

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 25-02-2019

Mødedato Mandag d. 25. februar 2019 kl. 17:15

Mødested Lokale 1, forhallen

Indholdsfortegnelse

EBU - Erhvervsstrategi, 1. udkast.....	3
EBU/ØU/KB - Flere i fleksjob (bevilling).....	5
EBU/ØU/KB - Implementering af ny beskæftigelseslovgivning (bevilling).....	6
EBU/ØU/KB - Indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere (bevilling).....	7
EBU/ØU/KB - Samarbejde med a-kasser om bedre match (bevilling).....	8
EBU/ØU/KB - Nyt erhvervsfremmesystem - betydning for hovedstadskommunerne.....	10
EBU - Orientering fra formanden.....	12
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	13
EBU - Eventuelt.....	14

Punkt 1: EBU - Erhvervsstrategi, 1. udkast

24.10.00-P22-1-17

Anledning

Godkendelse af første udkast til Erhvervsstrategi 2019 - 2014 samt opdateret procesplan for strategiarbejdet.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et første udkast til erhvervsstrategi 2019-2024 (vedlagt som bilag).

Strategiudkastet er udarbejdet i samarbejde mellem relevante fagområder som fx byggesag- og beskæftigelsesområdet. Det er baseret på input fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på møderne i 2018 d. 27.august, d. 17.september, d. 22. oktober og d.19. november samt workshoppen d. 8.oktober med interesserede virksomheder.

Derudover indgår der baggrundsviden fra en analyse af Erhvervsområdet i Albertslund Kommune, udarbejdet af konsulenthuset Iris Group (rapporten er vedlagt som bilag).

Erhvervsstrategien tager afsæt i en vision om, at "Albertslund er mulighedernes by for erhvervslivet - centralt placeret i Greater Copenhagen."

Realiseringen af visionen skal ske gennem tre strategiske indsatsspor med hver sine mål, indsatser og målepunkter:

Indsatsspor 1: Vi sikrer gode vilkår for nuværende og fremtidige virksomheder

Indsatsspor 2: Vi bidrager til vækst, iværksætter og bæredygtig erhvervsudvikling lokalt og i Greater Copenhagen

Indsatsspor 3: Vi bidrager til at skaffe kvalificeret arbejdskraft til kommunens virksomheder og beskæftigelse til byens borgere

Der er desuden udarbejdet en revideret procesplan, som indbefatter en høringsproces for erhvervsstrategien i april/maj og politisk behandling af høringssvarene i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i august. Erhvervsstrategien forventes endeligt godkendt på Kommunalbestyrelsesmødet d. 10. september (procesplanen er vedlagt som bilag).

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at første udkast til Erhvervsstrategi 2019-2014 godkendes og

2. at procesplanen for erhvervsstrategien godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet input vil indgå i det videre arbejde.

Bilag

Albertslund Kommune - Samlet leverance

Erhvervsstrategi første strategiudkast

Revideret procesplan erhvervsstrategi 2019-2024

Punkt 2: EBU/ØU/KB - Flere i fleksjob (bevilling)

15.20.24-Ø39-1-18

Anledning

Jobcenter Albertslund har fået tilsagn om 1.071.288 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til ansættelse af medarbejdere til arbejde med at få flere fleksjobbere i arbejde.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt Pulje til Udvikling i fleksjob II. Puljen kunne søges af kommuner, som ønsker at gøre en forstærket indsats for at få personer på ledighedsydelse i fleksjob. Albertslund Kommune har 21. december fået tilsagn om 1,1 mio. kr.

Det er en forudsætning for at få midler fra puljen, at jobformidlere ikke har for mange sager, så det er muligt at have en tæt kontakt til borgeren. Jobformidleren skal have rollen som både virksomhedskonsulent og mentor og være borgerens primære kontaktperson. Der er derudover udviklet en indsatsmodel til arbejdet sammen med borgeren i forskellige faser, som ligger inden for de rammer, jobcentret arbejder med i jobrettet praksis.

