekter, som fremmer iværksættertrang på tværs af uddannelser, foreninger, uformelle fællesskaber og virksomheder?

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget drøfter deres visioner for erhvervsområdet med afsæt i de tre temaer, der er valgt for workshoppen den 8. oktober.

Beslutning

Udvalget drøftede input til visioner for erhvervsområdet, der vil indgå i det videre arbejde.

Punkt 3: BSU/EBU/(ØU/KB) - Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025 (høring)

00.01.10-P20-2-17

Anledning

Albertslund Kommunes Ungestrategi 2015-2017 er udløbet og der er vedtaget ny lovgivning vedrørende Den forberedende grunduddannelse (FGU) og den kommunale indsats for unge under 25 år. På denne baggrund fremlægges en ny strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025.

Sagsfremstilling

Albertslund Kommunes Ungestrategi 2015-2017 følges op med en ny Strategi for unges veje til uddannelse og job 2018-2025. Indenfor rammerne af henholdsvis Albertslund Kommunes Vision & Strategi og med afsæt i Skole for alle samt ny lovgivning vedrørende FGU og den kommunale indsats overfor unge under 25 år har styregruppen for ungestrategi udarbejdet et udkast til ny strategi med vision, mål, pejlemærker, målgrupper og indsatser, der sætter rammerne for arbejdet med at få flere unge mellem udkolingen og 30 år fra Albertslund i uddannelse eller arbejde.

Strategien skal tillige danne baggrund for det kommende arbejde med at etablere en ny organisering af den kommunale ungeindsats i Albertslund Kommune som en opfølgning på Lov om Kommunal indsats overfor unge under 25 år, der blev vedtaget i juni 2018. I den sammenhæng tager Kommunalbestyrelsen stilling til en ophævelse af UU-Vestegnen og hjemtagelse af medarbejdere til at løfte vejledningsforpligtelsen fra august 2019. Der er behov for en entydig placering af budgetansvaret for den kommunale ungeindsats i Albertslund Kommune og løbende dialog om indsatserne på tværs af de politiske udvalg, særligt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Social- og Sundhedsudvalget. Fagligt vurderes det, at snitfladen til Jobcentret er stærkere end til skoleområdet, og at unges veje til uddannelse og job med fordel kan knyttes tættere til arbejdsmarkedsområdet og dermed Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Endelig tager Kommunalbestyrelsen ved årsskiftet beslutning om organisering og budget for den kommunale ungeindsats.

Med afsæt i strategi og forslag til organisering af den kommunale ungeindsats vil der blive lavet en handleplan for enhedernes indsatser.

I udviklingen af strategien har styregruppen (der repræsenterer skole-, beskæftigelses- og det sociale område samt UU-Vestegnen) blandt andet inddraget medarbejdere og ledere fra skoler, klubber, Jobcentrets Ungeenheden, Familieafsnittet, Familiehuset, PPR, Den Kriminalpræventive Enhed, Albertslund Ungecenter og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUV). Desuden er udvalgsmedlemmerne fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget orienteret om arbejdet ved et fælles temamøde i april 2018.

Supplerende Sagsfremstilling

Direktørområdet Børn, Sundhed & Velfærd, 5. september 2018

På baggrund af indkomne bemærkninger fra Børne- og Skoleudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er der foretaget ændringer i 'Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025'.

Indledningen er ændret til

'Uddannelse eller en fast tilknytning til arbejdsmarkedet er en væsentlig faktor for en god og stabil start på voksenlivet. Mulighederne for og kompetencerne til at træffe stærke valg, der fører til uddannelse og job, er en væsentlig del af det fundament, der er grundlaget for at være borger i Albertslund. Det giver desuden lyst til at engagere sig i

foreninger, kulturlivet og det lokale demokrati. Albertslund Kommune samarbejder med byens gymnasium, erhvervs- og ungdomsuddannelser og skal tillige ankerpunkt for en ny FGU-institution på Vestegnen. Fællesskaber om uddannelse bidrager ligesom fællesskaberne om Ungdomsklubben eller fx Forbrændingen til, at byens unge aktivt og ansvarligt kan udfolde og udvikle sit potentiale. Strategien sætter derfor også en ambitiøs ramme om en væsentlig del af ungdomslivet i Albertslund.'

