

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 24-02-2025

Mødedato Mandag d. 24. februar 2025 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Lars Gravgaard Hansen (C), Tina Graugaard (C), Dogan Polat (A), Mikkel Skovby (L), Resul Küçükakin (F), Hediye Temiz (B), Winnie Duncan (O)

Indholdsfortegnelse

EBU - Godkendelse af dagsorden.....	3
EBU/ØU - Beslutning om fritidsjobprojekt F.A.J.N. - din kanal til Fritidsjob (bevilling).....	4
EBU - Orientering om Ungeguiden i Albertslund Kommune.....	6
EBU - Orientering om Erhvervsrådgivning i Albertslund Kommune 2024.....	8
EBU - Orientering om ny sygedagpengereform 2025.....	11
EBU - Orientering fra formanden.....	14
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	15
EBU - Eventuelt.....	16
Underskriftsblad.....	17

Punkt 1: EBU - Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-17-24

Sagsgang

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller at,
1. at dagsordenen godkendes

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 2: EBU/ØU - Beslutning om fritidsjobprojekt F.A.J.N. - din kanal til Fritidsjob (bevilling)

15.30.00-A00-5-24

Sagsgang

	BSU	EBU	KFU	MBU	SSU	ÆU	ØU	KB
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling		x					x	
Beslutning							x	
Supplerende sagsfremstilling								

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at der gives tillægsbevilling på 778.500 kr. til ansættelse af en fritidsjobkonsulent i 2025 og øvrige aktiviteter i projekt F.A.J.N. - din kanal til fritidsjob som finansieres af eksternt bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Resumé

Uddannelse & Job har i samarbejde med Albertslund Boligsociale Center søgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om midler til et projekt under en pulje, der fremmer at udsatte unge får fritidsjob. STAR har den 18.12.24 givet endeligt tilsagn om bevilling til at gennemføre et et-årigt projekt i 2025. Projektet er koncentreret om en opsøgende indsats overfor unge 13-17 år i Kanalens Kvarter.

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner er blevet orienteret om ansøgningen på mødet den 23.9.24.

Sagsfremstilling

Projektets navn F.A.J.N. står for Fremtid, Ansvar, Job, Netværk. Projektet sigter på at få unge fra det udsatte boligområde Kanalens Kvarter i Albertslund i fritidsjob for at styrke de unges ansvarlighed, skolegang og fremtid på arbejdsmarkedet.

Projektet er lokaliseret i Kanalens Kvarter, der i en periode ikke har været en del af en boligsocial helhedsplan, men fra 2025 er det igen.

Der bor i øjeblikket 55 unge mellem 13 og 17 år i Kanalens Kvarter. Er der plads til flere unge i indsatsen, kan den udvides med unge fra Hedemarken.

Fritidsjobkonsulenten forventes at være rekrutteret til start 1.3.25.

Projektresumé

Projektet baserer sig på et eksisterende samarbejde internt i Albertslund Kommune og eksternt med Albertslund Boligsociale Center om at formidle fritidsjob til unge. Med projektet F.A.J.N. afprøves en metode, hvor alle unge fra 13-17 år i boligområdet systematisk opsøges og inviteres til både individuelt og i fællesskab at fokusere på fritidsjob.

Målet er at få 60% af de unge i aldersgruppen 13 – 17 år bosiddende i Kanalens Kvarter i fritidsjob og at udvikle samarbejdet med lokale virksomheder, så der etableres særligt tæt samarbejde med mindst tre lokale virksomheder.

Projektet ansætter en fritidsjobkonsulent, som vil have en lokal tilstedeværelse i boligområdet i kraft af opsøgende arbejde, månedlige gruppemøder og træffetid på det lokale boligsociale kontor. Fritidsjobkonsulenten formidler både opslåede fritidsjob og samarbejder med lokale virksomheder om at skabe fritidsjob til udsatte unge, hvor der er brug for hjælp, både i etableringen og løbende opfølgning på ansættelsen. De unge skal have mulighed for at opnå god voksenkontakt og rollemodeller hos kolleger eller ledere på arbejdspladsen. Fritidsjobkonsulenten samarbejder med den fritidsjobkoordinator, der er givet midler til i budget 2025, som har indledt sit arbejde.

