

# **REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 28-08-2023**

**Mødedato** Mandag d. 28. august 2023 kl. 16:30

**Mødested** Jobcentrets mødelokale, Bytorvet 25, 2620 Albertslund

## **Indholdsfortegnelse**

Tema - Gennemgang af ydelsessager.....	3
EBU - Ny erhvervs politik 2024-2026 drøftes inden høring.....	5
EBU - Orientering om tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.....	7
EBU - Konsekvenser af ny lovgivning på beskæftigelsesområdet.....	9
EBU/ØU - Status fra sommerkur for erhvervslivet.....	11
EBU - Orientering fra formanden.....	13
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	14
EBU - Eventuelt.....	15
Underskriftsblad.....	16

# Punkt 1: Tema - Gennemgang af ydelsessager

32.24.00-A00-1-23

## Anledning

På kommunalbestyrelsen møde den 22. juni 2023 blev der drøftet et forslag fra Enhedslisten om at gennemgå sager for borgere, der er trukket i kontanthjælp. Sagen er henvist til behandling i Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget.

## Sagsfremstilling

Træk i kontanthjælp kan ske ud fra flere forskellige årsager:

- 225 timers reglen
- Ferie
- Sanktion ved udeblivelse eller manglende rådighed
- Lønindtægt
- §34 støtte
- Kontanthjælpsloft mm

Nedenfor beskrives, hvad forvaltningen allerede har haft et særligt fokus på, og har gennemført af handlinger.

### 225 timers reglen

225-timers reglen indebærer, at borgeren skal opfylde et krav om 225 timers ustøttet arbejde indenfor de seneste 12 kalendermåneder for at modtage fuld kontanthjælp. Der kan fritages for 225 timers reglen, hvis borgeren ikke er i stand til at arbejde. Der har flere gange været presseomtale af problemstillinger omhandlende 225 timers reglen, hvor der i flere kommuner er udfordringer i administrationen af reglerne med deraf følgende ulovlige træk i kontanthjælpen, ligesom der fra STARs (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) side har været krav om at rette op på fejl, der blandt andet er opstået som følge af det nye system KY.

Forvaltningen har flere gange siden 2020 gennemgået lister fra STAR, som omhandler 225 timers reglen og tidsmæssigt tilbage til 2016. Borgersagerne er efterfølgende blevet reguleret med udbetaling til de borgere, der har været fejlagtigt trukket.

Sagerne er afrapporteret til udvalget. Der henvises til sag til udvalget den 27. februar 2023, som er den seneste orientering. Her blev det oplyst, at der ved diverse lister fra STAR er gennemgået 128 borgersager med udbetaling i 36 af sagerne og med en samlet udbetaling på ca. 230.000 kr.

Forvaltningen har samtidig med seneste gennemgang lavet en ny og forbedret procedure. Denne gennemføres hver måned for at undgå yderligere fejl. Alle sager tjekkes derfor en gang månedligt inden den 13. i måneden, indtil der er en brugbar løsning i systemet KY.

### §40A

I medierne har der i juni 2023 været fokus på den skærpede sanktion efter Lov om Aktiv Socialpolitik §40A. Ankestyrelsen har gennemført en praksisundersøgelse om skærpet rådighedssanktion, når borgeren udviser en manglende vilje til at stå til rådighed. Praksisundersøgelsen er bestilt af STAR og skal sikre viden om, hvordan kommunerne bruger reglerne om skærpet rådighedssanktion, som trådte i kraft 1. januar 2020.

Ankestyrelsen har undersøgt sager fra 14 kommuner. Undersøgelsen viser, at størstedelen af sagerne, som er indgået i undersøgelsen, er forkerte. Herunder er der fejl i alle sager, hvor borgerne er aktivitetsparate.

