

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 24-11-2025

Mødedato Mandag d. 24. november 2025 kl. 16:30

Mødested Carglass, Roskildevej 16, 2620, Albertslund

Mødedeltagere Lars Gravgaard Hansen (C), Tina Graugaard (C), Dogan Polat (A), Mikkel Skovby (L), Resul Küçükakin (F), Morten Loof Andersen (B), Tina Bodholdt-Nielsen (O)

Indholdsfortegnelse

EBU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBU - Orientering om besøg hos Carglass.....	4
EBU - Drøftelse af format for nøgletal.....	6
EBU/ØU/KB - Beslutning om bevilling af midler til Ungeløftet (Bevilling).....	8
EBU/ØU - Orientering om arbejdet med ukrainske flygtninge, herunder frivillige aktiviteter med fo	11
EBU/BSU/SSU/ÆU/ØU/KB - Orientering om handleplaner for arbejdet med borgerrådgiverens anl	14
EBU – Drøftelse af udvalgsarbejdet i den forgangne valgperiode.....	16
EBU - Orientering fra formanden.....	19
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	20
EBU - Eventuelt.....	21
Underskriftsblad.....	22

Punkt 1: EBU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Formanden indstiller,
1. at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen

Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Punkt 2: EBU - Orientering om besøg hos Carglass

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			X							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Resumé

Udvalget besøger virksomheden Carglass.

Sagsfremstilling

Carglass Danmark er en landsdækkende virksomhed, der leverer reparation og udskiftning af bilruder samt kalibrering af tilhørende sikkerhedssystemer. Vi besøger deres værksted i Albertslund, som er et af flere værksteder på Vestegnen.

Virksomheden har på landsplan over 270 medarbejdere og tilbyder service både i værksteder og som mobil løsning. Carglass er en del af Belron-koncernen, som opererer i 40 lande globalt. Virksomheden har interne politikker vedrørende kvalitet, ansvarlighed og bæredygtighed.

Carglass er en relativ stor virksomhed i Albertslund, som ansætter ufaglærte til teknisk arbejde og giver uddannelser indenfor faget.

Det kan være interessant at indgå et mere formaliseret samarbejde med virksomheden på sigt.

I forbindelse med indgåelse af partnerskaber i 2025 har borgmester og udvalgsforpersonen besøgt de fire virksomheder, der i år var nomineret til virksomhedspriser.

Det drejer sig om Fri BikeShop, STARK, Byens Tømrerentreprise. EBU besøgte Cura Pleje i august, som var nomineret til årets virksomhedspris.

Lokation

[Carglass](#), Roskildevej 16, 2620, Albertslund

Tidsplan for besøget

16.30 Oplæg af Operations Director Lars Juhl med mulighed for spørgsmål, dialog og eventuel rundvisning

17:00 Afvikling af det lukkede udvalgs møde

18:15 Afgang til Rådhuset

Kommunens vision og politikker

Albertslund Kommune ønsker at have en tæt dialog og viden om kommunens erhvervsliv, og derfor arrangeres der besøg hos lokale virksomheder i forbindelse med EBU udvalgs møderne.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Punkt 3: EBU - Drøftelse af format for nøgletal

15.00.00-A00-20-19

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			x							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget drøfter det fremadrettede format for nøgletal

Resumé

Efter ønske fra udvalget for Erhverv, Beskæftigelse & Uddannelsesinstitutioner indstilles til en drøftelse af formatet for nøgletal, som udvalget løbende præsenteres for. Formålet med nøgletallene er at sikre, at udvalget har aktuel viden om beskæftigelsen og ledigheden i Albertslund.

Forretningsanalytikeren deltager i mødet.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har løbende orienteret om status på beskæftigelsesindsatsen både med en opdateret rapport til hvert møde og et notat med de vigtigste opmærksomhedspunkter i tallene. Rapportens elementer er løbende blevet justeret, så aktuelle emner er blevet vist og mindre aktuelle elementer fylder mindre.

Der har også været præsenteret større analyser, som er gået i dybden med emner, som udvalget har efterspurgt mere viden om eller Forvaltningen har fundet væsentlige for udvalget.

