

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 25-04-2022

Mødedato Mandag d. 25. april 2022 kl. 16:30

Mødested Det Danske Madhus, Roholmsvej 13, 2620 Albertslund

Indholdsfortegnelse

Tema - Virksomhedsrettet indsats.....	3
EBU - Overblik over aktuelle eksternt finansierede projekter i 2022.....	6
EBU - Overblik over aktuelle budgetprojekter i 2022.....	9
EBU - Orientering fra formanden.....	13
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	14
EBU - Eventuelt.....	15
Underskriftsblad.....	16

Punkt 1: Tema - Virksomhedsrettet indsats

15.00.00-A00-11-22

Anledning

Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner får her indsigt i det udviklingsarbejde, der i øjeblikket pågår i forvaltningen omkring den virksomhedsrettede indsats. Dette sker for at øge værdiskabelsen og skabe en stigning i antallet af jobs og praktikker, så Albertslund Kommune i endnu højere grad kan nedbringe antallet af ledige. Samtidig bedes udvalget beslutte, om frekvensen for virksomhedskontakten skal ændres.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har med afsæt i et ønske om at styrke effekterne af den virksomhedsrettede indsats igangsat en proces, der skal udvikle tilgange, metoder og styring. Den virksomhedsrettede indsats udgør en central del af kommunens beskæftigelsesindsats, da erfaringen både i Albertslund og andre kommuner er, at det er en af de mest effektive tilgange til at øge borgernes jobmuligheder.

Overskrifterne for forvaltningens udviklingsarbejde er:

- Måling og fokus på effekter
- Styring og udbredelse af Best Practice
- Styrket virksomhedskontakt

Der er ikke opsat konkrete KPI'er (Key Performance Indicator), men det er ambitionen, at udviklingsarbejdet skal sikre en synlig og målbar stigning i antallet af jobs og praktikker.

Hvad er status?

Der er på nuværende tidspunkt 15 virksomhedskonsulenter og jobformidlere, der er involveret i den virksomhedsrettede indsats i Albertslund Kommune. I det daglige er virksomhedskonsulenterne en del på vejene, da kontakten med virksomhederne ofte sker på virksomhedernes adresse. Derudover er kontakten på mail eller telefon. I 2021 har virksomhedskonsulenterne samlet registeret 1832 virksomhedskontakter. 1081 af disse er virksomheder i Albertslund Kommune. Det bemærkes, at der er tale om antallet af kontakter og ikke antallet af unikke virksomheder.

Det tidligere udvalg besluttede i beskæftigelsesplanen for 2020-2022, at virksomheder i kommunen med over 2 ansatte skulle kontaktes én gang årligt. Der er 1025 private virksomheder i Albertslund med over 2 ansatte. Der har ikke i 2021 været kontakt til alle disse, delvist grundet nedlukning som følge af Corona.

Gennem det opsøgende arbejde er der i løbet af 2021 genereret en del jobs og praktikker, hvilket fremgår i skemaet nedenfor.

Type	Ordinære jobordrer	Praktikker	Løntilskud	Fleksjob	Voksenelev
Antal	90	511	76	134	51

Kilde: KMD Momentum

Derudover er 43 af de ordinære jobordrer blevet besat i 2021. Dertil kommer ordinære timer, som måles særskilt på følgende målgrupper.

	Antal personer med ordinære løntimer	Andel personer med ordinære løntimer i %
Jobparate kontanthjælp	103	41,9
Aktivitetsparate kontanthjælp	33	9,1
Uddannelsesparate	54	33,5
Aktivitetsparate uddannelseshjælp	13	10,5
Ressourceforløb	3	2,1

Kilde: Jobindsats.dk

En del af den virksomhedsrettede indsats omfatter også dialogen med borgerne. Dels dem, der skal have hjælp til at finde jobs. Dels dem, der er i praktik eller løntilskud, hvor virksomhedskonsulenten følger op med forskellig frekvens afhængig af den målgruppe, den enkelte ledige tilhører. Virksomhedskonsulenterne har i den sammenhæng gennemført 3714 samtaler med borgerne i 2021.