Øvrige ændringer

- Nyt mål for uddannelsesparate
- Delt mål i lokale og nationale mål
- Tilføjet handleplaner og dokumentation for opfølgning
- Tilføjet centrale midler til at opnå målene
- Tilføjet grundskole- og specialvejledning
- Tydeliggjort motiverende og opfølgende indsatser, der holder unge i gang – i overgange og ved ledighed/aktivering
- Tilføjet tilbud om gruppe- og individuelle vejledningssamtaler til alle elever i udkolingen samt tilbud til forældre om vejledning
- Tilføjet tilbud om kontaktperson og tildeling af mentorstøtte til sårbare unge
- Tilføjet virksomhedspraktik og evt. støtte ved aktivering af unge
- Sproglig tilpasning – lavere abstraktionsniveau.

Der er desuden vedlagt et nyt dokument 'Procesplan strategi for unges uddannelse og job samt organisering af den kommunale ungeindsats'.

Børne- og Skoleudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil på et fælles temamøde i november få præsenteret de indkomne høringssvar.

Kommunikation

Strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025 sendes i høring i perioden fra den 27. august 2018 til den 24. september 2018.

Høringsparterne er:

- Forældrebestyrelser i dagtilbud
- Skolebestyrelser
- Klubbestyrelser
- MED-udvalg på skoler og i klubber
- Albertslund Lærerkreds
- BUPL
- MEDudvalg/personalemøde med MED-status i
 - PPR
 - Det specialiserede voksenområde
 - Familieafsnittet
 - Familiehuset
 - Jobcenteret
 - Den Kriminalpræventive enhed
- UU-Vestegnen
- Integrationsrådet
- Handicaprådet
- Udsatterrådet

Da sagen i august blev udsat på fagudvalgsmøderne foreslås ny høringsperiode fra den 24. september 2018 til den 19. oktober 2018.

Indstilling

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller,

1. at Strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025 godkendes som grundlag for høring og
2. at Strategi for unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025 sendes i høring i perioden fra den 27. august 2018 til den 24. september 2018.

Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller på baggrund af den supplerende sagsfremstilling, 5. september 2018

1. at 'Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025' godkendes som grundlag for høring,
2. at 'Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025' sendes i høring i perioden fra den 24. september 2018 til den 19. oktober 2018 og
3. at udviklingen følges en årlig status.

Historik

Børne- og Skoleudvalget, 22. august 2018, pkt. 2:

Udsatte sagen med henblik på indarbejdelse af indkomne bemærkninger inkl. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets bemærkninger i strategien, inden sagen sendes i høring. Der vedlægges procesplan incl. strategi og organisering til den videre behandling.

Sagen behandles igen på udvalgsmødet i september og der ønskes en temadrøftelse på oktobermødet.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, 27. august 2018, pkt. 4:

Udsatte sagen.

Danni Olsen (O) deltog ikke i mødet.

Beslutning

Tiltrådte at sende sagen i høring.

Bilag

Strategi, fra august mødet

Udsatterådets udtalelse

Udsatterådets udtalelse

Procesplan - den kommunale ungeindsats

Stærke valg - unges veje i uddannelse og job i Albertslund 2018-2025

Punkt 4: Alle fagudvalg - Politisk mødekalender 2019

00.22.02-P00-1-18

Anledning

Godkendelse af politisk mødekalender 2019.

Sagsfremstilling

Ifølge forretningsordenen for Albertslund Kommunes Kommunalbetyrelse holdes Kommunalbestyrelsens ordinære møder som udgangspunkt den anden tirsdag i hver måned.

