

REFERAT Udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner d. 15-02-2021

Mødedato Mandag d. 15. februar 2021 kl. 17:00

Mødested TEAMS

Indholdsfortegnelse

Tema - Besøg fra Stykka ApS.....	3
Tema - Besøg af Keld Frandsen, Materialegården.....	4
SUS/EBU/KFU/ØU/KB - Sund med kultur.....	5
EBU - Verdensmål og erhvervslivet.....	8
EBU - Orientering fra formanden.....	9
EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse.....	10
EBU - Eventuelt.....	11
Underskriftsblad.....	12

Punkt 1: Tema - Besøg fra Stykka ApS

15.00.00-A00-21-20

Anledning

Som en del af arbejdet med verdensmål og virksomheder vil Stykka ApS introducere deres brug af verdensmålene.

Sagsfremstilling

Stykka arbejder med at digitalisere processen omkring design, produktion og køb af møbler. I deres arbejdsprocesser har de et særligt fokus på genanvendelse og minimering af spild i produktionen. Stykka har for eksempel ikke noget lager for at undgå at kassere ubrugte materialer.

<https://www.stykka.com/>

Stykka har siden 2018 haft adresse på Fabriksparken i Hersted Industripark. På mødet vil Rasmus Daniel Taun, Head of Brand and Marketing introducere Stykka, deres forretningsmodel og gå i dialog med udvalget omkring, hvad verdensmålene betyder for dem som virksomhed.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at besøget tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 2: Tema - Besøg af Keld Frandsen, Materialegården

15.00.00-A26-3-18

Anledning

Der gennemføres en temadrøftelse om beskæftigelsesindsatsen på Materialegården med deltagelse af Keld Frandsen, afdelingsleder Materialegården.

Sagsfremstilling

Materialegården har i mange år spillet en rolle i arbejdet med at få personer i arbejde eller i uddannelse.

Der er ledige i virksomhedspraktikker og unge i uddannelsesordninger. Senest har Materialegården fået ansvaret for et særligt projekt med straksaktivering af unge i nytteindsats. Men budgetaftalen for 2021 er antallet udvidet til 18 personer, hvoraf de 12 er unge.

Projektet har været stærkt udfordret af Covid-19 i 2020 og 2021, hvor beskæftigelsesindsatsen i store perioder har været nedlukket. Aktiviteterne med nytteindsats er således lukket ned i 2021 indtil beskæftigelsesindsatsen genoptages.

På mødet vil afdelingsleder, Keld Frandsen orientere om Materialegårdens uddannelses- og beskæftigelsesaktiviteter.

Som bilag er vedhæftet ansøgningen om dispensation til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) for rimelighedskravet ved ansættelse af borgere i nytteindsats, bevillingen og svar på spørgsmål fra RAR.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget drøfter indsatsen.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Svar til Sagsudvalget i RAR hovedstaden vedr. Ad Hoc opgaver på Materialegården

Dispensation-Albertslund (2)-2020.pdf

Ansøgningskema dispensation-20212022

Punkt 3: SUS/EBU/KFU/ØU/KB - Sund med kultur

20.00.00-A00-26-20

Anledning

Beskrivelse af projektet "Sund med kultur" for borgere med stress, let depression eller let angst.

Sagsfremstilling

Der er afsat 200.000 kr. i 2021 og 200.000 kr. i 2022 til konceptet "Sund med kultur". Formålet er at få borgere med stress, let depression eller let angst tilbage på arbejdsmarkedet efter et 10 ugers forløb med sundheds- og kulturtiltag. Projektet har til formål at øge deltagernes selvoplevede helbred og mentale trivsel samt at gøre dem arbejdsparate.

"Sund med kultur" er inspireret af Sundhedsstyrelsens satspuljeprosjekt "Kultur på recept", som blev gennemført i fire danske kommuner fra 2016-2019. Evalueringen viser, at resultaterne er gode. Deltagernes selvvaluerede sundhed og deres placering på WHO 5 Score er forbedret (se bilag).