Udvalget bedes drøfte og give input til, hvordan formen på disse orienteringer opleves, og hvilke eventuelle ændringer der ønskes med henblik på at give et nyt udvalg de bedste betingelser for at følge med i beskæftigelsen og ledigheden i Albertslund.

Udvalget kan i drøftelsen tage afsæt i følgende spørgsmål:

- Dækker rapporterne og notaterne udvalgets behov for at være informeret om udviklingen på beskæftigelsesområdet?
- Er kommunikationen forståelig?
- Hvor ofte ønsker udvalget at orienteres om udviklingen på beskæftigelsesområdet?
- Skal formen på rapporterne være ens fra møde til møde eller afspejle aktuelle udfordringer?

Kommunens vision og politikker

Nøgletallene på beskæftigelsesområdet understøtter Beskæftigelsespolitikken ved at vise tendenser og udvikling over tid, så udvalget er informeret om, hvordan antallet af ydelsesmodtagere udvikler sig i Albertslund sammenlignet med andre kommuner, og hvilke resultater der er af de indsatser, der er igangsat.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

Beskæftigelsesoverblik (Oktober 2025)

Punkt 4: EBU/ØU/KB - Beslutning om bevilling af midler til Ungeløftet (Bevilling)

15.20.00-A00-4-25

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering										
Indstilling			X						X	
Beslutning										X
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der godkendes en bevilling på 2.813.000 kr., som tilføres budgettet i Borger, Arbejdsmarked & Erhverv, jf. bevillingsskema.

Resumé

Projekt Ungeløftet har til formål at støtte unge mellem 15 og 29 år, som står uden job eller uddannelse, i at komme tættere på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Indsatsen tilbyder helhedsorienterede og individuelt tilrettelagte forløb for de unge. Projektet er under opstart og forventes at omfatte 80 unge albertslundere over en treårig periode. Der allokeres ressourcer til indsatsen, og der vil blive arbejdet ud fra den såkaldte "IPS metode" (Individuelt Planlagt job med Støtte). Derudover vil der blandt andet blive etableret tværkommunale partnerskaber med større virksomheder i lokalområdet. Projektet er støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) med en bevilling på 2.812.622,95 kr.

Sagsfremstilling

Bevilling til projektet

Albertslund Kommune har i forbindelse med puljen Aftale om ungeløftet – Flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber under STAR fået bevilliget midler til projektet Ungeløftet. Projektet kombinerer IPS-metoden og Flere skal med-indsatsen (FSM) og har til formål at støtte unge mellem 15 og 29 år videre mod job, ordinære løntimer eller uddannelse.

Der blev oprindeligt ansøgt om 6.052.744,50 kr. i nettoudgifter, men projektet endte med en bevilling på 2.812.622,95 kr., hvilket hænger sammen med, at STAR har ønsket at give midler til alle landets kommuner. De 2,8 mio. kr. danner grundlag for den videre planlægning og prioritering af indsatsen. De tilgængelige midler er fordelt efter den enkelte kommunes andel af unge i målgruppen. Projektet forventes at omfatte 80 unge over en treårig periode, heraf 15 unge uden ydelse.

De bevilgede midler dækker løn til to sagsbehandlere. Desuden afsætter kommunen ressourcer til at arbejde med virksomhedskontakten som medfinansiering. Bevillingen skal ses i lyset af den besparelse, der på nationalt plan bliver taget i forbindelse med beskæftigelsesreformen. Bevillingen til Ungeløftet betyder, at kommunen kan allokere særskilte midler til arbejdet med IPS metoden og de unge.

Ungeløftet stiller krav om, at hver sagsbehandler, der skal arbejde efter den foreskrevne metode, højst må have 25 sager i sin sagsstamme. 50% af bevillingen er underlagt et resultatkrav. 50% af de unge i indsats skal have været i arbejde eller

uddannelse en given måned for at 40% udbetales; 55% af de unge i indsats, skal have været i arbejde eller uddannelse en given måned for at de sidste 10% udbetales.