Udviklings- og forbedringspotentialet

Med afsæt i overskrifterne for forvaltningens udviklingsarbejde vil der blive arbejdet intensivt med den virksomhedsrettede indsats. Baggrunden er blandt andet, at Albertslund Kommune, sammenlignet med andre kommuner på Vestegnen, fortsat har en relativt stor andel ledige, og der vurderes at være et potentiale i og brug for at få flere borgere ud i virksomhedsrettede praktikker samt i job.

Ambitionen er således en mere rentabel virksomhedsrettet indsats, der gør, at Jobcentret samlet set bliver bedre til nedbringe antallet af ledige og som minimum kommer på niveau med de andre kommuner på Vestegnen. Det betyder, at der i 2022 og frem bliver igangsat mindre og større forbedringstiltag. Disse omfatter blandt andet at:

- der udvikles en bedre styringstilgang, der øger fokus på mål og effekt af indsatserne, så antallet af ordinære timer og jobs skal øges.
- der sikres et ledelsesmæssigt fokus på at udbrede Best Practice blandt virksomhedskonsulenterne, ligesom der vil ske øget opfølgning.
- der sikres et øget fokus på at besætte de jobordrer, virksomhederne selv kommer med. Det indebærer, at dialogen med virksomhederne til dels skal handle om substitution, hvor en given stilling veksles til flere således, at de opgaver der ikke kræver fagligt kvalificeret arbejdskraft, kan varetages af evt. ufaglærte eller ledige, der ikke kan arbejde fuldtid. På den måde kan virksomheder frigive ressourcer hos allerede faglærte ansatte. Denne substitution sker særligt inden for mangelområderne. Samtidig skal der gøres endnu mere for at bruge opkvalificering aktivt i de sammenhænge.
- kontakterne med virksomhederne optimeres, så der dels er en opmærksomhed på at reducere det antal konsulenter, den enkelte virksomhed bliver kontaktet af – og dels sker en allokering af ressourcer, der i højere grad er rettet imod at få et output af virksomhedskontakten.

I sammenhæng med sidstnævnte bedes udvalget genbesøge og tage stilling til, om der fortsat er et ønske om, at Jobcentret kontakter alle virksomheder med mere end to ansatte én gang årligt. Erfaringerne er, at det i de mindste virksomheder er sjældent, at kontakten rammer ned i virksomhedens behov for rekruttering, og derfor virker denne service ikke altid efter hensigten. Forvaltningen anbefaler, at der skæres ned på kontakten til de mindste virksomheder, og at de frigivne ressourcer bruges til at øge og kvalificere kontakten til de lidt større virksomheder samt brancher, der har et særligt rekrutteringsbehov.

I stedet for et årligt besøg hos de mindste virksomheder, foreslås det i stedet at sende et brev ud med samme frekvens, så virksomhederne ved, at Jobcentret står til rådighed, når de har et rekrutteringsbehov.

Forvaltningens udviklingsarbejde er igangsat i marts 2022 og vil løbe de kommende måneder. Det foreslås, at udvalget om seks måneder får en status på, hvad udviklingsarbejdet har ført til.

Øvrige tiltag

Ud over forvaltningens egne fokusområder og tiltag, er der samtidig, fra Beskæftigelsesministerens side, et stort fokus på at afhjælpe den nuværende mangelsituation og sikre, at virksomhederne får den nødvendige arbejdskraft. Derfor lancerede

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i februar en ny måling på Jobindsats.dk, som viser omfanget af og formidlingsgraden på jobordrer fra virksomhederne.

Formålet med målingerne er at skabe transparens og synliggøre, at jobcentrene spiller en aktiv rolle med at formidle ledige borgere til jobs i virksomhederne, herunder vil det være muligt at benchmarke i forhold til øvrige kommuner. Disse målinger vil forvaltningen naturligvis følge tæt som led i opfølgningen på, om det lykkes i højere grad at besætte de indkomne jobordrer.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget beslutter, at frekvensen for kontakten med virksomhederne ændres.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet større virksomheder prioriteres, og de mindste virksomheder fremadrettet i stedet kontaktes fysisk hvert tredje år. Der sendes brev ud om ændringerne.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Albertslund kommune - Tilfredshedsmåling 2021.pdf

Hvad er den virksomhedsrettede indsats

Punkt 2: EBU - Overblik over aktuelle eksternt finansierede projekter i 2022

15.00.00-A00-5-22

Anledning

Jobcentret har løbende mulighed for at finansiere en del af beskæftigelsesindsatsen med eksterne puljemidler. Med denne sag får udvalget en samlet orientering om status og omfang af disse projekter.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) administrerer en række puljer, der er målrettet målgrupper, der har brug for en ekstra indsats, hvis de skal opnå eller bevare et job. Aktuelt har Jobcentret fået tilsagn om finansiering fra 6 forskellige puljer.

