

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 28-10-2024

Mødedato Mandag d. 28. oktober 2024 kl. 16:30

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Mødedeltagere Formand Lars Gravgaard Hansen (C), Tina Graugaard (C), Dogan Polat (A), Mikkel Skovby (L), Resul Küçükakin (F), Hediye Temiz (B), Tina Bodholdt-Nielsen (O)

Indholdsfortegnelse

EBU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBU - Præsentation af den nye erhvervskonsulent – Anja Holm Lundeman.....	4
EBU - Status på sygedagpengeområdet.....	5
EBU/ØU/KB - Partnerskabsaftaler med NEXT Uddannelse KBH og Vestegnen HF & VUC.....	7
EBU - Erhvervsvenlighedsmåling 2024.....	8
EBU - Samarbejde med det lokale arbejdsmarked i Albertslund.....	11
EBU - Orientering fra formanden.....	14
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	15
EBU - Eventuelt.....	16
Underskriftsblad.....	17

Punkt 1: EBU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-1-24

Anledning

Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at dagsordenen godkendes

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet

Hediye Temiz (B) deltog ikke under punktet

Punkt 2: EBU - Præsentation af den nye erhvervskonsulent – Anja Holm Lundeman

15.20.00-G01-24-19

Anledning

Albertslund kommune har ansat en ny erhvervskonsulent. Den 2. september i år startede Anja Holm Lundeman som ny erhvervskonsulent i afdelingen for Borger, Arbejdsmarkedet & Erhverv. Erhvervsområdet blev på samme tidspunkt flyttet fra Kultur, Fritid, Erhverv & Ejendomme til Borger & Arbejdsmarked, der har skiftet navn til Borger, Arbejdsmarked & Erhverv. Erhvervskonsulenten er organisatorisk placeret sammen med virksomhedskonsulenterne, der står for kontakten til virksomheder omkring rekruttering og aktivering af ledige.

Sagsfremstilling

Erhvervskonsulenten agerer som et vigtigt bindeled mellem kommunen og erhvervslivet og har til opgave at understøtte kommunens kontakt til virksomhederne og medvirke til at realisere erhvervspolitikken. En central del af erhvervspolitikken i Albertslund er at skabe et bæredygtigt og attraktivt erhvervmiljø, som kan tiltrække nye virksomheder og støtte eksisterende. Ligeledes er opgaven at udvikle partnerskaber mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og kommunen.

En anden væsentlig del af stillingen er desuden at øge opmærksomheden på Erhvervshuset, Erhvervs sammenslutningen samt nationale- og EU erhvervsfremmeinitiativer, der tilbyder rådgivning og økonomisk støtte til virksomhederne.

Erhvervskonsulenten faciliterer desuden virksomhedsbesøg med borgmesteren og kommunaldirektøren, samt arrangerer Morgenbriefs, relevante virksomhedsnetværk og Sommerkuren. Kommunikation rettet mod erhvervslivet falder også inden under erhvervskonsulentens ansvarsområde.

Et bærende element af erhvervskonsulentens arbejde er at skabe et stærkt og levende netværk blandt eksisterende og nye virksomheder. Det vil være et gennemgående omdrejningspunkt at opretholde en hyppig kontakt til erhvervslivet, så Albertslund kan agere som en kompetent samarbejdspartner, som er med til at fremme et dynamisk og stærkt erhvervmiljø.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø og Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet.

Hediye Temiz (B) deltog ikke under punktet.

Punkt 3: EBU - Status på sygedagpengeområdet

15.20.00-P05-1-24

Anledning

De seneste år er der sket en positiv udvikling på sygedagpengeområdet i Albertslund Kommune. Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner gives i anledning af den kommende reform af sygedagpengeområdet et indblik i denne udvikling.

Sagsfremstilling

Sygedagpengeområdet har de seneste år haft et stort fokus. Forvaltningen har testet forskellige tilgange med henblik på at sikre størst mulig effekt af arbejdet med sygedagpengemodtagerne. De seneste benchmark fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at Albertslund kommune har flyttet sig fra en bundplacering i 2020 og 2021 til i 2023 at være blandt de 10 bedste kommuner på området.