Projektet trækker også på en boligsocial medarbejders mulighed for at skabe relationer til de unge og deres familier. En boligsocial medarbejder faciliterer de månedlige gruppemøder med de unge og kan bygge bro til og fra andre aktiviteter i boligområdet. Det boligsociale arbejde er baseret på ABCD-metoden (Asset Based Community Development), hvor boeiere, i dette tilfælde de unge, selv formulerer løsninger ud fra deres behov, ønsker og ressourcer.

Kommunens vision og politikker

Projektet understøtter kommunens mål om at alle unge i Albertslund Kommune er i uddannelse eller job, idet projektet giver yderligere ressourcer til at øge antallet af unge i fritidsjob.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bevilget 778.500 kr. til ansættelse af en opsøgende fritidsjobkonsulent, frikøbte timer fra en boligsocial medarbejder i Albertslund Boligsociale Center og aktivitetsmidler til at skabe et fællesskab om fritidsjob for de unge fra Kanalens Kvarter.

Der er ingen medfinansiering.

Lovgrundlag

Intet at bemærke

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Bevillingsskema FAJN

Tilsagn fra STAR projekter der fremmer udsatte unge får fritidsjob

F.A.J.N. - din kanal til fritidsjob

Punkt 3: EBU - Orientering om Ungeguiden i Albertslund Kommune

15.20.00-G01-24-19

Sagsgang

	BSU	EBU	KFU	MBU	SSU	ÆU	ØU	KB
Beslutning om høring								
Orientering		X						
Indstilling								
Beslutning								
Supplerende sagsfremstilling								

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget drøfter yderligere tiltag, som eventuelt kan kvalificere eller supplere ungeguidens arbejde med de unge.

Resumé

Ungeguiden er en af flere centrale indsats, der skal medvirke til, at vores unge gennemfører og fastholdes i uddannelse eller job samt understøttes i at tage ansvar for eget liv.

Sagsfremstilling

Formålet med ungeguiden

Borger, Arbejdsmarked & Erhverv har siden august 2019 prioriteret ekstra ressourcer til at skabe tryghed for den unge i overgangen til ungdomsuddannelse gennem en kontaktpersonsordning, som i november 2023 fik nyt navn til Ungeguide. Der er derfor mulighed for løbende at give op til 25 unge en ungeguide, der kan give flere vejledende samtaler samt igangsætte understøttende aktiviteter. Indholdet i og frekvensen af dette tilrettelægges individuelt med afsæt i den unges behov. Understøttende aktiviteter kan fx være midlertidig praktik, løntilskud eller hjælp til at finde et job, der kan medvirke til at afklare den unges uddannelsesvalg.

På længere sigt er formålet med ungeguiden, at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse.

Mere om indholdet i ungeguide indsatsen

Indsatsen tager udgangspunkt i den unges aktuelle situation og mål. Forløbet planlægges i et samarbejde mellem den unge og ungeguiden, hvor den unge selv er med til at afklare og formulere, hvad denne har behov for hjælp og støtte til. Hvert forløb er således individuelt og tilpasset den enkelte unge.

Omdrejningspunktet er altid at få et trygt og smidigt forløb i overgangen fra 9./10. klasse eller FGU til uddannelse eller job.

Aktiviteterne er varierende og kan omfatte:

- Støttende, vejledende og coachende samtaler.
- Besøg på uddannelsesstedet.
- Hjælp til praktiske udfordringer.
- Netværksdannelse.

- Etablering af praktik og løntilskudsforløb.
- Med mere.

Ungeguiden vil i perioder kunne være fysisk tilstede på arbejdspladsen for at introducere, observere og understøtte praktikken samt udarbejde en arbejdsvejbeskrivelse, hvis der er behov for dette.

