

# **REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 30-10-2023**

**Mødedato** Mandag d. 30. oktober 2023 kl. 16:30

**Mødested** Væksthuset, Herstedvang 10, 2620 Albertslund

## Indholdsfortegnelse

Tema - Besøg hos Væksthuset - Partnerskab med Jobcentret.....	3
EBU - Lokal erhvervsvenlighedsmåling 2023 fra Dansk Industri.....	5
EBU - Opfølgning på budget 2023 - Færre langtidsledige.....	8
EBU - Opfølgning på budget 2023 - Straksaktivering af dagpengemodtagere.....	9
EBU/ØU/KB - Fremskudt beskæftigelsesindsats i Hedemarken - status og fortsat finansiering.....	10
EBU/ØU/KB - Godkendelse af erhvervspolitik 2024-2026 (Efter høring).....	12
EBU - Orientering fra formanden.....	14
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	15
EBU - Eventuelt.....	16
Underskriftsblad.....	17

# Punkt 1: Tema - Besøg hos Væksthuset - Partnerskab med Jobcentret

15.00.00-P20-1-22

## Anledning

Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioners udvalg besøger Væksthuset, Herstedvang 10, 2620 Albertslund.

## Sagsfremstilling

Udvalget ønsker at besøge Jobcentrets nye samarbejdspartner, Væksthuset, der sammen med Jobcenter Albertslund og Jobcenter Glostrup har indgået et partnerskab om den aktive beskæftigelsesrettede indsats for de ledige borgere.

Jobcentrene har været i et fælles udbud og d. 1/6-2023 indgået et partnerskab de næste 3 år med Væksthuset omkring den virksomhedsrettede indsats for de borgere der har mere komplekse problemstillinger end ledighed. Kendetegnet for Væksthuset er, at de kombinerer deres virksomhedsrettede indsats med parallel understøttende indsatser med udgangspunkt i den enkeltes behov.

Herudover har de en forskningsenhed, der understøtter dem med den nyeste evidens baserede viden, hvorfor de også løbende samarbejder med Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering om projekter på beskæftigelsesområdet.

Forventningen til samarbejdet i partnerskabet er, at det i endnu højere grad kan sikre, at de ledige kommer i job eller uddannelse.

Der har været følgende formelle krav til den nye samarbejdspartner:

- Vi ønsker en stærk virksomhedsrettet indsats, hvor perspektivet er ressourceorienteret.
- Vi tror på borgerens potentiale; at der er plads til alle i et arbejdsfællesskab og på, at virkeligheden virker.
- Et partnerskab frem for ”Bestil og udfør” modellen kan bringe viden, kompetencer og Best practice i spil til gavn for både Jobcentrenes medarbejdere, leverandøren og ikke mindst for borgerne.
- Vi ønsker at kunne målrette, følge og udvikle den virksomhedsrettede indsats, så vi sikrer, at vores ressourcer bruges bedst muligt, og effekterne af indsatserne følges tæt
- Ressourcerne bruges bedst i ét samarbejde, hvor vi i større grad har indflydelse på metoderne og samtidig kan skabe et fælles rum for faglig udvikling, hvor vi lærer af hinandens praksis og evidensbaserede resultater.

Tidsplan for Besøget:

Kl. 16.30 - Ankomst

Kl. 16.35 - Præsentation af Væksthuset - Det faglige fundament, partnerskab og metoder, samt lille rundvisning i deres nye lokaler, hvor de også møder borgerne.

Kl. 17.35 - Retur til rådhuset

Kl. 17.50 - Afvikling af udvalgmødet pkt. 2-10

Kl. 18.30 - Tak for idag.

## Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen og rundvisning tages til efterretning

## Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A), Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Resul Küçükakin (F) deltog ikke på mødet.

## Punkt 2: EBU - Lokal erhvervsvenlighedsmåling 2023 fra Dansk Industri

24.00.00-I04-1-23

### Anledning

Resultatet af årets erhvervsvenlighedsmålingen er landet, og der gives derfor en status på placeringen i 2023.