Forvaltningen har nu gennemført en analyse, der er med til at synliggøre nogle af de tilgange, som tyder på at have en effekt. Denne viden er central, da der er en ny reform af sygedagpengeområdet på vej. Ambitionen er at holde fast i de processer og tilgange, der med stor sandsynlighed er med til at skabe de gode resultater – og dermed forsøge at håndtere reformen med færrest mulige negative konsekvenser.

Analysen dækker over data fra 3366 afsluttede sager i perioden fra januar 2021 til august 2024. Der er brugt data fra DREAM-systemet til at identificere borgernes situation tre måneder efter afslutning af sagen i Jobcentret. Derudover bygger analysen på data fra fagsystemet Momentum, hvilket inkluderer information om blandt andet samtaler, tilbud, forlængelser, delvise raskmeldinger, lægelige oplysninger, ansættelsesforhold og sagsbehandlere.

Analysen viser blandt andet

- Flest sygemeldte er kvinder, men der er ingen signifikant forskel i sagsvarigheden mellem kønnene.
- Ældre borgere (50-59 år) har længere sygedagpengeforløb sammenlignet med yngre grupper.
- De fleste sygemeldte er lønmodtagere, og der er færre sygemeldte fra ledighed i takt med faldende arbejdsløshed i kommunen.
- En lille gruppe af borgere har gentagne sygedagpengesager, hvilket kan indikere komplekse sager og sygdomsforløb.
- Tidlig første samtale og hurtig modtagelse af lægelige oplysninger ser ud til at give højere sandsynlighed for selvforsørgelse tre måneder efter afslutning af sagen i Jobcentret.
- Forbedringer over tid inkluderer kortere varighed af sygedagpengeforløb særligt for sygemeldte fra beskæftigelse.
- Ændringer i organisering af sygedagpengeopgaven og fokus på hurtigere indhentning af lægelige oplysninger har med stor sandsynlighed bidraget til at skabe forbedringerne.

Yderligere indsigter fremgår af bilaget. På udvalgsrådet vil forretningsanalytikeren i Borger, Arbejdsmarked & Erhverv deltage.

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet

Bilag

Sygedagpenge analyse

Punkt 4: EBU/ØU/KB - Partnerskabsaftaler med NEXT Uddannelse KBH og Vestegnen HF & VUC

15.20.00-G01-24-19

Anledning

I Uddannelsespolitikken for 2023-2026 er der fokus på at styrke samarbejdet med vores lokale uddannelsesinstitutioner med henblik på at indfri målsætningen om at få alle unge albertslundere i uddannelse eller job. Albertslund Kommune påtænker derfor indgå en partnerskabsaftale med både NEXT Uddannelse Købehavn og Vestegnen HF & VUC.

Sagsfremstilling

Formålet med de to aftaler er at sikre en kontinuerlig videndeling og skabe flere fælles og mere konkrete bud på indsatser for unge og voksne med henblik på at øge andelen af borgere i Albertslund, der gennemfører en uddannelse og/eller bliver en del af arbejdsmarkedet.

Albertslund Kommune har et mål om, at mindst 20% af de unge under 25 år skal have påbegyndt en erhvervsuddannelse i 2025, hvilket blev besluttet i Kommunalbestyrelsen den 11. juni 2024. I 2024 var gennemsnittet 19,3% fra både 9. og 10. klasse. Det måltal svarer til niveauet på landsplan. I de nationale mål beskrives det yderligere, at andelen af elever, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse skal øges til mindst 30 procent i 2025 samtidig med, at andelen af elever, der fuldfører en erhvervsuddannelse, skal stige fra mindst 60 procent i 2020 til mindst 67 procent i 2025.