Udvælgelse af unge til projektet

Udvælgelsen af unge i Albertslund kommune sker på baggrund af en række faglige og sociale kriterier. Det drejer sig blandt andet om sociale- og helbredsmæssige udfordringer, vanskelige socioøkonomiske forhold, dysfunktionelle familiemønstre samt udfordringer i deres skolegang. Fælles for målgruppen er, at de unge hverken er i uddannelse eller beskæftigelse og har udfordringer udover ledighed, der kræver individuelt tilrettelagt støtte. Derudover tilbydes 15 unge uden offentlig ydelse, som heller ikke er i job eller uddannelse, deltagelse i Ungeløft via en opsøgende og dialogbaseret indsats fra deres ungevejleder eller via deres kontakt med psykiatrien.

Projektets metode

STAR har fastsat nogle rammer for målgruppen i projektet, som er unge mellem 15 og 29 år, som opfylder mindst ét af følgende kriterier:

- Er uden job, uddannelse eller ydelse
- Er ydelsesmodtager i Jobcentret
- Er deltidsbeskæftiget op til 18 timer om ugen

STAR har samtidig opdelt projektet i to spor:

- IPS (Individuelt Planlagt Job med Støtte): for unge med et psykiatrisk forløb (regional eller kommunal)
- FSM (Flere skal med): for unge uden psykiatrisk forløb, men behov for en helhedsorienteret indsats

IPS står for "Individuelt Planlagt job med Støtte". Begge spor arbejder efter IPS-principperne, hvor fokus er på "job first" princip. Målet er at få den unge tættere på arbejdsmarkedet gennem målrettet og koordineret indsats, hvor uddannelse og beskæftigelse tænkes sammen med sociale og helbredsmæssige udfordringer.

IPS er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, der bygger på en individuel, håndholdt og fleksibel tilgang, hvor den unge får støtte til at finde og fastholde ordinært arbejde, samtidig med at der tages hensyn til egne ønsker og behov. Der arbejdes tæt sammen med behandlingssystemet, og støtten fortsætter også efter jobstart (i form af efterværn). Grundtanken med IPS-metoden er, at borgere med svære psykiske lidelser kan indgå på det ordinære arbejdsmarked eller i uddannelse med støtte.

Organisatoriske rammer og samarbejde

Projektet er under opstart, og der arbejdes aktuelt med at fastlægge de organisatoriske rammer. Derudover er der planlagt en opstartworkshop for relevante aktører med henblik på at skabe fælles rammer og arbejdsmetoder for projektet. Relevante medarbejdere vil blive uddannet i IPS-metoden, som er et kursus STAR tilbyder alle kommuner i forbindelse med projektet. To sagsbehandlere tilknyttes projektet, som hver må have maksimalt 25 sager, hvilket muliggør intensiv og individuel indsats for op til 50 unge ad gangen. De to sagsbehandlere udpeges, når de organisatoriske ændringer i forbindelse med den nye beskæftigelsesreform, er på plads. Derudover tilknyttes der en virksomhedskonsulent, hvis opgave bliver at understøtte et tæt samarbejde med virksomhederne i kommunen samt indgår mere formaliserede partnerskaber, der også er en del af Ungeløftet. Dette arbejde vil blive knyttet op på den indsats, der i forvejen er i Albertslund afsat af målsætningen i Erhvervspolitikken.

Det eksisterende samarbejde med Psykiatrisk Center videreudvikles, og der skal tages stilling til, om rammerne skal justeres for bedre at kunne understøtte målgruppen inden for Ungeløftet-indsatsen. IPS-metoden anvendes i dag for unge med psykiatriske forløb, mens FSM-metoden primært anvendes for unge med støttebehov uden at være i psykiatrisk behandling. Det er derfor afgørende, at der i det fremtidige samarbejde etableres en fælles forståelse af projektets målgruppe og metodeanvendelse.

Derudover planlægges et tættere samarbejde med kultur- og fritidsområdet med henblik på at afdække, hvordan eksisterende fritidstilbud kan inddrages i indsatsen for målgruppen, eller der eventuelt skal udvikles nye. Formålet er at styrke de unges sociale deltagelse og trivsel gennem relevante aktiviteter i lokalområdet.