### Sagsfremstilling

Erhvervsvenlighedsmålingen 2023 er en landsdækkende undersøgelse foretaget af interesseorganisationen Dansk Industri, der evaluerer og sammenligner erhvervsvenligheden i landets kommuner.

I evalueringen af kommunernes erhvervsvenlighed bedømmes kommunerne i ti overordnede kategorier. Kommunerne tildeles en score inden for hver kategori baseret på virksomhedernes tilfredshed med det pågældende indsatsområde og kommunens score i den offentligt tilgængelige statistik på området. 75 virksomheder placeret i Albertslund Kommune har svaret på undersøgelsen, svarene fra virksomhederne og tilgængelig statistik vægter hver især 50 procent i hver kategori. Besvarelserne repræsenterer minimum 1.930 private arbejdspladser i kommunen, hvilket svarer til 11 procent af den private beskæftigelse i kommunen.

Dansk Industri sender ikke spørgeskemaet til samtlige virksomheder i kommunen, og det er ikke oplyst, hvor mange spørgeskemaet er udsendt til. Der udnævnes en samlet vinder af Lokal Erhvervsvenlighed 2023, baseret på kommunernes gennemsnitlige score i de ti kategorier, der hver vægter lige meget.

Albertslund Kommune er gået ti pladser tilbage fra en placering som nr. 64 i 2022 til en 74. plads i årets erhvervsvenlighedsmåling. Nedgangen på ranglisten skyldes en dårligere placering i stort set alle kategorierne i forhold til vurderingen i 2022. I to kategorier er der sket en fremgang i forhold til sidste års vurdering, det er kategorierne "God infrastruktur og transportmuligheder" og "Overordnet Erhvervsvenlighed". Hvis man isoleret set kigger på de kommuner, der klarer sig bedst inden for infrastruktur, lander Albertslund Kommune på en flot 7. plads. God infrastruktur og gode transportmuligheder er afgørende for virksomhederne i Albertslund. Derfor er det glædeligt, at Albertslund igen i år klarer sig godt på dette område.

Nedenfor er en kort gennemgang af det væsentligste ændringer i forhold til sidste års måling - relevant fremgang eller tilbagegang fremhæves i hver af kategorierne. Suppleret af en kort beskrivelse af, hvordan forvaltningen arbejder med området:

#### Overordnet Erhvervsvenlighed

Dækker over den samlede oplevelse af erhvervsvenligheden. Her er Albertslund Kommune gået fra en 77. plads til en 60. plads. Denne indplacering sker på baggrund af spørgsmål til tilfredsheden med erhvervsvenligheden, hvor vurderingen er gået fra en 59. plads til en 62. plads. Samt spørgsmålet om virksomhederne vil anbefale kommunen, hvor vurderingen er gået fra en 86. plads til en 60. plads. Det er svært at arbejde direkte med placeringen i denne kategori, da selve vurderingen sker på baggrund af to meget brede spørgsmål.

#### Infrastruktur og Transport

Er den kategori som Albertslund Kommune scorer højest på. I 2022 gav kategorien en 9. plads, og den nye vurdering placerer Albertslund på en 7. plads. Vurderingen falder i god tråd med virksomhedernes tilkendegivelse i en interviewrunde som blev afviklet i foråret 2023, hvor flere virksomheder tilkendegav, at netop geografien var en af hovedårsagerne til, at Albertslund blev valgt som lokation.

### Arbejdskraft

I denne kategori er der sket en bevægelse fra en 57. plads til en 66. plads. Der er stadig stor succes med at få ledige borgere i uddannelse og ordinær beskæftigelse. Dette ses med et fald fra 79 i 2022 til 41 i 2023. I samme periode har Borger og Arbejdsmarked dog også bevilget flere førtidspensioner og godkendt flere til fleksjob. Disse borgere har ofte inden været langvarigt ledige.