Albertslund Kommune vil gennem de indgåede partnerskabsaftaler med NEXT Uddannelse Købehavn og Vestegnen HF & VUC intensivere samarbejdet i forhold til bedre at kunne understøtte de unge og voksnes uddannelsesvalg og forbedre overgangene. Ligeledes skal de på sigt styrke uddannelses- og jobmulighederne i Albertslund Kommune, så borgerne opnår bedre kompetencer til at skabe og tage vare om eget liv.

NEXT Uddannelse København tilbyder uddannelse på 6 gymnasier, eux-uddannelser, over 30 erhvervsuddannelser, 10. klasse og efteruddannelse. Ovenstående partnerskabsaftale er med NEXT som ligger i Fabriksparken i Glostrup, hvor der er fokus på erhvervsuddannelserne. NEXT er i dialog med Albertslund Kommune om at udvide det eksisterende håndværker-campus på Fabriksparken til et større campus i Hersted, hvor man samler endnu flere erhvervsuddannelser under samme tag.

Vestegnen HF & VUC, også kaldet VUCV er et uddannelsescenter målrettet unge og voksne, der gerne vil videre. De tilbyder både HF, 9./10. klasse, e-learning og andre kurser for voksne.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget drøfter og godkender partnerskabsaftalerne både med NEXT Uddannelse København og Vestegnen HF & VUC.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet

Bilag

Partnerskabsaftale ml AK og Vestegnen HF & VUC 2024

Partnerskabsaftale ml AK og NEXT Uddannelse Kbh

Punkt 5: EBU - Erhvervsvenlighedsmåling 2024

24.10.00-I00-1-24

Anledning

Resultatet af årets erhvervsvenlighedsmålingen er kommet, og der gives derfor en status på placeringen i 2024, hvor det er værd at notere sig, at Albertslund Kommune er gået syv pladser frem.

Sagsfremstilling

Erhvervsvenlighedsmålingen 2024 er en landsdækkende undersøgelse foretaget af Dansk Industri, der evaluerer og sammenligner erhvervsvenligheden i landets kommuner. Det er værd at bemærke, at Dansk Industri er en interesseorganisation, som ikke repræsenterer alle virksomheder i Danmark. I følge de sidste offentliggjorte tal fra Danmarks Statistik var der i 2022 registreret 417.137 virksomheder i Danmark. Dansk Industri repræsenterer ca. 20.000 virksomheder (2024).

Dermed giver resultaterne og udfaldet af målingerne heller ikke et totalt billede af, hvad alle danske virksomheder mener. Men målingen kan bruges som godt et input, der viser, hvordan nogle virksomheder opfatter landets kommuner på forskellige områder.

I evalueringen af kommunernes erhvervsvenlighed bedømmes kommunerne i ti overordnede kategorier. Kommunerne tildeles en score inden for hver kategori baseret på virksomhedernes tilfredshed med det pågældende indsatsområde og kommunens score i den offentligt tilgængelige statistik på området. 68 virksomheder placeret i Albertslund Kommune har svaret på undersøgelsen, svarene fra virksomhederne og tilgængelig statistik vægter hver især 50 procent i hver kategori. Besvarelserne repræsenterer minimum 1.874 private arbejdspladser i kommunen, hvilket svarer til 11 procent af den private beskæftigelse i kommunen.

Dansk Industri sender ikke spørgeskemaet til samtlige virksomheder i kommunen, og det er ikke oplyst, hvor mange spørgeskemaet er udsendt til. Der udnævnes en samlet vinder af Lokal Erhvervsvenlighed 2024, baseret på kommunernes gennemsnitlige score i de ti kategorier, der hver vægter lige meget.

Fremgang for Albertslund

Albertslund Kommune er i år gået syv pladser frem fra en placering som nr. 74 i 2023 til en 67. plads i årets erhvervsvenlighedsmåling. Fremgangen på ranglisten skyldes en bedre placering i stort set alle kategorierne i forhold til vurderingen i 2023. Særligt kategorierne "Uddannelse", "Sagsbehandling" og "Digitale rammer" har taget flotte spring frem. Hvis der isoleret set ses på de kommuner, der klarer sig bedst inden for infrastruktur, lander Albertslund på en 9. plads. God infrastruktur og gode transportmuligheder er afgørende for virksomhederne i Albertslund. Derfor er det glædeligt, at Albertslund igen i år klarer sig godt på dette område sammenholdt med landsgennemsnittet.