Ungeguide indsatsen skal fremme, at den unge kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, fritidsjob, studiejob, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse. Der kan gives støtte i en periode på op til seks måneder. Der kan dog efter en konkret vurdering gives yderligere støtte i en yderligere periode på op til seks måneder.

Den gode og kontinuerlige relation mellem den unge og ungeguiden er afgørende for en konstruktiv proces.

Hvem er de unge?

De unge er i aldersgruppen 15 – 30 år. De henvises både fra:

- Væksthuset
- Uddannelsesvejlederne
- Sagsbehandlerne på ungeområdet
- Psykiatrien
- Familiehuset
- Socialafdelingen for voksne

Der er medio januar 2025 23 unge i forløb hos ungeguiden.

På udvalgmødet vil leder af Uddannelse & Job samt ungeguiden deltage og gennemgå ungeguide indsatsen.

Kommunens vision og politikker

Ungeguiden er en del af indsatserne, der skal medvirke til at realisere Uddannelsespolitikken med målsætningen om, at ”alle Albertslunds unge er under uddannelse eller i job”.

Med denne målsætning sættes der fokus på, at uddannelse er vejen til en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet som voksen, og at det at være en del af et arbejdsfællesskab er vigtigt.

Økonomi

Intet at bemærke.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Borgerperspektiv

Intet at bemærke.

Historik

Intet at bemærke

Beslutning

Tilrådde indstillingen, idet der skal være et særligt fokus på, at området er sårbart, da der kun er én ungeguide. Forvaltningen bør sikre, at det bliver mindre sårbart.

Britta Vestergaard Lybech og Elsebeth Kyndlev deltog under punktet.

Punkt 4: EBU - Orientering om Erhvervsmåling i Albertslund Kommune 2024

00.01.00-A50-1-25

Sagsgang

	BSU	EBU	KFU	MBU	SSU	ÆU	ØU	KB
Beslutning om høring								
Orientering		X						
Indstilling								
Beslutning								
Supplerende sagsfremstilling								

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller, l. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Resumé

Albertslund Kommune har fået udarbejdet en Erhvervsmåling, som blev præsenteret på et temamøde i Kommunalbestyrelsen den 10. december 2024.

En række pointer fra erhvervsmålingen trækkes frem i sagen her, hvor udvalget samtidig orienteres om, hvad kommunen allerede gør og vil gøre mere af indenfor nogle specifikke temaer. Ligeledes besvares to spørgsmål til erhvervsmålingen, som blev stillet ved temamødet.

Sagsfremstilling

Baggrunds viden for erhvervsmålingen

Erhvervsmålingen er lavet af konsulent huset IrisGroup. I målingen sammenlignes Albertslund Kommune med Brøndby-, Glostrup-, Høje-Taastrup-, Ishøj- og Rødovre kommune under ét (de 5 kommuner kaldes "sammenligningskommunerne"). Desuden sammenlignes der også med Region Hovedstaden og hele landet.

Erhvervsmålingen baserer sig primært for data fra Danmarks Statistik (som går tilbage til 2022). Erhvervsmålingen præsenterer en kvantitativ dataanalyse med fokus på erhvervsudviklingen og arbejdsmarkedet i Albertslund Kommune.

Overordnede pointer fra erhvervsmålingen

- Ved udgangen af 2022 var der 1.657 virksomheder i Albertslund
- Albertslund er en erhvervsby, når man sammenligner antallet af borgere med antallet af private stillinger i byen
- De største brancher er indenfor: Detailhandel, Transport, Bygge & Anlæg og Operationel Service (som omfatter vikarservice, rengøringservice mv.)
- De fleste jobs findes indenfor Transport og Bygge & Anlæg
- Udenlandsk ejede virksomheder står for 1/3 del af beskæftigelsen på det private arbejdsmarkedet i Albertslund
- Både brancherne, og det at mange virksomheder er udenlandsk ejet, viser, at Albertslunds beliggenhed og infrastruktur er attraktiv for virksomheder, hvor logistik og adgang til både hovedstadsområdet og den