### Uddannelse

Albertslund Kommune er faldet 19 pladser og ligger nu på en 79. plads i kategorien "Uddannelse". Statistikken viser i år, at færre elever søger på ind på en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse. Der har i stedet været en stigning i direkte søgning til 10. klasse/FGU og anden ungdomsuddannelse. Det ses primært ved et fald fra 53 i 2022 til 75 i 2023 i andel og ændring af elever, der søger ind på erhvervsuddannelse.

### Sagsbehandling

Vurderingen var i 2022 til en 56. plads, i 2023 er Albertslund Kommune rykket tilbage på en 76. plads i denne kategori. Det er værd at bemærke, at den statistiske opgørelse af sagsbehandlingstiderne viser en forbedring stort set over hele feltet. Det står dog i kontrast til den oplevede sagsbehandlingstid, hvor virksomhederne oplever sagsbehandlingen mindre effektiv. Om det skyldes de mange byudviklingsprojekter, højere forventninger til serviceniveauet end tidligere, eller noget helt tredje er svært at vurdere ud fra undersøgelsen. Forvaltningen har dog fokus på at møde borgerne i øjenhøjde med kompetent og løsningsorienteret service. Desuden har Borger og Arbejdsmarked haft fokus på håndteringen af sygedagpenge sager. Dette kan betyde, at virksomhederne kan opleve at sygedagpenge refusion stopper tidligere i forhold til andre år, og derved vurderes sagsbehandlingen dårligere end sidste år.

### Grøn udvikling

Under denne kategori placeres Albertslund på en 63. plads - sidste år var Albertslund vurderet til en 52. plads. Flere af delområderne under denne kategori placerer Albertslund nederst på listen, det er fx andelen af kommunale bygninger der har energimærke D-G (placering 91), samt ændring i andel af erhvervsbygninger der opvarmes af fjernvarme eller varmepumpe (placering 83). I den nye Erhvervspolitik 2024-2026 sættes der fokus på den grønne omstilling, det er dog ikke en indsats, der vil give en mere positiv vurdering fra den ene dag til den anden.

### Brug af Private Leverandører

Ved sidste vurdering faldt Albertslund 41 pladser tilbage i denne kategori, ved vurderingen i 2023 falder Albertslund yderligere 5 pladser til en 85. plads. Forvaltningen er bevidste omkring det manglende fokus på private leverandører, og derfor er netop dette fokus indskrevet i den nye erhvervspolitik gældende for 2024-2026.

### Digitale Rammer

I denne kategori er vurderingen faldet 37 pladser til en 78. plads. Især bredbåndsdækningen vurderet væsentligt dårligere end sidste år. Det skal dog nævnes, at det ikke er en kommunal opgave at etablere eller drive bredbåndsforbindelser i Danmark. Det er markedet og private aktører, der skal sørge for, at den nødvendige udbygning af hurtige bredbåndsforbindelser finder sted. Vurdering af det erhvervsrelaterede indhold på kommunens hjemmeside vurderes til en 71. plads, så det er en stor nedgang, da denne var vurderet til en 17. plads sidste år. Forvaltningen har fokus på at optimere den generelle kommunikation til virksomhederne, herunder også indholdet på kommunens hjemmeside. Dette arbejde er allerede igangsat, og forventes færdigt inden udgangen af året.

### Skatter, Gebyrer og Erhvervsarealer

Den samlede vurdering er faldet 5 pladser. Flere af de parametre der vurderes på i denne kategori, er forhold som forvaltningen ikke kan ændre på.

## Information og Dialog

Der er sket en mindre nedgang i vurderingen i denne kategori, hvor kommunen er faldet 7 pladser til en 61. plads. Særligt er vurderingen af dialogen imellem erhvervslivet og kommunens politikere vurderet dårligere. Imens der er sket en lille fremgang i de øvrige spørgsmål under denne kategori. Forvaltningen er som nævnt under kategorien digitale rammer optaget af at optimere formidlingen af væsentlig information til byens virksomheder, ligesom der er fokus på at få større tilslutning til erhvervsforaene. Det er forventningen at vurderingen i denne kategori vil forbedres over tid, når der for alvor er kommet gang i erhvervsforaene i erhvervsområderne, og når der er sket en optimering af den skriftlige kommunikation til byens virksomheder.

## Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A), Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Resul Küçükakin (F) deltog ikke på mødet.

## Bilag

Erhvervsvenlighedsmåling - Albertslund

## Punkt 3: EBU - Opfølgning på budget 2023 - Færre langtidsledige

15.00.00-A00-27-23

### Anledning

I budget 2023 indgår besparelser fra to projekter, som skal reducere udgifterne til dagpengemodtagere – en indsats målrettet nyledige og en indsats målrettet langtidsledige.

Udvalget får hermed en opfølgning på besparelsen med udgangspunkt i antallet af dagpengemodtagere.

### Sagsfremstilling

Antallet af dagpengemodtagere med 52 ugers ledighed har historisk set været forholdsvist højt i Albertslund Kommune, og der ligger derfor en besparelse forbundet med at få disse ledige i job, idet kommunen medfinansierer 80% af udgifterne til dagpengene.

Indsatsen er implementeret med en ny organisering i Jobteam, herunder den gruppe af medarbejdere, som arbejder med dagpengemodtagere. Der er etableret ensartede arbejdsmetoder blandt job- og virksomhedskonsulenter samt et øget fokus på rådighed og formidling til ordinære jobs. Med nye IT-værktøjer kan både ledere og medarbejdere systematisk følge op på hver enkelt sag og sagsstamme med afsæt i de fremadrettede forventninger til hver enkelt sags udvikling (mål, tidsperspektiv, risikovurdering og handling).

Besparelsen er beregnet ud fra en reduktion af langtidsledige med 15 helårspersoner i 2023. Det forventes, at besparelsen skal opnås blandt ledige på to af trinene på medfinansieringstrappen:

Finansieringstrin	Forventet reduktion	Opnået reduktion juni 22 til juni 23
70%	5 personer	11 personer
80%	10 personer	40 personer
I alt	15 personer	51 personer

Antallet af langtidsledige på de enkelte refusionstrin kan følges via ydelsesrefusionssystemet. Personer skal forstås som helårspersoner.

Fra juni 2022 til juni 2023 er der sket en reduktion af langtidsledige 51 helårspersoner med størst fald blandt ledige over 53 uger, som er gået fra 191 helårspersoner til 151 helårspersoner. Besparelsen er derfor opnået og mere til. Samtidig sættes der i jobcenteret et større fokus på en tidlig indsats for dagpengemodtagere så andelen af borgere der fremadrettet bliver langtidsledige reduceres.

### Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A), Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Resul Küçükakin (F) deltog ikke på mødet.

## Punkt 4: EBU - Opfølgning på budget 2023 - Straksaktivering af dagpengemodtagere

15.00.00-A00-27-23

### Anledning

I budget 2023 indgår besparelser fra to projekter, som skal reducere udgifterne til dagpengemodtagere – en indsats målrettet nyledige og en indsats målrettet langtidsledige.

Udvalget får hermed en opfølgning på besparelsen med udgangspunkt i antallet af dagpengemodtagere.

### Sagsfremstilling

Nyledige dagpengemodtagere mødes med tilbud om ”straks-aktivering” 14 dage efter tilmelding til Jobcentret. Formålet er at øge antallet af borgere, der hurtigere kommer tilbage på arbejdsmarkedet.

De første 13 uger mødes borgeren med et jobsøgningskursus og samtaler hver måned. For de borgere, der kan håndtere et digitalt kursus, er tilbuddet portalen Candeno, som udvalget tidligere har fået demonstreret. Fra 14. uge aktiveres der så vidt muligt med 4 ugers praktik, hvis borgeren stadig er ledig.