I Albertslund vil forløbenes indhold og undervisning blive leveret af Musikskolen, Billedskolen, Biblioteket, Vikingelandsbyen, Ridecentret og Sundhedshuset. Der vil være tale om 10 ugers forløb med to mødedage om ugen sammensat af en blanding af følgende elementer: 2 x kunst, 2 x aktiviteter i Vikingelandsbyen, 2 x litterære forløb, 2 x musik eller 2 x aktiviteter på Ridecentret og 2 x ABC for mental sundhed. Alle forløb vil blive varetaget af fagpersoner fra de involverede institutioner. Der benyttes ikke kunst- og musikterapeuter, da det ikke handler om terapi og behandling, men om livsmestring og aktive fællesskaber omkring meningsfulde aktiviteter. For at øge deltagernes viden og bevidsthed om deres egen mentale sundhed, vil Sundhedshuset - med afsæt i ABC for mental sundhed - sætte fokus på, hvordan man styrker sin mentale sundhed.

Forvaltningen vurderer, at minimum 20 borgere kan gennemføre forløb i løbet af 2021, og yderligere 40 borgere kan gennemføre forløb i 2022.

Erfaringer fra de gennemførte projekter med "Kultur på recept" viser, at det er afgørende, at der ansættes en koordinator, som følger deltagerne gennem hele forløbet. Koordinatoren skal overordnet være bindeled mellem forløbsdeltagerne, kulturinstitutionerne og Jobcentret samt stå for rekruttering og evaluering (udbydes i bilag).

Rekruttering og optag

Som udgangspunkt vil Jobcentret visitere borgere til forløbene. Her vil "Sund med kultur" kunne indgå som et mestringsforløb. Det vil være et frivilligt tilbud. "Sund med kultur" bliver et tilbud til borgere, der er i risiko for langtidslidighed eller langtidssygemelding. Projektet omfatter både forsikrede ledige på dagpenge, aktivitets- og jobparate kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere samt borgere i ressourceforløb.

Det er koordinatorens rolle at sikre rekruttering til forløbene i samarbejde med Jobcentret og andre interessenter. Der vil være løbende optag en gang om måneden, så potentielle deltagere ikke skal vente i flere måneder på at komme i gang. Det løbende optag vil ske i samråd med koordinatoren, og denne vil sikre det størst mulige hensyn til de deltagere, som er i gang. Yderligere vil Sundhedshuset reklamere for forløbene gennem udvalgte kanaler. Der vil også være åbent for optag af andre målgrupper, hvis behovet opstår.

De kommunale sider i lokalavisen SN Albertslund samt Albertslund Kommunes Facebook, vil også blive benyttet som rekrutteringskanaler.

Beskrivelse af forløb på kulturinstitutionerne

For at få kursisterne godt i gang vil det første forløb være en introduktion til ABC for mental sundhed. Det vil også være ABC for mental Sundhed, som fungerer som en ramme og overordnet metode (udbydes i bilag). Dette er for at skabe en øget bevidsthed hos deltagerne om, hvordan forløbene kan have en positiv indvirkning på deres mentale sundhed. Forløbene varierer meget fra institution til institution. Dette bunder i, at hver institution har forskellige tilgange og ressourcer. Beskrivelserne findes i bilag. Der skal tages forbehold for, at der kan forekomme justeringer undervejs, efterhånden som forløbene gennemføres og evalueres.

Projektets faser

(Uddybes i bilag)

2021

Februar – marts politisk behandling.

Marts (ultimo) – ansættelse af koordinator + opstartsmøder med kulturinstitutionerne.

April (ultimo) – det endelige forløb præsenteres for Jobcentret. Koordinator påbegynder markedsføring og rekruttering.

August – første forløb opstartes.

November – andet forløb opstartes.

2022

Januar - oktober - tre forløb gennemføres.

November/december - projektet evalueres.

Økonomi

Der afsættes 200.000 kr. i 2021 og 200.000 kr. i 2022.

Midlerne går til finansiering af koordinator 15 timer om ugen og til dækning af udgifter til kulturinstitutioner for forløbene samt markedsføring. Puljen administreres af Kultur & Fritid.

Budget:

Løn til koordinator 270.000 kr.

Kulturinstitutionernes omkostninger 120.000 kr.

Markedsføring 10.000 kr.