omkringliggende verden er vigtig

- Der er flere iværksættere i Albertslund end i sammenligningskommunerne
- Der flytter en smule flere virksomheder ud af kommunen end der flytter ind. Til gengæld er de nye virksomheder større end udflytterne
- Andelen af vækstvirksomheder lå i Albertslund Kommune på 22 procent, mens andelen i region hovedstaden lå på omkring 19 procent
- 22 procent af virksomhederne havde i 2022 eksport aktivitet - her er niveauet på landsplan 19 procent
- Uddannelsesniveaet for Albertslunds kommunes borgere er lavere end sammenlignet med regionen, men profilen ligner den, der findes i sammenlignings kommunerne.
- Albertslund Kommune havde i 2022 18.221 indpendlere, mens 10.251 borgere pendlede ud af kommunen.
- I 2020 var 17 procent af alle jobs i lokale virksomheder besat af udenlandsk arbejdskraft. Det er en betydelig større andel end i resten af landet, hvor tallet er på knap 11 procent
- Erhvervsindkomsten i Albertslund Kommune er lavere end i både sammenligningskommunerne, Region Hovedstaden og hele landet. I 2023 var den gennemsnitlige indkomst på 295.000 kr. I regionen var den gennemsnitlige erhvervsindkomst på 348.000 kr.

Understøttelse af erhvervslivet i Albertslund

Nedenfor orienteres om, hvad kommunen allerede gør og vil gøre mere af indenfor nogle specifikke temaer.

Transport og logistik branchen er stor i Albertslund Kommune. Det skal dels ses som et udtryk for, at en væsentlig del af erhvervsarealerne udgøres af store lagerfaciliteter, som blev bygget for 30-40 år siden. Dette giver Albertslund Kommune gode muligheder for at tiltrække virksomheder inden for logistik og handel. Virksomhederne giver udtryk for, at kommunens geografiske placering og motorvejsnettet tæt på også er attraktivt som erhvervsdrivende. Transport branchen i Albertslund rummer udover U.P.S Danmark også store busselskaber såsom Nobina og Umove.

Jobcentret arbejder løbende med rekrutteringsopgaver og opkvalificerende kurser for at kompetenceløfte de ledige, så kandidater har de kørekort som behøves i disse job.

Detail branchen er stor i Albertslund Kommune. Dette skyldes primært, at Coop har sit hovedsæde i byen og dermed indgår deres 1.351 medarbejdere i statistikken på området (2022). Hvis Coop ikke lå i Albertslund, ville denne branche være knap så dominerende.

Jobcentret er endnu ikke lykkedes med at etablere et samarbejde med COOP men har et tæt samarbejde med Kvickly omkring rekrutteringsopgaver, fritidsjob samt lønnede timer.

Nye virksomheder, der flytter til Albertslund, har betydning for kommunens fortsatte vækst, og erhvervs målingen indikerer, at nye virksomheder kan understøttes yderligere i at blive i kommunen.

Derfor har Forvaltningen udarbejdet en erhvervsfolder til nye virksomheder, der fremadrettet vil blive sendt ud, så virksomhederne hurtigt får et kendskab til kommunen, og de muligheder der er for at få hjælp. Der er ligeledes planer om, at virksomhedskonsulenterne og erhvervskonsulenten tager kontakt til de nye virksomheder inden for de første tre måneder. I forhold til Albertslunds Kommunes erhvervs politik vil det understøtte, at kommunen er synlig og tilgængelig i forhold til virksomhederne.

Iværksættere har Albertslund flere af end sammenligningskommunerne.

Albertslund Kommune samarbejder med Erhvervs huset Hovedstaden, som blandt andet kan understøtte en virksomheds opstart og vækst. Erhvervskonsulenten vil derfor arbejde med at sikre, at iværksætterne kender til Erhvervs hus Hovedstaden og den sparring, som findes her. Budskabet vil blive kommunikeret til virksomhederne via nyhedsbreve og kontakt fra erhvervskonsulenten og virksomhedskonsulenterne. Dette er tråd med den nuværende erhvervs politik, hvor ambitionen er at understøtte erhvervslivet bedst muligt.