Indsatsen giver mere fokus på dagpengemodtageres rådighed, hvor der sker en systematisk henvisning af ledige til stillinger indenfor mangelområderne uanset borgernes uddannelse, erfaring og ønsker til fremtidigt job.

Uddannelsesmuligheder til ufaglærte ledige afklares ved første jobsamtale, og der iværksættes en uddannelsesplan for de borgere, som kan og ønsker at blive faglærte.

Der forventes i alt en besparelse på 1,5 mio. kr. ved de to tiltag. Besparelsen opnås ved kortere dagpengeforløb for nyledige.

Besparelsen ser ikke ud til at være fundet endnu. 1. halvår af 2023 har været en periode med flere korte dagpengeforløb (under 26 uger) end vi har set de foregående år. Den tidlige indsats har derfor haft en større volumen af borgere. 42% af dagpengemodtagerne var under tidlig indsats (de første 26 ugers ledighed) i første halvår af 2023, hvor kun 34% var i samme gruppe i samme periode 2022. Det er derfor ikke uventet, at lidt flere har haft et forløb ud over 13 uger som man kan se af tallene nedenfor.

Andel dagpengemodtagere, som stadig er ledige efter 13 uger, udvikling fra 2020 til 2023. Tal fra Jobindsats.

2020	2021	2022	2023
1. Kvt	1. Kvt	1. Kvt	1. Kvt
64%	56%	48%	52%

Indsatsen for at få dagpengemodtagere i virksomhedsrettet indsats allerede efter 14 uger kan ses i data, når der sammenlignes mellem 2022 og 2023. Tre gange så mange dagpengemodtagere, der startede i 1. kvartal 2023, mødte en virksomhedsrettet indsats inden 26 uger som dem, der startede i 1. kvartal 2022.

### Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A), Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Resul Küçükakin (F) deltog ikke på mødet.

## **Punkt 5: EBU/ØU/KB - Fremskudt beskæftigelsesindsats i Hedemarken - status og fortsat finansiering**

03.30.05-A00-1-22

### **Anledning**

Borger & Arbejdsmarked har siden den 1. februar 2023 haft en fremskudt beskæftigelsesindsats i Hedemarken som en prøvehandling. Prøvehandlingen i Hedemarken indgår i Borger & Arbejdsmarkeds målplan for målet Andelen af borgere med mere end et års ledighed skal falde under landsgennemsnittet. Der skal nu tages stilling til, om indsatsen skal fortsættes i 2024.

### **Sagsfremstilling**

Indsatsen i Hedemarken har været i gang siden starten af februar 2023 i et erhvervslejemål i Hedemarken, som har fået navnet Gavlen. I vedlagte notat gøres status for resultaterne og de kvalitative fordele, som medarbejdere og beboere har oplevet. Der er to indsatser:

- Fremskudt jobcenter med lokale sagsstammer to dage ugentligt, mandag og torsdag. Der er som udgangspunkt visiteret 10 langtidsledige dagpengemodtagere og 25 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Når borgere løbende er kommet i job/uddannelse eller er overgået til anden ydelse, er der visiteret nye borgere fra Hedemarken til Gavlen.
- Åben vejledning i samarbejde med ABC hver torsdag fra 12- 15. Vejledningen er ikke kun åben for Hedemarkens beboere.

Erfaringen er, at indsatsen i store træk har haft en effekt på niveau med eller bedre end det, vi har set med tilsvarende målgrupper i Jobcentret. Der har i alt været 41 beboere tilknyttet sagsstammen i Gavlen.

- 6 beboere er kommet i job, alle dagpengemodtagere, heraf er 1 dog blevet ledig igen.
- 2 er overgået til fleksjob
- 4 har fået tilkendt førtidspension
- 1 har fået tilkendt seniorpension
- 1 er kommet i uddannelse
- 4 er ophørt af anden grund (flyttet, overgået til sygedagpenge)

For de langtidsledige dagpengemodtagere viser det, at 40% af de personer, der har været tilknyttet Gavlen, er kommet i ordinært arbejde. For alle langtidsledige dagpengemodtagere er 32% til sammenligning afsluttet med ordinært job hidtil i 2023.