Der er to typer puljer fordelingspuljer og ansøgningspuljer, hvor Jobcentret har søgt og fået tilsagn fra 6 forskellige puljer.

Fordelingspuljer

Fordelingspuljer gives efter en fordelingsnøgle til alle kommuner uden ansøgning til en bestemt indsats.

Regional uddannelsespulje 2022

Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver. Jobcentret kan med puljen finansiere 80% af udgiften til korte erhvervsrettede kurser.

Status: Puljen giver mulighed for at bevilge flere AMU-kurser og korte kurser ved private udbydere. I Albertslund bevilliges der eksempelvis kurser indenfor transport og lager, regnskab og GMP kurser (medicinproduktion for nyuddannede laboranter). Det har givet fokus på mangelområderne og retning for sagsbehandlingen.

Pulje til uddannelsesløft 2022

Formålet er at give mulighed for, at dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse og at jobparate kontanthjælpsmodtagere, som er fyldt 30 år, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse. Jobcentret kan med puljen finansiere 80% af udgiften til erhvervsuddannelser.

Status: Puljen giver mulighed for at give borgere en erhvervsuddannelse og dermed flytte dem fra ufaglært til faglært. Der er fokus på mangelområder med rekrutteringsudfordringer, og der er uddannet flere inden for sosu-området. Puljen understøtter arbejdsmarkedets efterspørgsel på faglært arbejdskraft og ligeledes ministermålet omkring opkvalificering af ledige, som udvalget har valgt at følge hver 3. mdr.

Ansøgningspuljer

Ved ansøgningspuljer inviteres kommuner til at søge om et specifikt projekt. Jobcentret har fået tilsagn om fire projekter, som er igangværende.

Uddannelsesambassadør

Formålet med puljen er at understøtte brugen af ??puljen til uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder med henblik på, at flere ledige kommer i uddannelse og bliver opkvalificeret til faglært. Uddannelsesambassadøren har til formål at afklare og motivere borgerne henimod uddannelse.

Status: Puljen har givet mulighed for at ansætte en fuldtidsmedarbejder, der har fokus på at motivere ledige til mere uddannelse. Samtidig gør uddannelsesambassadørens netværk til skoler, uddannelseskonsulenter og virksomheder vejen

til uddannelse kortere og mere smidig for den ledige. Der arbejdes med at fastholde kontakten til borgerne indtil de kan starte uddannelse, for at undgå frafald.

Samtidig ligger der en opgave i at opkvalificere medarbejdere og A-kasser med viden om muligheder og veje på uddannelsesområdet. Samarbejdsparter: FOA, 3F og Krifa.

FVU - Indsats ordblinde, og læse- og skrivesvage

Projektet "Styrk dit dansk og din læsning" har til formål at styrke dansk- og læsekundskaberne hos ledige og ufaglærte eller kortuddannede ved at screene for læsning og matematik. Der er særlig fokus på at henvise ledige, der ikke har dansk som modersmål til FVU Dansk.

Status: Puljen har givet mulighed for at ansætte en fuldtidsmedarbejder, til dels at screene borgere og dels give intern opkvalificering til medarbejderne. Borgere der kun har folkeskolen som baggrund, screenes for dansk- og matematikkundskaber, og bevilges FVU, for at gøre dem klar til uddannelse. Samarbejdsparter: Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter og 3F.

Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Formålet med puljen er, at sikre en systematisk afklaring af gruppen af ??aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 år på kontanthjælp. Kommunerne skal derfor afklare, om borgeren f.eks. er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og skal have forelagt sin sag for rehabiliteringsteamet, eller om borgerne fortsat skal være på kontanthjælp.