Nedenfor er en gennemgang af de væsentligste ændringer i forhold til sidste års måling - relevant fremgang eller tilbagegang fremhæves i hver af kategorierne. Suppleret af en kort beskrivelse af, hvordan forvaltningen arbejder med området.

Overordnet Erhvervsvenlighed

Dækker over virksomhedernes samlede oplevelse af erhvervsvenligheden. Her er Albertslund Kommune gået fra en 60. plads til en 71. plads. Denne indplacering sker på baggrund af to spørgsmål. Det ene handler om tilfredsheden med erhvervsvenligheden, hvor vurderingen er gået fra en 62. plads til en 72. plads. Oveni er der spørgsmålet om virksomhederne vil anbefale kommunen til andre, hvor vurderingen er gået fra en 60. plads til en 70. plads. Det er svært at konkludere, hvad der mere specifikt ligger i besvarelserne, da selve vurderingen sker på baggrund af to meget brede spørgsmål. Som følge deraf er det vanskeligt at pege på, hvordan der kan arbejdes direkte med placeringen i denne kategori.

Infrastruktur og Transport

Dette er kategorien, som Albertslund Kommune placerer sig højest i. I 2023 gav kategorien en 7. plads, og den nye

vurdering placerer Albertslund på en 9. plads. Det er et lille fald, men på landsgennemsnit ligger kommunen fortsat højt rangeret. Vurderingen falder i god tråd med virksomhedernes tilkendegivelser i en interviewrunde, som blev afviklet i foråret 2023, hvor flere virksomheder tilkendegav, at netop geografien var en af hovedårsagerne til, at Albertslund blev valgt som lokation.

Arbejdskraft

I denne kategori er der sket en fremgang fra 66. plads til 64. plads. Der er stadig stor succes med at få ledige borgere i uddannelse og ordinær beskæftigelse, hvilket ses i faldet fra plads 41 i 2023 til plads 11 i 2024, hvad angår andelen af borgere på offentlig forsørgelse. Kommunens evne til at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft er dog gået fra 77. plads i 2023 til 79. plads i år. Jobcenterets samarbejde med virksomheder er gået fra en 81. plads i 2023 til 80. plads i år. Afdelingen for Borger, Arbejdsmarked & Erhverv Job har øget fokus på begge områder gennem nye projekter i porteføljen, og der håbes på yderligere forbedringer i placeringen fremadrettet

Uddannelse

Albertslund Kommune er steget 16 pladser og ligger nu på en 63. plads i kategorien "Uddannelse". Andelen af elever, der har valgt en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse, er steget fra 15,9% i 2023 til 19,3% i 2024. Der er også sket en forbedring i rangeringen for denne specifikke kategori, fra 75. plads i 2023 til 68. plads i 2024. Kommunalbestyrelsen har godkendt et mål for 2025. Ambitionen er, at 21% af folkeskoleelever vælger at søge ind på en erhvervsuddannelse.

Sagsbehandling

Vurderingen var i 2023 en 76. plads, men i 2024 er Albertslund rykket frem til en 56. plads i denne kategori. Det er værd at bemærke, at den statistiske opgørelse af sagsbehandlingstiderne viser en forbedring på tværs af næsten hele feltet. Behandlingstiden for både sygedagpenge, virksomhedernes miljøforhold og byggesager er faldet betragteligt. Det ser ud til, at forvaltningens fokus på at møde borgerne og virksomhederne i øjenhøjde med kompetent og løsningsorienteret service virker. I miljøsager har kommunen f.eks. øget opmærksomhed på sagsbehandlingstiden, således at en miljøgodkendelse kan forlægges hurtigt, i fald den kan gives. På beskæftigelsesområdet har der været øget fokus på tidlig indsats, hvor første samtale med sygemeldte bookes inden for en til to uger. Desuden er der også skærpet indsats for at hjælpe de sygemeldte med en delvis tilbagevenden til arbejde og uarbejdsdygtighed.