Efter praksisundersøgelsen har forvaltningen gennemgået alle afgørelser efter §40a i Albertslund Kommune. Siden loven trådte i kraft 1. januar 2020 har forvaltningen i Albertslund kommune gennemført fem sanktioner efter Lov om Aktiv Socialpolitik §40A. To af sagerne er sanktioneret, en sag er afvist og to er lukket, idet borgerne er kommet i ordinært arbejde. De to sager med sanktion er gennemgået, og den ene er behandlet korrekt. I den anden sag er der ved gennemgangen fundet fejl, da der ikke er sendt to afgørelser om sanktion, inden der er truffet afgørelse om skærpet sanktion. Der er endvidere ikke truffet endelig afgørelse om lukning af borgerens sag, Der er på daværende tidspunkt ikke gjort yderligere, da borger er gået i arbejde. Der har været tale om en arbejdsmarkedssparat borger.

### Kvalitetskontrol på kontanthjælpsydelse og uddannelseshjælp

Der udtrækkes to sager hver måned som del af en løbende stikprøvekontrol, hvor sagerne gennemgås for korrekt ydelse og korrekt sagsbehandling. Hvis der findes noget at bemærke, følges der op i forhold til eventuelt konkrete sager, og teamet drøfter, om der skal ændres i arbejdsgange, evt. ske gennemgang af lovgivning mm. Kvalitetskontrol benyttes som kvalitetssikring.

### Årlig revision

Udover ovennævnte tiltag finder der en årlig social revision sted, som foretages af BDO. Der har i 2022 ikke været noget at bemærke vedrørende de gennemgåede sager i Borger & Ydelsescenteret.

### Forudsætninger for en sagsgennemgang

Der er pr. 1. juli 2023 1359 borgersager med forskellige former for udbetaling efter Lov om Aktiv Socialpolitik, heraf 599 med kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (de kontanthjælpslignende ydelser). En gennemgang af samtlige 1359 sager anslås at tage 416 timer, hvis de skal gennemgås i forhold til, om de er korrekt oprettet og indberettet. Timetallet vil dog variere efter hvilke forhold og hvilke sagstyper, der ønskes gennemgået.

Forvaltningen har på nuværende tidspunkt ikke ressourcer til en sagsgennemgang af alle sager. En gennemgang vil som følge deraf skulle købes hos et konsulentfirma, f.eks. BDO og afregnes til konsulenttimepris. Dette kan ske som en fuldstændig gennemgang eller en stikprøvekontrol.

På udvalgmødet vil temaet om ydelser blive drøftet, herunder hvilke ydelser der er i særlig risiko for fejl samt hvilke typer af træk der kan ske i ydelsen.

## Lovgrundlag

Lov om Aktiv Socialpolitik.

## Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at temaet om ydelser drøftes og tages til efterretning.

## Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Graugaard (C) deltog ikke under punktet.

Hediye Temiz (B) og Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

## **Punkt 2: EBU - Ny erhvervs politik 2024-2026 drøftes inden høring**

01.11.20-A26-2-22

### **Anledning**

Udkast til en ny erhvervsstrategi gældende for 2024-2026.

### **Sagsfremstilling**

På udvalgs mødet den 24. april 2023 valgte udvalget, at der skulle arbejdes videre med følgende målsætninger:

- Virksomhederne i Albertslund skal lykkes med den bæredygtige dagsorden, såvel socialt som miljømæssigt for at sikre den fremtidige udvikling.
- Iværksættere i Albertslund oplever, at kommunen er en samarbejdspartner, der understøtter dem i deres udvikling.
- Virksomhederne oplever, at det er nemt at have dialog med kommunen om udbud og partnerskaber.

#### Målsætninger i 1. udkast til erhvervs politik

Der er sket ændringer i ovenstående målsætninger, som en naturlig del af den proces der er frem mod formuleringen af en ny politik. Efter inddragelsen af byens virksomheder ved årets sommerkur, har det givet anledning til at omformulere to af ovenstående målsætninger.

Målsætningen omkring den bæredygtige dagsorden udgår, men både det sociale og miljømæssige fokus er bragt ind i politikken og knytter sig til de øvrige målsætninger.

På baggrund af debatten ved årets sommerkur, hvor der var stor interesse for indgåelse af partnerskaber, er der nu formuleret en målsætning udelukkende med fokus på partnerskaber og samarbejder. Forvaltningen ønsker at udforske virksomhedernes interesse og energi omkring partnerskaber og øget samarbejde med kommunen, og se hvor det kan føre Albertslund hen, hvis virksomhederne og kommunen arbejder tættere sammen.