Tværkommunalt samarbejde og virksomhedspartnerskaber på tværs

Projektet indgår desuden i et tværkommunalt samarbejde mellem Albertslund, Brøndby, Glostrup og Vallensbæk Kommuner. Formålet er at udvikle partnerskaber med større virksomheder (150+ ansatte) på tværs af kommunerne. Der udarbejdes i øjeblikket en kontaktstrategi og en kommunikationsplan, som skal være med til at understøtte samarbejdet og sikre en fælles og professionel indgang til virksomhederne. Samtidig skal eksisterende samarbejdsaftaler kortlægges for at styrke koordinering og skabe overblik. Udover det tværkommunale samarbejde vil Albertslund Kommune fortsat arbejde intensivt med de mindre virksomheder i egen kommune for også at få dem med i projektet.

Kommunens vision og politikker

Projekt Ungeløftet understøtter Albertslund Kommunes Uddannelsespolitik, hvor målet er, at alle unge er under uddannelse eller i job og derved opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen bidrager med kommunens vision om et fællesskab med lige muligheder, hvor unge får støtte til at realisere deres potentiale gennem tidlig, helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

Økonomi

Bevilling fra STAR på 2.812.622,95 kr. tilføres budgettet på konto Job & Uddannelse – løn og drift, idet der udelukkende er tale om lønmidler.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Indsatsen Ungeløftet er et frivilligt tilbud, som den unge kan vælge at deltage i. Målet er at inddrage de unge tidligt i processen for at fastlægge et individuelt, håndholdt og fleksibelt tilrettelagt forløb, der virker bedst for den enkelte unge. Derudover vil der blive udviklet og anvendt en gruppetilgang, når det vurderes relevant.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

Bevillingsskema ungeløftet

Punkt 5: EBU/ØU - Orientering om arbejdet med ukrainske flygtninge, herunder frivillige aktiviteter med fokus på sammenhængskraft

15.40.00-A00-4-22

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			x						x	
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Resumé

Der opholder sig i oktober 2025 i Albertslund 101 voksne og 35 børn med ophold efter Særloven, som Albertslund Kommune har integrationsansvaret for. Af de voksne er 50 på ydelse, heraf 8 pensionister. Der kommer løbende nye ukrainske flygtninge til, senest unge enlige mænd

57 ukrainere er på jobindsats.dk registreret som beskæftigede. Det er en stigning over de sidste seks måneder fra 42 personer. Jobcentret gør en forstærket indsats for at få ukrainere i job ud i permanent bolig. I 2025 har 11 husstande fået en permanent bolig.

I budgetaftalen for 2025 er der afsat 200.000 kr. i 2025 og 2026 til aktiviteter, som fremmer sammenhængskraft. For disse midler er der iværksat en række aktiviteter, som skaber mødesteder mellem ukrainere og andre beboere i Albertslund, som omfatter familie-aftener for forældre med børn i modtageklassen, café i Frivilligcenteret og initiativer målrettet Morbærhaven.

Sagsfremstilling

Albertslund Kommune modtager 47 personer pr. 10.000 ukrainske flygtninge, der kommer til Danmark. Det har hidtil givet en kvote på 235 personer, hvoraf Albertslund pr. 19. oktober 2025 har modtaget 205. Der kan formentlig snart forventes endnu en kvote på 47 personer. Siden 1. august 2025 er antallet af ukrainske flygtninge, der ankommer til Danmark, steget meget, fordi Ukraine har lempet sine udrejseregler for unge mænd. Albertslund har mærket presser fra oktober måned, hvor mange andre kommuners kvoter er opbrugt. I oktober måned har Albertslund fået visiteret 21 personer, som er ankommet i uge 46 og 47 og derfor indgår i disse tal.

Der er løbende ukrainere, som udrejser til Ukraine eller til andre europæiske lande. Af de 205 ukrainere, som Albertslund har modtaget, opholder 136 sig stadig i Albertslund.

Aldersfordeling for ukrainere i Albertslund, som kommunen har integrationsansvar for	Antal
Voksne	101

Småbørn 0-5 år	9
Skolebørn 6-14 år	18
Unge 15-17 år	8
I alt	136

Boligsituation

Albertslund Kommune råder over 52 (opdateres) boliger, som bruges til midlertidige boliger til ukrainske flygtninge, når de ankommer. Boligerne er kollegieværelser i Vognporten og Morbærhaven. Jobcentret gør en forstærket indsats for at få ukrainere i job videre i permanent bolig, så der kommer flow i boligerne.