Status: Puljen har givet mulighed for at ansætte en halvtids jobformidler i Jobcenteret, samt finansiering af andre afdelingers deltagelse i step-up-møder (tværfagligt udvalg). Det er lykkedes at afslutte langvarige kontanthjælpsforløb til fleksjob, ordinært job eller førtidspension.

BIR - Bedre indsats for borgere i ressourceforløb

Formålet med puljen er at forbedre kommunernes arbejde med inddragelse af borgeren særligt i forbindelse med forberedelse til rehabiliteringsmødet, opfølgning på indstillingen og indsatsdelene, samt at skabe øget kvalitet i de virksomhedsrettede indsatser, hvor der skal være større fokus på lønnede timer.

Status: Puljen har givet mulighed for at ansætte to jobformidlere, som udelukkende har fokus på beskæftigelses- og uddannelsesmål. Det har dog været vanskeligt at opnå en større grad af virksomhedsrettet indsats for borgerne i ressourceforløb.

Økonomi

Ansatte for puljemidler

Samlet set er der i øjeblikket ansat 4,5 medarbejdere for eksterne midler.

År	Puljer 2022	Tilsagn i 2022	Antal fuldtidsansat i 2022	Bemærkninger
2022	Regional uddannelsespulje 2022	1.050.000	0	
2022	Pulje til uddannelsesløft	891.000	0	

2022

2020- 2022	Uddannelsesambassadør	470.000	1	Samlet tilsagn kr. 1.000.000 over flere år
2021- 2023	FVU Indsats overfor ordblinde	729.322	1	Samlet tilsagn kr. 1.350.186 over flere år
2020- 2022	Afklaringspuljen	376.480	0,5	Samlet tilsagn kr. 806.220 over flere år
2019- 2022	BIR	340.639 *)	2 *)	Samlet tilsagn kr. 2.010.000 over flere år
*) Budget 2021 kr. 1.021.918 er forlænget til 30.06.2022. Der er to ansættelser i et halvt år.				
2022	Puljetilsagn i alt	3.857.441	4,5	

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 3: EBU - Overblik over aktuelle budgetprojekter i 2022

15.00.00-A00-5-22

Anledning

Jobcentret har fået ekstraordinære bevillinger til projekter på budgetaftalen 2022. Med denne sag får udvalget en samlet orientering på omfang og status af disse projekter. De har i større eller mindre grad deres egen organisering og mål. Projekterne blev præsenteret på udvalgets møde i februar i forbindelse med præsentation af budgettet. Tallene henviser til nummereringen i bilaget 'Besparelser vedtaget i budget 2022' på udvalgets møde i februar. (er vedhæftet som bilag)

Sagsfremstilling

1. Forstærket indsats for dagpengemodtagere, der taler utilstrækkeligt dansk

Formålet med indsatsen er, at give et differentieret tilbud baseret på den lediges mulighed for at udvikle sit dansk og særligt at finde job og virksomhedsplaceringer, som den ledige kan bestride med sit nuværende danskniveau. Besparelsen opnås ved 14 færre langtidsledige helårspersoner. Indsatsen har kørt i 2020 og 2021 med både en jobkonsulent og en virksomhedskonsulent. Indsatsen har nu kun én virksomhedskonsulent, mens samtaler forbliver i den ordinære indsats.

Status: Indtil nu har 146 dagpengemodtagere været omfattet af indsatsen. Af dem er 93 afsluttet med ordinært arbejde og 2 med ordinær uddannelse, i alt 65%. 38 (26%) dagpengemodtagere, der har været tilknyttet indsatsen, har stadig eller igen en aktiv sag, heraf er 18 (12%) ledige med en varighed over 30 uger. Af de aktive sager var knap halvdelen (47%) over 30 ugers varighed. I januar 22 var 43% af alle dagpengeforløb i Albertslund Kommune af over 26 ugers varighed (Kilde: jobindsats.dk). Indsatsen for den vanskelige målgruppe af dagpengemodtagere, der taler utilstrækkeligt dansk, har bragt dem på niveau med det generelle billede.