Målsætningen der tidligere gik på både dialog og partnerskaber er blevet delt i to, og selvom udbud ikke længere nævnes direkte i målsætningen, så vil der blive arbejdet med denne indsats i relation til erhvervs politikken, som det også fremgår under afsnittet "Hvordan gør vi det?".

Desuden har forvaltningen valgt at sløjfe målsætningen omkring iværksætteri, da der ikke er kompetencer internt til at understøtte denne virksomhedstype. Det er i høj grad Erhvervs huset, der har kompetencer til at understøtte iværksætterne. Hvorfor indsatsen fortsat er at få nye iværksættere til at søge gratis råd og sparring hos Erhvervs huset, der har en bred palette af ydelser netop til denne målgruppe.

Målsætningerne i udkastet er nu følgende:

- Virksomhederne oplever, at det er nemt at have dialog med kommunen om relevant forhold.
- Der indgås partnerskaber og samarbejder med udvalgte virksomheder med henblik på at understøtte den grønne omstilling og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.

#### Høring

Efter udvalgets godkendelse af politikken, vil erhvervs politikken blive sendt i høring hos byens virksomheder og øvrige interessenter. Det forventes, at udvalget præsenteres for den endelige erhvervs politik for 2024-2026 til godkendelse i november 2023.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at ændringen af målsætningerne tages til efterretning, og
2. at udkastet til ny erhvervs politik drøftes og godkendes inden høringsperioden.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

## **Bilag**

Erhvervs politik - 2024-2026 uden forord

# Punkt 3: EBU - Orientering om tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter

54.15.00-P00-1-16

## Anledning

Udvalget orienteres om tilsyn med danskuddannelserne ved Vestegnens Sprog og Kompetencecenter (VSK) samt Styrelsen for International Rekruttering og Integrations tilbagemelding på tilsynet. Tilsynet med VSK gennemføres af Brøndby Kommune som driftskommune og er gældende for Albertslund Kommune. Tilsynet dækker perioden den 1. december 2020 til den 1. december 2022.

## Sagsfremstilling

Kommunerne skal løbende føre tilsyn med landets sprogcentre og hvert andet år indsende en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Den seneste tilsynsrapport såvel som tilbagemeldingen fra styrelsen er uden anmærkninger. Udover tilsynsrapporten føres løbende tilsyn via årlige borgmestermøder for de 11 samarbejdskommuner og halvårslige styregruppemøder.

Formålet med kommunernes tilsyn med danskuddannelserne er at sikre, at kvaliteten i danskuddannelserne lever op til love og regler, men også at de lever op til lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres integration og vej til varig beskæftigelse.

Tilsynet omfatter tre områder:

Det administrative, det økonomiske og det pædagogiske.

Som driftskommune står Brøndby Kommune for tilsynet med VSK på vegne af de 11 kommuner i hovedstadsområdet, som samarbejder om sprogcenteret – herunder Albertslund Kommune. Brøndby Kommune anvender en ekstern konsulent med faglige kompetencer inden for dansk som andetsprog som overordnet tilsynsførende. Seneste tilsyn er foretaget for perioden den 1. december 2020 til den 1. december 2022. Der har været særligt fokus på digitalt understøttet undervisning og på kursisternes tilfredshed. Der er gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt kursisterne.

Tilsynet vurderer, at VSK fuldt ud opfylder gældende lovgivning både på det økonomiske, det administrative og det pædagogiske område. Det vurderes endvidere, at kvaliteten i danskuddannelserne på VSK lever op til gældende lovgivning og indfrier lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres integration og vej til varig beskæftigelse. Tilsynsrapporten er efterfølgende gennemgået af SIRI, som i en skriftlig tilbagemelding til driftskommunen vurderer, at tilsynet er udført meget tilfredsstillende. Styrelsen har ingen anmærkninger til tilsynet.

Det administrative tilsyn

Tilsynet finder VSKs administrative procedurer, bl.a. omkring fraværsregistrering, tilfredsstillende .