Med pres på kapaciteten i oktober måned, har der været behov for at leje flere kollegieværelser og lade nogle ukrainere dele en bolig. I løbet af 2025 er 11 husstande kommet i permanent bolig og er således fraflyttet deres midlertidige bolig. Der er nu yderligere ca. 8 husstande, som kan have en økonomi, der gør, at de har råd til at få en permanent bolig, dog afhængig af hvilke boliger der er til rådighed.

Beskæftigelse

Pr. 21. oktober 2025 er der ifølge Jobindsats.dk 57 beskæftigede personer med ophold i ifølge Særloven. Det svarer til 70% af de borgere, der står til rådighed for arbejdsmarkedet. På landsplan er andelen 84% beskæftigede af de borgere, der står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Der er 55 personer på ydelse, heraf 35 jobparate og 20 aktivitetsparate. Otte af ydelsesmodtagerne er pensionister, som ikke har mulighed for at komme på anden ydelse end kontanthjælp.

Jobcentret har fået en virksomhedskonsulent, som udelukkende arbejder med de ukrainske flygtninge. Det kan ses på antallet, som kommer ud i praktik og løntilskud. Der er pr. 21. oktober 2025 ni personer, der er i løntilskud. Der er også en del, der er kommet hurtigt i ordinær beskæftigelse. Dette omfatter især mænd, der kan arbejde i håndværksfag. Ifølge Jobindsats.dk er antallet i beskæftigelse steget fra 42 til 57 over de sidste seks måneder.

Ukrainske flygtninge er undtaget for arbejdspligtens krav om 37-timers aktivering. For ukrainere gælder stadig integrationslovens bestemmelse om, at flygtninge på ydelse skal starte i virksomhedsrettet aktivering to uger efter ankomst til kommunen og derefter være i virksomhedsrettet aktivering kontinuerligt med pauser på højst seks uger mellem tilbuddene.

Det første år må aktiveringen ikke være i nytteindsats, men det er netop aftalt med Materialegården, at ukrainere kan komme i praktik der, så det er muligt at få flere i gang indenfor fristen på de to uger.

Frivillige aktiviteter

I budgetaftalen 2025 er der afsat en pulje på 200.000 kr. i 2025 og 2026 til aktiviteter, som fremmer sammenhængskraft. Midlerne anvendes til aktiviteter, som skaber kontakt ukrainere imellem samt mellem ukrainere og øvrige borgere i Albertslund.

- Der er brugt midler på et ukrainsk indslag i Morbærhavens sommerfest lørdag den 30. august, som ukrainere med bolig i Morbærhaven selv har organiseret. Det blev til en stor koncert med ukrainsk folkemusik og danseoptræden af ukrainske børn fra København. Desværre lå det tidligt på dagen inden den øvrige musikoptræden, så der var ikke så mange af Morbærhavens øvrige beboere til stede.
- Røde Kors i Albertslund skal understøtte familie-aftener med udgangspunkt i modtagelsesklassen. Familie-aftenerne skal introducere nyankomne familier til vigtigheden af fritidsliv for børn og til den danske tradition for forældresamarbejde i skolen. Familie-aftenerne er åbne for alle familier med børn i modtageklassen, ikke kun de ukrainske. Programmet består af musik, bistået af en lærer fra musikskolen, og et fælles måltid. Aftnerne afvikles

en gang om måneden, første gang 28. oktober 2025. De drives af frivillige fra Røde Kors, som har samarbejdet med modtagelsesklassens lærere om at rekruttere familier.