Endnu er ingen aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommet i job, men to står for at blive omvisiteret til jobparate, hvis de ikke kommer i job inden.

Afslutningsårsagen for de langvarige aktivitetsparate er typisk overgang til førtidspension. En tæt kontakt fremmer også, at denne proces hurtigere afsluttes.

For de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er 15% af de personer, der har været tilknyttet Gavlen, afsluttet med førtidspension. For alle aktivitetsparate er 12% til sammenligning afsluttet med førtidspension hidtil i 2023.

Prøvehandlingen i Hedemarken har der ud over en række sidegevinster, der er kommet ud af at have en åben vejledning i et boligområde. Her er status følgende:

- 39 vejledninger målrettet jobs og uddannelse
- 27 vejledninger om andre ting (f.eks. kontakt til andre afdelinger i kommune)
- 12 beboere er kommet i uddannelse eller jobs (også småjob)

Samlet set er vurderingen, at prøvehandlingen har skabt værdi for både borgere, medarbejdere i ABC og Jobcentret samt Hedemarken som område, og at prøvehandlingen derfor bør fortsætte det kommende år og opskaleres, så det er muligt at udvide antallet af borgere, der bliver tilknyttet Gavlen.

## **Økonomi**

Økonomien i en fortsættelse af tiltaget

- Gavlen ligger i et erhvervslejemål i Hedemarken. Lejeudgiften er 6.476 kr. om måneden inkl. a conto, dvs. i alt 77.712 om året. Der kan indgås en tidsbegrænset lejekontrakt.
- Der stilles i øjeblikket to medarbejdere til rådighed i to dage fra Jobcentrets side. Desuden kan der ad hoc trækkes på en virksomhedskonsulent. Ved en fortsættelse af Gavlen er der brug for at opnormere bemanningen, så flere beboere får deres faste sagsbehandling i Gavlen. det vil samtidig skabe mulighed for at øge åbningstiden for den åbne vejledning.

For at sikre at opnormering kan ske fra 1.1 2024, og lejemålet kan fortsættes i 2024, er der brug for forhåndstilkendegivelse af, at der i april godkendes en overførselssag, hvor overskydende midler fra 2023 budgettet på områdebevilling 2390 - Adm. Borger & Arbejdsmarked overføres til 2024 til at dække husleje samt årsværk - forventeligt 0,5 mio. kr. i alt.

## **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at en fortsættelse af den fremskudte indsats Gavlen godkendes, og
2. at finansieringen findes i overførselssagen.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A), Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Resul Küçükakin (F) deltog ikke på mødet.

## **Bilag**

Notat

## **Punkt 6: EBU/ØU/KB - Godkendelse af erhvervspolitik 2024-2026 (Efter høring)**

01.11.20-A26-2-22

### **Anledning**

Kommunalbestyrelsen vedtog den 8. november 2022 en plan for redigering af samtlige af Albertslund Kommunes 17 politikker som del af det samlede styringslandskab i kommunen. I den forbindelse er der udarbejdet en ny Erhvervspolitik for 2024 - 2026.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen godkendte den 13. september 2022 et nyt styringskoncept for at skabe en mere tydelig kobling mellem politiske beslutninger og den daglige opgaveløsning i kommunens organisation. Med beslutningen om et nyt styringskoncept blev det derudover besluttet, at Albertslund Kommunes 17 politikker fremadrettet skal leve op til to kriterier. Kriterierne skal sørge for at skabe genkendelighed for politikere, borgere og organisationen.