Det pædagogiske tilsyn

Tilsynet finder kvaliteten af undervisningen og lærernes kompetencer tilfredsstillende. Tilsynet bemærker dog, at karaktergennemsnittet for Danskuddannelse 3 ligger 0,5 til 1,1 karakterer under landsgennemsnittet, samtidig med at der bruges flere timer. Tilsynet har dog også dokumenteret, at kursistgruppen er anderledes end på andre store sprogcentre med flere ikke-vestlige indvandrere på DU3. Dette forhold menes at være årsagen til det større timeforbrug og det lavere karaktergennemsnit. Tilsynet opfordrer VSK til at undersøge sammenhængen yderligere og overveje ændringer i tilrettelæggelsen af undervisningen på DU3, som kan forbedre karaktergennemsnittet.

Det økonomiske tilsyn

Der føres ikke et egentligt økonomisk tilsyn, da VSK er et kommunalt sprogcenter, hvis regnskab indgår i Brøndby Kommunes regnskab.

Tilsynet bemærker dog, at modultaksterne ligger over landsgennemsnittet. De er dog ikke høje sammenlignet med andre kommunale sprogcentre. I modultaksten inkluderes 9 ugentlige lektioner, hvor nogle billigere sprogcentre kun har 6 ugentlige lektioner. Det er besluttet blandt samarbejdskommunerne at holde modultaksterne på samme niveau indtil det underskud, der er opstået i forbindelse med Covid-19, er afviklet.

Tilsynsrapporten samt styrelsens tilbagemelding på tilsynet er vedlagt som bilag.

## **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

## **Bilag**

Tilsyn med VSKdansk 2020 - 2022\_0.pdf

Tilbagemelding på tilsynsrunden 2020 - 2022.pdf

## Punkt 4: EBU - Konsekvenser af ny lovgivning på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-18-23

### Anledning

Folketinget vedtog i begyndelsen af juni 2023 en ændring af diverse lovgivning på beskæftigelsesområdet.

Ændringerne udmønter den afsluttende del af ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”. Aftalen blev indgået den 24. juni 2022 som led i finansieringen af ”Aftale om ny ret til tidlig pension” populært kaldet Arne-pension.

### Sagsfremstilling

Folketinget har vedtaget lovændringer, der skal give grundlag for besparelser til finansiering af Arne-pensionen. Lovændringerne træder i kraft den 1. januar 2024.

Der er nedenstående fem hovedpunkter:

- A-kasserne får øget ansvar for kontaktførelset i de første tre måneder af en dagpengemodtagers ledighedsforløb, og antallet af obligatoriske samtaler med borgerne bliver reduceret.
- A-kasserne skal visitere jobsøgende under 25 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse og uden forsørgerpligt til et kontaktførelse i jobcentret (Dette er således en undtagelse fra det første hovedpunkt og en fastholdelse af, at jobcentret har ansvaret for disse dagpengemodtagere i hele kontaktførelset).
- A-kasserne skal bistå egne medlemmer med at finde job samt bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering.
- Forsøg om jobrettet indsats for uddannelseshjælpsmodtagere gøres permanent.
- Der sker en forenkling af krav til vejledning om rettigheder og pligter for borgere, der modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik.

Forskellene på i dag og fremover

Efter de nugældende regler for dagpengemodtagere er det jobcentret, der har det overordnede ansvar for kontaktførelset. Der skal holdes mindst syv samtaler med dagpengemodtageren i de første seks måneder af ledighedsforløbet. De seks af disse samtaler er jobsamtaler i jobcentret og hvor dagpengemodtagerens a-kasse skal deltage i to af disse. Derudover skal a-kassen holde en cv-samtale med dagpengemodtageren.

Fra 1. januar 2024 overtager dagpengemodtagerens a-kasseansvaret for kontaktførelset i de første tre måneder af ledighedsforløbet, og a-kassen skal holde mindst tre jobsamtaler i denne periode. Ansvaret for borgerens forløb overgår derefter til jobcentret, som skal holde mindst tre jobsamtaler med dagpengemodtageren i de første tre måneder efter at have overtaget ansvaret for kontaktførelset. Reglen gælder dog ikke for jobsøgende under 25 år uden uddannelse og forsørgerpligt. For disse dagpengemodtagere har jobcentret fortsat ansvaret for kontaktførelset i hele ledighedsperioden, og der skal holdes mindst seks jobsamtaler inden for de første seks måneder. Efter de nugældende regler skal jobcentret bistå dagpengemodtagere med at finde job, og a-kasserne kan bistå. I forhold til arbejdsgivere skal jobcentret kunne tilbyde bistand med rekruttering af jobsøgende og formidling af ledige.