Med puljen bliver det muligt at ansætte en jobformidler, som sammen med de to fleksjobambassadører, jobcentret har i forvejen, vil kunne forstærke indsatsen med at få personer berettiget til fleksjob i arbejde. Der vil derudover være fokus på at forøge antallet af timer i fleksjob. Udover en jobformidler er der bevilling til projektledelse til intern koordinering omkring samarbejdet med rehabiliteringsteamet, med sagsbehandlere og fastholdelseskonsulent, med myndighedssagsbehandlere og for at indsamle data og have kontakten til STAR og evaluatør.

Projektet løber fra april 2019 til september 2020. Der er sat mål for nedbringelse af antallet af borgere, der venter på et fleksjob fra ca. 65 i målgruppen til ca. 45 ved projektudløb.

Økonomi

Der er givet bevilling på 1.071.288, som kun kan anvendes til at dække de udgifter, som fremgår af ansøgningen.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der gives tillægsbevilling på 1.071.288 kr. til gennemførelse af projekt Udvikling i fleksjob, som finansieres af ekstern bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Ansøgning

Indsatsmodel

Notat om begrænsede sagsstammer

Tilsagn om tilskud

bevillingsskema

Punkt 3: EBU/ØU/KB - Implementering af ny beskæftigelseslovgivning (bevilling)

15.00.00-Ø39-1-18

Anledning

Jobcenter Albertslund har fået tilsagn om 161.400 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til gennemførelse af aktiviteter til implementering af den kommende ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Der er i Folketinget indgået forlig om ændringer af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Lovforslaget er netop sendt i høring. Lovforslag forventes fremsat til vedtagelse i foråret med ikrafttræden i sommeren 2019. For at understøtte implementeringen af den kommende lovgivning har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmeldt en pulje, som jobcentre har kunne søge til dette formål. Jobcenter Albertslund har fået midler til at arbejde med en lokal strategi for samtaleafvikling og indsatser med arbejdsgange til at understøtte medarbejdere og ledere. Der skal desuden gennemføres kompetenceudvikling af medarbejderne, så strategi og lov føres ud i livet.

Aktiviteterne skal gennemføres i 2019 og midlerne kan kun anvendes til de udgifter, der fremgår af ansøgningen.

Lovforslaget er i januar 2019 sendt i høring. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret om lovændringerne, ligesom udvalget vil blive inddraget i muligheder og konsekvenser for tilbud til og arbejdet med borgerne i Albertslund.

Økonomi

En forudsætning for bevilling fra denne pulje er, at kommunen medfinansierer 20 pct. af udgifterne. De samlede udgifter er således 201.750 kr., hvoraf der er bevilget 161.400 kr., mens de resterende 40.350 kr. medfinansieres af Jobcenter Albertslunds driftsbevilling til kompetenceudvikling af medarbejdere.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der gives tilægsbevilling på 161.400 kr. til gennemførelse af aktiviteter til forberedelse af implementering af den kommende ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som finansieres af ekstern bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Ansøgning

Tilsagn om tilskud

Bevillingsskema

Punkt 4: EBU/ØU/KB - Indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere (bevilling)

15.00.00-Ø39-2-18

Anledning

Jobcenter Albertslund har fået tilsagn på 1.163.800 kr. til gennemførelse af projekt "Motivation som drivkraft til job" fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje til indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Jobcenter Albertslund bygger videre på jobcentrets arbejde med "jobrettet fokus". Med projektet reorganiseres Team Arbejdsmarkedsparate, således at bestemte jobkonsulenter dedikeres til arbejdet med jobparate kontanthjælpsmodtagere, de får færre sager og der tilknyttes en virksomhedskonsulent til arbejdet. Målet med projektet er at flere kontanthjælpsmodtagere involveres og motiveres til at komme i ordinær beskæftigelse.

Der er søgt midler til ansættelse af en jobkonsulent og en halvtids projektleder. Forudsætningen for bevillingen er, at sagsstammerne for målgruppen reduceres, således at der kan arbejdes sammen med borgerne om CV, jobmål, jobsøgningsværktøjer og virksomhedskontakter. Med projektet vil flere jobparate kontanthjælpsmodtagere kunne få hjælp til at komme i ordinær beskæftigelse.