3. Tidlig indsats for dagpengemodtagere, der ikke har et klart jobmål

Formålet med indsatsen er at give tidlig sparring, så alle dagpengemodtagere har et klart og brugbart jobmål for derved at mindske risikoen for langtidsledighed. Besparelsen opnås ved 8 færre langtidsledige helårspersoner. Indsatsen har allerede kørt i 2020 og 2021.

Status: Indtil nu har 290 dagpengemodtagere været omfattet. Af dem er 154 afsluttet med ordinært arbejde og 7 med ordinær uddannelse, i alt 55%. 34 dagpengemodtagere, der har været tilknyttet indsatsen, har stadig en aktiv sag (12%), heraf er 25 (8%) ledige med en varighed over 30 uger. Af de aktive sager var 42% over 30 ugers varighed. Målet for indsatsen var en fjerne en forhøjet risiko for at blive langtidsledig, hvilket er nået.

En uddybende beskrivelse af disse to projekters resultater af den hidtidige indsats, findes i to vedlagte notater.

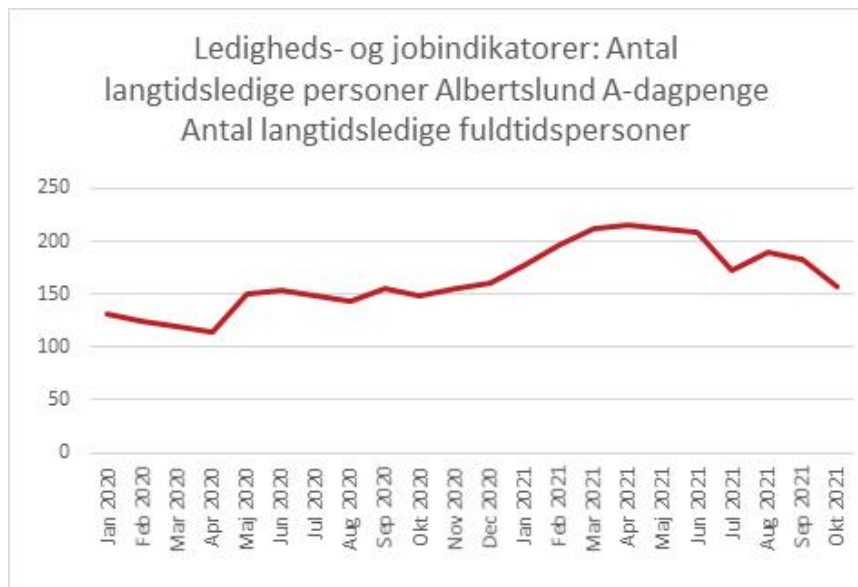
Desuden er der et projekt, som er vedtaget i budgetaftale 2021 om rekruttering til sosu-området "Fra ufaglært til faglært". Udvalget fik en orientering om status på dette projekt på mødet i februar.

Opfølgning på besparelseeffekten

Beregningen af den økonomiske effekt af projekt 1 og 3 er baseret på en reduktion i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere. Sammenlignet med andre kommuner er dagpengemodtagere ledige længere i Albertslund, derfor forventes der at være en gevinst at hente ved en målrettet indsats.

For projekt 1 og 3 er besparelsen udregnet efter hhv. 14 og 8 færre langtidsledige helårspersoner. Det samlede antal langtidsledige dagpengemodtagere kan følges, med en vis forsinkelse, via jobindsats.dk. Langtidsledighed defineres her som personer, der har været ledige mindst 80% af tiden de sidste 52 uger.

Efter en stigning under Corona-nedlukningen er antallet af langtidsledige for nedadgående. Fra juni 2021 til oktober 2021 er antallet af langtidsledige fuldtidspersoner faldet fra 208 til 158.



Nyetablerede projekter

Der er fire nyetablerede projekter, som er startet ved indgangen til 2022.

2. Resultattilskud for ægtefælleforsørgedes beskæftigelse

Formålet med indsatsen er at give en beskæftigelsesrettet indsats og sørge for, at der indhentes resultattilskud for familiesammenførte borgere under integrationsloven, som kommer i beskæftigelse indenfor de første 5 år i Danmark.