Kriterierne som politikkerne fremover skal opfylde er følgende:

En beskrivelse af ønsket fremtidsscenario, hvor der kobles til visionen

Formulering af konkrete målsætninger, som skal understøtte arbejdet med at indfri de ønskede fremtidsscenerier

Der er udarbejdet et oplæg til en ny Erhvervspolitik, som skal sikre tydelige ambitioner og en klar retning for de kommende år på området. Indholdet i den nye politik tager afsæt i de lokale ambitioner, mål og udfordringer i byen.

Målsætningerne for erhvervspolitikken er:

- Der indgås partnerskaber og samarbejder med virksomheder med henblik på at understøtte den grønne omstilling og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.

- Virksomhederne oplever, at det er nemt at have dialog med kommunen om relevante forhold.

Erhvervspolitikken er den overordnede politiske vision for erhvervsindsatsen i Albertslund Kommune. Fremtidssceneriet i erhvervspolitikken handler om, at virksomhederne oplever, at kommunen er åben for at indgå forskellige former for samarbejde og partnerskaber, når der er et match. En målsætning der er relevant for at gøre fremskridt lokalt i Albertslund med den bæredygtige dagsorden, herunder at lykkes med den grønne omstilling og rekruttering af arbejdskraft.

Målsætningerne gælder for alle virksomheder. De er ambitiøse, men det er nødvendigt, at vi som kommune tager de store nationale udfordringer alvorligt, ligesom de lokale udfordringer også er vigtige at tage hånd om med god dialog.

Der er sket en enkelt ændring i politikken siden EBU sendte politikken i høring. Da projektet Code of Care er svært at implementere, er det blevet fjernet som et eksempel i politikken.

### **Høring**

Erhvervspolitikken har været i høring i en periode på 4 uger. Der er indkommet et enkelt høringssvar, hvor afsenderen sætter sig selv i spil ift. i det videre arbejde med indsatserne.

Høringssvaret giver altså ikke anledning til ændringer i erhvervspolitikken.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at den nye erhvervs politik godkendes.

## **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A), Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Resul Küçükakin (F) deltog ikke på mødet.

## **Bilag**

Høringsvar til Erhvervs politik

Erhvervs politik 2024-2026

## **Punkt 7: EBU - Orientering fra formanden**

00.00.00-A26-10-22

### **Anledning**

Orienteringssager.

### **Sagsfremstilling**

A. Besøg hos G4S af borgmester og udvalgsformand.

B. Jobcamp.

C. Morgenbriefing, den 31. oktober.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A), Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Resul Küçükakin (F) deltog ikke på mødet.

### **Bilag**

Jobcamp - foreløbigt program opdateret 27. september

## **Punkt 8: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse**

00.00.00-A26-9-22

### **Anledning**

Orienteringssager.

### **Sagsfremstilling**

- A. Status på implementering af partnerskabet med Væksthuset.
- B. Aktiviteter på erhvervsområdet, oktober 2023.
- C. Beskæftigelsesoverblik, oktober 2023.
- D. Status på modtagelses- og beskæftigelsesindsatsen for de ukrainske flygtninge.

### **Indstilling**

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A), Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Resul Küçükakin (F) deltog ikke på mødet.

### **Bilag**

- A. Status på implementering af partnerskabet
- B. Aktiviteter på erhvervsområdet EBU oktober 2023
- C. Beskæftigelsesoverblik (Oktober 2023)
- D. Status på modtagelses- og beskæftigelsesindsatsen for de

## **Punkt 9: EBU - Eventuelt**

00.00.00-A26-11-22

### **Anledning**

Eventuelt.

### **Beslutning**

Dogan Polat (A), Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Resul Küçükakin (F) deltog ikke på mødet.

## **Punkt 10: Underskriftsblad**

00.00.00-A26-12-22

### **Anledning**

Underskriftsblad til digital godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Morten Loof Andersen (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt-Nielsen (Æ)

Mikkel Skovby (L)

### **Indstilling**

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

### **Beslutning**

Tiltrådte indstillingen.

Dogan Polat (A), Tina Bodholdt-Nielsen (Æ) og Resul Küçükakin (F) deltog ikke på mødet.