- Overskud i Albertslund har lige siden 2022 haft en ugentlig uddeling af overskudsmad specifikt til ukrainere. De har kontakt til op mod 50 husstande, som kommer til maduddelingen. Overskud i Albertslund arrangerede fællesspisning i forbindelse med Danmark spiser sammen den 3. november. Jobcentret har gjort en indsats for at få ukrainerne til at komme til denne fællesspisning for at skabe mere kontakt med de frivillige, de møder i maduddelingen. En succesfuld fællesspisning kan skabe grundlag for yderligere samarbejde.
- Frem til marts 2025 har der været en frivillig café for ukrainere i Frivilligcentret, som har været drevet af en bevilling til Frivilligcentret. Ved samtale med ukrainerne om deres ønsker har der vist sig et stort ønske om at fortsætte en café i Frivilligcentrets lokaler. Det er lykkedes at finde fire ukrainere, som vil påtage sig at være frivillige med ansvar for en ny café, som er startet 5. november 2025 og har åbent hver anden onsdag.
- I øjeblikket bor der 35 voksne og 16 børn i Morbærhaven og flere forventes at flytte ind. Det er ikke lykkedes at få så meget kontakt mellem de frivillige aktiviteter i Morbærhaven og de ukrainske beboere. For at sikre en større kontakt og flere relationer på tværs er Dansk Flygtningehjælp blevet kontaktet for at bidrage til at starte en frivillig café i Morbærhaven, som kan tilbyde samvær mellem ukrainske og andre beboere. Dansk Flygtningehjælp tilbyder også såkaldte MindSpring-kurser, hvor en mindre gruppe mødes med MindSpring-trænere og lærer at håndtere traumer og kulturforskelle. Der har tidligere været en MindSpring-gruppe i forbindelse med café for ukrainere i Frivilligcentret, hvor der var gode erfaringer. En MindSpring-gruppe og en frivillig café vil kunne foregå i samme beboerlokale i Morbærhaven og understøtte hinanden i forhold til rekruttering. Aftaler om disse to aktiviteter er ikke helt på plads endnu.
- I foråret 2026 bliver der planlagt at lave en række arrangementer med ukrainsk tema i samarbejde med Albertslund Bibliotek. Arrangementerne bliver annonceret bredt ud i bibliotekets program, så der er mulighed for at formidle om ukrainerne i Albertslund til en større offentlighed. Der er både planer om kulturelle arrangementer som koncert og lys og lyd-show og om debatarrangementer. Lokale ukrainere bliver inviteret til at deltage og i debatarrangementer medvirke med deres egne erfaringer og viden om situationen i Danmark og Ukraine.

Kommunens vision og politikker

Fællesskabspolitikens mål er, at albertslundere er en del af givende mangfoldige fællesskaber. Det skal være muligt at deltage i byens fællesskaber trods sprogproblemer og andre begrænsninger.

Integrationsindsatsens mål er at understøtte danskundervisning og få de nyankomne ud i arbejdsfællesskaber på arbejdspladser og via job og en permanent bolig blive etableret i samfundet.

De frivillige aktiviteter, hvor ukrainere ikke kun er deltagere, men arrangører af koncert og frivilligcafé, tager deltagelse til næste niveau i deltagelsestrappen som medskabende deltagere.

Økonomi

Kommunen modtager særlige DUT-midler til at finansiere ekstra udgifter i forbindelse med modtagelse af ukrainske flygtninge. I 2025 modtager kommunen 4,95 mill. kr. som fordeles internt til at dække udgifter til midlertidig indkvartering, modtagelse, integrationsprogram, modtagelsesklasse, dagtilbud, udgifter til ældre osv.

Integrationsprogrammet med danskundervisning og beskæftigelsesindsats finansieres desuden af et grundtilskud på 3.204 kr. pr. voksen pr. måned i de første tre år og resultattilskud, som kommunen opnår for integrationsborgere, der kommer i beskæftigelse eller uddannelse. Hvis en borger kommer i ordinær beskæftigelse i seks måneder indenfor tre år, udbetales 92.014 kr. til kommunen.

Af puljen til sammenhængskraft på 200.000 kr. i 2025 er der hidtil brugt 93.420 kr. til sommerfest i Morbærhaven, familie-aftener og Frivilligcafé. Der er foreløbig reserveret 35.000 til aktiviteter med Dansk Flygtningehjælp.

Borgerperspektiv

De ukrainske flygtninge er inddraget i planlægningen af og indholdet i de arrangementer, der sker under puljen til sammenhængskraft i Jobcentrets løbende dialog. Fx ved samtaler i Jobsøgningscafé, ligesom familie-aftener er diskuteret ved forældremøder i modtagelsesklassen.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Punkt 6: EBU/BSU/SSU/ÆU/ØU/KB - Orientering om handleplaner for arbejdet med borgerrådgiverens anbefalinger

00.01.00-P05-4-25

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering	X		X				X	x	X	X
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren for By, kultur, Miljø & Beskæftigelse og direktøren for Børn, Sundhed & Velfærd indstiller, 1. at Kommunalbestyrelsen tager orientering om de igangsatte initiativer til efterretning.