Udenlandsk arbejdskraft er de lokale virksomheder gode til at bruge. Det afspejler også den sammensætning, som borgerne i Albertslund har. Dele af arbejdsmarkedet har fortsat vanskeligt ved at rekruttere, og det er derfor naturligt, at så mange lokale virksomheder allerede benytter sig af udenlandsk arbejdskraft.

Jobcenteret har fokus på at hjælpe med den nødvendige rekruttering, også fremadrettet.

Opfølgning på to spørgsmål fra kommunal bestyrelsens temamøde d. 10. december 2024:

Ved mødet havde kommunal bestyrelsen to spørgsmål til erhvervsmålingen. Svarene er som følger:

- Scientologys forlag er opført som forening og har derfor ingen omsætning og indgår ikke i erhvervsanalysens datagrundlag.
- Virksomheder med postnummer i Glostrup, men bosiddende i Albertslund kommune er med i analysen

Data fremadrettet

Det er forvaltningens vurdering, at der løbende skal indsamles data på erhvervsområdet i Albertslund Kommune for at sikre, at der er en opdateret viden på området. I forhold til den nuværende erhvervsmåling vil der i februar 2025 kunne hentes data fra Dansk Statistik fra 2023. Derfor vil erhvervsmålingen blive opdateret på 14 udvalgte parametre.

Fremadrettet vil der blive udarbejdet en rapport med de vigtigste data på erhvervsområdet årligt, således at der sikres en opdateret viden om det lokale erhvervsliv på politisk niveau, og forvaltningen bedst muligt kan understøtte virksomhederne.

Forvaltningen vil arbejde på at lave små historier til offentligheden ud fra data i erhvervsmålingen.

Kommunens vision og politikker

Denne sag giver et grundlag for at arbejde mere kvalificeret med tiltagene ind under Erhvervspolitikken, idet data giver overblik over erhvervslivets sammensætning og udvikling i kommunen.

Økonomi

Intet at bemærke

Lovgrundlag

Intet at bemærke

Borgerperspektiv

Intet at bemærke

Historik

Intet at bemærke

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Erhvervsrapport_2024 - Albertslund Kommune.pdf

Punkt 5: EBU - Orientering om ny sygedagpengereform 2025

15.20.00-A00-2-24

Sagsgang

	BSU	EBU	KFU	MBU	SSU	ÆU	ØU	KB
Beslutning om høring								
Orientering		x						
Indstilling								
Beslutning								
Supplerende sagsfremstilling								

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at udvalget tager orienteringen til efterretning

Resumé

Der er vedtaget en sygedagpengereform, som er trådt i kraft en 1. januar 2025.

Pejlemærkerne i den politiske aftale som udmøntes i lovforslaget er:

Målretning af indsatserne til den enkelte borger
Styrket samarbejder med lægerne
Større værdighed i mødet med "systemet"
De større strukturelle ændringer er ikke udmøntet endnu.

Udvalget bliver orienteret om hvilke konsekvenser reformen får for arbejdet med sygedagpengemodtagere i Albertslund Kommune.

Sagsfremstilling

Loven, som udmønter sygedagpengereformen, er vedtaget i december 2024 med virkning fra 1. januar 2025. Loven forventes på landsplan at give en besparelse på 79 mio kr. som indgår i regeringens målsætning om at finde 3 mia kr. på beskæftigelsesområdet i 2030.

Vejledninger og bekendtgørelser er ikke kommet i høring endnu. Konkretisering af lovforslaget afventes derfor stadig, men forvaltningen ønsker at forberede udvalget på de vedtagne ændringer og de konsekvenser det vil have økonomisk og for behandlingen af sygedagpengesager i Jobcentret.

Der forventes en større reform af hele beskæftigelsesområdet, baseret på de anbefalinger, ekspertgruppen om beskæftigelsesområdet kom med i juni 2024. Yderligere ændringer på sygedagpengeområdet forventes udmøntet sammen med den store reform af hele beskæftigelsesområdet henimod 2030.