Økonomi

Der er bevilget 1.163.800 kr. fra STAR til projektet. Puljen forudsætter 20% medfinansiering, så bevillingen forudsætter kommunal medfinansiering på 291.000 kr. Medfinansieringen dækkes af jobcentrets lønbudget.

Projektet løber fra januar 2019 til december 2020.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der gives tillægsbevilling på 1.163.800 kr. til en særlig jobrettet indsats overfor jobparate kontanthjælpsmodtagere med ansættelse af 1,5 medarbejdere i to år, som finansieres af ekstern bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Ansøgning

Tilsagn om tilskud

Bevillingsskema

Punkt 5: EBU/ØU/KB - Samarbejde med a-kasser om bedre match (bevilling)

15.00.00-Ø39-3-18

Anledning

Jobcenter Albertslund har søgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om midler til et projekt, der i samarbejde med a-kasser skal styrke arbejdet med at få flere dagpengemodtagere i arbejde. Styrelsen har givet tilsagn om 780.000 kr.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldte en pulje til forbedring af virksomhedsservice og styrkelse af samarbejdet mellem jobcenter og a-kasser. Jobcenter Albertslund har søgt puljen og STAR har givet tilsagn om 780.000 kr. til projektet "Sammen om bedre match - styrket samarbejde mellem jobcenter og a-kasser".

Ansøgningen er udarbejdet sammen med 3F's a-kasse og der vil blive inviteret yderligere a-kasser til samarbejdet.

Formålet med projektet er at styrke samarbejdet mellem a-kasser og jobcentret, så der sker et hurtigere og bedre match mellem de ledige og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Projektet vil have fokus på indhold og output af fællessamtalerne med de ledige, som a-kasser og jobcenter holder. Projektet skal sikre udvikling af fælles kvalitetsstandarder for Jobnet CV, Min Plan og den gode ABC-jobplan. Derudover skal der sikres effektive arbejdsgange mellem jobkonsulenterne, der holder samtaler med de ledige og virksomhedskonsulenterne, der er opsøgende for at hjemtage ordrer. Projektet skal således understøtte beslutninger i Beskæftigelsesplan og Budget 2019 om reduktion af antallet af dagpengemodtagere.

Projektet løber fra januar 2019 til december 2020.

Det er forudsat i ansøgningen, at Jobcenter Albertslund varetager projektledelsen og at der benyttes eksternt konsulentfirma til at varetage de fælles workshops, udvikling af arbejdsgange, koncept for vidensdeling osv., samt forestår en evaluering af projektet.

Økonomi

STAR har bevilget 789.763 kr. til dækning af udgifter på 321.000 kr. til ansættelse af projektleder, 296.000 kr. til eksternt konsulent, 88.000 kr. til materialer m.v., 800 kr. til transport, 74.000 kr. evaluering og 10.000 kr. til revision. Bevillingen kan kun benyttes til at dække de godkendte udgifter i projektet.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der gives tillægsbevilling på 789.763 kr. til gennemførelse af projekt til styrkelse af samarbejdet mellem a-kasser og jobcenter, som finansieres af eksternt bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Ansøgning

Tilsagn om tilskud

Bevillingsskema

Punkt 6: EBU/ØU/KB - Nyt erhvervsfremmesystem - betydning for hovedstadskommunerne

24.10.00-A21-1-18

Anledning

En ny lov om erhvervsfremme er trådt i kraft. Den medfører en ny ramme for kommunernes arbejde med vækst- og erhvervsfremme. Med det nye erhvervsfremmesystem bliver det politiske ansvar for erhvervsudvikling entydigt forankret to steder: Nationalt og kommunalt. Det betyder, at der er et godt afsæt for at styrke det politiske ejerskab og til at præge erhvervsudviklingen og hvilke initiativer, der skal igangsættes og prioriteres i Hovedstadsområdet.