Status: I de første måneder af 2022 er der gennemført en gennemgang af beskæftigelsesstatus for alle sager. Det har medført indhentelse af 14 ekstra resultattilskud for 2021 og foreløbig 3 for 2022. Desuden er der nu bedre overblik over hvilke borgere, der bør tilbydes hjælp til at komme i beskæftigelse.

4. Tidlig indsats for ny-sygemeldte

Formålet med indsatsen er at afkorte varigheden af sygedagpengeforløbene ved at afholde 1. samtale med den sygemeldte langt tidligere end uge 7 og 8. Derved minimeres den tid, hvor sygemeldte borgere er passive på deres sygedagpenge. I projektet ansættes en administrativ medarbejder, der har ansvar for logistik omkring indkaldelser af ny-sygemeldte og tilvejebringelse af relevante oplysninger i alle nye sygedagpengesager, forud for den sygemeldtes første samtale med sin faste sagsbehandler. Indsatsen skal reducere den passive periode fra den ny-sygemeldte dukker op i systemet til de kommer ind til samtale med op til 4 uger, samtidig med reduktion i ventetid på lægelig dokumentation. Flere forventes at kunne raskmeldes indenfor 13 uger pga. tidlig kontakt og afklaring af sygemelding. Pr. 15. marts 2022 er der 86 sygedagpengemodtagere med 5-13 ugers varighed og 87 dagpengemodtagere med 14-26 ugers varighed. Besparelsen opnås ved at reducere bestanden af sygedagpengemodtagere med 5-26 ugers varighed med 14 helårsværk - pr. 15. marts 2022 er der 173 personer med 5-26 ugers varighed, svarende til 44,2% af den samlede sygedagpengebestand.

Status: Indsatsen er påbegyndt 1. februar 2022, og har på nuværende tidspunkt resulteret i at der pr. 15. marts 2022 er etableret kontakt til alle ny-sygemeldte og ingen er registreret uden at være tildelt en sagsbehandler. Ventetid på 1. samtale, samt indhentning af lægelige dokumenter er dermed reduceret.

5. Jobformidler til jobafklaringsforløb

Formål: At udbrede erfaringerne fra arbejdet med ressourceforløbene til jobafklaringsforløbene. Hensigten er at øge andelen af borgere, der kommer i virksomhedsrettet indsats og dermed forkorte varigheden af jobafklaringsforløbene. Målet er, at 50% af jobafklaringsforløbene er i virksomhedsrettet indsats.

Status: Jobformidleren er ansat pr. 1. januar 2022, og har på nuværende tidspunkt etableret 12 praktikker. Det forventes, at han skal have en sagsstamme på 20 borgere, hvilket vil svare til 57% af de praktikker, der løbende forventes at være i gang. Det giver allerede på nuværende tidspunkt en besparelse ift. virksomhedsrettede forløb der tidligere skulle købes ved anden leverandør. Det fremgår af budgetforslaget, at det forudsættes at 60 virksomhedsrettede forløb vil blive oprettet

årligt med en beskæftigelseseffekt på 20 %, svarende til en reduktion på 12 personer pr. år, dog halv effekt det første år. Det vil sige, at der skal være 6 færre helårspersoner på jobafklaringsforløb ved udgangen af 2022.

6. Særlig indsats for ledige, der sygemelder sig

Formål: At afdække de lediges helbredsmæssige problemer og tage stilling til, om de reelt er berettiget til sygedagpenge, eller om borgeren bør stilles til rådighed for arbejdsmarkedet – evt. med skånehensyn. Der bliver tilbudt en intensiv indsats til alle ny-sygemeldte med 3 eller flere sygemeldinger fra ledighed, samt ny-sygemeldte med én tidligere sygemelding på 3 uger eller derover. Den nye medarbejder kan håndtere både dagpengereglerne og sygedagpengeloven og dermed arbejde med sagerne uanset hvor borgeren er registreret. Dermed forsvinder de passive perioder for de ledige, hvor der på nuværende tidspunkt ikke kan arbejdes med borgerne. Besparelsen opnås ved et fald på mindst 20 helårspersoner på dagpenge/sygedagpenge, med en fordeling på 50% udgør det henholdsvis 10 dagpengemodtagere og 10 sygedagpengemodtagere. Første år forventes halv effekt, dvs. 5 dagpengemodtagere og 5 sygedagpengemodtagere færre i 2022.