Ændringer

De vigtigste ændringer, der kommer til at have direkte indflydelse på økonomien og sagsbehandlingen er:

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteam

Krav til brug af rehabiliteringsteamet i sager om jobafklaringsforløb gøres mere fleksibelt. Kommunerne kan inddrage rehabiliteringsteamet, når der konkret vurderes at være behov for en tværfaglig indsats

2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteam

Kravene til sammensætningen af rehabiliteringsteam lempes i alle sager, således at det i højere grad er op til kommunen selv at sammensætte deltagerkredsen. (Udvalget er separat orienteret om dette på mødet 20.1.25)

3. Afskaffelse af den generelle ret til mestringsforløb

Den generelle ret til mestringsforløb for sygemeldte, der ikke har en raskmeldingsdato inden 8 uger afskaffes.

4. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse

Undlade opfølgning efter første samtale for sygemeldte i forløb med en forventet raskmelding inden for 13 uger og et job at vende tilbage til.

5. Afskaffelse af krav om lægeerklæring i sager der skal behandles i rehabiliteringsteamet

Hvis kommunen vurderer, at sagen er tilstrækkeligt helbredsmæssigt oplyst, kan kommunen undlade at indhente lægeerklæring.

Konsekvenser i Albertslund ved afskaffelse af mestringsforløb

Når kravet om tilbud af mestringsforløb forsvinder, forventes der også at forsvinde midler til dette. Det er ikke nærmere defineret i love, hvor stor en besparelse man forventer på dette område.

Data for brug af mestringsforløb viser, at vi fra 1. oktober 2023 til 1. oktober 2024 har haft 26 forløb, hvorfor det ikke er en stor udgift i dag.

Effekten af mestringsforløb er derfor heller ikke målbar, da det ikke sker i så mange sager og bortfald af mestringsforløb forventes derfor heller ikke at påvirke effekten de sygemeldtes forløb.

Konsekvenser af færre krav ifm. opfølgning på sygdomsforløb

På baggrund af den netop udarbejdede analyse af sygedagpengeområdet i Albertslund, som blev præsenteret på EBU 28.10.24, er der nogle opmærksomhedspunkter i forhold til, hvad den nye lovgivning vil betyde for de effekter, vi ser i dag.

Analysen viser, at de tidlige samtaler og den tidlige indhentning af læge oplysninger formentlig har en effekt på, hvor mange der bliver raskmeldt.

Det er vurderingen, at de tidlige og kontinuerlige samtaler understøtter hurtigere raskmelding, og at forventede ukomplicerede sygeforløb ikke bliver langvarige og flere komplikationer støder til. Med de nye regler lægges der op til, at der i flere sager kan vurderes, at den sygemeldte kan fritages for opfølgningssamtaler helt frem til 13. uge af deres sygeperiode, såfremt det forventes at være et simpelt sygeforløb.

Dermed er der en risiko for, at der vil komme flere forløb, der ikke afsluttes inden 13. uge af sygeperioden og dermed en øget varighed på sygedagpengeydelsen.

Med de nye regler forventes der en besparelse på administration i jobcentrene, da der er en forventning om, at der skal bruges færre ressourcer på samtaler. Den nærmere beregning på hvor mange samtaler, der forventes at kunne spares væk, fremgår ikke af lovforslaget.

Da den seneste analyse viser, at samtaler er en afgørende faktor for raskmelding, er ambitionen ikke at skære ned på antallet af samtaler, men derimod kunne udpege hvilke sagsforløb, hvor opfølgningssamtaler ikke vil være relevante for en hurtigere raskmelding i de 13 første uger. Eks. en person i beskæftigelse, der har et brækket ben med klar behandlingsplan og uden forudgående sygemeldinger/ helbredsudfordringer.

Der bliver lige nu arbejdet på en strategi for hvilke typer af sager, der kan forventes at vurderes som simple. Der udarbejdes en række kriterier baseret på data og erfaring, så det bliver muligt at lave nogle faglige skøn ud fra sagens karakteristika. Volumen af sager, der ikke behøver opfølgning i de første 13 uger, kendes derfor ikke endnu.