Sagsfremstilling

Kommunerne har en rolle på 3 niveauer:

- 1) Lokalt: Kommunerne vil fortsat være den nære indgang for virksomhederne. Kommuner kan varetage lokal erhvervsservice og yde 1:1 rådgivning, arrangere netværksarrangementet, etablere erhvervsråd og henvise virksomhederne videre til fx erhvervshusene. Kommunerne kan fortsat vælge at samarbejde om den primære erhvervsservice.
- 2) Tværkommunalt: Et nyt Erhvervshus Hovedstaden med filialer i Hillerød og på Bornholm får en nøglerolle i hovedstadsområdet. Erhvervshuset skal hjælpe alle virksomheder i hovedstadskommunerne med specialiseret rådgivning og bliver indgang til de øvrige dele af erhvervsfremmesystemet. De nuværende ydelser i Iværksætterhuset bliver en del af Erhvervshuset.
- 3) Nationalt: Kommunerne kan via KKR-samarbejdet og Erhvervshusets bestyrelse få indflydelse på det regionale kapitel i den nationale erhvervsfremmestrategi. Strategien vil være retningsgivende for fordelingen af midler til erhvervsfremme fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Kommunerne vil ligeledes i partnerskaber med andre kommuner og aktører i Greater Copenhagen kunne søge Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om midler til erhvervs- og vækstaktiviteter.

Staten etablerer desuden (betalt af kommunerne) en digital erhvervsfremmeplatform, der skal gøre information, service og ydelser i erhvervsfremmesystemet let tilgængelige for virksomheder.

Det er derfor vigtigt, at alle kommuner med afsæt i de skitserede muligheder for indflydelse drøfter, hvad den nye lovgivning vil betyde for den lokale erhvervsservice i den enkelte kommune samt, hvilke elementer og indsatsområder, som kommunen gerne ser nævnt i det regionale kapitel.

For at skabe et stærkt afsæt for hovedstadens kommuners ejerskab til det nye erhvervsfremmesystem afholdes den 1. marts 2019 en kommunal strategidag for hovedstadsområdets erhvervs- og vækststudvikling. Formålet med dagen er at drøfte visioner, prioriteter og indsatser i den kommende regionale strategi og den regionale erhvervs- og vækststudvikling i hovedstadsregionen.

Som supplerende materiale til drøftelsen er der vedlagt baggrundsnotat for det nye erhvervsfremmesystem, oversigt over temaerne i Hovedstadsområdets erhvervsfremmestrategi for 2019 samt et forslag til model for kommunalt ejerskab i det nye erhvervsfremmesystem.

Kommunikation

Denne sag er en videreformidling af KKR's sag, og direktørområdet har ikke yderligere bearbejdet sagen.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at det drøftes, hvad det nye erhvervsfremmesystem betyder for kommunen og kommunens lokale erhvervsservice og
2. at Kommunalbestyrelsen fastlægger de prioriteter, kommunen ønsker skal indgå i det regionale kapitel for hovedstadsområdet i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020 og nogle år frem.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet der bakked op om hovedprioriteterne med et særligt fokus på kommunikation.

Bilag

Baggrundsnotat - nyt erhvervsfremmesystem

Regional strategi 2019

Kommunalt ejerskab nye erhvervsfremmesystem

Punkt 7: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-P35-2-16

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Besøg i Jobcentret den 28. marts 2019 kl. 14.30.

B. Beskæftigelsesmål for 2020.

C. Seminar om det nye erhvervsfremmesystem.

D. Seminar den 6. maj om beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet punkt B drøftes på et kommende møde.

Bilag

D. Seminar om beskæftigelsesindsatsen den 6. maj 2019

Punkt 8: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-P35-1-16

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Nøgletal for januar 2019.

B. Brev til borgmester og udvalg fra beskæftigelsesministeren om vejledningen i forhold til sundhedsfaglig rådgivning og vurdering.

C. Status på rettidighed, februar 2019.

D. Kommende arrangementer for erhvervslivet.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

A. EBU statistik januar 2019

B. Brev til borgmestre og udvalgsformænd

B. Vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering m.v.

C. Status på rettidighed februar 2019

D. Arrangementer for erhvervslivet i 2019

Punkt 9: EBU - Eventuelt

00.00.00-P35-11-16

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Intet.