Resumé

Borgerrådgiveren er i sin beretning for 2024/2025 kommet med anbefalinger til forvaltningen på baggrund af sine observationer i denne beretningsperiode.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen blev ved temadrøftelse den 17. juni 2025 sag nr. 2 præsenteret for om borgerrådgiverens beretning 2024/2025 og godkendte samtidig beretning og indstilling om, at forvaltningen senest 1. oktober 2025 udarbejder handleplaner for arbejdet med borgerrådgiverens anbefalinger.

Kommunalbestyrelsen bliver derfor orienteret om de igangsatte initiativer i de enkelte forvaltninger.

Forvaltningen orienterer samtidig om, at der er igangsat arbejde med at undersøge muligheden for at udvikle vores nuværende It-system, så det bedre understøtter arbejdet med at behandle anmodninger om aktindsigt. Forventningen er, at der i indeværende år bliver igangsat konkrete initiativer, der kan understøtte arbejdet med aktindsigter.

Kommunens vision og politikker

Arbejdet med borgerrådgiverens anbefalinger understøtter det løbende arbejde som fremgår af kommunens forskellige politikker om en ordentlig og effektiv borgerkontakt og meningsfuld dialog, bl.a. beskæftigelsespolitikken, handicappolitikken, den sammenhængende børnepolitik og ældre- og værdighedspolitikken.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Arbejdet med borgerrådgiverens anbefalinger understøtter det tillidsbaserede samarbejde mellem borger og forvaltning og bidrager til det konstante fokus på at sikre borgerens retssikkerhed.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

Handleplan for Ældre, Sundhed & Social

Handleplan for Børn & Familie

Handleplan for Dagtilbud & Skole

Handleplan for Borger, Arbejdsmarked & Erhverv

Borgerrådgivers beretning-2024-25

Punkt 7: EBU – Drøftelse af udvalgsarbejdet i den forgangne valgperiode

00.01.00-G01-5-25

Sagsgang

	BSU	BUS	EBU	KFU	MBU	BY	SSU	ÆU	ØU	KB
Orientering			x							
Indstilling										
Beslutning										
Supplerende sagsfremstilling										

Indstilling

Direktøren By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget drøfter erfaringerne med udvalgsarbejdet og kommer med anbefalinger til introduktionen af det nye udvalg

Resumé

Da dette er udvalgets sidste møde i valgperioden, ønsker udvalget at evaluere udvalgsarbejdet for at kunne give anbefalinger til justeringer fremadrettet samt at sikre den bedst mulige introduktion til det nye udvalg, der starter sit arbejde i en tid med store reformer og et øget ansvar i kommunen for selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse & Uddannelsesinstitutioner har, som udvalgets navn angiver, tre forskellige, men forbundne emner at varetage.

Forvaltningen har igennem de seneste knap fire år forsøgt at tilrettelægge arbejdet i udvalget, så der er løbende drøftelser af alle tre emner. Nu bedes udvalget evaluere form og indhold på møderne med henblik på de fremtidige udvalgsmøder fra 2026 og frem.

Udvalgsmøderne har blandt andet omfattet:

- Der har været et princip om at planlægge en del møder ude, dette har fundet sted ved ca. hvert andet møde. Besøgene veksler mellem virksomhedsbesøg og besøg på uddannelsesinstitutioner.
- Til dagsordenspunkter, hvor der er fremlagt dataanalyser eller præsenteret erfaringer fra konkrete indsatser, har den relevante medarbejder og/eller leder været inviteret med som oplægsholder. Disse tiltag er et forsøg på at bringe møderne tættere på de konkrete indsatser eller data, der drøftes.
- Det er et vilkår på beskæftigelsesområdet, at der er mange orienteringssager om den generelle status på beskæftigelsesområdet, hvor der har været fokus på at sikre en bred, relevant orientering om både uddannelse, beskæftigelse, erhverv og integration.
- Udvalget skal også orienteres om lovændringer. Her har der været fokus på at medtage perspektiver i forhold til deres betydning for arbejdet i forvaltningen samt for borgerne.
- Ved hvert møde er udvalget blevet præsenteret for nøgletal på beskæftigelsesområdet. Formatet for nøgletallene er blevet justeret ad flere omgange.