Fra 1. januar 2024 skal både jobcentret og a-kasserne bistå dagpengemodtagere med at finde job. I forhold til arbejdsgivere skal både jobcentret og a-kasserne kunne tilbyde bistand med rekruttering af jobsøgende og formidling af ledige. Efter de nugældende regler er der fokus på, at modtagere af uddannelseshjælp skal i uddannelse. Der har dog siden 1. april 2022 været gennemført forsøg, hvor jobcentret har kunnet tilbyde både uddannelsesparate og aktivitetsparate unge en jobrettet indsats i stedet for den obligatoriske uddannelsesrettede indsats.

Fra 1. januar 2024 bliver forsøgsordningen permanent. Det er en forudsætning, at jobcentret vurderer, at borgeren kan få gavn af en jobrettet indsats, og det er et krav, at borgeren selv ønsker en jobrettet indsats. Det skal bemærkes, at ændringen ikke gælder for åbenlyst uddannelsesparate. Disse skal således fortsat have en uddannelsesrettet indsats. Efter de nugældende regler skal jobcentret give en omfattende mundtlig og skriftlig vejledning om rettigheder og pligter i forhold til rådighed og sanktioner til borgere, der modtager hjælp til forsørgelse efter lov om aktiv socialpolitik (kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløbsydelse m.v.). Den samlede vejledning skal gives ved påbegyndelsen af ydelse og skal gentages mindst hvert halve år.

Fra 1. januar 2024 skal der fortsat gives skriftlig vejledning om rettigheder og pligter i forhold til rådighed og sanktioner, men kommunerne får i stor udstrækning metodefrihed. I øjeblikket skal der udleveres en bestemt pjece til borgeren. Den enkelte kommune vælger fremover selv, om kommunen vil vejlede samlet om alle regler om rådighed og sanktioner, eller om kommunen vil vejlede i forhold til den konkrete aktivitet, som borgeren bliver indkaldt til f.eks. vejledning om, hvad der sker, hvis borgeren ikke møder i et tilbud. Kommunen vil også i indkaldelsen til første jobsamtale kunne vejlede om, at hvis borgeren ikke møder op, vil kommunen træffe afgørelse om en sanktion, medmindre borgeren havde en rimelig grund til ikke at møde til samtalen f.eks. sygdom.

## **Økonomi**

Den økonomiske regulering i forhold til besparelserne fremgår af DUT-sagerne. For Albertslund Kommune vil besparelsen være på 0,68 mio. kr.

## **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

## **Punkt 5: EBU/ØU - Status fra sommerkur for erhvervslivet**

24.10.11-A00-1-23

### **Anledning**

Status fra årets Sommerkur for erhvervslivet, hvor der blev afviklet en inddragende proces, som et led i formuleringen af den nye erhvervspolitik.

### **Sagsfremstilling**

Onsdag den 31. maj løb årets sommerkur for virksomheder af stablen med prisuddeling, paneldebat og besøg af erhvervsminister Morten Bødskov. Friluftsbadet Badesøen dannede igen i år ramme om Albertslund Kommunes Sommerkur for de ca. 90 fremmødte repræsentanter fra erhvervslivet.

#### **Paneldebat**

Arrangementet blev skudt i gang med en paneldebat, hvor både politikere, uddannelsesinstitutioner, fagforening og lokale virksomheder deltog i panelet.

Det var særligt udfordringerne omkring den grønne omstilling og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft der fyldte i debatten. Borgmesteren gav udtryk for, at kommunen ønsker at understøtte virksomhederne også i den grønne omstilling. Flere lokale virksomheder var optaget af, om det kan ske ved at indgå partnerskaber imellem kommunen og virksomhederne - til gavn for begge parter.

Der var en god drøftelse af udfordringen omkring fremtidens arbejdskraft, og det at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft til byen. Der var fx stor opbakning til etablering af et Uddannelsesråd, en idé der opstod under debatten med henblik på at sikre en større koordinering på tværs af uddannelsesinstitutionerne i Albertslund og med deltagelse fra byens virksomheder.

