

REFERAT Kommunalbestyrelsen d. 28-01-2021

Mødedato Torsdag d. 28. januar 2021 kl. 09:30

Mødested EX. møde, Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
ØU/KB - Ansættelse af ny direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	4
Underskriftsblad.....	6

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.15.00-A00-2-21

Anledning

Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Borgmesteren indstiller,

1. at dagsordenen godkendes

Beslutning

Godkendte indstillingen.

Punkt 2: ØU/KB - Ansættelse af ny direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

81.02.00-A00-4-20

Anledning

Ansættelse af ny direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

Sagsfremstilling

Stillingen som områdedirektør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse blev ledig den 31. december 2020, hvor Elisabeth Gadegaard Wolstrup fratrådte stillingen.

Genitor har stået for rekrutteringsprocessen, og stillingen har været slået op til ansættelse på kontraktvilkår.

Der har været ansat et ansættelsesudvalg bestående af:

- Borgmesteren
- Kommunaldirektøren
- Direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd
- Afdelingschefen for Miljø & Teknik
- Afdelingschefen for Kultur & Fritid og konstitueret direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse
- Administrationschef, Team arbejdsmarkedsparat i Jobcenteret
- Fem medlemmer af Økonomiudvalget
- To medarbejderrepræsentanter fra KommuneMED

Der har været 17 ansøgere til stillingen. Ansættelsesudvalget har indkaldt 6 ansøgere til første interviewrunde og 3 ansøgere til anden interviewrunde.

Ansættelsesudvalget indstiller Kristine Klæbel til ansættelse som områdedirektør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse fra 1. marts 2021.

Kristine Klæbel er 44 år og kommer fra en stilling som Centerchef for Teknik og Miljø i Guldborgsund Kommune. Hun har tidligere været ansat i Vallensbæk Kommune med ansvar for det tekniske direktørområde og erhvervsområdet og før det været ansat i Holbæk Kommune med bl.a. ansvar for det tekniske driftsområde og anlæg.

Kristine Klæbel ansattes på kontraktvilkår i henhold til Rameaftale om kontraktansættelse af chefer. Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår kan ses i vedlagte notat og aftalen om kontraktansættelse. Aftalen er indgået under forudsætning af Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Kommunikation

Punktet vil være lukket mens sagen behandles, hvorefter punktet åbnes. Bilagene vil forblive lukkede, da de indeholder fortrolige oplysninger.

Sagen vil være fortrolig indtil den 28. januar kl. 12.00, hvor der meldes ud om ansættelsen i Albertslund Kommune.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at ansættelsesudvalgets indstilling godkendes

Historik

Beslutning fra Økonomiudvalget, 28. januar 2021, pkt. 1:

Tiltrådte indstillingen.

(Ø) undlod

(O) kunne ikke tiltræde på grund af principielle overenskomstmæssige årsager.

Beslutning

Godkendte indstillingen.

(Ø, O) kunne ikke godkende på grund af de vilkår, der ligger udover de overenskomstmæssige krav og lønmæssige forhold.

Punkt 3: Underskriftsblad

00.15.00-A00-2-21

Anledning

Godkendelse af digitalt underskriftsblad

Indstilling

Borgmesteren indstiller,

1. at digitalt underskriftsblad godkendes

Beslutning

.