Grøn udvikling

Under denne kategori placeres Albertslund på en 60. plads, hvor Albertslund sidste år var vurderet til en 63. plads. Det er værd at bemærke, at kommunen placeres på en 90. plads mod plads nr. 91 i 2023, når det drejer sig om andelen af kommunale bygninger, der har energimærke D-G. I 2025 udbyder Albertslund opgaven vedrørende fornyet energimærkning af de kommunale bygninger, da mange af de nuværende registreringer overskrider aldersgrænsen på 10 år. Da der siden sidste registrering er foretaget betydelige ændringer i mange kommunale bygninger, bl.a. grundet forberedelse til lavtemperatur fjernvarme, forventes det, at der kan ses en positiv udvikling i andelen af D-G energimærker fremover og også i erhvervsvenlighedsmålingen. Lovgivning, der har været begrænsende for kommunens muligheder for at etablere bl.a. solceller, er nu ændret. I den sammenhæng etablerer Albertslund et energiselskab, som bl.a. vil fokusere på, at Kommunes mængde af solceller øges. I den sammenhæng forventes de første solceller opsat i 2024.

Med henblik på bl.a. at prioritere bæredygtighed, klimavenlige indkøb og løsninger i forbindelse med bygningsporteføljen ansættes der pr. 1. januar 2025 en klima- og bæredygtighedsmedarbejder. Samtidigt indgår bæredygtighed og klima nu som pejlemærker, når Albertslund Kommune vælger håndværkerfirmaer til løsning af opgaver.

Brug af Private Leverandører

Albertslunds placering var i 2023 på plads nummer 91. I år er kommunen rykket frem til plads 79. Forvaltningen er fortsat bevidst omkring fokus på private leverandører, og derfor er netop dette område i fokus i den nye erhvervs politik gældende for 2024- 2026, hvor der arbejdes med en øget gennemsigtighed i udbudsprocesserne.

Digitale Rammer

I denne kategori er vurderingen markant mere positiv i år, da kommunen har flyttet sig 24 pladser fra plads 78 i 2023 til 54. pladsen. Bredbåndsdækningen får i år en 13. plads, mod 14. pladsen sidste år. Alene i år er der omlagt to kommunale lokationer fra G3/4-dækning til G5-mobildækning. Desuden er der lagt TDC-fiber ind i Hersted landsby, og Bo-Vest er ligeledes i gang med at omlægge fiberdækningen for nogle af deres boligforeninger.

Skatter, Gebyrer og Erhvervsarealer

Den samlede vurdering er steget 15 pladser til 70. pladsen i 2024. De statistiske indikatorer dækker over byggesagsgebyr, den kommunale udskrivningsprocent, den samlede promille for grundskyld og dækningsafgift samt erhvervsbygningsareal i procent af samlet bygningsmasse.

Information og Dialog

Der er sket en mindre nedgang i vurderingen i denne kategori, hvor kommunen er faldet 7 pladser til en 68. plads. Særligt er vurderingen af dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere blevet vurderet dårligere, ligesom kommunens formidling af væsentlig information til virksomhederne er blevet bedømt lavere. Der har dog været en pæn fremgang i kategorien, som omhandler dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd.

Den lavere vurdering af væsentlig information kan skyldes, at virksomhederne vurderer, at de modtog "mindre relevant" information via deres e-Boks fra kommunen, såsom invitationer til Sommerkur og Morning Brief. Denne information bliver nu sendt ud via det nye elektroniske nyhedsbrev "Erhvervs Nyt" til virksomhederne. Desuden er udsendelsen af den fysiske "Miljøavisen" stoppet, og indholdet er flyttet til "Erhvervs Nyt". Det er håbet, at der efter en tilvænningsperiode vil være en oplevelse af et bedre informationsniveau hos virksomhederne, og der arbejdes løbende med at få flere virksomheder til at tilmelde sig det elektroniske nyhedsbrev.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet

Bilag

Lokal Erhvervsvenlighedsmåling 2024_Albertslund

Ritzau - PM for Albertslund Kommune

Lokal Erhvervsvenlighed Metoderapport 2024_endelig

Punkt 6: EBU - Samarbejde med det lokale arbejdsmarked i Albertslund

15.00.00-A00-15-24

Anledning

At lykkes med beskæftigelsesindsatsen i Albertslund fordrer et stærkt fokus på arbejdsmarkedet i hele Storkøbenhavn, ligesom der lægges mange kræfter i samarbejdet med de lokale virksomheder og organisationer i kommunen for at understøtte målsætningen i Erhvervspolitikken om at bistå virksomhederne med rekruttering. I denne sag gives en kort karakteristik af arbejdsmarkedet i Albertslund Kommune og den virksomhedsrettede indsats for borgerne, der er etableret lokalt.

Sagsfremstilling

Albertslund er karakteriseret ved at have relativt mange virksomheder indenfor handel og transport samt bygge og anlæg sammenlignet med kommunerne rundt om.

Branche	Antal arbejdssteder (P-numre)
TOT Erhverv i alt	1735
1 Landbrug, skovbrug og fiskeri	1
2 Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	70
3 Bygge og anlæg	197
4 Handel og transport mv.	683
5 Information og kommunikation	131
6 Finansiering og forsikring	17
7 Ejendomshandel og udlejning	41
8 Erhvervsservice	304
9 Offentlig administration, undervisning og sundhed	194
10 Kultur, fritid og anden service	97

Note: P-nummer betegner en geografisk afgrænset arbejdsplads (produktionsenhed)

Over de seneste år er antallet af lønmodtagere indenfor handel faldet. Det seneste år med 5,5%. Til gengæld er det gået frem inden for bygge og anlægsbranchen. Det seneste år er der kommet 7,2% flere lønmodtagere inden for denne branche.

	Hele landet	Landsdel Københavns omegn	Albertslund
Enkeltmandsvirksomheder	45%	43%	33%
Små virksomheder (2-9 ansatte)	36%	36%	43%
Mellemstore virksomheder (10-49 ansatte)	16%	16%	19%
Store virksomheder (50+ ansatte)	4%	4%	5%

Der er relativt set færre enkeltmandsvirksomheder, men flere små- og mellemstore virksomheder (kilde: statistikbanken.dk).

Virksomhederne efterspørger stadig i høj grad arbejdskraft i hovedstadsområdet. Tallene for forgæves rekruttering ligger højt, særligt indenfor bygge og anlægsområdet samt jern, metal og auto. Men også jobopslag inden for sundhed, omsorg,

pleje og pædagogik ender ofte med ikke at blive besat (kilde: jobindsats.dk).

I vedlagte bilag findes de nyeste data på forgæves rekrutteringer indenfor hovedstadsområdet (RAR Hovedstaden) fordelt på brancher og på stillingsbetegnelser med stor jobomsætning, som er udarbejdet af konsulenthuset Ballisager. I samme survey er arbejdsgivere spurgt om hvilke rekrutteringskanaler, de foretrækker. Jobcentret kommer ind som den ottende mest populære af ti. Virksomhedsrettet aktivering, hvor arbejdsgiveren har mulighed for at afprøve kandidaten, er dog en god vej til job.

Virksomhederne tager mange borgere ind i virksomhedspraktikker, som formidles af Jobcenteret. Generelt er der gode erfaringer med redskabet, og nogle virksomheder benytter dette som en effektiv rekrutteringskanal.

Virksomhedsaktivering kan gives til alle målgrupper og som forskellige tilbud. En forsikret ledig kan komme i 4 ugers virksomhedspraktik, evt. efterfulgt af løntilskud, for at komme tilbage i job. En aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager med udfordringer ud over ledighed kan komme i en 13 ugers virksomhedspraktik, hvor fokus er på at afprøve borgens evner på arbejdsmarkedet.