I opstarten af udvalgets arbejde i 2022 var der samtidig flere udvalgsmøder, hvor udvalget blev introduceret til økonomien, lovgivningen og rammerne for det område, udvalget favner. Denne introduktion indeholdt blandt andet:

- Organisering og nøgletal
- Politikker og strategier
- Borgervinklen
- Opgaver i afdelingen
- Væsentligste udfordringer de kommende år
- Forklaring af begreber og lovgivning
- Økonomistyring med refusioner og tilskud fra staten
- Budgettets opbygning

Rammerne for området

Med Beskæftigelsesreformen bliver der færre faste lovkrav og større mulighed for kommunen til selv at prioritere indsatsen. Den nye lovgivning vil blive implementeret i løbet af 2026 og 2027. Rammerne er således under forandring.

Uddannelsesområdet styres af en vejledningslov, men der er større mulighed for at sætte mål for uddannelsesvejledningen og beslutte, hvordan unges uddannelsesvalg kan styrkes.

For virksomhedssamarbejdet på erhvervsområdet kan udvalget iværksætte tiltag, der styrker dialogen med kommunens erhvervsliv.

Drøftelsespunkter

Udvalget bedes drøfte arbejdet i den forgangne valgperiode ud fra disse spørgsmål:

- Hvad er særlig vigtigt at medtage i introduktionen til det nye udvalg, og hvordan kan introduktionen til området forbedres?
- Fungerer mødernes form med vekslen mellem besøg og møder med deltagelse af medarbejdere og ledere?
- Er vægtningen mellem udvalgets tre emneområder tilpas?
- Er antallet af sager til drøftelse og beslutning passende i forhold til tiden på mødet?
- Føler udvalget sig tilstrækkeligt orienteret om resultater og indsatser?

Kommunens vision og politikker

Udvalgets arbejde implementerer Beskæftigelsespolitikken, Uddannelsespolitikken og Erhvervspolitikken.

Ovenstående danner udgangspunkt for drøftelserne

Økonomi

Intet at bemærke

Lovgrundlag

Intet at bemærke

Borgerperspektiv

Evalueringen skal understøtte at der, for borgerne, kommer en rød tråd mellem det nuværende råds arbejde og det kommende udvalgs arbejde.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

EBU - præsentation fra direktør.pdf

Punkt 8: EBU - Orientering fra formanden

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller at, 1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

A. Morgenbriefing

B. Virksomhedsbesøg

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Punkt 9: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Direktøren for By, Miljø, Kultur & Beskæftigelse indstiller at,
1. udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- A. Orientering om tildeling af flygtningekvoter til Albertslund
- B. Konsekvenser af kontanthjælpsreformen for borgernes forsørgelse og boligsituation (orientering går også til SSU)
- C. Orientering om KL partnerskab 2025
- D. Status på sygedagpenge
- E. Orientering om virksomhedskontakter
- F. Aktiviteter på erhvervsområdet
- G. Erhvervsnyt oktober 2025
- H. Opdateret årshjul 2025
- I. Beskæftigelsesoverblik og beskæftigelsesindsatsen

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Bilag

- A. Orientering om tildeling af flygtningekvoter til Albertslund
- B. Konsekvenser af kontanthjælpsreformen for borgernes forsørgelse
- C. Orientering om KL Partnerskab 2025
- D. Notat om sygedagpengeudviklingen
- E. Orientering om virksomhedskontakter
- F. Aktiviteter på erhvervsområdet
- G. ErhvervsNyt Oktober 2025
- H. Opdateret årshjul 2025
- I. Beskæftigelsesoverblik (November 2025)
- I. Status på beskæftigelsesindsatsen (November 2025)

Punkt 10: EBU - Eventuelt

00.01.00-P35-17-24

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.

Punkt 11: Underskriftsblad

00.01.00-P35-17-24

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Sagsfremstilling

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Morten Loof Andersen (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Tina Bodholdt Nielsen (O)

Mikkel Skovby (L)

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Resul Küçükakin (F) og Dogan Polat (A) deltog ikke på mødet.