Konsekvenser for Albertslund ifm. færre lægeerklæringer til rehabiliteringsteamet

I dag er der et krav om, at der skal være en lægeerklæring for, at en sag kan komme på rehabiliteringsteamet. En LÆ 265 er en opsummering af den lægelige dokumentation, der allerede findes på borgersagen og som Jobcentret allerede er i besiddelse af.

Det vurderes, at der fremover kan være en større besparelse på indhentning af lægeerklæring, da sagerne ofte allerede er tilstrækkeligt belyst. Dog vil der stadig være nogle sager hvor det kan være relevant, såfremt en borger søger om fleksjob eller førtidspension på det foreliggende grundlag, og dermed ikke har en sag eller en sag der er tilstrækkelig belyst i Jobcentret.

Forventning er at der kan rekvireres ca. 75 % færre lægeerklæringer.

Der afholdes 44 rehabiliteringsmøder om året med 7 sager på hvert møde. Sammenlagt har der været 308 sager på rehabiliteringsmøderne det sidste år, hvilket har kostet 585.200 kr.

En lægeerklæring koster 1900 kr. at indhente, derved forventes en besparelse på 438.900 kr. om året, når man fremover kan nøjes med at indhente en lægeerklæring til 25% af alle sager, der skal på Rehabiliteringsmøde.

Det fulde lovforslag og forventede konsekvenser kan ses i det vedhæftede bilag.

Kommunens vision og politikker

Tiltaget er en følge af ny lovgivning og har ophæng i Beskæftigelsespolitikken.

Økonomi

Der forventes en besparelse på 438.900 kr. om året, da lovændringen giver et mindre behov for at kommunen indhenter lægeerklæringer.

Lovgrundlag

Ændring i Lov om sygedagpenge pr. 1. januar 2025

Borgerperspektiv

Intet at bemærke

Historik

Intet at bemærke

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Notat om Sygedagpengereform

Punkt 6: EBU - Orientering fra formanden

00.01.00-P35-17-24

Sagsgang

Orienteringssager.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at orienteringerne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- A. Besøg hos Shark Gaming
- B. Morgenbriefing i marts
- C. Virksomheds- og Læringsprisen
- D. Møde med virksomheder i Hersted om grønt erhvervshub

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 7: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.01.00-P35-17-24

Sagsgang

Orienteringssager.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,
1. at orienteringerne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- A. Årshjul for EBU
- B. Orientering fra etablerende møde om partnerskab mellem Vestegnen HF & VUC og AK
- C. Orientering om ukrainske flygtninge i Albertslund
- D. Aktivitetskalender for erhvervsområdet
- E. Beskæftigelsesoverblik
- F. Status på beskæftigelsesindsatsen
- G. Brev til borgmestre om Ungeløftet
- H. ErhvervsNyt

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

- A. Årshjul EBU 2025, opdateret
- B. Etablerende møde om partnerskab mellem Vestegnen VUCHF og AK
- C. Orientering om ukrainske flygtninge
- D. Aktiviteter på erhvervsområdet - februar 2025
- E. Beskæftigelsesoverblik (Februar 2025)
- F. Status på beskæftigelsesindsatsen (februar 2025)
- G. Brev til borgmestre om Ungeløftet.pdf
- H: Erhvervsnyt - februar 2025

Punkt 8: EBU - Eventuelt

00.01.00-P35-17-24

Sagsgang

Eventuelt.

Beslutning

Intet.

Punkt 9: Underskriftsblad

00.01.00-P35-17-24

Sagsgang

Underskriftsblad til digital godkendelse.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Sagsfremstilling

Digitalt underskriftsblad godkendes af deltagerne ved mødets afslutning.

Medlemmer af Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutionersudvalget

Formand Lars Gravgaard Hansen (C)

Dogan Polat (A)

Hediye Temiz (B)

Tina Graugaard (C)

Resul Küçükakin (F)

Winnie Duncan (O)

Mikkel Skovby (L)

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.