

# REFERAT Kommunalbestyrelsen d. 14-05-2019

**Mødedato** Tirsdag d. 14. maj 2019 kl. 18:00

**Mødested** Kommunalbestyrelsessalen

# Indholdsfortegnelse

ØU - Retningslinjer for nære relationer i Albertslund Kommune.....	3
--	---

# Punkt 1: ØU - Retningslinjer for nære relationer i Albertslund Kommune

81.00.00-G01-8-18

## Anledning

Der har været tilfælde i Albertslund Kommune, hvor nære relationer på nogle arbejdspladser har skabt udfordringer i samarbejdet blandt kollegaer og ledelse. De udarbejdede retningslinjer skal tydeliggøre og sikre understøttelsen af de gode arbejdsfællesskaber.

## Sagsfremstilling

For at sikre gennemsigtighed og for at understøtte gode arbejdsfællesskaber har HR & Jura udarbejdet retningslinjer for nære relationer på arbejdspladsen. Nære relationer på arbejdspladsen kan have en uhensigtsmæssig effekt på arbejdsmiljøet og være forstyrrende for arbejdets udførelse. Disse retningslinjer har til formål at sikre rammer på arbejdspladsen, der gør, at ingen medarbejdere føler sig mindre favoriserede på grund af nære relationer på arbejdspladsen.

Retningslinjerne er udarbejdet på baggrund af forvaltningslovens regler om inhabilitet og vedrører derfor nære relationer mellem en medarbejder og leder, leder og leder og en leder/medarbejder og en leverandør.

Retningslinjerne for nære relationer træder i kraft den 1. juni 2019 og gælder for såvel fastansatte, tidsbegrænsede ansatte, vikarer og praktikanter.

HR Jura har foruden retningslinjerne udarbejdet en tekst til medarbejdersiden, hvor retningslinjerne er præciseret yderligere.

Som afsæt for en politisk behandling har retningslinjerne været behandlet i Direktørforum og KommuneMED, og Kommunaldirektøren har besluttet, at retningslinjerne indstilles til godkendelse.

Retningslinjerne samt teksten til medarbejdersiden er vedlagt som bilag.

## Supplerende Sagsfremstilling

Økonomi og Stab den 13. maj 2019

Enhedslisten har begæret sagen i Kommunalbestyrelsen med følgende ændringsforslag:

Ændringsforslag vedr. nære relationer

Vi vil gerne stille følgende ændringsforslag:

- forbudet mod ansættelse i af leder/medarbejdere gælder kun i ansættelsessituationer
- kærester samt de sidste to pinde (omhandlende venner og ikke-tætte slægtsskabsrelationer) fjernes fra listen over forbudte relationer
- desuden tilføjes, at i andre situationer kan HR inddrages hvis der opstår konkrete problemer.

Begrundelse

Vi mener ikke kommunen (eller andre offentlige myndigheder) skal blande sig i eller problematisere hvem der er eller bliver kæresten eller venner med hvem. Tilsvarende kan det næppe være lovligt at indføre en oplysningspligt ift. hvem der vælger at gå i seng med hinanden.

Desuden vil vi gerne have oplyst om der er foretaget en juridisk vurdering af det fremsendte forslag.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Økonomiudvalget godkender retningslinjerne.

## **Historik**

Økonomiudvalget den 7. maj 2019, pkt. 31

Tiltrådte indstillingen

(O) undlod

Helge Bo Jensen (Ø) deltog ikke under dette punkt

## **Beslutning**

Man stemte om ændringsforslaget fra (Ø)

For stemte 2 (Ø)

Imod stemte 13 (A, F, B, V)

Undlod 6 (Å, C, O)

Forslaget bortfaldt.

Indstillingen blev godkendt

(Ø) kunne ikke godkende

(O) undlod

## **Bilag**

retningslinje nære relationer - godkendt af DIF

Tekst til medarbejdersiden

Notat om forslag til retningslinjer om nære relationer