Der holdes dog ikke ordinært møde i januar og i skolernes sommerferie ligesom vinter- og efterårsferie også er friholdt for møder.

I juni er ØU og KB rykket frem til 1 uge senere for at give plads til evt. behandling af sager fra ekstraordinære fagudvalgsmøder i forhold til sager af hastende karakter, som skal behandles inden sommerferien.

Sagsgang

Forud for Kommunalbestyrelsens møder foregår en sagsbehandling i fagudvalgene og Økonomiudvalget.

Mødekalenderen for 2019 er planlagt med henblik på dette forløb.

Juni, juli og december måned er friholdt for møder i fagudvalgene for at sikre et bedre mødeflow, hvor sagerne afgøres inden for en rimelig tidsperiode.

Børne- og Skoleudvalget holder dog ex. møde i december af hensyn til klassedannelsesplanen, som skal i høring.

Tidsplan

Alle fagudvalgsmøder er planlagt til kl. 17:00-19:00, dog undtaget Børne- og Skoleudvalget og Miljø- og Byudvalg som ligger kl. 17:00-19:30.

Økonomiudvalgets møde er planlagt til kl. 17:00-19:30.

Kommunalbestyrelsesmøder starter kl. 18:00.

§17 stk. 4 udvalg og temaudvalg

Der er i kalenderen også planlagt møder for §17 stk. 4 udvalgene samt Temaudvalget.

Møderne i §17 stk. 4 udvalgene er planlagt efter samme forløb som fagudvalgene.

Temaudvalget er planlagt til 4-6 møder om året.

Andre møder

Forslaget til politisk mødekalender indeholder også KL's topmøder, Kulturtopmøde, KØF og Folkemødet.

Kalenderen indeholder ikke møder i diverse råd og nævn. Disse møder aftales efterfølgende.

Supplerende Sagsfremstilling

Sekretariat for Politik og Ledelse den 6. september 2018

Mødekalenderen er ændret jf. bemærkninger i ØU.

Sekretariat for Politik og Ledelse den 12. september 2018

På baggrund af beslutningen i Kommunalbestyrelsen den 11. september 2018, sendes sagen til behandling i fagudvalgene.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at den politiske mødekalender for 2019 godkendes.

Historik

Økonomiudvalget den 4. september 2018, pkt. 39

Sagen udsættes til ex. ØU den 11.09.18., idet de nævnte bemærkninger undersøges.

Økonomiudvalget, 11. september 2018, pkt. 3:

Tiltrådte indstillingen.

Kommunalbestyrelsen, 11. september 2018:

Sagen oversendes til behandling i fagudvalgene.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Politisk mødekalender version 2

Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-P35-2-16

Anledning

Orienteringssager.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Intet.

Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-P35-1-16

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.
- B. To erhvervsklimaundersøgelser fra Dansk Byggeri og Dansk Industri.
- C. Aktiviteter på erhvervsområdet.
- D. Mundtlig orientering om status på arbejdet med erhvervsstrategien og workshopen.
- E. Nøgletal.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet

E) Greve Kommune tilføjes listen samt at Høje Tåstrup Kommune kontaktes i forhold til kommunens arbejde med langtidsledige.

Bilag

- A. Aftaletekst om forenklet beskæftigelsesindsats
- B. Erhvervsklimaundersøgelser 2018
- B. Dansk Byggeri - teknisk-baggrundsnotat
- B. Lokalt Erhvervsklima 2018 - samlet analyse
- B. Kommuneark Albertslund DI 2018
- B. Oversigtsnotat Albertslund DI lokalt erhvervsklima 2018
- B. Kommunerne og Erhvervslivet-2018 - Dansk Byggeri
- B. Resultat Albertslund - Dansk Byggeri 2018
- C. Aktiviteter på erhvervsområdet
- E. EBU statistik september 2018

Punkt 7: EBU - Eventuelt

00.00.00-P35-11-16

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Intet.