Status: Pga. rekrutteringsvanskeligheder er der først ansat en ny medarbejder pr. 1. marts 2022. Der er på nuværende tidspunkt identificeret 11 borgere fra ledighed, der er i målgruppen for de gentagne sygemeldinger, og som er i forløb i den nye indsats. Samtidig er der igangværende dialog med 2 leverandører, til at levere en håndholdt indsats for at de ledige sygemeldte kan komme tilbage i job, evt. med skånebehov.

Opfølgning på besparelseeffekten

For de nyetablerede projekter er det endnu ikke muligt at følge op på besparelseeffekten. Besparelspotentialet er udregnet efter situationen i 2021, men beregningen af den konkrete besparelse vil tage udgangspunkt i januar 2022. Tal for januar 2022 er endnu ikke til rådighed i jobindsats.dk.

Udvalget vil få en orientering om udviklingen i forhold til besparelseeffekten på alle seks projekter om seks måneder.

Økonomi

Ansatte til ekstraordinære indsatser

Samlet set er der ansat 6 medarbejdere for midler, der er givet ekstraordinært i budgettet.

Periode	Projekter 2022	Bevilling årligt	Antal fuldtidsansat i 2022	Bemærkninger
2022	1. Forstærket indsats for dagpengemodtagere, der taler utilstrækkeligt dansk	500.000	1	
2022	3. Tidlig indsats for dagpengemodtagere, der ikke har et klart jobmål	500.000	1	
2022	2. Resultattilskud for ægtefælleforsørgedes beskæftigelse	0		Der er ikke ansat nye medarbejdere, men der er prioriteret administrativ støtte til området.
2022	4. Tidlig indsats for ny-sygemeldte	500.000	1	

2022	5. Jobformidler til jobafklaringsforløb	500.000	1
2022	6. Særlig indsats for ledige, der sygemelder sig	500.000	1
	Rekruttering til SOSU "Fra ufaglært til faglært"	475.000	1
	Ekstraordinær bevilling i alt	2.975.000	6

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen, idet udvalget orienteres om Jobcentrets projekter 2 gange årligt. Derudover gives der snarest en status på hvordan dagpengemodtagerne overordnet fordeler sig på a-kasse.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

Status på tidlig indsats for dagpengemodtagere, som ikke har klart jobmål

Status på forstærket indsats for dagpengemodtagere, der taler utilstrækkeligt dansk

Besparelser vedtaget i budget 2022

Punkt 4: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-I00-25-21

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Borgerhenvendelse vedr. fleksløntilskud.

Kommunikation

Punkt A. - lukkede bilag, pga. personfølsomme oplysninger.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 5: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-I00-26-21

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet, april.
- B. Erhvervshenvendelser, 1. kvartal 2022.
- C. Besøg på virksomheder i Albertslund.
- D. Afrapportering af 225-timersreglen.
- E. Brev fra Beskæftigelsesministeren vedr. afgørelse ved sanktioner.
- F. Status for BID samarbejdet i Albertslund Midtby - sag til efterretning i Miljø- og Byudvalget, den 26. april 2022.
- G. Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen, april 2022.

Kommunikation

Punkt B. - lukket bilag, da der er forhold, som endnu ikke er offentliggjorte.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Bilag

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet, EBU April 2022
- C. Udvalgets besøg hos virksomheder
- D. Afrapportering 225 timers reglen
- D. Brev Efterbetaling af ydelse
- E. Brev til landets borgmestre
- F. MBU - Status for BID samarbejdet i Albertslund Midtby
- G. Nøgletal EBU_april 2022

Punkt 6: EBU - Eventuelt

00.00.00-I00-27-21

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.

Punkt 7: Underskriftsblad

00.00.00-I00-28-21

Anledning

Underskriftsblad til digital godkendelse.

Sagsfremstilling

Der underskrives af deltagerne ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at protokol og deltagelse i mødet godkendes via digitalt underskriftsblad.

Beslutning

Tiltråde indstillingen.

Tina Bodholdt-Nielsen (O) deltog ikke på mødet.