I alt 400.000 kr.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at projektet godkendes.

Historik

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 10. februar 2021, pkt. 2:

Tiltrådte indstillingen.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

Selvvurderet helbred og WHO 5

Beskrivelse af forløb

Koordinatorens rolle og projektets faser

Udtalelse fra Ældrerådet

Punkt 4: EBU - Verdensmål og erhvervslivet

15.00.00-A00-21-20

Anledning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal beslutte, hvordan arbejdet med verdensmål skal opstartes.

Sagsfremstilling

Udgangspunktet for arbejdet med verdensmål er en åben og afsøgende proces, hvor kommunen sammen med lokale virksomheder undersøger, hvad der er vigtigt for virksomhederne i forhold til verdensmålene, og hvordan der kan arbejdes med dem på virksomhedernes præmisser. Det kunne for eksempel være markedsføring, meromsætning eller at skabe en mere attraktiv arbejdsplads.

For at opbygge en fælles viden om verdensmålene, og hvordan der arbejdes med det i forskellige sektorer, afholdes på udvalgmøderne frem til maj 2021 temamøder for at indsamle erfaringer med forskellige aktørers arbejde med verdensmål. En virksomhed, en videns- eller interesseorganisation og en anden kommune introducerer deres erfaringer med arbejdet med verdensmål, således at der kan skabes bred vidensopsamling fra forskellige aktører. Møderne må forventes at skulle afvikles digitalt.

I marts, april og maj foreslås det, at udvalgmøderne er åbne for andre interesserede. Det kunne f.eks. være Samarbejdsforum for virksomheder, et Verdensmålspanel, Miljø- og Byudvalget eller andre med en særlig interesse for virksomheder og verdensmål. På den måde øges opmærksomheden på kommunens arbejde med verdensmål. Desuden vil en åben debat, der omfatter andre end udvalget og oplægsholder, kunne kvalificere arbejdet yderligere. Når denne del af mødet er overstået, fortsætter udvalget med den lukkede del af dagsordenen, som ved udvalgets virksomhedsbesøg.

Følgende oplægsholdere foreslås:

Den 22. marts 2021: Dansk Industri eller anden interesseorganisation.

Den 26. april 2021: Gladsaxe Kommune.

Den 31. maj 2021: Virksomhed - uafklaret

Gennem denne række af oplæg og diskussioner kan udvalget komme nærmere på hvilke emner eller verdensmål, der er inspirerende at arbejde videre med i forhold til at definere en lokal politik for arbejdet med verdensmål.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at udvalget godkender processen for udvalgmøderne frem til maj måned.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 5: EBU - Orientering fra formanden

00.00.00-G01-9-20

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

A. Nytårskur.

B. Tænketank for tryghedsskabende initiativer.

Indstilling

Direktøren for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Punkt 6: EBU - Orientering fra By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

00.00.00-G01-9-20

Anledning

Orienteringssager.

Sagsfremstilling

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet, februar 2021.
- B. Invitation til webinar i samarbejde mellem alle Vestegnskommuner, DI og Erhvervshus Hovedstaden.
- C. Ansættelse af ny Direktør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse, Kristine Klæbel.
- D. Beskæftigelsesindsats februar 2021.
- E. Forlængelse af forsøgsordning med socialt frikort samt hørings svar fra Udsatterådet.

Indstilling

Direktøren for By, kultur, Miljø & Beskæftigelse indstiller,

1. at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Tiltrådte indstillingen.

Bilag

- A. Aktiviteter på erhvervsområdet, februar 2021.
- B. Invitation til Webinar med DI
- D. Beskæftigelsesindsats februar 2021
- E. Forlængelse af forsøgsordning med socialt frikort
- E. Hørings svar - Udsatterådet

Punkt 7: EBU - Eventuelt

00.00.00-G01-9-20

Anledning

Eventuelt.

Beslutning

.

Punkt 8: Underskriftsblad

00.00.00-I00-8-21

Anledning

Digital underskriftsblad til digital godkendelse.

Sagsfremstilling

Der godkendes digitalt af deltagerne ved mødets afslutning.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at underskriftsbladet godkendes.

Beslutning

.