Virksomhedsrettet aktivering etableret af Jobcenter Albertslund i virksomheder i Albertslund Kommune

Der har siden 22. marts 2021 været et øget krav om virksomhedsrettet aktivering af borgerne. Det omfatter både virksomhedspraktikker, løntilskud og nytteindsats (nytteindsats kan dog kun gives på offentlige arbejdspladser).

STAR stiller data til rådighed om hvor mange placeringer Jobcenter Albertslund har foretaget, fordelt efter virksomhedens beliggenhedskommune og opgjort efter placeringer, der har været aktive indenfor et kvartal. Disse data rummer også langvarige placeringer, f.eks. løntilskud til førtidspensionister, så nogle virksomheder har fast en placering på listen.

Data for 2. kvartal 2024 rummer i alt 179 placeringer, hvoraf de 98 er i Albertslund Kommune som arbejdsplads. De resterende 81 fordeler sig på 53 forskellige virksomheder, så det typiske er, at der er en eller højst to praktikker eller ledige i løntilskud på den samme arbejdsplads.

De brancher, der bidrager med mange placeringer, er især detailhandel, auto og bygge og anlæg.

Brancher med mere end fem placeringer	2. kvartal 2024, alle typer placeringer
Supermarkeder	14
Specialforretning	29
Autobranchen	8
Bygge og anlæg	8
Sociale foreninger og institutioner	8
Transport og lager	6
IT og kontor	5

De virksomheder, der skiller sig ud med mange placeringer, er:

STARK	10
FTZ Autodele	5
Kvickly	4

I STARK er der løbende borgere i praktik eller løntilskud, og Jobcentret har også fået etableret ordinære jobs hos virksomheden.

FTZ vandt virksomhedsprisen i 2022. De er gode til at tage de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. De bruger praktik som en fast del af deres rekruttering som alternativ til at opslå stillingerne. Efter en omstrukturering i virksomheden er der fokus på genetablere samarbejdet.

Kvickly vandt virksomhedsprisen i år, og der er ultimo september 2024 ni unge under 18 år i fritidsjob hos Kvickly. Ud over dette har Kvickly også borgere i praktik i butikken. Jobcentret har nu et godt og tæt samarbejde med Kvickly.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet.

Bilag

Forgæves rekruttering og rekrutteringskanaler

Punkt 7: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-A26-10-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. KL JobCamp.

B. Brev fra KL om kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tidlig indsats.

C. Evaluering af udvalgsarbejde

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet.

Bilag

B. Kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tidlig indsats.pdf

Punkt 8: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-A26-9-22

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Aktiviteter på erhvervsområdet

B. Svar til kommunalbestyrelsesmedlem Tina Bodholdt-Nielsen (O) om hvilke krav, der er til at blive mentor og brobygger.

C. Sag til behandling i MBU - Fastsættelse af gebyr for lovpligtigt, styrket affaldstilsyn hos virksomheder fra 1. januar 2025 (Bevilling).

D. Partnerskab om styrket arbejde om unge.

E. Hjælp til opfølgning på manglende beskæftigelsesindsats.

F. Beskæftigelsesoverblik oktober.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet.

Bilag

A. Aktiviteter på erhvervsområdet - EBU oktober 2024

B. Notat om brobygger- og mentorfunktion 5.pdf

C. Fastsættelse af gebyr.docx

D. Partnerskab om styrket arbejde om unge

E. 70 kommuner lever ikke op til beskæftigelseskrav_ Minister varsler skærpet tilsyn.pdf

E. Albertslund Kommune.pdf

F. Beskæftigelsesoverblik (Oktober 2024)

Punkt 9: EBU - Eventuelt

00.00.00-A26-11-22

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Intet.

Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet.

Punkt 10: Underskriftsblad

00.00.00-A26-12-22

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse

Sagsfremstilling

Digitalt underskriftsblad godkendes af deltagerne ved mødets afslutning.

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Hediye Temiz (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt-Nielsen (O)

Mikkel Skovby (L)

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Graugaard (C) deltog ikke på mødet.