Desuden var der stor interesse for at præsentere byens børn og unge for flere uddannelsesmuligheder og introducere til jobmuligheder via virksomhedsbesøg, for at give dem et større indblik i paletten af jobmuligheder, da den boglige vej ikke nødvendigvis er den rette for alle. Ligesom det ikke er gavnligt for samfundet, hvis alle unge vælger en boglig uddannelse.

Moderatoren sikrede, at debatten tog afsæt i, hvordan udfordringerne udspiller sig lokalt, og hvordan de kan håndteres i vores Albertslund. Det var en god debat med en aktiv deltagelse fra de fremmødte virksomheder, der både gav udtryk for egen holdning og stillede spørgsmål til panelet.

Som afslutning på debatten blev erhvervsminister Morten Bødskov interviewet af moderatoren Niels Krause-Kjær.

#### **Fejring af gazeller og vindere af virksomhedspriser**

Efter paneldebatten var der afsat tid til at spise og netværke, inden årets fremmødte gazeller blev hyldet med tale og blomster.

Afslutningsvis blev virksomhedspriserne uddelt. Virksomhedsprisen gik i år til FTZ Autodele & Værktøj A/S for deres store bidrag til et levende arbejdsmarked og erhvervsliv i byen. Den første virksomhedslærlingepris i Albertslund Kommunes historie blev tildelt Føtex Albertslund for deres store engagement og indsats omkring ansættelse af elever og lærlinge.

#### **Ny erhvervspolitik - den videre proces**

På baggrund af debatten ved årets Sommerkur, hvor der var stor interesse for indgåelse af partnerskaber og samarbejder, er der nu formuleret en målsætning udelukkende med fokus på partnerskaber og samarbejder. Forvaltningen ønsker at udforske virksomhedernes interesse og energi omkring partnerskaber og øget samarbejde med kommunen, og se hvor det kan føre Albertslund hen, hvis virksomhederne og kommunen arbejder tættere sammen.

Udvalget behandler første udkast til den nye erhvervspolitik på dette møde, derefter sendes erhvervspolitikken i høring hos kommunens virksomheder og øvrige interessenter. Det forventes, at den nye erhvervspolitik kan blive endeligt vedtaget i kommunalbestyrelsen i december 2023.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

## **Punkt 6: EBU - Orientering fra formanden**

00.00.00-A26-10-22

### **Anledning**

Orienteringssager.

### **Sagsfremstilling**

A. Jobcamp 2023.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

### **Bilag**

A. Invitation til jobCAMP 23 - Medl. beskæftigelsesudvalget

A. Foreløbigt Program - jobCAMP23

## **Punkt 7: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse**

00.00.00-A26-9-22

### **Anledning**

Orienteringssager.

### **Sagsfremstilling**

- A. Beskæftigelsesoverblik, august 2023.
- B. Den årlige redegørelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg 2023.
- C. Brev vedr. udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024.
- D. Slutrapport for 'Styrk dit dansk og din læsning'.
- E. Aktiviteter på erhvervsområdet - august 2023.
- F. Invitation til besøg hos Jobcentrets nye samarbejdspartner Væksthuset
- G. Erhvervs sammenslutningens erhvervs konference, fredag den 29. september kl. 8.15-12.00.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

- 1. at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

### **Bilag**

- A. Beskæftigelsesoverblik (August 2023)
- B. Brev til kommuner - den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg
- B. Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023
- C. Brev vedr. udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024
- D. Slutrapport
- E. Aktiviteter på erhvervsområdet EBU august 2023
- F. Invitation til besøg hos Jobcentrets nye samarbejdspartner Væksthuset

## **Punkt 8: EBU - Eventuelt**

00.00.00-A26-11-22

### **Anledning**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Hediye Temiz (B) og Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.

## **Punkt 9: Underskriftsblad**

00.00.00-A26-12-22

### **Anledning**

Underskriftsblad til digital godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Hediye Temiz (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ)

Mikkel Skovby (L)

### **Indstilling**

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Hediye Temiz (B) og Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) deltog ikke på mødet.